

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного бюро, профсоюзного комитета  
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 21  
Год издания 1-й

СУББОТА, 8 декабря 1962 года

ЦЕНА  
1 коп.

## РАБОЧИЕ СОБРАНИЯ

XXII съезд Коммунистической партии Советского Союза наметил новые пути демократизации управления промышленными предприятиями. В принятой съездом Программе дано генеральное направление — **повышать роль коллективов рабочих и служащих в решении вопросов деятельности предприятий.** Ноябрьский Пленум ЦК наметил предельно ясные пути совершенствования руководства промышленностью. Решения Пленума проникнуты заботами партии о дальнейшем развитии экономики страны, еще более широком привлечении трудящихся к управлению производством. В этой связи неизмеримо возросла роль рабочих собраний, где трудящиеся обсуждают стоящие перед ними задачи, вносят деловые предложения, намечают пути преодоления всего того, что мешает нашему движению вперед.

Первичные партийные и профсоюзные организации нашего горнообогатительного комбината, треста «Ковдорстрой» и субподрядных организаций уже имеют опыт проведения таких собраний, не раз убеждались в их пользе. Например, когда перед коллективом отделочников встала задача закончить штукатурные, малярные и другие работы на доме № 2 по улице Кирова, коммунисты вместе с профсоюзным активом собрали рабочих. Обсуждение носило деловой характер. В результате отделочные работы были завершены досрочно, десятки семей трудящихся получили новые квартиры.

Правильно поступает инженерно-технический персонал обогатительной фабрики, когда советуется с рабочими по жгучим производственным вопросам. Обмениваться мнениями здесь стало обычным делом. Обогатители помогают администрации фабрики и комбината укреплять трудовую и производственную дисциплину, добиваются новых трудовых побед. Рабочие и работницы трудятся с полным сознанием личной ответственности — как перед своим коллективом, так и перед череповецкими металлургами. Не случайно молодой коллектив наращивает темпы выдачи железного концентрата, успешно осваивает технологию производства.

Рабочие собрания как форма организаторской и политической работы достигают своей цели только тогда, когда они хорошо подготовлены, получают правильное направление, присутствующие на них руководители разговаривают с рабочими по-товарищески. Это отнюдь не означает подмены руководителя коллективом. Наоборот, это значит уметь сочетать коллективную мудрость с искусством руководства. На ноябрьском Пленуме Центрального Комитета партии Н. С. Хрущев говорил: «В руководстве предприятиями у нас действует ленинский

принцип единоначалия. И это правильно. Но некоторые товарищи односторонне понимают принцип единоначалия, как администрирование, командование, управление производством без активного участия рабочих, специалистов и служащих. Эти товарищи забывают ленинское указание о правильном сочетании принципа единоначалия с самым широким привлечением масс к непосредственному управлению производством».

Надо признать, что любители администрировать и командовать есть и у нас. У них даже выработался своеобразный служебный лексикон. От такого руководства нельзя ожидать хорошего.

Рабочие жилищно-коммунального отдела горнообогатительного комбината помнят, когда руководители отдела не отгораживались от коллектива, жили с ним одними интересами, тесной шеренгой шли к одной цели. Тогда и творческая мысль рабочих рвалась на простор. Имена рационализаторов произносились на партийных собраниях и профсоюзных конференциях, улучшались условия труда, экономились государственные средства. Так было. Теперь же начальник жилищно-коммунального хозяйства тов. Охвердова не считается с мнением коллектива, он стал не в почете, она руководит с помощью голосовых связей. С ее согласия оказался оклеветанным слесарь тов. Штарев. Ей ничего не составляет пригрозить заболевшему человеку увольнением на том основании, что у нее «пе отдел социального обеспечения». Местный комитет (председатель тов. Коковцева), зная о причудах начальника, не вмешивается в дела защиты законных прав рабочих. Такие командиры-администраторы не пользуются авторитетом рабочих, не могут они быть и воспитателями подчиненных.

Рабочие собрания связывают массы, объединяют их, приучают ответственности за общее дело. Но они могут быть полезными лишь тогда, когда предложения и критические замечания превращаются в практические дела, когда первичные партийные и профсоюзные организации будут контролировать проверку исполнения решений.

