

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

43 (170) СУББОТА, 23 октября 1965 года ЦЕНА
Год издания 4-й 1 коп.

Внедрять производственную эстетику

Важнейшее значение в период строительства коммунистического общества приобретает проблема улучшения и оздоровления условий труда. Работа на производстве занимает значительную часть времени жизни трудящихся. И, естественно, условия, в которых проводит эту часть своей жизни человек, имеют для него огромное значение.

Благоприятные условия труда обеспечивают здоровую производственную обстановку, активность людей, способствуют росту производительности труда, в значительной степени устраняют причины заболеваний и непроизводительного использования рабочего времени.

Среди цехов и участков горнообогатительного комбината с 1 сентября проводится смотр «За культуру труда и эстетику производства». За период смотра подано свыше 125 предложений, направленных на улучшение условий труда. Ходом смотра руководит смотровая комиссия комбината.

Высокий эстетический уровень производства может быть обеспечен только при приведении в соответствие с требованиями технической эстетики таких элементов, как рациональная окраска производственного помещения и оборудования; соблюдение норм освещенности и вентиляции; строгое соблюдение правил техники безопасности, санитарии и гигиены; использование новейшего оборудования; правильное использование наглядной агитации и др.

Культура производства может существовать только там, где созданы необходимые условия для продуктивного труда. С решения простых, будничных задач начинается подлинная забота о человеке.

Некоторая работа по созданию нормальных условий была проведена на участке сушилки. Там пришлось ликвидировать многие недостатки проекта. Так, в разгрузочной части конвейера из шумных барабанов смонтирована принудительная вентиляция, в результате чего запыленность снизилась в несколько раз.

Решается вопрос пылеподавления на станках БСН-1м на руднике «Железный». Смонтирована вытяжная вентиляционная установка в термическом цехе ЦРММ. Вопросами увеличения освещенности на отдельных участках и рабочих местах фабрики и территории карьера рудника «Железный» занимаются коллективы этих цехов.

Оборудованы и благоустроены душевые в ЦРММ, полностью отремонтирована отопительная сеть

бытовых коммуникаций и заканчивается реконструкция бойлера для постоянной подачи воды в душевые на вермикулитовой фабрике, отремонтированы подсобные бытовые помещения в автобазе. Отремонтированы и покрашены помещения вермикулитовой фабрики и экскаваторного участка рудника «Железный», энергоцеха и моторного цеха автобазы.

По рекомендациям художественного совета покрашено технологическое оборудование на опытной апатито-бадделеитовой установке, щиты на подстанциях, экскаваторы и буровые станки БСН-1м.

В работе по окраске производственных помещений и технологического оборудования по правилам эстетики, чтобы тона окраски не были серыми, будничными, а радовали глаз и поднимали настроение работающих, встречаются еще трудности. Зачастую отсутствуют соответствующие краски и приходится ограничиваться существующими.

Немаловажное значение для улучшения условий труда имеет благоустройство и озеленение территории промышленного предприятия или цеха. Эти мероприятия не только очищают воздух, но и положительно влияют на настроение рабочих. Так, в помещении электроремонтной мастерской очень много зелени, всегда чисто, светло. Приятно здесь работать. Такая обстановка повышает настроение, побуждает работать лучше, производительнее.

Все, что сделано на комбинате по производственной эстетике и культуре производства, только начало большой и важной работы.

В дальнейшем следует при ремонте помещений и оборудования в комплексе решать все вопросы производственной эстетики. Наряду с покраской предусмотреть нормы освещенности и вентиляции, соблюдение правил техники безопасности, правильное и красивое размещение сантехнических и отопительных коммуникаций. Необходимо заранее подумать о благоустройстве и озеленении территории вокруг цеха.

Для того, чтобы труд советского человека скорее превратился в первую жизненную потребность, уже сейчас на предприятии должна прививаться подлинная культура производства.

Внедрение в производство новейшей техники и технологии, рациональной организации труда и действенной техники безопасности должно сопровождаться наведением образцового порядка на каждом рабочем месте, созданием эстетической обстановки.

Ликвидировать отставание

Горняки рудника «Железный» план двух декад октября по добыче руды выполнили на 88,9 процента, а по вскрышным работам — на 93,4 процента.

Обогатители двухдекадный план октября по выпуску железного концентрата выполнили на 97,3 процента, а по отгрузке — на 105,1 процента.

Коллектив рудника «Слюдяной» перевыполнил план по обогащению вермикулита на 92,8 процента.



