

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета  
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 26 (101)  
Год издания 2-й

СУББОТА, 27 июня 1964 года

ЦЕНА  
1 коп.

## Летний отдых трудящихся

Лето — самое лучшее время года для отдыха. Именно в этот период приходится больше всего отпусков. Трудящиеся едут в дома отдыха, в южные районы страны или в другие местности, и там набираются новых сил для дальнейшего плодотворного труда.

Не всем, однако, отпуск можно предоставить летом. Непрерывное производство требует постоянного количества людей, и значительная часть рабочих, работниц, инженерно-технических работников и служащих получает отпуска ранней весной, осенью и зимой. Большинство из них никуда не выезжает. Вот о них и следует позаботиться.

Отдых на открытом воздухе помогает быстро восстанавливать силы и бодрость. Практика предыдущих лет показала, что таким отдыхом являются коллективные выезды в окрестности Ковдора, где устраиваются спортивные состязания по доступным в таких случаях видам физического развития, посещение стадиона. Когда выступают наши спортсмены, они привлекают массу ковдорцев, и сегодняшние равнодушные зрители завтра становятся страстными болельщиками и даже сами начинают втягиваться в спорт. А выезды за поселок, где можно отдыхать семьями. Лучшее в наших условиях трудно что-либо придумать.

В летнем отдыхе нуждаются взрослые и дети, старики и молодые. Но такие оздоровительные мероприятия у нас проводятся не всегда продуманно, бессистемно. Поездки организуются кое-как и по своей форме, но своему содержанию они очень мало чем отличаются «от семейных вечеринок» с выпивками и другими лишними действиями.

У нас пока нет системы в организации коллективного отдыха. А почему бы на месте массовок не выступить художественной самодеятельности? Почему бы там не показать свое мастерство городоппиком, бегунам, прыгунам? Почему бы летнему отдыху трудящихся не придать стройную, целенаправленную систему? Приходится сожалеть, что любители волейбола, бегуны, самодельные артисты ограничиваются лишь стадионом да клубом.

Большая роль в организации

отдыха трудящихся принадлежит первичным профсоюзным организациям и комсомолу. Но они, почему-то робко или совсем не берутся за это дело и, таким образом, оздоровительные мероприятия отдаются самотеку.

О безразличном отношении, например, комитета комсомола горнообогатительного комбината к отдыху горняков и обогатителей говорит такой факт. В молодежном общежитии по улице Победы кроме настольного тенниса ничего нет. Правда, библиотека работает в определенные дни и часы, о чем говорит объявление, а какова роль красного уголка, какие мероприятия там проводятся — все это остается тайной. Бывают ли здесь лекторы, организуются ли походы по родному краю, что намечается сделать за неделю? Никто ответить на этот вопрос не в состоянии.

Отсутствие организации здорового, разумного отдыха привело к прямой противоположности, к «развлечениям» другого порядка и другого содержания. Не случайно бытовое собрание 8 июня на своем заседании выявил много недостатков, безобразий. Активисты сказали свое слово, но их сил мало. Надо помочь совету организовать наш, современный здоровый отдых. А тем, кто предпочитает бить не по мячу, а по лицу соседа, кто вместо веселых задорных песен занимается сквернословием, кто на все наши прекрасные смотрит сквозь поллитровую призму, следует подумать. Вот о таких в первую очередь должен подумать комитет комсомола.

В планах работы цеховых профсоюзных организаций следовало бы предусматривать мероприятия по организации отдыха наших людей. Надо учесть, что не каждый может побывать в доме отдыха или на даче, не каждый в состоянии посетить живописные берега Черного моря. О таких следует проявить заботу. Тогда у нас меньше будет всякого рода правонарушений, быт горняков и обогатителей станет здоровым, больше радости будет в семьях.

Забота о летнем отдыхе трудящихся — большое дело. Оно требует продуманности, слаженности, внимания. Но все это окупится избытком.

## Отремонтировали...

В дом № 32 по улице Победы мы приехали в начале 1964 года. Как сказали нам, дом капитально отремонтировали. Мы верили.

С наступлением тепла обнаружилось все качество «ремонта». В некоторых комнатах течет, сыреют углы, швы между листами сухой штукатурки разошлись сантиметра на три.

Вот у нас коридор, а в коридоре — окно. Верхнее окно было, но его потом забрили, и теперь мы вынуждены все время пользоваться электричеством. Спрашивается, зачем напрасно тратить электроэнергию, когда можно вос-

становить окно и пользоваться естественным освещением. И лучше, и дешевле. Так нет. Ходили мы в жилищно-коммунальный отдел, да бесполезно.

