

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного бюро, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 20
Год издания 1-й

СУББОТА, 1 декабря 1962 года

ЦЕНА
1 коп.

К новому подъему партийно-политической работы

С отчетно-выборного партийного собрания
парторганизации треста «Ковдорстрой»

28 ноября состоялось отчетно-выборное партийное собрание парторганизации треста «Ковдорстрой». С докладом о работе партбюро выступил секретарь парторганизации тов. Марушко И. Г.

Докладчик рассказал, как партийная организация боролась за выполнение плана строительно-монтажных работ в текущем году, когда все внимание коллектива строителей было обращено на пуск первой очереди обогатительной фабрики. Фабрика пущена, и железный концентрат отгружается в сыром виде Череповецкому металлургическому заводу. Строители и монтажники в долгу перед обогатителями. Еще не закончено строительство корпуса сушилки, хотя цех должен быть сдан в сентябре этого года.

Социалистические обязательства строителей не выполняются, а виновников срыва взятых обязательств к ответственности не привлекли.

Производительность труда в тресте отстает от заработной платы, что недопустимо. Вследствие такого несоответствия перерасход фонда заработной платы за 10 месяцев составил 185 тысяч рублей. Но среди субподрядных организаций есть коллективы, успешно выполняющие свои задания. К таким относятся участок «Сталь-монтаж» (начальник тов. Дрожжин) «Союзэкскавация» (начальник тов. Смирнов), которые досрочно выполнили годовой план.

Участок «Сантехмонтаж» (начальник тов. Васильев) работает крайне неудовлетворительно. Он не обеспечен рабочей силой и в настоящее время поставил под угрозу выполнение плана жилищного строительства. Из 10.000 квадратных метров жилой площади сдано в эксплуатацию только 4.000 квадратных метров. Первичной парторганизации следует обратить серьезное внимание на темпы жилищного строительства.

Слабо работали комиссии по контролю хозяйственной деятельности администрации по промышленному и жилищному строительству (председатели тт. Спириц и Косарчук). Не проявили они инициативы, а партбюро вовремя не потребовало от них выполнения партийных заданий.

Неудовлетворительно поставлена и идеологическая работа в парторганизации. Первые дни политической учебы прошли при низкой посещаемости, не улучшились занятия и сейчас.

Партийное бюро слабо руководило профсоюзной организацией и профсоюзная работа на некоторых участках запущена. Дело дошло до того, что председатель завкома комбината производственных предприятий Г. Борисов в рабочее время пьянствовал, и его отстранили от руководства завкомом.

В заключение докладчик остановился на задачах парторганизации, вытекающих из решений

XXII съезда КПСС и ноябрьского Пленума ЦК нашей партии.

После доклада развернулись прения.

Секретарь комитета ВЛКСМ тов. Михеев С. говорил, что партийные организации участков «Фундаментстрой» и «Отделстрой» плохо помогают комсомольским организациям, где работа запущена. Но тов. Михеев не сказал, как комсомольская организация работает на пусковом объекте — корпусе сушилки, стройка которого объявлена комсомольско-молодежной, где сроки пуска этого объекта сорваны.

Партбюро треста не занималось работой участка «Жилстрой», — говорит секретарь цеховой парторганизации тов. Беляков Ю. В. — План жилищного строительства под угрозой срыва. Партбюро должно перестроить свою работу и оказать действительную помощь участку.

Управляющий трестом «Ковдорстрой» тов. Коноплев А. П. в своем выступлении коснулся недостатков работы треста. — Мы еще не добились хорошей работы строительных участков и вместо прибыли имеем убытки, — говорит тов. Коноплев. — Основная задача всех строителей — это сдать корпус сушилки к 15 декабря и форсировать жилищное строительство.

Плохо работает база механизации, выполняемые механизаторами работы не способствуют удешевлению строительства.

На строительных участках много простоев рабочей силы. Мастера не являются организаторами работ, а большие занимают должности материалов. Это существенный недостаток, об этом часто говорим, но улучшения не видно.

