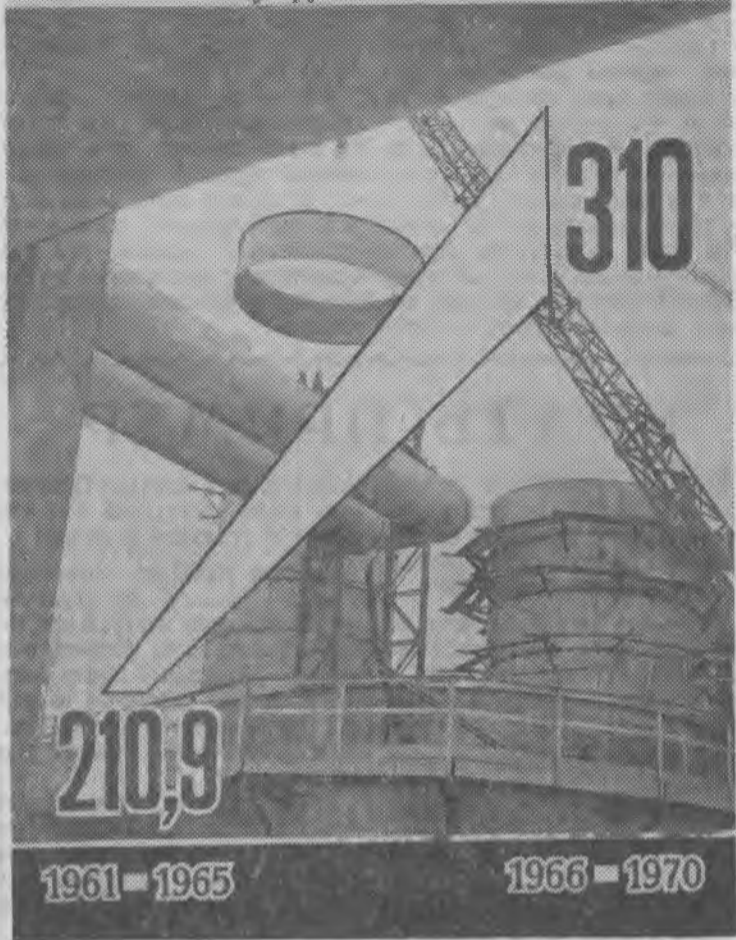


# Это БУДЕТ В НОВОЙ ПЯТИЛЕТКЕ

Общий объем капитальных вложений  
в народное хозяйство в млрд. руб.



## Итоги учебного года

Закончился учебный год в вечерней школе мастеров. Для 77-и товарищей это был последний год учебы. Они закончили ускоренный курс школы мастеров и после защиты выпускных работ получили право занимать должности: мастера или начальника участка.

Только выпускники да коллектив учебного комбината знают каким трудным испытанием на волю и выдержку были занятия в школе. После рабочего дня четыре раза в неделю нужно было сидеть за партой до 23 часов, а в дни, свободные от занятий, приходилось готовить уроки, чертить, решать большое количество задач. Но все это было курсантами пройдено, проработано, отработано. У каждого время было на учете, использовалась каждая свободная минута: и выходные дни, и вечера, и даже перерывы в работе. Тот, кто хотел получить свой диплом, этого добился.

Если учесть, что школа мастеров единственная в Мурманской области, что преподаватели в основном не являются штатными работниками учебного комбината, а это инженеры фабрики, рудника, различных служб и отделов, что нет учебников и готовых программ, то всем станет ясно, что экзамены держали не только курсанты, но и весь коллектив комбината.

Руководство учебного комбината и учащиеся благодарны многим преподавателям, которые не жалея сил, делились своими знаниями с учащимися, с целью научить их, привить им интерес к учебе и любовь к делу, которому они обучаются. Такую благодарность заслужили: В. Ф. Гладков, С. П. Ермилов, Ф. А. Бурцев, П. И. Лавров, М. Г. Шахнович, О. Н. Тихомиров, М. П. Федосеев, Л. С. Иванов и многие другие.

Кроме того, 26 консультантов оказали огромную услугу слушателям школы мастеров, они помогали им готовиться к защите выпускных работ.

И вот результат упорного труда: все выпускники защитили свои работы. Из 77 работ — 16 получили отличные оценки, 38 имеют хорошую оценку и остальные были выполнены удовлетворительно.

