

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции горнообогатительного комбината

№ 21 (252)  
Год издания 5-й

СУББОТА, 20 мая 1967 года

Цена 1 коп.

## ВСЕНАРОДНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ В ЧЕСТЬ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

Еще на заре Советской власти В. И. Ленин указывал на громадное значение социалистического соревнования в строительстве нового общества. Весь полудекаровский опыт развития нашего государства блестяще подтверждает гениальное предвидение вождя. Социалистическое соревнование явилось могучей силой, на которую опиралась и опирается ленинская партия в борьбе за победу социализма и в строительстве коммунистического общества.

В новых условиях, созданных решениями сентябрьского Пленума ЦК КПСС и XXIII съезда КПСС, в условиях осуществления хозяйственной реформы творчество миллионов, их почин, взаимная учеба и помощь получают еще больший размах. Об этом свидетельствуют небывалый подъем всенародного соревнования в честь 50-летия Советской власти, хозяйственные итоги первого года пятилетки и первого квартала нынешнего года. В прошлом году рост валовой продукции промышленности и сельского хозяйства, а также национального дохода и реальных доходов трудящихся превысил среднегодовые задания пятилетки, предусмотренные Директивами XXIII съезда КПСС. В первом квартале этого года объем промышленного производства в стране увеличился по сравнению с тем же периодом прошлого года на 10,9 процента. Это говорит о возрастании темпов экономического развития Страны Советов, идущей навстречу своему полудекаровому юбилею.

Опыт осуществления экономической реформы показал уже, что новые условия хозяйствования позволяют еще активнее, поистине творчески вести соревнование. Единство управления каждой отраслью промышленности, новые условия планиро-

вания и материального поощрения благоприятствуют сравнительно высоким результатам, широкой гласности соревнования и применению достижений передовиков.

Теперь главными показателями успехов предприятий служат объем реализованной продукции, прибыль, ритмичность работы цехов, снижение себестоимости и повышение качества продукции. Более конкретный характер носят и социалистические обязательства. Итоги работы предприятий, как правило, подводятся ежемесячно по группам цехов — основным и вспомогательным. Победителям в соревновании вручаются переходящие красные знамена и денежные премии. Почти на всех предприятиях, работающих по новой системе, соревнование организовано по бригадному и профессиональному признаку с присвоением звания «Лучшая бригада», «Лучший мастер», «Лучший по профессии».

Условия соревнования предусматривают всемерное использование как моральных, так и ма-

териальных стимулов: занесение на Доску почета, в Книгу трудовой славы, премирование бесплатными путевками, денежные премии и другие виды поощрений.

В центре социалистического соревнования находится вопросы научной организации труда и производства, создания людям лучших условий для нормальной работы, вопросы укрепления трудовой и производственной дисциплины. «На основе хозяйственного расчета давать продукцию только отличного качества при наименьших затратах» — таков девиз ударников труда.

Соревнование только тогда действительно, если оно на виду у нас, если каждый соревнующийся знает, какое материальное вознаграждение или моральное поощрение положено при достижении определенных показателей. Вот почему в передовых коллективах итоги соревнования подводятся регулярно, квалифицированно и глубоко анализируются все стороны производственной деятельности.

Характерная особенность нынешнего этапа соревнования — это отчеты коллективов и ударников коммунистического труда перед общественностью цехов, предприятий о выполнении обязательств. Подтверждение коллективами и ударниками коммунистического труда их права на высокое звание — один из видов товарищеской взаимопомощи и контроля, проявление высокой коммунистической требовательности и принципиальности.

**Социалистические обязательства трудящихся, их вдохновенный труд в честь славного юбилея — это яркое проявление верности советских людей революционным традициям старших поколений, пронесших знамя Октября сквозь огонь классовых боев и торжеству социализма.**  
**О. КУЗНЕЦОВ.**

### Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования в честь 50-летия Советской власти за апрель.

Среди цехов первой группы первое место никому не присуждено. По второй группе цехов первенство держит цех сетей и подстанций: завоеванное Красное знамя в марте остается за ним, ему так же вручается премия. Отмечена хорошая работа ремонтно-строительного и ремонтно-механического цехов.

