

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 51-52 (126-127)
Год издания 3-й

СУББОТА, 26 декабря 1964 года

ЦЕНА
1 коп.



30 лет назад (28 декабря 1934 года) Удмуртская автономная область была преобразована в АССР.
На снимке: Ижевск—столица Удмуртской АССР. Новый жилой массив на улице Труда.

Выше поднять активность, сознательность и дисциплину всех коммунистов

Отчетно-выборное партийное собрание горнообогатительного комбината

18 декабря состоялось отчетно-выборное партийное собрание горнообогатительного комбината, на котором был обсужден отчет о работе парткома

и избран новый состав парткома горнообогатительного комбината.
С отчетным докладом выступил секретарь парткома В. Г. Мелик-Гайказов.

Улучшить партийно-политическую работу на комбинате

(Из доклада секретаря парткома горнообогатительного комбината В. Г. МЕЛИК-ГАЙКАЗОВА)

Партийный комитет горнообогатительного комбината отчитывается о работе за период с 9 декабря 1963 года по 18 декабря 1964 года, — говорит тов. В. Г. Мелик-Гайказов. Состоявшиеся октябрьский и ноябрьский Пленумы ЦК КПСС открывают новые возможности поднятия активности коммунистов и улучшения партийного руководства всеми участками строительства коммунизма.

Далее докладчик рассказывает о партийной работе на комбинате. На заседаниях парткома и собраниях рассматривались вопросы хозяйственной деятельности предприятия, идеологической работы, внутрипартийной работы, деятельности профсоюзной, комсомольской организаций и другие вопросы. В подготовке вопросов на партком привлекался широкий круг партийного и профсоюзного актива. По наиболее важным вопросам хозяйственной и общественной жизни комбината проводились совещания с секретарями партийных организаций.

Однако докладчик говорит, что учеба секретарей парторганизаций была организована недостаточно, и новому составу парткома необходимо регулярно проводить семинары секретарей парторганизаций, учитывая то, что на партийную работу в последнее время пришли коммунисты, не имеющие достаточного опыта партийной работы.

С предоставлением цеховым парторганизациям прав первичных, они значительно активизировали свою работу, глубже стали вникать в дела производства, больше стали уделять внимания воспитанию трудящихся. Так, в партийной организации фабрики (секретарь партбюро тов. Тимофеев) обсуждался широкий круг вопросов, а именно: о повышении роли и ответственности коммунистов в организационной, воспитательной и производственной деятельности фабрики. На партийных собраниях коммунисты рассмотрели вопросы улучшения работы комсомольской организации, о работе фабкома, о состоянии трудовой дисциплины, о выполнении коммунистами требований Устава КПСС, о состоянии учебы в сети политического просвещения и другие вопросы. Партбюро фабрики уделяет внимание улучшению работы партийных групп.

Партийная организация рудника Вермикулит (секретарь парторганизации тов. Смирнов) многое сделала в улучшении куль-

туры производства и условий труда на опытной вермикулитовой фабрике. Она привлекла к общественной работе широкий актив рудника по охране общественного порядка в поселке.

Докладчик останавливается на росте партийных рядов. Партийная организация комбината пополнила свои ряды за счет переводчиков комбината. Кандидатами в члены КПСС приняты 24 человека, из них 18 рабочих ведущих профессий. Постоянно занимают ростом рядов партии цеховые парторганизации фабрики, автобазы, орс. Плохо растут партийные организации рудника Вермикулит, Железный, энергоцеха, ЖКО и РСЦ. Не было роста в парторганизации РММ, электроцеха и КИПа (секретарь тов. Сергунин), хотя в этой организации была база роста. Вопросы роста партии и воспитания молодых коммунистов должны стать постоянной заботой партийных организаций.

Докладчик говорит о роли партийных собраний, которые, являясь школой коммунистического воспитания, создают возможность личного участия каждого коммуниста в руководстве партийной организацией, помогают вскрывать имеющиеся недостатки, коллективно вырабатывать решения, направленные на устранение недостатков.

Регулярно проводились партийные собрания в партийных организациях фабрики, энергоцеха, ЖКО и РСЦ, автобазы, рудника Вермикулит, где была хорошая явка коммунистов и их активность. В цеховых партийных организациях управления комбината, ЦРММ, электроцеха и КИПа, рудника Железный партийные собрания проводились нерегулярно. За это справедливой критике подверглась наша парторганизация на пленуме горкома КПСС. Партком комбината по этому вопросу принял меры, и сейчас во всех партийных организациях собрания проводятся ежемесячно.

Каждый коммунист должен

чувствовать высокую личную ответственность в коллективе, вскрывать и добиваться устранения имеющихся недостатков. Но коммунисты Алексеев, Кривенцов, Хворых и другие не выступают на партийных собраниях, слабо участвуют в жизни партийных организаций.

Партийный комитет комбината постоянно занимался вопросами движений за коммунистический труд, укреплением трудовой и производственной дисциплины. На комбинате борются за высокое звание коллективов коммунистического труда семь цехов, шесть смен, 23 бригады. Двум бригадам уже присвоено звание бригад коммунистического труда — это бригада электрослесарей дробления тов. Неелова и слесарей рудника Вермикулит, возглавляемой кандидатом в члены КПСС тов. Силюсом.

Сейчас на комбинате 448 ударников коммунистического труда, то есть каждый пятый работник комбината. А на руднике Вермикулит, в ремстройцехе, ОТК — почти половина всех работающих являются ударниками коммунистического труда.

Движение за коммунистический труд способствует привлечению всех трудящихся комбината к участию за чистоту и культуру на производстве, благоустройству и озеленению промплощадки и поселка. Только на благоустройстве и озеленении поселка работники комбината отработали 45.000 человеко-часов. Значительно чище стало на участке обогащения фабрики, на вермикулитовой фабрике, в ЦРММ и ремстройцехе. Движение за коммунистический труд и быт помогает сплотить коллектив, повысить ответственность каждого за состояние дела в коллективе. Приятно отметить, что ростки коммунистических отношений все шире проявляются в нашей жизни. Работники ремонтно-строительного цеха (секретарь парторганизации тов. Баранов) на заработанные деньги от воскресников по заготовке ягеля для подсобного хозяйства орс,

оборудуют красный уголок, собираются приобрести телевизор, чтобы вечерами вместе с семьями собираться на «голубой» огонек. Уже с поября весь участок (77 человек) получают зарплату без кассира.

