

Соревнованию — новый размах

Юбилейный год Советской власти обогатители, горняки и все трудящиеся нашего комбината начали хорошо. Производственный план первых трех месяцев был перевыполнен по всем важнейшим технико-экономическим показателям. Несмотря на создавшиеся на ряде участков трудности, комбинат работал напряженно, занял первое место среди соревнующихся предприятий системы министерства черной металлургии СССР. За достигнутые успехи нам присудили переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Получая эту награду, трудящиеся обогатительной фабрики и рудника дали слово, что сделают все необходимое и досрочно выполнят план второго года пятилетки и собственные обязательства. Больше того, обогатители пересмотрели свои обязательства и решили дать сверх плана железного концентрата не 30 тысяч тонн, как намечалось ранее, а 40 тысяч тонн к 7 ноября и до конца года — 50 тысяч тонн. Соответственно пересмотрели свои обязательства и горняки.

Благородные стремления горняков и обогатителей не придут сами. Они добываются упорным трудом рабочих и работников, инженеров и техников, слаженностью, ритмичной работой всех производственных звеньев.

Хорошие слова превращаются в осязаемые дела творческой деятельностью сотен и сотен людей. Например, водители технологического транспорта резко увеличили производительность труда, горняки принимают меры к форсированию вскрышных работ, улучшили показатели обогатителей. В этом сказались умение инженерно-технического персонала маневрировать средствами и ресурсами, находить главное, правильно руководить производством.

Трудовые успехи беспорочны. Но, несмотря на огромную работу, проведенную на участках и в цехах комбината, мы пока не достигли ритмичности, недостаточно боремся с этим бичом производства. С начала месяца чувствуется некоторое послабление. В этот период в цехах больше внимания уделяется ремонту оборудования, профилактике, подготовительным операциям, все сложное хозяйство приводится в порядок. План в такие дни едва выполняется, а в некоторых случаях наблюдается незначительное отставание. Вторая половина месяца, особенно третья декада, полна максимального трудового накала. В этот период меньше всего внимания уделяется ме-

ханизмам, на ряде участков оборудование работает наизнос, профилактический ремонт отодвигается на первые числа следующего месяца. Стоит только внимательно присмотреться к работе технологического транспорта и картина станет ясной. Аналогичные отклонения встречаются и на других участках.

Трудности надо преодолевать сообща как коллективам основного производства, так и вспомогательных цехов. Слаженность, ритмичность всех звеньев — залог трудовых успехов, надежная гарантия выполнения обязательств.

Мы приближаемся к славному 50-летию Советской власти. Это рассогласие сокращается с каждым днем. Мы имеем все возможности встретить славную годовщину Октября высокими производственными показателями, остаться в первых рядах соревнующихся. Совет Министров СССР учредил 280 Памятных Знамен, двадцать восемь таких Знамен передано министерству черной металлургии СССР для награждения лучших. Они будут присуждаться предприятиям, которые достигли наилучших показателей в соревновании в третьем квартале, с учетом результатов первого полугодия. Памятное Знамя остается на постоянное хранение у победителей соревнования юбилейного года. Получить такую награду — большая честь.

Коллектив нашего комбината за достигнутые успехи в первом квартале удостоен высокой награды — переходящего Красного знамени Совета Министров СССР и ВЦСПС. Неплохие результаты достигнуты рабочими, работницами, инженерами, техниками во втором квартале. Наша общая задача состоит в закреплении и приумножении достигнутого. Мы должны сделать все от нас зависящее и значительно поднять культуру производства, культуру труда, покончить со снадами в работе цехов, добиться ритмичности, организованности. Решение таких задач зависит от каждого трудящегося, на каком бы посту он ни находился. Многоводная река образуется из маленьких ручейков. Следовательно, в соревновании не может быть равнодушных, посторонних. Каждый рабочий и работница — хозяева производства.

Долг партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и администрации цехов состоит в дальнейшей мобилизации всех сил и средств, в выполнении высоких социалистических обязательств.

Соревнованию трудящихся комбината — новый размах!

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 27 (258) Год издания 5-й СУББОТА, 1 июля 1967 года Цена 1 коп.

Вклад горняков и обогатителей

27 июня со станции Ковдор отправился очередной товарный поезд. Ничем он не отличался от предыдущих поездов и в то же время был особенным: наш комбинат отправил десятиmillionную тонну железного концентрата, выработанного с начала пуска предприятия.

