

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного бюро, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 30 (53) | СУББОТА, 3 августа 1963 года | ЦЕНА
1 коп.

Социалистическое обязательство — закон коллектива

Радостные вести поступают с рудников, шахты, обогатительной фабрики и других участков горнообогатительного комбината. Производственные планы коллективы предприятий выполняют с превышением при одновременном снижении трудовых и денежных затрат. Например, на руднике «Железном» буровое оборудование прежде работало в три смены и давало 4.800 погонных метров в месяц, а теперь при двухсменной работе и на том же оборудовании горняки бурят не меньше. Если же организовать третью смену, то рудник увеличит производительность технологического оборудования примерно на 2.400 погонных метров в месяц. Вот они внутренние резервы производства!

Но рабочие и инженерно-технические работники не довольствуются планами. Они добиваются более производительной работы станков. У них выработалась своя мера участия в общественном труде — социалистическое обязательство. Оно стало законом коллектива и каждого его члена. Большим резервом повышения производительности труда, а, следовательно, и выполнения принятых обязательств является техническая учеба. На том же руднике рабочие повышают деловую квалификацию без отрыва от производства, изучают смежные специальности, что также благоприятно влияет на выполнение принятых социалистических обязательств.

Примеров честного отношения к выполнению социалистических обязательств очень много. Они есть в каждом цехе, на каждом участке. Все это говорит о высокой коммунистической сознательности наших тружеников, об огромном воспитательном значении борьбы за честь коллектива, где вся работа идет по принципу: один за всех и все за одного.

Высокие, ответственные социалистические обязательства приняли обогатители. Они дали Родине слово — до конца года выработать не 25 тысяч тонн железного концентрата сверх плана, как предусматривалось раньше, а 100 тысяч тонн при соответственном увеличении добычи и переработки руды. Эти обязательства явились результатом возросшей квалифи-

кации горняков и обогатителей, результатом растущей сознательности рабочих, инженеров, техников, плодом действенного соревнования коллективов.

Соревнование — живой творческий процесс, оно не терпит косности, шаблона, казенщины. Правильно поступают на руднике «Железном», когда перед рабочими регулярно выступают руководящие работники предприятия, подводят итоги проделанного. Такое общение с рабочими приносит пользу.

Черты высокой коммунистической сознательности формируются в процессе труда, в ходе борьбы за создание материально-технической базы коммунизма. Развивать эти драгоценные черты, растить в каждом труженике сознательного борца за наше великое дело — важнейшая задача цеховых партийных и профсоюзных организаций, наших хозяйственников. Огромные возможности для этого открывает социалистическое соревнование за выполнение обязательств, воспитательная роль которого исключительно велика. В таком соревновании поднимается значение обязательств, повышается ответственность каждого рабочего, инженера, техника, служащего за их выполнение.

Вот уже несколько месяцев подряд комбинат одерживает одну трудовую победу за другой. По итогам социалистического соревнования за второй квартал ему присуждено первое место среди других предприятий Мурманского совнархоза. Закрепить и приумножить достигнутое — наша задача.

Борьба за выполнение обязательств имеет большое воспитательное значение. Ничто так благотворно не влияет на сознание человека как труд. В постановлении июньского Пленума ЦК КПСС говорится: «Сердцевину идеологической работы партии, Советов, профсоюза, комсомола должно составлять воспитание у каждого человека любви и уважения к общественно полезному труду». Верный путь к решению этой задачи — широкое развитие социалистического соревнования, всеобъемлющий размах творческой инициативы масс.

Выполнение плана производства горнообогатительным комбинатом за июль 1963 года

Наименование показателей	Ед. изм.	План	Факт. выполн.	% выполн.
Горноподготовительные работы	м ³	64000	76500	119,5
Добыча железной руды	т	302000	349915	115,9
Переработка руды	т	302000	347480	115,1
Выпуск железного концентрата	т	130000	150572	115,8
Отгрузка железного концентрата	т	130000	146930	113,0
Добыча вермикулита	т	239	268	112,1

Слава знаменосцам — победителям социалистического соревнования! Дадим Родине больше железного концентрата, вермикулита, благоустроенных домов!

☆☆☆

Ковдор, Мурманской области. Управляющему трестом, Ковдорстрой А. П. КОНОПЛЕВУ, секретарю партбюро треста И. Г. МАРУШКО, председателю объединенного стройкома В. А. ЯКОВЛЕВУ

Поздравляем коллектив рабочих, инженерно-технических работников, служащих и Вас лично с присуждением переходящего Красного знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС и первой денежной премии по результатам социалистического соревнования за второй квартал.

