

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного бюро, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 45 (68)
Год издания 2-й

СУББОТА, 16 ноября 1963 года

ЦЕНА
1 коп.

СООБЩЕНИЕ О созыве Пленума Центрального Комитета КПСС

ЦК КПСС принял решение созвать очередной Пленум Центрального Комитета КПСС 9 декабря 1963 года.

На обсуждение Пленума ЦК вносится вопрос: «О дальнейшем развитии химической промышленности и широком использовании химических продуктов и материалов в народном хозяйстве». Докладчиком утвержден Первый секретарь ЦК КПСС товарищ Н. С. Хрущев.

В работе Пленума ЦК примут участие руководящие партийные, советские, хозяйственные, научные работники и новаторы производства из республик, краев и областей.

У К А З

Президиума Верховного Совета СССР О созыве Верховного Совета СССР

Президиум Верховного Совета СССР ПОСТАНОВЛЯЕТ:
Созвать третью сессию Верховного Совета СССР шестого созыва 16 декабря 1963 года в городе Москве.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР

Л. БРЕЖНЕВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль.
12 ноября 1963 г.

Повышать уровень и действенность агитации

Огромная роль в мобилизации сил трудящихся на выполнение величественной программы коммунистического строительства принадлежит многочисленному отряду агитаторов.

Агитаторы — идейные борцы партии. Они постоянно находятся в народной гуще и разъясняют политику нашей партии и правильность, идеи марксизма-ленинизма, и мобилизуют участников соревнования на успешное выполнение взятых обязательств. Они на примерах передового, нового воспитывают людей, руководствуясь принципами морального кодекса строителя коммунизма.

Агитаторам сейчас есть о чем рассказать трудящимся. Недавно советский народ торжественно и радостно отпраздновал 46-ю годовщину Великого Октября. Каких невиданных побед одержал советский народ за четыре с половиной десятилетия под руководством Коммунистической партии!

Есть достижения в коллективах горнообогатительного комбината, на строительных участках треста «Ковдорстрой», на лесопунктах Ениского леспрохоза, где трудящиеся с новой силой ведут борьбу за выпуск сверхплановой продукции, за досрочное выполнение народнохозяйственного плана текущего года. Начатое предоктябрьское соревнование не утихает, а с новой силой все сильнее и сильнее разгорается.

Каждый агитатор, читая доклад секретаря ЦК КПСС Н. В. Подгорного о 46-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, должен обратить особое внимание на его слова:

«Нельзя построить коммунизм без духовного обновления общества. От сознательности, идейной убежденности каждого советского человека зависят успехи комму-

нистического строительства в нашей стране. Вот почему партия всегда проявляла исключительную заботу о политическом воспитании народа... В воспитании активных строителей коммунизма — весь смысл идеологической работы партии!».

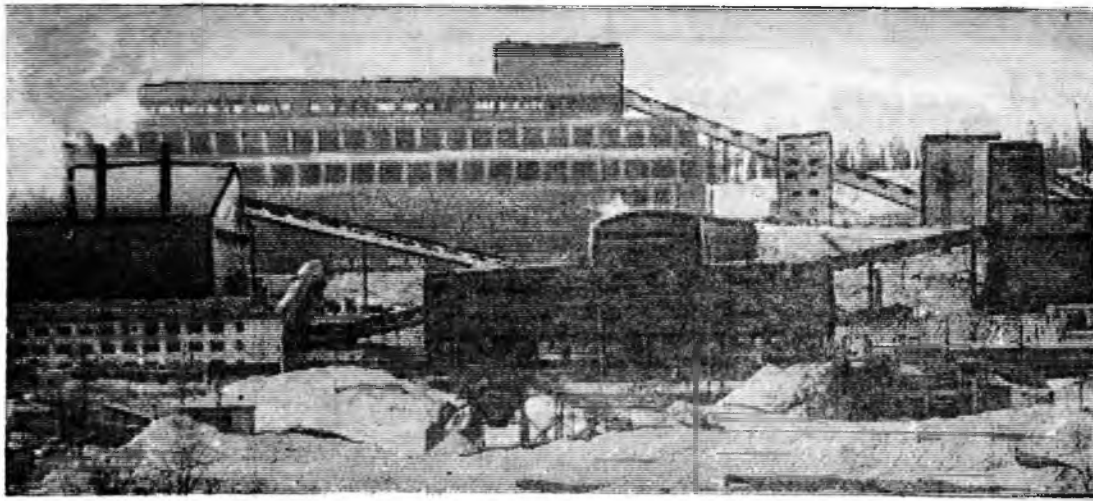
Агитаторы, используя все многообразие форм идейного воздействия на массы, должны ставить перед собой задачу — формирование человека коммунистической морали, прежде всего его сознательного отношения к труду на благо всего общества.

