

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета  
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 44 (119)  
Год издания 3-й

СУББОТА, 31 сентября 1964 года

ЦЕНА  
1 коп.

## Четвертый квартал — заключительный этап хозяйственного года

Серьезные задачи стоят перед коллективом комбината в четвертом квартале — заключительном этапе хозяйственного года, в вопросах выполнения количественных и качественных показателей. Так, в четвертом квартале 1964 года коллективу рудника Железный предстоит подать на обогатительную фабрику 1.400 тысяч тонн руды, вывезти 456 тысяч кубометров породы в отвал, а также пробурить и взорвать 19 тысяч погонных метров скважин. Если сравнить объемы горных работ четвертого квартала 1964 года с тем же кварталом прошлого года, то увеличение объема работ достигает 67 процентов.

Ответственная задача стоит и перед коллективом обогатителей, которые должны в четвертом квартале выработать и отгрузить череповецким металлургам 575 тысяч тонн железного концентрата с содержанием в нем железа не ниже 62,5 процента.

Коллективу рудника Вермикулит в этом квартале необходимо продолжить исследовательские работы по получению высококачественного вермикулитового концентрата и улучшению его технологии обогащения.

В связи с увеличением объемов горных работ увеличивается и грузооборот автобазы комбината, которая является отстающим участком на комбинате. Для выполнения плана горных работ автобазе не хватает шести автомобилей МАЗ-525. Получить недостающее количество машин в скором времени не представляется возможным, поэтому необходимо руководству автобазы улучшить использование автомобилей за счет сокращения их сроков ремонта и использования внутренних резервов. Нужна помощь автобазе и со стороны центральных ремонтно-механических мастерских и отдела главного механика по ускорению ремонта автомобилей, а со стороны отдела технического снабжения — в бесперебойном обеспечении горюче-смазочными материалами.

Среди цехов комбината первым досрочно выполнил октябрьский план по добыче и обжигу вермикулита коллектив рудника Вермикулит. Остальные цехи комбината в октябре работали неритмично.

Коллектив рудника Железный не выполнил суточного задания по добыче руды. Обогатители вынуждены были ставить мельницы на простой ввиду отсутствия места для складирования концентрата в складе обезвоживания. А это сказало отрицательно на выполнении плана по выпуску железного концентрата. Цех обогащения находился в прямой зависимости от цеха сушки, в котором из-за аварий простаивали сушильные барабаны. Таких простоев могло

бы и не быть, если бы руководители фабрики своевременно привели в порядок сушильные агрегаты к сезону сушки концентрата. Время было достаточно для подготовки цеха сушки, так как с апреля по октябрь сушка концентрата не производилась и в Череповец поставлялся влажный концентрат. Запоздалый капитальный ремонт цеха сушки часто приводил к остановкам агрегатов. Таким образом отсутствие должного контроля в летний период за ходом ремонта цеха сушки повлияло на выполнение плана по выпуску концентрата в октябре. В оставшие два месяца четвертого квартала работа во всех цехах комбината должна вестись ритмично, без рывков, планомерно.

Немаловажные задачи стоят перед коллективом комбината и по внедрению мероприятий по новой технике. На руднике Железный в четвертом квартале предусмотрено планом совнархоза внедрение передвижных мастерских для ремонта горных машин. На обогатительной фабрике должна быть осуществлена автоматизация цикла измельчения на одной секции и автоматический контроль на одном сушильном барабане. Кроме того, по плану комбината в четвертом квартале в различных цехах должно быть внедрено 37 мероприятий по механизации, автоматизации и по улучшению технологии производства. Внедрение этих мероприятий в значительной степени облегчит горнякам и обогатителям выполнение плана четвертого квартала и одновременно подготовиться к выполнению программы 1965 года. Перед всем коллективом комбината стоит очень важная задача и по повышению качества железного концентрата. Для этих целей необходимо строителям и монтажникам ускорить окончание строительства склада дробленой руды. Горнякам должны улучшить усреднение руды, а обогатители — освоить процесс обезвоживания концентрата.

В четвертом квартале на комбинате проходят общественные смотры: «Организации труда и технического нормирования» и «За высокую культуру производства и улучшение условий труда». Долг цеховых партийных и профсоюзных организаций — вовлечь широкие массы трудящихся в это благородное дело.

Трудящиеся нашего комбината через семь дней будут праздновать вместе со всем советским народом 47-ю годовщину Великого Октября. Задача коллективов цехов горнообогатительного комбината достойно встретить великий всенародный праздник и отразить в нашей Родине о трудовых победах.

## Месячный план выполнен досрочно

Коллектив рудника Вермикулит 26 октября успешно выполнил месячный план по добыче и обогащению вермикулита в количестве

300 тонн. В оставшиеся дни октября коллектив продолжает сверхплановую добычу и обогащение вермикулита.

## Победителям смотра присуждена премия

По итогам смотра-конкурса «За высокую культуру производства и улучшение условий труда» по второй группе цехов комбината присуждена денежная премия в

сумме 500 рублей коллективу рудника Вермикулит, который добился лучших результатов среди цехов комбината в проводимом смотре-конкурсе.

## Домостроение на потоке



Набирает мощность Орский завод сборного железобетона № 2. Здесь уже работают цехи крупнопанельного домостроения, товарного бетона, сборного железобетона для



промышленного строительства. Сооружается новый мощный домостроительный цех.

Хорошая связь установилась у завода с заказчиком — Орским трестом «Жилстрой». Готовые детали домов немедленно отправляются на строительные площадки. 38 рейсов тягача — и готов один этаж. Передовые бригады монтируют 80-квартирный дом за 20—25 дней. Из крупных панелей, вы-

пущенных заводом, собрано уже 23 многоквартирных дома.