Ноябрьский Пленум ЦК КПСС вооружил нас боевой программой действий. Задача партийных и профсоюзных организаций — провести рабочие собрания в ближайшие дни декабря на всех участках треста «Ковдорстрой», горнообогатительного комбината, лесохозяйства леспромхоза, в субподрядных организациях и наметить мероприятия, направленные на успешное выполнение народнохозяйственного плана текущего года, и без помех начать работу в 1963 году — пятом году семилетки.

### Торжественное собрание, посвященное Дню Конституции

В клубе «Строитель» 4 декабря состоялось торжественное собрание, посвященное Дню Конституции. С докладом выступил тов. Болотников Д. П.

Участники собрания в этот вечер просмотрели концерт художественной самодеятельности клуба.

## Неутомимые труженики

Хвостовое хозяйство обогатительной фабрики является одним из основных звеньев в технологической цепочке обогащения руды. Решающее значение в этом хозяйстве принадлежит групповым центробежным насосам.

С первых дней работы фабрики у нас происходили частые поломки деталей, так как конструкция насосов оказалась несовершенной, что приводило к простоям. Только благодаря самоотверженному труду слесарей-ремонтников предприятие не имело длительных простоев, фабрика выполняла план выдачи концентрата. Бригадир П. П. Руденко в любое время яв-

лялся на работу, чтобы устранить неисправности и тем самым дать возможность обогатителям выполнять свои обязательства.

Не считаясь со временем, днем и ночью работали М. А. Волков, М. И. Богданов, А. И. Николаев, П. М. Козлов и многие другие. Они внесли много труда для того, чтобы череповецкие доменщики наш концентрат превращали в металл. О таких рабочих можно с уверенностью сказать: «Они дорожат честью рабочего, честью коллектива нашей фабрики».

**В. ГАВРИЛЕНКО.**  
Механик хвостового хозяйства.

## Полнее использовать резервы производства

28 ноября на руднике «Железный» прошел митинг, посвященный итогам работы ноябрьского Пленума Центрального Комитета партии Советского Союза. С краткой речью выступил начальник рудника В. Кагальницкий.

— Основной задачей нашего коллектива, — сказал он, — является практическое претворение в жизнь производственных резервов, о чем говорилось на Плену-

ме Центрального Комитета партии.

Постановление Пленума ЦК КПСС встречено единодушным одобрением всего коллектива горняков. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие приняли обязательство:

выполнить оперативное задание декабря по добыче руды на 112 процентов.

**С. СИМОНОВ.**



**ПОСЕЛОК КОВДОР.** Коллектив рудника «Железный» ноябрьский план по добыче руды выполнил с превышением.

Хорошо трудятся на руднике машинист экскаватора Николай Борискин (слева) и помощник машиниста Алексей Смирнов.

Н. Борискин и А. Смирнов упорно стремятся пополнить свои знания. Борискин Н. учится в 6 классе школы рабочей молодежи, а Смирнов А. учится в Мончегорском горнометаллургическом техникуме и готовится к защите диплома.

Фото машиниста сушильного барабана Ж. Терещенко.

## АГИТАТОР, ЛЕКТОР—ЗА ВАМИ СЛОВО!

Трудящиеся Ковдора, как и весь советский народ, горячо одобрили мероприятия Пленума ЦК КПСС, направленные на дальнейший подъем экономики нашей страны, и своим упорным трудом стремятся ускорить создание материально-технической базы коммунизма.

На обогатительной фабрике, руднике горнообогатительного комбината, на строительных участках треста «Ковдорстрой» и субподрядных организаций, на лесных участках леспромхоза — везде кипит созидательный труд, каждый трудящийся стремится вложить достойный вклад в дело всенародной борьбы за претворение в жизнь решений ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

Сейчас задача цеховых партийных организаций предприятий и учреждений поселка Ковдор состоит в том, чтобы использовать все формы и средства идеологической работы для широкого разъяснения доклада товарища Н. С. Хрущева и постановления Пленума по вопросам развития экономики и партийного руководства хозяйством.

Большую роль в этом деле должен осуществить многочисленный отряд агитаторов. К читкам материалов ноябрьского Пленума ЦК КПСС некоторые агитаторы на фабрике и руднике, на стройке приступили, но не везде, и эту

почетную обязанность выполняют только единицы. Нет еще широкого размаха проведения агитационно-массовой работы.