Тов. Коноплев в своем выступлении рассказал также о перспективах треста на будущее. План строительно-монтажных работ на 1963 год составляет 4,5 миллиона рублей. Предусматривается дальнейшее жилищное строительство в размере 40.000 квадратных метров. В связи с расширением жилищного строительства будут строиться и объекты культурно-бытового назначения. Трест уже приступил к строительству родильного дома на 40 коек. Будет строиться и Дом культуры. Таким образом для строителей работ предстоит не на один год. Не останавливаясь на достигнутом, а устраняя недостатки, нужно упорно бороться за план строительных работ текущего года. На этом должна быть сосредоточена вся партийно-политическая работа.

Слесарь коммунист тов. Царюченко М. И. говорил, что на базе механизации нет плана работ. Механизаторы работают только в одну смену — это вопиющее безобразие. Вот где удорожание строительства. Главный механик тре-

ста тов. Подобедов не обращает внимания на работу базы.

Заместитель начальника базы тов. Бондаренко принял меры к ремонту тракторного парка и автокранов.

Необходимо укрепить руководство базы механизации — это очень важно.

Директор горнообогатительного комбината тов. Голованов Г. А. говорил, что парторганизации и руководству треста необходимо ускорить строительство корпуса сушилки с таким расчетом, чтобы 15 декабря пустить в эксплуатацию первый сушильный барабан.

Необходимо закончить работы также на бытовом корпусе, раскомандировочной рудника и форсировать жилищное строительство. Квартиры нужны как горнякам и обогатителям, так и строителям.

Строители часто допускают брак. Так, коллектор хвостового хозяйства сделан с браком, река загрязняется, а это недопустимо. Следовательно, строители должны быстрее закончить ремонт коллектора.

Партийная организация треста должна обратить внимание на пусковые объекты горнообогатительного комбината. Работы нужно закончить вовремя и качественно.

На этом партсобрании выступил первый секретарь Кировского горкома КПСС тов. Торцев В. Г. Он в своем выступлении рассказал о задачах парторганизации в связи с решениями ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

Тов. Торцев сказал, что этот год для строителей был напряженным, сделано много, но нужно сделать еще больше. В выступлениях тт. Коноплева и Голованова было много сказано о перспективах развития Ковдора. Следовательно, парторганизация знает свои цели и задачи.

Основной недостаток в работе партбюро треста заключается в том, что партийная организация своевременно не принимала мер к устранению недостатков и не направляла коллектив строителей на выполнение строительства важнейших объектов в срок.

Тов. Торцев также подверг критике выступление тов. Коноплева, который в течение полугодия говорит о недостатках, но мер радикальных не принимает к их устранению.

Партбюро треста должно совместно с руководством треста мобилизовать коллектив строителей на окончание в срок пусковых объектов, — говорит тов. Торцев. — Выполнить план жилищного строительства.

В прениях выступило 14 человек.

Партийное собрание приняло по обсужденному вопросу постановление.

Партсобрание избрало новый состав партийного бюро треста. Секретарем партбюро избран тов. Марушко И. Г.

Семинар секретарей партийных организаций

На днях в кабинете политического просвещения треста «Ковдорстрой» состоялся семинар секретарей первичных партийных организаций поселка Ковдор. Секретари партийных организаций тт. Марушко И. Г. и Сульженко М. А. рассказали о планировании работы парторганизаций, подготовке и проведении партийных собраний и заседаний бюро, организации выполнения принимаемых решений.

Заведующая кабинетом политпросвещения тов. Федорова З. В. свое выступление посвятила задачам партийных организаций в области партийной пропаганды и идеологического воспитания трудящихся.

О практике работы с молодыми коммунистами и партийных поручениях говорили тт. Болотников и Гайсин. Они поделились опытом работы.

С большим интересом выслушали собравшиеся выступление директора Ковдорского горнообогатительного комбината тов. Голованова Г. А. Тема его доклада — перспективы развития Ковдорского горнообогатительного комбината и задачи партийных организаций.

О практике руководства профсоюзными и комсомольскими организациями выступили тт. Бекенев, Чашин и Федянин.

Первый секретарь Кировского горкома партии тов. Торцев В. Г. сделал доклад о партийном руководстве промышленностью и строительством.

