

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

42 (169)
Год издания 4-й

СУББОТА, 16 октября 1965 года

ЦЕНА
1 коп.

РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ

Рабочее собрание — яркое проявление нашей советской демократии. Оно выражает коллективную волю, коллективный разум трудящихся. Это школа коммунистического воспитания людей, одна из форм участия рабочих и служащих в управлении государственным и хозяйственным строительством.

Коммунистическая партия придает большое значение рабочим собраниям. На собраниях обсуждаются самые жгучие вопросы производства, улучшение условий труда и культурного обслуживания трудящихся.

Деловое обсуждение на собраниях вопросов профсоюзной и производственной жизни, свободная критика имеющихся недостатков повышают активность и чувство ответственности рабочих и служащих за перевыполнение и выполнение государственных планов, способствуют улучшению работы профсоюзных и хозяйственных организаций.

Для того, чтобы общее собрание полностью выполняло свое высокое назначение, профсоюзные комитеты должны постоянно улучшать и совершенствовать практику их подготовки и проведения. В этом важном деле нет мелочей. Важно обеспечить регулярное проведение общих собраний. В цехах и профгруппах рабочие собрания должны проходить не реже одного раза в месяц.

Чтобы привлечь членов профсоюза к активному участию в рабочих собраниях, Устав предусматривает обязательное присутствие на них не менее двух третей работающих в день проведения рабочего собрания. Только при этом собрание правомочно решать вопросы. Две трети исключают от общего числа членов профсоюза, за исключением больных и находящихся в командировках и отпуске. Но было бы неправильно довольствоваться этим минимумом. Надо цеховым комитетам добиваться такого положения, чтобы все работающие в цехе принимали активное участие в работе общих рабочих собраний. Необходимо своевременно оповещать трудящихся о дне, времени и месте проведения рабочего собрания. Повестку дня следует глубоко и всесторонне продумать и за пять дней до собрания об этом оповестить работающих в цехе. А это даст возможность рабочим заранее продумать свои предложения и подготовиться к выступлениям. Рабочие собрания, как правило, проводятся в нерабочее время.

Значение и авторитет общих собраний значительно повысится, если по обсуждаемым вопросам будут приниматься конкретные ре-

шения с указанием сроков и ответственных лиц за их выполнение. После принятия постановления цехком обязан осуществлять постоянный контроль за ходом выполнения и на очередных собраниях информировать коллектив о результатах выполнения постановления предыдущего собрания.

Однако в цехах горнообогатительного комбината рабочие собрания проходят нерегулярно и с одной и той же повесткой дня: «Итоги работы в минувшем месяце» и задачи на предстоящий месяц». Некоторые работники цехкомов могут сказать, что при обсуждении «итогов» можно затронуть все вопросы производства и быта. Это все верно, но ведь обсуждение однообразного вопроса и с одним и тем же докладчиком (как правило выступают с докладами начальники цехов или участков) приводит к тому, что у людей пропадает желание активно участвовать в работе собраний. Хотя парком и профком комбината давали неоднократно указания секретарям цеховых парторганов и председателям цехкомов об изменении стиля работы с массами, но улучшения пока не заметно.

В профсоюзной организации управления комбината общие собрания проводятся один раз в году — только отчетно-выборные. Такое же положение в конструкторском отделе, где профгруппорг тов. Выстропова.

В ремонтно-строительном цехе (начальник цеха В. П. Барченко, председатель цехкома П. А. Шуртов), в ЖКО комбината (начальник отдела В. П. Варзугин, председатель цехкома А. Д. Гоглев) очень редко проводятся рабочие собрания. В этих коллективах нужно чаще проводить собрания, так как в них на низком уровне находится трудовая и производственная дисциплина. Рабочие сами требуют созыва рабочего собрания, но профсоюзные руководители и не думают об этом.

На руднике «Железный», в автобазе, на обогатительной фабрике рабочие собрания проходят при малой явке рабочих и служащих, что не допустимо. Необходимо заранее оповещать рабочих о дне собрания и тщательно к ним готовиться. Только это будет способствовать большей активности трудящихся комбината.

