

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета  
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 5 (80)  
Год издания 2-й

СУББОТА, 1 февраля 1964 года

ЦЕНА  
1 коп.

## Повысить роль цеховых парторганизаций в организаторской и политической работе

Шестой год семилетки ставит перед коллективом Ковдорского горнообогатительного комбината большие и ответственные задачи. В текущем году предстоит значительно увеличить добычу руды, выработку железного концентрата и обогащенного вермикулита.

Обогащители уже в первом полугодии должны принять эстафету у строителей и приступить к освоению дополнительных мощностей второй очереди комбината. Успешное решение этих задач зависит от творческого труда всего коллектива и каждого трудящегося, от их широкого участия в управлении производством.

В борьбе за выполнение и перевыполнение производственных планов, за коммунистическое воспитание трудящихся первичные партийные организации должны использовать самые многообразные средства, формы и методы работы. Причем использовать их умело, в полном единстве и целеустремленно. Пропаганда, агитация, художественная самодеятельность — вся идеологическая работа должна быть тесно связана с жизнью нашего коллектива.

Цеховым партийным организациям нужно постоянно заботиться о том, чтобы занятия в сети политического просвещения проводились регулярно, в установленные дни. Однако это правило постоянно нарушается на обогатительной фабрике. Многие пропагандисты, руководители школ коммунистического труда занятия проводят не в первый и третий вторник каждого месяца, а по своему усмотрению.

Партийной организации фабрики (секретарю Позднякову А. А.) и другим цеховым партийным организациям необходимо усилить контроль за проведением политзанятий и заботиться об их идейном уровне.

Слабо работают в цехах комбината агитколлективы, редко выступают лекторы, а секретари партийных организаций не приняли мер к усилению массово-политической работы. Запущена агитационная работа в партийных организациях шахты (секретарь тов. Шихов) и на руднике «Железный» (секретарь тов. Силантьев).

Цеховые партийные организации должны обеспечить партийным влиянием все отрасли хозяйственно-политической работы и оживить работу производственных совещаний, различных комиссий,

советов ударников коммунистического труда, комсомольских организаций, наладить регулярный выпуск стенных газет, молний и поднять авангардную роль коммунистов на производстве.

С предоставлением цеховым партийным организациям прав первичных, их роль в коллективах значительно повысилась. На партийных собраниях стали обсуждаться вопросы, касающиеся непосредственно каждого предприятия и каждого коммуниста. На этих собраниях значительно повысилась активность коммунистов.

Партийные собрания достигнут своей цели тогда, когда к его подготовке будут привлекаться коммунисты, и, когда в решении того или иного вопроса будут четко сформулированы задачи, предложения с указанием сроков и их конкретными исполнителями. О выполнении решений секретари партийных организаций должны регулярно докладывать на очередных партийных собраниях. Только при этом условии повысится роль собраний.

В январе на руднике «Железный» состоялось открытое партийное собрание с интересной повесткой дня: «К чему нас обязывает звание коллектива коммунистического труда». Но на этом собрании обстоятельного разговора не получилось, так как этот вопрос готовили двое — секретарь парторганизации и начальник рудника забыв привлечь к подготовке этого вопроса широкий актив коммунистов и беспартийных. Из этого примера секретари цеховых партийных организаций должны извлечь для себя урок, и партийные собрания необходимо готовить заранее с достаточной подготовкой. Сейчас, когда коллектив комбината включился в борьбу за коммунистический труд, эти вопросы заслуживают особого внимания.

На партийно-хозяйственном активе горнообогатительного комбината приняты повышенные социалистические обязательства. Задача цеховых партийных организаций — шире развернуть соревнование за досрочное выполнение годового плана, улучшение экономических показателей, за всемерное развитие соревнования за звание предприятия коммунистического труда. Это должно стать боевой программой деятельности каждой цеховой парторганизации комбината.