ВСЕГДА ГОТОВЫ НА ПОДВИГ НОВЫЙ!

Плакат художника О. Маслякова. Издательство «Советский художник».

Фотохроника ТАСС.

Решения Пленума ЦК КПСС — в жизнь

Создаются благоприятные условия для технического прогресса и экономического роста предприятия

Решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС воодушевляют коллектив Ковдорского горнообогатительного комбината на дальнейшее, более широкое освоение богатств Ковдорского месторождения.

Ковдорский горнообогатительный комбинат является многоотраслевым предприятием. Наряду с добычей и выпуском железного концентрата ведется добыча и обогащение вермикулита, флогопита. Осваивается технологическая схема получения апатитового и бадделеитового концентратов из хвостов обогатительной фабрики.

В июле 1964 года наш комбинат вышел на проектную мощность 6.000 тыс. тонн руды и 2.400 тыс. тонн железного концентрата в год. Горняки и обогатители комбината стремятся к дальнейшему увеличению выпуска железного концентрата и улучшения его качества.

Однако в первой половине текущего года из-за ведомственной неувязки между Мурманским и Ленинградским совнархозами дело дошло до того, что наш железный концентрат на находил полного сбыта.

Кроме того, следует заметить, что в 1964 году череповецкие металлурги довели долю ковдорского концентрата в доменной шихте до 43 процентов, а в 1965 году почему-то приняли поставки, обеспечивающие только до 35 процентов. Ленинградский совнархоз поддержал такое последнее соотношение и не принял во внимание даже указаний совнархоза Федерации о сохранении достигнутого соотношения.

Новолипецкий металлургический завод, не разобравшись в экономических выгодах потребления ковдорского концентрата, при поддержке своего совнархоза, отказался категорически от потребления нашей продукции.

Выгода от применения Ковдорского железного концентрата очень значительная. При введении его в шихту доменных печей снижается расход известняка, уменьшается расход кокса на 1 тонну чугуна, улучшается технология как доменного, так и мартеновского переделов на металлургических заводах, увеличивается производительность доменных печей на 5—6 процентов, а это дает дополнительный вы-

пуск десятков тысяч тонн необходимого стране металла. В итоге сотни тысяч тонн железного концентрата в первом полугодии не нашли сбыта из-за ведомственных, местных неувязок.

Общезвестно, что увеличение содержания металла в металлургическом сырье повышает производительность заводов по металлу. Но нет правил без исключения. Для того, чтобы повысить содержание железа в ковдорском концентрате, нужно выбросить минералы, которые завод введет в шихту доменных печей при плавке.

Получается явно нецелесообразная трата средств на заводах при такой постановке дела. В Ковдоре нужно затратить средства для выброса так называемых пустых пород, а на месте потребления вкладываются средства для добычи и транспортировки этих пород для введения в шихту. И не случайно металлурги Англии, которым мы поставляем железный концентрат, возражают против увеличения содержания в нем железа, и задают нам вопрос: «Зачем вы так глубоко обогащаете руду?».

Во втором полугодии вопрос со сбытом нашего концентрата был решен положительно. Наш концентрат экспортируется в Польшу, ГДР и Англию. Коллектив комбината выполняет свои обязательства и по досрочному выполнению плана.

Решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС направлены к улучшению управления промышленностью. Только отраслевой принцип управления промышленностью

устранит всякие ведомственные неурядицы, и открывает комбинату широкие возможности для применения нашего железного концентрата в народном хозяйстве. Теперь все родственные нам горнообогатительные предприятия войдут в одно министерство черной металлургии. Следовательно, улучшится руководство, будет лучше передаваться накопленный опыт работы, создадутся условия для технического прогресса и экономического роста предприятия.

Наш комбинат молодой, но уже за небольшой период времени сумел добиться рентабельной работы. Это заслуга всего коллектива. За 9 месяцев текущего года план по валовой продукции перевыполнен на 4,8 процента.

Выполняя решения Пленума ЦК КПСС, руководители отделов, цехов и участков комбината должны резко улучшить ведение хозяйства и правильно использовать материально-технические ресурсы. Необходимо критически пересмотреть нормативы и заявки на запасные части, материалы и оборудование, добиваться полного использования установленного оборудования и принять меры к срочной реализации излишнего оборудования и материалов.

Задача рабочих, инженерно-технических работников, служащих ответить на решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС конкретными трудовыми делами, шире развернув социалистическое соревнование за достойную встречу XXIII съезда КПСС.

А. СУХАЧЕВ.

Директор Ковдорского горнообогатительного комбината.

