

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного бюро, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 11 (34)
Год издания 1-й

СУББОТА, 16 марта 1963 года

ЦЕНА
1 коп.

Ликвидировать отставание по отгрузке железного концентрата

Горнообогатительный комбинат в январе и феврале не выполнил план по выпуску и отгрузке железного концентрата и задолженность по выработке составила 46.171 тонну, а по отгрузке — 80.856 тонн. Такое положение на фабрике сложилось вследствие того, что пуско-наладочные работы в сушильном отделении сдерживали выпуск сухого концентрата. В результате этого склада обезжелезивания оказался заполненным концентратом и это привело к тому, что переработка руды и выпуск концентрата ограничивались.

Многое зависело и от руководства состава участка суши и железнодорожного цеха. Начальник участка суши тов. Генич Б. С. и начальник цеха железнодорожных перевозок Боков А. Ф. не сумели организовать коллективы на выполнение плана отгрузки сухого концентрата. Как в цехе суши, так и в цехе железнодорожных перевозок отсутствовала должная производственная и трудовая дисциплина, обезличивалось обслуживание и ремонт агрегатов, неплановые простои оборудования в сушилке составили 200 часов. За такое отношение к работе отстранены от руководства участком суши Генич Б. С. и железнодорожным цехом Боков А. Ф.

Со стороны руководства комбината намечены мероприятия, направленные на коренное улучшение работы участка суши и отгрузки концентрата. Участок суши возглавляется непосредственно руководством фабрики. Цех железнодорожных перевозок упразднен и создан участок погрузки с непосредственным подчинением фабрике. Новая структура и новое руководство на участке погрузки

Растет продуктивность животноводства

Животноводство подсобного хозяйства отдела рабочего снабжения горнообогатительного комбината становится на крепкие ноги. Из месяца в месяц повышается продуктивность скота, увеличиваются привесы животных.

Прошло всего два месяца нового года. Наши работницы за этот период надоили 35 тонн молока. Февральское задание по надою выполнено. В этом большая заслуга доярок.

Высоких показателей добилась доярка Рая Дорожкина. Только в феврале от закрепленной за нею группы коров она получила 4.365 килограммов молока или на каждую корову по 300 кг.

Честно выполняются социалистические обязательства телятницы. Так, среднесуточный привес молодяка на февраль планировался 500 граммов на животное, фактически он достиг 600 граммов. А наша лучшая телятница, пожилая

работница Евдокия Учуватова среднесуточный привес телят в своей группе довела до 725 граммов. Это большое достижение женщины.

Глядя на лучших работниц фермы в соревнование за перевыполнение плановых заданий включились и свиноводы. Они довели суточный привес каждого животного от 400 до 500 граммов.

Таковы результаты творческого, живого, коллективного соревнования. Борьба за вывод хозяйства из отставшего в экономическом смысле крепкое продолжается. Она становится все рельефнее и осязательнее. Животноводы полны решимости выполнить свои обязательства, сделать хозяйство рентабельным. Можно надеяться, что свое слово они сдержат.

И. ЧЕРНЫШЕВ.

Директор подсобного хозяйства орс.

Товарищи обогатители, работники участка погрузки и железнодорожники станции! Боритесь за отгрузку 4000 тонн железного концентрата в сутки!

☆☆☆

Что тормозило работу участка суши

В течение двух месяцев текущего года отстающими участками горнообогатительного комбината являлись железнодорожный цех и участок суши, которые не справлялись с планом отгрузки железного концентрата. Положение здесь не улучшилось и в первой декаде марта.

Руководство горнообогатительного комбината 11 марта приняло меры по реорганизации железнодорожного цеха, создав при обогатительной фабрике участок погрузки, которому и поручено вести отгрузку железного концентрата.

Редакция газеты «Рудный Ковдор» провела рейд по проверке отгрузки железного концентрата в эти дни. Участники рейда в своих статьях сообщают о некоторых переменах с отгрузкой концентрата.

В декабре прошлого года государственной комиссией была принята в эксплуатацию первая очередь обогатительной фабрики вместе с участком суши. Если цехи дробления и обогащения вскоре после пускового периода стали работать нормально, то участок суши до сих пор сдерживает дробильщиков и обогатителей.

