

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета  
и дирекции горнообогатительного комбината

37 (164)  
Год издания 4-й

СУББОТА, 11 сентября 1965 года

ЦЕНА  
1 коп.



Плакат художника Б. Решетникова.  
(Издательство «Советский художник».)  
Фотохроника ТАСС.

## ТАНКИСТЫ

Лавиной мчались танки  
на врагов,  
Преграды на своем пути сметая,  
От легендарных волжских  
берегов  
К Берлину путь пехоте  
расчищая.  
Прошли суровые военные года,  
Но в памяти живет  
танкистов слава,

Их подвигами Родина горда,  
Могучая советская держава.  
Крепка броня, чудесен наш  
металл.  
Танкисты наши мужественны,  
смелы,  
Их закалила, силу им дала  
Могучая страна Советов!

М. ГВОЗДИКОВ.

### Зима на пороге

## Медленно строится ремонтная мастерская

На руднике Железный бульдозерный парк ежегодно пополняется и насчитывает 19 бульдозеров, 4 компрессора, 2 автогрейдера, трелевочный трактор ТДТ-4, трактор Т-38, снегопогрузчик. Имея такую технику, рудник до сего времени не обеспечен ремонтной базой. Все ремонтные работы производятся под открытым небом, а это, естественно, отражается на качестве ремонта.

В этом году руднику отпущены средства для строительства ремонтной мастерской, но ее строительство ведется крайне медленно. Рабочие день работают, а два — их совсем не видно. До наступления зимы необходимо сделать перекрытие, подвести канализацию, тепловую и водяную магистрали. Работ не так много и строителям следует ускорить окончание работ на этом объекте.

Руднику Железный это здание сейчас крайне нужно не только потому, что в нем будет производиться ремонт бульдозеров, но и потому, что в этом здании наме-

чается производить средний и капитальный ремонт буровых станков БСВ. А эти станки, также как и бульдозеры, ремонтируются под открытым небом.

В оставшееся время осени, руководство бульдозерного парка должно подготовиться к переезду в новое здание. Для этого необходимо все имеющиеся узлы и запчасти уложить в определенное место, некоторые бульдозеры покрасить.

Необходимо также побеспокоиться об устройстве маслогрейки для заправки бульдозеров в зимнее время горячим маслом.

С вводом в эксплуатацию нового здания для ремонта горного оборудования сразу же появится необходимость о пополнении численности ремонтного персонала — механиками, слесарями, токарями, электриками. Только при четкой, продуманной организации работ будет достигнут желаемый успех.

Н. МЕЛЕТЕЕВ.

Бульдозерист рудника Железный.

## Много говорится, да мало делается

Окончился трудовой день. Веселые и довольные своими успехами идут рабочие рудника Железный к своим домашним очагам. Нелегко рабочим приходится добиваться хороших успехов в работе, но они с честью выполняют взятые производственные обязательства.

Хорошо отдохнув после трудовой смены, со свежими силами, горняки снова спешат на работу.

Прежде, чем пойти на рудник, рабочие передеваются в своих раздевалках бытового корпуса. Но как только откроешь шкафчик, то настроение сразу падает. Приходится снова одевать вче-

рашнюю промокшую насквозь спецовку. Наступила дождливая осень с холодной погодой. Приходится рабочим высушивать на теле спецодежду. Вот где нарушение условий охраны труда, а отсюда неизбежны и простудные заболевания.

Руководители рудника много раз обещали рабочим сделать хорошую сушилку, отвели для этой цели специальное помещение, но дальше слов дело не двинулось.

А. САВИНЫХ, З. ЕВТЕХОВА, Ю. ЗАХАРОВ — члены «Комсомольского промектора».

# Завтра — День танкистов

★ ★

## Поднять уровень политико-воспитательной работы

С партийного собрания горнообогатительного комбината

3 сентября состоялось партийное собрание горнообогатительного комбината, на котором был обсужден доклад секретаря парткома тов. Бурцева Ф. А. «О состоянии массово-политической работы среди трудящихся комбината».

