

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 9 (84) | СУББОТА, 29 февраля 1964 года | ЦЕНА 1 коп.
Год издания 2-й

Усилить партийное руководство комсомолом

Ленинский комсомол является активным помощником партии в государственном, хозяйственном, культурном строительстве, в коммунистическом воспитании молодежи. Партия любит растить и воспитывает комсомол, помогает совершенствовать его работу, воспитывать молодежь в духе беззаветного служения Родине.

На проходившем в декабре прошлого года отчетно-выборном партийном собрании коммунисты правильно высказывали тревогу и озабоченность положением дел в комсомольской организации горнообогатительного комбината. Цеховые партийные организации правильно восприняли критику и в январе провели общие партийно-комсомольские собрания. Приятны решения об оказании помощи в вопросах: наведения порядка по учету членов ВЛКСМ, уплате членских взносов, организации политучебы, спортивной работы и художественной самодеятельности.

В партийных организациях обогатительной фабрики, орс, ЖКО и энергоцеха, железнодорожной станции прошли партийные собрания по вопросу улучшения руководства комсомольскими организациями. Но это только начало работы.

Парторганизации должны систематически, квалифицированно направлять деятельность комсомольских организаций и не сводить свою роль к даче общих указаний, а заниматься вопросами воспитания молодежи по существу. При этом надо учитывать, что комсомольцам необходима постоянная отеческая помощь и совет. Нужно им вовремя подсказать, как лучше организовать молодежь на решения хозяйственных и политических задач. Хороший, всесторонний план мероприятий по улучшению руководства комсомольской организации составила парторганизация обогатительной фабрики (секретарь парторганизации А. А. Поздняков). В нем затронуты вопросы организационной работы, о работе штаба комсомольского прожектора, проведение вечеров отдыха, встречи с участниками Великой Отечественной войны, создание спортивного коллектива и проведение соревнований, культпоходы в поселок Слюда, рейды по цехам и участкам по выявлению недостатков, составлен график посещения молодежного об-

щезития партийно-комсомольским активом.

Однако на деле получается не все хорошо. Так, 24 февраля на фабрике было намечено провести комсомольское собрание с повесткой дня: «Смотри вперед, комсомол!». Это собрание было сорвано секретарем комитета ВЛКСМ комбината Новоселовым Г., так как он, являясь докладчиком, на это собрание не явился. Комсомольцы полчаса ждали докладчика и разошлись.

Такой факт крайне возмутил комсомольцев фабрики и им непонятно такое равнодушное отношение к своим обязанностям освобожденного секретаря комитета комсомола Г. Новоселова. Ему надлежало прийти на собрание за час ранее, и помочь секретарю цеховой комсомольской организации фабрики В. Амосенко в проведении намеченного собрания. Но этого не случилось.

Тревожное положение создается в комсомольской организации треста «Ковдорстрой», где комсомольская работа находится на низком уровне, о чем подробно говорили коммунисты на партийном собрании 17 февраля.

Руководя комсомольской организацией, оказывая ей помощь, цеховые партийные организации должны помнить, что комсомол — это массовая самостоятельная организация, сила которой — в инициативе, активности всех ее членов. Необходимо не ограничиваться указаниями и отдельными поручениями комсомольским организациям, а видеть смысл своего руководства в том, чтобы умело подводить комсомольцев к правильному самостоятельному решению вопросов, будить у них инициативу, поддерживать хорошие начинания.

Вот этого и не хватает в работе по руководству комсомолом парторганизации рудника Железный. Здесь ограничили себя помощью в проведении отчетно-выборного комсомольского собрания, избранием нового секретаря комитета ВЛКСМ тов. Солоненко, а остальное все осталось по-прежнему. Коммунистам рудника Железный нельзя мириться с таким положением и следует оживить работу организации.

Цеховым партийным организациям необходимо конкретнее руководить комсомолом, глубоко вникать в их деятельность.

