

ЗАВТРА — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 29 (104)
Год издания 3-й

СУББОТА, 18 июля 1964 года

ЦЕНА
1 коп.

Во имя человека, для блага человека

Четвертая сессия Верховного Совета СССР

С 13 по 15 июля в Кремле проходила четвертая сессия Верховного Совета СССР шестого созыва, на которой был рассмотрен вопрос «О мерах по выполнению Программы КПСС в области повышения благосостояния народа». С докладом по этому вопросу выступил Первый секретарь ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР депутат Н. С. Хрущев.

На сессии были приняты Законы: «О пенсиях и пособиях членам колхозов», «О повышении заработной платы работникам просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и общественного питания и других отраслей народного хозяйства, непосредственно обслуживающих население».

Верховный Совет СССР освободил от обязанностей Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева, в связи с переходом его на непосредственную работу в ЦК КПСС, секретарем ЦК.

Верховный Совет СССР единогласно избрал Председателем Президиума Верховного Совета СССР А. И. Микояна.

На предприятиях и в учреждениях Ковдора трудящиеся с огромным интересом знакомятся с докладом товарища Н. С. Хрущева, сделанного им на сессии Верховного Совета СССР 13 июля 1964 года.

Рабочие собрания

Одним из важнейших средств воспитания нового человека являются рабочие собрания. На них люди от станка высказывают сокровенные мысли и чаяния, критикуют недостатки, вносят предложения. Таким образом участники собрания приобщаются к управлению производством, проявляют государственную заботу к предприятию.

На предприятиях нашего комбината есть много фактов, которые говорят о большой мобилизующей силе рабочих собраний, благотворно влияющих на формирование человека, на его сознание. Например, когда в центральных ремонтно-механических мастерских возникали затруднения с выполнением срочных заказов, связанных с пуском второй очереди фабрики, администрация совместно с активом мастерских советовалась с рабочими тех участков, которым предстояло выполнять задание.

Регулярно проводятся рабочие собрания на руднике Железном. Горняки обсуждают итоги прошедшего месяца, намечают планы на будущее. Правда, многие собрания не отличаются разнообразием повестки дня, проводятся словно по шаблону, по давно заведенному порядку. Но этот недостаток легко устранить. Экскаваторщикам и бульдозеристам, бурьщикам и взрывникам есть о чем поговорить.

У нас, к сожалению, есть еще такие участки и службы, где руководители разучились разговаривать с рабочими, действуют по принципу «я сам себе хозяин, что хочу, то и делаю». Вот участок погрузочно-разгрузочных работ горнообогатительного комбината. Рабочие не могут точно сказать, когда они собирались последний раз, хотя такая необходимость есть. Начальник участка тов. Коваленко из руководителя-организатора превратился в зазнайку. Он не считает зазорным обидеть человека, употребить оскорбительное выражение. Вместо терпеливого разъяснения он употребляет угрозы. Понятно, такой руководитель не пользуется авторитетом, и никакие приказы не в силах помочь.

Рабочие участка сушки выска-

зывают претензии в адрес начальника смены тов. Солодянкина, который тоже грубо обращается с подчиненными. Он, видимо, не понимает, что даже самый грозный окрик, самая большая угроза не заменят теплого слова убеждения, терпеливого убеждения.

Не всегда аккуратно собираются рабочие жилищно-коммунального отдела комбината. Собрание готовится наспех, без достаточной подготовки. На одном таком собрании обсуждались итоги работы отдела за три месяца. Характерно, что даже руководители профсоюза не знали повестки дня.

Разве это собрание? А доклад? Начальник отдела тов. Охвердова Ю. Г. добросовестно перечислила по каким статьям допущен перерасход и в каких размерах, какой убыток принес отдел комбинату. Ни анализа сложившегося положения, ни одной фамилии передовых рабочих или нарушителей трудовой дисциплины названо не было. От таких собраний пользы мало.

Мы вступили во второе полугодие шестого года семилетки.

Отвечая на обращение оленегорцев, коллектив нашего комбината включился в соревнование за выпуск 90 тысяч тонн железного концентрата сверхувеличенной программы. Скоро исполнится год, как мы соревнуемся за звание предприятия коммунистического труда. Все это вместе взятое обязывает руководителей цехов, партийных и профсоюзных организаций держать постоянную связь с массами, смелее привлекать рядовых рабочих к управлению производством. Одной из таких форм и являются рабочие собрания.

