

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного бюро, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 42 (65)
Год издания 2-й

СУББОТА, 26 октября 1963 года

ЦЕНА
1 коп.

Мастер — организатор и воспитатель

«Нельзя правильно оценить работу руководителя, не учитывая морально-политические результаты его деятельности. Особенно важна роль мастера, бригадира. И не только как руководителя производства, но и как воспитателя», — говорил на июньском Пленуме ЦК КПСС тов. Д. Ф. Ильичев. Сейчас мастер обязан не только организовать работу на своем участке, обеспечить непрерывное повышение производительности труда и качества продукции, но и творчески руководить коллективом, жить с ним одной жизнью, идейно воздействовать на умы и сердца людей.

Каждый мастер является воспитателем в своем коллективе. Зная нужды рабочих, интересующихся, мастер может найти правильные методы воспитания каждого рабочего.

Был в дробильном отделении машинист питателя Лобский Е. И., он пьянствовал, дебоширил, ходил грязный, неопрятный. Мастер Политов В. В. несколько раз ходил в общежитие, где живет Лобский, беседовал с ним, и эти беседы оказали влияние. Сейчас Лобский не пьянствует, стал аккуратным, учится в 8-м классе вечерней школы рабочей молодежи.

Или вот другой пример. Рабочий дробильного отделения Тихонов А. И., бывший строитель, плохо разбирался в устройстве сложного оборудования. Мастер дробильного отделения Стеблянок Л. М. много занимался с ним, объяснял принцип работы дробилок. Такие уроки не прошли даром. Теперь Тихонов А. И. сдал экзамен на машиниста дробилки, добросовестно относится к своим обязанностям.

На руднике «Железный» машиниста БМК-4 Степанова каждый месяц на рабочем собрании обсуждали за нарушения трудовой дисциплины. Рабочий коллектив и особенно мастер Абрамов В. М. много внимания уделял рабочему и сейчас Степанов хорошо тру-

дится, освоил две смежные профессии.

Мастер обогащения Зайцева Т. А. проявляет большую заботу о повышении политических и технических знаний своих рабочих, Тамара Александровна не только помогает рабочим освоить производство, но и хорошо знает их быт и желания, сама активно участвует в общественной жизни.

Но не все мастера на комбинате стали душой своего коллектива. Сами они хорошо трудятся, знают свое дело, но чем живут рабочие, как ведут себя в быту, чем они интересуются, этого они не знают. И такое равнодушие подчас обижает рабочих.

Ковдорский горнообогатительный комбинат включился в соревнование за предприятие коммунистического труда. Это еще больше обязывает мастера творчески осуществлять свою роль на производстве, постоянно учиться руководить своим коллективом, находить новые формы работы с людьми.

Зная хорошо своих рабочих, их жизнь, можно предотвратить случаи нарушения трудовой дисциплины, добиться слаженности в работе, развить чувство ответственности и гордости за свой цех, рудник, участок.

Сознательное отношение людей к труду — неисчерпаемый резерв роста его производительности, путь умножения всех наших богатств. Вот к этому и должен стремиться каждый мастер на производстве как непосредственный организатор и воспитатель масс.

Сейчас, когда все сильнее и сильнее разгорается соревнование на фабрике, на рудниках и участках за досрочное выполнение выпуска сверхплановой продукции в честь 46-й годовщины Великого Октября — роль мастера в этом движении особенно важна.

Партийным, профсоюзным организациям нужно позаботиться и об идейном росте мастера и поднять его роль на производстве.

Навстречу Великому Октябрю



ЗАПОРОЖЬЕ. В мартеновском цехе завода «Запорожсталь» хорошо трудится старший разлищик металла Иван Проскуринко. Соревнуясь в честь 46-й годовщины Великого Октября, он ежедневно выполняет норму на 120 — 125 процентов.

Иван Проскуринко — студент первого курса вечернего отделения запорожского филиала Днепропетровского металлургического института.