Задача цеховых парторганов, цехкомов принять все меры к постоянному ежемесячному проведению рабочих собраний, добиваясь их действенности.

А. ТРЕНИЧЕВ.

Председатель профкома комбината.



Исполнилось пять лет со дня пуска Куйбышевского металлургического завода имени В. И. Ленина. Красавец-завод обретен по последнему слову техники. Непрерывно растет рабочий поселок металлургов. Построены сотни тысяч квадратных метров жилой площади, Дворец культуры, стадион, больница, детские сады и ясли, разбиты парки и скверы. Комплекс производственных цехов с жилым поселком — одно из красивейших мест города.

На снимке: на заводской территории.
Фото А. Брянова. Фотохроника ТАСС.

Горняки и обогатители! Внесите свой трудовой вклад в выполнение решений Пленума ЦК КПСС!

ШИРОКИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Рабочие, инженерно-технические работники Ковдорского горнообогатительного комбината, как и весь советский народ, горячо одобрили решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС и VI сессии Верховного Совета СССР шестого созыва.

Принятый сессией Верховного Совета СССР Закон об изменении системы органов управления промышленностью по отраслевому принципу и новые положения об улучшении совершенствования планирования и усилении экономического стимулирования промышленного производства послужат к улучшению работы и нашего комбината. Новые требования к плану предприятия, уменьшение количества основных показателей, усиливает творческий подход к решению технических задач про-

изводства.

Расширение хозяйственной самостоятельности и инициативы предприятия и повышение роли предприятия как основной хозяйственной ячейки нашей экономики, создают условия для усиления заинтересованности рабочих и служащих в улучшении общих итогов работы.

Но нельзя думать, что новая система сама по себе принесет замечательные плоды. Для того, чтобы умело использовать замечательные возможности новой системы планирования необходимо хорошо знать принципы и основы этой системы, провести большую разъяснительную работу среди всего коллектива комбината.

Руководство комбината решило во второй половине октября провести экономическую учебу с ши-

роким охватом всех инженерно-технических работников, служащих и рабочих. Есть уверенность, что широкая пропаганда экономических знаний принесет большую пользу в раскрытии внутренних ресурсов, повышении ответственности коллектива за качество и количество продукции. А это в свою очередь создаст дополнительные источники для поощрения работников за индивидуальные достижения и за высокие общие итоги работы комбината.

Итоги деятельности Ковдорского горнообогатительного комбината за 9 месяцев текущего года положительны. План по валовой продукции выполнен на 104,8 процента. За счет перевыполнения плана производства железного концентрата (101,7 процента), вермикулитового концентрата (135,2 процента), флогопита и улучшение против плана технико-экономических показателей дало возможность получить сверхплановой продукции на сумму 596 тысяч рублей. Экономия по снижению себестоимости всей товарной продукции составила сумму 182 тысячи рублей. Затраты на один рубль товарной продукции составили 76,7 копейки, при плане 78,7 копейки.

Ковдорский горнообогатительный комбинат высокорентабельное хозяйство. Прибыль от производства товарной продукции за 9 месяцев составила 2.327 тысяч рублей.

Все эти экономические показатели результат слаженного труда коллектива комбината. Экономическая служба комбината проводит работу за внедрение хозяйственного расчета в цехах и участках. Расход материалов, запасных частей лимитируется лимитными картами. Начальники цехов и участков знают лимиты на содержание своих производственных подразделений, проводят в жизнь режим экономии. Но работы еще непочатый край.

А. КОНОПЛЕВА.

Начальник планового отдела комбината.



КОВДОР. На опытной вермикулитовой установке успешно отрабатывается технология обогащения вермикулита. Кроме опытных работ коллектив опытной установки выполняет производственные задания по выпуску вермикулита и регулярно его отгружает разным потребителям нашей страны.

На снимке: машинист отсадочных машин А. А. Мельникова работает отлично и выдает вермикулитовый концентрат высокого качества.

Фото А. Орлова.

СЕДЬМАЯ НА ВОЛГЕ...