# ПЛАН ШЕСТОГО ГОДА СЕМИЛЕТКИ ВЫПОЛНИМ ДОСРОЧНО!

С партийно-хозяйственного актива горнообогатительного комбината

Состоялось собрание партийно-хозяйственного актива горнообогатительного комбината. В нем приняли участие коммунисты, руководители цехов и участков, специалисты. С докладом «Об итогах работы 1963 года и задачах 1964 года» выступил исполняющий обязанности директора комбината А. И. Сухачев. Как докладчик, так и выступающие в прениях говорили о трудовых успехах минувшего года, критиковали недостатки, подсказывали как можно добиться более лучшей организации производственных процессов и повысить производительность труда.

Собрание наметило мероприятия, направленные на безусловное выполнение плана, приняло социалистическое обязательство и вызвало на соревнование Оленегорский горнообогатительный комбинат.

Сегодня мы публикуем высказанные участниками собрания критические замечания.

## Производству — повседневное внимание

С первых дней января работники автохозяйства резко снизили перевозки по сравнению с предыдущим месяцем. В результате план переработки руды и выработки концентрата не выполнялся. Однако в последние дни руководители и водители автобазы приняли энергичные меры и задолженность была ликвидирована. Сейчас фабрика идет с опережением плана.

Работники автобазы должны сделать для себя серьезные выводы и впредь не допускать штурмовщины. Это тем более необходимо, что трудящиеся автохозяйства вступили в соревнование за коммунистический труд.

— Мы получили 11 оборотных двигателей, — сказал начальник автобазы тов. Шаманский. — Теперь создались благоприятные

условия для ритмичной работы. Надо только, чтобы руководящие работники комбината улучшили снабжение автотранспорта запасными частями и маслами.

С претензией к работникам отдела капитального строительства выступил главный инженер фабрики тов. Солонинов. Как ни странно, но до сего времени на участке дробления нет питьевой воды.

— Связь отдела с исполнителями слаба, чаще мы, эксплуатационники, договариваемся с работниками «Металлургпрокатмонтажа» и другими организациями.

Выступающий перечислил, какие мероприятия намечаются по фабрике на текущий год, заверил собрание, что коллектив предприятия выполнит поставленные перед ним задачи и успешно закончит шестой год семилетки.

## Социалистическое обязательство коллектива Ковдорского горнообогатительного комбината

Поддерживая патриотическую инициативу коллективов трудящихся комбината «Североникель», управления «Мурмансельди» и рыбаков-колхозников артели «Энергия», коллектив Ковдорского горнообогатительного комбината принимает на себя следующие социалистические обязательства:

Выполнить годовой план по выпуску валовой продукции 27 декабря. Выработать сверх плана 20 тысяч тонн железного концентрата. Выпущенную сверхплановую продукцию внести в фонд Большой химии.

Снизить себестоимость товарной продукции на 1 процент и дать сверхплановой экономии 130 тысяч рублей.

На основании совершенствования технологии, освоения новой техники, механизации трудоемких работ и автоматизации отдельных узлов повысить производительность труда на 0,5 процента против плана.

Шире развернуть работу с новаторами производства, рационализаторами и изобретателями, за счет внедрения рационализаторских предложений получить экономию не менее 110 тысяч рублей.

В течение года смонтировать на существующих площадях опытную установку и произвести исследование по извлечению апатита и других полезных компонентов из хвостов действующей обогатительной фабрики.

Добиться дальнейшего повышения культуры производства, развития производственной эстетики, продолжать работу по благоустройству территории цехов и поселка.

Оказывать всемерную помощь тресту № 56 «Ковдорстрой» по введению второй очереди комбината в правительственные сроки и в течение 1964 года освоить проектную мощность.

Повседневно повышать квалификацию рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Ширить движение за коммунистический труд, добывая права на присвоение высокого и почетного звания предприятия коммунистического труда.

На шахте «Флогопит» пройти 1.000 погонных метров горных выработок ко Дню шахтера.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив Оленегорского горнообогатительного комбината.

Социалистическое обязательство обсуждено и принято на собрании партийно-хозяйственного актива 24 января 1964 года.

