

РУДНЫЕ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции горнообогатительного комбината

№ 23 (98)
Год издания 2-й

СУББОТА, 6 июня 1964 года

ЦЕНА
1 коп.

Благоустроим свой поселок

Пройдет не так уж много времени и наш поселок изменит свое лицо. Прямые широкие улицы ночью будут освещаться лампами дневного света, вместо столбов различного назначения прочно встанут современные опоры, линии связи уйдут под землю. Огромные перемены произойдут во всем. Ковдор будет поселком высокой современной культуры, коммунистических отношений в быту.

— При входе в поселок на углах улиц Ленина и Нарковой мы поставим скульптуру рабочего-строителя с одной стороны и рабочего-горняка — с другой. В сквере на площади Ленина установим скульптуры пионеров: одного — с барабаном, второго — с горном и третьего — со знаменем. Около школ также будут стоять фигуры пионеров.

Преобразится берег озера. На месте лыжно-лодочной базы думаем установить группу «гребцов». Так мы назвали изображения девушек и части яхты.

А в многоярусных местах поставим урны. Для выполнения всех наших заказов привлечены лучшие силы ваятелей Ленинграда, — рассказывает председатель исполкома поселкового Совета Г. И. Карвасовский.

«Большой Ковдор» в значительной степени живет пока в планах. Но неотвратимо приближается то время, когда все задуманное станет действительностью. При входе на стадион для спортсменов будут построены большой спортивный зал и плавательный бассейн. Ни лютые морозы, ни метели не удержат молодежь.

Трудно перечислить все. Можно сказать лишь словами поэта, что и город будет, и саду цвести, потому что уж такие наши люди. Они не бросают слов на ветер, задуманное приобретает физические формы, материальную силу.

Уже сейчас сквер на площади и газоны одеваются в празднич-

ный наряд. С утра и до вечера на площади Ленина многолюдно. Ни холодный ветер, ни снегопады не сдерживают трудового напора горняков, шахтеров, обогатителей, металлургов. Тут можно встретить людей разных специальностей и возрастов. Тысячи декоративных кустов посажены их руками, произведена планировка, убрано много строительного мусора. Сотни кубометров земли завезено сюда, чтобы молодые растения прижились, встретили хозяйский уход на новом месте.

Большие работы предстоит провести по внутреннему озеленению цехов комбината. Электрики первыми откликнулись, в их цехе появились цветы. Надо полагать, что не останутся дробильщики и обогатители, металлурги и люди других участков, где можно провести внутреннее озеленение.

Ковдор благоустраивается, и на этом светлом фоне особенно отчетливо выступают уродливые стороны, портящие настроение многим. Публикуемые сегодня сигналы говорят о низкой культуре отдельных водителей автотранспорта, о равнодушии тех, кто обязан вмешиваться во все стороны общественной жизни поселка. Нельзя считать нормальным, когда рабочим комбината пришлось в течение нескольких дней буквально уговаривать начальника участка «Жилстрой» треста «Ковдорстрой» В. Волкова убрать железобетонные конструкции из сквера. А ведь на совещании в апреле ему были определены сроки подготовительных работ.

На собрании партийно-хозяйственного актива присутствовали руководители всех предприятий, организаций и учреждений Ковдора. Они голосовали за принятие социалистических обязательств, от имени своих коллективов вступили в соревнование с оленегорцами. Видимо, легче поднять руку и проголосовать «за», чем организовать руководимых на выполнение намеченных мероприятий. Ведь до сего времени ни трест «Ковдорстрой», ни Ениский лес-промхоз не сделали ничего существенного. А время идет. Оно не ждет, когда создадутся благоприятные условия для тех, кто не особенно спешит с выполнением общественного долга. Планы надо выполнять, но это не освобождает никого от трудового участия по благоустройству. Соревнование может быть выиграно только трудом массовым, трудом сотен тысяч ковдорцев.