Десять миллионов тонн — таков вклад горняков и обогатителей в строительство коммунизма.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации комбината поздравили трудящихся рудника и фабрики с очередной производственной победой, пожелали дальнейших успехов на благо любимой Родины.

Ф. ТРОФИМОВ.

Правильное решение

События на Ближнем Востоке вызывают тревогу в сердце каждого честного человека, всех, кто ненавидит войну.

Коммунистическая партия и Советское правительство делают все возможное для предотвращения третьего мирового пожара. Участие Председателя Совета Министров СССР Н. А. Косыгина в работе чрезвычайной специальной сессии Организации Объединенных Наций, созданной по инициативе Советского правительства, июньский пленум ЦК КПСС, обсудивший положение на Ближнем Востоке в связи с агрессией Израиля, против арабских стран — вот они, практические дела настоящих борцов за мир на земле.

Старшее поколение советских людей знает, что такое война. Знает не по кино или литературе.

В тяжелые годы гитлеровского нашествия на нашу землю и работал на прифронтовых железных дорогах на паровозе. И сей-

час, когда вспоминаю пережитое, передо мною отчетливо встают картины прошлого: кровь и стоны раненых и искалеченных, слезы женщин и детей, суровые лица стариков, невиданные разрушения, пожары...

Тяжелые испытания выпали на нашу долю. Но мы выдержали, разгромили фашистское гнездо. Я, рядовой рабочий, верю в мудрую ленинскую внешнюю политику партии и правительства, одобряю деятельность Центрального Комитета партии и Совета Министров СССР, обеспечивших нам мирную жизнь. Мы трудимся под мирным небом и на все происки агрессоров отвечаем еще большим сплочением вокруг партии и правительства, еще более производительным трудом на своих рабочих местах. Никакая маска не скроет захватчиков и их хозяев, их позорные планы потерпят провал.

И. НИКИТИН.

Слесарь обогатительной фабрики.

ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ В КОВДОРЕ

Сорок семь ведущих инженеров предприятий, входящих в систему министерства черной металлургии СССР, приехали в наш город на всесоюзное совещание.

Работа совещания проходит в соответствии с ранее разрабо-

танной и утвержденной программой.

Гости посетят цехи горнообогатительного комбината, познакомятся с организацией труда горняков и обогатителей. После работы в Ковдоре специалисты выедут на соседнее предприятие.

Собрание членов ВОИР

На днях состоялось отчетно-выборное собрание членов ВОИР горнообогатительного комбината (Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов). С отчетным докладом выступил председатель совета ВОИР Г. С. Чураков. Он рассказал о том, что за последнее время рационализаторская работа на предприятиях комбината улучшилась. Сейчас насчитывается триста активных рационализаторов. Благодаря их работам условная годовая экономия в прошлом году составила 143.500 рублей.

За отчетный год подано 314 рационализаторских предложений, из которых внедрено в производство 217.

С начала текущего года, т. е. за пять месяцев план подачи рационализаторских предложений выполнен на 127 процентов.

Состоялись выборы совета ВОИР комбината. В совет вошли Т. Афанасьев, Г. Юганен, Г. Борозяк, С. Танишкин, Т. Ершова, М. Шахнович, т. Михайлов.

Ю. ШАБАНОВ.
Член ВОИР.