## Наше общее дело

— В докладе товарища Сухачева критиковались нарушения трудовой дисциплины. Правильно, прогульщики и пьяницы причиняют нам много неприятностей, наносят большой вред. Такие люди тянут коллектив назад, — говорит машинист бульдозера тов. Малышев.

Но есть никем не регистрируемая потеря дорогого рабочего времени. Вот пример: человек пришел на работу, ему нужно заняться ремонтом машин. А кругом снег, холодно. Он разводит костер, греется. Время идет, и вместо семи часов рабочий занят производительным трудом примерно три—четыре часа в день. Много времени теряется попусту и по другим причинам. Если же подсчитать все внутрисменные потери, картина будет неприглядной.

Борьба с потерями рабочего времени — это борьба за повышение производительности труда. Надо сделать так, чтобы ни одна минута не пропадала даром. В этом заинтересованы все.

Механическая служба рудника «Железный» еще слаба, ее надо укрепить, пополнить квалифицированными слесарями, организовать узловую метод ремонта. Вот тогда и производительность труда будет повышаться. К этому стремимся все мы.

## Работаем по старинке

Рудник «Вермикулит» и флогопитовая шахта находятся в стороне от поселка. Горняки уже выдают продукцию, а шахтеры ведут проходку с целью определить запасы флогопита. Эти два предприятия имеют одно общее: как на том, так и на другом еще применяются дедовские методы труда, что снижает производительность и повышает себестоимость продукции.

— Мы можем работать без убытков, — говорил начальник шахты «Флогопит» тов. Дворянин. — Надо только, чтобы у нас всегда имелись запасные части к буровому оборудованию, транспортные средства, нужно убрать лишние механизмы.

Когда мы вступали в 1964 год и обсуждали предстоящие дела, шахтеры, подчитав свои возможности, решили бурить по 135 погонных метров в месяц. Таким образом, годовой план подземных выработок проходчики могут выполнить ко Дню шахтера. К этому направлены все их стремления.

Но у нас еще не изжит ручной труд. Например, откатка вагонок производится устаревшим способом, вручную, и рабочий, занятый на этих операциях, совершает в смену переход в 26 километров. Почему бы не механизировать труд откатчиков?

На руднике «Вермикулит» группа женщин тоже занимается ручным трудом. Экскаватор насыплет кучу руды и работницы руками выбирают минерал нужных размеров. Посторонние тела удаляются тоже руками. О какой же производительности и снижении себестоимости может идти речь, если рядом с совершенными машинами прочно уживается ручной способ горных работ.



КОВДОР. Горнообогатительный комбинат. На руднике «Железный» лучшим машинистом экскаватора называют тов. Филиппова В. На снимке: машинист экскаватора ЭКГ-4,6 В. Филиппов за работой в ночной смене. Фото А. Андропова.

## Вскрывают резервы

Перед началом работы начальник смены обогащения тов. Зайцева Т. А. рассказала рабочим о результатах работы смены за предыдущий день и выслушала предложения рабочих об устранении неполадок в работе агрегатов обогащения.

На этом оперативном коротком совещании были даны указания дежурным слесарям к исправлению замеченных неисправностей и рекомендации технологам по ведению процесса. После десятиминутного совещания все рабочие и работницы покинули помещение начальника смены и заняли свои рабочие места.

Проходя по цеху обогащения, с некоторыми рабочими завязывали небольшую беседу. Машинисты маятниковых питателей говорят о том, что обслуживать питатели очень трудно. Много говорилось о площадках для обслуживания питателей. Теперь площадки сделаны, но «Металлургпрокатмонтаж» работу не закончил по установке лестниц, по которым необходимо подниматься на площадку. Вот и приходится нам лазать, как цирковым акробатам. Где уж тут говорить о технике безопасности?