В заключение собравшиеся прослушали лекцию тов. Болотникова Д. П. о международном положении Советского Союза.

Трудящиеся Ковдора отвечают на решения Пленума ЦК КПСС славными трудовыми делами

☆☆

Сдадим 4720 кв. метров жилья

На участке «Жилстрой» работают с напряжением. До конца года остался один месяц, а нам нужно сдать в эксплуатацию четыре дома общей площадью 4.720 квадратных метров. Работ много, но строители полны твердой решимости задание выполнить в срок.

Воодушевленные решением ноябрьского Пленума Центрального Комитета партии, бригада каменщиков приняла социалистическое обязательство: закончить к 1 декабря кирпичную кладку дома № 5 в пятом квартале и перекрыть четвертый этаж. Своё слово рабочие выполняют успешно.

Хорошо трудится в эти дни бригада плотников тов. Михайлова на строительстве дома № 3 в шестом квартале. Примеры высокопроизводительного труда приня-

ли массовый характер.

Но на пути каменщиков встречаются препятствия. Нам нужны плиты перекрытий и панели перегородок, а получаем их с опозданиями несмотря на ежедневные напоминания и заявки. Отдел снабжения треста «Ковдорстрой» (начальник отдела тов. Пеганов) и диспетчерская служба (главный диспетчер тов. Трефилов) тормозят поставку строительных материалов, и тем самым обязательства строителей ставят под угрозу. Необходимо работникам отдела снабжения и диспетчерской службы ежедневно помогать строителям выполнять обязательства, так как от вас зависит многое.

Н. ИВАНОВА.

Инженер участка «Жилстрой».

Выпуск продукции увеличивается

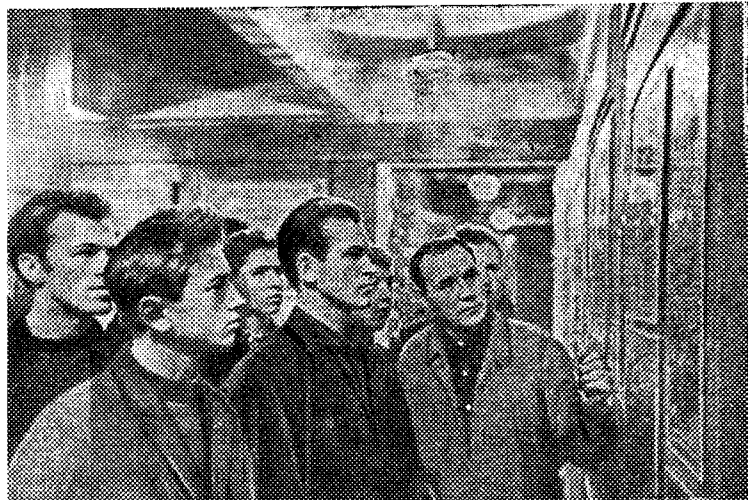
Сейчас у деревообделочников горячая пора. Строителям жилых домов и цехов обогатительной фабрики все больше нужно пиломатериалов и столярных изделий, не отпадет потребность в круглом лесе. Объем работ как рабочих лесопиления, так и столяров возрос.

Посоветовавшись с передовыми рабочими и мастерами, мы решили лесопильный цех перевести на трехсменную работу. Такая перемена принесла пользу: рабочие лесопиления перевыполняют сменные задания, они дают широкий фронт работ столярному цеху. Первенство в соревновании лесопильщиков держит бригада тов. Федорова.

Повысилась производительность труда коллектива столярного цеха. Деревообделочники бригады тов. Азаренка принимают все меры к тому, чтобы полностью и в срок выполнять заказы строителей.

Хорошо работают коллективы ведущих профессий. От них не отстают и грузчики. Рабочие этой бригады тт. Филатов, Залетаев, Платонов вовремя отправляют изделия потребителям, и тем самым помогают строителям трудиться производительнее.

М. БОРОВСКИЙ.



ЛЕНИНГРАД. На заводе «Красный выборжец» созданы школы опыта коммунистического труда. Новаторы производства, мастера, технологи передают в этих школах свои знания молодым рабочим. На слесарном участке механического цеха школой руководит известный разметчик Григорий Матвеевич Дубинин. На снимке (справа) вы видите его с группой молодежи у стенда постоянной заводской выставки. Г. М. Дубинин проводит беседы о революционных и трудовых традициях коллектива предприятия.

