

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 28 (259)
Год издания 5-й

СУББОТА, 8 июля 1967 года

Цена 1 коп.

Летний отдых трудящихся

В разгаре короткое заповедное лето. Сотни трудящихся горнообогатительного комбината, получив отпуска, выехали в южные районы страны. Многие отправились по путевкам в дома отдыха, санатории, на курорты. Значительная часть детей отдыхает в пионерских лагерях.

Не все могут получить отпуск летом. Тысячи рабочих, работниц, инженерно-технических работников и служащих остались дома, продолжают трудиться. Дети их тоже нужен разумный, здоровый отдых, им тоже надо укрепить здоровье.

Подготовка к лету в комбинате началась давно. Учитывая, что у нас много рыбаков и охотников, профком горнообогатительного комбината передал в распоряжение спортсменов две моторных шлюпки. Своими силами на озере Гирвас построена база для рыболовов, сделан один катер.

Не все, конечно, могут выезжать на рыбалку, не всем по душе этот вид спорта, особенно женщинам. Профком комбината позаботился и о таких, кто почему-либо не может выехать далеко и на длительное время. Нами выбрано место за рекой Можель для массовых гуляний. Сосновый лес, замечательный ландшафт располагают к настоящему отдыху и культурным развлечениям.

Силами активистов и при содействии профкома с начала лета проведено несколько мероприятий. Например, в клубе «Искра» состоялся вечер молодежи. Там же в конце июня художественная самодеятельность выступала с концертом. В парке проведено массовое гуляние, где тоже выступала художественная самодеятельность. Систематически на стадионе играют футболисты, не пустует площадка волейболистов, продолжаются состязания баскетболистов и городошников.

Нельзя сказать, что нами использованы все возможности. Настоящий отдых предполагает не кратковременное развлечение,

а воспитание человека, приобретение трудящихся к культуре, к общественной жизни. Не все руководители правильно относятся к требованиям трудящихся, продиктованных временем. Вот один характерный случай. Комитет комсомола комбината обратился к начальнику автобусного парка И. Столкарцу с просьбой выделить транспорт для выезда молодежи за город. Там решено было провести праздник — День молодежи. Просьба осталась без удовлетворения, так как кто-то когда-то в комбинате не уважил И. Столкарца, отказал в производственной услуге. Каждому объективно мыслящему человеку ясно, что если мы будем воспитание человека ставить в зависимость от шинлотов, болтов и гаек, вся наша работа пойдет насмарку, а разговоры о воспитании превратятся в никчемную трескотню.

Профсоюзные и комсомольские активисты цехов накопили некоторый опыт организации массового отдыха трудящихся. Достигнутое надо закрепить и приумножить, спланировать, цементировать коллективы. Для этого всем руководителям цехов и других подразделений комбината надо тоже выступать организаторами массового отдыха людей.

Ничто не должно омрачать наш отдых. И все-таки в выходные дни, когда на стадионе и в парке собираются сотни, тысячи людей, нет ни одного дружинника. Любители «на троих» бьют опустошенные ими бутылки, иногда сквернословят, ломают молодые деревья. Пьяный разгул им сходит, никто не несет никакого наказания. Это они превращают место массового отдыха людей в свалку. Пора заставить нарушителей общественного порядка подчиниться общим правилам, бережно относиться к народному достоянию, независимо от того, создано это богатство природой или волей человека. Все должно быть подчинено разумному отдыху людей, воспитанию высокой, коммунистической сознательности.

ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ

Воскресным утром около комитета комсомола горнообогатительного комбината собралась молодежь для того, чтобы оказать помощь своим подшефным товарищам в строительстве. После часовой езды на автомашине все прибыли на место. Хозяева строительства не были уверены в том, что в такую пасмурную погоду к ним придут помощники.

Забрав лопы и лопаты, шефы приступили к работе.