Хорошие начинания начались в смеле мастера обогащения тов. Илетневой, которая взяла на себя ответственность за состояние трудовой дисциплины в смене. В случае прогула одного из работников вся смена отказывается от премии. Это особенно повысило ответственность каждого работника перед коллективом. Начин смены тов. Илетневой нашел поддержку среди обогатителей фабрики. Новому составу парткома, партийным организациям цехов необходимо всячески поддерживать и распространять эти ростки коммунистических отношений, видя в них могучий рычаг укрепления трудовой дисциплины, воспитания чувства коллективизма.

Но наряду с хорошими примерами в соревновании докладчик отмечал недостатки. Коммунисты недостаточно проявляют авангардную роль в соревновании за коммунистический труд. Бездействуют созданные советы ударников коммунистического труда. Имеются случаи формализма в присуждении звания ударников коммунистического труда. Ударники коммунистического труда не вовлекаются в активную общественную работу.

Докладчик критиковал работу профкома, который слабо руководит цеховыми профсоюзными организациями и не добился активной работы комиссий. Необходимо профкому, цеховым партийным и профсоюзным организациям улучшить практику подготовки и проведения рабочих собраний, вовлекая широкий профсоюзный актив в практическую массовую работу.

Коммунистическое отношение к труду, творческая активность трудящихся во многом зависит от их идейной убежденности, — говорит тов. Мелик-Гайказов. — Чем глубже убежденность, тем добросовестнее, энергичнее трудится человек. Основным звеном идеологической работы является политическая учеба, пропаганда и агитация.

В текущем учебном году в системе политического просвещения создано 28 кружков и семь семинаров по изучению основных проблем современности. Все пропагандисты являются коммуни-

стами и многие из них имеют значительный опыт пропагандистской работы. Хорошо проводятся занятия пропагандисты тт. Иевлев, Сафронова, Максимова, Катая и другие. Они проводят занятия содержательно при хорошей активности слушателей. Большую помощь кружкам оказывают методисты в проведении занятий тт. Каменева, Коленов, Трефилов.

Не везде регулярно проводятся занятия в кружках и семинарах. Так, были сорваны занятия из-за неявки слушателей в семинаре инженерно-технических работников на фабрике и управлении комбината.

В этом учебном году значительная часть работников комбината повышает свой общеобразовательный и технический уровень, обучаясь в школе рабочей молодежи и заочно в средней школе, вузах и техникумах. Учащимися и студентами-заочниками являются 77 коммунистов. Партийным организациям и руководителям цехов надо внимательно следить за учебой своих рабочих, не допуская отсева учащихся.

Немаловажное значение придает партия агитационной работе. Однако еще не везде агитколлективы хорошо работают. Сейчас пересмотрены составы агитколлективов на обогатительной фабрике и в некоторых цехах. Хорошо работают агитколлективы в автобазе (руководитель тов. Шаманский), в РСЦ, энергоцехе (руководитель тов. Барченко).

Партком не добился улучшения лекционной пропаганды среди трудящихся. В цехах комбината было прочитано 68 лекций и докладов. Группа общества «Знание», возглавляемая опытным лектором коммунистом тов. К. А. Ивановым работала плохо. Тов. Иванов самоустраивался от руководства группой, а партком не проявил настойчивости в налаживании лекционной пропаганды.

Большая роль в мобилизации коллектива на выполнение хозяйственно-политических задач принадлежит многотиражной газете «Рудный Ковдор». Она на своих страницах освещала вопросы партийной, профсоюзной, комсомольской работы и хозяйственной деятельности цехов комбината.

Газета публиковала также заметки о борьбе коллектива за выполнение плана, призывала к ритмичной работе и держит читателей в курсе событий о ходе социалистического соревнования между цехами комбината. В газете отражался ход строительства второй очереди комбината.

Докладчик сказал и о недостатках в работе многотиражной газеты. По ряду поднимаемых вопросов не было глубокого анализа. Еще узок актив редакции газеты. Крайне недостаточно участ-

„Партия—ум, честь и совесть нашей эпохи, советского народа, свершающего великие революционные преобразования. Она зорко всматривается в грядущее, раскрывает перед народом научно обоснованные пути движения вперед, пробуждает в массах гигантскую энергию, ведет их на решение грандиозных задач“.

(Из Программы КПСС).

(Продолжение на 2 стр.)

Отчетно-выборное партийное собрание горнообогатительного комбината

Улучшить партийно-политическую работу на комбинате

(Продолжение. Нач. на 1 стр.)

вуют в работе редакции наши инженерно-технические работники, а поэтому некоторые вопросы газетой освещаются не всегда технически грамотно, допускаются ошибки.

На критические выступления газеты не всегда редакция получала ответы и партком вынужден был рассмотреть этот вопрос на своем заседании. Новому составу парткома, партийным организациям, хозяйственным руководителям необходимо принять меры к повышению действенности выступлений нашей газеты и добиться устранения недостатков.

В нашем поселке расширяются возможности культурного отдыха трудящихся. Открыта художественная студия, детская музыкальная школа, начал работать народный университет культуры с факультетами здоровья и музыки. Улучшилась спортивная база для занятий зимними видами спорта.

Освещая вопросы хозяйственной деятельности предприятия, докладчик сказал, что самоотверженный труд рабочих, инженерно-технических работников, служащих принес коллективу комбината победу в соревновании предприятий Мурманского совнархоза в первом квартале. В первом полугодии коллектив комбината вышел победителем во Всероссийском социалистическом соревновании и в третий раз завоевал переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС. В третьем квартале коллектив комбината добился также трудовых успехов и занял второе место в социалистическом соревнова-

нии промышленных предприятий области.

Важным событием в производственной жизни комбината явилось завершение строительства и сдача в эксплуатацию мощностей второй очереди комбината в правительственные сроки с хорошей оценкой.

Выполняя социалистические обязательства, принятые на шестой год семилетки, коллектив комбината досрочно выполнил годовой план по основным показателям.

Докладчик остановился и на недостатках работы цехов и отделов комбината. Поэтому новому составу парткома следует настойчиво добиваться устранения недостатков как в работе цехов комбината, так и в работе отделов комбината, повысив их влияния на работу цехов комбината.