— Партийная организация комбината проводит разностороннюю массово-политическую работу, — говорит Ф. А. Бурцев, — направленную на повышение политической и трудовой активности трудящихся нашего комбината.

Коллективы цехов успешно справились с выполнением плана и социалистических обязательств за семь месяцев текущего года.

Значительное место в массово-политической и воспитательной работе занимают на комбинате вопросы культурно-технического характера, а также стремление поднятия образовательного уровня у рабочих и служащих. На комбинате создана школа мастеров, и в ней обучается 174 человека, после окончания которой слушатели получают среднетехническое образование. Повышают образовательный уровень в школе рабочей молодежи 124 человека. Заочно обучаются в техникумах и вузах 82 человека. В прошлом учебном году 780 человек закончили курсы по повышению и получению новых специальностей.

На комбинате и орсе развернуто соревнование за коммунистический труд и в нем участвует 2342 человека. Звание ударника коммунистического труда получили 512 человек.

— Но за последнее время, — продолжает докладчик, — соревнование за коммунистический труд несколько ослабло. А такие виды соревнования как соревнование за звание лучшего по профессии, бригады отличного качества, за экономию и бережливость, за высокую культуру производства почти не организованы. Недоста-

точно осуществляется гласность.

Докладчик подробно рассказал о значении политической учебы коммунистов и беспартийных активистов. В прошлом учебном году в сеть политического просвещения вовлекли 938 рабочих и служащих, но не сумели достичь хорошей явки их на занятия, а в отдельных кружках она была очень низкой. Хорошо была поставлена учеба у пропагандистов тт. Патрашина, Катая, Спирина, Овсянникова, Ивлева, Камаева.

Ошибки, допущенные в прошлом году в сети партийной учебы, не должны повторяться. В новом учебном году комплектовать сеть партийной учебы должны на добровольном принципе, учитывая при этом образовательный уровень коммунистов и беспартийных активистов.

В систему партийной учебы в новом учебном году вносится немало нового. Она рассчитана на более глубокое изучение теории марксизма-ленинизма, и дает возможность в течение ряда лет получить сначала начальное, затем среднее и, наконец, высшее политическое образование. Каждый член и кандидат в члены КПСС должны настойчиво овладевать марксистско-ленинской теорией. Об этом ясно и четко сказано в Уставе КПСС.

Далее докладчик говорил о недостатках в проведении массово-политической работы на комбинате. Ослабление воспитательной работы приводит к прогулам и другим аморальным явлениям. Так, например, за восемь месяцев текущего года ввиду прогулов и арестов за мелкое хулиганство на руднике Железный потеряно 157 человеко-дней, в автобазе — 184 человеко-дня, на обогатительной фабрике — 272 человеко-дня. А всего по комбинату потеряно по указанным причинам 716 человеко-дней. Эта цифра заставляет каждого коммуниста и руководителей цехов подумать и при-

нять меры к усилению воспитательной работы в цехах, сменах, направив внимание на укрепление трудовой и производственной дисциплины. Нужно не забывать, что прогулы приносят колоссальный ущерб комбинату.

Вести воспитательную работу в цехах комбината есть кому. Партийная организация в своих рядах имеет 217 членов и кандидатов партии, на комбинате работает 306 комсомольцев, 226 инженерно-технических работников, 545 ударников коммунистического труда. Вот сила, которая и должна быть в первых рядах по проведению массовой и культурно-просветительной работы.

Отсутствует воспитательная работа в центральных ремонтно-механических мастерских комбината (начальник В. А. Устименко, секретарь парторганизации тов. Кокатов). Рабочие собрания, беседы не проводятся. Еще хуже поставлена работа в пожарной охране, где начальник Небов с подчиненными обращается грубо и с матерщиной. Среди пожарников процветают пьянство и склопки.