Мы сделали первые шаги на пути к большой цели. Рабочие, работницы, инженерно-технические работники и служащие комбината получают признание жителей Ковдора. Их труд по достоинству оценивают старики и пионеры — все, кому дорога красота и культуры родного поселка. А впереди еще много славных дел, много трудностей. Но мы не остановимся на полпути и пойдем вперед, благоустроим площадь и улицы Ковдора и территории промышленных предприятий, одержим первенство в соревновании с оленегорцами!

Своими руками

Комсомольцы обогатительной фабрики своими руками создают сквер и спортивную площадку около центрально-бытового корпуса фабрики. Все работы выполняются в свободное от производства время.

Недавно 21 член ВЛКСМ с лопатами и ломом в руках вышли на площадку. Они расчищали территорию, копали траншеи под декоративные кустарники. Под их молодыми руками изменился этот участок вдоль дороги на рудник Железный. Теперь вдоль кювета встали в стройный ряд молодые посадки.

Работы по благоустройству фабричной территории продолжают.

В. АМОСЕНКО.

Так могут все

Бригадир плотников ремонтно-строительного цеха В. Колодкин организовал соседей дома, где проживает сам, и они активно взялись за наведение порядка. Приятно зайти во двор этого дома. При входе в здание разбита цветочная клумба, стройные березки украшают площадку. Здесь же установлен столик для игр, скамейки.

Дом этот находится на улице Кирова, 20. Мне думается, что живут в нем не какие-то особые люди. Но они сумели организовать и навести чистоту и культуру. Так могут все.

Е. ПАВЛОВА.

Наломал

Шоферу тов. Скидре (машина № 53-13) 30 мая поручили возить сухие «хвосты» на улицу Ленина, где трудящиеся фабрики делают газоны. Казалось бы чего проще, грузы и сваливай. Дорога хорошая, никто не мешаят.

Но не таким оказался водитель. Вместо того, чтобы сохранять траву, беречь тротуар, он устроил «свою трассу» — стал ездить именно по тротуару.

Мы не знаем, известны ли такому водителю правила уличного движения. Но за одно можем ругаться: он не прислушивается к советам, пренебрежительно относится к народному достоянию. В результате его «бурной деятельности» тротуар в нескольких местах оказался сломанным, словно по нему прошли танки.

Видимо, общественность автобазы спросит с нерадивого водителя и скажет свое веское слово.

Ф. ИВАНОВ.

Убираем и мусорим

Достаточно опытному горняку пройти по улицам Ковдора и он безошибочно определит, какими богатствами располагает наша местность, в каком направлении и что возят.

Ларчик открывается просто. По улицам в разных направлениях ходят автомашинки. Борты у них сидят не плотно, сквозь щели сыплется содержимое кузова. Присмотритесь, и вы увидите вермикулитовую руду и обогащенный вермикулит, грунт и продукты сухой сепарации обогатительной фабрики.

Не мешало бы руководителям автохозяйств навести порядок, сделать кузова автомашин плотными, хорошо закрывающимися. Тогда и грязи на улицах будет меньше и воздух станет чище.

В. ФЕДОРОВ.

Равняйтесь на них

Коллектив рабочих механической мастерской довольно большой и разнообразный по профессиям. Здесь трудятся слесари, токари, вулканизаторщики и компрессовщики. Среди них немало и хороших, отзывчивых рабочих, о которых и хочется рассказать.

Всеобщим уважением пользуется фрезеровщик Пертуев Петр Михеевич. Он обслуживает два станка — фрезерный и строгальный, и работу выполняет быстро и доброкачественно. Станки свои он всегда содержит в исправном состоянии и чистоте. Пертуев Петр является и рационализатором. Многие его рационализаторские предложения внедрены. Например, оправка для расточки больших отверстий на фрезерном станке, которое увеличило диапазон использования станка и уменьшило затраты времени для изготовления деталей.