Парткому, цеховым партийным организациям и хозяйственному руководству необходимо глубже вникать в вопросы экономики, активизировать работу экономического совета и общественного бюро экономического анализа, бюро по нормированию труда с тем, чтобы полнее использовать имеющиеся резервы.

В заключение докладчик сказал: правильно сочетая партийно-политическую работу с хозяйственными задачами комбината, мы добьемся положительных результатов в хозяйственной деятельности предприятия в текущем году и достойно встретим новый хозяйственный 1965 год, направив свои усилия на успешное выполнение решений XXII съезда КПСС.

После доклада развернулись

Теснее связь с массами

(Из выступления коммуниста автобазы тов. СПИРИНА В. П.)

Коллектив автобазы горнообогатительного комбината стремится выполнять плановые задания и социалистические обязательства по всем показателям. Длительное время мы работали с опережением графиков, шли в ногу с остальными коллективами, одерживали одну трудовую победу за другой. Все мы — и руководители, и рядовые рабочие радовались успехам.

Так было. Но за последнее время положение резко изменилось. Все чаще стал срывать план перевозок, особенно на вскрышных работах. График выхода автомашин на линию тоже стал нарушаться. Все это стало лихорадить работу рудника Железный, обогатительной фабрики и автобазы.

Нельзя сказать, что партийная организация транспортников не принимала мер. Все 42 коммуниста имели задания, привлекались к производственным делам. Много сделано хорошего. Но нам не хватает десяти самосвалов МАЗ-525. Следовательно, принимаемые нами меры остаются недостаточными. Правда, план одиннадцати месяцев нами перевыполнен, но ритмичности пока нет. Недостаток технологического транспорта и стремление руководства автобазы не нарушать плановые задания привели к другой крайности: стал нарушаться текущий технический осмотр техники, ее ремонт. Штурмовщина привела к другим нежелательным явлениям: возросло количество несчастных случаев.

Водители и рабочие мастерских прилагают усилия и стараются ликвидировать отставание. Вместе с инженерно-техническим пер-

соналом они изменили организацию ремонтных работ, создали комплексные бригады. Но автобазе нужна помощь.

Выступающий высказывает неудовлетворенность работой партийного комитета. Несмотря на многие положительные факты, члены партийного комитета редко бывали в рабочих коллективах и высказанные критические замечания на прошлом отчетно-выборном партийном собрании остались неучтенными. Желательно, чтобы члены нового состава партийного комитета чаще посещали низы, знали стремления и производственные нужды рабочих не по отчетам руководителей, а по фактическому состоянию дел. Сила нашей партии — в ее неразрывной связи с народом.

Не все руководящие работники автобазы ведут себя прилично по отношению к рабочим. Наблюдаются случаи грубости.

Голос с места: «Кто грубит, скажите».

Тов. Спирин: Главный инженер товарищ Ульянов. Как работник и как специалист, он хорош на своем месте, а вот грубости позволяет. Такое обращение вызывает справедливую обиду. Отсюда следует вывод: руководству, всем коммунистам партийной организации горнообогатительного комбината больше внимания нужно уделять воспитанию инженерно-технических работников. Это очень важно, так как факты неправомерного, ошибочного отношения к рабочим наблюдаются и в других цехах комбината.

Используем все формы воспитания масс

(Из выступления секретаря партбюро обогатительной фабрики тов. ТИМОФЕЕВА Ф. Т.)

В нашей партийной организации 55 коммунистов и 8 кандидатов в члены КПСС. Рост рядов партийной организации в основном происходит за счет лучшей части трудящихся предприятия. Только в этом году мы приняли кандидатами в члены партии 6 человек.

Партийное бюро обогатительной фабрики и партийные группы в цехах привлекают всех кандидатов к активной работе. Им даются различные поручения, установлен контроль за выполнением уставных обязанностей, что имеет большое воспитательное значение. Показательно то, что все партийные поручения выполняются аккуратно. Таким образом, уже с первых дней молодые коммунисты проявляют свои организаторские способности, сами воспитываются в духе высоких требований и воспитывают других.

Значительная часть кандидатов в члены партии, коммунистов, остальных трудящихся фабрики учится в школе рабочей молодежи, средних и высших специальных учебных заведениях.

Овладение марксистско-ленинской теорией рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими находится в центре внимания партийного бюро. На предприятии создано 11 кружков и один семинар, в них обучается примерно 360 человек. Хорошая посещаемость наблюдается на участке дробления. Здесь партийная группа с первых дней учебы сумела навести порядок.

Однако следует сказать, что не все инженерно-технические работники проявляют дисциплинированность. Например, в кружке пропагандиста тов. Катая явка на занятия низкая. Правда, однажды в «день мастера» собралось больше обычного и учеба прошла плодотворно. Этот факт говорит о том, что никаких «узких» мест в политическом образовании не может быть.

На фабрике большое движение приняло соревнование за коммунистический труд. Свыше 150 человек получили почетное право называться маяками нашего времени, есть целые коллективы коммунистического труда. Но в этом направлении нами сделано

пока очень мало. Не имея опыта работы, мы ограничились собраниями, а других форм пока не применяли.

Несмотря на значительную воспитательную работу, на предприятии все еще не изжиты случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины. Повышение чувства ответственности каждого за дела коллектива нашло широкую поддержку среди обогатителей, но прогулы еще не ликвидированы. Партийная организация, администрация, общественность принимают энергичные меры и, надо полагать, наш труд увенчается успехом.

Сейчас на фабрике наблюдается трудовой подъем. Коллектив участка сушки, занятый на погрузке железного концентрата, решил намного раньше срока выполнить увеличенный план отгрузки продукции череповецким металлургам — к 23 декабря. К этому направлены сейчас все стремления. «Дать Родине больше железного концентрата» стало девизом рабочих и инженерно-технических работников обогатительной фабрики.

Заканчивая свое выступление, оратор выразил пожелание, чтобы партийный комитет нового состава созвал конференцию ударников коммунистического труда для обмена опытом организаторской работы в массах. Он надеется на творческие силы передовых рабочих и инженерно-технических работников и не сомневается, что сообща они найдут более действенные формы воспитания трудящихся в духе коммунистического отношения к труду, товарищам, семье.