Одновременно со школой мастеров в 1965—66 учебном году в курсовой сети занималось более тысячи человек. Многие работники комбината повысили свои разряды и приобрели вторые и третьи профессии.

Учебный комбинат свою работу продолжает. Идет полным ходом учеба на курсах электрослесарей, шоферов БЕЛАЗ, слесарей, химиков-лаборантов, машинистов экскаваторов. Молодежь стремится приобрести как можно больше знаний с тем, чтобы использовать их в работе, сделать свой труд более производительным, более квалифицированным.

Недалеко то время, когда мы получим новое благоустроенное помещение, видимо, в прошлое отойдет та теснота, которая сильно мешала на протяжении всего учебного года.

Работники учебного комбината приглашают всю молодежь нашего горнообогатительного комбината, не имеющую среднего образования, поступить в трехгодичную школу мастеров.

**Л. Д. КАМЕНЕВА.**

Старший инженер по технике.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета  
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 27 (206) СУББОТА, 2 июля 1966 года ЦЕНА 1 коп.  
Год издания 4-й

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

### ОБОГАТИТЕЛИ ОБСУДИЛИ НАСУЩНЫЕ ВОПРОСЫ

27 июня в красном уголке центрально-бытового корпуса собрались коммунисты обогатительной фабрики комбината на открытое партийное собрание. На повестке дня стояло два важных вопроса, на которых и было сосредоточено внимание собравшихся.

Первым вопросом было «Выполнение организационно-технических мероприятий». Докладчик, главный инженер фабрики тов. Тихомиров О. Н., рассказал присутствующим о том, что из 14 пунктов мероприятий полностью выполнено только 4, на 50 процентов и более выполнено 3, остальные находятся в начальной стадии выполнения.

Все мероприятия делятся на три группы, связанные с технологией, механизацией и автоматизацией.

Фабрикой в течение 5 месяцев был выполнен ряд мероприятий по экономии материалов и электроэнергии. Так, на участке обогащения футеровка течек и желобов производится каменным литьем, что исключает частую смену футеровки; на участке дробления произведена футеровка промежуточных бункеров и течек отработанной бронью от мельниц.

Произведена замена брони новой формы на первой мельнице (разпредложение тов. Лаврентьева В. А.) и тринадцати вертикальных насосов на инжектора.

За прошедший период было сэкономлено 683 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 55 тонн шаров и 468 тонн мазута.

Внедрение ряда мероприятий сдерживается из-за того, что нет в наличии требуемого оборудования и материалов. Так например, автоматизация конвейера № 63 сдерживается из-за отсутствия датчиков ГР-4, кроме того полная автоматизация этого конвейера сдерживается тем, что эту работу должны были выполнять работники организации «Изотоп», но в связи с ликвидацией совнархоза эта организация долгое время не могла с нами иметь связи, теперь работы ею начаты и идут успешно.

Большим шагом вперед будет решение вопроса с дистанционным управлением участка дробления, что даст возможность производить нуск ниток дробления автоматически.

По второму вопросу, связанному с ходом ремонта оборудования на участке сушки, был докладчиком заместитель начальника участка сушки Виталий Александрович Юрьев. Он подробно остановился на ходе ремонтных работ. Часть этих работ мы выполняем сами, — сказал до-

кладчик, — но у нас мизерное количество слесарей и сварщиков, а их мы еще вынуждены отвлекать на текущие неотложные дела.

Основная тяжесть работ по ремонту технологического оборудования должна лечь на плечи подрядной организации — участка «Металлургпрокатмонтаж» (МПМ). От участка работает три бригады (Вихрова, Смирнова и Волченкова). Все эти бригады работают с половинным составом т. е. часть людей на сушке, а часть где-нибудь в Ене или в другом месте. Стропальщики работают с просроченными правами, по сути дела они не могут быть допущены до работы, но руководство участка МПМ это не волнует, да и кого это будет волновать, если старшего производителя работ тов. Мозгового никогда на сушке не бывает, он и в Ковдоре редкий гость.

Совсем другой порядок у субподрядной организации «Теплострой», к ним у нас претензий нет. Свои работы они выполняют в срок.

