

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 28 (207)
Год издания 4-й

СУББОТА, 9 июля 1966 года

ЦЕНА
1 коп.

НА КОРПУСЕ СУШКИ

На недавно прошедшем собрании партийной организации фабрики коммунисты с тревогой говорили о том, что трест № 56 «Ковдорстрой» медлит с реконструкцией корпуса сушки, уносящая возможность производства работ в летний период, что может осенью поставить комбинат в очень тяжелое положение.

Тревога коммунистов вполне оправдана: лето в самом разгаре, впереди всего два месяца, за которые нужно полностью закончить всю реконструкцию, а строители сейчас ведут только наружные подготовительные работы, отсутствуют на месте краны, не подвезены строительные материалы.

По реконструкции корпуса сушки предстоит сделать ряд больших, трудоемких работ. Нужно произвести разборку наружных шиферных стен и соорудить новые из сборных железобетонных плоских стеновых панелей. Объем предстоящих работ — 2571 кв. метр.

Разбирается старая кровля и сооружается новая из сборных плиток с объемом 2811,7 кв. метров или 119,6 куб. метров плит.

Подлежат монтажу металлоконструкции: колонн, стоек фахверка, перемычек, связей, ферм и прогонов общим объемом 135 тонн.

Но это еще не все, есть целый ряд работ, которые нужно выполнить, а на это требуется время.

Для оперативного руководства и организации координации производства работ приказом директора комбината и управляющего трестом назначены: начальником пускового комплекса реконструкции корпуса сушки — главный инженер СУ-271 «Промстрой» тов. Гельфанд Феликс Ильич, заместителем начальника пускового комплекса — началь-

ник обогатительной фабрики тов. Солопинов Борис Петрович, а во время отпуска начальника фабрики его заменяет главный инженер тов. Тихомиров О. Н.

В приказе сказано: «указания начальника пускового комплекса и его заместителя обязательны к выполнению всеми участками совмещенных работ».

Состоялось совещание технического совета при главном инженере треста, где принято следующее решение:

— Принять предложенный проект производства работ по реконструкции корпуса сушки.

— Начальнику участка «Севзапстальконструкция» тов. Веселову С. П. и начальнику группы ПОР тов. Кицак составить совмещенный график производства работ, предусмотреть в нем ведение монтажных работ как минимум в две смены, согласовав его с эксплуатационниками фабрики. Проработать вопрос подвесных лесов для производства работ по усилению верхних и нижних поясов металлоконструкций. Дать свои соображения по демонтажу дымовых труб.

— Обязать начальника СУ-271 «Промстрой» тов. Зелинского Ю. М. смонтировать бащеный край для производства работ по оси «Ж» к 5 июля, а по оси «А» к 15 июля.

Это только часть вопросов, которые решались на совещании, но и они говорят о том, насколько сложна работа по реконструкции сушки, а следовательно надо спешить.

Сейчас у треста № 56 «Ковдорстрой» нет более важной задачи, чем работа по реконструкции этого корпуса. Туда нужно бросить всю необходимую технику, лучшие бригады строителей и монтажников, объявить этот объект ударной стройкой.

Все вопросы, связанные с перестройкой корпуса сушки должны решаться быстро, оперативно, по-деловому, как можно меньше обещаний и заседательской суетни. Оперативные совещания по вопросу реконструкции сушки должны носить весьма деловой и принципиальный характер и не отнимать драгоценное время без надобности у собравшихся.

Дело чести строителей — сдать этот объект в срок точно по графику и с хорошим качеством строительных и монтажных работ.

ИТОГИ РАБОТЫ ЗА ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ

Прошла половина первого года пятилетки. Как же горняки и обогатители Ковдора выполнили план шести месяцев?

Добыча руды за полгода составила 103,1 процента к плану. Выпуск железного концентрата за этот же период выполнен на 102,8 процента, отгрузка железного концентрата Череповецкому заводу составила 1.007.257,8 тонн при плане в один миллион тонн. Содержание железа в выпущенном концентрате составляет 62,7 при плане 62,6 процента.

Таким образом, мы имеем на комбинате перевыполнение плана по данным показателям, но успокаиваться на этом не нужно, необходимо принимать все меры к еще большему перевыполнению плана по добыче руды, по переработке ее и по отгрузке железного концентрата. Нужно ликвидировать все узкие места для безусловного перевыполнения государственного плана.

СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ

С 13 июля начало третьей летней спартакиады комбината, где будут культивироваться следующие виды спорта: волейбол, футбол, баскетбол, городки, теннис, шахматы, шашки, стрельба из малокалиберной винтовки, легкая атлетика.