Но не только за работу уважают П. М. Пертуева, а и за его участие в общественной жизни коллектива. На проводимых воскресниках он не только сам участвует, но и увлекает за собой своих товарищей.

Часто товарища Пертуева П. М. можно видеть в поселке с красной повязкой на рукаве. Он является дружинником и всегда в установленные дни выходит на дежурство вместе с товарищами, зорко следя за общественным порядком.

Пертуев П. М., являясь проф-

оргом механической мастерской, борется за звание ударника коммунистического труда, и он этого добьется. Пертуев среди коллектива пользуется уважением, и часто видишь как рабочие обращаются к нему за разными советами.

Хорошо трудится газосварщик Глуценко Петр, его имя занесено на Доску почета фабрики. Недавно пришедший из Советской Армии Мухлин Владимир честно трудится в нашем коллективе.

Есть у нас и товарищи, которым любая работа по плечу. Это Шульгин Евгений, Богатенков Петр, Полузеров Павел.

В нашем коллективе многие из рабочих учатся в школе рабочей молодежи. Товарищи Краснов Александр, Бойцов Виктор, Торопов Николай, не страшась трудностей, упорно повышают свой общеобразовательный уровень, а приобретенные ими знания облегчают труд.

Положительные примеры, приведенные мною в этом небольшом рассказе, говорят о многом. Борясь упорно за выполнение и перевыполнение производственного плана, наш коллектив механической мастерской горит желанием все сделать для того, чтобы оборудование на обогатительной фабрике работало без перерывов, ритмично.

С. ПАВЛОВ.

Мастер механической мастерской фабрики.

Досадные мелочи

Дорого ли обойдется строительство простейшего навеса? Думается, не особенно. Несколько столбов, обвязка, стропила и кровля. Вот и все сооружение. Но в горнообогатительном комбинате почему-то таким мелочам не придают значения.

Нужен навес в подсобном хозяйстве отдела рабочего снабжения. Под ним можно было бы хранить грубые корма, кое-какой инвентарь. Работники животноводства и полеводства признают, что такой навес необходим. Полученное из дальних областей сено «хранится» на наспех сколоченных стеллажах, прикрыто только. Корма горят, их приходится перекладывать, и все-таки они теряют свое качество. На-

прасно затрачивается труд и портится сено, хотя всего этого можно избежать. Стоит только построить навес.

Нельзя подвергать действию влаги шамотный кирпич. Теплотехники знают, какие неприятности происходят после того как футеровка топок выполнена таким кирпичом. На обогатительной же фабрике огнеупоры лежат под... галереями. Их поливают дожди, они «прицудрены» железным концентратом. Много потребует труда, чтобы такой кирпич привести в надлежащее техническое состояние. И удивительно, что никто не несет ответственности за такое «хранение». Почему?

Ф. ТРОФИМОВ.

Прибыли саженцы

Поступила большая партия саженцев для озеленения поселка.

300 кустов смородины и столько же сибирского дерна, 500 кустов сирени и такое же количество боярышника, 4.200 кустов ирги, спи-

рея, жимолости и акаций также украсят наш Ковдор.

Кроме того, будет высажено 1.000 кустов многолетних цветов. Сейчас поселок принимает нарядный вид.

Сводка

о выполнении плана производства по основным показателям горнообогатительного комбината за май 1964 г. в процентах к плану