Далеко слышен могучий рокот четырехкубового «уральца». Полмицуты — и кузов самосвала полон земли. Десятки «МАЗов» едва успевают отвозить грунт.

Кончается смена. Экскаваторщик Владимир Веселков подводит итог:

— Две с половиной тысячи кубов. Нолторы нормы.

Высокую выработку показывают и многие другие строители Саратовской гидроэлектростанции. В котлованах действуют десятки мощных кранов и экскаваторов, сотни самосвалов. Здесь заняты тысячи рабочих. Среди них множество ветеранов отечественного гидростроения, что возводили электростанции на Волге и Днепре, на Ангаре и Енисее.

Саратовская ГЭС — седьмая ступень Волжского каскада. Сооружается она возле небольшого городка Балакова. С ее пуском единая энергосистема европейской части страны получит дополнительно почти пять миллиардов киловатт-часов электроэнергии в год. Создание еще одного водохранилища улучшит судоходство на

Волге, превратит в полноводные магистрали ее притоки Самару, Чапаевку, Сок, позволит оросить более 100 тысяч гектаров заволжских земель. Колхозы и совхозы получают дополнительно 15—20 миллионов пудов пшеницы.

Осуществляются заветы В. И. Ленина, который в 1918 году в «Набросках плана научно-технических работ» обращал внимание на важность использования водных сил вообще, особенно применительно к земледелию.

Значения Саратовской ГЭС велико и в решении многих других проблем народного хозяйства. Она откроет широкие перспективы для экономики Поволжья, особенно для развития большой химии.

Через гидроузел пройдут железнодорожная магистраль и автомобильная дорога, которые свяжут центр с металлургической базой Южного Урала и степными сельскохозяйственными районами Поволжья.

Саратовский гидроузел — средоточие всего нового, передо-

вого, что накоплено в практике отечественного и зарубежного гидростроительства. Проектировщики нашли исключительно интересное и экономичное решение, коренным образом отличающее будущую ГЭС от существующих гидроузлов.

Даже внешне она будет непохожа на другие гидростанции, возведенные на больших реках. Здесь, в частности, не будет водосливной плотины. В районе Балакова Волгу перекроет глухая земляная насыпь. Слив воды пойдет через здание гидростанции. В нем будут смонтированы 23 агрегата. Это упростит и удешевит строительные работы и что особенно важно, увеличит мощность станции.

Саратовская ГЭС рассчитана на низкий подпор воды — всего десять метров. В таких условиях обычные гидроагрегаты непригодны. Поэтому специально для нее днепропетровские энергетики разработали новую конструкцию агрегата с диаметром рабочего ко-

(Окончание на 2 стр.)

Подбор, расстановка и воспитание руководящих кадров

С партийного собрания треста «Ковдорстрой»

Коммунисты и беспартийные активисты треста «Ковдорстрой» активно обсуждали вопрос «О подборе, расстановке и воспитании руководящих кадров в тресте» на открытом партийном собрании 13 октября. С докладом выступил секретарь партбюро треста А. Г. Гришунов.

В тресте «Ковдорстрой» большая текучесть руководящих кадров, — говорит тов. Гришунов А. Г., — за год сменилось три управляющих трестом, два главных инженера. Текучесть кадров коснулась отделов и участков треста.

В 1964 году партийная организация совместно с руководством треста занималась укреплением участков руководящими кадрами. Выдвинут на должность директора КПП коммунист А. Г. Федянин, на должность начальника участка «Промстрой» коммунист Ю. М. Зелинский, начальником полигона железобетонных изделий — коммунист тов. Марченко. Все выдвинутые товарищи успешно справляются со своими обязанностями.

Докладчик приводит примеры, когда некоторые руководящие работники на участках работают плохо. Так, мастер инженер тов. Островский на всех объектах допускает брак, не принимает мер по улучшению организации труда и не проводит воспитательной работы среди рабочих.

Молодой специалист механик автоконторы № 1 тов. Иванов слабо руководит на участке работой, и часто сам нарушает трудовую дисциплину.