В. А. Юрьев попутно осветил и производственные дела на участке сушки. Он рассказал о том, что отгрузка концентрата идет нормально. На 26 июня при плане 202.520 отправлено концентрата 206.019 тонн. Оборудовано два маршрута вагонов Ковдор—Кандалакша, что очень удобно. Теперь для этого маршрута мы имеем дело только с теми вагонами, которые мы сами подготовили когда-то для перевозок концентрата, и они к нам возвращаются обратно. Таким образом мы не тратим время на их подготовку.

Докладчики и все выступающие говорили о той угрозе, которая может возникнуть в связи с неготовностью корпуса сушки к работе в зимних условиях, если будет затяжка с реконструкцией. Дело в том, что трест № 56 «Ковдорстрой» произвел некоторые подготовительные наружные работы вокруг корпуса и на этом деле остановилось. Всем известно короткое северное лето, ограниченный строительный сезон и вполне понятно, что у коммунистов обогатительной фабрики возникла тревога за судьбу корпуса сушки.

Резкой критике подверг В. А. Гамилов руководство ремонтно-строительного цеха комбината за то, что этот цех не выполняет работы по ремонту галерей, крыши которых сильно текут.

По двум вопросам, рассмотревшимся на собрании, было принято соответствующее решение.

**А. ОРЛОВ.**

Люди новой  
пятилетки

## ПРОСТОЙ СОВЕТСКИЙ ЧЕЛОВЕК

В биографии комсомольца Юрия Николаевича Салакко нет ничего героического, это простой советский человек. Он работает электрослесарем на руднике «Железный». За три года работы здесь он показал себя как исполнительный работник, знающий свое дело и главное — влюбленный в свою специальность.

Вот он стоит и разматывает провода, ветер шевелит его золотистые волосы, взгляд устремлен вперед, будь я художником — нарисовал бы с него картину.

— В каждой работе, — говорит он, — нужно иметь не только навык, не только знания, но должно быть чутье, какое-то особое чувство, без которого ты не мастер, а, как говорят, ремесленник.

В его словах чувствуется особое уважение к труду, симпатия к нему, для Юрия труд — это жизнь.

И действительно, работа его отличается тем, что она выполнена добросовестно, с хорошим качеством.

Юрий Салакко настойчиво овладевает знаниями: в этом году он пойдет учиться в десятый класс школы рабочей молодежи, в которой он учится уже три года.

**В. К. ПОТАНИН.**

## ХОРОШАЯ БРИГАДА

Дружные люди работают в бригаде кровельщиков на участке «Отделстрой» треста № 56 «Ковдорстрой».

Перед нами бригадир этой бригады Антон Матвеевич Бучель — солидный, плечистый мужчина; говорят, он очень сильный физически, но кровельщику большая сила теперь не нужна, так как почти все процессы кровельных работ механизированы, и бригадир свою силу использует на правильную организацию труда и руководство людьми.

Члены бригады достаточно квалифицированы и могут выполнять не только кровельные работы, но и изоляционные, им под силу и устройство полов: плиточных, мозаичных и бетонных. Каждый из них имеет не одну специальность.

Такие члены бригады, как Бельев В. О., Сушков А. Д. и Чудов Р. Е. никогда не допускают, чтобы бригада не выполнила месячный план, а он у них обычно выполняется на 150—160 процентов. Бригада не позволяет кому-либо нарушить технические условия на производство работ.

Люди новой пятилетки,

так зовут члены этой бригады. Сейчас бригада трудится на подсобном хозяйстве орс комбината, производя работы по покрытию кровель.

Качество работ должно быть единым, — резонно замечает Антон Матвеевич, — что в городской, что в сельской стройке, а поэтому кровли подхожа будут нисколько не хуже кровель городских.

Да, бывает такой грех у наших строителей, которые считают, что на подходе качество строительства может быть хуже, чем в Ковдоре. Бригадир Бучель высмеивает таких людей, потому что его бригада борется за отличное качество работ.

**Б. ОСИПОВА.**

## РОДИНА

От Памира до снежных окраин  
Я иду властелином земли,  
И смотрю на нее как хозяин —  
Все заводы и пашни мои.  
Мне приветливо машут рукою  
Украины цветущей сады.