Идем дальше. Машинист сухих магнитных сепараторов Припорова Сима рассказала нам о своей работе. — Мы могли бы работать лучше, — говорит она, — если бы были устранены недостатки, которые нам сильно мешают. С июля месяца прошлого года не закончен монтаж двух сепараторов и питателей четвертой мельницы. А это сильно влияет на производительность мельницы и сказывается на качестве концентрата и сухих хвостов. Комиссией секция номер четыре принята в эксплуатацию, работники треста «Ковдорстрой» и субподрядных организаций получили денежные премии за досрочный ввод мощностей, а пятьдесят процентов этой мощности до сегодняшнего времени не введено в строй. Также ничего не сделано «Промвентиляцией» на четвертой секции по аспирации и грязным стокам. Для успешного выполнения производственного плана необходимо

как можно скорее пустить в работу 16 и 17 сухие магнитные сепараторы.

Приходится волноваться и по другим причинам, — продолжает Сима Припорова. Нам очень мало выделяет автобаза комбината автомашин под вывозку сухих хвостов. Иногда на смене бывает только одна машина, а нужно их три-четыре.

— Качественные показатели обогатителей во многом зависят от работы участка сушки, — говорит Девашилов Сергей, — потому что по существующей схеме стоки газоочистки большей частью попадают в хвосты, что увеличивает потери металла в хвостах. Частичное улавливание продуктов газоочистки производится на магнитном сепараторе. Но одного сепаратора для улавливания этого ценного продукта мало. Надо еще три сепаратора, но установка их задерживается. А пока концентрат сбрасываем в хвосты. Это попросту бесхозяйственность.

— Наша смена в начале января работала неритмично, — говорит начальник смены Зайцева Т. А., — из-за отсутствия руды и разных неполадок в корпусе дробления. За первые пять дней мы недодали 6.000 тонн руды. Поэтому в дальнейшем пришлось работать очень напряженно, наверстывая упущенное. Но коллектив смены справился с этой трудной задачей и 27 января месячный план по выпуску железного концентрата был выполнен. При месячном плане 31.620 тонн выдано концентрата 32.356 тонн с хорошим качеством, то есть с содержанием железа 62,3 процента.

Хорошо в этом месяце поработали Фандюшкин Н. С., Захаров А. А., Ершов Б. А., Атапин А. А., Петрова С., Грузкова Е., Припорова С. и другие. В общем коллектив смены работоспособный и слаженный, — говорит в заключение беседы Т. А. Зайцева.

Руководству фабрики необходимо позаботиться и устранить недостатки в цехе обогащения, создав все условия для рентабельной работы.

А. ОРЛОВ.

## Я горжусь своей профессией

Едва ли найдется человек в Мурманской области, который не слышал бы о Ковдорском горнообогатительном комбинате. Ковдор широко известен не только в нашей области, но и за ее пределами. Начав стремительно свой производственный шаг, комбинат в прошлом году вышел в число передовых предприятий нашей области и Российской Федерации. Горняки и обогатители дали сверхплана 125 тысяч тонн железного концентрата Череповецкому металлургическому заводу.

В первые дни января выдача железного концентрата не выполнялась, а за последнее время, ликвидировав отставание, суточные задания перевыполняются по выработке, сушке и отгрузке железного концентрата.

В осенне-зимнее время почетная роль машинистов сушильных барабанов. От них зависит своевременная поставка сухого концентрата в Череповец.

Иногда отвлечьешься мыслью и смотришь на сушильные барабаны, и как они легко вращаются при такой огромной длине и большом объеме диаметре. И тут невольно гордишься нашей отечественной индустрией, которая выпускает такие большеразмерные агрегаты для нашей промышленности.

Как же не любить после этого свою профессию, когда чувствуешь, что твоя работа приносит большую пользу в таком важном деле, как сушка железного концентрата.

Однако в нашей работе не все хорошо, а встречаются и досадные недостатки, мешающие выпускать кондиционный концентрат. Часто забываются течи сушильных барабанов, а от этого получается пересушка концентрата. Иногда поступает со склада обезвоживания слишком влажный концентрат, а он снижает производительность барабанов. В циклах, скруберах нарушена герметичность, а образовавшиеся подсосы мешают пилеулавливанию.

Мы, машинисты сушильных барабанов надеемся, что руководство фабрики примет меры к устранению недостатков, а мы в свою очередь обязуемся работать слаженно, высокопроизводительно.