Агитатор призван добиваться, чтобы каждый труженик честно выполнял свои обязанности, работал в полную меру своих сил, на совесть, по-коммунистически.

Каждый агитатор должен помнить и не забывать индивидуальную работу с людьми. Нужно постоянно проявлять интерес к жизни людей, быту, настроению. Эту работу проводят сейчас отдельные агитаторы, но широкого размаха она еще не получила, так как существовавшие агитколлективы за последнее время прекратили свою деятельность.

Цеховые партийные организации горнообогатительного комбината ослабили внимание к агитационной работе. Созданные в начале года агитколлективы распались, и к оживлению их деятельности мер не принято. Пора каждой цеховой партийной организации позаботиться о создании агитколлективов из активных способных товарищей, которые бы могли с честью выполнить такое партийное поручение.

Только при повседневном руководстве цеховых партийных организаций агитаторами добьемся повышения уровня и действенности агитации.



КОВДОР. Горнообогатительный комбинат.
На снимке: общий вид обогатительной фабрики. Слева направо: — центрально-бытовой корпус, корпус сушки, цех обогащения и участок погрузки.
Фото А. Андропова.

Увеличим содержание железа в концентрате

Одним из важнейших показателей обогащения руд является качество концентрата, определяемое содержанием в нем железа и фосфора. Чтобы повысить содержание железа в концентрате, требуются определенные усилия и затраты при процессе обогащения, которые полностью окупаются при дальнейшей его переработке. Незначительное повышение железа в концентрате намного увеличивает производительность труда металлургов и обогатителей.

Обогатители в сентябре добились содержания железа в концентрате 62,3 процента. Таких же показателей достигли и в октябре. Необходимо и в дальнейшем добиваться высоких качественных показателей, что приобретает большое экономическое значение.

Как же получить концентрат с высоким содержанием железа? Прежде всего, необходимо обратить внимание на минералогический состав концентрата: магнетит 96—97,5, апатит 0,4—0,55, флогопит 1,5—1, форстерит 1, кальцит 1 процент.

Отсюда видно, что качество концентрата полностью зависит от содержания в нем магнетита. А вот и вывод: нужна хорошая отмывка. Ведь основное обогащение происходит на мокрых магнитных сепараторах. Для отмывки концентрата необходимо большое количество воды, которое мы сейчас не можем дать, так как это будет мешать процессу классификации. Планом технических мероприятий предусмотрено сде-

лать ряд изменений, которые дадут соответствующие результаты.

Однако самую важную роль в качестве концентрата играет измельчение. Из химических анализов видно, что содержание железа в концентрате более высокое в тонких классах. Следовательно, чтобы получить более богатый концентрат, необходимо тонкое измельчение. А чтобы добиться этого, нам необходимо загружать в мельницы 75 тонн шаров. Это является самым важным условием.

Теперь о качестве шаров. Впервые, нам необходимы шары диаметром 60—80 мм, не больше. Шары мы получаем от различных заводов-поставщиков, причем различного качества. Наблюдается раскалывание шаров, что в свою очередь ухудшает работу шаровой нагрузки. Понадобятся шары с пустотами, а это ведет к снижению контроля за шаровой нагрузкой. Кроме того, нам нужны шары повышенной твердости.

Сейчас ведется тщательный контроль за шаровой нагрузкой мельниц. На фабрике установлен точный объемный вес шаров, поэтому во время каждой остановки мельницы мы сможем точно судить о ее шаровой нагрузке.

Большую роль в увеличении содержания железа в концентрате играет качество поступающей руды на фабрику. Мы обогащаем несколько типов руд, которые во многом сходны, но имеют все-таки существенные различия. Сильно сказывается вкраплен-

ность магнетита в пустую породу и наоборот. Поэтому обогащаться они должны при несколько разных режимах. Эта зависимость еще не установлена, следовательно, начальникам смен во время работы не на что ориентироваться. Правда, кое-что мы достигли: у нас имеется план горных работ на каждые десять дней, практикой примерно установлено, как обогащаются руды с различных горизонтов. Имея такой план и постоянную связь с рудником, начальник смены уже знает, какую руду он будет обогащать и в соответствии с этим он устанавливает технологический процесс. Но ясно одно: всех этих примерных и приблизительных сведений и ориентиров очень мало для хорошей работы обогатителей.