Раньше здесь проживали холостяки, а теперь живут люди семейные. Но вот куда сложить дрова? Сараев нет и нам не собираются их строить. Почему? Разве квартиросъемщик должен нести все расходы, связанные с плохо проведенным ремонтом и превращением общежития под семейный дом?

Три подписи.

## Дело чести каждого

Состоялось открытое партийное собрание трудящихся горнообогатительного комбината, обсудившее ход социалистического соревнования за звание предприятия коммунистического труда. С докладом выступил начальник отдела труда и зарплаты комбината Н. М. Козельский.

10 августа 1963 года войдет в историю комбината как самый знаменательный день этих лет. В этот день комбинату вручили переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС за успешный труд горняков и обогатителей в первом полугодии. Этот день знаменателен еще и тем, что получая знамя, мы взяли обязательство бороться за предприятие коммунистического труда. Мы пошли современной дорогой коммунистического строительства.

Прошлый год ознаменовался крупными производственными победами. План по всем важнейшим технико-экономическим показателям был перевыполнен, за что коллектив комбината получил второе переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС. На всех участках развернулась борьба за звание ударников коммунистического труда. Всего в прошлом году этого почетного звания добились 227 человек. Первое место принадлежало обогатительной фабрике — 85 ударников, второе место осталось за коллективом рудника Железный — 71 человек, на третьем месте оказалась автобаза — 31 ударник. Маяки производства появились в ремонтно-строительном цехе, на руднике Вермикулит, флогопитовой шахте, в энергоцехе, отделе технического контроля, электроцехе.

Не везде, к сожалению, первичные профсоюзные организации относились к присвоению почетного звания с полной ответственностью. Хуже того, кое-где движение современности подменили канцелярщиной, пустым формализмом. Например, машинисту дробилки К. Смирнову 6 февраля текущего года присвоили звание ударника, а 28 марта рабочий явился на производство пьяным. Оказывается, подобные нарушения наблюдались за К. Смирновым и раньше.

Или второй пример. Машинист станка канатно-ударного бурения рудника Железный И. Михайлов совсем недавно решил ввести в заблуждение научно-исследова-

тельскую группу. В процессе работы он забил в буровую скважину валуны и тем самым решил увеличить норму времени на бурении, зависеть категорию породы. А ведь ему 20 февраля присвоено звание ударника коммунистического труда.

Вот факты хуже. Они свидетельствуют о безответственном отношении низовых партийных и профсоюзных организаций к присвоению званий ударников коммунистического труда.

В нашей большой трудовой семье есть много замечательных людей, труд и жизнь которых достойны подражания. Машинист станка БСШ-1м Н. Попов является последователем Ивана Пошукая. Он проявил большую неутомимость при освоении нового горного оборудования. А сейчас вместе с тт. Шенделем и Пылиным обязался пробурить 15.000 метровых метров взрывных скважин в год. Горняки по достоинству оценили трудолюбие своего товарища, избрав Н. Попова председателем цехового комитета.

Заслуженным уважением там же пользуется машинист экскаватора ударник коммунистического труда В. Ободовский. Несмотря на возраст, семейное положение он занимается в школе рабочей молодежи.

А вот бывший бульдозерист, ныне помощник машиниста экскаватора П. Танюшкин. С первого дня работы на руднике он зарекомендовал себя как настоящий строитель новой жизни. Теперь он — ударник коммунистического труда.

Бывший шофер, а теперь машинист шаровой мельницы П. Филиппов в короткое время освоил новую специальность и добился больших показателей. Скоро выйдет плакат бюро технической информации, где будет рассказано об опыте нашего рабочего, достижения которого могут найти применение на других обогатительных фабриках. Член партии он на деле выполняет свою авангардную роль, является ударником коммунистического труда. Трудящиеся поселка оказали нашему товарищу большую честь, избрав его депутатом Кировского городского Совета.

Неутомимая труженица, активная общественница — машинист сепаратора В. Николаева. Она много сделала для дальнейшего процветания нашей страны.