В заключение тов. Тимофеев высказал и такое мнение, чтобы работники городского комитета партии, приезжая в Ковдор, не ограничивались посещением кабинета партийного комитета и секретаря парткома, а почаще бы заглядывали в первичные парторганизации, бывали бы в цехах. Тогда и помощь секретарям первичных парторганизаций будет более осознанной, предметной, а не вообще. Этого требуют интересы партийной организации обогатительной фабрики, интересы воспитания коллектива в коммунистическом духе.

Предприятие должно работать рентабельно

(Из выступления директора горнообогатительного комбината тов. СУХАЧЕВА А. И.)

— Со второго полугодия текущего года наш комбинат работает на полную проектную мощность, — говорит оратор. Это большая заслуга всего коллектива комбината, который сумел в короткий срок освоить технологическое оборудование и досрочно выполнить годовой государственный план по всем важнейшим показателям.

Товарищ Сухачев говорил, что внутренние резервы еще полностью не используются на руднике, на фабрике и других цехах нашего комбината. У нас есть кому возглавить это хорошее мероприятие, так как на комбинате достаточное количество ударников коммунистического труда, то есть каждый пятый носит это почетное звание и с такими передовыми людьми можно бы многое сделать, но ощутимых результатов мало. Как видно, присвоение званий ударников коммунистического труда у нас на комбинате проходит порой формально, так как далеко не каждый является примером поведения на производстве и в быту. Поэтому руководи-

тели цехов, мастера должны больше заниматься воспитанием масс. Это не снимает ответственности с цеховых партийных и профсоюзных организаций.

Наступает новый 1965 год, который будет первым годом работы комбината на полную мощность. Поэтому перед всеми руководителями цехов стоит задача своевременно подготовиться к выполнению производственных заданий в новом году, не допуская штурмовщины.

В 1965 году будет продолжаться строительство вермикулитовой фабрики, а поэтому перед работниками опытной вермикулитовой установки стоит задача в 1965 году полностью отработать технологию обогащения вермикулита.

Наш комбинат должен работать рентабельно, и это уже осуществлено. Необходимо каждому руководителю цеха глубже вникать в экономику производства. Большую работу должно проделать бюро экономического анализа, указав пути рентабельной работы цехов нашего комбината. Внед-

Начатое дело доводить до конца

(Из выступления председателя группы содействия партгосконтролю тов. БУРЦЕВА Ф. А.)

Группа содействия партгосконтролю значительно увеличилась, создались благоприятные условия для работы в различных производственных звеньях комбината. Мы, народные контролеры, проверяли, как хранится оборудование, принимали меры к нерадивым хозяйственникам. Надо сказать, что все наши рекомендации руководство горнообогатительного комбината выполняло. В результате проведенных мероприятий сократились суммы по неликвидам, наведен значительный порядок в хранении оборудования. Для примера возьму рудник Железный. Там запасные части сложены под навес, их можно в любое время взять, а не копаться где-то в снегу. Но не везде еще сделано так.

Группа содействия партгосконтролю большую работу провела в отделе рабочего снабжения горнообогатительного комбината. Будучи в подобном хозяйстве орса мы невольно обратили внимание на строящиеся когда-то силосные сооружения. Я говорю когда-то потому, что часть стенок обвалилась, бетон покрывается мхом, что свидетельствует о давности стройки. Оказывается, вместительные ямы бросили строить потому, что есть другой способ: силосовать корма наземным методом. Для чего же тогда трагично работали рабочую силу, материалы, время? Безусловно, траншейный способ силосования лучше наземного. Следовательно, надо во что бы то ни стало завершить строительство силосных ям и дать возможность работникам подсобного хозяйства иметь сочные корма в достаточном количестве. Начатое надо доводить до конца.

Не все партийные группы и посты работали хорошо. Например, контроль на обогатительной фабрике не достиг желаемого уровня, группа, руководимая тов. Алиевым, работала неудовлетворительно.

К недостаткам надо отнести и то, что мы не обменивались опытом работы групп и постов партийно-государственного контроля. В будущем такой недостаток не может быть допущен, партийно-государственный контроль должен оправдать свое назначение.

рение шарошечного бурения, узловый метод ремонта агрегатов и оборудования дает ощутимые экономические результаты, и эти мероприятия надо всемерно внедрять.

— Выступающие в прениях из автобазы тт. Спирин и Екимов старались все просчеты по автобазе свалить на руководство комбината и партком, — говорит тов. Сухачев. Но это не так. Наоборот, руководство комбината всегда оказывало помощь автобазе в налаживании работы и приобретении запасных частей для ремонта автомашин. Правда, еще не все сделали работники отделов комбината по оказанию помощи автобазе, но нужно и самим руководящим работникам автобазы лучше работать.

Задачи перед коллективом комбината большие и нашей партийной организации требуется мобилизовать массы на успешное выполнение народнохозяйственного плана в новом году.

(Окончание на 3 стр.)

Отчетно-выборное партийное собрание горнообогатительного комбината

Все лучшее — на службу производства

(Из выступления главного инженера рудника Железный тов. ЗЕРЦИНОВА Г. Г.)

Коллектив рудника Железный под руководством партийной и профсоюзной организаций добился выполнения планов по добыче руды, вскрышным работам и бурению. Мы делали все для того, чтобы обогатители получали руду, обеспечивающую необходимую содержание железа в концентрате. С этой целью горняки постоянно трудились рука об руку с геологами.

Но в ноябре план вскрышных работ оказался сорванным. Причина — недостаток технологического транспорта. Нельзя сказать, что самосвалы МАЗ-525 работают плохо. Если выкинуть, какую выработку дают наши машины, то по управлению горно-металлургической промышленности Мурманского совнархоза мы имеем самые высокие показатели, каких не достигло ни одно автохозяйство совнархоза. Нужно помочь транспортникам, тогда и дела на руднике пойдут лучше. От этого выиграют и транспортники, и горняки.

На нашем руднике большое значение придается совершенствованию производства. Машинисты станков БСШ-1м совместно с рабочими других специальностей и инженерно-техническими работниками занимаются поисками более производительных способов труда, оздоровлением производственных условий. Например, боль-

шие работы проведены по усовершенствованию станков БСШ-1м. Правда, технические новшества пока находятся в начальной стадии, но результаты уже видны. Мы и дальше будем реконструировать нашу технику.

