

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции горнообогатительного комбината

№ 23 (254)  
Год издания 5-й

СУББОТА, 3 июня 1967 года

Цена 1 коп.

## Коммунист на производстве

Свыше 330 тысяч первичных организаций в нашей партии. На предприятиях и стройках, в колхозах и совхозах, в учреждениях и учебных заведениях всюду, где работают советские люди, первичные организации связывают партию с широкими массами, служат проводниками ее политики в хозяйственном и культурном строительстве. Естественно, партия, Центральный Комитет постоянно заботятся об их укреплении и росте. За время после XX съезда первичные организации промышленных предприятий выросли примерно вдвое. Больше стало цеховых парторганизаций и партийных групп.

Но дело не только в количественном росте. Степень влияния коммунистов на производство, на общественную жизнь коллектива, как известно, определяется прежде всего повседневной деятельностью низовой организации партии, активностью ее членов. Поэтому XXIII съезд партии так остро поставил вопрос о том, чтобы выше поднять звание коммуниста, чувство ответственности за дела своей организации, всей партии в целом.

Это особенно важно сейчас. Почему? В связи с хозяйственной реформой предприятиям предоставлена большая самостоятельность, расширены их права. В новых условиях возросла роль коллектива и его передовой части — партийной организации в решении производственных вопросов, в борьбе за рациональное ведение хозяйства.

В резолюции XXIII съезда КПСС подчеркивается: в центре внимания всех партийных организаций должна быть борьба за успешное выполнение пятилетнего плана развития народного хозяйства, последовательное осуществление разрабатанных мартовским и сентябрьским Пленумами ЦК КПСС принципов социали-

стического хозяйствования, новых принципов планирования и экономического стимулирования производства.

Новый порядок планирования и экономического стимулирования открыл широкий простор инициативе людей, повысил их заинтересованность в результатах работы предприятия. Важно, чтобы первичные парторганизации возглавили борьбу за использование резервов, внедрение достижений науки и передового опыта.

Предметом постоянной заботы многих коммунистов стали улучшение качества продукции, научная организация труда, правильное сочетание моральных и материальных стимулов. Эти вопросы обсуждаются на партийных собраниях. Правда, кое-где их обсуждение носит односторонний производственно-технический характер. Это, конечно, снижает действенность партийной работы.

Парторганизация не может брать на себя оперативно-распорядительные функции и тем самым подменять администрацию в решении хозяйственных задач. Это вовсе не значит, что можно подходить к делу поверхностно, без знания производства. Глубоко вникая в экономику предприятия, коммунисты призваны заботиться прежде всего о правильной расстановке работников, повышении их ответственности за порученное дело. Словом, любую производственную задачу партийная организация решает через людей, путем усиления и совершенствования организаторской и политической работы в коллективе. На это направляются и усилия цеховых организаций, партгрупп.

У коммунистов предприятия, стройки есть мощное средство систематического воздействия на производственные дела. Это средство — право контроля деятель-

ности администрации. Умелое использование уставного права способствует росту активности членов и кандидатов партии, помогает своевременно вскрывать и устранять недостатки в работе.

Практикой выработано немало хороших форм контроля. Ощутимую пользу приносят, например, постоянные комиссии. В их работе участвуют, как правило, опытные инженеры и техники, кадровые рабочие. Они зорко подмечают неполадки, скажем, в планировании и организации труда, кооперированных поставок, борются с браком в работе. Их рекомендации помогают квалифицированно решать важные вопросы производства.

Сила партийной организации — в идейной зрелости и активности каждого ее члена. На практике это означает, что коммунист обязан быть примером для беспартийных на производстве, в общественной работе, в быту.

Члены партии, указывал В. И. Ленин, должны идти впереди всех по трудовой дисциплине и энергии. Именно так и поступают миллионы коммунистов. Они первыми идут на самые трудные участки производства, активно участвуют в работе многих организаций, созданных на общественных началах, таких, как бюро экономического анализа, советы новаторов и другие.

Партия требует от коммунистов принципиальности, непримиримости к недостаткам, к фактам косности, расточительства, к любым нарушениям трудовой и государственной дисциплины. И хорошо, когда первичная организация всемерно воспитывает у своих членов качества бойца, обеспечивает такую обстановку, в которой дорожат мнением коммунистов, учитывают их предложения и критические замечания.

Повышение боеспособности каждой первичной организации, усиление ее ведущей роли в коллективе, в решении коренных задач производства — общепартийное дело, дело каждого коммуниста.