А вот коммунист Н. Котов. Он освоил четыре специальности. Его примеру последовали многие другие. Так на обогатительной фабрике четырьмя специальностями владеет В. Калмыков. Он в любое время может встать к управлению насосами, маятниковыми питателями, мельницей, конвейером. Машинист мостового крана Н. Селезнева так же успешно управляет механизмами башенного крана. Работница освоила специальность электрослесаря. Рабочий рудника Железный И. Беляев является слесарем, машинистом станка БСШ-1м и станка канатно-ударного бурения. Слесарь А. Казенов свободно управляет дизельным двигателем, электросварщик. Таких примеров можно приводить очень много. Они говорят о том, что в комбинате не затихает борьба за культуру и технический рост рабочих, что она, эта борьба, продолжается и растет во всех направлениях.

Производственные успехи комбината не могут придти самотеком. Как показала практика прошлого года высоких показателей добивается тот, кто хорошо знает вверенную ему технику, кто имеет крепкую общеобразовательную подготовку. Вот некоторые данные. Всего через курсовую систе-

му обучения в прошлом году прошло 539 человек, училось в школе рабочей молодежи 79, подготовлено на курсах для поступления в высшие учебные заведения 48, учился заочно в техникумах и институтах 57 человек.

В этом году в техникумах обучается 33, в высших учебных заведениях — 28, в школе рабочей молодежи — 78 человек. В девяти — одиннадцатых классах занимается 79 учащихся.

Производственно-техническое обучение не отстает от требуемого времени. К исходу первого полугодия повысили квалификацию 281 человек, приобрели второе специальное 217, и подготовлено вновь рабочих 195 человек. Сейчас продолжают обучение еще 112 рабочих и работниц. Для инженерно-технических работников организованы курсы по изучению трудового законодательства.

Рост технического и общеобразовательного уровня сопровождается соревнованием за коммунистический труд. В текущем году в соревнование вовлечено 82 процента работающих, не считая ораса. Между цехами и участками это выглядит так: энергоцех, участок погрузо-разгрузочных работ, мастерские контрольно-измерительных приборов и автоматики, охрана, конструкторский отдел, химическая лаборатория, научно-исследовательская лаборатория — 100 процентов, обогатительная фабрика — 99 процентов, рудник Вермикулит — 92 процента, электроцех — 90 процентов, отдел технического контроля — 85 процентов, шахта Флогопит — 84 процента, рудник Железный — 75,3 процента, центральные ремонтно-механические мастерские — 62 процента, автобаза — 59 процентов, ремонтно-строительный цех — 53 процента, жилищно-коммунальный отдел — 29 процентов.

Число ударников коммунистического труда с начала года возросло на 102 человека и достигло 359. Но этого мало. У нас растет число рабочих, следовательно, соревнование должно охватить всех вновь поступающих. Каждого рабочего и работницу, каждого инженера и техника надо сразу же вовлекать в борьбу за коммунистический труд.

Мы вступили в соревнование за поселок коммунистического быта. Много сделано по благоустройству. Только обогатительная фабрика, энергоцех и автобаза отработали на озеленении и других операциях около 6,5 тысячи человеко-часов.

Не выполняют своих обязательств отдел рабочего снабжения комбината, трест «Ковдорстрой», некоторые другие организации и учреждения. Следовало бы завести такой порядок, при котором каждая организация честно выполняла свои обязательства. Нельзя забывать, что обязательства коллектива — закон для каждого руководителя и руководимого. И этот закон надо выполнять.

## Цветы на газонах

Санитарки, медицинские сестры, врачи вышли на посадку цветов. Около больницы и вдоль дорог появились газы. Участники благоустройства носили землю, готовили места для посадки рассады.

К вечеру появились новые растения. Скоро они украсят территорию больницы городского.

Занялись благоустройством территории рудника Железный. Около раскомандировочной разбивается клумба. Газон окаймляется зеленым кольцом из дерна. Здесь также будут расти цветы.

## Когда же?

Дом № 24 по улице Горняков вступил в эксплуатацию в конце прошлого года. Трест «Ковдорстрой» сдал здание, горнообогатительный комбинат принял. В то время не видно было, что творится во дворе.

Пришла весна, и все обнаружилось. Вдоль бетонной дорожки лежит раствор, камни, железобетонные конструкции, различный хлам, оставленный строителями. Как ни старались работники жилищно-коммунального отдела убедить строителей убрать за собой, последние оказались людьми исключительной стойкости: не поддаются ни уговорам, ни просьбам, ни другим воздействиям. Уперлись — и все тут!

Хуже нашего двора в поселке нет. Руководители участка «Жилстрой» треста «Ковдорстрой» не обещают что-либо сделать. Они сдали дом и больше знать ничего не хотят. И все-таки, когда же уберете оставленные вами мусор и грязь? А убирать придется. Напрасно упираться.