Фотохроника ТАСС

Вопросы производительности труда — в центр внимания

Коммунистическая партия и Советское правительство уделяют большое внимание развитию экономики. Недавно состоявшийся Пленум ЦК КПСС вскрыл крупные недостатки в системе планирования и наметил пути улучшения экономической работы предприятий.

Все большее значение приобретают общественные начала в производственной жизни предприятий. Для привлечения к руководству предприятием более широкого круга людей в Ковдорском горнообогатительном комбинате создан экономический совет. В его состав вошли руководители отделов, главные специалисты, передовики производства, мастера и представители общественности.

Основной задачей экономического совета является активное содействие в выявлении и использовании резервов производства, снижении материальных, трудовых и денежных затрат на единицу продукции, основанных на глубоком анализе экономики и организации производства.

Уделяя первостепенное значение росту производительности труда, экономический совет комбината рассмотрел на заседании 14 ноября вопрос: «Анализ производительности труда и использование фонда заработной платы». Внедрение передовых методов труда». Присутствующие подвергли резкой критике работу отдела труда и заработной платы комбината (начальник отдела тов. П. Козельский).

На заседании совета отмечалось, что часто лимиты по труду распределяются в отрыве от плана производства и без учета использования их за прошлое время. Поэтому плановому отделу приходится планировать объем плана по вспомогательным цехам исходя из лимитов по труду и достигнутой выработки за прошлое время. В результате получается, что ряд цехов не использует сво-

их возможностей и не выполняет плана по выпуску продукции. А в других цехах, наоборот, из-за недостатка лимитов по труду получается перерасход фонда заработной платы.

Росту производительности труда и внедрению передовых методов организации труда не уделяется должного внимания. Не изучается передовой опыт смен и бригад на нашем комбинате. Так, например, на одном и том же оборудовании главного корпуса обогатительной фабрики работает четыре смены. Однако результаты у них разные по всем показателям. Смена, руководимая инженером А. Сидоренковым идет впереди по всем технико-экономическим показателям. Но трудовые достижения коллектива остаются словно незамеченными.

Отдел труда и заработной платы еще не стал организатором социалистического соревнования на предприятиях комбината. Соревнованием по-настоящему занимается только цеховой персонал, без руководства со стороны управления комбината. В отделе труда и заработной платы часто отсутствуют обязательства соревнующихся коллективов и отдельных рабочих.

Экономический совет рекомендовал отделу труда и заработной платы постоянно анализировать факторы, влияющие на производительность труда, искать новые формы организации труда, смелее обобщать и внедрять в производство передовой метод родственных предприятий. Считать организацию руководства социалистическим соревнованием одним из основных вопросов, используя творческую активность масс для выполнения плана. А для этого требуется коренным образом перестроить всю работу отдела.

З. ГАМИЛОВА.

Секретарь экономического совета Ковдорского горнообогатительного комбината.

НОЧНОЙ РЕЙС

Дорога петляла, как заячий след. Она обходила котлованы, некогда сброшенный бетон, холмики земли. Крутые подъемы сменились такими же спусками. И вот по этой «трассе» механизаторам горнообогатительного комбината предстояло перевести мостовой кран на корпус суши. Задача не из легких. А тут еще ночь.

На листы металла положили шпалы, на них погрузили кран. Рейс начался. Между цехами обогащения и среднего дробления дорога делала крутой поворот. Справа — косогор, слева — котлован в несколько метров глубиной. Кран повело влево. Чтобы не допустить падения тяжелой стальной балки, тракторист Алексей Толстов решил выравнять импровизированные сани. Он направил свой трактор вправо и попал на зед. Машину понесло в сторону. Гусеницы беспомощно скользили по гладкой поверхности. Кое-кто отошел в сторону: а вдруг машина опрокинется.