На снимке: старший разлищик И. Проскуринко.

Фото А. Красовского.

Успехи полеводов и животноводов

В летнее время коллектив подсобного хозяйства орска хорошо потрудились. Впервые в этом году был произведен на 26 га посев вико-овсяной смеси на зеленый корм и силосование.

Урожай зеленой массы на силос был лучше ожидаемого, и вместо 240 центнеров с гектара, было получено 250 центнеров. Заложено на силос 200 тонн зеленой массы.

Но эти пробные посевы полеводам дали уверенность, что при хорошем удобрении можно в условиях Заполярья получить неплохой урожай.

Не только полеводы, но и животноводы боролись за лучшие показатели в своей работе. За 9 месяцев т. г. получено 172 тонны молока, а годовой план надоя — 230 тонн. На одну фуражную корову за это время при плане 2300 получено 1962 литра молока.

В торговую сеть и столовую сдано мяса 242 центнера и яиц 224 тысячи штук.

Коллектив подсобного хозяйства уверен, что установленный государственный план по животноводству будет выполнен к 25 декабря 1963 года. **И. ЧЕРНЫШЕВ.**

На трудовой вахте — горняки и обогатители

Горняки и обогатители, взяв на себя повышенные социалистические обязательства в честь 46-й годовщины Великого Октября выработать 110 тысяч тонн железного концентрата сверх плана, успешно их выполняют.

По состоянию на 20 октября с. г. сверх плана выработано концентрата 106.966 тонн.

В течение двух декад октября перевыполнены плановые задания по добыче руды, по переработке руды и выработке концентрата.

Однако, еще отстают участок сушки и за две декады план отгрузки концентрата выполнен только на 92,6 процента.

Коллективу участка сушки необходимо принять меры к ликвидации задолженности по сушке и отгрузке концентрата.

Призывы ЦК КПСС к 46-й годовщине Октября вдохновляют горняков и обогатителей на новые трудовые успехи.

Дадим стране больше леса!

Коллектив Ёнского леспромпхоза, борясь за звание предприятия коммунистического труда, широко развернул соревнование за выполнение и перевыполнение производственного плана пятого года семилетки. Девятимесячный производственный план текущего года значительно перевыполнен и вывезено сверх плана 7.300 м³ древесины. План по выпуску валовой продукции перевыполнен на 4,4 процента.

В соревновании лесопунктов одержал первенство Куроптинский лесопункт (начальник Шлямин И. П.), который сверх плана вывез 7.000 м³ леса.

На заготовке леса высокой производительности труда достигли малокомплексные бригады на Ковдорском лесопункте, возглавляемые Ишеничниковым В. Н., Иванчиковым Н. Л., Цевенко И. Р. Они девятимесячные задания перевыполнили. Так, например, Иванчиков за это время заготовил 9.663 м³ древесины или задание выполнил на 113,8 процента.

Хорошо трудятся и бригады Куроптинского лесопункта тт. Дворок П. Б., Чистякова В. П., Голубева И. Ф. и др. Они не отстают от ковдорцев, и в каждой бригаде заготовлено леса свыше 9.000 м³.

Поощрения за активную общественную работу

Исполком Кировского городского Совета депутатов трудящихся на своем заседании отметил активную работу в самодеятельных организациях Ковдора депутата поселкового Совета Покровского А. Л., председателя родительско-

Заготовленная древесина долго не лежит в лесу, ее быстро вывозят шоферы на автолесах. Шофер Баев В. А. вывез за 9 месяцев 6.483 м³ древесины, перевыполнил свое задание на 33,3 процента. Высокая производительность на вывозке древесины и у других шоферов.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие леспромпхоза, поддержав передовой почин Ковдорского горнообогатительного комбината, пересмотрели свое обязательство и решили план по заготовке и вывозке леса выполнить не 25 декабря, как было записано ранее, а 22 декабря, дав сверх плана валовой продукции на 55 тысяч рублей. Это будет наш вклад в 30-миллиардную российскую прибавку.