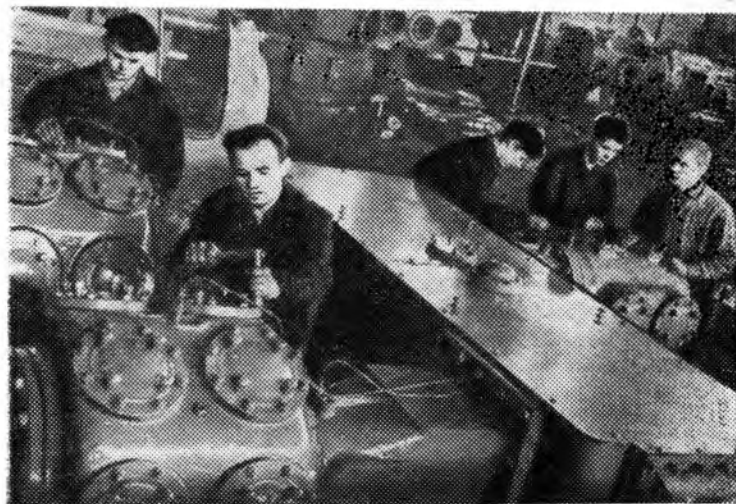
Наименование работ	Проц. выполнения
Добыча руды	117,0
Вскрышные работы	110,3
Бурение скважин	100,0
Добыча вермикулита	130,0
Выработано железного концентрата	114,0
Отгружено железного концентрата	125,7

Мост реконструируется

Переходный мост около центрально-бытового корпуса обогатительной фабрики доставлял много неприятностей тем, кто пользовался им.

Сейчас мост реконструируется. Подъем будет пологим, лестничные марши выполнены прилично, ступени сделали шире прежних.

В. АЛЕКСЕЕВ.



Москва. Новые мощные компрессоры для предприятий большой химии и металлургической промышленности выпускает коллектив столичного завода «Компрессор». Выпускаемые предприятием машины марки ДАОН-750 могут дать 750 тысяч калорий холода в час. В отличие от прежних моделей они втрое легче и меньше по габаритам.

На снимке: члены бригады коммунистического труда бригадира Виктора Максимова (на переднем плане) собирают компрессор ДАОН-750 для Ново-Липецкого металлургического завода. Фото В. Кунова. Фотохроника ТАСС.

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

О РУКОВОДСТВЕ СОРЕВНОВАНИЕМ
ЗА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ТРУД

Комитет профсоюза горнообогатительного комбината рассмотрел вопрос о руководстве соревнованиями за коммунистический труд на обогатительной фабрике. С докладом выступил председатель фабкома А. Полударов.

В решении профкома отмечается, что в цехах и на участках обогатительной фабрики смены берут социалистические обязательства, обсуждают их на собраниях, вносят свои замечания и предложения. В конце каждого месяца комитет профсоюза фабрики подводит итоги и присваивает соответствующие места участникам соревнования с вручением переходящего Красного знамени, а сменам-победительницам вручаются красные вымпелы.

Несколько улучшилась работа по руководству соревнованиями за звание коллективов коммунистического труда. На фабрике широко развернулось движение за звание ударников коммунистического труда среди рабочих и инженерно-технических работников. Так, например, в апреле было присуждено это высокое звание 35 товарищам.

В цехе дробления хорошо оформлена витрина лучших людей. На видном месте помещены социалистические обязательства дробильщиков. В цехе уважают нагляд-

ную агитацию как важное средство воспитания людей.

Комитет профсоюза отметил также и недостатки. До сих пор фабком не создал совет ударников коммунистического труда, а поэтому организаторская работа среди передовой части рабочих оставляет желать много лучшего.

Стихийность, самотек дали себя знать. На фабрике не работает совет экономического анализа, общественное бюро нормирования, добровольные общества, как, например, Досааф. На своих заседаниях эти общественные организации не заслушиваются, и руководство профсоюза не знает истинного положения дел на местах. Вот к чему приводит самотек.

Сроки исполнения решений вышестоящих органов нарушаются, доска показателей заполняется от случая к случаю, нет организованности и по ряду других вопросов.

Комитет профсоюза принял соответствующее решение, направленное на устранение недостатков в работе профкома обогатительной фабрики. Это решение окажет организующую помощь и другим профсоюзным организациям рудников, предприятий, учреждений комбината.