Н. ЛЯПОРОВ.

### ХОРОШЕЕ ДЕЛО

При подходе к промышленной площадке обогатительной фабрики можно узнать, как потрудились обогатители за минувшие сутки. На большом щите каждый день появляются новые показатели в абсолютных числах и в процентах за последние 24 часа, то-есть за сутки и за месяц. Каждый любознательный человек узнает, сколько продроблено руды, выработано и отгружено железного концентрата.

Много красочно оформленных диаграмм висит на стенах центрально-бытового корпуса, где помещается руководство фабрики. Здесь можно узнать, какая смена идет впереди, кто стал ведущим в соревновании юбилейного года, за какие показатели предстоит бороться коллективу в каждом году пятилетки. Беспристрастные цифры говорят убедительно о многом, заставляют думать.

Хорошее, нужное дело творят обогатители. Не мешало бы и в городе на видном месте иметь наглядную агитацию. Пусть видят все жители города как трудятся их сыновья и дочери, папы, мамы и товарищи, какой вклад вносят они в строительство коммунизма.

Н. БОДУХИН.



Смена З. Д. Плетневой является передовой на участке обогащения. В этом коллективе хорошо трудится машинист мельницы ударник коммунистического труда А. Захаров. Его имя известно за пределами цеха.

Иван Исакович Кокин начал трудовую деятельность на Ковдорском горнообогатительном комбинате электрослесарем. В это же время он учился заочно в Мончегорском политехническом техникуме, который успешно

окончил. Сейчас И. И. Кокин работает начальником смены на участке дробления.

Ударник коммунистического труда он прилагает все силы к тому, чтобы успешно выполнить социалистические обязательства юбилейного года.

На снимках (слева направо): машинист шаровых мельниц А. Захаров и начальник смены И. Кокин.

Фото А. Подольского.

## БЛАГОУСТРОИМ И ОЗЕЛЕНИМ ГОРОД

Красота города, любого рабочего поселка во многом зависит от того, насколько данный населенный пункт озеленен, какие клумбы, газоны и зеленые насаждения имеют улицы и площади.

Жители нашего города ежегодно участвуют в воскресниках по благоустройству и озеленению. Их труд не пропадает даром, город хорошеет с каждым годом. Летом многие из нас с удовольствием отдыхают в скверах, созданных нашими же руками.

Вполне естественно, что работа по благоустройству города должна идти планомерно, организовано. Вот поэтому-то наш Ковдорский городской Совет депутатов трудящихся 5 мая принял решение об очистке города от мусора и песка, о наведении полного порядка на улицах и площадях. За всеми организациями города закреплены участки, на которых должен быть образцовый порядок, но на сегодняшний день не все организации взялись за дело. Если работники Ковдорского ГОКа и ТЭЦ сей-

час, засучив рукава, взялись за работу по наведению порядка на своих участках, то этого нельзя сказать о других организациях.

На участках треста «Ковдорстрой», Ениского леспромхоза и рудника «Ковдор» царит захламленность и беспорядок. Когда же руководители этих предприятий возьмутся за дело? Надо прямо сказать: содержать улицы в непривлекательном виде, это значит не уважать жителей города. Только так можно объяснить пассивность этих руководителей.

Пора благоустроительных работ давно уже наеузила и медлить нельзя. Благоустройству и озеленению нужен широкий размах, того требуют интересы жителей города, интересы народа.

Улицы города ждут вас, товарищи! Выйдем все на соревнование за лучшую улицу, лучший участок перед домом по озеленению и санитарной очистке.

Возьмемся дружно за работу.

З. ФЕЛЬДБЕРГ.

Зав. отделом коммунального хозяйства горисполкома.

## В школе прошли итоговые занятия

23 мая состоялось итоговое занятие в начальной политшколе второго года обучения рудника «Железный».

Занятия начались краткими вступительными словами пропагандиста В. А. Макагонова и методиста А. В. Треничева о целях и задачах данного итогового занятия.

Хорошо, продуманно отвечая на вопросы слушатель И. П. Шарнин, в его ответах были ссылки на произведения классиков марксизма-ленинизма.

Основательно освоил материал П. О. Целиков, которому досталась тема: «Мировое коммунистическое движение — самая влиятельная сила современности».

Со знанием материала отвечали на вопросы В. К. Рукевич.

С. В. Левшаков и другие слушатели.

Итоговые занятия прошли при активном участии всех слушателей школы.

В конце занятия тов. Макагонов зачитал оценки, полученные слушателями, и коротко рассказал о задачах, стоящих перед ними в новом учебном году.

