

# Завтра—День шахтера. Сердечный привет горнякам и обогатителям Ковдора!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции горнообогатительного комбината

№ 35 (110)  
Год издания 3-й

СУББОТА, 29 августа 1964 года

ЦЕНА  
1 коп.

### НАШ ПРАЗДНИК

Завтра, 30 августа горняки Советского Союза отмечают свой праздник—День шахтера. К этой дате горнодобывающая промышленность страны приходит с новыми производственными успехами. Наша страна получила сверх плана сотни тысяч тонн угля и руды.

В дело досрочного выполнения государственного плана вносит свой вклад и коллектив нашего комбината. Горняки рудника Железный за семь месяцев добыли сверх задания 207 тысяч тонн руды и произвели 84 тысячи кубометров вскрышных работ. Это позволило нашим обогатителям выдать и отгрузить Череповецкому металлургическому заводу десятки тысяч тонн железного концентрата.

Введенные мощности освоены в кратчайший срок, и комбинат в настоящее время работает на полную проектную производительность.

Коллектив рудника Вермикулит освоил добычу, обогащение и обжиг золотисто-коричневой рудности вермикулита. Закончена проходка подземных геологоразведочных выработок, что позволит в этом году сдать стране крупнейшее месторождение слюды — флогопита, необходимого отечественной электропромышленности.

Но успокаиваться на достигнутом нельзя. В оставшиеся дни пока стоит тепло, необходимо закончить подготовку к работе в зимних условиях. Особенно важно организовать четкую работу рудника Железный и технологического транспорта. В августе из-за небезопасности рудника автотранспортом большой грузоподъемности и простоев автомашин выполнение суточных заданий ставилось под угрозу, на комбинате создавалась тревожная обстановка.

Горнякам и обогатителям комбината на призыв череповецких

металлургов необходимо продолжать работу по повышению содержания железа в концентрате.

В 1964 году комбинат впервые начал работать рентабельно. Поэтому все коллективы предприятий комбината должны закрепить и умножить добытые большим трудом успехи, продолжать неослабную борьбу за самую экономную материальную, топлива, энергии, изыскивать и дальше пути повышения производительности труда и снижения себестоимости выпускаемой продукции. Особенно важно в этом направлении обобщать и распространять опыт передовиков производства. Надо добиться такого положения, чтобы достижения наших маяков стали достоянием бригад, смен, целых коллективов. Распространению и внедрению всего передового — повседневное внимание и поддержка.

Успешное решение сложных задач немалым без широко развернутого социалистического соревнования за звание лучшего по профессии, лучшего экипажа, лучшей бригады и смены. Мы должны широко использовать стенную печать, многотиражную газету «Рудный Ковдор», показывать в них наших передовиков производства, рассказывать об опыте новаторов, распространять все лучшее.

Большую работу в цехах и на участках следует ежедневно проводить с теми, кто, нарушая трудовую и производственную дисциплину, снижает наши показатели. Прогульщикам не должно быть места в трудовом коллективе, который борется за право носить почетное звание коммунистического.

Не вызывает сомнения, что коллектив нашего горнообогатительного комбината справится с возложенными на него задачами и в соревновании с оленегорцами займет достойное место в строю передовых предприятий.



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Ко Дню шахтера коллектив седьмого участка Осинниковской шахты «Капитальная-2» решил выполнить девятимесячное обязательство, выдав сверх плана 20.000 тонн топлива. Отлично работают на участке бригады горняков под руководством А. Ускова и П. Черентаева.

На снимке (слева направо): А. Усков, П. Черентаев и горный мастер парторг участка А. Иванов.

Фото В. Ларина.

Фотохроника ТАСС

### Передовые участки

Праздник День шахтера коллектив рудника Железный встречает хорошими производственными показателями. Например, добыча руды за 26 дней августа составила 108,2 процента к плану. Ранее отстающий участок бурных работ также закрепил достигнутые успехи. На 27 августа бурение взрывных скважин составило 101,3 процента к заданию.

Настойчиво движется вперед обогатитель. Преодолевая некоторые трудности, они успешно выполняют план выпуска железного концентрата. Большое место в соревновании за рентабельность занимает борьба за качество продукции. Как сообщили в плановом отделе комбината, содержание железа в концентрате значительно превышает плановое задание. Это выгодно для ковдорцев и череповчан.