Одной семьей

Каждый день в ремонтно-механических мастерских горнообогатительного комбината можно встретить «посторонних» людей. Это заказчики. Одним нужно болты, другие прибыли за шкивами, третьим потребовались фланцы... Заказчиков много, и почти каждый напоминает о срочности, поторапливает.

Есть задания, не терпящие отлагательства. Но в ремонтно-механических мастерских знают, что всего нужнее, за что браться в первую очередь. Здесь понимают экономическое значение каждого заказа и этим определяется исполнение.

Строительством второй очереди обогатительной фабрики не могло пройти мимо металлообработчиков. В мастерские посыпались заказы. Руководители, коммунисты, профсоюзные активисты поняли: нужна организованность, согласованные действия, чтобы каждый рабочий знал сроки и значение выполняемых им работ.

Прежде чем приступить к исполнению заказа, мы собирали рабочих того участка, которому предстояло быть исполнителем. Наши разговоры носили деловой, товарищеский характер. Люди принимали активное участие в обсуждении мероприятий, вносили замечания и предложения. А если какой участок задерживал соседей, мы собирали их вместе и «должники» несли ответ перед товарищами. Избранная нами форма массовой работы с людьми привлекала токарей и слесарей, сварщиков и кузнечиков, строгальщиков и сверловщиков к управлению производством. Ведь теперь все они чувствовали личную ответственность перед товарищами, заказчиками, руководством комбината, — вспоминает начальник мастерских А. А. Салацкий.

Мы ввели оперативный график, указали в нем сроки выполнения заказов, следили, как наши

планы претворяются в дела, — продолжает Антон Адамович.

Да, график облек в стройную форму все то, что выработывалось коллективным умом. И каждый металлист считал своим долгом быть аккуратным исполнителем им же выработанных мероприятий и назначенных сроков. Токари Владимир Барышкин и Владимир Соколов, фрезеровщик Федор Ефимов систематически перекрывали сменные задания. На них равнялись остальные рабочие. Слесари бригады Виктора Жепетова и Виктора Павель взяли за правило: сегодня работать лучше чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня. Они остались верны этому благородному правилу.

Трудовой подъем, подобно морскому прибою, нарастал. На гребень волны выплыла смена мастера Владимира Горбунова. Остальные тоже, равняясь на маяки, шли заданным курсом вперед, ближе к цели.

Из ворот мастерских уходили на строительные площадки фланцы разных размеров, штуцера, форсунки, патрубки с орошаемыми решетками, валы, задвижки, текстурные шкивы... И когда из Ковдора в Череповец увеличился поток железного концентрата, в нем займет свое место труд коллектива ремонтно-механических мастерских, коллектива дружного, живущего одними думами, одними стремлениями, одной трудовой семьей.

Около токарных станков поблескивают металлические стружки, глухо стучит в кузнице молот, перезваниваются в пролетах краны, вспыхивают голубые огни электросварки. И в их свете заложена новая трудовая поступь рабочих, мастеров и других специалистов.

Счастливого пути вам, металлисты!

А. БРАГИН.

Теплые проводы

На днях состоялись проводы на заслуженный отдых рядового военизированной охраны горнообогатительного комбината Михаила Эдуардовича Богинского. Руководство комбината вручило уходящему на пенсию денежную премию и Почетную грамоту.

От имени администрации комбината выступил начальник отдела кадров А. В. Коленов. Он пожелал Михаилу Эдуардовичу хорошего отдыха, крепкого здоровья, личного счастья и долгодолетия. Товарищи по работе и общественность охраны также высказали сердечные пожелания.

Пенсионер поблагодарил представителя комбината и товарищей за добрые пожелания и теплые проводы.

Одни проходят мимо...

На днях около клуба «Строитель» собирались учащиеся обеих школ на просмотр кинофильма. Пользуясь тем, что среди них не было взрослых, озорники устроили опасную для здоровья игру. Они раскладывали в ряд пистоны (ружейные) и камнями били по колпачкам. «Выстрелы» раздавались в разных местах, любопытные старались проникнуть как можно ближе и посмотреть на загадочную «стрельбу без пистолетов».