Большим резервом у нас является сухая магнитная сепарация, которая не только повысит производительность труда, но окажет положительное влияние на улучшение качества концентрата. А сухой сепарации у нас пока уделяется явно недостаточное внимание. Об этом говорит хотя бы такой факт, что для сухой сепарации не планируются никакие показатели. На этом участке нам не на что ориентироваться в работе.

Устранение всех недостатков безусловно повысит содержание железа в концентрате.

А. СИДОРЕНКОВ.
Технолог обогатительной фабрики.

Еще раз о телефонной связи

Недалек тот день, когда наш поселок Ковдор будет преобразован в город высокой культуры. Наш поселок из года в год растет и расширяется. Застраиваются новые кварталы, вырастают новые красивые дома. Приводятся в порядок улицы: дороги бетонизируются, тротуары озеленяются и украшаются красивым декоративным освещением.

Трудящиеся, проживающие в новых домах, имеют все бытовые удобства (кроме газа и мусоропровода), но только нет нормальной телефонной связи, которая находится в зачаточном состоянии.

Ни одно здание в поселке не имеет проектного телефонного ввода. Магистральная канализация от АТС до поселка строится уже шесть лет. Распределительная сеть выполнена только в первом и втором кварталах, и то по временной схеме, срок службы которой уже давно истек в декабре 1961 года.

Есть опасения, что эта временная связь выйдет из строя, и те немногие телефоны, находящиеся в индивидуальном пользовании, будут сняты. Кроме того, 20 процентов емкости временного кабе-

ля повреждено и число поврежденных все время увеличивается. Узел связи ремонт своими силами производить не может, так как на баланс временный кабель не принят и на него не отпускаются материалы и потребная рабочая сила.

Состояние телефонной связи в Ковдоре критическое. Необходимо завершить укладку магистрального кабеля, отремонтировать и увеличить емкость распределительного кабеля в первом и втором кварталах. Не следует откладывать в долгий ящик работы по прокладке кабеля во вновь выстроенных зданиях.

Мы делаем грубую ошибку, когда последовательно не выполняем положенные работы по связи. А ее придется рано или поздно делать. Будут расходоваться излишние средства и ненужный труд на взламывание бетона для прокладки кабеля, а это не по-хозяйски.

Поселковый Совет на протяжении двух лет пытался обсудить вопрос о состоянии телефонной связи в поселке, так и остался этот вопрос не решенным до сих пор. Тогда как ни одна организа-

ция не может нормально функционировать без телефонной связи, этого не замечают, но крайне необходимого вида связи.

Нужно сказать и то, что со стороны руководства горнообогатительного комбината было очень много проявлено внимания и усилий на организацию производственной связи и благодаря этому, она есть на комбинате.

Если мы боремся за образцовый культурный поселок, то руководству горнообогатительного комбината, тресту «Ковдорстрой» и поселковому Совету нужно иметь образцовую связь в поселке, тем более на эти цели и предусмотренные суммы по капиталовложениям.

Л. РОМАНОВ.
Инженер Ковдорского узла связи.

ОТ РЕДАКЦИИ: Горнообогатительному комбинату в текущем году отпущены средства по капиталовложениям на телефонную связь, но со стороны Мурманского строительного-монтажного управления работы по связи не выполняются, хотя генподрядчик — трест «Ковдорстрой» и имеет с этой организацией договор на производство работ по связи,

Поднять роль мастера на производстве

С партийного собрания горнообогатительного комбината

Велика роль мастера на производстве в наше время. Кроме организации производства, расстановки рабочих, соблюдения производственной дисциплины подчиненными, он выступает как первый воспитатель своего коллектива. Кому как не ему лучше знать деловые качества руководимых им трудящихся, их духовные запросы, нужды и радости. О повышении роли мастера на производстве и как воспитателя говорилось на открытом партийном собрании горнообогатительного комбината.

Много славных дел значится на счету мастеров обогатительной фабрики. Начальники смен участка обогащения систематически знакомят рабочих и работниц с результатами труда, делают анализ, сопоставляют показатели по сменам. Они часто советуются с рабочими, что и как лучше сделать, внимательно выслушивают замечания, сообща стараются вовремя предупредить технические неполадки и тем самым избежать простоев. И если комбинат пользуется доброй славой за пределами области, в этом большая заслуга мастеров рудников, обогатительной фабрики и вспомогательных подразделений.