Группа квартиросъемщиков дома № 24 по улице Горняков.

## Дорожите рабочим временем

Воспитание трудящихся начинается с приема человека на работу. В этом отношении у нас много не сделано и не продумано. Например, начальник цеха принимает рабочего, но истинного лица человека, его моральных качеств не знает, да и не пытается узнать. Ему нужен работник. Бывает так, когда принятого узнаем позднее.

Мы допускаем ошибку, на мой взгляд, когда принимаемого не знакомим с коллективом, где ему предстоит работать. А если бы вновь поступающего поставили перед рабочими, где он рассказал бы о себе, тогда новичок мог почувствовать ответственность как перед администрацией, так и перед товарищами. Но такой способ не практикуется. Вот почему к нам попадают всякого рода нару-

**А. СУХАЧЕВ,**  
директор горнообогатительного комбината

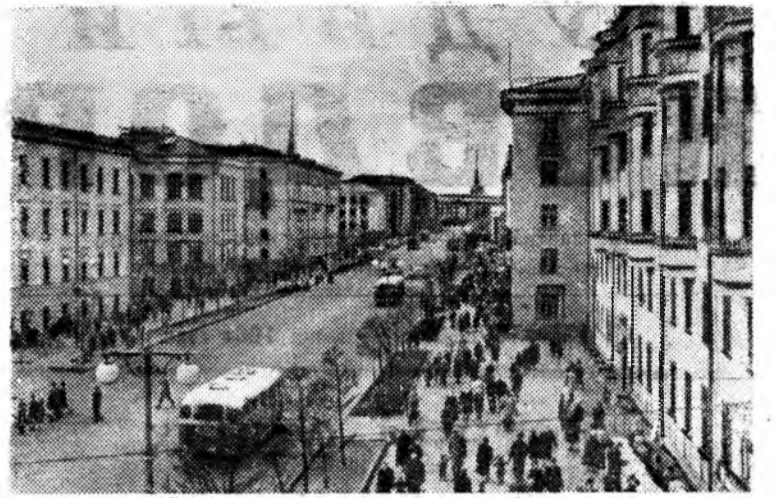
шители, лодыри, люди с другими пороками.

Дурные примеры заразительны. Приведу несколько фактов. На участке погрузки железного концентрата не было порожняка. Вся смена сидела, ничего не делала, хотя кругом грязь, приборы не отличаются особой чистотой. Спрашивается, почему мастер не организовал людей на производительный труд? А работа нашлась бы.

Другой пример. Подъезжаем к фабрике по обогащению вермикулита. Светило солнце. И трудно было поверить своим глазам, что крыши производственных зданий рабочие превратили в своеобразный пляж, где они лежали и за-

горали. В следующий приезд «отдыхающих» не было, зато напались рассказчики и слушатели. Один говорил какую-то чепуху, остальные слушали. Человек пятнадцать ничего не делали, а заработную плату получали.

Надо дорожить рабочим временем, полностью отдавать его общественно-полезному труду. Мастерам, начальникам смен давно пора бы знать, как и где следует использовать рабочую силу, когда нет, например, порожняка или производство приостановилось по каким-либо другим причинам. Надо добиться такого положения, чтобы рабочее время полностью отдавалось производству. Препятствия комбината — не место отдыха, где можно загорать, заниматься веселыми рассказами, набираться сил для личных дел.



В воскресный день на проспекте Ленина в Петрозаводске.  
Фото С. Майстермана.

Фотохроника ТАСС.

## Обязательства выполним

Движение за коммунистический труд не обошло и нас. Мы по примеру передовых предприятий страны вступили в соревнование, и нашему руднику первому в комбинате присвоили высокое звание коллектива коммунистического труда.

Постепенно в наш коллектив вливались новые рабочие. Ни администрация, ни партийная и профсоюзная организации рудника не рассказывали им о сложившихся традициях, в воспитательной работе наступил некоторый спад. В результате среди нас есть нарушители трудовой и производственной дисциплины, что не делает чести нашему коллективу.

**Н. ПОПОВ,**  
рабочий рудника Железный

Мы не имеем опыта работы с ударниками коммунистического труда. Созданный нами совет действовал, нам никто не подсказал, что и как нужно делать. Но я заверяю участников собрания, что воспитательная работа у нас будет поднята на должную высоту.