Горняки и обогатители не снижают темпов

Горняки и обогатители все шире и шире развертывают соревнование за досрочное выполнение годового плана.

ГОРНЯКИ за двадцать пять дней февраля план по вскрышным работам выполнили на 101,9 процента, по добыче руды — на 105,5 процента.

ОБОГАТИТЕЛИ за 25 дней февраля план по переработке руды выполнили на 103,2 процента, а по выпуску концентрата — на 103,6 процента, т. е. при плане 106 614 фактически выдано — концентрата 110 467 тонн.

В Череповец за эти дни отгружено 110 134 тонны концентрата или план перевыполнен по отгрузке на 5,1 процента.

План шестого года семилетки — досрочно!

С профсоюзной конференции горнообогатительного комбината

25 февраля в клубе «Строитель» состоялась профсоюзная конференция горнообогатительного комбината, на которой делегаты обсудили вопрос о выполнении коллективного договора за 1963 год и утверждение коллективного договора Ковдорского горнообогатительного комбината на 1964-65 годы.

Главная задача коллектива комбината заключалась в том, — говорил докладчик и. о. директора комбината А. И. Сухачев, — чтобы выполнить обязательства, записанные в коллективном договоре 1963 года и социалистические обязательства по выпуску сверхплановой продукции.

Истекий год коллектив комбината закончил со значительным перевыполнением планового задания. Выпуск валовой продукции перевыполнен на 13,6 процента. Вместо 15 тысяч тонн сверхпланового концентрата, как было записано в начале года, выдано 135,7 тысячи тонн. Снижены плановые убытки на 437 тысяч рублей. Это большая трудовая победа горняков и обогатителей и трудящихся вспомогательных цехов комбината.

Коллектив комбината, выполняя социалистические обязательства и борясь за звание предприятия коммунистического труда, добился в 1963 году первенства в соревновании среди пред-

приятий черной металлургии Российской Федерации, за это был награжден переходящими Красными знаменами Совета Министров РСФСР и ВЦПС с выдачей денежных премий.

В соревновании за коммунистический труд участвовало 1351 человек. Присвоено почетное звание ударник коммунистического труда 265 трудящимся.

На обогатительной фабрике и руднике Железный были созданы две школы по изучению передовых методов труда, где 46 человек изучали наиболее экономические методы работы буровых станков и экскаваторов, сушильных барабанов на жидком топливе и другие передовые методы производства.

Для повышения квалификации рабочих была создана курсовая сеть и индивидуальное обучение. Всеми формами учебы охвачено свыше 600 человек из них вновь обучено разным профессиям 182 человека.

На комбинате были созданы творческие группы рационализаторов, в них 308 человек, которые занимались улучшением технологического процесса горных работ и другими вопросами усовершенствования производства.

За истекий год для трудящихся комбината было построено 8.849 квадратных метров

жилая при плане 8.830. На капитальный ремонт жилого фонда, зданий и сооружений культурно-бытового назначения было затрачено 139,5 тысячи рублей. (Свыше 140 тысяч рублей было израсходовано на благоустройство поселка и промышленной площадки).

Докладчик подробно остановился и на задачах коллектива комбината в 1964-65 годах. По плану шестого года семилетки коллектив комбината должен выдать железного концентрата 1.900 тысяч тонн, а в 1965 году — 2.400 тысяч тонн. Вермикулитового концентрата выдать соответственно 6.000 и 8.000 тонн. Взятые темпы коллективом комбината в текущем году дают уверенность, что рабочие, инженерно-технические работники и служащие справятся с выполнением народнохозяйственного плана.

Выступающие в прениях внесли ряд предложений и дополнений в коллективный договор.

Делегаты конференции внесли предложение с ходатайством перед вышестоящими организациями об отпуске средств на строительство Дома культуры в нашем поселке.

Участники конференции отметили удовлетворительное выполнение коллективного договора в 1963 году и утвердили колдоговор на 1964-65 годы.