Сейчас коллектив фабрики занят поисками новых внутренних резервов производства. Нет сомнения в том, что творческие силы обогатителей одержат очередную трудовую победу, внесут сильный вклад в усовершенствование технологии обогащения руды.

А. НИКИТИН.

### Хорошая слава

Хорошая слава на участке обогащения идет о смене мастера В. Богдановича. В социалистическом соревновании она занимает первое место, взятое обязательство рабочие выполняют с полна. Маленький коллектив обогатителей—обладатель вымпела.

Много замечательных людей трудится и в других сменах. Они, как правило, добиваются высоких производственных показателей на основе овладения техникой. Например, машинист шаровых мельниц А. Захаров, Н. Фандюшкин и В. Борисенко добились производительности мельниц от 99,2 до 102,7 тонн в час при хорошем качестве помола.

Делом отвечают на призыв че-

реповецких металлургов машинисты мокрых магнитных сепараторов К. Огоркова, А. Сологубенкова, С. Девятилов, А. Мороз. Первые двое довели содержание железа в концентрате до 62,5, а последние—до 62,7 процента.

Образцы сознательного отношения к труду показывают многие машинисты конвейеров, питателей, сухих магнитных сепараторов, насосов, электрики и слесари. Своим трудом они помогают как можно быстрее вывести предприятие в число прибыльных, устойчиво рентабельных и вносят ценный вклад в создание материально-технической базы коммунизма.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

### Разведчики недр

Перед коллективом Ковдорской геологоразведочной партии поставлена задача: в короткий срок пройти глубокие шурфы для получения геологической и технологической пробы по разведке вермикулитового месторождения. Для выполнения этой задачи было организовано три бригады. Одну из них возглавил коммунист Г. Путилов.

С первых дней августа бригада горняков взяла на себя по-

вышенные обязательства: пройти и провести геологическое опробование 50 погонных метров глубоких шурфов при плане 39 погонных метров. Обязательство бригады составляло 128,3 процента месячного задания. Оно приурочивалось ко Дню шахтера.

Как и на любом производстве, при организации новых работ горняки встретились с трудностями, которые были преодолены коллективом. Помню, не хватало компрессора и другого горного оборудования. Обратились в Ковдорский горнообогатительный комбинат и помощь была оказана. Значительный вклад в решение поставленной задачи внесли наши рационализаторы. И так, с помощью и при активной поддержке всего коллектива бригада Г. Путилова к 26 августа уже прошла 44 погонных метра шурфов, выполняя весь цикл опробовательных работ при высоком качестве.

Трудовое напряжение перекинулось и на другие коллективы. Бригады В. Коновалова и В. Глазко также опережают график проходки. Есть полная уверенность в том, что поставленная перед коллективом разведчиков недр задача безусловно будет выполнена в сроки и при высоком качестве.

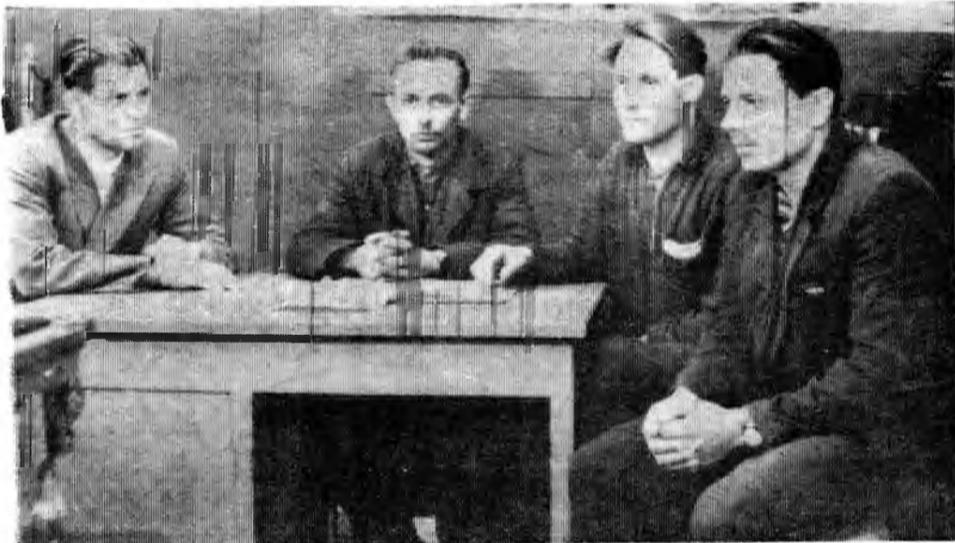
Ю. САВИН.