НА ПЛОЩАДИ МРАЧНО

Все красивее становится наш город, его улицы. А площадь Ленина, и сквер, прилегающий к ней — разве не радует жителей Ковдора?

Радует. Тем более, что все это сделано их руками, их трудом! Центр города стал светлым местом, но только днем. А нужно, чтобы он был светлым не только днем, но и в наши зимние длинные заполярные ночи.

На центральной площади установили четыре осветительные опоры с шестью светильниками дневного света, и теперь этот свет заливал площадь в темное

время и радует ковдорцев... но к сожалению, только по праздникам. А в обычные будничные дни замечательные светильники, по одному — два на опоре, зорко следят за строжайшим режимом экономии, бросая мрачное и неприятное впечатление на окружающих и окружающее.

Строго говоря — это экономия, но никакой эстетики. А ради эстетики и подьема настроения у трудящихся Ковдора, видимо нужно, чтобы все двадцать четыре светильника не ждали больших праздников, а светили постоянно.

В. ЛАВРЕНТЬЕВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Главное — контроль
и исполнение решений

В жизни каждой первичной партийной организации важным вопросом является проверка исполнения принимаемых решений на партийных собраниях и партбюро.

Секретарь партийной организации обязан прежде всего следить за тем, чтобы партийные решения не повисали в воздухе, а добиваться их исполнения, и на каждом очередном собрании докладывать коммунистам о ходе выполнения принятого решения.

Однако не все партийные организации горнообогатительного комбината уделяют должное внимание этому важному вопросу. Так, например, парторганизация обогатительной фабрики (секретарь В. М. Хабаров), по численности самая большая на комбинате, но вопросами проверки исполнения принимаемых решений на партийных собраниях и партбюро почти не занимается.

На заседании бюро 14 августа было принято решение, обязывающее партгруппиров участков (дробления тов. Кокина И. И., обогащения тов. Машигина А. А., сушки тов. Толк В. К. и участка хвостового хозяйства тов. Руденко П. П.) подобрать агитаторов в сменах и службах и списки агитаторов до 31 августа представить в партбюро на утверждение. Со дня принятого решения прошло два месяца, но списков агитаторов в партбюро нет и их никто и не требовал. Таким образом, агитколлектив до сих пор не создан, а поэтому и агитационно-массовая работа среди рабочих не проводится. Члена партбюро Г. Ф. Романова, ответственного за

этот участок работы мало волнует такое положение, а секретарь партбюро тов. Хабаров с него и не спрашивает.

Далее, посмотрим другие принятые решения. 19 августа на фабрике открытое партийное собрание обсудило вопрос «О ходе подготовки фабрики для работы в зимних условиях». В принятом решении по обсужденному вопросу руководству фабрики было предложено: в августе—сентябре закончить все невыполненные мероприятия по подготовке фабрики к зиме. Но уже наступил холод. Многие мероприятия, предусмотренные планом, еще не выполнены до сих пор, а сроки давно прошли. Не выполнена просьба парторганизации к руководству комбината по организации централизованной доставки материалов на фабрику.

Партийное бюро фабрики не руководит партийными группами. Только поэтому на участке сушки в течение трех месяцев партийная группа не проводила собраний. Партгруппорг В. К. Толк не стремится налаживать партийную работу на участке сушки, и не проявляет инициативы. С решениями сентябрьского Пленума ЦК КПСС рабочие участков сушки, обогащения и дробления еще не ознакомлены.

Партийная организация фабрики не обсудила и первые дни занятий в сети партийной учебы, а это необходимо сделать. Нужно постоянно следить за идейным ростом коммунистов, только это будет способствовать подъему партийной работы на фабрике.

Е. ТРЕФИЛОВ.

Семинар по эстетике в средней школе

Интересно и содержательно работает семинар по основам марксистско-ленинской эстетики в средней школе, которым руководит завуч школы тов. Киришина О. Н.

Программа по основам марксистско-ленинской эстетики рассчитана на два года. В программе содержится интересная тематика лекций: марксистско-ленинская эстетика; искусство и его роль в жизни; народность, классовость и партийность искусства, и другие темы.

На каждом занятии проводятся политинформации и обзор журналов: «Вожатый», «Комсомольская жизнь», «Советская педагогика»,

«Наука и жизнь».

С большим интересом была прослушана лекция по марксистско-ленинской эстетике, которую подготовил учитель истории В. И. Голыдинов.