Желаем коллективу дальнейших творческих успехов в деле выполнения производственного плана 1963 года и принятых социалистических обязательств.

ГЛУХОВСКИЙ.

Начальник Главзапстрой.

Ковдор, горнообогатительный комбинат. Исполняющему обязанности директора горнообогатительного комбината А. И. СУХАЧЕВУ, секретарю партбюро комбината В. Г. МЕЛИК-ГАЙКАЗОВУ, заместителю председателя комитета профсоюза А. А. ПОЛИЩУК, секретарю комитета ВЛКСМ комбината Ю. В. ТУБАСОВУ

Кировский городской комитет КПСС и исполком городского Совета депутатов трудящихся горячо поздравляют рабочих, инженерно-технических работников и служащих с успешным выполнением социалистических обязательств и присуждением переходящего

Красного знамени Мурманского совнархоза и облсовпрофа.

Желаем дальнейших успехов.

С. ГУРЬЯНОВ.

Секретарь Кировского горкома КПСС.

В. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Заместитель председателя исполкома горсовета.

Ковдор, Мурманской области. Исполняющему обязанности директора горнообогатительного комбината А. И. СУХАЧЕВУ, секретарю партбюро комбината В. Г. МЕЛИК-ГАЙКАЗОВУ, заместителю председателя комитета профсоюза А. А. ПОЛИЩУК

Управление горнометаллургической промышленности поздравляет коллектив Ковдорского горнообогатительного комбината с присуждением переходящего Красного знамени Мурманского совнархоза и областного Совета профсоюзов и первой денежной премии по

итогах социалистического соревнования за второй квартал.

Желаем дальнейших успехов.

В. БОНДАРЕВСКИЙ.

Главный инженер управления горнометаллургической промышленности Мурманского совнархоза.

Ковдор, Мурманской области. Главному инженеру горнообогатительного комбината А. И. СУХАЧЕВУ

Поздравляю всех товарищей по работе с присуждением первого места в соревновании.

До скорой встречи.

Г. ГОЛОВАНОВ.

Директор горнообогатительного комбината.

СЛАВНАЯ ГОДОВЩИНА

30 июля вечером в клубе «Строитель» состоялось торжественное собрание, посвященное шестидесятилетию Коммунистической партии Советского Союза. Собрание открыл секретарь партбюро горнообогатительного комбината тов. Мелик-Гайказов. С докладом о славной годовщине выступил секретарь партийной организации треста «Ковдор-

строй» тов. Марушко. Перед участниками собрания, особенно представителями старшего поколения, во всей своей полноте встала история нашей славной партии. Ни трудности и временные неудачи, ни тяжелые испытания, которым подвергалась партия, не сломили сильных духом. Наоборот, ленинцы закалялись в горниле революци-

онной борьбы.

60 лет — срок исторически большой. Но как много сделано под руководством Коммунистической партии! В труднейших условиях капиталистического окружения мы построили социализм и теперь строим коммунизм, выполнены обе Программы партии, будет выполнена и третья Программа.



Ковдор. Новыми домами пополняется жилой фонд поселка. Недавно десятки семей справили новоселье. Строители участка «Жилстрой» треста «Ковдорстрой» сдали по улице Кирова два новых 32-квартирных дома. На снимке: новые дома по улице Кирова.

Фото А. Панина.

ХОРОШИЕ ТРАДИЦИИ

Рудник «Железный» успешно справляется с производственной программой. Его характерной чертой является ритмичная работа экскаваторного и буровзрывного участков. Трудящиеся рудника под руководством партийной организации стремятся не только выполнить план, но и социальные обязательства.

Предприятие оцищено от хлама, везде наводится настоящий порядок. Заметно повысилась культура производства.

Трудовая деятельность коллектива отражается на доске показателей за каждый день и с начала месяца. Рабочие видят, как идут дела на том или ином участке, кто опережает в соревновании, и кто отстает. Кроме того, начальник рудника В. И. Кагальничий в начале месяца отчитывается за прошлый период на общем собрании рабочих, созываемом профсоюзным комитетом. На этом собрании не просто подводятся итоги, но обсуждаются детально плохие и хорошие стороны, вскрываются ошибки и упущения, намечаются мероприятия. Особого внимания заслуживает распространение опыта передовиков. А таких на руднике много: машинисты станков шарошечного бурения Н. Ф. Попов, Н. М. Селиванов, В. Ф. Шендель, машинисты станков канатно-ударного бурения тов. Утеев и коммунист тов. Соколов, экскаваторщик П. Лебедев и многие другие. Хорошо трудятся бульдозеристы, слесари и электрослесари. Упорство и настойчивость в достижении поставленной цели проявляют ремонтники тов. Мохов и Сменков. Они восстанавливают казалось бы безнадежные тракторы. Возвращенные их руками к жизни машины продолжают служить нашему общему делу.