Много забот у ударников коммунистического труда обогатительной фабрики. Надо выполнить социалистические обязательства, делом ответить на письмо череповецких металлургов — повысить содержание железа в концентрате, заниматься воспитанием людей, укреплять трудовую и производственную дисциплину.

Вот сюда, в мастерскую слесарей участка дробления, собрались члены совета ударников коммунистического труда для обсуждения плана работ, поговорить о делах ближайших дней, наметить конкретные мероприятия.

На снимке (слева направо): члены совета ударников коммунистического труда машинист пластинчатого питателя Я. Вожуй, слесарь В. Ерофеев, машинист грохота В. Щечин, машинист дробилки А. Харченков за обсуждением плана работ.

Фото Ал. Панина.



В ответ на призыв череповчан

# Резервы производства — на службу народа

Беседа с главным инженером обогатительной фабрики Б. П. СОЛОНИНОВЫМ.

Открытое письмо череповецких доменщиков вызвало среди обогатителей новую волну политической и творческой активности. Сейчас во всех сменах проходят обсуждения этого письма, рабочие и мастера высказывают свои мысли, свои мнения. Письмо, естественно, вызвало большой интерес.

Мы отлично понимаем, говорит Борис Петрович, что довести содержание железа в концентрате до 63 процентов — дело не из легких. Вот почему на фабрике очень внимательно обсуждается каждое предложение, учитываются каждое замечание. На вооружение будет принято все, что будет способствовать улучшению всей нашей работы.

На всех участках предприятия идет проверка технических возможностей, которые обеспечили бы устойчивое получение 63 процентов железа в концентрате. Мы понимаем экономическое значение письма череповецких товари-

щей и готовы пойти им навстречу. Следует сказать, что работа обогатителей в значительной степени будет зависеть от горняков. Правда, мы не снимаем забот с себя. Однако решающее место принадлежит горнякам. Качество руды, ее обогатимость будут иметь первостепенное значение для фабрики.

Обезвоживание концентрата представляет собой серьезный вопрос. Тут тоже нужно все продумать и выбрать наиболее правильное решение.

Творческие поиски начались. Мы полагаем, что наши усилия увенчаются успехом. Каждый наш рабочий, мастер стремится резервы производства поставить на службу Родине. Выше содержание железа в концентрате — больше металла, больше машин, предметов личного потребления.

В ближайшие дни будут осуммированы наши старания, и на основе этого мы выработаем план дальнейших действий.

# ЦЕНА МИНУТАМ

«Надо создать комплексные бригады, куда входили бы экскаваторщики, бульдозеристы и мы, шоферы», говорят водители автотранспорта.

Мнение рабочих заслуживает пристального внимания. Из беседы выясняется, что на передвижение экскаватора на расстояние пяти метров затрачивается примерно 15 минут, а на один рейс — на две минуты меньше. Передовые водители сокращают время до 12 минут.

А что такое минута? Только за один потерянный рейс обогатительная фабрика недополучит 25 тонн руды от одной машины. Но и это не все. Простой тех-

нологического оборудования происходят по разным причинам. На участке дробления в журнале часто появляются записи, свидетельствующие о простоях дробилок из-за отсутствия руды. В подобных случаях время исчисляется десятками минут, часами.

Участок дробления пропускает в час примерно 1.000 тонн. — вспоминает электрик И. Жигальцев. И тут же подводит итог: — тридцать минут простоя — пятьсот тонн руды. А ведь мы иногда простаиваем часами. Знать цену времени обязаны рабочие и мастера. К этому сейчас направлены усилия горняков, обогатителей и водителей автотранспорта. **Б. ПАНОВ.**

# КУРСЫ ВОДИТЕЛЕЙ

Комитет Досаф горнообогатительного комбината организовал курсы шоферов и мотоциклистов. Десятки владельцев личного транспорта посещают занятия, они изучают материальную часть, правила уличного движения, как

проводить технический уход. К чтению лекции привлечены лучшие специалисты. Так, первые занятия по уличному движению провел начальник автобусного парка И. Столкарц. **О. АЛЕНСАНДРОВИЧ.**

# БУДЕМ ДОРОЖИТЬ РАБОЧИМ ВРЕМЕНЕМ

В красном уголке горняков рудника Железный собрались рабочие и инженерно-технические работники, чтобы обсудить вопросы, от правильного решения которых будет зависеть выполнение плана и социалистических обязательств. Необходимость такого собрания была настоятельной.