Любознательность рабочих подкрепляется практическими делами. На руднике насчитывается 50 рационализаторов, которые внесли немалый вклад в развитие производства.

В результате творческих поисков буровое оборудование дает хорошие результаты. Например, шарошечное бурение увеличилось в два раза, производительность станков составляет 36—40 погонных метров в смену. Все наши стремления направлены к созданию таких условий, при которых производительность горного оборудования была бы максимальной.

На руднике есть внутренние резервы и их нужно привести в движение. Но в этом направлении нами сделано далеко не все. Например, не закончена организация ремонтной площадки, где ремонтируются экскаваторы, там нет подъемно-транспортного оборудования и все тяжелые операции выполняются вручную. Еще хуже на бульдозерном участке. Ремонтные работы на руднике выполняются под открытым небом, что снижает производительность труда рабочих.

Не все сделано на экскаваторном участке. Большое значение имеет связь, а она у нас находится в самом неприглядном состоянии, самая примитивная, что затрудняет управление горными машинами.

Как показала проверка, часть самосвалов выходит из-за перегруза. Руднику нужны автомобильные весы, а их у нас нет. Перегрузки же приводят к преждевременному выходу подъемников из строя.

У нас нет еще настоящей, деловой связи с работниками нормативно-исследовательской группы, полностью определена категория буримости горных пород.

Забота о человеке должна находиться в центре внимания. Однако, очень часто наши горняки добираются до забоев кто как может. Такое положение нельзя назвать нормальным. На переходы тратится много времени и сил, следовательно, нужно подумать о доставке горняков к месту их работы, а не только до раскомандировочной. И еще. Мы не один раз просили орс организовать горячее питание на горизонтах. Тогда и рабочим было бы удобнее и настроение не портилось. Но почему-то орс не хочет заниматься такими делами, как доставка горячих пицц на место работы горняков.

Комбинату — постоянные кадры

(Из выступления начальника отдела кадров горнообогатительного комбината тов. КОЛЕНОВА А. В.)

1964 год можно назвать годом завершения комплектования кадров рабочих на предприятиях комбината. В текущем году к нам пришли грамотные, физически крепкие, культурные, дисциплинированные рабочие — демобилизованные воины из Советской Армии. Все они влились в рабочие коллективы, быстро освоились, настойчиво изучают производство, приобретают специальности. С ними ведется соответствующая работа. Нам желательно, чтобы новое пополнение оставалось у нас как основное, кадровое звено.

На предприятиях комбината все шире развертывается соревнование за звание ударников и коллективов коммунистического труда. В этом движении участвуют большие массы трудящихся, а 448 человек удостоены высокого звания ударников. Но мы не можем останавливаться на достигнутом. Воспитательная работа должна вестись и дальше, в том числе и с ударниками коммунистического труда.

Горнообогатительный комбинат принял значительное число рабочих. Но и уволилось немало. Так, число людей, оставшихся производством по разным причинам достигает примерно 57 процентов по отношению к принятым за этот же период. Большую тревогу вызывает увольнение по собственному желанию. За этот же период выехало из Ковдора более 42 процентов по собственному желанию по отношению ко всем уволенным. Основная причина — недостаток жилья.

Анализируя нарушения трудовой и производственной дисциплины, приходишь к выводу, что не везде массово-политическая работа поставлена на должную высоту. Даже работа с ударниками коммунистического труда носит следы формализма. Приведу такой пример. Рабочему тов. Дулину присвоили звание ударника

коммунистического труда, а он оказался нарушителем трудовой дисциплины. Когда стали глубоко разбираться в происшедшем, то выяснилось, что этот «передовой» рабочий и раньше совершал нарушения. Не случайно его же товарищи с участка сушки просили убрать нарушителя из их коллектива, так как никакое влияние не действовало на прогульщика. Но нарушитель продолжительное время оставался на месте, просьба рабочих оставалась неудовлетворенной. И только спустя некоторое время истинное лицо пьяницы и прогульщика вскрылось.

Или еще пример. В столовой № 2 отдела рабочего снабжения горнообогатительного комбината работала А. П. Гусак. Там она занималась преступными делами, за что была привлечена к уголовной ответственности. Ранее Гусак тоже была судима. И вот возмущительно: по предложению бывшего начальника орс тов. Уздина совершившую преступление А. Гусак принимают в комбинат на должность, связанную с материальными ценностями. Только благодаря вмешательству отдела кадров справедливость была восстановлена, А. П. Гусак переведена рядовой работницей.

Нельзя обойти и такой факт. Персональное дело кандидата в члены КПСС А. П. Гусак не рассматривалось на партийном собрании отдела рабочего снабжения. Там, видимо, решили не бе-

спокоить бывшую заведующую столовой. Почему? Но коммунисты орс, не задумываясь, представили это разбирательство партийному комитету комбината.

Далее оратор высказывает претензии в адрес руководства городского комитета партии и надеется, что в дальнейшем секретари и другие работники горкома будут иметь постоянную связь с горняками и обогатителями Ковдора.

В прениях выступили также тт. Екимов Н. П. — техник автобазы, Поздняков А. А. — электросварщик, Иванов К. А. — начальник рудника Вермикулит, Прокошин П. В. — секретарь Кировского горкома КПСС.

Отчетно-выборное партийное собрание приняло постановление, направленное на дальнейшее улучшение партийно-организационной и партийно-политической работы, избрало новый состав партийного комитета, решило некоторые другие организационные вопросы.

В состав партийного комитета избраны товарищи: Бурцев Ф. А., Гамилов М. А., Кубасов Б. И., Малайчук Ю., Нинитенова В. Н., Пупов А. И., Суетин Б. П., Спиринов В. П., Сухачев А. И., Тимофеев Ф. Т., Треничев А. В.

Секретарем партийного комитета избран Ф. А. Бурцев, заместителями секретаря парткома Б. П. Суетин и Б. И. Кубасов.

ТОВАРЫ — В КРЕДИТ

За последнее время в отделе рабочего снабжения все больший размах получает форма продажи товаров в кредит. Население Ковдора все больше стало пользоваться этой формой приобретения нужных вещей.