По третьей группе цехов победителем в социалистическом соревновании остается и на апрель цех контрольно-измерительных приборов и автоматики. Отмечена хорошая работа отдела технического контроля, погрузо-разгрузочного цеха и склада ГСМ.

## Обогатители в юбилейном году

### Смена 3. Д. Плетневой впереди

Встав на трудовую вахту в честь 50-летия Советской власти, обогатители приняли на себя высокие социалистические обязательства. Они дали слово выработать сверх плана 40.000 тонн концентрата, довести содержание железа в концентрате до 62,8 проц., снизить себестоимость перелома на один процент, сократить на 15 процентов межремонтные простои оборудования. Таков далеко не полный перечень обязательств, за претворение которых в жизнь соревнуются технологи, ремонтники и все трудящиеся участка обогащения.

Чем меньше остается времени до юбилейной даты, тем сильнее разгорается пламя соревнования. Особенно радуют обогатителей результаты коллективного труда смены 3. Д. Плетневой.

Растет активность в смене. Нарушения трудовой и производственной дисциплины у наших заводов сведены к нулю. Посмотрим на итоги.

Выработка железного концентрата приближается к 104 проц. Содержание железа в концентрате достигло 63,3 проц. Здесь люди трудятся слаженно, без лишней суеты и горячности, — говорит председатель цехового комитета профсоюза Анатолий Иванович Мисюрин.

В некоторых сменах содержание железа в концентрате бывает выше, — возразили председа-

тели. — Так ведь, а?

Бывает, — легко согласился он. — Но там есть нарушения и нарушения нашего, рабочего правила коллективной жизни. В норму нашей жизни входит не один производственный план. Возьмите машиниста мельниц В. Лещева, или машиниста мокрых магнитных сепараторов Д. Боброва. Эти люди знают свое дело и в любой момент придут на помощь товарищу. А ведь таких не единицы в смене, и не ради славы работают они.

Теперь возьмем механическую службу. Кто не знает А. Воронина, Л. Седулина, А. Казеннова, В. Семибратова? — не унимался профсоюзный избранник. — Каждый трудится за двоих. Да разве одни они так? — Нет, все. Люди не считаются ни со временем, ни с трудностями, действуют сообща, коллективно.

Соревнование юбилейного года идет с переменным успехом: то одна смена выйдет вперед, то другая, никто не хочет отставать. На то оно и трудовое состязание. День на день не приходится. А пока идет впереди смена 3. Д. Плетневой. Она задает тон другим, заставляет подтянуться, подумать над внутренними резервами и возможностями.

**А. МУРАШКИН.**

Председатель производственной комиссии, член фабкома.

## Взаимопомощь — залог успеха

Обогатительная фабрика нашего комбината заняла третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании. В трудовых достижениях есть немалая заслуга коллектива участка дробления.

Победа нам досталась нелегко, пришлось работать в трудных условиях. В зимнее время мы боролись со смерзанием руды в бункерах, сроки ремонта технологического оборудования не выдерживались, так как на участке не хватало ремонтных рабочих, и все мы задумались, как выйти из затруднительного положения, стали искать внутренние резервы.

Одной из острых проблем участка дробления и на сегодня остается соединение лент тяжелых конвейеров. Вопреки всем правилам стыки приходится соединять заклепками, которые быстро изнашиваются, а поэтому такой ремонт производится каждую смену. Наша малочисленная ремонтная группа не справляется со всеми работами. И вот здесь ей на помощь пришел коллектив.

В пересменках остается один час времени, когда участок стоит. Вот этот час мы стараемся использовать с наибольшей пользой. Надо успеть привести в порядок рабочие места, навести чистоту, подготовить оборудование для другой смены. На раскомандировке начальник смены распределяет, кто какими работами должен заниматься после остановки. Чаще всего технологи, сделав уборку рабочих мест, спешат успеть подклепать стыки конвейеров.