На снимках: мастер стенового пролета комсомола Антонина Евтушенко. Она работает в цехе второй год (снимок слева); новые дома для рабочих «Южуралникелькомбинат». Они собраны из деталей, изготовленных на орском заводе (справа).

Фото Б. Клиппингера. Фотохроника ТАСС.

## Проводится общественный смотр организации труда и технического нормирования

### Задачи смотра

Наш горнообогатительный комбинат проводит общественный смотр организации труда и технического нормирования, который начал с октября и продлится до декабря 1964 года.

Целью общественного смотра являются:

Выявить недостатки в организации труда, в изучении, обобщении и внедрении передовых методов труда, в обеспечении рабочих работой, технической документацией, материалами и инструментами, в использовании рабочего времени, в организации технического нормирования, в разработке и внедрении технически разработанных норм выработки и другие вопросы.

Для этой цели на нашем комбинате создана центральная комиссия по смотру в количестве 11 человек под председательством главного инженера комбината тов. Катая К. И.

В цехах, на фабрике и рудниках также созданы комиссии по смотру в составе 5—9 человек с привлечением профсоюзного актива.

Для поощрения состава комиссий за хорошую организацию смотра и лучшие результаты установлены две денежные премии: первая премия в размере 500 рублей, а вторая премия в размере 300 рублей.

Присуждение денежных премий за лучшие результаты смотра

будет производить центральная комиссия комбината.

С момента объявления общественного смотра некоторые цехи комбината провели незначительную практическую работу. Так, на участках и в сменах рудника Железный проводится разъяснительная работа. Рабочие рудника внесли 11 предложений, улучшающих организацию труда, повышение использования рабочего времени, улучшения качества работ, ускорения ремонта горного оборудования.

В автобазе за это время получено 12 ценных предложений, в КИПиА — пять предложений, на участке погрузочно-разгрузочных работ — два предложения, ЖКО — три предложения.

Слабо поставлена массово-разъяснительная работа на обогатительной фабрике, где комиссия практически приступила к работе со второй декады октября.

Задача цеховых комиссий по организации смотра — шире вовлекать работающих комбината в общественный смотр организации труда и технического нормирования, и внесенные предложения в процессе смотра быстрее внедрять в производство.

М. САПОЖНИКОВ.

Старший нормировщик отдела труда и зарплаты комбината.

### Растет творческая активность

С начала смотра в комиссию автобазы горнообогатительного комбината поступило 12 предложений от рабочих. Все они представляют известную ценность. Но главное вот в чем: рабочие активно откликнулись на проводимое мероприятие и принимают самое горячее участие в этом большом и нужном деле.

Вот характерный пример. Слесарь В. К. Окороков обоснованно доказал нам необходимость соединения заправки автомашин горючим и смазочными материалами непосредственно на месте работы технологического транспорта. Его предложение позволяет сократить время, отводимое на заправку самосвалов, на 50 процентов, а холостые пробеги машин сократятся на 60—70 процентов.

Предложение рабочего практически выполнено.

Или вот второе предложение. Раньше заправка машин горячей водой в зимнее время производилась в одном месте. Поступило предложение горячую воду подвести в два места. Таким образом заправка будет вестись в трех местах одновременно, что также экономит время.

Смотр продолжается, творческая активность трудящихся автобазы растет.

Старший нормировщик автобазы горнообогатительного комбината. И. ПАВЛОВ.

## ТРУД, СВЕТ И ЦВЕТ

— Что это — цех или новенькая лаборатория? — Этот вопрос невольно возникает у каждого, кто впервые приходит сюда. Чистые полы из синтетических материалов отражают автоматы, выкрашенные зеленой краской. Голубой цвет потолков как бы поднимает их. Светло-желтые стены создают в помещении уют.

Московскому карбюраторному заводу более 50 лет. Когда-то это были невзрачные, закопченные мастерские. Теперь завод не утратить. Попав в окружение светлых жилых корпусов и зеленых скверов Шаболовки и Донской улиц столицы, он и сам принарядился, поднялся вверх.

Наряду с развитием такого стимула технического прогресса, как автоматизация производства, здесь делается очень многое, чтобы поднять культуру труда, улучшить цветовой «климат» предприятия.

В чем же сила цветовой радуги, которая пришла в цехи и лаборатории Московского карбюраторного завода?

Еще несколько лет назад ученые поставили такой опыт. Стены одной комнаты они окрасили в темно-синий цвет, другой — в оранжевый. В обеих комнатах поддерживалась одинаково низкая температура. Когда люди пришли работать в синюю комнату, они тотчас же дружно попросили включить отопление. Зато другая группа людей, находившаяся в оранжевой комнате, не сразу почувствовала холод. Было очевидно, что один цвет обостряет чувство холода, другой, наоборот, как бы дает тепло.

Был проведен и другой опыт. Одинаковые по объему и весу ящики окрасили в черный и белый цвет. После переноски ящиков грузчики заявили, что черные тяжелее белых. Значит, цвет вы-

зывает у людей ощущение холода, тепла и веса. Больше того, врач-психологи обнаружили, что каждый цвет по-особому воздействует на первую систему человека: красный возбуждает ее, синий угнетает, а зеленый понижает внутриглазное давление.

Нетрудно понять, что эти опыты ученых имеют важное практическое значение. В век автоматов и быстродействующих машин эффективность труда зависит не только от физических усилий человека. Кроме разносторонних знаний, рабочему теперь больше, чем прежде, нужны внимательность и быстрота реакции, сноровка, сосредоточенность. Окружающая рабочая обстановка должна оберегать нервную систему от быстрого утомления. Вот тут-то добрым помощником чело-

(Окончание на 2 стр.).