На основании постановления правительства на многие товары

увеличены сроки продажи в кредит — от 6 до 12 месяцев.

В магазинах орс можно приобрести одежду, обувь, музыкальные инструменты, товары хозяйственного обихода и мебель. Покупка товаров в кредит выгодна потребителям.

Н. ОВСЯННИКОВ,
Зам. начальника орс.

Комбинату „Апатит“ исполнилось 35 лет

31 декабря комбинату «Апатит» исполняется 35 лет со дня его основания.

35-летний опыт работы коллектива комбината «Апатит» служит вдохновляющим примером для труженников предприятий Мурманской области в их борьбе за освоение природных богатств Заполярья.

Желаем коллективу комбината «Апатит» новых трудовых успехов на благо любимой Родины.

НОВОСТРОЙКИ СЕМИЛЕТКИ

ВСТАЕТ ГИГАНТ НА КАМЕ

Всего несколько лет назад тишину здесь нарушал лишь шум вековых сосен, сбегаящих по косогору к широко разливающейся красавице Каме. А сегодня ее живописные берега стали местом невиданных по своим масштабам строений. И всему «виной» нефть. Это она привела сюда неугомонных проходчиков — разведчиков недр, проложила к реке широкие ленты асфальтированных трасс, протянула ветку железной дороги. Ради нее гигантскими шагами металлических опор пришла сюда энергия Куйбышевской ГЭС. Нефть принесла вторую молодость старинным камским городам — Елабуге, Набережным Челнам, а на левом берегу реки быстро растет новый прекрасный город Нижнекамск.

Собственно, там, где строится Нижнекамск, нет нефтяных скважин. И город предназначен не для нефтяников. В нем будут жить продолжатели их дела, бойцы ударного фронта коммунистического строительства — нефтехимики.

Новый город начинает жить полнокрвной трудовой жизнью, хотя он еще скромно именуется рабочим поселком. Сейчас здесь насчитывается около 15 тысяч жителей, но скоро их будет в шесть-семь раз больше. Как грибы после дождя, растут в Нижнекамске многоэтажные жилые дома, открываются магазины, клубы, школы. Полновластными хозяевами нового города пока являются сами строители. Их сейчас много, и с каждым днем становится все больше.

А в трех километрах от Нижнекамска на огромной площадке строится и сам комбинат, который кладет начало новой отрасли тяжелой индустрии республики — нефтехимии. Для ее развития в Татарии есть огромные источники сырья — попутный газ, добываемый вместе с нефтью, и продукты ее стабилизации. Здешний газ содержит значительно больше ценных для органического синтеза углеводородов, чем в других нефтедобывающих районах страны.

Рациональное использование попутных газов как химического сырья — одна из важнейших народнохозяйственных задач, выдвинутых XXI и XXII съездами партии. Из попутных газов можно выработать тысячи видов продукции, на производство которых ныне тратится много сельскохозяйственных продуктов. Так, на тонну синтетического каучука расходуется около 9 тонн зерна, или 22 тонны картофеля. А сжиженных природных или попутных нефтяных газов потребуются для этого всего 4 тонны. Ввод в строй Нижнекамского комбината даст возможность по-хозяйски использовать попутные газы Татарии, две трети которых сейчас сжигается в факелах.

О будущем комбината рассказывает его директор Н. В. Лемаев. Первая очередь должна вступить в строй к концу семилетки. Это будет комплекс крупных цехов по производству разнообразной химической продукции, и прежде всего изопропанового и бутилового каучука. Уникальное оборудование даст возможность вести здесь технологический процесс как при высоких, так и при низ-

ких температурах, под большим давлением и при глубоком вакууме. Когда комбинат начнет действовать на полную мощность, он будет давать значительную часть вырабатываемого в стране синтетического каучука.

Близость дешевого сырья, обилие воды, наличие железнодорожных и водных путей, дешевой электроэнергии сделают Нижнекамский химический комбинат одним из самых рентабельных предприятий. Огромные затраты на его сооружение окупятся за два года. Себестоимость тонны этилена, к примеру, будет здесь в полтора-два раза ниже, чем на других химических заводах страны.

Сейчас на площадке горячая пора. Скоро должно быть сдано под монтаж основание газифракционирующей установки, которая со временем будет самой мощной в стране. Ее производительность — сотни тысяч тонн углеводородного сырья в год. Монтажные цеха № 7 ведут подготовительные работы по установке огромных ректификационных колонн.

Одновременно со строительством Нижнекамского комбината сооружается и теплоэлектростанция. Основное ее назначение — обеспечить теплом производственные объекты и жителей Нижнекамска. Станция мощностью в несколько сот тысяч киловатт будет подключена к единой энергетической системе европейской части страны.

В нескольких десятках километров к юго-востоку от Нижнекамска возводится одна из самых мощных в стране гидроэлектростанций — Занская. Три турбины этой станции мощностью 600 тысяч киловатт уже дают промышленный ток. Накануне пуска четвертый агрегат.

А чуть к северу от города химиков зарождается новый энергетический гигант — Нижнекамская ГЭС мощностью в миллион киловатт. Новая станция станет последней ступенью Камского энергетического каскада. Здесь предусматривается использовать все новое и прогрессивное, что появилось за последние годы в отечественном гидроэнергостроении. Широко будут применены сборные железобетонные конструкции. В главном здании разместятся 24 турбины. Реку преградит земляная плотина. Две «нитки» однокамерных шлюзов дадут возможность проходить через них речным судам.

Воды нового огромного моря позволят только на территории Татарии оросить 28 тысяч гектаров земель.

Над могучей рекой уже одержана первая крупная победа: закончено сооружение низовой перемычки через протоку, которая тянется от левого берега к естественному островку в середине реки. Теперь русло Камы сужено на 400 метров.

Берега Камы в зимнем наряде. Но шум стройки здесь не утихает ни на минуту. На глазах растет новый крупный центр большой химии. Естественная красота могучей реки, многокилометровый лесной массив возле Нижнекамска сделают город одним из самых красивых на всем Прикамье.

Р. САБИРОВ.
Татарская АССР.

Обогатители, улучшайте качество железного концентрата

За 15 дней декабря только шесть дней выполнялся план по качеству концентрата, в остальное время продукция шла ниже, чем можно было ожидать. В чем же причина? Да в том, что на обогатительной фабрике никто не занимается технологией.