Однако осенняя ненастная погода повлияла на выполнение плана вывозки леса и за 20 дней октября лесопункты Ковдора и Куропты недодали 1100 м³ леса.

Руководством леспромпхоза, партийной и профсоюзной организациями приняты меры к ликвидации допущенного отставания. Все сделано к тому, чтобы октябрьский план успешно выполнить.

И. ЗЯНИН.

Секретарь парторганизации
Ёнского леспромпхоза.

О скрытых резервах производства на фабрике

В октябре группа содействия партийно-государственного контроля Ковдорского горнообогатительного комбината проводит месячник по выявлению резервов повышения производительности труда. Резервы у нас есть. Но необходимо, прежде всего, чтобы каждый технолог фабрики по каждому технологическому циклу имел конкретные качественные показатели, к которым он должен стремиться в своей работе.

В настоящее время производственно-технический отдел комбината планирует фабрике на месяц следующие качественные показатели: товарное извлечение, содержание железа и фосфора в концентрате и выход концентрата. Для работы технологов этого явно недостаточно.

Например, на какие показатели должен ориентироваться в своей работе машинист сухих сепараторов? Выдать побольше да победнее сухих хвостов? Ну, а кон-

кретно? Отсутствие в плане содержания железа в сухих хвостах приводит к тому, что потери железа колеблются в широких пределах в зависимости от настроения машиниста сепараторов и начальника смен. Так, 21 октября в смену П. Ф. Белаша выход сухих хвостов составлял 10 процентов фактически же можно было выдать сухих хвостов в 2 раза больше. Следовательно, 10 процентов пустой породы (около 300 тонн г смену) было направлено в мельницы, т. е. одна мельница 3 часа работала, измельчая пустую породу, которую можно было выдать в голове процесса на сухих магнитных сепараторах.

В период сушки концентрата ПТО должен планировать извлечение железа по главному корпусу и корпусу сушки отдельно.

Так на октябрь месяц запланировано извлечение по фабрике 79,11 процента. А на какое извлечение должен ориентироваться

главный корпус? Если на 79,11 процента, то после сушки концентрата, учитывая потери, извлечение по фабрике будет много ниже планового.

Итак, для работы технологу надо дополнительно планировать: содержание железа в сухих и мокрых хвостах, а в период сушки — извлечение железа по главному корпусу и потери по корпусу сушки.

Давно наболевшим вопросом для фабрики является большой разрыв между технологическим и товарным балансами. Например, содержание железа в общих хвостах за сентябрь месяц по результатам опробования составило 5,7 процента, а после подведения товарного баланса — 8,9 процента. В чем же причина?

Мы считаем, что главная причина — неточный учет руды, поступающей на фабрику. Товар-

(Окончание на 2-й стр.)



На Челябинском металлургическом заводе сдана в эксплуатацию новая большегрузная электрочувствительная печь. С пуском ее завершено строительство мощного электроплавильного цеха.

Печь обслуживают лучшие сталевары. Первую плавку вел Александр Калашников. С каждым днем новый агрегат наращивает темпы выплавки металла.

На снимке: бригада сталевара А. В. Калашникова, выдавшая первую сталь на большегрузной печи. Слева направо — подручный сталевара комсомолец В. Чупилов, сталевар А. В. Калашников и подручный Р. Шахов.

Фото В. Георгиева.

Фотохроника ТАСС

Новый учебный предмет в школе — обществоведение

Одной из главных задач построения коммунизма партия выдвинула воспитание нового, всесторонне развитого человека, гармонически сочетающего в себе духовное богатство, моральную чистоту и физическое совершенство.

Главным направлением в воспитании активных и стойких борцов за коммунизм является формирование научного, марксистско-ленинского мировоззрения, воспитание в духе коммунистической морали, борьба против буржуазной идеологии.

