

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета
и дирекции горнообогатительного комбината

№ 1 (232)
СУББОТА,
7
января
1967 года
Цена 1 коп.

К ПОВЫШ ТРУДОВЫМ ПОВЕДАМ

Стал историей трудовой 1966 год. Наш комбинат, одно из самых молодых предприятий Мурманской области, начал свою работу в истекшем году в очень сложных условиях. Но не зависящим от комбината причинам на начало года определился дефицит в технологическом транспорте, который благодаря помощи, оказанной Министерством черной металлургии и при активной поддержке общественных организаций комбината, района и области мы смогли устранить только в августе.

Из-за отсутствия необходимого количества автомашин комбинатом было допущено большое отставание от плана по вскрышным работам. Но несмотря на это, коллектив комбината, мобилизовав все свои силы, знания, накопленный опыт и творческую инициативу на безусловное выполнение плана 1966 года и принятых социалистических обязательств, 25 декабря с честью завершил выполнение годового плана по выпуску концентрата.

Страна сверх плана получила 40.161 тонну высококачественного концентрата. В выпущенном в 1966 году концентрате выдано дополнительно за счет улучшения его качества 40.800 тонн железа.

Достигнуто повышение производительности труда, обеспечена некоторая экономия материалов и электроэнергии. За счет внедрения рационализаторских предложений получено 143,5 тысячи рублей экономии.

На комбинате выросли замечательные кадры, которыми наш коллектив по праву гордится,

это Д. Д. Липута — машинист экскаватора, А. И. Филатов — машинист бурового станка, А. Л. Титов — машинист грейферного крана, М. И. Глазов — машинист сушильного барабана, Кузнецов Л. А. — электрослесарь фабрики, В. С. Касьянов и А. В. Чистяков — шоферы автобазы, Н. И. Березкин и Я. И. Веркин — электрики, Г. И. Скрабин — токарь РМЦ и целый ряд других товарищей.

Ветуная в 1967 год, коллектив комбината горячо поддерживает инициативу передовых предприятий области, принимая вызов Оленегорского орденоносного горнообогатительного комбината, включается в соревнование за досрочное выполнение плана и достойную встречу 50-летия Великого Октября.

Для того, чтобы обеспечить выдачу в 1967 году 40 тысяч тонн железного концентрата сверх плана, дать дополнительно 100 тысяч тонн руды и 50 тысяч кубических метров вскрыши, обеспечить 3.038 тысяч рублей прибыли, повысить на 1,5 процента производительность труда коллективу комбината предстоит огромная работа.

Наши горняки и обогатители должны обеспечить четкую и ритмичную работу всех звеньев технологического процесса, не допуская ни одного случая нарушения ритмичности в работе. Особо велика в этом деле роль механической и энергетической служб комбината, которые должны обеспечить повседневную боевую го-

товность всего технологического оборудования. Резко увеличивается нагрузка на ремонтно-механический цех в связи с тем, что установленное на комбинате оборудование после введения его в эксплуатацию значительно подорожало. Все вспомогательные цеха комбината должны построить свою работу таким образом, чтобы она обеспечила бесперебойную работу основных цехов.

В 1967 году на комбинате разворачивается огромная работа по подготовке предприятия к переходу на новую систему планирования и материального стимулирования. Все отделы, цеха и подразделения комбината в короткий срок обязаны во всех звеньях хозяйственной деятельности провести работу по выявлению резервов производства, установлению жестких норм, выявлению и ликвидации узких мест, улучшение оперативного руководства предприятием.

Мы должны провести широкую разъяснительную работу, чтобы каждый член нашего коллектива отчетливо представлял себе свои цели и задачи и тот вклад, который он может внести в общее дело экономических показателей предприятия.

Огромное поле деятельности открывается перед нашими новаторами, рационализаторами, работниками ИИЛа и ЛНОТа.

Мы уверены в том, что коллектив комбината мобилизует все свои знания и проявит творческую инициативу на успешное решение этих благородных задач.

А. СУХАЧЕВ.

Директор комбината.