Человек воспитывается в труде. Коллектив горняков каждый месяц принимает обязательства и выполняет их, каждый рабочий рудника имеет индивидуальные обязательства. Это значит, что каждый из нас стремится внести

долю своего труда в общее дело. Оценивая работу каждого, мы учитываем не только количество, но и качество. Этим, на мой взгляд, определяется отношение человека к выполнению трудового долга перед коллективом, перед обществом.

Обязательства у нас высокие и мы их выполним, добьемся намеченной цели. Что касается использования горной техники, то мы будем совершенствовать станки вращательного бурения, продолжим поиски более рационального использования горного оборудования. В успехах горняков я не сомневаюсь.

## Производство и воспитание неотделимы

Производственные показатели обогатителей радуют всех нас. Систематическое перевыполнение плана, высокое содержание железа в концентрате, высокий процент извлечения — результат упорного труда рабочих и инженерно-технических работников.

Надо признать, что мастера, начальники смен, цехов и участков большое внимание уделяют выполнению планов, производству. А вот воспитание трудящихся они отодвигают на второй или даже последний план. Они считают воспитание людей делом партийной и профсоюзной организаций. Безусловно, коммунисты и профсоюзные активисты не освобождают себя от воспитания трудящихся. Но это не освобождает администрацию цеха, участка, смены от работы с людьми. Мы в партийном бюро обменивались мнени-

**Ф. ТИМОФЕЕВ,**  
секретарь партбюро  
обогащательной фабрики

ниями по этому вопросу и пришли к твердому решению — привлечь весь инженерно-технический персонал к воспитательной работе.

Трудовая дисциплина на фабрике нарушается отдельными рабочими. И вот что возмутительно: некоторые руководители цехов и участков стараются скрыть прогуды или других нарушителей, добиваются всепрощения. Возьмем так называемых «страдающих алкоголизмом». Пристрастие в водке у них проявляется постепенно, но администрация делает вид, что ничего не замечает. А потом добиваются отправки распоясанного нарушителя на лечение.

Возьмите наше собрание. Мы обсуждаем, как идет соревнование за предприятие коммунистического труда. А сколько среди нас ударников коммунистического труда? Очень мало. Значит недоработали мы, профсоюз, администрация фабрики и рудников.

Плохо у нас поставлено дело с наглядной агитацией, которая тоже призвана воспитывать нового человека. Лозунги и плакаты надо систематически обновлять, во всех цехах или на участках установить доски показателей, социалистическим соревнованием коллектива надо отводить подобающее место, а не держать под скупом. Если все средства воздействия на сознание человека мы используем, то меньше будет различных нарушений и нарушений.

## Когда процветает формализм

Нарушители трудовой дисциплины на нашем комбинате пользуются общественными благами иногда больше тех, кто трудится честно. Возьмем пьянство. Загуляет, для три-четыре не выходит на работу, а потом является «с повинной»: алкоголь одолев. И ему веряют, отправляют на лечение.

Будучи в специальном лечебном учреждении, пьяня «алкоголики» отдыхают. Они полностью находятся в государственном обеспечении, им выдают по больничным листкам. Чем не отдых? Причем отдыхают за государственный счет. Пора для таких «больных» применять другое лечение.

Здесь говорили о соревновании за предприятие коммунистического труда. Но сколько в этом большом и важном деле формализма! Приведу такой факт. В нашу сме-

**П. БЕРЕЗКИН,**  
рабочий обогащательной фабрики

ту на участок сушки поступило «указание»: представить одну кандидатуру для занесения на Доску почета, одну — для присвоения звания «Лучшего по профессии» и еще одну — для другого вида поощрений. Невольно возникает вопрос: кто сочинил такую разнарядку и как быть тому коллективу, где не найдется достаточного количества кандидатур, или наоборот?

Соревнование — дело творческое, а не канцелярско-бюрократическое изобретательство. Никакие разветки, как бы хорошие их не сочинили, не заменят живого, постоянного общения руководителей фабрики и комбината с рабочими. Не потому ли у нас в передовые попадают преступники, что соревнование за коммуни-

стический труд на комбинате заменили формализмом.

Чтобы движение за коммунистический труд стало живым, интересным, содержательным, руководящим работникам надо чаще бывать на местах, лучше знать людей и не допускать формализма.

На собрании выступили тт. Уздин (начальник оresa), Суетин (заместитель секретаря партийного комитета комбината), Вараксин (рабочий обогащательной фабрики), Коледин (начальник поселкового отделения милиции).

Собрание приняло постановление, направленное на действительное соревнование за коммунистический труд, на всестороннее воспитание трудящихся комбината в духе высоких принципов строителей коммунизма.