Темы, поставленные для изучения на семинаре, необходимы в работе каждого учителя, так как школа работает над вопросом эстетического воспитания учащихся. Посещаемость занятий хорошая, ибо у нас каждый знает, что все, что изучается на семинаре, полезно и важно для работы с детьми.

М. ЛАВРЕНТЬЕВА.

Учительница немецкого языка
на средней школы.



24 октября исполняется 90 лет со дня рождения К. Ф. Юона (1875—1958 гг.), выдающегося советского живописца.

Фотохроника ТАСС.

С МАРКОЙ ГОРЬКОВСКОГО
АВТОМОБИЛЬНОГО...

Нагорный берег Оки высок и крут. Отсюда хорошо виден горьковский автозавод, раскинувшийся на просторной низине. Его ближние цехи стоят почти у самой реки, а дальние — теряются в голубой дымке.

Прошло уже более трех десятилетий, как из ворот предприятия вышли первые автомобили. Все эти годы завод рос, совершенствовался, наращивал выпуск машин. Грузовики «ГАЗ-51» и «ГАЗ-63» — главную продукцию завода-гиганта — можно встретить на всех наших дорогах и автотрассах многих зарубежных стран. Широкой популярностью пользуются и легковые машины, выпускаемые заводом, особенно «Волга».

Сейчас, осуществляя указания мартовского Пленума ЦК КПСС, горьковские машиностроители стремятся быстрее оснастить сельское хозяйство страны добротными автомобилями. Силами конструкторов завода разработаны образцы новых машин. Основной из них — автомобиль «ГАЗ-53А». Он способен перевозить по грунтовым и проселочным дорогам четыре тонны груза — в полтора с лишним раза больше, чем автомобиль «ГАЗ-51».

Новый грузовик прочен, надежен, экономичен. Мощный восьмицилиндровый двигатель позволяет использовать его для буксировки прицепа весом до четырех тонн, двигаться со скоростью 80 километров в час. Все это делает машину выгодной при перевозках грузов на дальние расстояния.

Автомобиль «ГАЗ-53А» имеет 39 модификаций (разновидностей): он будет выпускаться с обычными и высокими бортами, в виде фургонов, самосвалов, которые разгружаются на три стороны, и т. д. На такой машине можно перевозить любые грузы, в том числе и такие легковесные, как, скажем, силос и солому, что особенно ценно для колхозов и совхозов.

Рациональное распределение нагрузок на оси автомобиля обеспечивает ему хорошие показатели по проходимости, тяговым данным и устойчивости при движении. А комфортабельная двухместная кабина омнибусного типа, удобное расположение системы управления и приборов, хороший обзор (ветровое стекло панорамное), надежные тормоза и наличие мощных фар делают машину легкой в управлении, дают возможность вести ее с большой скоростью днем и ночью.

Гарантийный пробег у нового грузовика до капитального ремонта — 120 тысяч километров, расход топлива на тонну полезной нагрузки на 23 процента меньше, чем у машины прежней модели.

Выпускать автомашины «ГАЗ-53А» завод начал в июне этого года. Их поток будет возрастать по мере увеличения производства восьмицилиндровых двигателей, изготовление которых освоил Заволжский моторный завод Горьковской области. Кстати сказать, мощность этого двигателя при внесении незначительных изменений может быть доведена со 115 до 140 лошадиных сил. Но все же новый мотор легче старого, шестицилиндрового.

Широкое применение в сельском хозяйстве найдет и другой автомобиль горьковского завода — «ГАЗ-52». Его грузоподъемность — 2,5 тонны. Он имеет тридцать модификаций: будет изготавливаться в виде обычного бортового автомобиля, самосвала, грузовика

с подъемным задним бортом (для вкатывания бочек с горючим) и т. д. Машина сможет буксировать прицеп весом до 3,5 тонны. К производству этих автомобилей завод приступит в скором времени.

В конце прошлого года начал сходиться с заводского конвейера грузовик повышенной проходимости «ГАЗ-66» (новая марка). Снабженный двумя ведущими осями, он верно служит свою легкую службу всюду, где нет благоустроенных дорог. Оснащен вездеход тем же восьмицилиндровым двигателем и может тянуть за собой по бездорожью прицеп с двумя тоннами груза. Техническое обслуживание автомобиля отличается простотой, все его узлы, требующие смазки и регулировки, легко доступны. Максимум удобств создан для водителя.

В конструировании новых машин участвовал большой коллектив автозаводцев. Но особенно много и плодотворно потрудились конструкторы Н. Г. Мозохин, П. Э. Сыркин, С. Б. Михайлов, В. В. Гнедnev, И. В. Ирхин, возглавлявшие группы по разработке отдельных узлов автомобилей.

