

РУДНЫЙ КОВШОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции горнообогатительного комбината

№ 24 (255)
Год издания 5-й

СУББОТА, 10 июня 1967 года

Цена 1 коп.

Совершенствовать эстетику и культуру производства

Движение за культуру производства, за оздоровление и эстетизацию условий труда стало характерным для нашего времени. Однако необходимо признать, что на комбинате проявляется определенное противоречие между уровнем техники и производственной эстетики. Все шире производится механизация и автоматизация производства, совершенствуется технология, растет производительность труда и улучшается качество продукции. В то же время производственная обстановка, среда, где трудится человек, улучшаются медленно.

Не редко можно видеть как производственные цехи загрязнены оборудованием, запасными частями, бессистемным переплетением коммуникаций и «украшены» безвкусно оформленными плакатами и стендами.

На участке технологического транспорта рудника прекрасно уживается современный, удостоенной самой высокой оценки на международной выставке автомобиль «БелАЗ-540», с грязью, лужами, захлапленностью. Такое же положение и в автохозяйстве.

Последние два года на комбинате были переломными в вопросах внедрения технической эстетики. Преодолен некий психологический барьер: многие руководители стали поборниками эстетических начинаний. И все же пропаганда задач и целей технической эстетики, особенно среди руководящих кадров, остается первостепенной.

Опыт преобразования ряда предприятий на основе принципов технической эстетики позволяет всерьез говорить о повышении производительности труда на 8—10 процентов при одновременном резком сокращении текучести кадров. Но главное — преобразование окружающей среды положительно скажется на человеке.

Многое сделано и делается по культуре и эстетике производства и на нашем комбинате.

На руднике «Железный» проведен большой комплекс технических мероприятий по созданию комфортной атмосферы. В результате в этом году не получено ни одного анализа по замеру

К. КАТАЯ,
главный инженер комбината.

запыленности атмосферы превышающего санитарную норму. К сожалению, остается не решенным вопрос пылеподавания в сухие летние дни на дорогах карьера. Правда, техническое решение этого вопроса имеется и можно рассчитывать, что энергичными действиями руководства рудника, и этот вопрос будет решен в самое ближайшее время.

Одним из ценных мероприятий рудника является покраска горного оборудования: экскаваторов, буровых станков и автомобилей. Опасные, движущиеся части машин выделены насыщенными предупредительными красками, яркая окраска ограждений, поручней и надписей в контрасте с холодным цветом оборудования оживляет общий вид, придает легкость и создает хорошее настроение.

В главном корпусе обогатительной фабрики на отметке +3,1 метра также проведена серия мероприятий: на шести транспортерах завулканизированы ленты, реконструированы уплотнения, изменена конструкция рудоприемника, течи зафутерованы камешным литьем, отремонтированы полы, отлажены вентиляционные установки. Плюс к этому хорошее освещение, покраска оборудования с учетом условий и характера производства создали хорошие условия для работающих и мобилизует рабочих на поддержание чистоты.

Производственный инвентарь является одним из обязательных компонентов интерьера каждого цеха. Во взаимодействии с основным оборудованием цеха инвентарь определяет технико-эстетический уровень среды и, следовательно, оказывает влияние на производительность труда. Учитывая это положение, в ремонтно-механическом цехе начали изготавливать секторные на воротной опоре тумбочки для станочников, а в цехе контрольно-измерительных приборов и автоматики приобрели вращающиеся стулья для лаборантов.

В окраске интерьера многих производственных, учебных, бытовых и служебных помещений

найжены удачные решения. Цветовая гамма помещения красного угля рудника «Железный», классов учебного комбината, комнаты приема пищи на участке обогащения составлена из небольшого числа оттенков спокойных сочетаний. Здесь отсутствует монотонность, а также сильная контрастность. Эти работы выполнялись художником Г. Г. Карповичем.

Не так-то просто найти решение, отвечающее современным эстетическим требованиям в помещениях старой застройки, да к тому же плохо спроектированных и неважно построенных. Но в цехе ОТК нашли такое решение: фальшпотолки, фальшбалки, стены облицовали белыми кафельными плитками на полную высоту. Белый цвет в сочетании с зеленой комнатных растений, не мешающими работать и не загораживающими дневной свет, делают интерьер опрятным, стимулирующим рабочих к производительному труду и поддержанию порядка.