Ненормальная работа участка вызвана прежде всего ошибкой проектировщиков по строительству здания корпуса суши. Стены и крыша сделаны из шифера. И это на севере, где температура зимой достигает 40 и более градусов мороза! Разумеется, температура в помещении с шиферными стенами не отличается от наружной, и машинистам сушильных барабанов приходится около топок работать в шубах. В некоторых местах морозы в цехе стоят выше, чем на улице. Дорого обходится государству такое проектирование.

Морозы в цехе затрудняют работу топок и оборудования. Неудивительно, что своды топок первого и второго сушильных барабанов рушились несколько раз. Да лучшего не может и быть. Если температура внутри топок держится в пределах 1.200—1.300

градусов, то снаружи она опускается к 8—10 градусам ниже нуля.

В процессе эксплуатации обнурились и другие причины. Так, свод топки второго сушильного барабана обваливался два раза из-за неправильного заводского крепления футеровочных плит к торцевой части барабана. При таком креплении, выполненном на заводе-изготовителе, футеровочные плиты весом по 80 кг отрывались и разрушали топку. Сейчас разработан новый, более надежный способ крепления футеровочных плит к барабану. Закрепленные по этому способу плиты держатся устойчиво.

Отсутствие склада сухого концентрата тоже сдерживает работу участка суши. Конечные конвейера №№ 62 и 63, подающие концентрат на погрузку, не имеют дублеров и поэтому остановка любого из них влечет за собой остановку барабанов. Долгое время, в особенности с пуском в работу второго сушильного барабана, погрузочное бюро сдерживало работу участка. Когда наполнялись погрузочные бункера концентратом, то погрузка не производилась, приходилось останавливать все оборудование участка. Разгрузка

же бункеров сдерживалась целым рядом причин. Многие зависело от железнодорожников.

Неправильно была разработана и осуществлена технология погрузки. В результате весь концентрат, который шел на погрузку, не мог грузиться в вагоны сразу.

Значительное количество остановок участка суши совершалось по вине обслуживающего персонала. Люди, несмотря на теоретическую подготовку, проходили учебу непосредственно на рабочем месте, овладевали технологией. Конечно, молодой коллектив не смог сразу работать так, как это делают опытные кадры.

Частые задержки происходили из-за 63 конвейера. Вследствие большой запыленности воздуха нормальное обслуживание его затруднено.

Все эти причины привели к тому, что план января и февраля по выработке и отгрузке железного концентрата не выполнялся.

Все эти причины привели к тому, что план января и февраля по выработке и отгрузке железного концентрата не выполнялся.

В последнее время участок суши значительно улучшил свою работу. Коллективы электриков и механизаторов принимают все меры к тому, чтобы участок работал без рычков, добивался высоких показателей. В цехе меньше стало аварий и остановок. Обслуживающий персонал набрался практического опыта, стал работать лучше. Изменилась технология погрузки и весь концентрат с сушильных барабанов идет прямо в вагоны, вследствие чего сокращается количество остановок из-за неполадки бункеров.

Новое в работе на участке погрузки

Начало марта принесло на этот отстающий участок комбината заметное оживление. Первые два месяца работы погрузки в текущем году показали, что реорганизация здесь неминуема. Теперь участок погрузки вновь отнесен к сушильному цеху обогатительной фабрики, так как стало ясно, что обособленное существование этих тесно связанных участков производства только мешает их работе.

Руководителем погрузочных работ назначен умелый организатор производства Ю. Щепин, а мастерами — опытные производственники А. Поздняков и М. Воробьев.

Главное — работа с людьми. И новый руководитель погрузочных работ Ю. Щепин уделяет этому большую часть своего рабочего времени. Он доходчиво и наглядно объясняет задание сменному ма-

стеру, инструктирует люковых, разрешает с железнодорожниками наиболее выигрышные во времени варианты маневровых работ.