Особое внимание при этом уделялось повышению качества, надежности машин. Сейчас, например, осуществляется ряд мер, которые помогут довести гарантийный пробег без капитального ремонта грузовика «ГАЗ-53А» до 150 тысяч километров. Вдвое продлен гарантийный срок «Волги», а пробег увеличен с 120 тысяч до 200 тысяч километров.

Горьковчане упорно добиваются снижения трудоемкости и себестоимости машин. Производство максимально механизмуется и автоматизируется, реконструируются старые и строятся новые цехи, улучшаются условия труда. Для сборки грузовиков новых марок сооружен специальный конвейер длиной почти в чет-

верть километра. Он представляет собой огромный цех, опутанный густой сетью подвесных конвейеров, по которым непрерывно движутся узлы и детали автомашин. Все они, словно притоки большой реки, стекаются к главному конвейеру, на котором и рождаются автомобили.

Недалеко от этого цеха возник второй пресовый цех-гигант. Его площадь — 7,5 тысячи квадратных метров. Здесь для штамповки ланжеронов новых машин установлен могучий пресс, который давит на металл с силой в несколько тысяч тонн. Рядом подготовлен фундамент еще для одного такого же преса. Поражают своими циклоническими размерами и совершенством автоматических устройств находящиеся в этом же цехе агрегаты для окраски, сушки и антикоррозийной обработки платформ грузовиков «ГАЗ-66».

Для конструкторов и испытателей автомобилей построен прекрасный инженерный корпус. Расширяется цех серого чугуна, будут перестроены кузнечный цех и многие другие объекты, так или иначе связанные с изготовлением новых автомобилей. С завода намечается вынести производство легковых автомобилей, запасных частей и ряда узлов машин. Это позволит резко увеличить выпуск грузовиков, повысить их качество, долговечность. Уже сейчас вблизи автогиганта возводится специализированный завод по изготовлению автомобильных коробок скоростей.

От эксплуатации машин новых марок государство получит огромную экономию. По подсчетам специалистов, она составит не менее 250 миллионов рублей в год и с лихвой окупит все расходы, связанные с реконструкцией и техническим перевооружением предприятия.

Н. ПОГОДИН.

г. Горький.

Письмо в редакцию

Груба и заносчива

Есть же на свете люди, которые чем-то всегда не довольны, и к ним, как говорят, и на козе не подтедешь.

На складе орса работает заведующая складом консервной продукции Е. Л. Зеленова. Всегда она мрачная, и говорит резко, без улыбочки. Как будто ей и обижаться не приходится на свою судьбу. Живет она одна, бездетная, в достатке, в благоустроенной квартире.

— Кажется, где бы могла эта женщина испортить нервы?

— Нигде.

Зеленова на работе груба. Она не разговаривает, а прямо кидается на человека, как с цепи сорвавшаяся. С ней трудно говорить по-человечески.

Если нужно взять для продажи один или два ящика товара, то Зеленова начинает возражать и своим гортанным голосом молвит:

— Не пойду, мало берете. Из-за одного ящика склад открывать не буду!

Только по вине Зеленовой гастроном в сентябре 18 дней не торговал минеральной водой, так как она не могла затарить нужное количество ящиков для продажи.

Зеленова не заботится об удовлетворении спроса покупателей, ее не волнует и выполнение плана товарооборота.

В сентябре на диспетчерских

совещаниях в орсе неоднократно заведующие магазинами (т. Гурьянова, Сидоренко и Ходунова) докладывали о нетактичном поведении зав. складом Зеленовой, по сей день администрация орса не приняла к ней мер воздействия. Зеленова по-прежнему грубит и всячески оскорбляет заведующих магазинами.

Т. ГОВОРОВА.

Редактор А. И. БУНТОВ.

Сегодня и завтра в кинотеатре
«Юность»

Демонстрируется новый цветной музыкальный фильм «Звезда балета».

Начало сеансов 23 октября: 11, 16, 18, 20, 22 часа.

24 октября — 13, 15, 17, 19, 21, 23 часа.

23 октября демонстрируется в 22 часа документальный фильм «Наступление на океан».

Для детей 24 октября, в 11 часов, демонстрируется кинофильм «Мандат».

Продолжается подписка на
1966 год на газету

«Рудный Ковдор».

Подписка проводится на почте и уполномоченными по распространению печати в цехах, на участках и в отделах горнообогатительного комбината.

Подписная плата на год
53 копейки.