Недопустимо то, что наши экономисты, работники отдела труда и заработной платы и лаборатория научной организации труда стоят в стороне от анализа опыта внедрения принципов технической эстетики в производство. Они считают прибыль и убытки, как правило, сегодняшнего дня. Надо бы оценить «до и после» проведения работ по эстетике, показать, какие издержки терпит предприятие, пренебрегая возможностями технической эстетики и какой, экономический, моральный и социальный эффект получается в результате внедрения этих принципов.

Обидно и недопустимо, что наши конструкторы практически не участвуют во внедрении технической эстетики в производство.

Юбилейный 1967 год должен положить начало планомерному и комплексному проведению работ по технической эстетизации нашего комбината, сотрудничеству производственников, конструкторов, художников и поэтов. Решение проблем наглядной агитации и технической информации также потребует подлинно большого творческого подхода.



Обязательства в действии

Вступая в социалистическое соревнование в честь 50-летия Советской власти, обогатители дали слово продобрить сверх плана руды 100 тысяч тонн, дополнительно выработать железного концентрата 40 тысяч тонн.

Прошло пять месяцев упорного труда, смелых поисков и дерзаний. Старания обогатителей увенчались успехом. Приведем лишь один показатель: сверх-

плановый выпуск концентрата на 1 июня составляет более 32 тысяч тонн. Дробление руды соответственно тоже перевыполнено.

Так вместе сгорняками, обеспечивающими обогатителей рудой, коллектив фабрики свои высокие обязательства превращает в дела. Больше концентрата — больше металла, больше станков, машин, предметов домашнего обихода.

Передовые водители

Рабочие технологического транспорта рудника «Железный» майский план перевозок выполнили с превышением. Несмотря на трудности, водители работали так, как следует трудиться каждому честному человеку.

Некоторые шоферы стараются получить новые машины. Но дело, пожалуй, в людях в первую очередь. Приведу наглядный пример. Водители А. Чистяков, П. Дмитриев, И. Дорофеев, В. Борисов, А. Пашнин, М. Тарасов и Фирсенков работают на самосвалах «МАЗ-525». Но они, как правило, систематически перевыполняют сменные задания, машины содержат в технически

исправном состоянии. Правда, условия работы на машинах марки «Белаз-540» значительно лучше, но всех желающих мы не можем посадить на 27-тонные самосвалы.

Высокой производственной культурой отличается водитель самосвала «Белаз-540» П. Власов. У него есть чему учиться. Он, заметив даже незначительную неисправность, не будет из автомобиля «выжимать все», а устранит дефект, не доведет до большего. По работе у него идет ход работок высок.

В.
Механик

Отрадные итоги

Напряженно трудились в мае горняки, транспортники и обогатители. Несмотря на ряд технических неполадок, добыча руды составляет 100,0 процентов плана, вскрышные работы выполнены с превышением на 0,4 процента.

Так потрудились горняки. Отрадные итоги у обогатителей. Месячный план выпуска железного концентрата выполнен на 103,5 процента, отгрузка

концентрата составляет 106,0 процента.

Большая работа выпала на долю коллектива технологического транспорта. Недостаток сварщиков и рабочих других специальностей в какой-то степени сдерживал трудовой напор. Но и в таких условиях водители выполнили свои обязательства, обеспечили перевозку горной массы.

Сделано в юбилейном году

1967 год занимает особое место в труде обогатителей. В ноябре исполняется 50 лет Советской власти. Вступая в соревнование за достойную встречу Октября, коллектив фабрики принял повышенные социалистические обязательства. Их планы претворяются в жизнь. Вот что рассказывают секретарь партбюро фабрики Ф. Тимофеев и механик планово-предупредительного ремонта оборудования Ю. Пестеров.

— Силами рабочих совместно с инженерно-техническими работниками на участке сушилки установлен дещаматор. Если раньше мы теряли какую-то часть концентрата, то теперь неоправданные потери ликвидированы. Это означает, что выход железного концентрата возрос, поднялась производительность труда обогатителей и в какой-то степени снизилась себестоимость продукции.

Заканчивается монтаж операторных на первой насосной участка хвостового хозяйства и на участке дробления. С их пуском улучшатся условия труда рабочих, что очень важно как для

работавших, так и для производства.