Прошли заключительные занятия в политшколе второго года обучения в отделе рабочего снабжения комбината, где пропагандистом является Н. К. Овсянников.

Хорошие оценки получили следующие слушатели: Л. Н. Волков, П. П. Бодухин, А. С. Муляров и другие.

Итоговые занятия прошли и в других политшколах и семинарах.

Т. ВОРОНИН.

## Экономическая конференция

24 мая состоялась экономическая конференция работников Ковдорского ГОКа с повесткой дня: «Меры повышения экономической эффективности производства и основные направления подготовки к работе комбината в новых условиях хозяйствования». С докладом выступил главный инженер комбината Катая К. И.

Целью конференции было выявление возможности повышения эффективности производства на комбинате и решение основных направлений к работе по-новому.

С докладами выступили: главный обогатитель З. И. Зайцева, начальник участка внутрикарьерного транспорта Ю. М. Ульянов, главный механик комбината П. И. Бибилов, главный энергетик Л. В. Кучинский, начальник ОТИЗа Г. С. Чураков, главный бухгалтер К. Н. Сергеев и другие.

На конференции были вырабатаны рекомендации, которые лягут в основу работы по планированию и экономическому стимулированию.

Т. БАРАНОВ.



Комсомолка Галя Клейменова в прошлом году окончила Ковдорскую среднюю школу и поступила работать в жилищно-коммунальный отдел Ковдорского горнообогатительного комбината. Девушку поставили контролером, она честно относится к труду. Кроме того, Галя выполняет в цеховом комитете профсоюза обязанности казначея ЖКО.

На снимке: комсомолка Г. Клейменова.

Фото А. Панина.

ПАРТИЙНАЯ  
ЖИЗНЬ

## Первый наставник рабочих

Коллектив обогатительной фабрики, вступив в соревнование юбилейного года, достиг высоких технико-экономических показателей. План выпуска концентрата перевыполнен, содержание железа в концентрате превзошло показатели конца пятилетки, себестоимость передела ниже плановой.

Большой вклад в хозяйственные успехи предприятия внесли рационализаторы. Экономия от их предложений превзошла первоначальные намеченные на 50.000 рублей и составила 67 тысяч рублей с начала года.

В трудовых успехах обогатителей немалая заслуга мастеров. Они призваны не только организовать производство, но еще воспитывать рабочих в духе сознательного, коммунистического отношения к труду, в духе коллективизма, уважения к товарищам, соблюдать правила коммунистической морали в быту, быть активными общественниками. Роли мастера на производстве было посвящено открытое партийное собрание коммунистов обогатительной фабрики. С докладом по этому вопросу выступил начальник фабрики В. И. Селионинов.

Одно из ведущих мест в системе воспитания нового человека принадлежит мелкогрупповой и индивидуальной работе с людьми. Можно быть хорошим, знающим делом производственным, технически грамотным специалистом, но если мастер не умеет работать с людьми, собственное я ставит превыше всего, не прислушивается к мнению руководимых, он не достигает желаемых результатов. А такие на предприятии есть.

Вот что рассказал выступивший на собрании тов. Шуляк. Начальник смены участка обогаще-

ния тов. Гречуха с виду безобидный человек, не новичок в промышленности. Только с людьми этот специалист работать не может. Он не выслушивает рабочего до конца; тот, кто не соглашается с руководителем, в представлении такого организатора коллектива представляет непонятную опасность, что в свою очередь приводит к сочинению различного рода докладных. Такой руководитель не опирается на активистов смены, склонность командовать дает плохие всходы. К счастью, таких администраторов на фабрике очень мало.

В апреле на фабрике не было ни одного прогула. Честно трудились и такие товарищи как Иванов (участок дробления), Семенов (сантехслужба), И. Кулаков. Наступил май, и эти рабочие попали в число нарушителей трудовой дисциплины, стали прогульщиками. Свыше десяти человек побывали в медвытрезвителе. Все это ложится темным пятном на хорошие, благородные дела большого коллектива обогатителей.

Внимательным отношением к человеку, умение делить с подчиненными горе и радости, дать разумный совет, помочь найти из затруднительного положения правильный выход — таковы требования к мастеру, первому воспитателю рабочих. Надо знать человека не по одним производственным показателям, не по процентам выполнения плана. И правильно поступают такие мастера как тт. Воробьев, Куриков, Мурашкин, Муравьев, Оксин. Они в свободное от работы время приходят на дом к рабочим, изучают склонности каждого, взаимоотношения в семье, помогают устранять размолвки, борются за здоровую, советскую семью. Такое общение приприсит

хорошие плоды, воспитывает в сознании рабочих чувство гордости за свой коллектив, цех, предприятие.