Большую роль в воспитании рабочих должны выполнять начальники цехов и мастера. Воспитывать человека — задача не простая, а в высшей степени благородная. Некоторые мастера и механики пренебрегают вести воспитательную работу среди своих подчиненных, а именно: стоит в стороне в автобазе сменный механик Постников, на руднике Железный — Гудовский, Башлыков, на фабрике — Стеблянко, Веселов.

В заключение докладчик говорит, что на комбинате надо чаще проводить рабочие собрания, добиваясь их действительности, усилить массово-политическую и культурно-просветительную работу среди работающих, и особенно среди молодежи.

После доклада развернулись прения.

## КРЕПИТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

(Из выступления начальника фабрики Б. П. СОЛОНИНОВА)

Все еще неблагополучно у нас на фабрике с трудовой дисциплиной. Правда, нарушителей трудовой дисциплины наказываем по административной линии, и принимаются меры общественно-го воздействия. Приходится зlostных прогульщиков увольнять с производства.

Но вся беда в том, что масте-

ра плохо занимаются воспитательной работой. Ни один мастер у нас еще не наказан за низкую трудовую дисциплину на своем участке, тогда как мастер должен нести полную ответственность за состояние дисциплины в своих коллективах.

Как это ни странно, но за лето большое количество прогулов па-

дает на семейных людей, которые не чувствуют благодарности за ту заботу, которой они окружены. Ведь эти люди имеют благоустроенные квартиры, приличные заработки, но это их не трогает и не волнует.

(Продолжение на 2 стр.)



КОВДОР. Трест «Ковдорстрой» начал строительство межшкольных учебно-производственных мастерских на 72 места. Строительство их будет окончено в 1966 году. На снимке: ведется кладка стен этого здания.  
Фото А. Воробьева.

# Поднять уровень политико-воспитательной работы

(Окончание. Нач. на 1 стр.).

## Вести повседневно воспитательную работу

(Из выступления директора комбината А. И. СУХАЧЕВА).

— Коллектив комбината молодой, дружный. На любое мероприятие, проводимое по линии администрации и общественных организаций, дружно отзывается. Это положительная сторона.

Но есть отдельные случаи, мимо которых никак нельзя проходить. Это нарушения трудовой дисциплины. Борьба ведется, но еще слабо.

Например, в центральных ремонтно-механических мастерских два паренька Варакин и Воронин пьянствуют и неделю не выходят на работу. Зная об этом, коллек-

тив мастерских не принимает мер воздействия на подростков, не занимается воспитательной работой.

В Ковдоре имеется много организаций и в них есть актив, который должен стать авангардом в борьбе с нарушителями общественного порядка не только на производстве, в общественных местах, но и в быту. Меньше равнодушия. Больше живого слова с людьми. Начальникам цехов нужно больше знать настроение людей, больше проводить бесед и отвечать на волнующие их вопросы.

## Нужно проводить политинформации

(Из выступления пом. машиниста экскаватора В. А. ЯКОВЛЕВА).

— На руднике Железный не проводится культурно-просветительная работа. Забыта и такая форма воспитания — это проведение политинформаций.

Партийная организация рудника располагает большими культурными силами и из среды коммунистов, комсомольцев, инженерно-технических работников можно найти хороших лекторов,

агитаторов, чтобы они могли в определенные дни недели выступать перед горячками с лекциями, докладами на политические и научные темы. Нам нужно на руднике шире развернуть работу и по коммунистическому воспитанию трудящихся, чтобы рудник действительно был коллективом коммунистического труда, а сейчас он потерял это почетное звание.

## Оживить комсомольскую работу

(Из выступления секретаря парторганизации автобазы В. П. СПИРИНА).

— В автобазе коллектив большой, где работает 460 человек, но и нарушений трудовой дисциплины много. Борьба ведется с нарушителями трудовой дисциплины. Каждый случай обсуждается в рабочей среде и к нарушителям применяются меры административного и общественного воз-

действия.