КОВДОР. ГОРНООБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ. На обогатительной фабрике идет монтаж оборудования 5 и 6 секций обогащения и второй нитки дробления. На снимке: бригада монтажников «Металлургпрокатмонтаж», возглавляемая В. А. Мозговым (слева) ведет монтаж конвейеров и мокрых магнитных сепараторов. Фото А. Андронова.

Ответственная задача ремонтников

На коллектив центральных ремонтно-механических мастерских возложена ответственная задача по изготовлению необходимого нестандартного оборудования, крайне нужного для ведения монтажных работ на пятой и шестой секциях обогащения и второй нитки дробления. Отсутствие металла и оборудования задерживает выполнение монтажных работ на строительстве второй очереди фабрики.

Рабочие и инженерно-технические работники механических мастерских сознают важность этой задачи и стремятся изготовить все узлы и детали точно в срок, а если возможно, то и раньше графика, предусмотренного дирекцией комбината. Нами изготовляются узлы и детали для следующего оборудования: для маятниковых питателей шестой секции, для сухих магнитных сепараторов, для пятой и шестой мельниц, для классификаторов № 5 и 6 диаметром 2.400, для мокрых магнитных сепараторов шестой секции и классификаторов № 5 и 6 диаметром 2.000.

При изготовлении всего этого нестандартного оборудования кол-

лектив цеха старается проявить творческий подход, инициативу и находчивость к изготовлению этих деталей.

Добросовестно работает молодежная смена, возглавляемая мастером С. Тапошкиным. Эта смена состоит из бывших учеников и сейчас, работая самостоятельно, борется за звание коллектива коммунистического труда.

Хорошо трудятся и мастера смены. Они в любое время подсказывают, помогают своим советом рабочим, чтобы качественно выполнить требуемый заказ для обогатительной фабрики.

Необходимо руководству мастерских позаботиться о создании условий для производительного труда. Так, до сих пор не решен вопрос о складе для металла, который приходится завезенный складировать по углам мастерских. Металл оставить под открытым небом нельзя, его занесет снегом, а потом и не скоро его найдешь. Хотя металл в цехе хранится и уложенный, но он создает захламленность.

Отсутствует у нас склад для готовой продукции. Многие заказы, уже выполненные, лежат месяцами в цехе и заказчики их

не забирают, хотя в свое время они были «срочными заказами».

Посреди слесарного отделения уже в течение двух лет стоит «мертвым капиталом» долотозаправочный пресс, усилием 1.000 тонн. Этот пресс может в час заправить 20 долотьев, но для него нужно обеспечить нагрев долотьев.

Коллектив цеха уже в течение года просит убрать долотозаправочную, так как это нарушает условия труда в цехе, учитывая работу крана. Для повышения качества ремонтируемых деталей нужно иметь высокочастотную установку, а ее пока нет.

Также необходимо полностью смонтировать кран на монтажной площадке, чтобы в летнее время можно было работать на открытом воздухе. Устранение недостатков в нашем цехе положительно скажется на работе мастерских.

Несмотря на трудности, наш коллектив упорно трудится над выполнением заказов для обогатительной фабрики. Задание, возложенное на нас, будет выполнено в срок.

Н. БЕРЕЗИН.
Председатель цехкома.

Отчетно-выборное партийное собрание рудника Железный

Состоялось отчетно-выборное партийное собрание коммунистов рудника Железный. С докладом о работе партийной организации выступил секретарь партбюро тов. Силантьев. Ниже публикуются некоторые выступления участников этого собрания.

□

Бороться за план

Из выступления начальника рудника тов. ЗЕРЩИКОВА Г. Г.

В отчетном докладе секретаря партбюро очень мало было сказано о работе наших коммунистов и всех трудящихся рудника. Если же присмотреться повнимательнее, то мы заметим, что большинство горняков свои обязанности выполняют сознательно. Они отдают себе отчет в том, что такое металл для страны. Вот почему наши люди не боятся трудностей. Они идут навстречу им и преодолевают различные неполадки.