Начальник базы механизации коммунист тов. Карасев не навед должного порядка на базе. Запросы участков не выполняются. Слаба трудовая дисциплина среди механизаторов.

Руководству треста необходимо на базе механизации навести должный порядок.

На участке «Жилстрой» (начальник тов. Черный) план строительных работ выполняется по валу, а конкретно в третьем квартале намеченный по плану дом № 2 не сдан в эксплуатацию ввиду разных недоделок. Начальник участка тов. Черный и прораб тов. Шнип устранились от руководства субподрядными организациями, поэтому произошел срыв

плана по вводу жилья.

Партийная организация «Жилстрой» (секретарь тов. Мальцев) не ведет воспитательную работу в коллективе. За последнее время участились случаи нарушения трудовой дисциплины. За два месяца (июль — август) 27 человек прогуляло и потеряли 90 человеко-дней. 8 человек привлечено за мелкое хулиганство и 25 побывало в вытрезвителе.

Как механик участка «Отделстрой» коммунист тов. Ревяков слабо механизует процессы работ, не облегчает труд рабочих.

Не видно роли на стройке производственно-технического отдела, который не укомплектован кадрами.

Не удовлетворяет возросшим требованиям производства работа отдела технического снабжения во главе с зам. управляющего трестом тов. Шевцовым и начальником отдела тов. Дмитриевым. Эти два руководителя довели дело до того, что на стройке полмесяца нет цемента — основного материала для выполнения плана и сдачи объектов в эксплуатацию.

О том, что воспитательная работа в тресте поставлена не на должной высоте, говорят цифры о прогулах. За семь месяцев уволено 36 рабочих, прогуляло 224 человек с потерей 583 человеко-дня. За 8 месяцев привлечено за мелкое хулиганство и находились в вытрезвителе 213 человек, и они как минимум прогуляли 213 человеко-дней. Вот вам резервы производства! Надо принимать меры к нарушителям трудовой дисциплины в административном порядке, но и не забывать вести постоянную воспитательную работу.

После доклада развернулись прения.

Савин Л. Н. — старший экономист автоконторы, критиковал руководство автоконторы, которое не принимает решительных мер по обеспечению автотранспорта запасными частями. Автомшины часто простаивают из-за поломок, а от этого страдают строительные участки.

Старший инспектор отдела кадров треста Е. Т. Грибова коснулась работы с кадрами. В тресте много практиков, которые занимают инженерно-технические долж-

ности, но из 103 человек учится только 23. Им создаются все условия для учебы, но желающих мало, а придет время и их заменят люди с образованием.

Начальник участка «Отделстрой» А. В. Косарчук говорил, что руководство треста мало оказывает живой практической помощи участкам, а больше руководит бумажными директивами. Чтобы отписываться, нужен аппарат, а его на участках не положено.

Не видно роли на стройке работы группы партийно-государственного контроля. Есть много нарушений, а виновные не наказываются. Плохо работает автоконтора. Она не обеспечивает автомашинами участки. Есть в КПП лесоматериал, перевезти не можем. Вот вам и срыв работ и низкие заработки у рабочих.

Начальник участка «Промстрой» Ю. М. Зелинский сказал, что плохо работает отдел технического снабжения треста, который не обеспечивает участки нужным материалом. Фонды на цемент сняты в сентябре, а узнали только сейчас. Теперь поставили работу участка в крайне тяжелое положение.

В прениях также выступили тт. А. Г. Федянин — директор КПП, И. П. Спирин — начальник участка «Рудстрой», тов. Никулин — начальник эксплуатации автоконторы, К. С. Соколова — воспитатель и И. И. Федоров — слесарь автоконторы.

По обсужденному вопросу партийное собрание приняло соответствующее решение.

План товарооборота перевыполнен

Коллектив работников Ковдорского орсса хорошо потрудился. Девятимесячный план по розничной торговле выполнен на 101,2 процента, а по общественому питанию на 104,4 процента. В итоге план по товарообороту за 9 месяцев выполнен на сумму 8.649,5 тысячи рублей, или план товарооборота перевыполнен на 1,5 процента.