Докладчик — начальник рудника «Железный» тов. Кагалыцкий В. И. приводил примеры, когда благодаря чуткости мастера некоторые недисциплинированные рабочие хотя и не сразу, но вставали на верный путь. Так, рабочий участка обогащения Е. Чиков пьянствовал, нарушал трудовую дисциплину. Начальник смены З. Плетнева посетила рабочего в квартире, разобралась в причинах, толкнувших молодого человека на скользкую, полную опасностей тропинку. Она не раз беседовала с отчаявшимся Евгением, но откровенные, душевные разговоры не оказали должного воздействия. Тогда мастер обратился за помощью к активу своего коллектива.

— Теперь рабочий не пьянствует, трудится хорошо, старается не отстать от передовых людей участка, — говорит докладчик.

О силе коллектива говорит и другой факт. Рабочий участка дробления Е. Лобский попал под влияние любителей спиртного. И если бы не товарищи по труду, неизвестно, что сделалось бы с молодым парнем. Опора мастеров-активистов сумели поставить рабочего на широкую, чистую дорогу. Теперь он учится, свободное от работы и личных дел время проводит не за сорочкоградской, а за книгами. Перед бывшим воспитанником ремесленного училища открылись широкие просторы.

Мастера горнообогатительного комбината посещают квартиры и общежития рабочих. Они знают

нужды своих подчиненных и стараются удовлетворить требования трудящихся. И если что не удается сразу сделать, то это дело времени.

В нашем поселке, борющемся за поселок коммунистического быта, не должно быть места прогульщикам, пьяницам, дебоширам, стяжателям, грубиянам. И он, этот коммунистический быт, не придет сам по себе. Его надо добывать в упорной борьбе с разного рода чуждыми коммунистической нравственности проявлениями.

Выступающие в прениях говорили, что еще надо сделать, чтобы еще выше поднять роль мастера, как воспитателя. Нельзя мириться с такими фактами, когда некоторые хозяйственники действуют не через мастера, а помимо него, тогда как руководство необходимо осуществлять именно через мастеров.

Еще не все инженерно-технические работники комбината занимают авангардную роль. Например, механик участка обогащения тов. Абрамов и начальник смены этого же участка тов. Кисенко не то, чтобы укрепляли трудовую дисциплину, но сами становились в ряды нарушителей. Они, молодые специалисты, не считали зазорным в рабочее время «пропустить по маленькой». Ни внушения, ни убеждения не возымели благотворного воздействия, оба специалиста продолжали пить. И правильно поступило руководство комбината, освободив обоих от занимаемых постов.

Не все мастера знают трудовое законодательство, что отрицательно сказывается на воспитании коллектива. Ведь часто бывает так, когда рабочий, не получив вразумительного ответа, теряет веру в своих начальников и обращается в вышестоящие инстанции.

Коллектив горнообогатительного комбината соревнуется за звание предприятия коммунистического труда. И это патристическое движение налагает на мастеров особые заботы и обязанности. Ушло то время, когда высокие трудовые показатели открывали трудящемуся дорогу в шеренги передовиков. Теперь этого мало. Мастер обязан знать, какое участие руководимые им люди принимают в общественной жизни, как ведут себя в общественных местах и быту, как помогают товарищам освободиться от всего плохого, что осталось нам в наследство от старого общества.

Партийное собрание наметило ряд мероприятий, выполнение которых значительно поднимет роль мастера, как воспитателя в свете исторических решений июньского Пленума ЦК КПСС.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

Мешают неполадки

Руководством комбината в октябре были приняты меры к увеличению производительности сушильных барабанов. Для этой цели протянули дополнительный кабель на каждый сушильный барабан и улучшили связь. Образовавшаяся в начале месяца задолженность по выпуску сухого концентрата была ликвидирована и был перевыполнен производственный план октября.

В дни предоктябрьского соревнования работали хорошо И. Д. Галидинов — машинист сушильных барабанов, П. А. Будаев — люксовый, Е. Т. Ильина, А. В. Чуйкина, В. И. Сьедина, Л. Н. Шевнина — конвейерщицы, В. А. Тихонов — машинист дымососов, Е. А. Новик — слесарь.

Не сумели закрепить достигнутые успехи предоктябрьского соревнования, и в ноябре участок сушки опять начал лихорадить. Так, до восьмого ноября суточный план по выпуску сухого концентрата перевыполнялся, а затем начались разные производственные неполадки, останавливались сушильные барабаны, и это привело к срыву выполнения плана. Участок сушки за 12 дней ноября производственное задание выполнил только на 96,4 процента. Отставание недопустимо.