Спартакиада продлится полтора месяца. Будет разыгран кубок летней спартакиады.

10 ИЮЛЯ—ДЕНЬ РЫБАКА



Хорошее настроение у моряков морозильного траулера: они вернулись на базу с богатым уловом!

Фотохроника ТАСС

Хорошее начинание забыто

С 1964 года на предприятиях Мурманской области, особенно в горной промышленности, успешно стала внедряться новая форма общественного контроля за соблюдением правил безопасности — **советы** общественных инспекторов.

В цехах Ковдорского комбината это начинание было принято, и в течение 1965 года советы активно работали на руднике «Железный» и, особенно, хорошо была поставлена работа на обогатительной фабрике.

Результаты активной работы общественников незамедлительно сказались, производственный травматизм на комбинате резко сократился, а тяжелый был изжит совсем.

Дирекция комбината неоднократно отмечала активных общественных инспекторов денежными премиями и другими видами поощрений. Было проведено общекомбинатовское совещание общественных инспекторов, на котором был обобщен опыт работы **советов**.

Залогом успешной работы общественников является повседневное внимание к ним руководителей цехов и работников отдела техники безопасности.

Вот этот важный момент сейчас забыт некоторыми руководителями. Благодушное настроение вселилось, например, в руководителей обогатительной фабрики. Здесь, по молчаливому согласию администрации фабрики,

фабкома, деятельность общественных инспекторов постепенно затухает, а производственный травматизм по сравнению с прошлым годом ползет в гору.

При проверке фабрики в июне Госгортехнадзором, а также при взаимной проверке представителями Оленегорского комбината, было вскрыто много нарушений требований правил безопасности.

Наши соседи оленегорцы при посещении фабрики были неприятно удивлены столь грязным содержанием рабочих мест, особенно на участке дробления. Они увидели нарушения в содержании оградительных устройств конвейеров и других механизмов.

Главному инженеру фабрики тов. Тихомирову О. Н. и инженеру по технике безопасности тов. Лозиякову А. А. совместно с фабкомом необходимо обратиться за помощью к общественным инспекторам и содействовать их работе.

Было бы полезно и своевременно обсудить этот вопрос на профкоме комбината.

Наряду с оживлением работы общественных инспекторов по технике безопасности следует использовать местное радиовещание для пропаганды вопросов техники безопасности. Кроме то-

го, на передовых предприятиях страны самодеятельные коллективы кинолюбителей снимают фильмы, посвященные вопросам техники безопасности. В фильмах показывают примеры того, как нельзя работать или вести себя на производстве. Приводятся неправильные и недопустимые приемы работы. Особая ценность фильмов заключается в том, что рабочие и инженерно-технические работники узнают своих товарищей по работе, узнают их и члены семьи, знакомые.

Отделу техники безопасности совместно с профкомом комбината следовало бы приобрести необходимую аппаратуру, а энтузиасты кинолюбители безусловно найдутся.

Эту киноустановку можно использовать и во многих других целях: по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины, показ передовиков и многое, многое другое.

В комбинате много еще нерешенных проблем в оздоровлении условий труда, поэтому надо в полной мере использовать все формы работы в этой части и возродить деятельность общественных контролеров.

Г. ОВСЯННИКОВ,
Горнотехнический инспектор.

НА РЫБАЛКЕ

Я люблю на озеро уезжать
в субботу,
Отдохнуть от шума, суety
людской.
Здесь дышать свободней,
отойдут заботы,
И заполнит душу легкость
и покой.
Я люблю на озере удочки
наладить,
Насадить приманку прямо
на крючки.
Ожидать с волнением,
как на водной глади
Задрожат, заплывут цветные
поплавки.
А кругом раздолье—
тихий летний вечер,
Небо отликает бирюзой,
И лесистых сопok выпуклые
плечи
Опустились низко над водой.
Растворились тени, замолают
птицы,

Тронул ветку ветерка порыв,
Серебристым светом синий плес
искрится.
Солнца луч последний отразил.
Поплавок вдруг «клюнул»
и повел куда-то,
Удилище выгнулось в дугу,
Миг—и первый окунь жирный,
полосатый
Бьется на песчаном берегу...
Пронеслись мгновением
сумерки над лесом,
Летом в Заполярье ночи
коротки.
Час, другой и снова
над парящим плесом
Резво засвистели кулики.
Окуней десяток у костра
разложено.
Котелок с ухом на огне висит.
Ну, теперь порядок—
даже солище можно
Смело на уху такую пригласить.
А. КУЗНЕЦОВ.