Перед собравшимися выступил директор горнообогатительного комбината А. Сухачев. Он призвал горняков и водителей автотранспорта дорожить каждой минутой рабочего времени, призвал считать и беречь эти минуты. От них будет зависеть выполнение плана. Нельзя быть расточительными!

Руководитель комбината напомнил, что шоферы обижаясь на горняков, имеют претензии. Состояние забоев и дорог в них плохое и по этой причине много машин, не отработав смены, уходит в гараж.

Первыми выступили водители автотранспорта. Просьба горняков помочь преодолеть отставание дошла до них, вот почему в этот день было решено организовать деловую встречу.

Шоферы М. Воронин и М. Сую говорят о том, что на руднике достаточно дорожной техники, а вот состояние дорог очень плохое. Видимо, руководители рудника очень мало внимания уделяют дорогам. Да, около экскаваторов машины приходится ставить под погрузку с большим боковым креном, часть груза приходится на одну сторону, что вызывает преждевременные поломки машин, простои, лишние затраты. В итоге снижается выработка.

Много упреков высказали шоферы и бульдозеристы в адрес дорожного мастера В. Лысенко.

Из выступлений участников собрания выяснилось, что мы теряем не только минуты, но даже часы.

Машинист экскаватора Н. Бекенев привел такие факты, когда люди теряют много времени только потому, что администрация рудника не решила вопроса о своевременной доставке горняков к месту работы.

— Как правило, — говорит выступающий, — в раскомандировочную мы приходим за час до начала работы. А вот на рудник

приходится добираться по-разному: на попутных МАЗах, пешком, в общем, кто как сумеет.

Оратор говорит о материальной заинтересованности рабочих, которая играет немаловажную роль в выполнении плана. Он предлагает перевести экскаваторщиков на сдельную оплату труда. Это тем более необходимо, что объемы работ позволяют внедрить сдельщину.

Интересен и такой факт. В конце собрания рабочие высказали пожелание, чтобы такие встречи (с участием руководителей комбината) проводились чаще, где можно вскрыть, а следовательно и исправить недостатки.

Рабочие проявили высокую активность. Жаль только, что никто из инженерно-технических работников рудника не выступил, не высказал своего мнения. Но такое упущение исправимо.

Объединенное собрание горняков и водителей прошло активно и не без пользы. Хорошее мероприятие провели руководители автобазы и рудника. Оно, это мероприятие, приобщило участников собрания к управлению производством, заставило их больше думать о делах коллектива.

**В. МАТРАЕВ.**

Надежда ЧЕРЕПАНОВА

# Космические припевки

Прошлым летом на Сатурне Отдохнула я культурно. Нынче отпуск получу — На Юпитер полечу.

От миленка космограмму Принесли сегодня мне: «Жду целую обнимаю Скорой встречи на Луне».

Муж слетал в командировку. На Луне купил обновку. Всем хвалюсь я без конца: С лунным камнем два кольца!

Полюбила земляка, Ох, земля-то далека! Раз в неделю прилетает На Луну земляк пока.

Я кондуктором мечтала Поступить на космолет. Только надпись прочтала: «Без кондуктора идет».

На Луну махнул рыбачить, Говорили, там моря. Хоть бы лужу обнаружил! Выходной потратил зря.

Центнер весу в тете Поле, Что ей делать, как ей быть? Полететь бы в космос, что ли, В невесомости побыть.

Что за строгость без конца — Не пускают молодца Полететь для практики До другой Галактики!



Ковдорские разведчики недр. На снимке (слева направо): Карху Т., Шалобудов Н., Липаев М. и бригадир геологов Путилов Г.

# Народные контролеры

На состоявшемся в Калининском комитете Досаф партийно-государственного контроля отмечалась хорошая работа группы содействия на комбинате искусственной кожи.