Одним из крупных мероприятий нашей партии по коммунистическому воспитанию является введение в выпускных классах обществоведения. Задача курса состоит в том, чтобы формировать у учащихся научное мировоззрение.

Характеризуя задачи курса, Н. С. Хрущев говорил: «Мы хотим, чтобы молодежь глубже знакомилась с важнейшими задачами коммунистического строительства, с учением Маркса, Энгельса, Ленина о коммунизме. Мы хотим, чтобы молодежь правильно понимала проблемы современности, лучше воспитывала в себе черты нового человека, человека, которому предстоит строить коммунизм и жить при коммунизме».

В курсе обществоведения сообщаются важнейшие сведения по философии, политической экономике, по научному коммунизму, общаются и углубляются знания учащихся по естественным и гуманитарным предметам. Предмет обществоведения вооружает учащихся пониманием марксистско-ленинского учения о закономерностях развития общества, о неизбежности гибели капитализма, о торжестве коммунизма во всем мире. Курс учит понимать политику нашей партии, воспитыва-

ет глубокое уважение к труду.

Июньский Пленум ЦК КПСС со всей силой подчеркнул необходимость непримиримой, наступательной борьбы с человеконенавистнической империалистической идеологией. Обществоведение убедительно показывает необходимость борьбы с пережитками в сознании и поведении людей. Основным документом, который определяет содержание курса обществоведения, является Программа КПСС. XXII съезд указывал: «Главным в идеологической работе является глубокое разъяснение Программы КПСС, вооружение тружеников советского общества великим планом борьбы за победу коммунизма, мобилизация всех трудящихся на претворение в жизнь новой Программы партии».

В курсе обществоведения учащиеся будут разбирать произведения классиков марксизма-ленинизма, важнейшие партийные и советские документы. Например, «Манифест Коммунистической партии», «Великий почин», материалы XX, XXI, XXII съездов КПСС и других документов. Учащиеся будут знакомиться с деятельностью предприятия, где проходит их производственное обучение, с работой народных дружин, местных Советов. На уроках будут проводиться семинары, сообщения учащихся о событиях внутри страны и за рубежом, для этого будут использоваться радио, периодическая печать, художественная литература.

Введение предмета обществоведения в школе дает учителям возможность лучше выполнить задачу соединения обучения и воспитания в единый процесс.

О. КИРЮШИНА.
Преподаватель обществоведения 11-летней школы.

НА КОНКУРС

Моему другу

*Посвящая арматурщику
ку треста «Ковдорстрой»
Владимиру Шнилиму.*

*Мы строили с тобою
комбинат.
Ты арматурщик самый
первоклассный,
Ты человек (я повторю
слова стократ),
Ума большого и
души прекрасной.*

*Доходных должностей
ты не искал —
Спокойной, тихой жизни
не любитель,
Нам много нового
в работе показал.
Ты многих арматурщиков
учитель.*

*Стоят ряды красавцев-
корпусов,
И в каждом есть твоих
трудох частица.
Перед твоим искусным
мастерством
Преемники готовы
преклониться.*

*А о себе два слова
лишь сказал...
В каких боях с врагом
коварным дрался,
Как Родину, свободу
защищал,
В огне войны со смертью
как встречался.*

*Ты строишь коммунизм!
Так зажегай
Его огни живые
повсеместно!
Так строй и дальше,
творчески дерзай,
Трудись упорно,
образцово, честно!*

Н. АРНАУТОВ.
Арматурщик КПД.

„Комсомольский прожектор“ на стройке

Обновился состав комсомольского комитета треста «Ковдорстрой» и обновился «Комсомольский прожектор». В него вошли активисты, которые с большим желанием взялись за работу.

На первых порах наш «прожектор» в составе Дергуновой Л., Скабина О. и Федоренко В. зашел на материальные склады треста, где обнаружен был беспорядок в хранении строительных материалов. Варварским методом разгружается и погружается кирпич, и все это делается на глазах руководящего состава треста. За несколько лет на разгрузочных площадках накопились горы битого кирпича. А ведь это деньги, каждый кирпич стоит 10 копеек.