Как ни странно, но в нашем молодом коллективе слабо поставлена комсомольская работа. Комитет комсомола комбината во главе с секретарем тов. Малайчуком не принимает мер к оживлению работы среди комсомольцев и молодежи.

## Книга — лучший друг

(Из выступления зав. библиотекой Ф. М. КУЧЕРЯВОЙ).

— Наши руководители цехов, партийные и профсоюзные руководители не знают настроений и желаний своих людей. Они придерживаются только одного: «Выполни план и уходи домой!».

Но этого мало. Нужно проводить и культурно-массовые мероприятия. Со стороны библиотеки

предлагалось в цехах провести читательские конференции, организовать библиотеки-передвижки, но поддержки не нашли от цеховой администрации. Книгу нужно больше пропагандировать среди рабочих, она лучший друг и воспитатель масс.

## Овладевать теорией марксизма-ленинизма

(Из выступления инструктора горкома КПСС А. Н. СЕМЫШЕВА).

— При комплектовании сети партийной учебы в новом учебном году должен быть учтен принцип добровольности и уровень образовательной подготовки коммунистов. Каждый коммунист должен упорно овладевать теорией марксизма-ленинизма, этому обязывают и уставные требования. Партийной организации комбината надо позаботиться и об учебе комсомольцев, вовлекая их в сеть партийной учебы и в школу рабочей молодежи.

Сейчас проходит важная кампания — подписка на газеты и журналы на 1966 год. Важно, чтобы партийная организация комбината провела разъяснительную работу среди рабочих и слу-

жащих комбината, выделив из числа коммунистов, комсомольцев и беспартийных уполномоченных по подписке на газеты и журналы. Подписку на газеты и журналы необходимо провести организованно, ибо это важная политическая кампания.

По обсужденному вопросу партийное собрание приняло соответствующее решение.

Партийное собрание рассмотрело также вопрос о комплектовании сети партийной учебы в новом учебном году.

Ю. ШАБАНОВ.



КОВДОР. Рудник Железный. На снимке: работа экскаватора емкостью ковша 4,6 кубометра во вскрышном забое. Грузится морена на самосвал МАЗ-525.

Фото Ф. Антонова.

## Облегчить труд слесарей

На обогатительной фабрике много оборудования, в числе которых имеются тяжелые узлы и детали. Все это оборудование обслуживает бригада слесарей механической службы корпуса обогащения. Она ремонтные работы ведет ручным способом, хотя некоторые узлы можно ремонтировать и механизированным способом, как, например, выпрессовка и запрессовка вала и подшипников опоры классификатора 2400.

С первых дней пуска фабрики слесари неоднократно обращались к администрации цеха с просьбой, чтобы эта операция выполнялась гидропрессом, а не кувалдой.

У нас в кузнице стоит третий

год без дела гидропресс ввиду отсутствия маслосистемы. Дело небольшое, а вот главный механик фабрики тов. Салацкий А. А. не принял мер к его использованию. Так, что на гидропресс каждый день смотрим и любуемся, а толку от него ни на грош.

Запрессовка вала требует много времени и физических сил. За семь часов два слесаря едва успевают вручную запрессовать вал, а иногда приходится посылать им помощь еще четыре человека. Действовал бы гидропресс и дело спорилось, а то приходится петь «дубинушку».

А. КИРКИН.  
Слесарь фабрики.

## Усилить темпы заготовки кормов

В эти дни на полях подсобного хозяйства Ковдорского урса идет жаркая пора. С полей убираются однолетние травы, засеянные на 179 гектарах.

Большую помощь в косе и силосовании трав оказывают коллективы предприятий Ковдора. На полях подхоза ежедневно работают 20—30 человек от цехов горнообогатительного комбината и других организаций.

В прошедшее воскресенье от коллектива треста «Ковдорстрой» вышло в поле подхоза свыше 100 человек. Помощь подхозу в эти дни оказана существенная, но она могла быть еще значительнее, если бы руководители урса и подсобного хозяйства к заготовительному сезону кормов готовились серьезно.