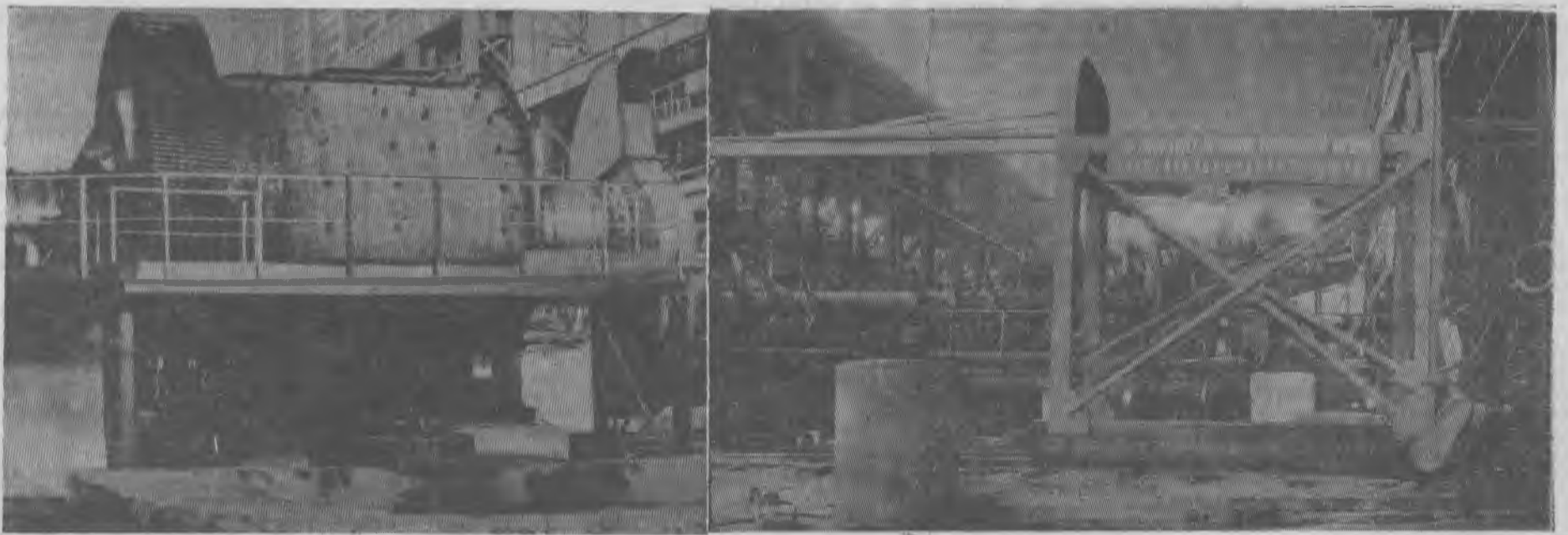
Сделано в 1967 году

Вступив в соревнование второго года пятилетки, рабочие цеха обогащения решили сделать стенд для футеровки шаровых мельниц. Все взялись горячо. Но особенно прилежно трудился машинист мельниц Иван Матвеевич Фандюшкин. Он выполнил все бетонные работы. Активно участвовал в монтажных работах электросварщик тов. Колесников.

Стенд вступил в эксплуатацию. Теперь труд слесарей, занятых на футеровке, стал более производительным и безопасным.

Много технических новшеств можно встретить и в других цехах комбината. Добрыми делами встречают славный Октябрь наши рационализаторы.

На снимке: стенд для футеровки шаровых мельниц.



Личный пример

Рассказы о коммунистах

В воспитании нового человека, сознательного строителя коммунистического общества решающее значение принадлежит личному примеру воспитателя. Тут дело не в должностях, а в общественной обязанности. Можно быть дипломированным специалистом, занимать известное руководящее положение, выступать на собраниях, но оставаться плохим воспитателем. Людям честным, равнодушным не по плечу решение большой задачи. Не случайно, такие товарищи не пользуются авторитетом.

Общественное признание не приходит само, оно не создается силой приказа или распоряжения. Только личный пример может служить первоисточником народной аттестации.

Такие люди есть на обогатительной фабрике.

На участке сушки концентрата трудится слесарь Владимир Константинович Толок. Какую бы работу ему ни поручили, он выполнит ее качественно, старается сократить сроки, что ему часто удается. Если первое стало величиной постоянной (качество), то второе носит пока переменный характер (сроки). Причина тут не в рабочем. Всем нам известно, что материально-техническое снабжение не всегда соответствует требованиям производства в тот или иной момент. Но человек с беспокойным сердцем не останется равнодушным, он не будет действовать по принципу «моя хата с краю», «на то есть начальство». Нет, не такой воспитанник партии Владимир Толок. Он забьет тревогу, не успокоится до тех пор, пока не достигнет цели.

Скажут: «это его первейшая обязанность». Правильно. К сожалению, еще не все у нас работают так.

Разные люди в бригаде слесарей. Сейчас нет необходимости шевелить прошлое, вспоминать фамилии людей, которые не прочь были побольше посидеть, поменьше поработать. Затяжные «перекурсы» не являлись редкостью. В Толок терпеть не мог, когда дорогое время тратилось впустую. Не раз он заводил с рабочими разговоры на эту тему, на живых примерах доказывал что такое потерянная минута. Не сразу, но положение поправлялось, ребята стали привыкать к дисциплине, ценить избранную специальность, гордиться ею.