И Туркмения летней порою  
Посылает на стол мне плоды.  
Я иду, и колхозные нивы  
Мне с поклоном привет отдают,

В небе пташек звучат переливы  
Они радость лучистую льют.  
Мне весеннее солнце сверкает  
Ветер треплет завитки волос,  
И верхушки деревьев качает:  
Стройных сосен и белых берез.  
От Амура до Волги родимой  
От далекой реки Сыр-Дарьи  
Льются песни о крае любимом...  
Эти песни поют соловьи.  
**М. ГВОЗДИКОВ.**

## „ДЕНЬ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ“

Президиум Верховного Совета СССР установил праздник «День работника торговли». Его будут праздновать ежегодно в четвертое воскресенье июля.

(ТАСС).



# Первые результаты работы по-новому

## Общая заинтересованность

В начале года на новую систему планирования и материального стимулирования перешли 43 предприятия семнадцати отраслей промышленности. Во втором квартале по-новому стали работать еще 200 предприятий 33 отраслей. Общая численность работников предприятий первой и второй групп составляет около миллиона человек. С первого июля на новую экономическую систему работы переходит еще группа предприятий и три отрасли — чайная, табачная и содовая.

Каковы же первые результаты работы предприятий по новой системе?

Внедрение разработанных партий экономических мер вызвало небывалую творческую активность на предприятиях. Каждый работник, начиная от руководителя до рядового труженика, почувствовал свою заинтересованность в достижении более высоких результатов не только своей работы, но и предприятия в целом. Иными глазами взглянули они на то, как ведется хозяйство, насколько оно экономично и эффективно.

На многих предприятиях были созданы общественные экономические советы. Они помогают изыскивать резервы роста производительности труда, снижения себестоимости и улучшения качества продукции, повышения рентабельности. На Гомельском заводе лусковых двигателей, например, в каждом цехе возникли общественные бюро экономического анализа и нормирования. Эти бюро оказывают администрации большую помощь в улучшении использования рабочего времени, внедрении технически обоснованных норм. На Челябинском заводе дорожных машин в период подготовки к переходу на новую экономическую систему был проведен месячник выявления внутренних резервов. В нем участвовало около 2.500 человек. Было подано свыше двух тысяч предложений, из которых более полутора тысяч принято к внедрению. Общественный смотр резервов производства проведен на Косинской трикотажной фабрике. Он дал около 270 ценных предложений.

Большая подготовительная работа, проведенная в коллективах, помогла выявить много неиспользованных возможностей. С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования все предприятия взяли на себя повышенные планы реализации продукции, прибыли и рентабельности.

Первая группа из 43 предприятий, например, увеличила годовой план реализации продукции на 25 миллионов рублей, или на 0,8 процента, вторая группа из 200 предприятий — на 132 миллиона рублей, или на 2,1 процента. План по прибыли был увеличен на 11,4 миллиона рублей (на 2,4 процента) по первой группе предприятий и на 48 миллионов рублей (на 4 процента) — по второй.

Но, как показало время, предприятия первой группы не полностью учли свои возможности. В действительности они перевыполнили план по реализации на 4 процента и по прибыли — на 8 процентов. Только в первом квартале сверх плана реализовано столько продукции, сколько намечалось на год, а дополнительная прибыль превысила 8 миллионов рублей.

Это — новое явление в нашей хозяйственной практике. Прежде не бывало того, чтобы предприятия сами просили увеличить им планы, тем более по прибыли. Экономический стимул сыграл

свою роль.

Темп роста реализации продукции в первом квартале текущего года по сравнению с первым кварталом прошлого года по 43 предприятиям был выше темпа роста производства валовой продукции. Рост реализации продукции достигнут не только за счет увеличения производства, но в значительной мере за счет ускорения отгрузки потребителям готовой продукции. На многих предприятиях резко снизились запасы готовых изделий на складах.

## Прибыль и рентабельность

Анализ работы предприятий показывает, что источником получения дополнительной прибыли на первых порах явилось наведение элементарного порядка в хозяйстве, ликвидация или по крайней мере значительное сокращение всякого рода потерь и непроизводительных расходов. На предприятиях легкой и пищевой промышленности рост прибыли достигнут также за счет увеличения выпуска более качественных товаров и продуктов, пользующихся повышенным спросом населения.

Один из важнейших показателей работы предприятия по-новому — рентабельность. Этот показатель характеризует эффективность использования производственных фондов и выражает собой размер прибыли, полученной с одного рубля основных производственных фондов и оборотных средств.