Агитаторам необходимо свои беседы построить по темам: ноябрьский Пленум ЦК КПСС — важнейший этап в выполнении решений XXII съезда партии; возращение организаторской роли КПСС в период развернутого строительства коммунизма; значение производственного принципа построения партийных органов для улучшения руководства народным хозяйством; ноябрьский Пленум ЦК КПСС о ленинских принципах партийного и государственного строительства; единство организаторской и идеологической работы — основа партийного руководства. В этой почетной работе должны принимать участие не только агитаторы, но и лекторы.

В лекциях и беседах должно быть уделено большое внимание разъяснению принятых Пленумом решений по совершенствованию управления хозяйственным строительством. Для этого рекомендуются такие темы: непрерывный рост производительности труда — главное условие победы коммунизма; вопросы технической политики и технического прогресса в решениях ноябрьского Пленума ЦК КПСС; роль химической промышленности в создании материаль-

## Деловая дружба— залог успеха

Хорошо поработали обогатители нашей фабрики в октябре. За достигнутые успехи мы получили переходящее Красное знамя горнообогатительного комбината и комитета профсоюза. Но мы не зазнались. Как инженерно-технические работники, так и рабочие отлично понимали, что впереди много дел. Нам предстоит освоить проектную мощность оборудования первой очереди. Коллектив готовится к этому.

План выработки железного концентрата в ноябре увеличился. Это вполне закономерно. А чтобы работать ритмично, мы провели в сменах беседы о ноябрьском Пленуме ЦК КПСС, рассказали рабочим, что требуется от них для выполнения повышенного задания. Теперь каждый знает свое место в строю.

Первые двадцать дней фабрика шла с опережением графика. В следующие дни темпы выработки концентрата не снижались. Никто не сомневается в успешном выполнении и декабрьского задания.

Успехи не приходят сами, они добываются упорным трудом всех рабочих и работниц. А чтобы этот труд был более производительным и отрядным, мы систематически проводили техническую учебу в сменах. Правда, обогатители получили крепкие знания на курсах. Но в практике встречаются такие случаи, как не всегда предусмотрены в учебниках. Тут нужен еще опыт, товарищеская взаимопомощь. Наши мастера и молодые специалисты так и делали. Они помогали рабочим на местах.

Трудовые успехи обогатителей могли быть значительно выше, если бы горняки выдавали руду, предусмотренную требованиями производства. Они не делают этого. Нередко фабрика получала руду с 24—25-процентным содержанием железа. А ведь деловая дружба горняков и обогатителей полезна всем. От нее выигрывает весь комбинат.

**А. СИДОРЕНКОВ.**

Начальник смены цеха обогащения.

но-технической базы коммунизма; ноябрьский Пленум ЦК КПСС о задачах научного планирования народного хозяйства; повышение творческой инициативы масс и дальнейшее развитие демократических принципов управления производством; создание системы партийно-государственного контроля — выполнение ленинских принципов привлечения масс к управлению делами общества.

Разъяснение материалов Пленума ЦК КПСС — не кратковременная работа, а ее надо вести повседневно, усиливая размах этой работы.

Практическую помощь агитаторам, лекторам должен оказать кабинет политического просвещения, снабдив их местными материалами, соответствующей литературой, наглядными пособиями. Каждый агитатор, лектор свой рассказ, лекцию должен строить так, чтобы нацелить коллектив на устранение недостатков и решений конкретных задач, стоящих в настоящее время перед их предприятием, цехом, участком. Агитатор, лектор, за вами слово! Ваш долг — разъяснить решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС, вооружить каждого трудящегося ленинским руководством к действию, выработанным коллективным опытом и коллективным разумом нашей партии.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Коммунисты обсуждают работу  
отдела снабжения

В конце ноября на открытом цеховом партийном собрании парторганизации дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината обсуждался один из серьезнейших вопросов комбината — вопрос о работе отдела материально-технического снабжения. С докладом выступил начальник отдела тов. Бойцов В. А.