Главный инженер обогатительной фабрики Б. П. Солонинов главное ответственное лицо за технологию — совершенно не занимается технологией, никогда не бывает «в курсе дела», а следовательно, не может спросить с подчиненных по всем правилам. Когда начинаешь спрашивать о причинах выпуска концентрата низкого качества, то просто диву даешься ответам тов. Солонинова. То он ссылается на низкое содержание железа в руде (а содержание как раз хорошо выдерживается горняками), то на кальцито-магнетитовую руду и т. д., а вот истинной причины он не скажет и мер уже никаких не примет.

А причины, снижающие качество концентрата большей частью внутренние. Например, совсем плохо стал работать участок дробления. Следует сказать, что качество дробления руды с 1962 года не только не улучшилось, а резко ухудшилось. Если раньше крупность дробления не превышала 6 процентов по классу +25 мм, то теперь часто оно достигает 17—20 процентов, а отдельные куски идут крупностью 100—300 мм. Вот и получают технологи от дробильщиков такие «подарки», да и сами не занимаются технологией. Так откуда же будут хорошие показатели?

В прошлом хороший, опытный, требовательный технолог А. П. Сидоренков, как только стал начальником участка обогащения, теперь мало уделяет внимания технологии производства. Конечно, у него много другой работы, но ответственность за качество концентрата с него не снимается. Работники отдела технического контроля постоянно обращаются к нему с претензиями по поводу грубых нарушений технологического процесса, ведущих к выпуску продукции низкого качества, но... Анатолий Петрович соглашается, обещает принять меры, предупредить... А на самом деле с 23 ноября (когда начали выдавать концентрат низкого качества) и до 10 декабря ни в журна-

ле распоряжений, ни в рапортичках начальников смен не появилось ни одного распоряжения, отменяющего к повышению качества концентрата. Следует сказать, что все условия для получения концентрата с плановым содержанием железа в это время были.

Но в конце ноября и начале декабря в мельницы не грузили шары, так как край был занят на перефутеровке мельницы, и загрузку шаров технологи отодвинули. Вследствие этого получался грубый помол, фабрика выдавала концентрат низкого качества.

А потом? После загрузки шаров должны были наступить улучшения. Однако недостаток руды в бункерах привел к колебанию нагрузки на мельницы, а так как машинисты мельниц не регулировали воду в мельницах в зависимости от изменения нагрузки, то результаты измельчения и содержания железа в концентрате были лучше там, где достигалась высокая, но равномерная нагрузка. При низкой же и неравномерной нагрузке получался помол очень грубый, что отрицательно отражалось на качестве концентрата. Хотя при более низких нагрузках и при правильной регулировке процесса измельчения получается тонкий помол.

Но здесь сказались равнодушие начальников смен к результатам работы. Они же объясняли все нехваткой руды для равномерной загрузки мельниц в течение смены. В действительности, все в руках технологов: налаженный процесс измельчения соответствует нагрузке и будешь иметь хорошие результаты.

Странно, что машинисты мокрых магнитных сепараторов не требовали от мельников улучшения ситовых анализов, хотя это является основным условием для получения концентрата высокого качества. Здесь же пытались повысить качество путем отмычки громадным количеством воды. Но все имеет предел. Чрезмерно обводненные промпродукты, попадая в классификаторы, расстраивали процесс измельчения...

Если судить по результатам работы за этот период, получается, что на участке обогащения нет ни опытных машинистов мельниц, ни квалифицированных машинистов мокрых магнитных

сепараторов. Однако после того как А. П. Сидоренков потребовал от начальников смен, чтобы они работали как положено, результаты труда коллектива резко улучшились. Например, в смене тов. Моргунова мельники добились высокого качества помола на одной мельнице — 55 процентов, т. е. мельче 0,074 мм, а машинисты мокрых магнитных сепараторов этой смены получили концентрат с содержанием железа 63,4 процента. Вот так должны работать все.

Темпы качества необходимо повышать. Если в течение оставшихся дней технологи не будут выдавать концентрат с содержанием железа 63 процента, план декабря по этому показателю (качеству) будет сорван.

Обогатителям должны помочь горняки и геологи. В трудные периоды на фабрику нужно подавать руду хорошо обогатимую. Только общими усилиями можно успешно справляться с поставленными перед нами задачами.

Обогатительной фабрике нужен технолог, а его пока нет.

Вот и сейчас при одинаковой рудной нагрузке мельницы дают разный помол, так как шаровая нагрузка не на всех мельницах правильная.

Невнимательно относятся руководители ко многим справедливым требованиям начальников смен. В результате такого отношения к производственникам у начальников смен пропадает желание в другой раз обращаться за чем-нибудь.

Так, в течение 8—9 месяцев на многих сухих магнитных сепараторах нет амперметров, без которых нельзя правильно вести процесс сепарации. Начальники смен требуют амперметры у электрика участка обогащения В. М. Муравьева, последний просит их у электрика фабрики В. А. Зайцева, но сдвигов никаких. Так как же работать тогда начальникам смен и требовать от машинистов сухих магнитных сепараторов хорошей работы?

Начальник фабрики тов. Гамилев М. А. должен требовать от главного инженера фабрики и начальников участков изменения их стиля работы и добиться резкого повышения качества железного концентрата.

Н. КУДИМОВА.
Начальник ОТК комбината.



31 декабря исполняется 25 лет со дня открытия (1939 г.) Большой Ферганский канал.

На снимке: Большой Ферганский канал.

Фотохроника ТАСС.

В народном университете культуры

В прошедшую субботу в клубе «Строитель» состоялось занятие на факультете «Здоровье». Слушатели этого факультета прослушали лекции врачей Огнева Ю. М. и Сулаевой А. С. на тему «Рак, его распознавание и лечение».

Лекции были содержательными и были подкреплены показом двух кинофильмов «Онкологи мира держат слово» и «Вредные привычки».

В этот вечер врачи-терапевты Э. М. Андриеш, Н. В. Силина, невропатолог А. М. Куханенко, гинеколог А. С. Сулаева, хирург Г. Г. Думбадзе давали консультации для лиц, обратившихся к ним по вопросам лечения различных заболеваний.

Слушатели факультета «Здоровье» были очень довольны первым занятием, состоявшемся на этом факультете.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Здесь не мойка...