Введение этого показателя заставило предприятия серьезно заняться анализом состояния и уровня использования основных производственных фондов, выявлением излишнего оборудования, материалов и других ценностей и их реализацией. На одном только Харьковском турбинном заводе анализ основных фондов позволил выявить излишнее оборудование на сумму около 800 тысяч рублей и различных материалов на 400 тысяч рублей. Кроме того, завод отказался от 18 единиц оборудования стоимостью 176 тысяч рублей, на которое была сделана заявка ранее. Примерно то же самое оказалось и на многих других предприятиях.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования предприятия сами стали определять себе план численности персонала и задания по росту производительности труда.

Важно отметить и такой отрадный факт, как экономное расходование фонда заработной платы. Перевыполнив планы производства и реализации продукции, более половины предприятий недоиспользовали установленный фонд заработной платы.

По сравнению с первым кварталом прошлого года темп роста производительности труда в целом по 43 предприятиям опережал темп роста средней заработной платы на 2,5 процента. На некоторых предприятиях наблюдалось обратное явление — рост производительности труда отставал от роста средней заработной платы. Это, конечно, ненормально.

Все предприятия своевременно произвели расчет с государственным бюджетом. В виде платы за основные производственные фонды и оборотные средства и свободного остатка прибыли в бюджет внесено сверх плана 4 миллиона рублей. В то же время предприятия смогли образовать фонды материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, а также фонд развития производства. Эти фонды значительно больше тех средств, которые выделялись на эти цели до перехода на новую систему.



Свердловская область. Коллектив Верхне-Пышминского медэлектролитного завода, включившись в борьбу за высокое качество изделий, добился значительных успехов. Восемьдесят процентов всей продукции уже сейчас отвечает уровню лучших в мире стандартов.

На предприятии ведется деятельная подготовка к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования. В цехах много делается для механизации и автоматизации трудоемких процессов.

На снимке: машинист И. Сомов с подручным Н. Малоковым следят за качеством розлива металла.

Фото А. Грахова. Фотохроника ТАСС.

## Потрудитесь над заметкой

За последнее время в редакцию стали часто поступать письма, в которых наши читатели выражают благодарность тому или иному лицу. Редакция дает совет: в случае, если кто-либо своей трудовой деятельностью или хорошим отношением действительно заслужил благодарность, то нужно про такого человека написать заметку или очерк, в которых были бы раскрыты его черты — патриотизм, любовь к труду, к людям и многие другие ценные качества, благодаря которым он заслуженно пользуется любовью и авторитетом.

Выражение личной благодарности не является общественным делом и заинтересовать широкие круги читателей не может.

Сядьте за письменный стол, потрудитесь над заметкой или очерком о прекрасном человеке — это будет лучшей благодарностью.

Л. МАРЬЯСОВА.

## КОРОТКИЕ СООБЩЕНИЯ

На полигоне комбината подсобных предприятий треста строится мастерская для изготовления железобетонных плит. Это кирпичное двухэтажное здание. Теперь работы по бетонированию плит будут производиться в теплом, хорошо оборудованном помещении.

\* \* \*

В нашей газете от 18 июня в «Коротких сообщениях» говорилось о том, что медленно идет ремонт грейферного крана по вине ремонтной группы. При проверке оказалось, что сам грейфер находился на ремонте в ремонтно-механической мастерской и вина за задержку с ремонтом крана падает на работников РММ.

## НА БУРОВОМ УЧАСТКЕ

Под таким заголовком написана статья мастера бурового участка В. Герасимова в стенной газете «Горняк» рудника «Железный». Вот что пишет тов. Герасимов:

«В настоящее время на участке буровых работ сложилось очень тяжелое положение с выполнением плана по бурению. Во многом это зависит от наличия запасных частей к станкам, по запчастей почти нет. Отсутствуют и уплотнительные манжеты, что также сказывается на работе.

Но нужно сказать, что выполнение плана зависит и от самих рабочих участка. У нас есть хорошие люди, которые честно тру-

дятся и с честью выполняют свои ежедневные задания и месячный план по работе станка. К таким людям относятся: Тихомиров С. С., Петухов В. и Васильев И. Но есть у нас и разгильдяи — Минин И., Кузнецов М. и Донченко А. Таких людей выполнение плана не волнует.

Коллектив бурового участка является передовым на руднике, а это значит, что нарушениям трудовой дисциплины у нас не должно быть места. Каждый такой случай должен рассматриваться детально, как происшествие, с принятием необходимых мер вплоть до административных».