Все конвейера на участке закреплены за сменами. Такой порядок заставляет нас изыскивать время, чтобы произвести неслож-

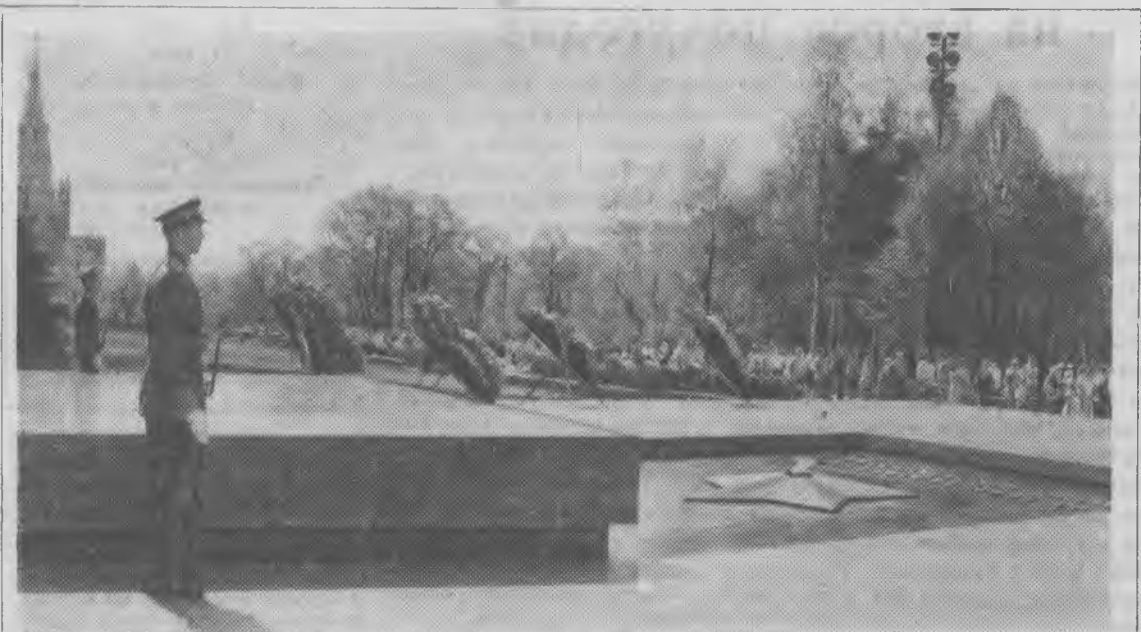
ный ремонт, не требующий высокой квалификации слесарей и других рабочих.

Своим участием мы, технологи, помогаем слесарям. Дружная работа смены и взаимопомощь существенно позволяют нам сократить простои. Наши передовые рабочие, которым дороги интересы производства, кроме своих прямых обязанностей добросовестно выполняют и другие работы. Такие товарищи как В. А. Позняк, В. И. Скуратов, А. Е. Карташов, И. М. Макревич, А. В. Тихонов, Р. И. Марков не делают труд на «свой» и «чужой». Или вот еще один пример сознательного отношения к производственным нуждам участка. Рабочий А. С. Иванов, кроме планшета дробилки и приемный бункер.

Надо сказать, что ремонтные работы мы производим все же в ущерб чистоте рабочих мест. Поэтому часто слышны упреки в адрес участка дробления, что «там, мол, грязно». Конечно, если бы слесари справлялись со своей работой, тогда начальник смены на раскомандировке не говорил бы о том, кому и какими ремонтными работами заниматься после остановки, а все внимание уделяя бы уборке рабочих мест и территории участка. Но нам пока приходится заниматься и тем и другим, не смотря на нехватку людей в сменах. Как бы то ни было, но и в трудных условиях участок дробления не отстает, коллектив технологов постоянно оказывает взаимопомощь своим товарищам по труду и добивается общего успеха.

**Л. НУРИКОВ.**

Начальник смены участка дробления.



Москва. 8 мая у Кремлевской стены был торжественно открыт памятник «Могила Неизвестного солдата» с Вечным огнем славы.