Индустриальное Запорожье. В городе выросли кварталы жилых домов, построены: больница, Дом культуры, спортивный зал. Открылись двери новых школ, клубов, кинотеатров. Было

введено в эксплуатацию более 500 тысяч квадратных метров жилой площади.

На снимке: панорама нового жилого массива в Запорожье.
Фото А. Красовского. Фотохроника ТАСС

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПО-НОВОМУ

Окончание. Начало в № 27.

Материальное поощрение работников

На предприятиях по-разному решен вопрос об использовании фонда материального поощрения. Например, на Кунцевском игольно-латиновом заводе 56 процентов этого фонда идет на премирование работников в течение года и 44 процента — на вознаграждение по итогам работы за год. На Московском заводе тепловой автоматики на премирование в течение года используется только около 25 процентов фонда. Остальная часть остается для премирования по итогам года. Такая форма поощрения способствует укреплению дисциплины и закреплению кадров, сокращению текучести рабочей силы.

Фонд социально-культурных мероприятий расходуется руководством предприятий по согласованию с партийными и профсоюзными организациями. На Волгоградском металлургическом заводе этот фонд намерено использовать главным образом на строительство жилья (41 процент) и содержание культурно-бытовых учреждений (29 процентов). За счет этого фонда намерено также построить детский комбинат, расширить пионерский лагерь и благоустроить рабочий поселок. Предусмотрено 20 тысяч рублей на приобретение путевок в дома отдыха и санатории для работников завода.

Формы показателей материального поощрения, разработанные на различных предприятиях, отличаются большим разнообразием. На машиностроительных предприятиях для рабочих установлены: сдача деталей, узлов и машин с первого предъявления; выполнение и перевыполнение технико-экономических норм. Для руководителей, инженерно-технических работников и служащих заводоуправлений во многих случаях установлен показатель премирования за выполнение плана по реализации продукции при обязательном выполнении заводом плана по прибыли и основной номенклатуре продукции. Кроме основных показателей, есть и дополнительные.

Руководящие, инженерно-технические работники и служащие основных цехов премируются за выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости продукции. Работники сборочных цехов получают премии за каждый процент перевыполнения плана по товарной продукции при обязательном выполнении плана по номенклатуре.

Руководящие, инженерно-технические работники и служащие вспомогательных цехов премируются за снижение себестоимости продукции по заводу при условии выполнения плана по объему продукции и основной номенклатуре. Кроме того, для каждого цеха устанавливаются дополнительные условия, невыполнение которых влечет за собой уменьшение размера премий до 50 процентов.

При всем разнообразии систем поощрения очень важно соблюдать одно общее правило — каждая система поощрения должна быть простой и понятной каждому работнику, должна помогать им видеть свое место и знать свою роль в достижении хорошей работы предприятия.

Большим разнообразием отличаются также и положения о единовременном вознаграждении по результатам работы за год. При определении размеров этого вознаграждения на многих предприятиях учитывается не только личный вклад каждого работника в общее дело, но и стаж работы на данном предприятии, его дисциплинированность. В большинстве случаев необходимым условием годового вознаграждения — это ра-

бота на заводе в течение всего календарного года.

Фонд развития производства в два с лишним раза превысил средства, выделенные на эти цели в первом квартале прошлого года. За счет этого фонда предприятия совершенствуют технологию, улучшают организацию производства и труда, механизмируют трудоемкие процессы, заменяют устаревшее и малопродуктивное оборудование.

Все это убедительно говорит о значительной выгоде, которую получают предприятия и их коллективы от перехода на работу по новой экономической системе. Конечно, прошло еще очень мало времени, но все, что сделано, радует и обнадеживает. Во всяком случае, экономические выгоды государства и коллективов предприятий палили.

Основа хозрасчета

Переход на новую систему планирования и экономического стимулирования вызвал необходимость совершенствования внутризаводского хозяйственного расчета, укрепления хозрасчетных основ работы цехов и участков.

Помимо прежних хозрасчетных показателей — себестоимость, производительность труда, средняя заработная плата и другие, стали учитываться новые показатели — реализация продукции, использование производственных фондов или отдельных видов оборудования, уровень рентабельности, коэффициент ритмичности и так далее. Важное значение приобрели оперативный учет затрат и в связи с этим оснащение производства соответствующими контрольно-измерительными приборами.