Укреплять технологическую дисциплину на фабрике

Не научились еще на нашей обогатительной фабрике считать материальные убытки, которые приносятся небрежным, недобросовестным отношением отдельных работников к своим обязанностям, слабой технологической дисциплиной.

Велики механические потери концентрата в главном корпусе фабрики. Недавно при пуске мельницы не были закрыты люки питателя, в результате около 40 тонн материала с содержанием железа 55 процентов попало на пол. Только после того, как работники ОТК составили акт — этот материал перестали смывать в хвосты. Зачастую при ремонте классификаторов выпускаемый из них материал идет в сливной желоб.

23 декабря во вторую смену с отметки — 7,0 метров смывался в хвосты материал с содержанием железа 58 процентов. Вопрос о возврате материала с этой отметки не решен даже в перспективе.

При соблюдении технологической дисциплины можно было бы значительно уменьшить потери в хвостах мокрых магнитных сепараторов за счет установки насадок на ваннах первого приема сепарации. Разговоры об установке насадок ведутся в течение двух лет, а за это время потеряно не

менее 20 тысяч тонн металла. Нужно сказать, что в главном корпусе много делают по улучшению технологического процесса, но этого совершенно недостаточно и громадные потери металла здесь не находят оправдания.

Часты нарушения технологической дисциплины в корпусе сушилки из-за халатного, неправильно отношения некоторых начальников смены к своим обязанностям. Есть случаи погрузки концентрата с содержанием влаги выше 0,8 процента и в неочищенные от снега вагоны. Так мастер смены Чистов уговаривал пробников ОТК производить погрузку концентрата в вагоны со снегом, а люковой этой смены Мищук самовольно загружает концентрат в неочищенные вагоны, грозит пробникам ОТК расправиться с ними, если те будут очень требовательны. Получается часто и так, что рабочий сушилки прикладывает все усилия к тому, чтобы концентрат был посуше (0,5 процента влаги), конвейерщики работают из-за этого на конвейерах в тяжелых условиях, а некоторые вагоны с таким концентратом разгружаются в Череповец с большим трудом — вместо 5—8 их разгружают 40—50 минут. Это приносит громадные убытки государству.

Причина в таких случаях од-

на: плохо очищаются вагоны от снега. Некоторые работники, стоящие на очистке вагонов, часть снега выбрасывают, а часть перемешивают с остатками концентрата.

Под бункерами, где производится осмотр вагонов, кажется, что в вагоне нет снега. После погрузки горячего концентрата эти остатки снега тают и по дороге в Череповец концентрат примерзает в углах вагонов.

Необходимо ИТР сушилки настраивать всех работников на тщательную очистку вагонов от снега, администрации фабрики привлекать к ответственности людей, которые своими действиями приносят вред государству.

Н. КУДИМОВА.

Начальник ОТК комбината.

Сессия городского Совета

На днях состоялась девятая сессия Ковдорского городского Совета депутатов трудящихся, на которой рассматривался вопрос о работе постоянной комиссии социалистической законности общественного порядка. С докладом выступил депутат городского Совета, председатель постоянной комиссии соцзакононости и общественного порядка И. Н. Зрякин. Сессией было принято соответствующее решение.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

КОЛЛЕКТИВА КОВДОРСКОГО ГОРНООБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА В ЧЕСТЬ 50-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

Коллектив Ковдорского горнообогатительного комбината включился в соревнование за достойную встречу 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции. В 1966 году коллективом комбината годовые социалистические обязательства выполнены.

Годовой план по выпуску концентрата без ввода дополнительных мощностей выполнен 25 декабря вместо 28 декабря по обязательству; сверх плана выдано 23.161 тонна железного концентрата; за счет совершенствования технологии, процесса обогащения, содержания железа в концентрате в среднем за год повышено до 62,8 процента вместо 62,6 по плану. За счет этого в выпущенном концентрате страна получила 40.800 тонн металла сверх плана. Повышена производительность труда, обеспечена экономия материалов и электроэнергии.