Сила личного примера — действенное средство воспитания нового человека. Роль мастера на производстве определяется главным образом тем, чтобы он имел не формальное, а моральное право выступать наставником, советчиком, организатором. К таким людям относится коммунист А. Мурашкин. Вышедший из рабочих, получив повышение, он не зазнался, не сбавил требовательности к себе. Всем своим поведением в быту, отношением к семье, заботам о производстве он снижал действительное, а не мнимое уважение руководимой им смены.

Постоянную помощь мастерам в их трудном деле обязаны оказывать коммунисты. Как в докладе, так и в выступлениях отдельных ораторов отмечалось, что за последние два года политическая работа на фабрике несколько снизилась, не все инженерно-технические работники выступают перед обогатителями. И все-таки отрядом отметить, что партийное бюро фабрики совместно с комитетом профсоюза и администрацией предприятия уже наметили ряд мер и приступили к их осуществлению, ищут новые формы политической работы среди трудящихся. Здесь — забота о культурном отдыхе, укрепление трудовой и производственной дисциплины, повышение деловых качеств обогатителей, дружба и товарищество.

Собрание приняло постановление, направленное на дальнейшее улучшение работы мастеров, повышение личной ответственности коммунистов за состояние дел служб, участков, цехов.

А. САШИН.

## ШЕФ СТОИТ В СТОРОНЕ

— Посмотрите, какая глубина... Долго ли до беды.

Заведующая детскими яслями-садом № 73 Александра Федоровна Субботина взяла кусок доски, стала измерять глубину лужи около канализационного колодца. В четырех-пяти метрах от «пруда» ходили малыши. С нескрываемым любопытством они смотрели на взрослых, «иглающихся в колаблики», т. е. определяющих самое низкое место водоема.

Мимо прошел самосвал. Тучи белесой пыли надвинулись на детишек. Воспитанники закрывали глаза ручонками, но дыхательные пути защитить не удалось.

Мизерная территория, предоставленная в распоряжение воспитателей и воспитанников, представляет большую опасность. А выйти на прогулку некуда. Во дворе, где еще в прошлом году зеленели стройные березки, огромные кучи строительного мусора, горы земли, глубокая траншея, бочки санэпидстанции, битый шифер, бетон, две ямы, где некогда были туалеты. Одним словом, неприглядность и запустение.

— Я обращалась к нашему шефу — начальнику ремонтно-строительного цеха Александру Александровичу Соловьеву, просила оказать содействие, провести реконструкцию здания и строительство до конца. Бесплезно. Наш шеф и слушать не хочет, — продолжает Александра Федоровна.

Здание отштукатурено под непонятный узор: нижнюю часть стен местами украшает дранка,

измазанная грязью; туалет, который нужно было обработать и засыпать, ремонтники оставили «как украшение» спрятав, его под мусором. А как построены веранды! Столбы-колонны наклонились в разные стороны, к местам «культурного отдыха» можно подобраться разве только-что на вездеходе. Не помнит, видимо, А. Соловьев своих детских лет.

— Шеф адресует нас к родителям. Но что сделают папаши и мамыши? Они могут поставить ограждение, устроить песочницы, грибки, скамеечки. Но натаскать в мешках десятки кубометров грунта для подсыпки, увезти на свалку строительный и другой мусор родители не в состоянии по одной простой причине: у них нет ни бульдозеров, ни самосвалов, ни экскаваторов, — сетует заведующая яслями-садом.

На ремонтно-строительный цех возложили шефство. Но руководство считает, что важнее программа, план, а несмышлениши подождут. Правильно, план выполнять надо, но также обязательно оказывать содействие своим подшефным, создавать людям хорошее настроение, что бы родители малышей не беспокоились за свое потомство. Вот тогда и строительная программа пойдет в гору, и производительность труда повысится у тех, кто пользуется услугами яслей-сада № 73. Детям нужны шефы действенные, а не почетные, не такие, которые стоят в стороне.

Следует 24 подписи.