Речь докладчика была наполнена цифровыми показателями. Он добросовестно перечислил тонны, метры, штуки, но не сделал глубокого анализа работы отдела, не рассказал о перспективах снабжения в 1963 году. Известно, что план на будущий год значительно увеличивается, от работы дробильщиков, обогатителей, горняков зависит многое, и отдел снабжения в данном случае играет не последнюю роль. Следует учесть и то обстоятельство, что в новом году никаких скидок на пусковой период не будет, оборудование фабрики и рудника должно работать ритмично, без простоев, потребуется много материалов и запасных частей. Докладчик же ничего не сказал как предприятие будет получать все необходимое в 1963 году.

Особого внимания заслуживает работа с кадрами и их воспитание. К сожалению, и этот вопрос не нашел отражения. А в отделе не совсем благополучно во взаимоотношениях между работниками. Политическая работа среди обслуживающего персонала склада залущена.

Такой доклад, естественно, не удовлетворил собравшихся, что дало право начальнику рудника «Слюдяной» тов. Иванову К. А. назвать его не объективным. Выступая в прениях, оратор вскрыл много недостатков. Например, кадрами отдел не укомплектован,

нет положения об отделе, а поэтому работники не выполняют своих обязанностей.

В отделе нет настоящего учета, выдача и распределение материалов по цехам и участкам производится по принципу «кто раньше захватил, тот и пользуется». Кстати, на складах нет крайне необходимых материалов и запасных частей, работники отдела снабжения не знают, какой цех или участок в чем нуждается, и в каком количестве.

Хранение материальных ценностей на складах отдела безответственное, не отвечает требованиям бережливости.

Выступившие в прениях гг. Лазутин, Голованов, Покровский, Баршай, Солонинов, Бурцев, Болотников и другие также резко и справедливо критиковали деятельность снабженцев. Связь с местными отделами снабжения родственных предприятий не налажена, руководство отдела по-настоящему не знает производственных нужд цехов и участков, что приводит к искусственному снижению производственных мощностей. На собрании выяснилось нечестное отношение некоторых материально-ответственных лиц к общественному добру, как, например, хищение спирта для личных потребностей.

Партийное собрание приняло постановление, в котором намечены конкретные мероприятия, способствующие устранению в ближайшее время недостатков в работе отдела материально-технического снабжения горнообогатительного комбината.

А. ЛУКИН.

Заместитель секретаря партбюро цеховой партийной организации дирекции горнообогатительного комбината.

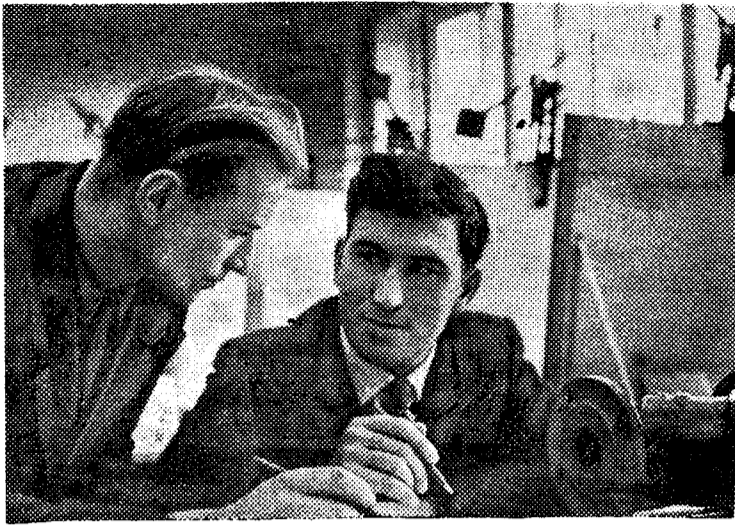
## Детская комната в клубе

В клубе «Строитель» в декабре начала работать детская комната. Родители, посещающие киносеансы, могут детей дошкольного возраста оставлять в детской ком-

нате на период сеансов, которые начинаются в 19 часов.

Над детской комнатой взяло шефство 7 «Б» класс одиннадцатилетней школы.

Т. ГОРШКОВА.



Московский втуз — одно из первых в нашей стране учебных заведений нового типа — заводов-втузов. Он создан на базе трех крупнейших столичных предприятий — автозавода имени Лихачева, 1-го Государственного подшипникового завода и завода малолитражных автомобилей.