Профсоюзные организации должны бороться за действительность деловых предложений трудящихся, установить контроль за их выполнением, всемерно поддерживать инициативу, идущую снизу. Когда такие связи будут постоянными, действительными, производственные успехи будут обеспечены, решение других вопросов также пойдет значительно быстрее.

Больше внимания рабочим собраниям!

На повестке дня — вопросы производства

Очередное собрание коммунистов обогатительной фабрики 14 июля было посвящено обсуждению такой темы, как идет ремонт оборудования и подготовка к зиме. С докладом по этому вопросу выступил главный механик обогатительной фабрики тов. Хабаров.

Обогатительная фабрика пополнилась запасными частями и сменными узлами. Так, например, мы теперь имеем полностью шаровую мельницу, много различных частей для агрегатов таких участков, как дробление и обогащение, говорит докладчик.

На фабрике велики потери рабочего времени. Внеплановые остановки оборудования возрастают с огромной скоростью, а настоящей, действенной борьбы за правильное использование и высококачественный ремонт технологического оборудования пока еще нет. После ремонта агрегаты эксплуатационникам не сдаются и последние не проверяют качество ремонта.

Центральные ремонтно-механические мастерские хорошо справлялись с выполнением заказов для второй очереди фабрики. А вот заказы ремонтников не всегда выполняются вовремя. Руководству, партийной и профсоюзной организациям мастерских следует изменить отношение к производственным нуждам ремонтников, дать им возможность быстрее устранять технические неполадки, производить ремонт.

Приближается зима, а на фабрике сделано не все для работы в зимних условиях. Намеченный план мероприятий по участку обогащения не выполняется. Например, ремонтно-строительный цех пока не приступил к остеклению рам и другим неотложным работам, трест «Ковдорстрой» тоже пока отстает с выполнением собственных обязанностей.

Выступивший в прениях начальник участка обогащения тов. Сидоренков А. П. предложил организовать специализированные ремонтные бригады, которые занимались бы определенными механизмами.

Выступающий обращает внимание главных инженеров обогатительной фабрики и комбината, что при создавшемся тревожном положении они очень мало проявляют заботы об участке обогащения. А там создается аварийное положение. Следовательно, участку обогащения нужна твердая помощь, необходимо сделать раз-

рядку, ликвидировать аварийное состояние, привести все технологическое оборудование в исправное состояние.

— На участке дробления мало сварщиков, — говорит в своем выступлении начальник участка дробления тов. Александров А. В. — Их мало вообще на фабрике, из-за чего часть времени в период ремонтов тратится в пустую. Надо, видимо, усилить ремонтную группу.

Оборудование обогатительной фабрики, особенно шестерни, обречено на преждевременный износ. В чем дело? Да в том, что смазка к трущимся поверхностям поступает вместе с пульпой. Вообще понятно, такая «смазка» не предохраняет механизмы от износа, а усиливает стирание металла, — говорит рабочий фабрики тов. Суших. — Я предлагал, что нужно сделать для надежной смазки механизмов, но мои предложения не были приняты во внимание.

На участке дробления нарушается производственная культура. Добиваясь ритмичной работы оборудования, дробильщики не обращают внимания на чистоту в цехах. А следовало бы! Там по углам разбросаны разные детали, металл. Коллективу этого участка следовало бы весь непригодный металл складывать в определенное место и периодически отправлять на металлургические заводы как лом. Тогда в цехах стало бы чище.

Половину рабочего времени мы тратим на поиски материалов, — рассказывает рабочий обогатительной фабрики тов. Поздняков А. А. — Сварщиков у нас мало, а вот рабочее время мы используем расточительно. Казалось бы, при таком количестве сварщиков надо особенно бережно относиться ко времени, не заставлять нас бегать в поисках электродов.

Ремонт оборудования проходит в спешке. А раз мы торопимся, какое же здесь может быть качество? Отсюда следует сокращение эксплуатационного времени, механизмы чаще ремонтируются.

Технологи располагают большими внутренними резервами. Чтобы поднять производительность агрегатов, надо хорошо знать технику, на которой работает человек. Эксплуатационники не особенно глубоко задумываются над этим. Недавно один мастер заявил так: «Наше дело оборудование эксплуатировать и ло-

мать, а ваше дело — ремонтировать».