Коллектив участка сушки обязан принять меры, обеспечивающие ритмичную работу участка, и наверстать упущенное по выпуску сухого концентрата.

О. ЦВЕТКОВ.

Автоматизация производства

Цех контрольно-измерительных приборов организован недавно. Но и за этот короткий период нами сделано немало полезного. Вот 63-й конвейер. Настороженно мигают огни лампочек-сигнализаторов. Они без опоздания вносят конвейерщику о заботлении того или иного бункера участка погрузки железным концентратом. А над столами в мастерских цеха работники КИП В. П. Гумадов и А. А. Березкин склонились над чертежами и расчетами. Ничто не отрывает их от любимого дела. Желание во что бы то ни стало автоматизировать загрузку и разгрузку бункеров на участке погрузки оказалось сильнее личных интересов. Они решили заменить человека умными автоматами.

Непрерывным потоком идет концентрат на участке обогащения. А многие ли знают, что в подшипниках шаровых мельниц притаились бдительные реле температурной защиты. Они в нужную минуту оповестят персонал корпуса обогащения о неполадках в большом и сложном механизме.

Как на параде застыли в операторном пункте корпуса сушки автоматические потенциометры. Они своевременно и точно регистрируют температуру бушующего в топках пламени, выполняют и другие операции на сушильном тракте. А за черными стрелками этих приборов — друзей технологов — непрерывно наблюдает обслуживающий персонал. И такой разговор всегда бывает очень точным.

А на повестку дня уже встает вопрос о полной автоматизации сушильных барабанов, работающих на жидком топливе.

День и ночь, не жалуясь на усталость, на многочисленных конвейерах трудятся автоматические весы. Они непрерывно подвергают количественному анализу руду и концентрат, перерабатываемые обогатительной фабрикой.

Один за другим покидают грузозахватную платформу железнодорожных весов вагены груженные концентратом. Продукция нашей фабрики ждет череповечские доменщики.

В лаборатории сосредоточенно склонились за поверочным стендом А. Г. Наумов и Е. И. Корнилова. Они готовят очередную партию трехфазных счетчиков. Нет такого цеха на предприятиях комбината, где бы контрольно-измерительная техника не сыграла своей положительной роли.

А сколько нерешенных задач стоит перед коллективом цеха! Автоматический контроль и регулирование загрузки конусных и щековых дробилок, автоматическая загрузка шаровых мельниц, регулирование плотности пудпы на сливе классификаторов, теле-сигнализация и телемеханизация хвостового хозяйства... Работ впереди много.

Мы уверены, что с поставленными задачами наш коллектив справится. Поручкой тому — совершенная техника, которая поступает на комбинат, наши люди и их знания. Это неутомимый изобретатель и рационализатор М. И. Царюченко, на счету которого не один десяток рационализаторских предложений. Ему под стать В. К. Туренков, готовый часами «мудрить» над каким-либо устройством. Наконец, молодое любознательное пополнение. Возьмите 16-летнего Славу Колчанова. Он самостоятельно ремонтирует технические манометры, а Гена Иванов хорошо обслуживает линии теплового контроля на участке сушки.

Молодой коллектив цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики смело смотрит в будущее. Цели и задачи нам ясны, и мы выполним их, сполна.

В. ПЛАНИДИН.

Начальник участка контрольно-измерительных приборов.

Советы
врача

Эпидемический гепатит Боткина

Эпидемический гепатит — это заразная болезнь, поражающая весь организм человека. Однако преимущественно поражается печень, что приводит к появлению желтухи.

Как же протекает эпидемический гепатит? Это заболевание проявляется не сразу. Между заражением и ясно выраженным началом болезни проходит скрытый период, который продолжается в среднем три-пять недель. Во время скрытого периода заболевания никаких признаков болезни нет.

После трех-пяти недель с начала заражения появляются первые признаки болезни. Больные жалуются на общее недомогание, разбитость, повышенную утомляемость, раздражительность, головную боль. Повышается температура, а через 3-4 дня она становится нормальной. Чаще в этот период наблюдается потеря аппетита, тошнота, вздутие живота, запор, иногда понос, иногда насморк, кашель, боли в мышцах и суставах.