Себестоимость продукции находится в центре внимания бюро экономического анализа. Оно, как правило, собирается один раз в месяц, где экономист рудника Г. Д. Мельников информирует членов бюро и присутствующих о состоянии дел, анализируются затраты труда и средств по статьям как по экономии средств, так и по перерасходам. Горные мастера и начальники участков интересуются состоянием дел на участках и сами принимают активное участие в работе бюро.

Большую помощь нам оказывает заместитель главного бухгалтера комбината М. Я. Узекбаев. Свой многолетний опыт работы в горной промышленности он передает товарищам.

Бюро экономического анализа не ограничивается лишь обсуждением и анализом затрат на единицу продукции. Оно не останавливается на полпути. После детального обсуждения тут же вырабатываются практические мероприятия, направленные на снижение себестоимости и предотвращение перерасходов. Принятые мероприятия претворяются в дела. Не случайно рудник из месяца в месяц снижает себестоимость. Так, в мае себестоимость руды снижена на 6,5 процента, а по вскрыше получилось удорожание на 0,6 процента. Бюро экономического анализа забило тревогу, стало принимать меры. Его труды увенчались успехом: себестоимость руды в июне снижена на 12, а горноподготовительных работ — на 3,3 процента. Результаты не нуждаются в разъяснениях.

У нас проводится большая работа по подготовке кадров. С начала года повышают свою квалификацию на курсах при руднике электрослесари, бульдозеристы, машинисты экскаваторов и буровых станков. Идет также большая воспитательная работа. Наша партийная организация не проходит мимо событий, интересующих народ. У нас организованы беседы, семинары по решениям июньского Пленума ЦК КПСС и другим важнейшим партийным документам.

При активном участии партийной, профсоюзной и комсомольской организаций администрация рудника проводит большую работу по укреплению трудовой дисциплины. На этом участке у нас еще не все благополучно. Отдельные рабочие грубо нарушают нормы общественного поведения, позорят коллектив. Но мы не сомневаемся, что и эта трудная задача нами будет решена. С помощью и под руководством партийной организации и общественности рудника мы ликвидируем нарушения, каждый наш рабочий, техник, инженер будут активно участвовать в общественном труде и жизни коллектива.

Успехи наши очевидны. В социалистическом соревновании мы, горняки, заняли первое место, нам присуждено переходящее Красное знамя администрации и профсоюзного комитета комбината. Награда обязывает нас ко многому и мы выполним свой долг перед трудящимися комбината.

С. СИМОНОВ.

Старший нормировщик рудника «Железный».

ОГРАДОСТРОИТЕЛИ

На территории, ограниченной улицами Ленина, Парковой, Горняков и Кирова много деревьев. Здесь можно бы сделать для детей площадку, нашлось бы место и для взрослых. Устроить песочницу, поставить скамейки, грибки, сделать аллею можно силами общестроителей. И был бы этот уголок одним из красивейших в Ковдоре.

Но вот беда. В этом квартале развернулось огромное индивидуальное строительство гаражей, пивничков, псарен, свинарников, сараев... Все эти сооружения напоминают древние крепости. Они и впрямь образовали нечто вроде крепостной стены. Получилась непреодолимая ограда.

Много деревьев погубили оградостроители, то бишь создатели индивидуальных сооружений. И никто не мешает им. Как утверждают застройщики, поселковый Совет даже выдает разрешения на такое строительство, которое портит вид поселка и загрязняет территорию. Молчит и руководство пожарной охраны. А сараи, свинарники, псарни лезут друг на

друга. Теснота, мало места... Не мешало бы взглянуть сюда комиссии содействия партийно-государственному контролю. Невольно возникает вопрос: откуда ретивые строители берут доски, брусья, круглый лес, металлические угольники, цемент? На чем транспорте и как доставляются сюда строительные материалы?

Иметь личный транспорт никому не запрещается. Но портить естественные зеленые насаждения никому не дано права. Уместно спросить застройщиков: а сколько деревьев посадил каждый из них, и как он выращивает их? Не думаю, что ответ будет отрядным.

В указанном мною квартале проживает много детей, а выйти им некуда. Так не пора ли отдать предпочтение маленьким ковордорцам и создать для них благоприятные условия для игр и отдыха? Не беда, если хавроньи и разные барбосы будут потеснены. Как вы думаете, товарищи из Кировского горсовета?

З. ИВАНОВА.