Голос с места: Как фамилия того мастера?

Поздняков: Моргунов.

— Если так говорит инженерно-технический работник, что же остается делать рабочему? Лично я, считаю так: каждому технологю надо в совершенстве знать механизмы, на которых он работает.

— На обогатительной фабрике достаточно инженерно-технических работников, недавно мы ввели должность мастера по ремонту оборудования. Все условия для плодотворной работы есть, есть все необходимое сделать фабрику образцовой. Ведь мы работаем на новом оборудовании, имеем все условия для превращения нашего предприятия действительно в образцовое, — говорит директор горнообогатительного комбината тов. Сузахчев А. И.

Но в результате неправильного отношения к оборудованию мы дошли до того, что участок обогащения вызывает законную тревогу у многих руководителей и рабочих.

Здесь говорили о том, что мало ремонтников, но никто и ничем не доказал правильности таких выступлений. Дело не в количестве ремонтных рабочих, а в качестве ремонта агрегатов. Можно иметь большое количество слесарей, сварщиков и других специалистов, но если ремонт и эксплуатация останутся на низком уровне, никакое количество нас не спасет. Надо бережнее относиться к народному добру.

В докладе и прениях упоминалась вторая шаровая мельница. Она заслуживает того, чтобы о ней сказать. В журнале сделано 15 записей, а что предпринято по этим сигналам, неизвестно. В результате преступной халатности мельница была остановлена на 84 часа.

Овладение смежными специальностями должно стать обязательным. Нельзя, конечно, требовать у слесаря качественной сварки, какую выполняет опытный специалист. Но простой шов он должен уметь наложить, в противном случае неизбежен простой. Ведь пока идет сварщика, чтобы выполнить незначительную работу, ремонтники будут стоять.

Внутренние резервы у нас большие и их нужно использовать, а жаловаться на недостаток кадров нет оснований. На Криворожье, например, машинист шаровой мельницы обслуживает шесть агрегатов, а у нас только два. Нам надо идти по линии механизации и автоматизации производственных процессов. Тогда и работать будет легче, и производительность труда повысится.

В прениях выступили также гг. Гамилов В. А., — механик участка сушки, Фандюшкин, машинист шаровой мельницы, Ергунькин, рабочий хвостового хозяйства, Муравьев В. М., старший электрик участка обогащения, Бурцев Ф. А., председатель группы содействия партийно-государственному контролю.

Партийное собрание заслушало сообщение заведующего столовой № 7 отдела рабочего снабжения горнообогатительного комбината тов. Капустина о работе столовой и удовлетворении запросов потребителей. Коммунисты и выступающие беспартийные вскрыли много недостатков, подсказали пути улучшения работы столовой.

В обсуждении этого вопроса принял участие заместитель начальника орс тов. Лобанов В. С.



ПЕРМСКАЯ ОБЛАСТЬ. Коллектив Чусовского металлургического завода с начала шестого года семилетки взял хороший производственный темп. Сверх плана выработано более 5 тысяч тонн стали и около 4 тысяч тонн проката. Наилучших результатов на предприятии добился коллектив коммунистического труда, возглавляемый опытным сталеваром С. И. Приходько. На сверхплановом счету этой бригады более 900 тонн стали.

На снимке: сталевар С. И. Приходько.

Фотохроника ТАСС.

Работать лучше, рентабельнее

С партийного собрания треста „Ковдорстрой“

Два дня собирались коммунисты и беспартийный актив на открытое партийное собрание, чтобы обсудить письмо ЦК КПСС и Совета Министров СССР о задачах обеспечения плана капитального строительства 1964 — 1965 гг. Такая неорганизованность среди коммунистов треста характеризуется тем, что среди них ослабла дисциплина, и отдельные коммунисты уставные обязанности не соблюдают. Пришло много времени затратить на ожидания, чтобы открыть собрание. Собрание 14 июля состоялось, и было зачитано письмо ЦК КПСС и Совета Министров СССР по ускорению темпов капитального строительства. После чтения письма развернулись прения.

В прениях выступающие товарищи одобрили письмо ЦК КПСС и Совета Министров СССР и свои выступления посвятили вскрытию недостатков, которые мешают ритмичной работе на строительных участках в Ковдоре.