И все-таки мы не используем всех наших возможностей. Все согласны с тем, что горные работы можно вести значительно лучше. Возьмем, например, участок взрывных работ. Коллектив там маленький, но он способен на большие дела. А вот ежедневные взрывы не производятся, хотя такие возможности налицо. Значит, мы еще не совсем, видимо, правильно организуем труд людей.

Буровые работы на руднике тоже идут не так, как можно было ожидать. Ведь машинисты вполне овладели новой техникой, добились высокой выработки на станках БСШ-1м, а дело тормозится, участок стал узким местом. А все упирается в отсутствие запасных частей и деталей к станкам. Правда, к концу месяца мы стараемся не остаться в долгу, выполняем план. Но такая неравномерность стоит больших усилий.

На участке буровых работ социалистическое соревнование по существу забыто. Нет доски показателей, итоги работы смен и

экипажей остаются «тайной», так как никакой гласности нет. Тут виноваты руководители участка и все мы, коммунисты. А наша задача в борьбе за план — нужно использовать все средства массовой и политической работы.

Усилить идеологическую работу

Из выступления тов. Нестерова В. П.

Докладчик поставил в пример работу редколлегии стенной газеты «Горняк». Газета выходит регулярно, а последнее время стала содержательнее, материалы оформляются более продуманно, вносится разнообразность. Наша стенная газета идет в ногу с жизнью.

Идеологическая работа находится на низком уровне, а мы, коммунисты, мало уделяем внимания коммунистическому воспитанию трудящихся. Только в школах коммунистического труда, где занятия проводят тт. Панков и Аникеев, учеба тесно связана с жизнью. Они умело используют все формы воспитательной работы: политинформации и беседы. Они не только администраторы, но и воспитатели.

А загляните на нашу ремонтную базу. Там затишье. Люди работают в трудных условиях, да к тому же они не слышат живого слова наших агитаторов, им не с кем поделиться своими радостями, высказать пожелания. Мы обходим стороной ремонтников.

Наглядная агитация — действенное средство борьбы за нового человека. Ее нужно своевременно обновлять.

Собрание приняло постановление, направленное на устранение недостатков и усиление партийной работы.

Избран руководящий партийный орган — партийное бюро. Секретарем партбюро избран тов. Нестеров В. П., заместителем секретаря тов. Макогонов В. А.



КОВДОР. При кинотеатре «Юность» открыта детская комната, где дети, родители которых смотрят кинокартины, под присмотром взрослых хорошо проводят время. В этой комнате постоянно дежурят ученики 11-летней школы. На снимке: в центре слева Надя Александрова и Оля Алексеева в кругу ребят читают интересную книжку.

Разговор о комсомоле

На очередном партийном собрании 17 февраля коммунисты треста «Ковдорстрой» совместно с беспартийным активом глубоко обсуждали вопрос о работе комсомольской организации треста «Ковдорстрой». С докладом по этому вопросу выступил секретарь комитета ВЛКСМ товарищ Воронин Ю.

Докладчик и выступающие в прениях больше говорили о недостатках в работе комсомольской организации треста. Секретарь горкома ВЛКСМ товарищ Горючкин В. охарактеризовал создавшееся положение в комсомольской организации даже тревожно.

Мало сделано по развитию зимнего спорта в поселке Ковдор. Комсомольцы и молодежь не активно участвуют в зимних видах спорта. Кроме того, орс не позаботился о заводе и продаже спортивного инвентаря, а это тоже сказывается на развитии физкультуры и спорта.

В некоторых комсомольских организациях не на должной высоте поставлена и внутрисоюзная работа. Секретарь комсомольской организации автоконторы треста тов. Васильев говорил, что комсомольские собрания у них проводятся с однообразной повесткой дня — это о дисциплине и уплате членских взносов, а другие волнующие молодежь вопросы не затрагиваются на собраниях.