На снимке: Почетный караул у могилы Неизвестного солдата. Фото Л. Портера и А. Стужина.

Фотохроника ТАСС

## Обогатители в юбилейном году

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## Беспартийные активисты — наша опора

Партийная организация ремонтно-механического цеха малочисленна, но она решает такие же задачи, как и большие парторганизации. Естественно, что при таких условиях каждый коммунист цеха чувствует какую-то особую, личную ответственность за все, чем живет наш рабочий коллектив.

В повседневной практической работе мы опираемся на беспартийных активистов, на коллектив рабочих и инженерно-технических работников, советуемся с ними, прислушиваемся к их замечаниям и делаем соответствующие выводы, поддерживаем все новое, ценное. Приведу такой пример. Беспартийный начальник цеха Б. Генич много внимания уделяет производственной эстетике. Партийная организация поддерживает его полезные начинания, и хорошие замыслы превращаются в действительность.

Вступая в социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия Октября, молодежь комсомольцы цеха предложили произвести внутреннюю и наружную побелку производственных зданий, в которых мы работаем. Мысль хорошая, но где взять маляров? В ходе обсуждения слесарь Е. Шевченко предложил свои услуги без какой-либо компенсации. Оказывается, он не только металлист, но еще и строитель-отделочник. Приобретенная ранее специальность пригодилась. Больше того, наш слесарь учится в школе рабочей молодежи. Чувство радости и гордости вызывает энтузиазм, трудолюбие, стремление к знаниям!

Производственное обучение молодежи — дело хлопотное. Несторожное обращение мастера, обидное слово могут нанести вступающему в трудовую жизнь человеку трудно излечимую душевную травму, сильную боль. Первая встреча в цехе, первые трудовые операции у станка запомнятся на всю жизнь. И надо, чтобы эти встречи остались в памяти нашей смены как настоящих праздников.

Производственное обучение молодежи мы поручили коммунисту А. И. Кокотову. Он, как и

подобает члену партии, принял молодое пополнение девушек — вчерашних воспитанниц средней школы. Постепенно, терпеливо, день за днем он учил молодежь умению обращаться с узлами токарных станков, правильным производственным приемам, рассказывал о технике не только как о средстве труда, но и как о высоком полете человеческой мысли. Большая нагрузка не помешала коммунисту вывести свою смену в ряды отличных. Все заказы металлисты выполняют в сроки и даже раньше, но не в ущерб качеству.

Из наших новичков выделились трудолюбивый, рабочей сознательностью, прилежностью Люба Фатеева и Нина Кравчук. Девушки стали токарями по металлу, а Люба, заглядывая вперед, поняла: работа на современном сложном оборудовании немислима без больших технических знаний. А станки все совершенствуются и совершенствуются. И девушка поступила учиться в трехгодичную школу мастеров без отрыва от производства.

Ну как не гордиться такой молодежью!

Опора на беспартийных активистов помогает нам видеть свои резервы, привлекать их к большой общественной работе, готовить из них людей, достойных носить высокое звание члена партии. В нашем цехе работает Е. Удалов. Он освоил специальность токаря, резчика по металлу, заточника. Владение несколькими специальностями благоприятно сказывается на выполнении плана; такой рабочий в любое время может заменить товарища. Но заслуга Е. Удалова еще и в другом: он хороший общественник, имеет организаторские способности, активист. Отрадно, что рабочий настойчиво, терпеливо готовится к вступлению в нашу партию коммунистов-ленинцев. Да, такие могут быть членами партии, проводниками партийной политики в цехе, на заводе, среди беспартийных.

**Н. СЕРГУНИН.**

Секретарь парторганизации РМУ.

## Занятия прошли организованно

Ровно в 16 час. 30 мин. в кружке пропагандиста В. И. Афонина начались итоговые занятия. Ни минуты опоздания, почти все слушатели явились в назначенное место и хорошо подготовленные. Им предстояло проверить себя, как плодотворно учились в течение года, какие приобрели знания.