Первым выступил начальник участка «Жилстрой» В. Ф. Волков. Он сказал, что строители успешно справляются с планом ввода жилья, но через месяц каменщикам будет делать нечего, так как нет заделов на будущий год. Тов. Волков просит партийную организацию поставить вопрос перед горкомом КПСС и обкомом КПСС об отпуске средств на подготовительные работы будущего года и тем самым сохранить кадры на строительной площадке.

— Строительство вермикулитовой фабрики начато, — говорит тов. Волков, — и в первую очередь надо бы вести подземные коммуникации, но со стороны заказчика (горнообогатительный комбинат) до сих пор нет технической документации.

Тов. Волков критикует руководство КПП треста, которое составляет некачественную продукцию на строительных участках.

Старший инженер отдела капитального строительства горнообогатительного комбината Ю. Н. Шабанов в своем выступлении говорил, что качество строительных работ еще низкое. На каждом объекте имеется нарушение технических условий. Так, допущен брак на троллейсном депо, ремонтно-строительном цехе, на опытной установке по извлечению апатита из хвостов мокрой магнитной сепарации. За первое полугодие текущего года некоторые работы от строителей не приняты, и они составили сумму 12 тысяч рублей.

Начальник планового отдела треста «Ковдорстрой» И. М. Дробинин сказал, что невыполнение плановых показателей по производительности труда и себестоимости в первом полугодии привело к перерасходу фонда заработной платы на сумму 120 тысяч рублей, и этот перерасход в значительной степени был допущен подсобными предприятиями треста.

— Недельно-суточное планирование, — говорит тов. Дробинин, — является формальным, так как отсутствуют увязки по этапам строительства и не обеспечиваются строящиеся объекты техническим снабжением.

Тов. Дробинин считает необходимым, чтобы руководство треста, партийные и профсоюзные организации повели решительную борьбу на всех участках за экономию средств и сдавали объекты в установленный срок.

Экономист автоконторы Ю. Н. Савин критиковал плановый от-

дел треста за то, что плановые показатели даны только на июль месяц, и неизвестно, что будут делать шоферы в августе, а это коллектив лихорадит и создается нездоровое настроение.

Секретарь партбюро треста А. Г. Гришуков в своем выступлении говорил, что успешное выполнение строительной программы во многом будет зависеть от уровня воспитательной работы. Это касается в первую очередь цеховых парторганизаций, руководителей участков и работников треста.

Заслуга коллектива треста, есть, так как вторую очередь фабрики сдали в эксплуатацию с оценкой на «хорошо», но это не дает нам права успокаиваться и заниматься самолюбованием. После двухмесячной упорной работы на строительных участках заметно ослаблены темпы строительных работ, тогда как в благоприятное летнее время строители должны упорнее трудиться на пусковых объектах.

— Мы добились больших успехов в первом полугодии, — говорит главный инженер треста И. Г. Лободин. — Правительственная комиссия приняла вторую очередь фабрики, и это большое достижение нашего коллектива.

Тов. Лободин говорит, что достигнутые успехи не должны нам вскружить головы, так как трест имеет значительные перерасходы средств и допускает значительный брак в работе. Он привел примеры в своей речи о браке на строительных участках. Так трижды железнили резервуары на оборотном водоснабжении, а это результат отсутствия контроля со стороны мастеров и прорабов и недобросовестного отношения самих рабочих к порученному заданию.

С возмущением говорил тов. Лободин о случае с неправильной набивкой сальников на оборотном водоснабжении. Их трижды переделывали, в то время как для технической помощи и руководства были выделены инженерно-технические силы из аппарата треста, главного механика и участка. Это говорит о безответственном отношении специалистов к порученной работе.

Оратор в своем выступлении говорил и о соблюдении правил техники безопасности на стройке. Нарушений в первом полугодии больше, чем за этот период прошлого года.

Письмо ЦК КПСС и Совета Министров СССР обязывает нас работать лучше и рентабельнее, — говорит в заключение тов. Лободин.

Партийное собрание одобрило письмо Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР и приняло соответствующее постановление по ускорению темпов строительства в Ковдоре.

В конце собрания секретарь партбюро тов. Гришуков А. Г. обратился к участникам собрания с призывом выполнить свои обязательства по благоустройству поселка.