## ИЗ ЗАЛА СУДА

## Справедливый приговор

А. Семенов и В. Костылев любил погулять «на широкую ногу» так, чтобы слышали вокруг и милиция было известно. А как же иначе, думали юноши. 25 февраля друзья-субутильники учинили дебош в клубе поселка Куропта. Молодчиков скрутили, не позволили «развернуться». 8 марта мастера пьяных прогулок решили почесать кулаки в клубе «Искра» гор. Ковдора. Жертвой разгула стал студент Кировского горного техникума, в прошлом воспитанник детского дома, М. Гороховский, приехавший на практику в наш город.

Своих денег пьяницам и хулиганам не хватало. Вдруг «счастье» пришло само собой: домой вернулся Ю. Денисов — брат В. Костылева. Парень здоровый, отличного телосложения всем своим видом внушал страх ослушникам. И вот разгульное трио направилось в соседнее общежитие Ковдорского горнообогатительного комбината — на улице Кирова, дом 3.

В комнате № 23 ватага учинила грабеж. Хладнокровно, методично действовали «гости».

— Виктор, а ну сними с него пиджак, прикинь, командовал Ю. Денисов.

Брат слушался своего наставника и принадлежащий М. Гороховскому пиджак перешел на плечи В. Костылева.

— Саша, снимай туфли. Подходят?

— Эти лучше мошк.

— Носи.

А. Семенов к обуви прихватил и перчатки. Грабители еще взяли пальто, две рубашки, избили свою жертву, поиздевались над достоинством человека, потребовали «принести им в воскресенье литр водки» и отбыли в Куропту, а оттуда двинулись дальше.

Шила в мешке не утаить. Хулиганов-грабителей поймали в гор. Кандалакше, а 31 мая они предстали перед народным судом. Суд терпеливо, шаг за шагом исследовал злодеяния преступников.

За грабеж, хулиганство, насилие над личностью по совокупности Ю. Денисов, его родной брат В. Костылев и А. Семенов приговорены каждый к четырем годам лишения свободы с отбыванием наказания в лагерях усиленного режима.

— Правильный приговор, выходя из зала заседания суда говорили зрители.

К. ДЕМИДОВ.

## Спортивное лето началось

30 мая на стадионе «Труд» состоялся футбольный матч между командами «Труд-2» и обогатительной фабрики на переходящий приз. Встреча закончилась со счетом 2:2.

Переходящий приз вручен спортсменам рудника «Железный», набравшим большее количество очков.

Второе место присуждено футболистам «Труд-2», третье место заняли спортсмены обогатительной фабрики.

Спортивное лето только начинается. Впереди много интересных встреч, острых игр, поражений и побед.

## Молодцы, мальчишки!

В прошлое воскресенье на стадионе «Труд» встретились футболисты технологического транспорта рудника «Железный» и средней школы. Культурой игры, как всегда, отличались воспитанники

школы, все симпатии болельщиков были на стороне молодых спортсменов.

Игра закончилась со счетом 3:2 в пользу школы. Молодцы, ребята!

## После того, как

## материал был напечатан

В заметке Н. Кузьмина «Когда же?», опубликованной в № 21 «Рудного Ковдора» 20 мая говорилось, что в сквере на площади Ленина, на автобусных остановках, в парке культуры и отдыха нет скамеек, людям негде отдохнуть, посидеть.

Сейчас скамейки устанавливаются в сквере на площади. Можно надеяться, что они будут и в других местах, особенно вблизи автобусных остановках.



Ковдор, улица Ленина. Въезд в город. Справа стадион.

Фото А. Панина.

## Кинотеатр «Юность»

4 июня

Новая кинокомедия

«Приезжайте на Байкал».

Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

5-6 июня

Новый цветной широкоэкранный фильм

«Три толстяка».

Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

7-8 июня

Новый цветной широкоэкранный фильм

«Дядюшкин сон».

Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

За редактора

А. Ф. АЛЕКСАНДРОВ.

9 июня

Смотрите рекламу.

10-11 июня

Новый широкоэкранный фильм

в двух сериях

«На диком берегу».

Начало 10 июня в 11, 16, 19, 22 часа.

11 июня в 13, 16, 19, 22 часа.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

4 июня

«По щучьему велению».

Начало в 10 часов.

11 июня

«Малахов курган».

Начало в 11 часов.

Руководствуясь решением Апатитского горисполкома и «Правилами пожарной безопасности в лесах РСФСР» в целях улучшения охраны лесов от пожаров Зашейковский и Кировский лесхозы доводят до сведения всех руководителей геологических и других партий и организаций, работающих в лесу, о необходимости регистрации своих участков в соответствующих конторах лесхозов: пос. Зашеек, ул. Октябрьская 25, г. Кировск, Обогатительная, 8.

Дирекция лесхозов.