Ковдор. Развивается подсобное хозяйство отдела рабочего снабжения горнообогатительного комбината, вступают в строй новые хозяйственные здания и сооружения. На снимке: новая конюшня подсобного хозяйства.

Фото Г. Карвасовского.

Снять препятствия с пути шахтеров

— Как трудятся шахтеры, как протекают трудовые процессы на вашем предприятии? С таким вопросом мы обратились к исполняющему обязанности начальника шахты В. А. Любак. Вот что он рассказал нам.

— План июня нами выполнен на 121 процент, а июльское задание завершили 27 числа с превышением на три процента. Для молодых шахтеров такие показатели достойны внимания. Но главное не в этом, хотя трудовые достижения нельзя умалять. Заслуживают внимания и остальных рабочих шахты мы считаем то, что они достигли ритмичной работы. Если прежде у нас наблюдались срывы, штурмовщина, авралы, то теперь все эти «методы» руководства производством ушли в историю. Выполнять план не любой ценой, а умением правильно повести коллектив — вот в чем искусство руководства. А оно складывается в первую очередь из самостоятельности рабочих, их

творческого подхода к выполнению трудового долга.

Коммунисты, как правило, показывают пример. Приведу такой факт. В июне бригада члена партии Л. Шарнина шла в авангарде соревнующихся. Ни сам руководитель бригады-победительницы, ни рабочие не могли оставаться равнодушными и помогли соседней бригаде проходчиков Е. Шашкина внедрить все ценное, достигнутое передовиками соревнования. Передача опыта не прошла напрасно: теперь обе бригады трудятся на одном уровне. Трудовая дружба бригад укрепляет деловые связи рабочих, что имеет большое воспитательное значение.

Наши шахтеры уже имеют свои традиции, продолжал Василий Антонович. Они не могут оставаться равнодушными к прогульщикам, нарушителям трудовой и производственной дисциплины. Не так давно мы пригнали новичков. Они поработали немного и совершили прогул. Шахтеры болезненно переживали случившееся. Теперь они не те, что были год назад! Сознательность стала выше.

Изменилось отношение к труду. Например, качество горных выработок хорошее, возникающие трудности не могут остановить шахтеров.

— А все-таки, что-нибудь мешает вашему проходчикам работать более производительно?

Наш собеседник глубоко вздохнул и, как бы сбрасывая тяжелый груз, продолжал:

— Бети и помехи... Мы не можем регулярно получать буровую сталь: иглы, фланцы — задерживают ремонтно-механические мастерские. Или возьмем другое: нужно делать камеру для насосной, площадку для трансформаторной подстанции. А когда получим бетон, никто не знает. Даже

на бетонном заводе не получить исчерпывающего ответа.

И словно в подтверждение сказанного в контору вошел откатчик К. Карпенко. Он без остановки выпалил:

— Василий Антонович, бетон сегодня будет?

В. Любак взялся за телефон, но тот молчал. Бездействующее средство связи, столь необходимое шахтерам, оставалось ненужным украшением канцелярского стола. Как могло случиться, что важнейшие объекты комбината остаются без связи? Видимо, к нашим связистам понижена требовательность, с них мало спрашивается за качество средств связи.

От поселка до шахты рабочие иногда идут пешком, так как автомобильный транспорт им не всегда предоставляется. А ведь пятикилометровый переход не способствует повышению производительности труда.

— Бывает, что шахтеры как на работу, так и с работы идут пешком, — подтверждает одна работница. — Утомляются люди...

Рабочие флогопитовой шахты лишены и других элементарных удобств. Установленные электробойлера, по заявлению начальника шахты тов. Дворянина, не работают, помещение бытового обслуживания к зиме не готовится. Но ведь известно, что шахтерам после работы необходимо умыться, высушить одежду. Непонятно, почему исполнители, поставившие заводом негодный бойлер, не исправляют свою ошибку.

Снять препятствия с пути шахтеров — это значит содействовать повышению производительности труда. Коллективу флогопитовой шахты — надежную телефонную связь, исправный автотранспорт, все условия бытового обслуживания!

А. САШИН.

За редактора А. Ф. АЛЕКСАНДРОВ.

Ковдорскому горнообогатительному комбинату
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
грузчики в погрузочное бюро комбината.

Оплата труда сельская.

Администрация.

В поселке Ковдор в здании центрально-бытового корпуса горнообогатительного комбината на третьем этаже открыта сберегательная касса № 2001/048. Касса работает с 10 час. до 17 час. 30 мин. с перерывом на обед с

14 до 15 часов. Выходной день — воскресенье.

Граждане, пользуйтесь услугами вновь открытой сберегательной кассы, экономьте время, вносите вклады в кассу № 2001/048! Центрскберкасса.