Все трудились с огоньком, молодежным задором. Трудовое напряжение не было случайным, демонстративным, каждый понимал, что его помощь необходима, очень нужна подшефным

По окончании работы был устроен обед в лесу, на строительной площадке, на свежем воздухе.

Поездкой остались все довольны — и гости, и хозяева.

Хочется отметить особо отличившихся на строительных работах комсомольцев Н. Белеву, Н. Срубину, А. Курьянова, В. Тюнева, Т. Конева, Н. Кравчук, Г. Маскаева, В. Иванова, В. Павлова, Г. Петрова и некоторых других.

Организованно и плодотворно прошел тот воскресный день. Прощаясь с гостеприимными хозяевами, мы говорили: «Мы приедем к вам еще».

Ю. МАЛАЙЧУК.

ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ

В нашем комбинате самоотверженно трудятся многие рабочие, работницы, инженеры, техники, служащие. Они ежедневно, ежедневно умножают богатство Родины, поднимают ее авторитет. Вот некоторые из них:



А. Сологубенкова работает машинистом сухих магнитных сепараторов. За хорошее знание техники и технологии производства, добросовестный труд и производственную дисциплину работница удостоена почетного звания ударника коммунистического труда. Ее имя занесено на цеховую Доску почета.

На снимке: А. Сологубенкова.



Машинист шаровых мельниц И. Литомин в совершенстве овладел техникой, свой опыт передает другим. За достигнутые трудовые успехи ему присвоено звание ударника коммунистического труда. Передовой рабочий награжден орденом Знак Почета. Недавно в жизни рабочего произошло радостное, незабываемое событие: орденоносца приняли кандидатом в члены Коммунистической партии Советского Союза.

На снимке: И. Литомин.

Фото А. Андронova.

К зиме надо готовиться летом

— Как руководимое вами предприятие готовится к зиме? — с таким вопросом редакция обратилась к начальнику обогатительной фабрики Б. П. Солонинову.

— На участке дробления капитально отремонтирована правая нитка. В цехе среднего и мелкого дробления стекла в окнах заменены стеклоблоками, что намного прочнее, взрывы на руднике теперь не вызовут опасности. В основном работы выполнялись специалистами.

В цехе обогащения собственными силами смонтирован стенд для приемки шаров с улицы. Раньше самосвалы заезжали в цех. Летом такие операции проходили незаметно. А зимой потоки холодного воздуха проникали на рабочие места машинистов мельниц и мокрых магнитных сепараторов, слесарей, что приводило к увеличению простудных заболеваний. Теперь все это исключено, условия труда обогатителей стали лучше.

Жалоб и аварий могло не быть

Очень много жалоб поступает от квартиросъемщиков, проживающих в домах № 12, 14 и 16 по улице Зеленой. Жалуются на затопление подвалов, всевозможные аварии, обвиняют всех и вся.

Разберемся, кто повинен и с кого спрашивать.

Комиссия жилищно-коммунального отдела внимательно изучила заявления жителей дома № 14. И что же? Оказывается, квартиросъемщики указанных домов неправильно пользуются канализацией, нарушают правила эксплуатации водопровода, отопления. Все ненужные в хозяйстве тряпки, пищевые отходы, различную упаковку они бросают в унитазы. Происходит засорение трубопроводов, а за ним и затопление подвалов.

Обратимся к фактам. В доме № 14 по улице Зеленой при ликвидации аварии 20 июня были извлечены из канализацион-

ных труб различные тряпки, потерявшая ценность пища, а узел управления превращен в своеобразную сушилку.

Руководство жилищно-коммунального отдела комбината будет вынуждено принимать к нерадивым квартиросъемщикам самые решительные меры. Нельзя дальше терпеть такое положение, когда слесари-сантехники превращаются в личных слуг тех, кто грубейшим образом нарушает правила эксплуатации водопровода, отопления, канализации.

Мы обращаемся ко всем квартиросъемщикам с просьбой: не засоряйте канализацию, все ненужное относите в специально поставленные контейнера, уважайте себя и окружающих вас соседей. Боритесь за чистоту и порядок все.