Коллектив треста «Ковдорстрой» принял на себя обязательство привести в порядок улицу Строителей. Прошло уже два месяца, но ничего не сделано. Медлит с выделением механизмов главный механик треста В. А. Подобедов.

На этом собрании решили: 18 и 19 июля выйти организованно всем участкам треста и начать работы по благоустройству улицы Строителей.

Отставаний не должно быть

На всех участках горнообогатительного комбината идет напряженная борьба за план. Есть и отстающие участки. Об этом говорится в нашей газете.

Так, горняки план по добыче руды за 15 дней июля выполнили на 111,8, а по вскрышным работам — на 93,9 процента. Бурильщики успешно справились с производственным заданием.

Отстаёт с выполнением плана

коллектив опытной установки по обогащению вермикулита, который 15-дневное задание выполнил только на 67,2 процента.

Коллектив обогатительной фабрики план по выпуску концентрата выполнил за 15 дней июля на 110 процентов, а по отгрузке — на 96,4 процента. Такое невыполнение произошло по вине железнодорожников, которые не обеспечили поставку порожняка.

Переходящее Красное знамя осталось у дробильщиков

Фабричный комитет профсоюза подвел итоги работы и результаты социалистического соревнования цехов и участков предприятия за июнь 1964 года.

Победителем в соревновании вновь признан коллектив дробильщиков как достигший наилучших производственно-экономических показателей (началь-

ник участка тов. Александров А. В.). Решением фабкома ему присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени комитета профсоюза фабрики и администрации предприятия. Таким образом, участку дробления второй раз подряд присуждается Красное знамя.

Впереди — смена З. Д. Плетневой

Борьба за выпуск сверхпланового железного концентрата продолжается. Первое место среди соревнующихся осталось за участком дробления. Машинисты дробилок и конвейерщицы принимают все меры к полному выполнению повышенных обязательств.

Однако передовики соревнования есть и на участке обогащения. Ведущее место принадлежит смене мастера З. Д. Плетневой. По всем важнейшим показателям смена с начала месяца идет впереди, как по извлечению, так и по выходу железного концентрата.

Данные оперативного учета на участке показывают, что смена опережает среднечеховые показатели.

Сейчас на участке принимаются меры к ликвидации допущенной задолженности. Каждый мастер, рабочий агрегатов, ремонтник чувствуют личную ответственность перед коллективом комбината. Улучшается уход за оборудованием, в работу вступила шестая мельница. Обогатители полны решимости выполнить все условия соревнования и выйти победителями. Н. НАУМОВ.

Планы перевыполняются

Коллектив автобазы работает в полную меру своих сил. Несмотря на ряд трудностей, водители и ремонтники делают все для выполнения и перевыполнения плановых показателей, добиваются значительной экономии материальных ценностей и государственных средств.

О работе автотранспорта лучше всего говорят показатели. Так, план первого полугодия по грузообороту выполнен на 106,8 процента, а по всем видам перевозок в целом — на 110,4 процента.

О мастерстве водителей и технического персонала свидетель-

ствует, например, такой факт, как коэффициент выхода парка на линии. Он составляет 106,2 процента. Такому показателю можно радоваться.

Себестоимость перевозок — важнейшее экономическое мерло. И здесь имеются достижения, пусть небольшие, но они есть. А в общей сложности по этой статье сбережено государственных средств за шесть месяцев 5,7 тысячи рублей.

Начало нового месяца второго полугодия было плохим. Но теперь положение улучшается, коллектив автобазы не снизит взятых темпов. Н. ПАВЛОВ.

На опытной вермикулитовой установке

Опытная установка по обогащению вермикулита вступила в строй с нагрузкой в январе текущего года. Вначале были технические неполадки и они в отдельные месяцы влияли на выполнение плана. Однако, несмотря на трудности, коллектив опытной установки полугодовой план по обогащению вермикулита выполнил на 112,8 процента.

На опытной установке с июня началась переработка руды золотисто-коричневой разности. Такой вермикулит поставляется в обожженном виде Кольскому филиалу Академии наук. Кроме того, поставка вермикулита производится заводу теплоизоляционных изделий (гор. Советск, Тульской области) и намечается поставка вермикулита для силосных башен строящегося Елецкого сахарного завода.

— Наша руда богатая и содержит 15 процентов вермикулита, — говорит начальник опытной установки И. С. Фатьянов. — Но обогатители вермикулита еще не решили окончательно вопрос обезвоживания и сушки вермикулита. В настоящее время обезвоживание производится на грохоте со шеделиным ситом и при этом влажность составляет 20 процентов.