## БРАТЬ ПРИМЕР

Если вы садитесь в желтый автобус ПА3-652, то знайте, что его водителем является Наумов Аркадий Григорьевич — двадцатипятилетний молодой человек.

На работе его характеризуют как аккуратного, исполнительного работника. Его автобус всегда в полном порядке и внутри и снаружи.

Вот старушка спешит к автобусу, которой вот-вот отойдет. В таких случаях Аркадий Григорьевич помедлит с отправкой, пока пожилая пассажирка не сядет. У шофера есть резерв времени: потерянную минуту он всегда нагонит в пути. Женщина с ребенком на руках захочет сесть в автобус не на остановке. По правилам шофер не обязан остано-

вливаясь, но у Аркадия Григорьевича кроме инструкций есть еще сердце и уважение к матери.

Сколько жалоб и нареканий обычно бывает на городской транспорт, даже центральная печать уделяет этому вопросу внимание: нерадивый шофер перед самым носом пассажира захлопнул дверь автобуса, не сделал лишних несколько метров ради инвалида и т. д.

Знайте, что водитель желтого автобуса Наумов Аркадий Григорьевич никогда не испортит вам настроения, если вы садитесь в автобус, водителем которого он является.

С него должны брать пример и другие шофера.

С. ЕРЕМЕЕВА.

## СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ

26 июня наша футбольная команда принимала участие в матче с командой поселка Зашеек. Матч происходил на зашейковском стадионе. Результат игры — 4:2 в пользу ковдорчан.

29 июня на нашем стадионе «Труд» состоялся футбольный матч между командой «Сокол» (Африканда) и ковдорской командой. Результат игры — 3:0 в пользу футболистов Ковдора.

Наша ковдорская команда неоднократно одерживала победы в матчах, что объясняется хорошей подготовленностью футболистов и вниманием, которое оказывают им наши общественные организации.

3 июля в 13 часов на стадионе «Труд» состоится встреча сборной команды Ковдора с командой СУ ГРЭС (г. Кировск).

## Прогноз погоды

По Мурманской области в июле ожидается:

Средняя месячная температура воздуха будет 14—17 градусов, что немного выше нормы.

Месячное количество осадков 55—95 мм, что будет больше нормы в западных районах области, на остальной территории — меньше нормы.

Преобладание переменной и значительной облачности. Временами дожди, местами грозы, лишь в третьей пятидневке предполагается преимущественно малооблачная погода, без существенных осадков.

Наиболее высокая температура (ночью 12—17, днем 22—27 градусов) ожидается во второй пятидневке, в середине и конце месяца.

Наиболее низкая (ночью 6—11, днем 13—18 градусов) в самом начале месяца, в третьей пятидневке и в середине третьей декады.

В остальное время температура будет: ночью 10—15, днем 18—23 градуса.

Редактор Ю. Н. ШАБАНОВ

Коммунальный отдел Ковдорского Совета депутатов трудящихся доводит до сведения всех граждан о том, что лица, проживающие в государственных, коммунальных домах и содержащие собак, должны строго придерживаться инструкции Ветнадзора от 15 августа 1964 года: содержать собак в закрытых сараях, дворах или в собственной квартире.

За нарушение данной инструкции, на основании постановления облисполкома, лица подвергаются штрафу в административном порядке; при повторном случае нарушения инструкции животное подлежит изъятию.

Трехгодичная школа мастеров при Ковдорском ГОКе объявляет набор слушателей на I и II курсы. По вопросам приема обращаться в учебный комбинат ГОКа.

С 1-го июля начал работать пионерский лагерь «Искрякка», организованный на базе клуба «Искра». Лагерь работает с 9 часов 30 минут до 20 часов. Дополнительный прием в лагерь производится до 10 июля. Принимаются дети от 7 до 15 лет.

Открытие лагеря состоится 5 июля у здания клуба «Искра».

## В кинотеатре «Юность»

2 июля новый художественный фильм США «Полночный поцелуй». Начало: 11, 16, 18, 20, 22 часа. Удлиненный на 22 часа «Братя на веки».

3 июля для детей киноспектакль «Медвежонок на дороге». Начало в 11 часов. Художественный фильм ОАР «Чертенюк». Начало: 13, 15, 17, 19, 21, 23 часа.