Сейчас здесь занимаются без отрыва от производства 630 студентов — лучших рабочих, техников, служащих, направленных на учебу по путевкам предприятий. Занятия и работа на производстве чередуются по твердому графику: неделю втузовцы учатся, следующую неделю — трудятся на заводе. Полученные теоретические знания будущие инженеры с успехом применяют в повседневной работе. Некоторые из студентов по рекомендации втуза уже сейчас переведены администрацией заводов на инженерно-технические должности.

На снимке: преподаватель кафедры черчения С. Н. Поздняков (справа) дает консультацию студенту второго курса слесарю-ремонтнику автозавода имени Лихачева В. С. Сударикину.

Фото Э. Евзерихина.

Фотохроника ТАСС.

## Спорт в новой школе

Прошло всего три месяца с начала нового учебного года, и говорить о спортивных достижениях учащихся пока рано. Но мне хочется поделиться своей радостью: мы получили просторный светлый спортивный зал. Есть необходимое спортивное оборудование для проведения уроков физкультуры и работы секций.

Правда, вначале не все было гладко — приходилось пользоваться только помещением. Не были установлены баскетбольные щиты, волейбольные сетки и решетки на окна, поэтому в первой четверти работали только секции спортивной гимнастики и борьбы. В настоящее время работают секции: баскетбольная, волейбольная, борьбы и гимнастики, которые объединяют 160 учащихся. Этого, конечно, мало, если учесть, что в школе 842 ученика.

С большим желанием ученики

занимаются в различных спортивных секциях. Им созданы все условия, чтобы совершенствовать свое мастерство. Но нам нужно добиться такого положения, чтобы секции объединяли не менее половины учащихся. А для этого необходимо иметь тренеров-общественников по волейболу, лыжам, стрельбе.

Так, секцию борьбы на общественных началах ведет спортсмен-перворазрядник М. Мерлин. Надо сказать, что он исключительно добросовестно занимается с ребятами, передает свой опыт. Остается только пожелать, чтобы его благородному примеру последовали наши шефы — спортсмены-разрядники горнообогатительного комбината.

Мы ждем вас, товарищи!

В. ТОЛСТОВ.

Учитель физкультуры.

## Школа и производство

Одним из звеньев в системе народного образования нашей страны является средняя трудовая политехническая школа с производственным обучением.

Организация такого типа школ представляет собой один из удачных путей в реализации важнейшего принципа марксистско-ленинской педагогики — принципа соединения обучения с производственным трудом. Такая школа дает полное среднее общее и политехническое образование, а также профессиональную подготовку учащихся для работы в одной из отраслей народного хозяйства и культуры.

Наша 11-летняя школа готовит учащихся по нескольким специальностям: токари, электромонтеры, химики-лаборанты, медицинские сестры, воспитатели детских яслей и все мальчики осваивают профессию автослесарей.

Профессиональная подготовка учащихся осуществляется в течение трех лет (в 9—11 классах) с таким расчетом, чтобы в 9 и 10 классах обеспечить производственную подготовку, позволяющую присвоить первый квалификационный разряд или дать право са-

мостоятельного выполнения работ по специальности. После получения первоначального разряда учащиеся включаются в производственный труд.

Программа в 9—11 классах построена так, что из 36 общенедельных часов занятий 12 часов выделены на производственное обучение. В нашей школе производственные дни — понедельник и вторник, по шесть часов каждый день.

Прошло три месяца с начала учебного года — время, за которое можно подвести итоги и сделать выводы о постановке производственного обучения учащихся. В разных производственных группах оно проходит по-разному. Хочется отметить хорошую постановку обучения ребят в группе лаборантов-химиков, которыми руководит техник-лаборант К. Н. Зарубина. В подготовке лаборанта-химика прежде всего должно входить ознакомление с основными приемами анализа. И правильно начала Клара Николаевна обучение с показа лаборатории, знакомства с техникой безопасности, требований к материалам и реактивам, приемов работы с химическими

материалами и посудой. И, несмотря на то, что лаборатория еще недостаточно оборудована, К. Н. Зарубина проводит все практические и лабораторные работы, предусмотренные программой. Приятно видеть, когда ребята, одетые в белоснежные халаты и колпачки, с интересом выполняют лабораторные работы. Теоретические занятия Клара Николаевна проводит в доступной для учащихся форме, привлекая их знания по химии.