Однако не только организация работ занимает нового руководителя. Заметив, что сигнализация между люковыми, весовщиком и машинистом тепловоза требует доработки, он предложил связистам перенести микрофон громкоговорящей связи ближе к весовщику, чтобы последний мог, не отходя от указателя весов подавать сигналы люковым. Для приема сигналов машинистом тепловоза над помещением весовой вывесили шит-светофор из трех прожекторов.

Для увеличения скорости погрузки и снижения запыленности намечается сделать на 19—22 бункерах наклонные точки. Это позволит загружать и дозировать

вагон сразу же на весовой платформе, не перегоняя его от одного бункера к другим в процессе загрузки и дозирования. Причем, в наклонных точках резко снижается скорость струи концентрата, что уменьшает его потери и тем самым улучшаются санитарные условия погрузки.

Все эти мероприятия плюс слаженная работа люковых и железнодорожников даст возможность загружать и дозировать в час по четыре вагона. Уже сейчас заметны сдвиги в работе люковых. Так, например, по данным хронометражных работ, проведенных 11 марта с. г. нормировщиком фабрики Л. Марьинской, за 1 час 45 минут загружено и отдозировано 7 вагонов.

В перестройке работы по-новому, в желании люковых работать грамотно и слаженно чувствуется трудовой подъем. Коллектив участка погрузки стремится выполнить план.

Участники рейда:

Д. ПАНКОВ.

Диспетчер горнообогатительного комбината.

Ю. ЦВЕТКОВ.

Сменный мастер участка суши.

Л. СУВОРОВ.

Люковый участка погрузки.

На стройке второй очереди

Строительные бригады треста «Ковдорстрой», занятые на сооружении второй очереди обогатительной фабрики, значительно повысили качество работ. Так, например, бригада Н. Харитоновича ставит фундаменты под шаровые мельницы, классификаторы и другое технологическое оборудование. Следует признать, что укладка бетона выполняется намного лучше, чем это делалось на строительстве первой очереди.

Хорошо трудятся строители бригады В. Горшкова. Они возво-

дят склад дробленой руды. Выполненные ими бетонные работы, также свидетельствуют о возросшем мастерстве строителей и их стремлении делать больше и лучше.

Преодолевая трудности, строители коммуникационных линий также подняли качество бетонирования.

На участке второй очереди трудятся и монтажники. В корпусе крупного дробления идет монтаж щековой дробилки.

Комсомольская жизнь

Как не надо проводить собрания

12 марта на участке «Жилстрой» треста «Ковдорстрой» состоялось комсомольское собрание. На этом собрании секретарь комитета ВЛКСМ треста «Ковдорстрой» тов. Михеев С. в десятиминутной речи доложил собравшимся комсомольцам об итогах пленума Кировского горкома ВЛКСМ «О задачах комсомола в связи с решениями ноябрьского (1962 г.) Пленума ЦК КПСС».

Докладчик ничего не сказал, как в комсомольских организациях треста претворяются в жизнь решения пленума горкома ВЛКСМ. Хотя следовало бы с этими решениями подробно ознакомить комсомольцев.

Тов. Михеев спокойно говорил, что комсомольско-молодежные посты на стройке не организованы, а единственный комсомольский «прожектор» потух.

На этом собрании как докладчик, так и выступающие в прениях обходили стороной вопрос о ходе жилищного и культурно-бытового строительства. Тогда как участок должен сдать жилья в эксплуатацию для горнообогатительного комбината 2.713 квадратных метров. Прошло уже два с половиной месяца, а жилья не сдано ни одного квадратного метра. Вот об этом бы и следовало поговорить на комсомольском собрании. Но эти жгучие вопросы были забыты.

Выступая в прениях, комсомолец Э. Абрамова, инженер-строитель с волнением высказывала свои мысли как лучше оживить комсомольскую работу на участке. Она рекомендовала организовать контрольные комсомольские посты, издавать «молнии», сатирические листы, где бичевать прогульщиков, пьяниц, лодырей.

Особенно на участке за последнее время участились случаи прогулов, связанные с пьянкой после выдачи аванса и заработной платы. Но решительной борьбы с этим злом не ведется, — говорит тов. Абрамова.