Желтизна обычно появляется в конце первой недели и держится она две-три недели, после начинает постепенно уменьшаться и исчезает. Одновременно с появлением желтухи больные жалуются на кожный зуд. Моча становится темной. Испражнения теряют свою обычную окраску, напоминая по цвету глину. Появляется болезненность в правом подреберье. Общее состояние снова ухудшается.

Когда желтушный период подходит к концу, начинается период выздоровления. Вместе с уменьшением, а потом исчезновением желтухи улучшается самочувствие, сон, появляется аппетит, прекращается тошнота. Моча и испражнения становятся нормального цвета. Болезненность в правом подреберье исчезает.

Заражение эпидемическим гепатитом чаще всего происходит через рот, воду, овощи, пищу. На пищевые продукты вирус (болезнетворный микроб) попадает с рук, загрязненных выделениями больного.

Предупреждение заражения эпидемическим гепатитом не составляет каких-либо трудностей. Главное условие состоит в том, чтобы строго соблюдать правила личной гигиены. После посещения уборной и перед приемом пищи надо обязательно мыть руки с мылом. Фрукты и овощи перед едой следует хорошо промыть и обдать кипятком. В случае, если в семье кто-либо заболел, то до прихода врача заболевшего нужно изолировать (отделить) от здоровых. Больному следует выделить отдельную посуду, полотенце. После же помещения заболевшего в больницу в квартире проводится заключительная дезинфекция помещения специалистами.

Соблюдайте личную гигиену!

Г. АНДРЕЕВ.

Врач.

Шахматы — в массы

Шахматы в нашей стране являются самым массовым и популярным видом спорта, а успехи шахматной школы известны далеко за рубежом. Команда Советского Союза много лет подряд сохраняет звание чемпиона мира, а шахматная «корона» чемпионки мира принадлежит советскому гроссмейстеру Тиграну Петросяну.

Однако на нашем комбинате эта красивая, захватывающая, увлекательная игра не пользуется популярностью. Правда, некоторые сдвиги в этом направлении были сделаны. Например, проведен шахматный турнир на руднике «Железный», удалось закончить предпраздничный турнир, в котором участвовало 13 человек — в том числе часть работников управления горнообогатительного комбината.

Очень интересно прошел турнир на десяти досках между спортсменами горнообогатительного комбината и треста «Ковдорстрой». Он привлек много болельщиков.

И очень обидно сознавать, что на таких больших предприятиях нашего комбината как обогатительная фабрика, рудник «Вермикулит», шахта «Флопопит», центральные ремонтно-механические мастерские, не проводятся соревнования шахматистов, хотя таких людей там много. А ведь люди подчас не знают, чем заполнить свободное время.

Сейчас организуется новогодний турнир на командное первенство в рамках горнообогатительного комбината. Цеховым комитетам профсоюза совместно с любителями шахматистами необходимо уже сейчас комплектовать команды для участия в этих соревнованиях. Хорошее начинание должно встретить всестороннюю поддержку профсоюзного актива и общественности.

Г. МЕЛЬНИКОВ.

Экономист рудника «Железный».

По следам наших выступлений

В статье «Насущные задачи участка буровзрывных работ», опубликованной в «Рудном Ковдоре» 31 августа, правильно поднимались вопросы, касающиеся совершенствования буровзрывных работ на руднике «Железный», сообщает начальник ПТО комбината И. Л. Выстропов.

Для улучшения работы участка проведен ряд работ. В частности, запыленность воздуха в кабине машиниста теперь не превышает нормы, что достигнуто в результате установки мощных вентиляторов. Станки канатно-ударного бурения обеспечены долотами, износ последних выше нормы ликвидирован, повышена их оборачиваемость.

В части механизации процессов зарядки и забойки скважин много уже сделано. Например, внедрено приспособление для механизации забойки скважин.

Руководство рудника принимает все меры к полной ликвидации недостатков.

В нашей газете была опубликована статья под заголовком «Поднять роль партгруппы», в которой отмечалось, что партийная группа в дробильном отделении вместе с партгруппой бездействует.

Секретарь цеховой парторганизации фабрики тов. Поздняков А. А. сообщил редакции, что данная статья обсуждалась на заседании партбюро совместно с партгруппами и изложено в статье факты указаны правильно.

Партийное бюро указало партгруппе тов. Меренкову В. на недостаточную его работу в группе и предложило усилить контроль за проведением политических занятий в сменах дробильного отделения.

Партбюро в своих планах работы предусмотрело проведение занятий с партгруппами по партийно-политической работе.

Редактор А. И. БУНТОВ.