— Товарищи, нам нужно подвести итоги. Тема занятия сегодня такова: «Историческое место империализма и общий кризис капитализма», — объявляет пропагандист.

Только тот, кто в течение года серьезно занимался, добросовестно относился к обязанностям слушателя, мог глубоко, со знанием отвечать на вопросы, принимать активное участие в беседе. А знания требовались большие, нужно было ответить на такие коренные вопросы как «Основные черты империализма по определению В. И. Ленина», «Общий кризис капитализма и его основные этапы», «Обостренные противоречия, неустойчивость капиталистической экономики», «Раскол мира на две системы. Укрепление мировой социалистической системы»,

«Существование двух систем. Авангардная роль коммунистических и рабочих партий в борьбе за мир, демократию и социализм».

Четкие и хорошо поставленные пропагандистом вопросы вызвали большую активность. Слушатели тт. Калимулин, Иевлев, Шуляк, Мурашкин давали подробные ответы и их выступления были содержательными, убедительными, доходчивыми.

Итоговые занятия прошли вполне удовлетворительно. Было видно по всему, как много и плодотворно потрудились пропагандисты В. И. Афонин и Б. П. Солонинов.

Учебный год окончен. Комплектуя сеть партийного просвещения на предстоящий учебный год, необходимо избегать допущенных недостатков. При организации школ надо подобрать состав слушателей с учетом образования, знаний, партийной подготовки. Тогда пропагандистам будет легче работать, их труд станет более плодотворным, а сами занятия — интересными, увлекательными, высококачественными.

**И. ВЫСТРОПОВ.**



25 мая все передовое человечество отмечает День освобождения Африки. Подавляющее большинство народов этого огромного континента уже разорвали цепи векового иноземного гнета.

Молодые независимые государства строят новую жизнь в условиях демократии и прогресса.

В Республике Мали уделяется много внимания развитию народного образования, ликвидации неграмотности.

На снимке: урок чтения в одном из детских садов Мали.

Фото АНИМ ТАСС

## Читатели критикуют, советуют

## НАЖАЛ — КУПИЛ

Мы с женой возвращались с работы домой. Зашли в филиал магазина №1, чтобы купить пива. Когда очередь дошла до меня, продавщица Е. Чепурина заявила:

— Пиво все продано.

— А может найдется чара бутылок? — спросил я.

— У меня нет станка, чтобы делать пиво...

Я пригласил представителя рабочего контроля. При проверке выяснилось, что два ящика пива поставлены под прилавок, а восемь находились на складе магазина. На мое замечание «зачем вы так делаете?» продавщица выпалила:

— Вы сами воруете, все тащите домой с производства.

Меня, до глубины души возмущает грубость продавщицы Чепуриной. Очевидно, руководящие работники отдела рабочего снабжения забыли о воспитании подчиненных, особенно работников прилавка. Вежливое обращение, культурное обслуживание создают хорошее настроение у покупателя и продавца, благоприятные предпосылки для успешной работы каждого уважающего покупателей продавца.

Потом я побывал в магазине на подсобном хозяйстве орс. Бойко шла торговля яйцами. Я занял очередь и был замечен продавщицей.

— Если вы яйцами, не стойте, зеленым не продаем.

— Почему зеленый? Я скорее...

— Все посторопнее зеленые.

Директор подсобного хозяйства запретила всем «посторопным» продавать яйца. Как я ни уговаривал, ни доказывал, что работаю в горнообогатительном комбинате, ничто не помогло. Оставался один выход, который я использовал.

— Подайте, пожалуйста, книгу жалоб и предложений.

— Вам сколько яиц?..

Я кушил их столько, сколько требовалось.

Хотелось бы несколько слов сказать руководителям орс. Наведите порядок в торговле, учите подчиненных торговать культурно, обращаться с покупателями по-человечески. Жуликам и грубиянам не место за прилавком.

Большие обязанности возлагаются на рабочий контроль. От вас, товарищи, зависит многое. Будьте принципиальны, не давайте пощады любителям торговать с «черного хода». Пусть лавочка из-под прилавочка останется только в воспоминаниях. А пока не лажмень не купишь...