Горячо поддерживая инициативу Оленегорского орденоносного горнообогатительного комбината и других передовых коллективов области за досрочное выполнение плана 1967 года и достойную встречу 50-летия Советской власти, коллектив Ковдорского горнообогатительного комбината, принимая вызов оленегорцев, берет на себя следующие обязательства:

Дополнительно выработать в 1967 году 40,0 тысяч тонн железного концентрата.

Добыть дополнительно 100,0 тысяч тонн руды и 50,0 тысяч кубических метров вскрыши.

За счет увеличения объема реализации, снижения себестоимости продукции получить в 1967 году 3.038 тысяч рублей прибыли.

За счет совершенствования технологии, освоения новой техники, механизации трудоемких работ и автоматизации отдельных узлов повысить производительность труда на 1,5 процента против плана.

В целях повышения производительности труда:

— приступить к строительству в 1967 году и ввести в эксплуатацию в 1968 году канатную дорогу для транспортировки сухих хвостов с фабрики на отвал;

— внедрить в производство станки СБШ-250 в количестве двух штук;

— осуществить строительство отвальных и рудничных дорог с щебеночным покрытием протяженностью 7.000 метров;

— произвести устройство дорог для технологического транспорта с бетонным покрытием протяженностью 1.500 метров.

Повседневно вести работу с новаторами производства, рационализаторами и изобретателями, за счет внедрения рационализаторских предложений получить экономию в сумме 140 тысяч рублей.

В 1967 году ввести во всех цехах, подразделениях комбината широкую подготовку по переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования.

С целью улучшения культурно-бытового обслуживания трудящихся:

— ввести в эксплуатацию к 50-летию Советской власти Дом культуры на 600 мест со спортивным залом и два детсада-ясли на 355 мест;

— на подсобном хозяйстве ввести в эксплуатацию: 2 секции тепличного комбината, мастерскую технического ухода, зернохранилище на 500 тонн и блок механизации № 1.

Настойчиво внедрять в производство техническую эстетику, культуру и образцовый порядок во всех цехах и на каждом рабочем месте.

За счет проведения организационно-технических мероприятий улучшить состояние охраны труда, техники безопасности, промышленной санитарии и культуры производства.

Для этой цели:

— в течение 1967—1968 гг. закончить планировку и озеленение территории обогатительной фабрики;

— в 1967 году за счет расширения бытового корпуса фабрики увеличить на 100 мест бытовые помещения рабочих;

— произвести остекление промышленных корпусов фабрики стеклоблоками в течение 1967—1968 годов;

— в течение 1967 года закончить освещение рудника лампами ДКСТ мощностью 20.000 ватт каждая (8 штук);

— в течение 1967 года закончить радиофикацию рудника.

Систематически повышать квалификацию рабочих, ИТР, служащих, привлекать к занятиям в школе рабочей молодежи в 1966—1967 учебном году молодежь, не имеющую 8-летнего образования, из числа работающих на комбинате.

Обучить конкретной экономике и основам научной организации труда всех ИТР, рабочих и служащих в количестве 2.300 человек.

В течение 1967 года обеспечить обучение новых рабочих и повысить квалификацию 480 человек.

Выражаем твердую уверенность в том, что все трудящиеся комбината приложат максимум энергии и знаний, направленных на досрочное выполнение плана второго года пятилетки и достойную встречу 50-летия Великого Октября.

Обязательство обсуждено и принято на общих собраниях рабочих, ИТР и служащих комбината.

Они занесены на Доску почета



Поздняков Алексей Степанович — слесарь водоканализационного участка. Иванченков Василий Лукич — плотник ремонтно-строительного цеха.

ВСЕСОЮЗНЫЙ КОНКУРС

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

По добыче железной руды Советский Союз вышел на первое место в мире еще в 1958 году. В настоящее время производство товарной железной руды в СССР больше, чем в США, Канаде и Швеции, вместе взятых.

Однако производительность труда на горных предприятиях черной металлургии остается все еще сравнительно низкой.