И. ГОЛИДОНОВ.

Машинист сушильных барабанов.

## Навстречу общественному смотру культурно-просветительных учреждений

### Кино — мощное средство идейного воспитания масс

Исполнилось два года со дня открытия широкоэкранный кинотеатра «Юность». Срок небольшой, но за этот период жители Ковдора полюбили свой кинотеатр и идут в него охотно.

Немалую роль в этом выполнил коллектив кинотеатра и созданный при нем общественный совет содействия. Высококвалифицированный состав киномехаников добивается отличного качества демонстрации фильмов. Связь зрителя кинотеатра ощущается во всем. Около шестидесяти фильмов художественных и документальных продемонстрировано на экранах по заявкам от коллективов предприятий и учреждений.

Зрители с большим вниманием посещают удлинённые киносеансы, на которых демонстрируются новые документальные фильмы.

По просьбе трудящихся в кинотеатре открыта детская комната. Большую помощь в оборудовании этой комнаты оказали профсоюзные организации горнообогатительного комбината, леспрохоза и все детские учреждения поселка. В этой комнате организовано дежурство, которое в большинстве проводится учениками одиннадцатилетней школы. Однако со стороны комсомольской организации больницы за последнее время проявлена пассивность, и они на дежурство никого не выделяют. Тогда как желательно периодически с родителями в детской комнате проводить беседы и консультации по вопросам здоровья и быта детей.

Выполняя постановление ЦК КПСС о связи школы с жизнью при кинотеатре второй год работает детский кинотеатр «Школьник». В этом детском кинотеатре весь персонал, начиная с директора и кончая дежурными, состоит из учащихся. А киномеханики Рощина Люба, Семеновы Витя и Юра и бывший ученик Колчанов Слава имеют квалифицированные удостоверения демонстратора.

Кинотеатр «Юность» имеет свой филиал в одиннадцатилетней школе, где с 15 января начал работать кинолекторий.

Для улучшения пропаганды и рекламирования фильмов намечено возобновить выпуск радиогазеты «Новое на экране».

Однако следует отметить, что со стороны кинотеатра крайне редко проводятся обсуждения фильмов, и общественному совету кинотеатра эту работу следует проводить систематически.

По итогам смотра культурно-просветительных учреждений кинотеатр в 1963 году получил диплом «Лучший кинотеатр в области». Эта оценка нас обязывает к тому, что бы мы еще лучше поставили дело обслуживания населения поселка. Тем более в этом году проходит смотр культурно-просветительных учреждений, и в нем мы должны принять активное участие. Это тем более необходимо, что в день двухлетия — 27 января — в наш кинотеатр вошел миллионный зритель.

И. СУЧИЛИНА.

Директор кинотеатра «Юность».

## На сцене — самые юные

Недавно коллектив художественной самодеятельности одиннадцатилетней школы выезжал в поселок Ена. Юные любители сцены выступили перед горняками, лесорубами, учащимися поселка. Тепло встретили участников самодеятельности жители Ены. Большим успехом пользовалось выступление джаза в составе исполнителей — учеников 10 «А» класса Панфилова Вячеслава, Коваленко Александра, Федорова Юрия, учащихся 8 «А» класса Семенова

Виктора и Липатникова Виктора. Горячими аплодисментами награждали исполнителей песен — учащихся 10 «А» класса Павлова Вячеслава и Михееву Нишу. Зрители не раз вызывали их повторить исполнение.

В ближайшее время художественная самодеятельность школы в составе агитбригады выезжает в поселки Риколатову, Слюду и другие поселки. Надо полагать, что они и там встретят теплую встречу.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

## С О В Е Т Ы В Р А Ч А

### Береги свое здоровье

В нашей стране нет выше и почетнее обязанностей, чем забота о человеке. И нам, медицинским работникам, особенно понятны эти обязанности. Вот почему коллектив Ковдорской больницы все свое внимание обращает на предупреждение заболеваний. А если человек все-таки заболел, мы стараемся восстановить нарушенное здоровье, особое внимание при этом уделяется предупреждению возможных осложнений при скрытых формах заболевания.