Но этого не произошло. Опытный водитель выравнивал бульдозер, подготовил площадку для машины, подцепился к саням. Несколько минут и падение груза было предотвращено. Метров через 60—

70 встретилось новое препятствие. А. Толстов посоветовал ведущему остановиться, а сам ловко подвел нож бульдозера под металлический лист и сдвинул груз влево. Он продолжал эту операцию и тогда, когда ведущий двинулся вперед. Иначе нельзя: впереди, справа от поворота, чернела глубокая яма.

Сложной оказалась дорога около корпуса обогащения. Умелый механизатор и тут нашелся. Маневрируя машиной, он добился своего: кран не пошел под откос, не наткнулся он и на камни.

— Замечательное у вас самообладание, — сказали трактористу.

— А что? — в недоумении спросил А. Толстов.

— Как что?.. Вы могли опрокинуться.

— Зачем же... Бывает хуже. Надо уметь дело сделать и товарища выручить.

Слушая виртуоза-механизатора, мне вспомнился герой Антарктиды тракторист Иван Хмара. Он тоже выручил товарища, спас грузы зимовщиков, хотя все это стоило ему жизни. Да, такие способны на подвиги!

А. АЛЕКСАНДРОВ.

Совет секретарей партийных организаций

29 ноября 1962 года на совместном заседании создан совет секретарей первичных партийных организаций поселка Ковдор.

Совет секретарей обязан координировать работу всех партийных, советских, обществен-

ных организаций по вопросам партийно-политической работы и хозяйственного строительства в поселке.

Председателем совета избран тов. Болотников Д. П., заместителем — тов. Марушко И. Г.

Ледяная совесть

Шоферу автокрана базы механизации треста «Ковдорстрой» Дорошкевичу поручили погрузку леса на складе. В тот день работал всего лишь один лесовоз. Чтобы автокран не простаивал, водителя обязали подать 60 бревен на эстакаду.

Распоряжение администрации Дорошкевич не выполнил. Прибыв на место, он наотрез отказался грузить бревна на эстакаду. Ни просьбы таких же рабочих, как он, ни их угрозы «пожаловаться начальникам», не подействовали на крановщика. Большую часть времени он просиживал, простаивали и остальные. Только на следующий день, и то после крупного разговора, 60 бревен были поданы на место самим же Дорошкевичем.

Почему произошел такой возмутительный случай? Да потому, что у этого человека совесть оказалась ледяной. Его не беспокоит общественное. Он не заботится о чести коллектива, в котором находится, ему не дорога гордость рабочего, он равнодушен к производственным нуждам товарищей. Дорошкевичи живут личными интересами, они идут на разные ухищрения, лишь бы только поменьше работать, но побольше получить.

Погоня за наживой толкает дорошкевичей на опасный, преступный путь. Присмотритесь, когда прибывают контейнеры для местного орска. Автокрановщики шабашники слетаются сюда, как грачи на молодую кукурузу. Их никто не посылает. Но они «получают наличными». Они совершенно спокойны, что «зарабатывают деньги» на государственных машинах. Сделайте им замечание, и вы услышите: «А что тут особенного. Подумаешь...».

Да, подумайте есть над чем. Стяжатели — не попутчики передовым рабочим. Об этом следовало бы помнить любителям легкой наживы.

Е. АНТОНОВ.

Большая давность

Несколько лет тому назад бригада А. Даричева приняла обязательство бороться за звание коллектива коммунистического труда. Шли годы. Бригадир-строитель, возведя первую очередь обогатительной фабрики, перешел работать в горнообогатительный комбинат. Руководство бригадой перешло тоже к опыному строителю Г. Расторгуеву. Произошли перемены и в руководстве стройкома треста «Ковдорстрой». Только отношение председателя стройкома тов. Яковлева В. А. к благородным стремлениям бригады Г. Расторгуева и их обязательству остались неизменными. (Из письма рабкора).



— Когда же вы развернете борьбу за звание бригады коммунистического труда?

— Здравствуйте! Уже четвертый год как мы приняли обязательство... Рис. В. Лыскова.

ШТУКАТУРЫ

С большим удовольствием я читаю в газетах материалы под рубрикой «Молодой человек нашего времени». Сердце наполняется радостью и гордостью за нашу славную молодежь! Мне тоже хочется рассказать о молодых людях второго участка СУ-4. Ведь человек коммунистического общества воспитывается сегодня. И среди нашей молодежи уже сейчас есть люди, с которых надо брать пример.