Это объясняется тем, что на горных предприятиях черной металлургии механизация и автоматизация в ряде случаев внедряются некомплексно, совершенно недостаточно механизуются вспомогательные работы и процессы. На вспомогательных, в основном немеханизированных работах, занято до 50—60 процентов трудящихся шахт и карьеров. Еще велик удельный вес ручных работ и на механизированных процессах.

В целях максимального привлечения творческой инициативы рабочих, инженеров, техников и служащих к разработке и внедрению мероприятий по повышению производительности труда Министерство черной металлургии СССР, ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, Центральное правление НТО черной металлургии объявляют конкурс на лучшее предложение по использованию резервов роста производительности труда на горных предприятиях черной металлургии.

II. ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ КОНКУРСА

На конкурсе представляются предложения по выявлению и использованию резервов роста производительности труда, разработанные применительно к конкретным условиям данной шахты, карьера, фабрики или отдельных технологических процессов.

Предложения должны быть направлены на решение вопросов по: — разработке мероприятий по ускорению освоения проектных мощностей шахт, карьеров, фабрик, агрегатов, машин, транспортных средств;

— совершенствованию систем разработки, буровзрывных работ, доставки, рудничного транспорта и т. п.;

— внедрению автоматизации и дистанционного управления отдельными агрегатами или цепи аппаратов на фабриках комбинатов и рудников;

— повышению производительности забоев и, на этой основе, разработке мероприятий по концентрации работ;

— улучшению организации ремонтов оборудования и сооружений;

— упрощению структуры управления производством и улучшению организации производства, труда и зарплаты, подготовки рабочих мест;

— разработке мероприятий, улучшающих условия и безопасность труда;

— снижению расходов материалов, сырья, топлива, электроэнергии, по удлинению межремонтных сроков работы машин и механизмов и др.

III. ОБЩИЕ УСЛОВИЯ КОНКУРСА

В конкурсе могут принимать участие коллективы предприятий, институтов, а также отдельные граждане СССР.

Участники конкурса представляют жюри конкурса описание предложения (пояснительную записку), необходимые схемы и чертежи в 2-х экземплярах.

За лучшие предложения, принятые по конкурсу, устанавливаются следующие премии:

- одна премия в размере 700 рублей
- три вторых в размере 500 рублей каждая
- шесть третьих в размере 300 рублей каждая
- десять поощрительных в размере 200 рублей каждая.

За авторами, предложения которых будут приняты к внедрению, сохраняются все права, предусмотренные «Положением об изобретениях и усовершенствованиях».

Принятые к внедрению предложения публикуются Научно-техническим обществом с разрешения авторов.

IV. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ НА КОНКУРС

На предложении должен быть указан девиз, под которым оно представляется на конкурс.

В конверт с материалами представляемого на конкурс предложения должен быть вложен запечатанный конверт с девизом, в котором на отдельной записке указывается девиз, название предложения, фамилия, имя, отчество, возраст, должность, место работы и почтовый адрес автора.

Контрольные конверты вскрываются жюри после вынесения решения о премировании предложений.

Срок представления предложений на конкурс — 1 октября 1967 г.

Предложения направляются Центральному правлению НТО черной металлургии по адресу: Москва, Б-5, 2-я Бауманская ул., дом 9/23, Центральное правление НТО ЧМ, с надписью на конверте: «На конкурс».

Обмен комсомольских документов

По решению XV съезда ВЛКСМ с 1 января 1967 года начался обмен комсомольских документов.

Обмен документов — не механическая замена комсомольских билетов старого образца на новые, а смотр рядов ВЛКСМ, проверка организованности, дисциплины, активности каждого комсомольца.

В ходе справки, которая проходила в декабре, выяснилось, что некоторые комсомольцы не встали на комсомольский учет, а кое-кто из них не платит и членских взносов. Есть у нас еще и такие, которые своим поведением компрометируют звание комсомольца. На своих собраниях комсомоль-

цы разобрали их и вынесли решение об исключении из рядов ВЛКСМ.

Подготовка к замене комсомольских документов должна показать сплоченность наших рядов, комсомольцы обязаны еще раз обсудить работу своей организации и каждого члена ВЛКСМ.