Мимо проходили взрослые мужчины и женщины, и никто не обратил внимания на детскую шалость. При ударе же осколком каменной летели в разные стороны. Долго ли остаться без глаз?

Вызывает возмущение и то обстоятельство, что какой-то ротозей плохо хранит охотничьи принадлежности. У такого охотника утащат и ружье, не только пистоны.

Всех нас радует детская игра, но мимо опасных шалостей проходить нельзя. Не следует делить детей на своих и чужих. Их жизнь и здоровье обязаны оберегать все взрослые. Равнодушных не должно быть.

Л. ЛЕБЕДЕВА.

...А другие нет

Случилось так, что теплым весенним днем моя дочь попросила велосипеда покататься. А он оказался неисправным. Найти причину неполадки я не могла, да и не знала, в чем она заключается, где искать. Дочь расстроилась.

К нам подошел мужчина и предложил свои услуги. Мы, понадеявшись, не отказались от такой любезности. Он исправил велосипед и девочка поехала. Сколько было радости!

Этот человек — рабочий энергетика Виктор Федорович Солдатов. Он не прошел мимо, и сделал очень полезное дело. Я очень признательна и благодарна за оказанное им внимание.

Хорошо, когда окружают нас такие чуткие люди.

М. АНАНЬЕВА.

Для вас, любители
спиртного

Магазин на площади Ленина — гордость работников торговли. Просторное светлое помещение, разнообразие товаров, цветы привлекают покупателей. Особенно любят заходить дети. К их услугам — различные соки, лимонад, шоколад, конфеты.

А вот с некоторых пор работники отдела рабочего снабжения комбината пошли навстречу любителям спиртного, стали для них создавать удобства. Они организовали распивочную. Теперь вместе с соками и прохладительными напитками здесь бойко торгуют напитками горячительными.

Довольны забудьги. Еще бы!

Н. ВАСИЛЬЕВА.
П. МАЛИНИНА.

На экономические
темыЗа рентабельную
работу комбината

Конечный финансовый результат производственно-хозяйственной и финансовой деятельности предприятия определяется рентабельностью, иначе говоря, прибылью или убытками, которые получает предприятие за тот или иной отчетный период. Обеспечение рентабельной работы является важнейшим условием и требованием правильного руководства предприятием.

Временно нерентабельные социалистические предприятия получают необходимые для их производственной деятельности средства от государства за счет доходов других предприятий. Однако нерентабельные предприятия не могут оставаться таковыми длительное время. Развитие социалистического производства и задачи укрепления хозрасчета требуют ликвидации убыточности и повышения рентабельности предприятий.

Наш комбинат — предприятие молодое, и на первых порах государство выделяло нам за счет рентабельных предприятий плановые убытки на его содержание. Так, в 1963 году комбинату было запланировано убытков в сумме 2.228 тысяч рублей.

Напряженный труд коллектива позволил уже в том же году снизить запланированные убытки на 282 тысячи рублей. Одновременно на основе накопленного опыта намечались пути к полной ликвидации убыточности.

По примеру новосибирцев и ленинградцев коллектив нашего комбината выступил с предложением отказаться, начиная с 1964 года, от плановых убытков и вывести комбинат в число рентабельных предприятий. Конечно, задача эта нелегкая, если принять во внимание, что например, Оленегорский комбинат стал работать рентабельно только на пятом году после его пуска в эксплуатацию. С участием широкого круга работников комбината были разработаны мероприятия, выполнение которых должно обеспечить рентабельную работу. Напомним эти мероприятия.

Увеличение выпуска железного концентрата позволит снизить расходы на единицу выпускаемой продукции за счет сокращения так называемых постоянных расходов (амортизация, содержание цехового персонала и др.). Чтобы представить себе, какой экономический эффект дает увеличение объемов производства, достаточно обратиться к двум показателям: с увеличением выпуска железного концентрата против 1963 года на 520 тысяч тонн себестоимость одной тонны снижается на 63 коп. и соответственно на весь выпуск по плану 1964 года снижение себестоимости достигнет внушительной суммы — 1.197 тысяч рублей.