Хорошо было организовано обучение в группе токарей, где руководил В. А. Новражнов. Ребята занимались с большим интересом и желанием. И обидно от того, что так хорошо поставленное дело разваливается с уходом этого руководителя. Мы просим начальника цеха тов. Салацкого подойти более ответственно к этому вопросу и обеспечить нас постоянным руководителем, закрепить ребят за постоянными мастерами у станков и контролировать обучение учащихся на своем предприятии.

Добросовестно относится к обучению ребят начальник гаража Н. П. Ткаченко. Но и тут есть не-

достатки, которые мешают полноценному обучению ребят: учащиеся не всегда обеспечиваются работой, мастера, к которым прикреплены ребята в цехах, часто не дают инструмента для каждого вида работ, не подводят итог сделанной учащимися работы, а иногда не знают, где в данный момент находятся ребята, прикрепленные непосредственно к ним. Руководство автобазы до сих пор не обеспечило ребят спецодеждой и дополнительным инструментом.

И еще один момент. Производственное обучение таит в себе огромные воспитательные возможности. Но для того, чтобы полностью их использовать, необходимо правильно организовать сам процесс производственного обучения, мобилизовать на помощь педагогам производственный коллектив, где учащиеся обучаются, создать такую обстановку, при которой и окружение и деятельность школьников на производстве положительно скажутся на их воспитании.

Мы идем по линии усиления роли общества в воспитании детей. Ответственность за их воспитание и подготовку к труду ложится помимо школы и семьи и на предприятие.

## Письмо в редакцию

Простоев  
может не быть

Наш деревообрабатывающий цех призван поставлять строительным материалам и столярные изделия. От работы лесопильного цеха и деревообделочников во многом будет зависеть своевременный ввод жилых домов и промышленных цехов в эксплуатацию. Так что в общем объеме работ треста «Ковдорстрой» нам принадлежит далеко не последнее место. Отношение же некоторых руководящих работников треста и горнообогатительного комбината к нам не всегда деловое.

Не буду голословным. Учитывая все возрастающие потребности в строительных материалах, мы перевели лесопильный цех на трехсменную работу. Некоторые изменения в организации труда произошли у деревообделочников. Такая перестройка позволила нам при том же оборудовании и с тем же количеством рабочей силы переработать 200 и более кубических метров древесины в сутки. Увеличился выпуск продукции в столярном цехе.

И все-таки мы можем выдавать пиломатериалов и столярных изделий больше, чем сейчас, работать на полную мощность. Однако этого пока нет. Вся причина заключается в том, что цех часто остается без электроэнергии, станки и оборудование простаивают. Готовится на руднике взрыв — нас отключают, произошла авария у горняков — мы опять стоим. Простой стали системной. Мы не раз обращались к руководству горнообогатительного комбината с просьбой создать нам нормальные условия, но результатов пока не видим. Не оказывает помощи и администрация треста. Нас выслушивают, нам сочувствуют и обещают. Только от этого выпуск продукции не возрастает. Материалы же нужны каждый день и час. Я думаю: нельзя же обеспечение деревообрабатывающего цеха электроэнергией возводить в неразрешимую проблему.

Ю. ЛАНЦОВ.

Мастер деревообрабатывающего цеха.

В самом деле, в цехах предприятия внимательные глаза детей видят все: как идет рабочий, как он трудится, как держится с товарищами, чисто ли в цехе и т. д. Лицо предприятия, его культура имеют самое непосредственное отношение к такому сложному процессу, как подготовка учащихся к труду. Предприятие, открыв свои ворота учащимся, тем самым приняло на себя ответственность за то, чтобы не только показать им производственный процесс, дать квалификацию, но и познакомить их с рабочим классом. Поэтому партийная и профсоюзная организации и, в первую очередь, комсомол предприятий должны разъяснить каждому рабочему его личную роль в воспитании учащейся молодежи, показать, что вся его жизнь, его мировоззрение, его опыт находятся под пристальным вниманием мальчиков и девочек, готовящихся стать его, рабочего, смеей.

Е. К. ФИЛКОВА.

Заведующая учебной частью средней школы по производственному обучению.

Редантор А. И. БУНТОВ.