Для того, чтобы избежать ошибок в ходе обсуждения комсомольцев и не допустить неправильных решений, необходимо советоваться с партийной организацией, опираться на ее помощь и поддержку.

Для получения нового комсомольского билета необходимо иметь при себе 3 фотографии размером 2,5 x 2,5, паспорт и ком-

сомольский билет с отметкой об уплате членских взносов.

Обмен билетов в нашей комсомольской организации будет проходить в марте. Если же комсомольские организации цехов подготавливаются к обмену раньше, то им обменяют документы до марта.

Вручение новых билетов будет проходить на комсомольских собраниях цехов.

В настоящее время необходимо всем комсомольцам сфотографироваться и сдать фотокарточки секретарям комсомольских организаций.

Ю. МАЛАЙЧУК.

Секретарь комитета ВЛКСМ Ковдорского ГОКа.

Книжная полка

В техническую библиотеку комбината поступила следующая литература:

Андреевский В. Н. и др. Эксплуатация воздушных линий электропередачи М.-Л., 1966.

В книге обобщен опыт эксплуатации воздушных линий электропередачи напряжением 35—500 кв и линий постоянного тока 400 кв. Даны передовые методы производства профилактических и ремонтных работ.

Воронков С. Т. и др. Памятка мастера по тепловой изоляции энергооборудования электростанций. М.-Л., 1966.

Справочник по строительству линий электропередачи. М.-Л., 1966.

Справочник предназначен для инженеров, техников, бригадиров, мастеров и рабочих, занятых на строительстве и монтаже воздушных линий электропередачи напряжением 35 кв и выше.

Фридкин И. А. Эксплуатация распределительных пунктов и ГП. (Библиотека электромонтера. Вып. 207) М.-Л., 1966.

Селютин А. М. и др. Справочник по допускам и посадкам. М.-Л., 1966. Приведены таблицы точности обработки деталей.

Федоренко В. А. Справочник по машиностроительному черчению. М.-Л., 1966.

Батулин А. Т. Детали машин. М., 1966.

В учебнике даны основные сведения о конструировании деталей машин общего назначения и методы их расчета.

Е. АНИКЕВА.
Зав. библиотекой.

Сами себя обидели

В редакцию пришло письмо от работников ремстройцеха тт. Кукоба, Колпной и Шевченко:

«После обеда у нас не оказалось материала и мы, чтобы не простаивать, пошли сами за алебастром. Нас увидел начальник цеха, возмутился, что мы ушли с рабочего места, а на другой день объявил распоряжением по цеху выговор. Мы хотели сделать, как лучше... очень обидно, что нас же за это и наказали».

Первое впечатление от письма — людей несправедливо наказали, зря обидели.

Однако, после беседы с начальником цеха тов. Соловьевым, работниками цеха тт. Пантюхиным и Витоль, которые присутствовали при разговоре работников с начальником цеха, события предстали передо мной в совершенно ином свете.

7-го декабря, в день выдачи заработной платы, работникам захотелось посмотреть расчетные листы. Можно это было сделать после работы, так как рабочий

день у них до 16-00 час., а работники управления работают до 17-00 час. Однако, они почему-то решили прогуляться на другой конец поселка в рабочее время.

Непредвиденная встреча с начальником цеха их не смутила и они не моргнув глазом заявили, что пришли за алебастром. А злополучный алебастр на их объекте был. Для обеспечения работ следующего дня материал по указанию мастера был завезен вечером.

Три работницы потеряли час драгоценного рабочего времени. Потеряли заработок за этот час. Справедливо получили выговор за самовольный уход с рабочего места. Обидели сами себя.

Не сочувствия и сожаления надо им искать, а подумать о строгом соблюдении трудовой дисциплины.

Л. МАРЬЯСОВА.
Инженер ОТИЗа.

От халатности до пожара один шаг

Каждый гражданин обязан строго соблюдать правила пожарной безопасности. Однако, к сожалению, в нашем городе имеются такие люди, которые допускают непростительную халатность, это маляры ЖКО ТОКа Е. И. Чашкина, А. И. Коновалова, С. И. Григорьева и Базюченко 24 декабря во время ремонта квартир дома по улице Зеленой № 12, производя окраску стен на ацетоне, пользовались горячей свечей, в результате чего возник пожар. Если бы площадь покраски была больше, то мог произойти взрыв.