Секретарь цеховой парторгани-

зации тов. Черных И. К. обратил внимание присутствующих на мобилизацию молодежи за экономией строительных материалов и повышение качества работ.

Комсомольцы-каменщики Логашин Геннадий, Голубенко Владимир из хозрасчетной бригады тов. Ушакова возмущались волокитой, затейливой трестом по выплатах премии за экономию материала. Экономия была подсчитана по дому № 5 (пятый квартал) в ноябре прошлого года, но до сих пор поощрение бригаде не выплачено.

Логашин Геннадий внес предложение провести лыжные соревнования, а Голубенко Владимир — организовать выезд в выходной день рыбаков-любителей на подледный лов рыбы на озера. Эти комсомольцы сами берутся и организовать эти мероприятия.

На участке есть комсомольцы, которые хотят вести общественную работу. Только надо их энергию направить в нужное русло.

С организационной стороны это комсомольское собрание не было как следует подготовлено. На дверях конторы «Жилстрой» на четвертушке листа бумаги было написано объявление без указания повестки дня. Обсудив этот вопрос, собрание не приняло определенного постановления. Поговорили и разошлись.

Кому-кому, а секретарю комитета ВЛКСМ тов. Михееву, тем более освобожденному работнику, нужно было самому принять живейшее участие в подготовке этого собрания. На этом собрании присутствовали восемь комсомольцев из двенадцати, числящихся на учете в этой организации, а пригласить всю молодежь участка, где работает свыше 60 юношей и девушек, забыли. Вот на этом объединенном собрании и нужно было обсудить этот важный вопрос.

Проведенное собрание мало принесло пользы.

А. ОРЛОВ.

Сердечные люди

Поздно вечером в Ковдорскую больницу из Куропты доставили Галю Ключеву. Девочка получила тяжелые ожоги. Особенно сильно пострадали руки и ноги. Состояние больной вызвало тревогу. Требовались срочные и действенные меры. Прибывший по вызову главный врач Г. Г. Думбадзе внимательно осмотрел пациентку.

Нужно немедленное переливание крови, — заключил он.

Все доноры в больнице на учете. Но в данном случае требовался человек, некогда перенесший аналогичные ожоги. Такого учета под руками не оказалось.

Будем искать, — решил хирург.

Начались телефонные поиски. В одном месте ответили отрицательно, в другом тоже ничего утешительного врач не нашел. Присутствующие вспоминали всех больных и знакомых, проживающих в Ковдоре, каких сохранила память.

Звонки не прекращались. И тут кто-то вспомнил: работница больницы кухни А. И. Гаврилова имела ожоги. Она и явилась первым донором, давшем кровь Гале.

Врач искал. Дежурная телефонистка М. Крылова слышала в голосе хирурга тревожные нотки. Не о себе беспокоится. Может быть девочке грозит непоправимая опасность. И работница связи без колебаний предложила кровь своей одиннадцатилетней Тани.

— Таня кровь нам не потребовалась, — замечает врач.

Но подумайте, какое благородство проявила телефонистка. В трудную минуту женщина пришла на помощь.

Переливание крови закончено. Началась обработка пораженных участков, пересадка фибриновых пленок. Еще в операционной хлопотали медицинские работники, а в больницу явились лаборантка горнообогатительного комбината И. Бабарыкина, старший экономист А. Васкин, слесарь обогатительной фабрики Ю. Сергеев. Они предложили свои услуги, лишь бы спасти Галю. Но вторым донором стала И. Бабарыкина.

Минула ночь. На следующий день перед врачами предстали еще восемь человек. Они приехали из Куропты. Были тут рабочие Ениского леспромхоза, орса Ковдорского горнообогатительного комбината, лесничества. Вот имена этих сердечных людей: Т. Киселева, Г. Платонова, С. Борисенко, А. Ростова, П. Ростов, Ю. Попыхин, Ф. Бедряков, Е. Мамонова. Они прибыли выручать Галю Ключеву. Коллектив врачей был очень тронут таким отношением людей к чужому несчастью. Они пришли в трудный для девочки час, они хотели встать в один ряд с теми, кто боролся за жизнь пострадавшей девочки.