С. МАРКОВ.
Начальник ЖНО горнообогатительного комбината,

ГОДУ



Теперь автомашинам не нужно зимой потоки холодного воздуха обдувать рабочих, резко сократившая ремонтная площадка для приемки шаров. Фото А. Панина и А. Андронova.



Крупные победы

Футбольная команда Ковдора, принимающая участие в первенстве города Апатиты и пригородной зоны по футболу, взяла хороший старт. Все три встречи наши спортсмены выиграли. Так, игра с командой «ГРЭС» закончилась со счетом 7:0, со «Строителем» — 4:1, с «Наукой» — 3:0 в пользу Ковдора.

В состав нашей команды входили Ф. Гуляев, Б. Шаманин, И. Даленко, Г. Борозняк, М. Непобедимцев, В. Фролов, В. Фефилатьев, К. Ангреев, В. Комолов, А. Тыченко, Ю. Мухин, В. Егоров, Н. Сеин, В. Петров.

Наибольших результатов в трех встречах добился Ю. Мухин. Он забил в ворота противников восемь мячей.

Впереди интересные встречи. Пожелаем нашим футболистам новых спортивных побед.

Ю. ПЕТРОВИЧ.

Его судили товарищи

Петр Малашко поступил в Ковдорский лесопункт Ениского леспромхоза 5 января навалщиком-свальщиком. Работать бы семейному человеку, воспитывать молодое поколение, служить примером. Нет. Он пошел другим путем: пристрастился к водке, пьянствовал, совершал прогулы. Администрация лесопункта и леспромхоз принимали все зависящие от них меры, внушали, доказывали, наказывали ничто не действовало на прогульщика и дебошира.

Терпению пришел конец. 5 июля нарушителя трудовой дисциплины пригласили в товарищеский суд, где решили «объявить П. Малашко общественный выговор с опубликованием в местной газете».

Суд предупредил, что если рабочий не изменит своего отношения к труду и семье, по-прежнему будет прогуливать и создавать дома нетерпимую обстановку, вопрос о П. Малашко будет поставлен перед руководством леспромхоза об увольнении нарушителя трудовой дисциплины из леспромхоза со всеми вытекающими отсюда последствиями. Рабочие остались довольны решением своего суда.

Н. ГУБИЧ.

Председатель товарищеского суда Ениского леспромхоза.

Что же сделано на недавней окраине Ковдора? Пока почти ничего. Пройдите между улицами Строительной и Новой. Подъезд к гидрометеорологической станции напоминает чеховский мост, который построен для того, «что бы его объезжали». Ни проехать, ни пройти по нему нормально нельзя.

Есть на этом участке колодцы. Во что же превратились они? Во-первых, около железобетонных колец образовались глубокие провалы, куда может упасть не то чтобы ребенок, но любой строитель; во-вторых, на одном снята крышка, а сам колодец заполнен водой и завален палками, досками, разным хламом.

В тресте есть комсомольская организация. Почему бы ей не взять под свой контроль все благоустроительные работы. Дело посильное, интересное, нужное. Тогда бы мы не имели плохих мостов, колодцев, тротуаров, подъездов.

Откликнитесь, комсомольцы-строители!

В. НАЗАНОВА.

У нас в цехе

В цехе обогащения построена компата приема пищи. Все работы выполнены силами обогатителей. В помещении достаточно света, уютно, чисто.

Но в нашей комнате не всегда пообедаешь, горячая пища как правило привозится через день или даже два. И люди, работающие без перерыва на обед, в таких случаях остаются без обеда.

А раздатчицы в обиде на нас, что мы не пользуемся услугами ора и им, работникам столовой, приходится обеды везти обратно. Кто же виноват? Раз столовая доставляет пищу с переборами ни при чем мы. Хотелось бы спросить начальника ора Н. Овсянникова, когда наладится питание?