Беспечность этих работников ЖКО могла принести несчастье многим людям.

Из этого примера видно, насколько необходимо точно соблюдать все правила пожарной безопасности. Это относится и к жителям города.

Н. ПАНКРАТОВА.
Инструктор пожарнадзора.

Отвечаем на письма

В редакцию поступило несколько писем с просьбой поставить вопрос на страницах газеты об изменении маршрута городского автобуса, с целью введения дополнительной автобусной линии, охватывающей микрорайон.

В беседе с начальником Ковдорской пассажирской автоколонны тов. Столкарц И. Ф. выяснилось следующее: для открытия новой линии требуются, как минимум, два автобуса, а прибыло только один. Все изменения старых и открытия новых маршрутов делаются с разрешения областного управления, которое не согласно ни на изменение маршрута, ни на открытие новой линии. Дело в том, что менять существующий маршрут автобусов нет оснований, линия проходит по самому центру города и устраняет большинство проживающих в Ковдоре.

Всем ли тепло?

Хорошо бы редакция никогда не получала таких писем:

«Я, Брин Л. А., проживаю по улице Кирова № 7, квартира 24. С первого сентября по всему городу было дано тепло, а у меня в квартире до сих пор холодные батареи».

Вам, тов. Брин, не повезло на управдома. Видимо, он в вашем доме не проявляет никакой заботы о жителях, а это его первейшая обязанность. Вы пишете, что управдомом является тов. Какочева, вот и давайте попросим ЖКО от имени жильцов и редакции сменить холодного управдома, тогда сразу все батареи в квартирах станут горячие, а в редакцию прекратится поток жалоб. Зачем же держать такого управдома?

Редакция.

Редактор Ю. Н. ШАВАНОВ

Кинотеатр «Юность»

8 января

Художественный фильм «Аршин Мал-Алан». Начало в 13, 15, 17, 19, 21, 23 часа.

8 января для детей — «Алый след». Начало в 11 часов.

9 января

Смотрите рекламу.

10 января

Новый польский художественный фильм «Цвета борьбы». Начало в 13, 15, 17, 19, 21, 23 часа.

11—12 января

Новый художественный чехословацкий фильм «Старик на уборке хмеля». Дети до 16 лет не допускаются. Начало в 13, 15, 17, 19, 21, 23 часа.

12 января для детей — «Домик в дюнах». Начало в 11 часов.

13 января

Художественный фильм «Свет далекой звезды» в двух сериях. Начало в 10, 16, 19, 22 часа.

Два лица одного молодца

В цехе мастер он хороший...
Дома — «мастер» на дебоши.
Вывод можно сделать без труда:
Будь хорошим всюду и всегда!

Семейные скандалисты

Есть такие семьи, в которых муж зачастую затевает ссоры и драки, угрожает жене, травмирует детей. Но стоит только жене или соседям сообщить об этом в милицию или в народную добровольную дружину, как скандалист понесет наказание.

За скандалы и ссоры в семье оштрафованы в декабре: М. П. Василенко — слесарь обогатительной фабрики и машинист П. А. Кондратьев, а также бульдозерист рудника «Железный» Л. П. Толстов; каждый из них, бывавший в медвытрезвителе, уплатил по 15 рублей. В результате каждому скандалисту семейная ссора обошлась в 45 рублей.

По приговору народного суда за ссоры и скандалы в семье будут удерживать ежемесячно из зарплаты 20 процентов в течение года у плотника РСЦ А. С. Мельникова.

Необходимо их поведение обсудить на профсоюзных собраниях.



В ЦЕХЕ МАСТЕР ОН ХОРОШИЙ

В ЦЕХЕ МАСТЕР ОН ХОРОШИЙ

В ЦЕХЕ МАСТЕР ОН ХОРОШИЙ

В ЦЕХЕ МАСТЕР ОН ХОРОШИЙ