Мы усовершенствовали уплотнение бортовых на 66 и 67 конвейерах. Результаты не выразить в деньгах — мы значительно снизили запыленность воздуха, создалась более здоровая атмосфера. Надо беречь здоровье рабочих.

Было время, когда наши люди принимали пищу где присособится. Машинисты шаровых мельниц устраивались поближе к механизмам, сепараторщицы тоже оставались «на своих местах». Тут не до гигиены!

В цехе была площадка. Посоветовавшись, коллектив решил сделать здесь нечто вроде бунета. Сказано — сделано. Посмотрите, теперь рабочие идут обедать в чистое, отвечающее санитарным нормам помещение. Столики, стулья в сочетании с окраской придают помещению уютный вид.

Творческая мысль в коллективе не замирает. Впереди много дел, вызванных соревнованием в честь славного Октября.

М. ИЛЬИН.

ЦВЕТЫ В ЦЕХАХ

Много зелени в электроцехе. Все цветы посажены работницами. Они ухаживают за ними, создают уют.

Цветы в мастерских цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики тоже не являются редкостью. Вокруг цеха наведен настоящий порядок, откосы обложены дерном, вдоль бетонных дорог посеяны однолетние травы, посажены кусты. Работы по благоустройству выполнялись собственными силами.

На снимке: в одном из уголков электроцеха.



КОМСОМОЛЬСКИЙ МЕТАЛЛ

Горнякам рудника «Железный» нужно было в мае-июне собрать 50 тонн металлического лома. За дело взялись комсомольцы. Молодые рабочие трудились с присущей им энергией.

Прошел май, подвели итоги. Оказалось, только за один месяц комсомольцы собрали 41 тонну металла. Вперед выдвину-

ваторщики.

Борьба за выполнение обязательств не замирает ни на один день. Много славных дел предстоит совершить молодым горнякам. Но комсомольцы рудника не сдадутся. Они приложат все усилия, сделают все от них зависящее и достойно встретят славное пятидесятилетие Советской

Люди моего Заполярья

Коммунист Александр Мурашкин

Работница Ф. Сахарова пришла в цех после тяжелой попойки. Допускать такую к машинам нельзя. Опять собирается смена, обсуждают недостойное поведение женщины, матери пятерых детей. Вносятся разные предложения; одни считают необходимым уволить нарушительницу трудовой дисциплины, другие относятся снисходительно — ошибся человек, лошадь на четырех ногах и то спотыкается...

Думал о судьбе работницы и коммунист Александр Мурашкин. Много, настойчиво думал. А вечером после трудового дня он направился на квартиру к некогда оступившейся и катящейся вниз женщине. Оступился человек, не поддержали вовремя — и вот итоги. Непринужденный, товарищеский разговор, второй, третий как на дому, так и в цехе заставили Ф. Сахарову подумать о себе, посмотреть на себя со стороны.

Теперь такого не наблюдается. Хотелось бы видеть многодетную мать достойной ее высокого положения, настоящей и воспитательницей. Заметные перемены произошли. Заметны перемены и из-под контроля нельзя, — говорит коммунист.

«Ушел в себя» радостный. Дорогов. Другой бы прошел мимо — мало ли что бывает с людьми. Дело начальника смены выполнять план, давать проценты. С него и спрашивают за это. Но не таков А. Мурашкин. Он идет к рабочему поговорить, посоветоваться, сообща найти выход из затруднительного положения. Пусть пока больших результатов нет, но человек вернулся в коллектив таким, каким был до первой серьезной трудности. Он по-прежнему занял свое место, находит утешение в труде.

В конце мая коммунисты обогатительной фабрики принимали кандидатом в члены партии машиниста шаровых мельниц И. Литомина. Не каждый знал, как много труда, чтобы подготовить рабочего к вступлению в КПСС, внос член партии. Разговоры на партийные темы проходили и в служебном кабинете — комнате мастеров — и на квартире И. Литомина. А сколько таких бесед, посещений, открытого обмена мнениями! Большое дается не сразу, серьезные дела нельзя выполнять очертя голову!

Трудно найти ключ к серд-



А. А. МУРАШКИН.