Отсюда можно сделать вывод, что первоочередной задачей нашего коллектива является борьба за сверхплановый выпуск концентрата. Конечно, можно выпускать больше концентрата за счет повышения коэффициента использования оборудования фабрики. И обогатители должны к этому стремиться. Но более эффективным является повышение извлечения железа в концентрат.

Ведь затраты на железный концентрат, полученный за счет повышения извлечения, значительно меньше, чем при других способах увеличения выпуска. Наши обогатители добились повышения извлечения железа в концентрат против достигнутого в 1963 году на пять процентов. А это обеспечивает дополнительный выпуск концентрата на оставшуюся до конца года программу в количестве 80 тысяч тонн. Разумеется, чем больше извлечение, тем дешевле становится концентрат и соответственно повышается рента-

бельность. Поэтому задачей обогатителей является дальнейшая работа по повышению коэффициента использования оборудования и повышению извлечения.

Очень важное значение имеет качество концентрата. Оптовые цены на концентрат построены так, чем больше содержание железа в нем и меньше влаги, тем он дороже. За каждый процент повышения содержания железа в концентрате комбинат получает 24 коп., и хотя повышение качества связано с некоторыми затратами, но эти затраты с лихвой компенсируются повышенным отпускной цены.

В последнее время наши обогатители повысили содержание железа в концентрате, но зато повысилась и его влажность, что может привести нас к неприятным последствиям. Нельзя не учитывать, что перевозка содержащейся в концентрате воды по железной дороге не в интересах как общегосударственных, так и нашего потребителя — Череповецкого металлургического завода. Поэтому наряду с повышением содержания железа в концентрате нашим обогатителям надо работать над тем, чтобы содержание влаги в концентрате было ниже нормы и, во всяком случае, не выше нормы, установленной техническими условиями.

Основной фактор снижения себестоимости продукции — рост производительности труда. Главное, что обеспечивает рост производительности труда — это автоматизация и механизация производственных процессов и улучшение технологии производства.

На комбинате проведена значительная работа по внедрению новой техники и новой, более совершенной технологии, из которых следует выделить внедрение поузлового ремонта оборудования фабрики и установку электромагнитных конусов и магнитных сепараторов на сливах обезжелезивающих классификаторов, сливов газоочистки и сливов полов отметки 7 м. Осуществление этих мероприятий повышало производительность труда рабочих, а экономический эффект от внедрения составляет 320 тыс. руб. в год.

Коллективом комбината решена очень важная проблема, связанная с использованием высокофосфоритной (штаффелитовой) руды, которая по проекту должна была складироваться в специальный отвал. Экономия от осуществления этого мероприятия еще точно не подсчитана, но предварительные, ориентировочные расчеты показывают, что только за счет ликвидации вторичной перевозки штаффелитовой руды будет в дальнейшем сэкономлено более 100 тысяч рублей в год.

Однако рост производительности труда сдерживается на комбинате еще имеющимися прогудами и другими нарушениями трудовой дисциплины.

Важное значение в повышении производительности труда и снижении себестоимости имеет ритмичность работы. Подсчитано, что в первом квартале из-за неритмичной работы рудника и фабрики комбинатом передано железного концентрата 18 тысяч тонн. Отсюда следует, что ликвидация прогудов и борьба за ритмичную работу является одной из главных задач, способствующих снижению себестоимости продукции и повышению рентабельности.

В дело повышения производительности труда вносят свой вклад рационализаторы. Экономический эффект от внедренных в прошлом году рационализаторских предложений составил 100 тысяч рублей.

(Окончание в следующем номере).

За редактора
А. Ф. АЛЕКСАНДРОВ