Внутренний хозрасчет на разных предприятиях строится в зависимости от их особенностей. И это естественно. На Норильском горнометаллургическом комбинате, к примеру, разработаны и внедрены внутренние расчетные цены, по которым производится расчет выполнения плана по прибыли и рентабельности и начисление фонда материального поощрения по каждому производственному подразделению комбината. Расчетные цены разработаны с учетом качества продукции: скидки и надбавки на качество составляют от 0,1 до 3 процентов от уровня цен. Каждое подразделение вносит из своей прибыли плату за основные производственные фонды и оборотные средства в установленных процентах к их стоимости.

Предприятия, перешедшие на новые условия работы, в полной мере ощущают на себе необходимость введения строгой договорной дисциплины с потребителями их продукции и особенно с поставщиками сырья, материалов, полуфабрикатов, оборудования и других материальных ресурсов, от чего зависит нормальное материально-техническое снабжение, а следовательно, и успех производственной деятельности. В этом отношении сделано пока еще очень мало.

Конечно, предприятия, перешедшие на работу по-новому, испытывают еще известные трудности. Это касается прежде всего материально-технического снабжения и платежей предприятий-заказчиков, транспортировки готовой продукции и т. д. Многие еще надо сделать по отработке методических положений и инструкций о порядке перевода предприятий на новую систему и их работы в новых условиях. Накапливаемый опыт предприятий, перешедших на новую систему планирования и экономического стимулирования, поможет всем работникам нашей промышленности успешно выполнить решение сентябрьского Пленума ЦК нашей партии об экономической реформе и обеспечить дальнейший прогресс социалистической экономики в интересах строительства коммунизма.

Д. ЦАРЕВ.

НУЖНО СДЕЛАТЬ

В здании, которое находится на углу улиц Парковой и Горняков, находится фотография, зарекомендовавшая себя с положительной стороны. И действительно — заказы выполняются в срок и вполне удовлетворительного качества.

Но есть одна беда: фотография помещается в подвале и для того, чтобы пройти к фотографу, нужны обязательно резиновые сапоги: в коридоре постоянно стоит вода.

Стоит только некоторым руководящим товарищам из городского Совета, из комбината бытового обслуживания, ЖКО и другим уделить каплю средств, сделав вход в фотографию с улицы Парковой, вместо окна, безобразно зашито досками, сделать дверь и мы будем считать, что фотография у нас обеспечена подходящим помещением.

В. СОСНОВ.

НОВАЯ ТЕХНИКА

Согласно намеченных планов по новой технике раздела «Внедрение средств передовой технологии» на руднике «Железный» была переоборудована автомашина МАЗ-525 под автобульдозер.

Много труда и времени затрости на эту работу два работника рудника, это — начальник отвального участка М. Л. Назаренко и механик В. П. Бурданов, которые внесли ряд усовершенствований для того, чтобы автобульдозер стал удобен в работе и имел высокую маневренность.

Теперь этот один автобульдозер вполне может заменить три тракторных бульдозера, так как он может весьма быстро перемещаться из одного места карьера в другое, производя зачистку забоя.

Новой технике рады все, особенно экскаваторщики, труд которых значительно облегчается.

Т. ЛЫКОВА.

Книжная полка

Ковдорский книжный магазин имеет в продаже большое количество книг по различным отраслям знаний, значительный выбор художественной литературы.

Поступил в продажу сборник материалов XXIII съезда КПСС. Имеются в свободной продаже и подписные издания: трехтомник собраний сочинений В. И. Ленина, «Всеобщая история искусств», «Искусство стран народов мира» — 4-томное издание, энциклопедии: педагогическая и литературная, Собрание соч. Добролюбова в 9 томах, «История Великой Отечественной войны» в 6 томах. Для любителей поэзии имеется собрание сочинений Прокофьева и Суркова, оба сочинения в 4-х томах.

СУД

На днях состоялось заседание товарищеского суда над работниками центральной ремонтно-механической мастерской.

Сварщик Петровых В. А. и газосварщик Краснов Н. М. являются нарушителями общественного порядка, оба побывали в медвытрезвителе.

Решение суда: В. А. Петровых объявить общественный выговор, а Н. М. Краснову общественное порицание.

Рассматривалось дело пьяницы и прогульщика В. А. Желетова, бригадира бригады слесарей. Здесь суд подошел иначе: он объявил Желетову общественный выговор и ходатайствует перед профкомом комбината о лишении Желетова звания ударника коммунистического труда.

П. ОРЛОВ.

Председатель товарищеского суда ЦРММ.

Страхование от несчастного случая

Договора страхования от несчастного случая заключаются с гражданами в возрасте от 16 до 70 лет на срок от одного года до пяти лет.