Струится грязная вода, увеличивается в размерах лужа. Над местом «наводнения» поднимается пар. Прохожие обходят «ковдорский гейзер» стороной.

— Плохо без шланга. Почему администрации автобазы не позаботиться...

— Здесь — не мойка, — отпаривал водитель самосвала № 73-48 МУВ.

Это было в 11 часов 30 минут 18 декабря на территории автобазы горнообогатительного комбината. Под окнами конторы шофер все-таки устроил мойку. Конечно, ведром пользоваться неудобно, зато вода горячая...

«Здесь — не дорога», могли бы сказать слесари энергоцеха. А сами в этот же день и почти в

те же часы проезжали по тропинке парка. Взрослые уступали дорогу, разбегались ребятишки, завидев необычную «карету». А рабочим — хоть бы что! Смеются. Им, видите ли, весело наблюдать, как осторожная детвора не хочет дышать отравленным воздухом. Ассенизационная повозка, запряженная лошаадь, двигалась без задержки...

Вокруг Ковдора вы не найдете мойки. Но зато много помоек, свалок, всякого хлама. И удивительно, никто не несет никакой ответственности. А жаль! Как ваше мнение, товарищи из комиссии по благоустройству и озеленению поселкового Совета и санитарного надзора?

М. КОЛЕСОВ.



ЭСТАФЕТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

«Эта книга — о славных делах комсомольцев 20-х годов и о нынешних кипучих буднях». Так говорится в предисловии к брошюре «Эстафета трудовой доблести»¹⁾, которая на днях выпущена в свет Мурманским книжным издательством.

Авторы брошюры — представители разных поколений. Первые комсомольцы Мурмана помнят боевых, задорных комсомольских работников Анну Осоку и Михаила Рымжу. Ныне ушедшие на заслуженный отдых, А. С. Осоку и М. М. Рымжу, рассказывают в брошюре о днях своей комсомольской юности, о своих товарищах, с которыми вместе строили здесь новую жизнь.

Герой Советского Союза капитан 1 ранга В. К. Коновалов выступает со статьей «В жизни всегда есть место подвигу». В первые годы Советской власти пионер Владимир Коновалов видел храб-

рые поступки своих маленьких товарищей. В суровое время Великой Отечественной войны автор был свидетелем под-

линного мужества и отваги советских людей. И сейчас, утверждает автор, ежедневно проявляется героизм... Место подвигу есть везде, где живет и трудится человек.

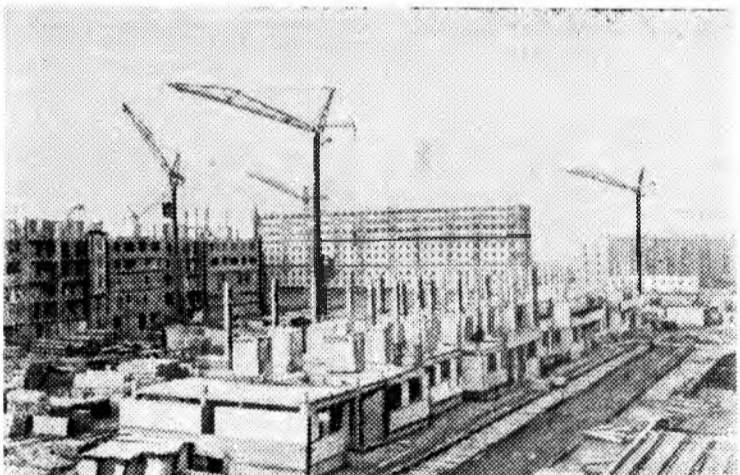
Подтверждением слов ветерана служат статьи журналистов А. Мееровича и Н. Гречишниковой, комсомольских работников Р. Глушченко, В. Тимофеева, В. Пильгуня. На море и суше, в портах и на стройках предприятий большой химии проявляется повседневный героизм молодого поколения.

«Я человек, влюбленный в комсомол», — пишет в своей статье заместитель секретаря партбюро АНОФ-2 комбината «Анатит» Н. Соловьева. Она рассказывает о парнях и девчатах с АНОФ-2: инспекторе отдела кадров Вале Синициной, «хозяйшке» реакционной Лизе Никитиной, Викторе Коптелове — мастере на все руки.

Эстафета трудовой доблести продолжается. Лучшие дела и традиции комсомольцев 20-х годов в крепких, надежных руках — такова основная идея брошюры.

В. КОЛЧИНСКАЯ.

Редактор А. И. БУНТОВ.



МОСКВА. Темпы жилищного строительства в СССР не имеют себе равных. 18 квартир на тысячу человек населения строится в Москве за год.

Недавно началась застройка еще одного нового района столицы — Нагатино. На месте деревянных домиков и огородов подмосковной деревни скоро вырастет новый микрорайон. В 1964—65 годах здесь будет построено 250 тысяч квадратных метров жилья, 2 школы, 3 детских учреждения, 2 комбината бытового обслуживания, 8 магазинов и другие общественные и бытовые учреждения.

На снимке: строительная площадка в 4-м квартале Нагатино. Трест Мосстрой № 7 сооружает здесь девятиэтажные жилые дома. Фото А. Стужина.

По следам

неопубликованного письма

В редакцию «Рудного Ковдора» поступило письмо, в котором автор критиковал руководство жилищно-коммунального отдела горнообогатительного комбината за недостаточное внимание к содержанию жилого фонда в поселке. В частности, говорилось о том, что дом № 4 по Зеленой улице нуждается в ремонте. В письме содержалась просьба включить это здание в план ремонта жилого фонда на 1965 год.

Начальник жилищно-коммунального отдела комбината тов. Охвердова сообщает, что по плану капитального ремонта жилых зданий на 1965 год дом № 4 по Зеленой улице будет включен в титульный список.

Что касается подачи горячей воды, то «Сантехмонтаж» отказался выполнить эти работы из-за отсутствия рабочей силы. Правда, силами энергоцеха некоторые реконструктивные работы проведены в доме № 7 по улице Горняков.

Адрес редакции: пос. Ковдор раскомандировочный корпус рудника «Железный», третий этаж, комната 15, телефон № 6-80.

Типография «Кандалакшский коммунист»

Зак. 6049