цу каждого человека. Одних административных мер и прав мало, да они не всегда оправдываются. Человечность, сила личного примера — вот на что опираться. А этих качеств коммунисту А. Мурашкину не занимать.

...В Ковдоре развертывалась стройка. Сюда и прибыл рабочий А. Мурашкин. Он трудился плотником, строил обогатительную фабрику. Когда приближался пуск предприятия, строитель поступил на курсы машинистов шаровых мельниц. И вчерашний плотник стал обогатителем. Потом любознательный рабочий поступает в трехгодичную школу мастеров, организованную горнообогатительным комбинатом. Экзамены выдержал с честью, стал мастером, ему доверили смену. Как и подобает члену партии молодой специалист не зазнался, не оторвался от коллектива. Он в любую минуту поможет товарищу словом и делом, умеет увлечь за собой, повести на трудные дела.

Руководимая им смена с начала года в течение трех месяцев держала первенство в социалистическом соревновании. В ее первых рядах шел и продолжает идти молодой член партии Александр Мурашкин. Как мастер и как член фабричного комитета профсоюза он ведет обогатителей к достижению намеченных рубежей, стремится встретить славную годовщину Октября новыми славными делами.

Наш мастер, наш начальник смены, — не без уважения говорят рабочие.

М. КОНОВАЛОВ.

Еще один станок

Растет техническая оснащенность бурового участка рудника «Железный». Недавно буровики получили новый станок шарошечного бурения «СВН-250». Он отличается от всех ранее получаемых горняками станков других марок высокой производительностью, культурой, удобствами.

С поступлением нового станка буровые работы на руднике пойдут значительно быстрее, что положительно скажется на выполнении плана и социалистических обязательств коллектива участка бурения.

В. ВАСИЛЬЕВ.

Дружная работа

Организованно вышли на общественные работы молодые специалисты рудника «Железный». В тот день они убрали мусор около раскомандировочной, вдоль стены сделали газон.

Молодежь проявила творческую выдумку: в вестибюле здания около стендов она тоже устроила «газоны». Материалом послужил продукт сухой магнитной сепарации. «По газонам не ходить», гласит ашлаг.

Много труда вкладывают в озеленение территории фабрики обогатители, они укрепляют откосы, сажают декоративные кустарники.

М. ПАВЛОВА.

Государственный знак качества



Государственный знак качества, утвержденный Комитетом стандартов, мер и измерительных приборов при Совете Министров СССР. Силует этого стандарта ассоциируется с наиболее выдающимися достижениями отечественной науки и техники. Советский знак качества в скором времени будет украшать лучшие изделия отечественной промышленности.

Фотохроника ТАСС



Наступили летние каникулы, весело воспитанникам Ковдорской музыкальной школы. А ведь совсем недавно они исполняли учебные задания преподавателей.

На снимке: группа учащихся музыкальной школы. Фото А. Андропова.

Листья в ребакцию

КИОСКИ-МОНУМЕНТЫ

Между домами №№ 7 и 9 по улице Ленина приютился газетный киоск. Стоит он не день, месяц или год... Когда-то его втиснули сюда, остеклили... и забыли. Никто не помнит, чтобы здесь продавали газеты и журналы, книги и фотоальбомы артистов.

Нехитрое сооружение используется мальчишками как крепость. Около него разыгрываются баталии, а в перерывах меж-

ду «боями» на полках отдыхают «защитники бастиона».

Ниже улицы Парковой стоит второй киоск. Но и он закрыт уже не первый год, красуется тумбой по соседству с тротуаром. На него наклеивают объявления...

Может у нас не продаются газеты и журналы? Продаются, только в помещении почтового отделения. Так удобнее работникам «Союзпечати».

Е. ПАВЛОВ.

Пора навести порядок

Сухие деревья спилили, опавшие осенью листья убрали, траву собрали и весь этот хлам сожгли. Чисто стало в парке, хочется после трудового дня пройтись среди деревьев, посидеть.

Мало ли чего захочется человеку. Прежде чем пройти под кроны многолетних деревьев, надо спросить руководителей жилищно-коммунального отдела горнообогатительного комбината: можно ли отдохнуть.