После нашего рейда начальник отдела технического снабжения треста тов. Пеганов А. П. принял меры к наведению порядка на

разгрузке и погрузке кирпича. «Прожектористы» обнаружили такой возмутительный случай, когда 14 октября во 2-ю смену был порван кабель 6000 кв., эта авария принесла большой ущерб КПД треста и руднику «Железный». Только одному тресту от простоя КПД нанесен убыток 6.000 рублей, а ведь простаивало много часов и рудник «Железный».

Винниками такой крупной аварии оказались работники участка «Севэкскавация» — прораб Екимов Ю. Н., мастера Думанский М. А. и Борисов Г. Г.

Винники еще не наказаны, но «прожектор» проследит за мерами возмещения материальных потерь.

В. ШИЯН.
Начальник штаба «КПД» треста «Ковдорстрой».

Гастроли ансамбля Северного флота

В нашем поселке три дня гастролировал ансамбль песни и пляски Северного флота. Он имел большой успех у ковдорцев. Зрители тепло и радушно встретили его исполнение песен и танцев.

Большим успехом пользовался солист ансамбля Эрнест Кузма, которого зрители долго держали на сцене с его песнями.

Хорошо звучал на сцене вокальный квартет, исполнявший шуточные песни.

В восторг приводил зрителей танцевальный коллектив ансамбля своей виртуозностью и прекрасной техникой исполнения. Та-

нец «Румынских цыган» неоднократно повторялся под аплодисменты зрителей.

На заключительном концерте ансамбль выступил с веселым, выразительным танцем «Соленая вода», который очень радовал зрителей.

Нужно сказать, что художественный руководитель и дирижер ансамбля тов. Побединский вел в ритме как хор, так и оркестр во время исполнения танцев.

Зрители Ковдора хорошо отзывались об исполнителях ансамбля и этого они заслуживают.

Ф. КАРИМОВ.

Кто же пошутил?

23 сентября 1963 года около 20 часов возле газетного киоска в пос. Ковдор неизвестный мужчина, с которым находились второй неизвестный, женщина и мальчик лет 7—9, поднял лежащий на газоне деревянный барабан от электрического кабеля и с целью развлечь находящегося при нем мальчика, направил его на проезжую часть дороги ул. Ленина.

Мальчик не дождал барабан. Мужчина тоже пытался остановить барабан, но не сумел этого сделать. В этот момент по ул. Ленина в направлении ул. Парковой двигался на мотоцикле в нетрезвом виде гражданин Терехин А. Н. вместе со своей супругой. Около моста произошло столкновение мотоцикла с барабаном. Терехин с супругой в тяжелом состоянии были доставлены в больницу, а

спустя 5 дней, не приходя в сознание, он скончался.

Мужчина, путивший барабан на дорогу, сделавший это безусловно неумышленно, трусливо, не сообщив о случившемся милиции, скрылся и до сего времени не является в милицию для установления подробностей катастрофы. Большая просьба ко всем гражданам поселка Ковдор, являющимся свидетелями данного происшествия, прибыть в милицию и дать свои показания.

Неизвестные мужчины и женщина должны явиться в милицию и честно рассказать обо всем, не боясь никакой ответственности, и выполнить тем самым свой гражданский долг.

В. ЛОБАНОВ.
И. о. начальника Ковдорского отделения милиции, лейтенант милиции.

Письма наших читателей

Вкусно и сытно

Трудится в Ковдорской одиннадцатилетней школе коллектив работников общественного питания. Условия для приготовления пищи в школьной обстановке незавидные, совсем не такие, как в обычной столовой, но несмотря на это, готовят повара хорошо. А ведь каждый день надо накормить 650 человек!

Ребята, живущие в интернате, учащиеся из группы продленного дня и некоторые учителя с их детьми с удовольствием обедают в школьной столовой. Здесь вкусные блюда, меню хорошо продумывается и меняется каждый день.