По выполнению плана товарооборота впереди идут коллективы магазинов № 1, 4, 5 и 7 (заведующие магазинами тт. Ходунова, Соколова, Фролова и Москвинова).

Партгруппорги написали книжку...

Закончилось собрание, на котором человека набрали руководителем самой маленькой ячейки нашей партии — партгруппы. И хотя группа состоит всего из нескольких человек, перед ее руководителем на следующий день встает масса вопросов.

Эта книжка! поможет партгруппоргу, раскроет перед ним «секреты» работы с людьми. Книга подскажет, с чего начинать работу в партийной группе, как ее строить. Она расскажет о коммунистах, вместе с которыми вы шагаете по жизни, с кого берете пример, у кого учитесь искусству хозяйского отношения ко всем делам на своем производстве.

...Было в бригаде трое коммунистов. Работали они не за страх, а за совесть, не щадили ни своих сил, ни своего времени. Но бригада была одна из самых плохих.

Коммунисты много думали над тем, как им изменить положение дел. И ничего не могли придумать. Пошли к секретарю партийного бюро. Тот подсказал выход из положения: создать в бригаде партийную группу.

Прошло несколько месяцев. О бригаде заговорили как об одной из лучших на строительстве Ждановского ГОКа.

Чем же помогло бригаде создание партийной группы, как удалось коммунистам вывести свою бригаду в число передовых?

Вы узнаете об этом, когда прочтете книгу «Чувствуй плечо товарища».

В ней вы найдете для себя много полезного. Партгруппорги различных предприятий нашей области делятся в ней опытом своей работы, приводят интересные и полезные примеры.

Партгруппорг комбината «Североникель» имени В. И. Ленина Л. Фомин рассказывает о том, как партийная группа смены электролизного цеха добила отличного качества никеля.

Партгруппорг цеха движения Кировского рудника ордена Ленина комбината «Апатит» имени С. М. Кирова пишет в книге о том, какую суровую товарищескую школу жизни проходят в цехе люди.

Петр Орлов — строитель Ждановского горнообогатительного комбината делится своими впечатлениями о работе партийной группы, которой он руководит.

Партгруппорги стараются раскрыть самые крохотные «секреты» мастерства руководства людьми. И об этом полезно будет прочитать не только партийным организаторам и активистам, но и бригадирам, мастерам, начальникам цехов, рабочим — всем, кто становится с деятельностью партийной группы. Эта книжка научит

вас, как помочь товарищу в трудную минуту, поддержать его, если он попал в беду, научить, если он чего-то не знает, поправить, если он оступится, словом, жить так, чтобы постоянно чувствовать рядом плечо товарища, крепкую опору и поддержку.

З. ЧИРКОВА.

Редактор Мурманского книжного издательства.

1) «Чувствуй плечо товарища». Мурманское книжное издательство.



ПАРИЖ. В столице Франции открылась выставка продукции радиотехнических фирм. На выставке экспонируется много образцов современных радиоприемников и телевизоров. На снимке: один из самых малогабаритных телевизоров в мире. Питание от одной батареи обеспечивает бесперебойную работу телевизора в течение 15 часов. Вес вместе с батареей — 5,9 фунта (примерно 2,5 кг.).
Фото ЮПИ — ТАСС.

Редактор А. И. БУНТОВ.

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ на журналы по горному делу, выпускаемые издательством „Недра“ в 1966 году!

«Безопасность труда
в промышленности»

Ежемесячный научно-технический и производственный журнал. Подписная цена на год — 4 руб. 80 коп.

«Глюкауф»

Издание русского перевода горнотехнического журнала, выходящего в Эссене (ФРГ). Выходит один раз в две недели. Подписная цена на год — 26 руб.

«Горный журнал»

Ежемесячный научно-технический и производственный журнал. Подписная цена на год — 7 руб. 20 коп.

«Уголь»

Ежемесячный научно-технический и производственный журнал. Подписная цена на год — 7 руб. 20 коп.