П. ЗОРИН.

Стяжатель перед товарищеским судом

Он стоит и смотрит в одну точку. Колочая щетина давно не бритой бороды поторщится ежом. Волосы взлохмачены. С колен рваных брюк свисают кисти. В таком виде и предстал перед товарищеским судом рабочий участка суши обогатительной фабрики М. А. Бурдин.

— Как вы оцениваете свои действия? — спрашивает председатель суда В. Д. Лысенко.

— Какие действия?.. В чем моя вина?.. Где факты?.. Нет их, фактов-то!

— У вас обнаружили украденные преступником Скибой вещи... — Скибу я не знал... Я не знал, что у него ворованы вещи. Гармошку у купил сыну. А вообще-то краденного я не покупаю...

— В ваших гардеробах хранится 25 мужских и детских пальто, 24 мужских и детских костюма, семь объемистых дорожных чемодана тоже наполнены носильными вещами. А сами и ваши дети ходите в рваной одежде...

Сдержанный говор прокатился по переполненному залу. И вдруг голос с места: «Разрешите задать Бурдину вопрос? У рабочего Мищука вы покупали плащ. Сколько платили?»

Скопидом отказывается. Он требует факты. Но под перекрестными вопросами рабочих вынужден сознаться.

— Уплатил 18 рублей. Так ведь Мищук дома с женой поругался, человеку нужны были деньги. Понимать надо...

— Но плащ в магазине стоит 43 рубля...

— Не я устанавливаю цены в магазинах. А краденное я не покупаю.

— Но вы у того же Мищука купили только что полученную им новую спецодежду за 8 рублей...

— Я купил? А факты?.. Ну что же, купил. Так фуфайку и брюки я сносил.

— Как вы относитесь к семье? — В семейные дела не лезьте.

— За что вы жену закрывали на день в кладовку? Это что за мера наказания?..

— Где факты, что на день? — наглеет стяжатель. — Она просидела только полдня и не в кладовке, а в уборной. Фактов у вас нет...

Взрыв негодования вырвался не из одного десятка грудей. Встревоженный зал загудел, как улей.

Страшная картина предстала перед собравшимися. Скопидом Бурдин все свое счастье видел только в деньгах и имуществе. Рождение детей и их смерть он переводил на деньги. Трудно дать точное определение, потерявшему человеческий облик стяжателью.

— Детей держит голодом. Я была свидетелем, как он выгнал их из магазина только за то, что малыши попросили хлеба, — рассказывает работница конвейера тов. Кузьмина. — Я не вытерпела: как можно относиться так к родным детям... Дала 20 копеек. И они купили хлеба. Довольные, радостные убежали украдкой из магазина, чтобы Бурдин не заметил.

— Дети не видят отцовской ласки, говорит старый рабочий Л. Суворов. — Он для них хуже чужого. Сам Бурдин человек замкнутый, ходит в рваной одежде, дети полураздетые, а в чемоданах полным-полно добра. К жене относится, как к рабыне, ребята тоже запущены. Трудно жить с таким человеком.

Одиннадцать человек выступило на суде. А сколько было задано вопросов!.. И никто не сказал что-либо в защиту скопидома, никто не нашел ни одного слова в какой-то мере смягчить поступки человека без сердца и совести. И как не храбрился нарушитель нашего, социалистического общежития, под тяжестью улик своих же товарищей не выдержал сел. Трудно пришлось стяжателью.

Возгласами одобрения встретили собравшиеся решение товарищеского суда, выразившего желание большевика. Суд решил: войти с ходатайством перед администрацией горнообогатительного комбината уволить М. Бурдина с работы, войти с ходатайством в вышестоящие советские и судебные органы с просьбой лишить виновного прав отцовства и детей передать на воспитание государству.

Ф. СОКОЛОВ.