Сейчас Галю уже бегают. Скоро она оставит больницу. Ей помогли доноры А. Гаврилова и И. Бабарыкина. Хотя Гале пока два с половиной года, но она с неподдельной чистой детской душой благодарит своих спасителей.

С. МОРОЗОВ.

На участке буровзрывных работ

В выполнении производственной программы как рудника «Железный» так и обогатительной фабрики ведущее место принадлежит участку буровзрывных работ. От слаженности и оперативности механизаторов и взрывников зависит судьба плана, обеспечение череповецких металлургов железным концентратом.

Коллектив участка вот уже в течение двух месяцев, преодолевая трудности, настойчиво выполняет производственные задания. Здесь выросли и продолжают расти замечательные кадры механизаторов. Передовые машинисты буровых станков с первых дней текущего года добиваются высокой производительности труда. Механизаторы Меньшиков, П. Зуев, Ю. Королев работают безаварийно, вверенное им горное оборудование служит надежно. Взятый с начала года разбег не замедляется и теперь. Благодаря таким рабочим участок обеспечивает фабрику рудой.

Сейчас перед коллективом стоят большие и ответственные задачи. Ему необходимо ускорить проходку скважин, резко поднять выработку на каждый станок. Такие возможности имеются, однако используются они не всегда. Здесь собралось много техники, а используется она не всегда рационально. Так, горнякам известно, что станки шарошечно-бурения пока более производительные, но работа в две смены на них не организована.

Бичом бурильщиков являются простоты по так называемым техническим причинам. Только в феврале они составили свыше 1.200 станко-смен, уже теперь надо вести решительную борьбу с бракоделами, лихачами, аварийщиками. Пора поднять личную ответственность за порученное дело, воспитывать рабочих в духе непримиримости к недостаткам и постоянной заботы о выполнении общественного долга. Надо как можно полнее организовать обмен опытом работы передовых механизаторов, добиться такого положения, чтобы бурильщики и взрывники ежедневно, ежечасно боролись за высокую производительность труда, дорожили честию коллектива, гордились им.

Подготовка площадок под бурильные станки тоже заслуживает пристального внимания. И ветки машинисты станков часто испытывают острую нехватку шпала. Руководству рудника следовало бы брать на особый учет все производственные нужды решающего участка и добиваться максимального выполнения.

Не все зависит от горняков. Для нормальной работы участка требуется примерно 15 долот в

сутки, а получают 6—7 штук. Заправочный станок в ЦРММ не обеспечивает нормальную заправку долот диаметром 250 мм. Заправщикам приходится по три-четыре раза подряд нагревать тяжеловесные детали. При такой технологии качество металла снижается, да и трудовой процесс затягивается. Полученный из Оленегорска станок длительное время лежал мертвым капиталом, так как конструкторы не могли быстро найти место в цехе, где можно было бы установить оборудование. Такая медлительность ничем не оправдана.

Много нареканий высказывают рабочие в адрес администрации рудника. Машинисты и их помощники вкладывают все силы, весь опыт и умение, чтобы выполнить план. Проходит месяц и в нарядях появляются изменения: вместо шестой категории в конторе рудника ставят пятую. Почему? Ведь вполне обоснованная зарплата не вышает себестоимость продукции.

Есть на руднике категория рабочих-повременщиков. Но и для них следовало бы установить материальную заинтересованность с таким расчетом, чтобы поставленные на ремонт буровые станки, эжекторы поскорее возвращались в строй. Таких вспомогательных рабочих немного, но от них зависит выполнение производственного плана.

На участке еще не изжиты случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины. Рабочие не могут быть равнодушными, когда в их среде находят пьяницы, прогульщики Пивоваров и Салмин. Уж если на них не действуют убеждения, то не лишним будет применить принуждение. Воспитание — это не бесконечные разговоры, и тем более, уговоры.

Об этом говорили рабочие участка на недавно прошедшем собрании. Машинисты бурильных станков дали слово, что их участок выполнит план и коллективные обязательства, поможет руднику и обогатительной фабрике обеспечить Череповец необходимым количеством железного концентрата. Коллектив включился в соревнование. Он дал слово задание марта выполнить на 101 процент.