После окончания строительной школы Шура Фомская прибыла к нам и стала работать штукатуром. С первых дней молодая работница показала себя трудолюбивой и завоевала авторитет. Коллектив для нее стал семьей. Она не избегает никакой работы, ей не страшна никакая высота. Там, где работает Шура, все будет сделано так, как требуют технические условия.

Письмо украинской колхозницы Н. Г. Заглады всколыхнуло совесть молодой работницы. За себя она была спокойна. Но среди подруг по работе рядом с нею трудились и такие, которые иногда нарушали технические требования. Шура не могла оставаться спокойной. В свободное время она прочитала это письмо подругам. Завязалась душевный разговор, и тут же штукатуры решили бороться всей бригадой за звание коммунистического труда, жить и работать по правилу: один за всех и все за одного.

Теперь часто можно видеть,

Письмо в редакцию

Техника полностью не используется

Рудник «Железный» обслуживается мощными 25-тонными самосвалами, оснащен хорошими экскаваторами и бульдозерами, станками канатно-ударного и шарочного бурения и другой техникой. Но как используются механизмы, как работают машины? Эти вопросы волнуют нас, водителей самосвалов.

Из 20 мощных машин на линию всегда выходят до 15 самосвалов. Погрузка руды и породы производится экскаваторами с емкостью ковша от 4 до 4,6 кубических метра, которых на руднике восемь. Но под грузовыми операциями занято только четыре, а остальные экскаваторы часто простаивают из-за технических неисправностей.

Мы, шоферы, работаем в три смены. Но часто график не выполняется. Бывает так. Диспетчер горнообогатительного комбината звонит на рудник: «Давайте руду на фабрику». Мы выполняем заявки диспетчера. Самосвалы заполняются рудой. Подъезжаем к корпусу крупного дробления, а разгрузиться нельзя, так как бункер заполнен рудой. Оказывается, фабрика остановилась, что-то сломалось. Тогда нас переключают возить породу в отвал.

Чтобы это сделать, нужно машинистам экскаваторов перейти на другие экскаваторы и подготовить их к работе. Перегоняются автомашины и бульдозеры с одного горизонта на другой на расстоянии двух километров. А на такие перегоны затрачивается более часа. Самосвалы в это время стоят. Не успели сделать три-четыре рейса с породой, вдруг приезжает мастер и говорит: «Фабрика заработала и просит руду». Переключаемся. И за смену, бывает, перееедем два-три раза. Такая работа приводит к простоям. А что значит простой 15 самосвалов в течение одного часа? Это значит, что мы не довезем 600

кубических метров руды и породы. Если фабрика не берет руду, то шоферы вынуждены работать на перевозке породы. А на вскрышных работах в это время занято только два, а иногда и один экскаватор. Остальные шесть или семь экскаваторов неисправны или их нельзя применить из-за отсутствия забоя. Вот тут и стоят машины в ожидании погрузки.

Коллектив рудника хороший, надо только их с повременной оплатой перевести на сдельную оплату труда. Это создаст материальную заинтересованность, рабочие будут стремиться повышать производительность труда. Это касается как горняков, так и водителей.

Руководителям автобазы и рудника необходимо договориться и закрепить определенных рабочих — экскаваторщиков, бульдозеристов, дорожно-ремонтных рабочих — за определенными сменами водителей.

Руководству фабрики, рудника и гаража необходимо составить один скользящий график, чтобы рабочий знал, когда ему работать и когда отдыхать.

Недостатки есть и в гараже. Эксплуатационная служба работает плохо, за состоянием дорог не следит. Автомашины крайне плохо обслуживаются ремонтными слесарями. Часты простои из-за отсутствия масла. Бывает, что и гараж не выделяет нужного количества машин на линию и отсюда, как следствие, машины мало ходят под погрузкой.

В этой статье я затронул несколько вопросов, но они диктуются самой жизнью.

И. НЕПОБЕДИМЦЕВ.

Бригадир шоферов.

Редантор **А. И. БУНТОВ.**