Редактор А. И. БУНТОВ.

Ширить размах технической пропаганды

Максимальное ускорение научно-технического прогресса является важнейшей общенародной задачей. В Программе КПСС говорится: «Коммунистическая партия будет всемерно содействовать дальнейшему усилению роли науки в строительстве коммунистического общества, поощрению исследований, открывающих новые возможности в развитии производительных сил, широкому и быстрому внедрению в практику новейших научно-технических достижений, решительному подъему экспериментальных работ, в том числе непосредственно на производстве, образцовой постановке научно-технической информации, всей системы изучения и распространения отечественного и зарубежного передового опыта».

Коммунистическая партия, Советское правительство уделяют постоянное внимание вопросам развития научно-технической информации в нашей стране. В настоящее время создаются все необходимые условия для решения в ближайшее время задачи, поставленной партией, по организации образцовой научно-технической информации.

Все большую роль в обеспечении технического прогресса на предприятиях приобретает служ-

ба технической информации.

Второй год работает служба технической информации на Ковдорском горнообогатительном комбинате. Руководство цехов и участков комбината, мастера производства организуют практическое использование материалов научно-технической информации в пропаганде, отечественной и зарубежной периодической печати и технической литературы и способствуют тем самым внедрению новой техники и технологии, максимальному использованию и развитию производственных мощностей предприятия.

В каждом цехе и участке проводится в определенный день недели «День мастера», где кроме текущих производственных вопросов работники службы технической информации на общественных началах докладывают о новостях науки и техники, заимствованных из информационных материалов, поступивших в техническую библиотеку комбината. На те новшества, которые могут быть внедрены на определенном участке комбината, оформляются соответствующие рекомендации и направляются для внедрения руководством этого участка. Такие же рекомендации выдаются референтами технической библиоте-

ки по основным отраслям производства согласно профилю комбината. Это референты по горному делу, обогащению полезных ископаемых, механике, технике безопасности и другие.

За 1963 год по материалам технической информации и обмену передовым производственным опытом на Ковдорском горнообогатительном комбинате внедрено 32 мероприятия с экономическим эффектом 8.050 рублей.

В управлении комбината, в техническом кабинете обогатительной фабрики и в красном уголке рудника «Железный» оформляются бюллетени. Помощь в работе службы технической информации техническая библиотека комбината получает в 1964 году тридцать наименований технических журналов. По мере поступления новых книг в техническую библиотеку сразу же в цехах и на участках вывешиваются списки новой литературы. С целью распространения передового производственного опыта, внедренных в производство рационализаторских предложений через центральное бюро технической информации Мурманского совнархоза издаются информационные листки.

За 1963 год было издано семь информационных листков с описанием внедренных предложений рационализаторов Ковдорского горнообогатительного комбината.

Это такие предложения как: «Трубчатая металлическая тренога для колонкового бурения, установленная на одной раме с двигателем «ЗИФ-300» (предложение Харламова В. В.—старшего бурового мастера, Новикова А. Д.—мастера колонкового бурения, Ананьева А. И.—старшего геолога горнообогатительного комбината), «Колонка донного затвора с электродвигателем» (автор рационализаторского предложения П. П. Руденко—слесарь хвостового хозяйства), «Цанговый патрон для крепления пальчиковых фрез с цилиндрическим хвостовиком» (автор рационализаторского предложения Таношкин С. А.—мастер центральных ремонтно-механических мастерских) и ряд других предложений.

В 1963 году был проведен смотр-конкурс на лучшую постановку технической информации и технической пропаганды с 25 ноября по 25 декабря. По итогам конкурса получил Почетную грамоту коллектив рудника «Железный» (старший технический информатор С. М. Симонов).

Задача всех инженерно-технических работников и передовиков производства нашего комбината шире развернуть техническую пропаганду на комбинате.

П. МАГАРШАК,
инженер по технической информации Ковдорского ГОКа.