Что же сделала эта группа, чем заслужила одобрение? Вместе с активом «Комсомольского прожектора» она начала поход за повышение качества продукции. Глубоко разобравшись в положении дел на предприятии, группа и ее актив вскрыли причины плохого качества продукции на заводе резины. Итоги проверки обсуждал партийный комитет комбината и поддержал рекомендации народных контролеров.

Совместные усилия общественности и администрации принесли несомненную пользу. В цехах стала строже соблюдаться технологическая дисциплина, возобновили работу производственные совещания. В результате заметно повысилась ответственность работников, улучшилось качество продукции. С помощью актива группа добивается полного устранения недостатков.

Это только один пример хорошей работы низового звена партийно-государственного контроля, возрожденного нашей парти-

ей на основе ленинских принципов. Таких групп народных контролеров в стране насчитывается около 250 тысяч. Кроме них, работает более 460 тысяч постов содействия партконтролю. Группы и посты содействия объединяют свыше трех с половиной миллионов активистов.

Повседневная живая связь с массами помогает народным контролерам не только вскрывать недостатки и злоупотребления, но и предупреждать их. В проверках, рейдах, обследованиях, проводимых группами и постами содействия, как правило, участвуют рядовые рабочие и работники, колхозники и колхозницы, специалисты той или иной отрасли хозяйства. Их зоркий глаз и коллективный опыт позволяют всесторонне разобраться с положением дел на любом участке и принять нужные меры.

Практика показывает, что успех работы групп и постов содействия целиком зависит от повседневного руководства первичных партийных организаций. Там, где это руководство поставлено хорошо, группы и посты содей-

ствия добиваются проведения в жизнь своих предложений и рекомендаций, активно помогают партийным организациям.

Правильно поступают группы и посты содействия, когда они действуют в тесном контакте с профсоюзными комиссиями, штабами и отрядами «Комсомольского прожектора», рабкорскими постами. В интересах дела они объединяют свои усилия с общественными контролерами, проводят совместные проверки, рейды и обследования, а также обсуждения своих предложений и рекомендаций. Такая практика способствует мобилизации трудящихся на борьбу за лучшую работу предприятий, цехов, отделений, участков, бригад. Одновременно это служит хорошей школой воспитания как руководителей, так и рядовых работников, помогает предупреждать нарушения трудовой и государственной дисциплины, срывы и провалы в работе.

Формы и методы контроля весьма разнообразны. Выбор их зависит от конкретных условий. В одних случаях это проверки, обследования, ревизии, в других —

рейды или смотры. Однако любое из этих мероприятий требует тщательной подготовки.

Предложения и рекомендации готовятся в секциях или комиссиях, созданных во многих группах содействия. Например, в группе содействия Московского автозавода имени Лихачева работают комиссии по реконструкции и освидению нового автомобиля, по новой технике, по финансовой деятельности и другие.

Одной из форм работы групп и постов содействия является рассмотрение жалоб и заявлений трудящихся на собраниях коллективов рабочих и служащих, откуда поступили сигналы. Открытое обсуждение полезно и поучительно.

Большим успехом пользуются многотиражные и стенные газеты, сатирические листки («молнии», «тревоги», «колючки» и т. д.), витрины «фотообвинений», в которых группы и посты содействия совместно с «Комсомольским прожектором» передают гласности результаты проверок и ревизий, факты бесхозяйственности, а также материалы, критикующие лодырей, прогульщиков, бракоделов, пьяниц, хулиганов, хапуг. Широкая гласность в работе народных

контролеров помогает выявлять и устранять недостатки, мобилизовать людей на борьбу за выполнение директив партии и правительства.

Группы и посты содействия регулярно делают сообщения о своей работе на собраниях трудящихся, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. При этом вносятся конкретные предложения по улучшению народного контроля, выдвигаются представители в группы и посты содействия.

Группы и посты содействия прочно вошли в общественную жизнь. Они завоевали авторитет в массах, зарекомендовали себя хорошими помощниками органов партийно-государственного контроля. В интересах коммунистического строительства необходимо и дальше совершенствовать формы и методы их работы, улучшать руководство ими.

**К. ТРОФИМОВ.** Инспектор отдела Комитета партийно-государственного контроля ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

За редактора **А. Ф. АЛЕКСАНДРОВ.**