Любознательный рабочий не пройдет мимо технической новинки, обязательно поинтересуется что даст вводимое мероприятие или новшество. И в этом его роль проявляется как члена партии.

На собраниях он тоже не отсиживается, внимательно относится к докладам, обдумывает, анализирует, вносит предложения. Надо сказать, что его замечания носят деловой характер, выражают подлинную заботу об общем деле.

Коммунисты обогатительной фабрики оказали большое доверие своему товарищу: на прошлом отчетно-выборном собрании В. К. Толока избрали в состав партийного бюро. И на этом посту он так же честно, неутомимо выполняет волю коммунистов предприятия, организует людей на новые славные дела.

Ф. ТИМОФЕЕВ.

Секретарь партбюро обогатительной фабрики.

В школе начались занятия

В Ковдоре начала работу школа молодых коммунистов. Решено занятия в ней проводить один раз в месяц. К чтению лекций привлекаются руководящие работники Кировского горкома партии, ученые Кольского филиала Академии наук, специалисты. Тематика лекций разнообразна, она вызывает интерес не только молодых коммунистов, но и тех, кто является членами партии много лет и давно работает на Севере.

Первое занятие состоялось в конце июня. Перед собравшимися выступил заведующий отделом горкома партии Н. Мухин. Он рассказал об Уставе и Программе КПСС, изменениях в Уставе. Учебу в дальнейшем намечено проводить по разделам Устава КПСС.

Очередное занятие состоится 24 июля в кинозале учебно-курсового комбината ГОКа.

А. САШИН.

ЛЮДИ СКРОМНЫХ ПРОФЕССИЙ

Хорошее настроение... Как много оно значит в жизни каждого человека, в труде в особенности. Светло у человека на душе — и работа спорится, плохое настроение, дело из рук валится.

Часто не замечают, что хорошее настроение создают незаметные люди, занимающие скромное положение.

Сейчас много говорят и пишут о работниках службы быта. Прилично сшитый костюм, пальто, безукоризненная химическая чистка и т. д. и т. п. создают хорошее настроение. А среди этой бытовой сутолоки часто не замечают работников коммунального хозяйства, которые тоже создают хорошее настроение. Слышь на факты.

У вас в квартире неисправный кран. Маленькая струйка или капель беспокоит вас, портит настроение. Вы обращаетесь к работникам участка «Водоканал» жилищно-коммунального отдела горнообогатительного комбината с просьбой устранить

неисправность. По-разному относятся люди к требованиям трудящихся. Среди невнимательных у нас есть много замечательных производственников.

В квартире тов. Никитина (ул. Парковая, дом 3) отказала отопительная система. Ковдор не Ташкент, долго в неотопляемой квартире не проживешь. За устранение неисправности взялся мастер В. Карпухин. Да не так просто было установить причины повреждения. Творческие поиски, чувство ответственности перед трудящимися сделали свое: причина была найдена, неисправность устранена. А как много труда потребовалось Владимиру Алексеичу! И каждая заявка, поступившая к мастеру, будет выполнена быстро и качественно.

Мы не в состоянии контролировать работу каждого слесаря-сантехника. Человек работал ночью, долго ли простоят поставленный им манжет или сальник, сказать трудно. Контролером в таких

Вместе с бригадиром

Группу плотников ремонтно-строительного цеха 19 июня направили на работу в подсобное хозяйство орсга горнообогатительного комбината. Носчал и бригадир И. П. Соколов. Им предстояло отремонтировать здание, где живут такие же труженики, как и строители. Рабочим дали задание что делать, определили сроки окончания ремонта.

Ничто не предвещало грозы. И вдруг в милицию звонок, работники подсобного хозяйства просили убрать разгулявшихся горожан ремонтно-строительного цеха. Тревога оказалась не напрасной: пьяный человек — плохой пример для окружающих.

Милицейская машина выехала на место. Шесть человек во главе с бригадиром И. П. Соколовым попали в медвытрезви-

тель. Так с «работы» попали на отдых под охраной людей в голубых шинелях все ремонтники. А дом? Что ж, он не медведь, в лес не убежит. Времени впереди много, отремонтируется...