## После хороших выступлений

Трудно найти молодого человека у нас, который не интересовался бы спортом. Физическая культура развивается настолько быстро, что проникла в самые отдаленные уголки страны. Спортсмены стали везде.

Они есть и в нашем поселке. Если три-четыре года тому назад стадион представлял собою настибще коз, то теперь на нем идут упорные состязания футболистов, бегунов, волейболистов. Выступления спортсменов вызывает поток зрителей, много самых настоящих болельщиков.

Много хороших речей было произнесено на собрании партийно-хозяйственного актива, обсуждавшего вопросы благоустройства Ковдора. Там говорилось отчетливо сохнут деревья, что нужно сделать для сохранения естественных зеленых насаждений, когда закончат строительство лыжно-ледочной базы. Упомянулось в о стадионе.

Мы любим спорт, и тем более нам обидно, когда после горячих речей обнаруживается исключительно холодное отношение к спорту. Не знаем по чьей инициативе наш стадион превратился в автостраду. Бесконечный поток машин с грузом и без груза идет

к вермикулитовой фабрике и обратно. Футбольное поле стало настоящей дорогой. Где совсем недавно спортсмены упражнялись в прыжках, там стали колеи.

Молодежь приложила немало усилий, сделала много для наведения пока самой простой культуры на стадионе. А теперь все наши труды пошли насмарку. Почему бы не сделать дорожку там, где ей надлежит быть?

Возьмем зеленые насаждения. Вновь испеченная автодорога (а сколько таких в Ковдоре!) прошла парком. Часть деревьев уничтожена бульдозерами, часть гибнет от того, что нарушена корневая система. Разве так берегут лес?

Мы, спортсмены, не можем оставаться равнодушными и обращаемся к общественности поселка: наводите порядок не только с трибун да на торжественных собраниях, но и в самой будничной обстановке, прекратите уничтожение деревьев в парке, не превращайте стадион в место автомобильных дорог. Мы считаем, что после хороших выступлений должны последовать не менее приятные дела.

**В. ПЕТРОВ, Н. БРЕЕВ.**

## Пирожки с пылью

Приятно посмотреть на работников общественного питания, когда они в белоснежных куртках и фартуках. Люди словно летают. Приятно покушать, когда обслуживающий персонал опрятен.

Так было и в столовой № 2 оresa горнообогатительного комбината. Затем предприятие общественного питания реконструировали. Теперь рабочие в спецовках, становясь в очередь, занимают проход между залом и кухней. Официантки, убирая посуду, ходят «сквозь строй». Белая одежда на них превращается в черную, серую, полосатую.

В этой же столовой путают одно качество товара с другим. От такой перестановки страдает в первую очередь потребитель. Потребовал клиент ставриду, а ему подали хек серебристый. Сойдет, ведь рыба, не телятина.

Мы не знаем, какие приютности употребляет возчик оresa тов. Романов. Но в одном убеждены: дорожную пыль он есть не будет. А когда он привозит продовольственные товары в буфет рудника Железный и производит разгрузку, не захочется есть любовно и вкусно приготовленные в столовых блюда и т. п. Румяные пирожки свалены в большую кастрюлю, она ничем не покрыта. Поднимается ветер и тучи пыли летят на пищу.

— Пирожки с пылью, — за-

метила проходившая мимо девочка.

Возчик посет продукты и пищу без фартука, а так, в какой одежде запрягал лошадей. Думаешь ли он, что доставленные им продукты идут таким же людям, как он? Так почему же тов. Романов допускает неряшливость, нарушает санитарные нормы?

Хочется верить, что руководители отдела рабочего снабжения поднимут личную ответственность каждого за качество обслуживания.

**Н. ВОЛКОВА,**  
**В. ЯЦОВ.**

За редактора  
**А. Ф. АЛЕКСАНДРОВ**

Орсу Ковдорского горнообогатительного комбината требуются: машинисты холодильных установок, механик по сельскохозяйственным машинам, заведующие столовыми, плотники, столяры, механик по ремонту и эксплуатации горно-технологического оборудования и холодильного оборудования, заведующие магазинами, продавцы, ученики продавцов, кассиры, кофегары, бухгалтер-инвентаризатор.

С предложениями обращаться по адресу: пос. Ковдор, Мурманской области, ул. Ленина, 4, отдел рабочего снабжения Ковдорского горнообогатительного комбината.

**АДМИНИСТРАЦИЯ**