Дальнейшая стадия обогащения вермикулита — его сушка проводилась в сушильном барабане, но должного результата не получили, так как процент влажности был значительно высок, а он не должен превышать 8 про-

центов. Тов. Фатьянов говорит, что этот сушильный барабан нужно переделать и в этом должны оказать помощь специалисты ремонтно-механического цеха комбината.

Поскольку объем поставок вермикулита растет, следовательно надо заранее готовиться к зиме и окончательно отработать процесс обезвоживания и сушки концентрата.

На опытной установке заметны передовые люди, которые с любовью относятся к порученному делу.

Уже месяц как работает печь по обжигу вермикулита и обжигальщики тт. Тюрин Аркадий Николаевич и Машук Борис хорошо освоили процесс сушки и за смену выдают 8 кубометров обожженного вермикулита или весом около одной тонны. Это большое достижение.

Хорошо трудятся машинисты отсадочных машин Ульянова Тамара, Путилова Мария, которые выпускают концентрат с содержанием вермикулита 85—90 процентов.

Коллектив опытной установки в первой декаде июля не выполнил план выпуска концентрата и обязуется во второй декаде наверстать упущенное. Чтобы покрыть отставание, нужно ежедневно выдавать концентрата не менее 15 тонн. С этой задачей, заявляет тов. Фатьянов, мы справимся.

А. ГРОМОВ.

График строительства опытной установки сорван

В январе текущего года началось строительство опытной установки по извлечению апатитового концентрата из хвостов мокрой магнитной сепарации. Строители очень спешили и, не утрамбовав грунт, не дожидаясь его осадки, начали возводить на этом грунте мелкозаглубленные фундаменты под легкое оборудование, которые весной дали сильную осадку. Осадка постигла и железобетонные и кирпичные перегородки.

Если зайти на строительную площадку, то взору представится неприглядная картина: фундаменты все перекосило, некоторые из них развалились, кирпичные перегородки тоже развалились. Каменщица Пономаренко А. П. и ее подруги сейчас занимаются почти бесполезным трудом. То, что они раньше делали, теперь их заставили перекосившиеся стены и перегородки разобрать. Спрашивается, где же была начальница участка «Промстрой» М. Романова и мастер И. Фурманов, которые так бесечно отнеслись к сооружаемому объекту. Кто же из виновников понес материальную ответственность за выброшенные деньги и материалы на ветер?

Теперь все работы, выполненные зимой в спешном порядке, нужно переделывать, но строители не спешат, видимо, спешить будут опять зимой.

На строительство опытной установки был составлен график работ, который сейчас сорван. Так, кровлю, проемы, полы бытовых помещений должны были закончить в июне месяце. Каркас промышленного помещения должен был стоять еще в мае, а кладку стен закончить 15 июня. Но с 1 июня работы на этом объекте не ведутся. С каждым днем строительство все больше и больше отстает от графика.

Руководству треста «Ковдорстрой» необходимо принять срочные меры к форсированию работ по окончанию строительства здания опытной установки.

Ю. ШАБАНОВ.

Отдыхаем...

Рабочие участка «Металлург-прокатмонтаж» закончили монтаж трубопровода на складе дробленой руды. Работы выполнены значительно лучше, чем это делалось прежде. Мы хотим, чтобы трудовой подъем не снижался, а шел по восходящей.

Но одно дело желать, другое — желаемое превратить в действительность. Сейчас нужно работать на галереях № 6, 7, 8, 9. Да вот беда, они не готовы, монтажникам там делать нечего.

На монтаже галерей возникли тормозы и другого порядка: нет технической документации. Как же при таких условиях работать, да еще перевыполнить план? Как можно снизить себестоимость монтажных работ, если мы просиживаем, отдыхаем без отрыва от производства?

Монтаж оборудования немалым без сварки. Непонятно, почему трест «Ковдорстрой» допускает перебои в снабжении нас кислородом.

Монтаж оборудования еще не закончен. Очень хотелось бы, чтобы все работники комбината и треста, кого это касается, приняли самые энергичные меры и обеспечили условия плодотворной работы для нашего участка.

И. ДРЕМИН.

Редактор А. И. БУНТОВ.