Например, от коллектива опытной апатитовой установки прибы-

ли в поле убирать травы 20 человек, а кос оказалось только семь и один брусек на все семь кос. Вот вам и организация работ!

Теперь количество кос довели до сорока, но точить опять нечем. Мало грабель и вил. Так, что в дни массового выхода работающих не полностью обеспечиваются инвентарем и инструментом.

С начала уборки скошено трав с 42 гектаров, а нужно еще косить 72 гектара. Косьба трав и силосование идет медленно. За это время сумели засилосовать одну яму емкостью 200 тонн. Подготовлена вторая яма на 200 тонн, и строители треста «Ковдорстрой» заканчивают ремонт силосной ямы на 500 тонн.

Чтобы не упустить время, надо усилить темпы уборки трав.

Т. ТАРАСОВ.

## Победители в соревновании

По результатам соревнования за экономию электроэнергии победителями вышли электрики Ковдорского горнообогатительного комбината во втором квартале 1965 года.

Решением Мурманского облисполкома и облсовпрофа электрикам комбината присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени и денежной премии в сумме 1875 рублей.

## Идет смотр-конкурс

В восьми цехах горнообогатительного комбината развернулась работа по смотру-конкурсу работы общественных бюро и групп экономического анализа. В комиссиях работают передовые рабочие, инженерно-технические работники, экономисты.

Центральная комиссия при комбинате рассмотрела и утвердила планы, представленные от цехов, в которых предусмотрены вопросы, направленные на использование и лучшее использование внутрипроизводственных ресурсов, на разработку мероприятий по сокращению и ликвидации потерь на производстве, улучшение организации труда, планирование и учета, укрепление цехового хозяйства.

Активно включился в смотр-конкурс коллектив обогатительной фабрики, где организованы 21 участковые, бригадные оперативные группы экономического анализа. Эти оперативные группы в своих планах наметили ряд важных для фабрики вопросов трудового, технологического, организационного значения.

На еженедельном проводимом дне мастера участники информируются о проделанной работе за неделю оперативными группами по смотру-конкурсу.

На обогатительной фабрике творческая группа под руководством И. З. Килавчука работает над темой «Рациональная организация рабочих мест при обслуживании технологического оборудования участка дробления».

Группа экономического анализа электрослужбы участка дробления (председатель группы С. П. Ермилов) ведет работу по автоматизации контроля схода ленты конвейеров № 7 и 15.

Группа экономического анализа участка сушки (председатель П. А. Канашев) занята вопросом рациональной организации технологии на второй перегрузке при переключении с одного конвейера на другой.

На участке мехслужбы обогащения (председатель Ф. П. Шудляк) разрабатывается технологическая карта по замене брони мельниц.

В автобазе бюро экономического анализа изучает экономический эффект, полученный при переводе вспомогательных рабочих на сдельно-премиальную систему оплаты труда. Работают творческие группы и в других цехах комбината. Первое подведение итогов смотра-конкурса состоится на заседании центральной смотровой комиссии комбината в середине сентября.

Л. НИКОЛАЕВА.  
Секретарь экономического совета комбината.

Редактор А. И. БУНТОВ.

## Сегодня и завтра в кинотеатре „Юность“

11 сентября демонстрируется художественный фильм «49 дней». Начало сеансов: 11, 16, 18, 20, 22 часа и новый документальный фильм «Встреча с Грецией». Начало сеанса в 22 часа.

12 сентября новый широкоэкранный фильм «Когда улетают анты».

Начало сеансов: 13, 15, 17, 19, 21, 23 часа.

Для детей кинофильм «Тайна». Начало сеанса в 11 часов.

Прошу товарищей, наших выданных зрелост за № 408611, выпущенный Чапаевской средней школой Рязанской области на имя Тюнесса Владимира Сергеевича возвратить по адресу: улица Победы, дом № 4, комната 39, Тюнессу В. С. Нашедшему будет выдано вознаграждение.