А. ТРУДОВ.

Слесарь, зам. председателя цехнома профсоюза.

Прошло пять лет как обогатительная фабрика пущена в эксплуатацию. Оборудование за это время износилось, требует частичного ремонта. Особенно нужны ремонтные работы в насосном отделении, где отводящие трубы песковых насосов в сплошных дырах, износились ванны мокрых магнитных сепараторов, течи обезвоживающих классификаторов.

Мы, технологи, часто говорим об этом мастерам и руководству цеха, чтобы при остановках секций на планово-предупредительный ремонт ремонтировали и устаревшее оборудование. Но наши требования не всегда выполняются. Наши старшие товарищи ссылаются на то, что мало слесарей, потому и отстают. А ведь это длится давненько: не месяц или два, а можно сказать годы!

Плохо, когда на словах руководители агитируют за лучшие методы работы, а на деле ничего существенного нет.

Г. КОЖИН, А. ДАРИЧЕВ, А. КУДРЯШЕВ, М. КОВАЛЬ.

Пути-дороги...

Дороги... Кому из нас не известно их значение?

Все знают, что дороги должны содержаться в хорошем состоянии, быть чистыми, радовать людей. Но в Ковдоре об этом не заботятся. На 114 километре буквально рядом с проезжей частью трассы находится свалка разных отходов, нечистот. Чего в ней только нет! И все вывезенное сюда находится в безобразном состоянии. Нередко отбросы и нечистоты сваливаются на проезжую часть, грубо нарушаются санитарные требования. К колесам мимо идущих автомашин прилипает «дополнительный» груз и разносится далеко-далеко.

Все, что может гореть, сжигается. Тогда не видно ни дороги, ничего. Долго ли до аварии?

Г. ВЕРТЕБНЫЙ.

Социалистическая дисциплина труда

Человек опоздал на работу. Всего на пять минут. Потом он искал инструмент, который вчера не приготовил; еще до начала обеденного перерыва выключил станок, чтобы занять очередь в буфете. После перерыва пришлось «на минуточку» задержаться, чтобы доиграть партию в домино. А когда кончалась смена, он немного раньше срока побежал к автобусной остановке...

Теперь подсчитайте, сколько всего было потеряно рабочего времени. И не забудьте, что он не один «забивал козла», а его сосед по цеху хоть и не был в компании, и на работу не опаздывал, зато в разгар смены целых полчаса проспорил с мастером о деталях вчерашнего матча.

Сложите все это, и вы увидите, во что обходятся все эти потерянные минуты и «минуточки».

Говорят, время — деньги. И это верно. Потери рабочего времени на любом нашем предприятии или стройке — это прямой материальный ущерб. Дорого обходится государству разболтанность, халатность, недобросовестность некоторых работников.

Известно, какое громадное значение придавал В. И. Ленин социалистической дисциплине труда и организованности. Уже в первые месяцы Советской власти, с первых шагов он призвал «все внимание сосредоточить на вопросах трудовой дисциплины, которая есть гвоздь всего хозяйственного строительства социализма» (Полн. собр. Соч., т. 40, стр. 301). Подчеркивая важность утверждения новой дисциплины труда, Ленин указывал, что это — работа многих лет и десятилетий.

Роль диктатуры пролетариата в социалистическом строительстве Ленин видел в обеспечении образцового порядка, дисциплины, строгого учета и контроля. Вот ленинский наказ советскому рабочему и хозяйственнику: «Веди аккуратно и добросовестно счет денег, хозяйничай экономно, не лодырничай, не воруй, соблюдай строжайшую дисциплину в труде...» (Полн. собр. Соч., т. 36, стр. 174). Известно указание Ленина о необходимости соединять бурный демократизм трудящихся масс «с железной дисциплиной во время труда, с беспрекословным повиновением — воле одного лица, советского руководителя, во время труда». (Полн. собр. Соч., т. 36, стр. 203).