Повара Александра Валентина, Малащенко Валентина, Ганеева Тамара, Конева Лидия, Олонкина Ясения и кулинар Свиридова работают на совесть, и те, кто питается в школе, выражают им

благодарность за вкусные и сытые обеды. **М. ЛАВРЕНТЬЕВА.**
Учительница 11-летней школы.

Очереди в бане

В нашем поселке баня работала 6 дней в неделю. Такой распорядок работы удовлетворял население и очередей не создавалось.

Администрация ЖКО ГОКа в летнее время перевела баню на 4-дневную работу, что было естественно, т. к. на летний период много взрослых вместе с детьми выехали в отпуск. Но пора отпусков закончилась, а баня продолжает работать по летнему графику, что создает большие очереди.

Не пора ли и. о. начальника ЖКО тов. Лобанову П. Я. изменить график работы бани?
М. ПРОКУДИНА, М. ЖУКОВА.

Редактор **А. И. БУНТОВ.**

О скрытых резервах производства на фабрике

(Окончание. Нач. на 1-й стр.)

ный баланс должен составляться на основе весомого учета руды и концентрата. Весов перед бункером дробления нет, а весы на мельницах не принимаются во внимание, т. к. они не приняты госповерителем из-за того, что не проверены на сыпном грузом. При составлении баланса работники ПТО необоснованно считают, что большой разрыв между балансом по результатам опробования и балансом по данным маркшейдерского замера вызван неточным опробованием.

Неоднократное опробование хвостов мокрых магнитных сепараторов и сливов обезвоживающих классификаторов подтверждает точность опробования обих хвостов. Результаты фактической деятельности фабрики за месяц будут ясны лишь тогда, когда переработанная руда будет учитываться по весам. Поэтому отделу КИП комбината необходимо подготовить конвейерные весы на мельницах для принятия их госповерителем.

В настоящее время неэффективно работают мельницы: в сливе мельницы мало готового продукта (класса мельче 0,2 мм), в

результате чего забивается классификатор, увеличивается циркуляционная нагрузка. Главная причина плохого измельчения — недостаточная шаровая нагрузка. Так в 4-й мельнице шаровая нагрузка составляет 44 тонны вместо 75 тонн.

В основном это шары диаметром 100—150 мм. А для более тонкого измельчения необходимо загружать хотя бы 50 процентов шаров диаметром 50—80 мм. Необходимо отделу снабжения обеспечить бесперебойную доставку шаров нужных размеров в достаточном количестве, чтобы не держать мельницы на голодном режиме.

Несколько слов о качестве решетки для мельниц. Качество стали, из которой изготовлены секторы решеток, низкое, в результате чего уже через несколько смен работы отверстия в решетках завальцовываются, что снижает производительность мельниц. Необходимо отделу главного механика потребовать от завода поставки решетки соответствующего качества.

Можно продолжать перечисление недостатков, которые мешают работать фабрике еще успешнее. Остановимся на следующем.

Начальники смен во время раскомандировок только информируют рабочих о результатах работы прошедшей смены, но не анализируют работу этой смены, не делают выводов. А ведь анализ работы необходимо делать по каждому технологическому циклу ежемесячно и, чтобы каждый рабочий сам научился анализировать результаты своей работы.

Исследованиями и опытом работы установлено, что незначительные переделки в главном корпусе помогут улучшить технологический процесс. Но главному инженеру и механической службе фабрики все не хватает времени заняться этим. Требуется внедрения нового, контролировать это внедрение обязан ПТО комбината. В настоящее время даже не чувствуется, что в состав ПТО комбината входят обогатители. Никакого влияния на работу фабрики этот отдел не оказывает.

НОВОЖИЛОВА В. В., СЫЧУК В. Ф., участники рейда по выявлению резервов повышения производительности труда.
КУДИМОВА Н. Н. — зам. председателя группы содействия партийно-государственного контроля.