**В. ИВАНОВ.**

Автокрановщик Ковдорского горнообогатительного комбината.

## Когда же?

Все ярче светит солнце, все теплее становятся дни. Сейчас после долгой полярной зимы хочется выйти на улицу, побыть на свежем воздухе. Дети наши развлечения: катаются на велосипедах или самокатах, устраивают походы, играют в различные игры.

Но что делать взрослым, особенно людям пожилого возраста? Все время ходить немисливо, хочется посидеть, почитать. К

сожалению, ни в сквере на площади, ни на автобусных остановках, ни в парке культуры и отдыха нет ни одной скамейки. Осенью их спяли, а вот поставить некому.

Интересно было бы знать, когда улицы нашего города станут местом отдыха? Нора подумать об этом городского Совету и принять соответствующие меры.

**Н. КУЗЬМИН.**

Столяр.

## Подписывайтесь на второе полугодие

Работники «Союзпечати» при помощи общественных распространителей печати, под руководством партийных организаций ведут подписку на газеты и журналы на второе полугодие.

В этом году подписка также производится без ограничений, что создает благоприятные условия для полного удовлетворения спроса населения на периодические издания. Нужно отметить, что по нашему городу подписка в первом полугодии этого года возросла по сравнению с прошлым годом на 2.325 экземпляров или на 21 процент.

В настоящее время жители нашего города получают 13.312 экземпляров разных газет и журналов.

Наша печать с каждым годом все настойчивее борется за реше-

ние задач, которые ставит партия перед народом. Советская печать подлинно народная, она принадлежит народу и верно служит ему. Продвижение печати в массы неотъемлемая часть идейно-воспитательной работы всех партийных, комсомольских и профсоюзных организаций.

Времени осталось очень мало. Подписка на второе полугодие на журналы у нас завершается 25 мая, а на центральные газеты 10 июня. Поэтому в оставшиеся дни следует активнее вести работу в коллективах с тем расчетом, чтобы дать возможность всем трудящимся вовремя оформить подписку на интересующие их издания.

**А. ПОЗОЛОТИНА.**

Работница отделения «Союзпечати».

## ДЕНЬ ИТР

12 мая был проведен день инженерно-технических работников управления Ковдорского ГОКа.

Присутствующие прослушали сообщение начальника технического отдела комбината И. Л. Выстропова о целях и задачах организации для ИТР, а также информацию З. И. Беловой о новостях науки и техники в области обогащения, о работе школы по обмену передовым опытом в области автоматизации технологических процессов обогатительных фабрик на Зырянском свинцовом и Ачисайском полиметаллических комбинатах, об испытаниях на различных комбинатах нового процесса — бесшарового измельчения и другое.

**С. СМОЛЯНИНОВ.**

За редактора

**А. Ф. АЛЕКСАНДРОВ.**

## Кинотеатр «Юность»

23 мая

Цветной широкоэкранный фильм ОАР в 2-х сериях «Снова живой».

Начало в 11, 16, 19, 22 часа.

24 мая

Новая цветная кинокомедия «Иные нынче времена». Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

25 мая

Новый фильм «Серая болезнь».

Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

26—27 мая

Новый франко-итальянский широкоэкранный фильм «Небо над головой».

Начало: 26-го в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

27-го в 11, 16, 18, 20, 22 часа.

Документальные фильмы:

20 мая

«Время, которое всегда с нами». (о первой женщине — дипломате Александре Колонтай)

27 мая

«Корабли не умирают». Начало сеансов в 22 часа.

Для детей:

21 мая

Кошей бессмертный.

Начало в 9-30, 10-45.

25 мая

Новый фильм «Приключения песочного человечка». Начало в 10-15.

Городская аптека приглашает на постоянную работу бухгалтера.

Администрация.

В период летних отпусков удобно и надежно пользоваться аккредитивами сберегательных касс.

Деньги, внесенные на аккредитив, можно получить сразу в полной сумме или по частям в сберегательной кассе любого города или района СССР. Пользуйтесь аккредитивами!