На нынешнем этапе коммунистического строительства, когда масштабы производства достигли громадных размеров и когда внедряется новая система планирования и экономического стимулирования, повышение дисциплины и организованности становится необходимым условием укрепления могущества Советского государства, дальнейшего подъема жизненного уровня народа, успешного выполнения решений XXIII съезда КПСС.

Мы — за сознательную дисциплину, поэтому очень важно, чтобы каждый трудящийся понимал и представлял себе, во что обходится обществу, а следовательно, и лично ему прогул или опоздание, брак в работе или неэкономное расходование материалов. Укрепление дисциплины и са-

модисциплины на производстве зависит прежде всего от самих трудящихся. И это понимает абсолютное большинство рабочих и служащих, честно исполняющих свой трудовой долг. Их отличает добросовестное, творческое, основанное на высокой сознательности отношение к работе.

А рядом с ними — те, для кого, кажется, и не существует понятия рабочей чести. Это — лодыри, рвачи, бракоделы, поклонники «зеленого змия». Их, конечно, не так уж много, но они приносят большой вред. Верный способ быстрее покончить с этим наследием прошлого — это поддерживать и распространять инициативу передовых рабочих в установлении строжайшей дисциплины на производстве.

Ни одного нарушения дисциплины без сурового общественного осуждения! — такой порядок целесообразно установить повсюду.

Одними взысканиями сознательной дисциплины не вырабатываешь. Этому должна способствовать вся система массово-политического воспитания. Многообразны пути и методы такой работы. На некоторых предприятиях и стройках большой популярностью пользуются вечера трудовой славы, чествование рабочих династий, «Книги трудовой доблести».

А какую большую роль в политическом и экономическом воспитании трудящихся могут играть рабочие собрания, если как следует думать об их повестке дня, выносить на обсуждение насущные вопросы жизни коллектива, следить за осуществлением принятых решений и предложений!

Особого внимания требуют к себе молодые рабочие. Пришел на завод новичок. Чем больше заботы проявит о нем коллектив, тем скорее окрепнет у него чувство гордости за свое рабочее звание, любовь и уважение к общественно-полезному труду, непримиримость к нарушениям норм и правил социалистического общежития.

Созданы ли юношам и девушкам на предприятии все условия для нормальной работы, учебы, повышения квалификации? От этого многое зависит.

Оправдывают себя и такие формы воспитания, как торжественное посвящение в рабочий класс и шествие ветеранов труда над молодежью, соревнование молодых за звание лучшего в своей профессии и вечера совершенствования или первой полочки.

Дисциплина труда немалыми без четкой, научной организации производства. В связи с этим повышается требовательность к руководителям предприятий, начальникам цехов и участков, мастерам и бригадирам за организованность дела, за обеспечение высокой производительности труда.

Укрепление социалистической дисциплины труда на каждом предприятии и стройке, на каждом участке нашей работы — верный путь к новым успехам в юбилейном году, необходимое условие достойной встречи славного 50-летия Советской власти.

В. КОЖЕМЯКО.

И. о. редактора А. Ф. АЛЕКСАНДРОВ.

Учебно-курсовой комбинат Ковдорского горнообогатительного комбината объявляет набор студентов в филиал Ленинградского Горного техникума (вечернее отделение). Принимаются лица, окончившие 10 классов.

В техникуме будут отделения: горная электромеханика, обогащение руд, планирование промышленных предприятий. Заявления принимаются в учебном комбинате ГОКа с 9 до 18 часов ежедневно, кроме выходных дней — субботы и воскресенья. Подробности приема будут объявлены дополнительно.

Дворец культуры Ковдорского горнообогатительного комбината проводит запись в кружки художественной самодеятельности — хоровой, танцевальный, драматический, художественного чтения. Желающие могут записаться в клубе «Искра» с 18 до 20 часов или в профкоме горнообогатительного комбината с 9 до 12 часов.