Секрет кроется вот в чем. По территории парка проходит канализационная магистраль. Сделана она вопреки техническим требованиям, наобум, часто забивается, и все нечистоты через колодец выливаются наружу, плывут по парку, загрязняют территорию. Здесь часто гуляют воспитанники детских садов. Они собирают цветы, рвут траву. Долго ли до заболевания!

В жилищно-коммунальном от-

деле часто сменялись руководители, а вот порядки оставались прежние.

П. НИКОЛАЕВ.

От редакции. Когда письмо готовилось к печати, жилищно-коммунальный отдел комбината поставил в парке дополнительно три колодца. Что же даст такая мера, будут ли ликвидированы «ковдорские гейзеры»?

Нам будет легче работать, так как пролеты между колодцами намного сократились. Но от засорения канализации гарантии нет: ведь трубы остались прежние, их диаметр не изменился, — говорят слесари-сантехники.

Не ошибка или вина жилищно-коммунального отдела, когда ему сдают объекты, построенные по принципу «тян-лянь». Но парк нужно беречь.

Рабочие собрания

Рабочие собрания — это школа коммунистического воспитания людей, одна из форм участия рабочих и служащих в управлении государственным и хозяйственным строительством, в руководстве общественным делом. Рабочие собрания — яркое проявление нашей советской демократии. Они выражают коллективный разум трудящихся.

Велика роль рабочих собраний в многогранной жизни коллективов трудящихся, в развитии производства, улучшении условий труда и культурно-бытового обслуживания советских людей.

Рабочие собрания — великая сила. И где администрация умело на них опирается, четко прислушивается к их решениям и всегда делает из них должные выводы, там всегда будут решены любые общественные про-

изводительные вопросы коллективов трудящихся.

Круг вопросов, обсуждаемых на рабочих собраниях, весьма многообразен. На них речь идет о выполнении производственной программы, о повышении качества продукции, о развитии социалистического соревнования, о состоянии трудовой дисциплины, об укреплении общественной социалистической собственности. Участники собраний обмениваются опытом, вскрывают недостатки, анализируют, как идет борьба с пережитками старого, как в повседневных трудовых буднях складываются новые отношения между людьми, претворяются в жизнь высокие принципы морального кодекса строителя коммунизма.

Рабочие и служащие ведут на своих собраниях большой раз-

говор об общественно-политической и культурной жизни страны, об участии в народном контроле, о школьных делах. С большим интересом рассматривают они на собраниях, в каком состоянии находится на предприятии охрана труда и техника безопасности, каково обслуживание людей в рудничной и фабричной амбулаториях, бытовых помещениях цехов, столовых, буфетах. Общественное мнение, которое создается на собраниях вокруг обсуждаемых вопросов, помогает росту коммунистической сознательности масс, укреплению в них чувства хозяина социалистического производства. Практические мероприятия, которые намечаются на собраниях и затем осуществляются хозяйственным руководством и профсоюзными организациями, оказывают положительное влияние на условия труда и быта людей.

Опыт профсоюзных организаций обогатительной фабрики, участка технологического транспорта рудника показывает, что рабочие собрания обретают свою силу лишь тогда, когда ими серьезно занимаются, когда их взвучно и деловито готовят. Хорошо продуманная повестка дня — важное условие, обеспечивающее успех, вызывает живой интерес у рабочих и собрание проходит активно. Очень важно, чтобы в работе собраний постоянно принимали участие начальники цехов и участков, руководящие работники управления комбината, хозяйственники. Когда руководитель присутствует на рабочем собрании, выслушивает критические замечания, практические советы и предложения людей, он живо отвечает на их выступления и предложения. Тот руководитель, который делает правильные выводы, исправляет ошибки и

промахи, на которые указывает ему на собраниях, который претворяет в жизнь предложения рабочих и служащих, — он пользуется авторитетом. Профсоюзные комитеты комбината должны заботиться не о том, чтобы оберегать хозяйственников и самих себя от справедливой критики, а всемерно способствовать ее развитию на собраниях, следить за тем, чтобы все деловые замечания и предложения трудящихся вовремя и полностью проводились в жизнь. Прямой долг профсоюзных организаций — всячески повышать авторитет рабочих собраний, поднимать их организующую и мобилизующую роль.

В. РЫБАЛЬЧЕНКО.

Председатель профкома комбината.

И. о. редактора А. Ф. АЛЕКСАНДРОВ.