Приведу такой пример. Когда-то в детстве или несколько лет назад у человека наблюдалось ноетечение из уха. Самочувствие у него бодрое, работоспособность не нарушена, но если своевременно не лечить, может наступить внезапное ухудшение. Допустим, что этот человек заболел гриппом, чрезмерно осложнилось общее состояние. Вот тогда и проявляют свою силу местные возбудители болезни, так называемые микробы. Они не ограничиваются местными действиями и идут далее на мозговую ткань. А такое распространение весьма опасно для жизни.

У людей очень много скрытых процессов заболеваний, что может привести к опасным последствиям.

К сожалению, мы встречаемся еще с такими фактами, когда больные не выполняют назначения лечащего врача и тем самым причиняют ущерб собственному здоровью, портят настроение своим близким. Например, рабочие хвостового хозяйства обогатительной фабрики тт. Миролюбов, Миронов, Житов пренебрегают советами врача, нарушают рекомендации, не хотят лечиться. Разве такое отношение к своему здоровью можно считать нормальным? Эти люди не задумываются, каковы последствиями приведет запущенная болезнь. И уж тогда никакое врачебное вмешательство не принесет желаемого результата.

Профилактика — предупреждение заболеваний — лучший способ борьбы за здоровье трудящихся. Хочется, чтобы все трудящиеся поняли эту простую истину и приняли активное участие в благородном деле. Пусть они воздействуют на своих товарищей, которые нуждаются в лечении, но вследствие недостаточной осведомленности нарушают назначения врача.

Берегите свое здоровье, своевременно обращайтесь к врачу и выполняйте все назначения.

З. ФЕЛЬДМАН.

Врач Ковдорской больницы.



— Через несколько минут выпуск металла, — поглядывая на стрелки часов, говорит плавильный мастер Григорий Андрухиин. Смена, которой он руководит, работает с опережением графика.

Всего несколько месяцев работает Г. Андрухиин в третьем цехе Запорожского завода ферросплавов. После окончания Днепропетровского металлургического института он вернулся в родной цех, где раньше возглавлял бригаду плавильщиков. Теперь молодой инженер руководит несколькими бригадами.

Фото А. Красовского.

Фотохроника ТАСС

## В честь Белой олимпиады

Выглянуло солнце, зазалили вершины сопки и деревьев. Трещит на улице январский мороз.

В такие холода многие предпочитают проводить свой досуг дома, в тепле. Но лыжникам мороз ничем. В легких спортивных костюмах они собрались около одиннадцатилетней школы. Так 26 января состоялось соревнование лыжников на приз открытия Белой Олимпиады в Инсбруке.

13 часов... Стартует мужская команда. Дистанция — 10 километров. Через пять минут отправив первенство вышли девушки. Им предстоит пройти пять километров.

Борьба спортсменов прошла успешно, подведены итоги. Первое место среди мужчин занял Ф. Дадлетгораев, второе — А. Егоров. Среди девушек первой финишировала тов. Соколова, второе место осталось за Л. Служовой.

В командном зачете первое место занял горнообогатительный комбинат. Победителям вручен вымпел.

Однако, несмотря на успехи наших спортсменов, следует сказать и о том, что нам мешает. Все помнят, что был объявлен массовый старт, а выступило всего 18 человек: в мужской команде насчитывалось 12, в женской — 6 спортсменов. Никакой помощи не оказывает профсоюз, спортивная база отсутствует.

В. ЕГОРОВ.

Капитан команды.

## ПОПРАВКА

В нашей газете от 19 октября 1963 года в статье с партийного собрания обогатительной фабрики под заголовком «Всемерно укреплять трудовую дисциплину» секретарь партбюро фабрики тов. Поздняков А. А. сообщает, что в докладе тов. Гамилова допущена неточность и следует читать, что Вараксин С. М. отмечался как нарушитель производственной дисциплины.

Редактор А. И. БУНТОВ.