На сумму до 2000 рублей договора заключаются агентами, инспекторами Госстраха, а на сумму свыше 2000 рублей только с разрешения соответствующего управления государственного страхования.

В соответствии с действующими правилами страхования, органы Госстраха выплачивают страховую сумму при постоянной утере общей трудоспособности вследствие несчастного случая независимо от того, где он произошел: на производстве, в быту или на отдыхе.

Несчастный случай может произойти при движении транспорта, при крушениях, при работе на машинах, пользовании оружием и инструментом, или в результате взрыва, обвала, ожога, ушиба, удара молнии, действия электрического тока, обморожения и замерзания, внезапного отравления (кроме отравления водкой или вином или другими веществами, принимаемыми в качестве алкоголя), нападения злоумышленников или животного.

Страховая сумма выплачивается также, если застрахованный утонул, выплата происходит

и при постоянной утере общей трудоспособности или смерти от клещевого весенне-летнего энцефалита.

Если установлена потеря постоянной общей трудоспособности на 100 процентов, то выплачивается страховая сумма полностью, а при частичной потере трудоспособности сумма выплачивается в зависимости от степени утраты трудоспособности. Так, например, в декабре 1965 года у столяра АТК Давыдова В. Г., застрахованного на 500 рублей, при работе на станке был несчастный случай, из-за которого тов. Давыдов получил утрату трудоспособности на 25 процентов, и в соответствии с этим он получил 25 процентов с застрахованной суммы, что составило 125 рублей.

При наступлении смерти застрахованного от несчастного случая страховая сумма выплачивается полностью завещательному лицу, независимо от ранее произведенных по данному договору выплат за постоянную утрату общей трудоспособности.

Страхование выгодно как государству так и самому застрахованному, а поэтому все должны принять участие в страховании своей жизни от несчастного случая.

ЛЕБЕДЕВА.
Агент Госстраха.

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ

Я поступила в Ковдорскую больницу с очень тяжелыми родами. Главный врач больницы Викторова Ирина Владимировна, акушерка Гребенкина и врач гинеколог Сулаева принимали все меры к тому, чтобы спасти меня и ребенка. Мне было дано 103 укола.

Медсестра Миронова сделала мне очень удачное переливание крови, несмотря на то, что в момент этой процедуры логас электрический свет, но переливание крови продолжали делать при свечах.

Силы мои были на исходе и я уже просила не спасать меня, а спасти хотя бы ребенка, но Ирина Владимировна твердо сказала:

— Спасем и того, и другого! И она выполнила свое обещание, хотя огромного труда ей это стоило. Были дни, когда врачи не отходили от моей постели.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Молодежь общезнания по улице имени Кирова дом № 3 провела инициативу, соорудив волейбольную площадку, но беда в том, что нам запрещают играть в волейбол после 24 часов. Какое кому дело чем, как и когда развлекается молодежь?

Подписи.

От редакции: Очень похвально, что молодежь взялась за организацию проведения с пользой своего досуга и соорудила спортивную площадку, но пользоваться ей после 24 нельзя. Есть решение областного Совета депутатов трудящихся от 20 июня текущего года «Об ответственности за нарушение общественного порядка в городах и районах Мурманской области, где говорится о том, что нарушениями общественного порядка являются: громкое пение, игра на музыкальных инструментах, пользование приемниками, проигрывателями после 23 часов, сюда же относятся и беспечный шум, крик, свист и т. д.

Так что чем, как и когда развлекается молодежь это — дело не частное, а общественное, и нарушать это решение никому не положено, а поэтому после 23 часов игра в волейбол должна прекращаться, как создающая шум и мешающая отдыхать жителям города.

Многие родители разрешают своим детям находиться на улице до 2-х часов ночи, что недопустимо. Особенно этим грешат жильцы дома по улице Горняков № 7. Беспечные мамы и папы спят, а дети в это время затевают на улице возню и шумные игры. Общественность должна призвать таких людей к порядку.

Редактор Ю. Н. ШАБАНОВ

В кинотеатре «Юность»

9-10 июля

Новый широкоэкранный фильм (кинокомедия) «Тридцать три».

Начало: 9 июля — 11, 16, 18, 20, 22 часа.

На 22 часа удлиненный сеанс «Встреча с Сибирью».

10 июля начало: 13, 15, 17, 19, 21, 23 часа.

ДЛЯ ДЕТЕЙ:

Широкоэкранный фильм «Не плачь, Петр!».

Начало в 11 часов.

Трехгодичная школа мастеров при Ковдорском ГОКе объявляет набор слушателей на I и II курс. По вопросам приема обращаться в учебный комбинат ГОКа.