Недавно в «Крокодиле» ремонтно-строительного цеха говорилось о попавших в медвытрезвитель П. И. Михайлове, А. В. Пантюхине, И. П. Соколове (опять Соколов!), В. И. Шутове, который был председателем цехового комитета профсоюза. Кому-кому, а ему особенно позорно «отдыхать» в милиции. Видимо, не на должной высоте критика и самокритика в ремонтно-строительном цехе. Когда же начинается обсуждение неблагоприятных поступков, часто слышатся возражения:

— Каждый может ошибиться.

— Никто не гарантирован от проступков. Подвела последняя...

— Эка, выпил человек, прогулял час-другой. Так он работает.

Защитники отработок не понимают, какой вред наносит нарушение трудовой дисциплины, как вредно оно отражается на производстве. Я считаю, что меньше всего надо защищать провинившихся, а больше обращать внимание на причины, порождающие такие попойки, когда в них участвуют бригадиры и члены партии. Мы в состоянии добиться полной ликвидации пьянства, восстановить доброе имя рабочего-строителя. Для этого нужны решительные меры.

Б. САДЫНОВ.

В ПАРКЕ В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ



Многолюдно бывает в парке в выходные дни. Большинство посетителей следит за состязанием футболистов, не без болельщиков остается площадка, на которой показывают ловкость баскетболисты и волейболисты. А вот этим людям по душе пришлось шашки. Игра проходит тоже не без сочувствующих...

Болельщики есть везде.

На новый порядок работы

На днях в красном уголке общежития № 2 горнообогатительного комбината проходило собрание трудящихся жилищно-коммунального отдела. Обсуждался один вопрос: «О переходе на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями». С докладом выступил начальник ЖКО С. Марков.

В ходе детального обсуждения

рабочие высказали пожелание, чтобы новый порядок быстрее распространился на все категории трудящихся. Решено детально изучать преимущества пятидневки и возможности ее применения на всех участках жилищно-коммунального отдела.

Г. ПЛАТОНОВ.

После того, как материал был напечатан

«Шеф стоит в стороне» под таким заголовком в № 23 «Рудного Ковдора» 3 июня было опубликовано письмо большой группы трудящихся горнообогатительного комбината. В нем говорилось, что шеф детских яслей сада № 73 ремонтно-строительный цех не выполняет ряда работ, территория детского учреждения не отвечает санитарным нормам.

Редакция считает своим долгом сообщить читателям, что ямы, лужи и ши засыпаны, подходы к павильонам сделаны, туалеты тоже обработаны и засыпаны.

Но не все работы выполнены. Сейчас принимаются меры с таким расчетом, чтобы детское учреждение превратилось в очаг высокой культуры. А когда будут закончены эти работы, пусть руководство цеха скажет свое слово.

Давно пора приучить хозяйственников начатое доводить до конца, соблюдать последовательность в работах, сокращать время исполнения.

И. БЕЛЯКОВ.
Главный инженер ЖКО комбината.

К сведению читателей

В прошлом номере нашей газеты (№ 26 от 24 июня) была опубликована заметка С. Глазова, озаглавленная «Сокращаются ли любые расстояния», в которой подвергалась критике тов. Фельдберг.

З. Г. Фельдберг обратилась в редакцию с письмом, где не отрицает возможного факта, хотя не помнит, чтобы кто-то делал ей замечание. Но ее хождение было вызвано производственной необходимостью, что возможно и в дальнейшем, т. к. она работает заведующей городским отделом коммунального хозяйства и по долгу службы заходит на газоны, цветники и т. д.

И. о. редактора
А. Ф. АЛЕКСАНДРОВ.

Кинотеатр «Юность»

- 2 июля
Цветной широкоэкранный фильм в двух сериях
«Хижина дяди Тома».
- 3 июля
Новый болгарский широкоэкранный фильм
«Царь и генерал».
- 4 июля
Новый фильм итало-франко-германского производства
«Я ее хорошо знал».
- 5 июля
Дети до 16 лет не допускаются.
- 6 июля
Широкоэкранный цветной фильм
«Подвиги Геракла».
- 7 июля
Новый чехословацкий фильм
«Школа грешников».
- 8-9 июля
Дети до 16 лет не допускаются.
- 7 июля
Кинофильм
«Летят журавли».
- 8-9 июля
Новый широкоэкранный фильм
«Не самый удачный день».