Сейчас механизаторы повышают квалификацию без отрыва от производства. Можно не сомневаться в том, что приобретенные знания попадут в благоприятную почву и дадут прекрасные выходы. Можно полагать, что ремонтники, электрики, снабженцы сделают все от них зависящее и создадут участку буровзрывных работ все условия для выполнения плана.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

Письма в редакцию

Требуя вежливости...

В магазине, что на подсобном хозяйстве, примерно два месяца работает продавщица Сажавая Л. В. Пользуясь тем, что эта торговая точка находится далеко от Ковдора, она злоупотребляет терпением и доверчивостью покупателей. Ей ничего не составляет открыть и закрыть магазин по своему усмотрению, под видом поездки за товаром совершает прогулы, устраивает личные дела.

С первых дней работы Сажавая Л. В. возмущалась «некультурностью» населения поселка подсобного хозяйства. Она даже старушкам делала замечания, что не следует обращаться к ней (продавщице) на «ты», а нужно на «вы». Нам пришлось быть свидетельницами, как после очередного внушения одна старушка извинилась и стала обращаться на «вы».

Не прошло и недели, как преподавательница уроков вежливости обрушилась с бранью и на других покупательниц.

Нередки жалобы на обсчеты и обманы. На просьбы покупателей показать накладную Сажавая Л. В. отвечает бранью. 21 февраля ее попросили показать накладные на мыло, мясо, крупу. Такое требование она приняла за оскорбление и тут же заявила, что она ничего не боится. При проверке выяснилось, что мясо стоило 2 рубля 15 копеек, а продавалось по 2 руб. 20 копеек. Хозяйственное мыло также отпускалось с наценкой, по 4 копейки на каждый кусок. Следует заметить, что мясо в нашем магазине ниже первого сорта не бывает (это, конечно, по ценам).

Завышение цен на товары первой необходимости Сажавая Л. В. объясняет тем, что мясо ей отпускают тушами, а мыло она принимала от предыдущего продавца именно по 23 копейки кусок. Но ведь она сама получала со склада по 19 копеек.

Требуя вежливости, работница прилавка сама не показывает образцов культуры. На всякое справедливое замечание она отвечает раздражительностью и грубой руганью. Почему руководство орса не призывает к порядку зарвавшуюся грубиянку?

Л. МАРЬЯСОВА, Е. БЕРЕЗОВСКАЯ, И. ПЛАКСИНА.

Жалобной книги не оказалось

23 февраля в 18 часов 45 минут мы пришли в универсам. Дверь оказалась закрытой. Вежливо попросив ученицу Веру Тетрухину пропустить нас до прилавка, мы надеялись на взаимное отношение. Но ошиблись.

— Торговля закончена. Надо спросить продавцов, разрешат они зайти в магазин или нет.

Когда двинулись вперед, Вера с ловкостью и силой борца так толкнула нас, что мы невольно подались назад. Мы надеялись на сознание молодой работницы, на ее объективность. Напрасно. В. Тетрухина не нашла возможным извиниться за свой поступок. Пришлось попросить жалобную книгу. Нам отказали.

— Старую жалобную книгу забрали в конце прошлого года, а новую еще не выдали, — последовал ответ.

Более чем странно. Так можно всех недовольных работой магазина или его отдельного продавца отучить жаловаться. Конечно, грубиянам и нарушителям прилавка такой порядок безусловно нравится.

Грубость ученицы В. Тетрухиной — не исключение. Она говорит об отсутствии повседневной воспитательной работы в орсе. Где же здесь роль коллектива и профсоюзной организации?

САМСОНОВА Н. А., ШУМИЛОВА Г. Г.

Работницы детского сада № 39.

Редактор А. И. БУНТОВ.

В здании ЦБК на первом этаже открыт здравпункт. Дежурство медперсонала круглосуточное.

При здравпункте имеется процедурный кабинет.



Быстро растет Красноярск. Целые кварталы новых домов появились в последнее время в индустриальных районах города.

На снимке: улица Красноярский рабочий — одна из новых в городе. Фото Р. Маняфова.

Фотохроника ГАСС