«Шахтное строительство»

Ежемесячный научно-технический и производственный журнал. Подписная цена на год — 4 руб. 80 коп.

«Торфяная промышленность»

Производственно-технический журнал. Выходит восемь номеров в год. Подписная цена на год — 3 руб. 20 коп.

«Геодезия и картография»

Ежемесячный научно-технический и производственный журнал. Подписная цена на год — 6 руб.

Подписка принимается без ограничения в пунктах подписки «Союзпечать», почтамтах, городских, районных узлах и отделениях связи, общественных предприятиях, фабриках, шахтах и рудниках, промыслах и стройках, в учебных заведениях и учреждениях.

СЕДЬМАЯ НА ВОЛГЕ...

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

леса 10,3 метра. Его мощность — 57,3 тысячи киловатт.

В правом крыле станции на 28-й секции будут установлены два оригинальных агрегата горизонтального типа мощностью по 45 тысяч киловатт каждый. Агрегаты такой мощности применяются впервые. Они пройдут здесь испытания на различных режимах. Затем предполагается установить такие же на Нижнекамской и Чебоксарской ГЭС. Принципиальное отличие этих станций в том, что их гидроагрегаты будут смонтированы в одной капсуле с турбинами и поставлены в поток воды. Им не нужно стационарного здания. Это еще более удешевляет строительство.

Запроектирована и новая схема рыбоходов, по-прежнему создаются судоходные сооружения. На канале, опоясывающем город, строятся однокамерный двухниточный шлюз. В верхней части канала готовится акватория для

речного порта. Здесь будет построен судоремонтный завод, сооружены причалы для пассажирских теплоходов.

Вдоль канала воздвигается красивый ансамбль из многоэтажных жилых домов, магазинов клубов, скверов. А дальше, за северной границей города, разольется Саратовское море.

Примечательно и широкое использование на стройке сборного железобетона. Основная масса монолитного бетона на Саратовской ГЭС сосредоточена только в основании станции, в фундаментной плите. Само же здание ГЭС сооружается из сборных железобетонных конструкций. Из крупногабаритных блоков весом до 200 тонн монтируются промежуточные бычки, перекрытия, стенки шлюзовых камер и другие узлы. Такого смелого решения еще не знала мировая гидростроительная практика.

Для изготовления сборных железобетонных элементов создана база с поточной технологической линией. Ее основными агрегата-

ми являются железнодорожные платформы, на которых смонтированы металлические формы. Вначале такая платформа подается под бункер бетонного завода. После заполнения формы бетоном, его уплотнения и термической обработки платформа доставляется сразу к месту монтажных работ. Готовая деталь, минуя трудоемкий процесс погрузки и выгрузки, сразу занимает свое место в здании ГЭС. Просто, доступно, удобно!

Сейчас наступила пора больших работ. Темпы строительства нарастают с каждым днем. В котловане ГЭС ведется монтаж бычков из блоков-гигантов весом до 157 тонн каждый. Завершается бетонирование днищ шлюзовых камер, идет прокладка судоходного канала. На строительную площадку поступает оборудование. По инициативе бригад Н. Фролова и М. Полякова строители ведут борьбу за сокращение сроков возведения объектов, за пуск первых агрегатов в 1967 году.

Строительная площадка стан-

ции становится гигантской лабораторией. Ее часто посещают ученые. Вместе со строителями они разрабатывают и проводят в жизнь широкую программу научно-исследовательских работ, охватывающих самые разнообразные вопросы строительства, проверяют новейшие индустриальные методы сооружения гидроэлектростанций.

Созданы условия и для повышения знаний строителей. Организован учебный комбинат, где рабочие совершенствуют свою квалификацию по профессиям. В Балакове в специально выстроенном учебном здании открыт филиал Саратовского политехнического института. В нем участв без отрыва от производства сотни людей.

Ответственный экзамен держит сейчас многотысячный коллектив стройки. Сооружение седьмой ступени Волжского каскада должно быть закончено в 1968 году.

И. ШИРШИН.

Редактор газеты «Коммунист». Саратов.