

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 30 (261)
Год издания 6-й

ПЯТНИЦА, 21 июля 1967 года

Цена 1 коп.

Особенности подготовки комбината к работе в новых условиях

На основе решений мартовско-го и сентябрьского (1965 г.) пленумов ЦК КПСС, одобренных XXIII съездом партии, в стране проводятся крупные мероприятия, которые мы все называем хозяйственной реформой. Она охватывает целый комплекс мер в области управления, планирования, методов и принципов хозяйствования. Имеется в виду внедрить полный хозрасчет во всех отраслях материального производства и в сфере обращения, повысить роль экономических методов управления, обеспечить более интенсивное развитие производительных сил, поднять темпы общественного производства при относительно меньших затратах труда и материальных средств и на этой основе добиваться систематического улучшения благосостояния советского человека. Реформа позволяет сочетать экономические интересы всего общества, коллективов предприятий и каждого отдельного работника. От успешного осуществления хозяйственной реформы зависят наши успехи в коммунистическом строительстве.

Сейчас в промышленности переведено на новую систему планирования и экономического стимулирования свыше 3.600 предприятий. На их долю приходится около 26 процентов общего объема промышленной продукции страны.

Опыт хозяйствования предприятий, перешедших на новые принципы планирования, убедительно доказывает эффективность хозяйственной реформы. По результатам работы за 1966 год только 704 предприятия, насчитывающие два миллиона человек, дали сверхплановой прибыли более двухсот миллионов рублей, значительная часть которой направлена на образование фондов экономического стимулирования и развития предприятий. Увеличились и отчисления в государственный бюджет.

В новых условиях хозяйствования предприятия перевыполнили план прибыли за счет дополнительного производства и реализации продукции, необходимой народному хозяйству, более рационального использования производственных фондов и ускорения оборачиваемости оборотных средств. Интересны и такие результаты: если в промышленности в целом в 1966 году по сравнению с 1965 годом производительность труда возросла на 5 процентов, то на 704-х предприятиях — на 8 проц. При этом численность работников в большинстве случаев была ниже плана, а темпы роста производительности труда опережали заработную плату. И это происходило в условиях, когда премий из фонда материального поощрения существенно увеличилось. Прибыль этих предприятий оказалась в два с половиной раза выше, чем в целом по промышленности.

Наша страна приступила к осуществлению второго этапа хозяйственной реформы — переводу большого количества менее рентабельных предприятий, объединений и даже целых отраслей производства на новую систему. Предусматривается в 1968 году закончить работу, связанную с переводом всей промышленности на новую систему. Наш комби-

Б. КОВАЛЕВ.
Начальник планового отдела комбината.

нат намечается перевести на новую систему с 1 января 1968 г.

ВОЗМОЖНОСТИ КОМБИНАТА ДЛЯ ПЕРЕВОДА НА НОВУЮ СИСТЕМУ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Ковдорский горнообогатительный комбинат — один из самых молодых предприятий Мурманской области. Еще не прошло с того дня и пяти лет, как из Ковдора в Череповец ушел первый состав с железным концентратом, а в 1965 году горняки и обогатители перевыполнили проектную мощность выпуска концентрата, а на год раньше — плановый процент содержания железа в концентрате. Обеспечивается рост производительности труда. За последние полтора года выдано сверх проектного задания более 250 тысяч тонн железного концентрата. В результате улучшения качества продукции, повышения производительности труда и других факторов снижаются затраты на товарную продукцию, повышается доходность комбината. Так, в прошлом году прибыль от реализации продукции составила свыше трех миллионов рублей, а ее рентабельность — 19,8 процента. В первом полугодии текущего года коллектив комбината добился также хороших производственно-экономических результатов и в социалистическом соревновании предприятий горнорудной промышленности занял первое место. Таким образом общие результаты предприятия, его производственно-хозяйственная деятельность удовлетворительны. А с учетом изменения цен на продукцию промышленности с 1 июля с. г. намечается дополнительный рост накоплений, который создаст более благоприятные условия для перевода комбината на новую систему планирования и экономического стимулирования. Однако наши успехи не дают нам основания для успокоения, нельзя считать, что у нас все благополучно.

УДОРОЖАЮЩИЕ ФАКТОРЫ И НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ РЕЗЕРВЫ

Анализ показывает, что в связи с намечаемым расширением предприятия, выполнения работ, связанных с совершенствованием технологии и организации производства и обеспечения производственной программы, возрастут и затраты. Кроме того, мы имеем ряд серьезных недостатков в использовании внутренних резервов. Дальнейшее углубление карьера, ухудшение гидрологических условий и другие факторы уже в 1967 году приводят к удорожанию себестоимости руды по сравнению с прошлым годом примерно на 8,6 копейки на тонну. Кроме того, осуществление программ капиталовложений без дополнительного расширения производственных мощностей в ближайшие два-три года увеличит фондоемкость и уменьшит фондоотдачу. Это подтверждается следующими данными: рост основных производственных фондов в 1970 году по сравнению с 1965 годом составит 11,3 миллиона рублей (по сумме амортизации

27 проц.), что снижает фондоотдачу с 44,1 до 38,5 коп. на каждый рубль основных фондов. Только в текущем году по сравнению с 1966 годом за счет указанного фактора предусматривается снижение фондоотдачи с 45,1 до 42,7 коп. на рубль основных фондов.

В современных условиях работы, когда комбинат переходит на новую систему хозяйствования, вопросы фондоотдачи приобретают первостепенное значение: с ростом основных фондов увеличивается плата за них из полученной прибыли, а это в свою очередь отрицательно сказывается на экономике комбината и материальной заинтересованности всего коллектива, если масса прибыли не увеличивается. Больше того, комбинат уменьшит степень участия в росте народнохозяйственных накоплений за счет снижения темпов дополнительного объема вырабатываемой продукции.

Поэтому важнейшей задачей коллектива, производственного и технического аппарата, общественных организаций является сейчас принятие эффективных мер, которые привели бы к лучшему использованию оборудования, производственных мощностей, сокращению ненужных простоев транспорта и технологических линий, улучшению организации производства. Это тем более необходимо сейчас, когда мы имеем еще много недостатков в использовании техники и оборудования.

Особенно неудовлетворительно работает транспорт рудника. Из-за допущенных в 1966 году простоев им не вывезено около 22 процентов объема вскрыши. А это в свою очередь вызвало простои экскаваторов, в результате их производительность снизилась на 21 процент. За шесть месяцев текущего года простой технологического транспорта по сравнению с 1966 годом увеличились. Если за весь прошлый год они составили 16.176 машино-часов, то за первое полугодие 1967 года простои достигли 9.049 машино-часов, из которых 77 процентов (6.982 машино-часа) транспорт простоял по техническим неисправностям. С учетом фактически достигнутой производительности машин за это полугодие можно было дополнительно вывезти 760 тысяч тонн горной массы. Только один фактор, приведенный выше, указывает на огромные резервы, которые у нас не использованы.

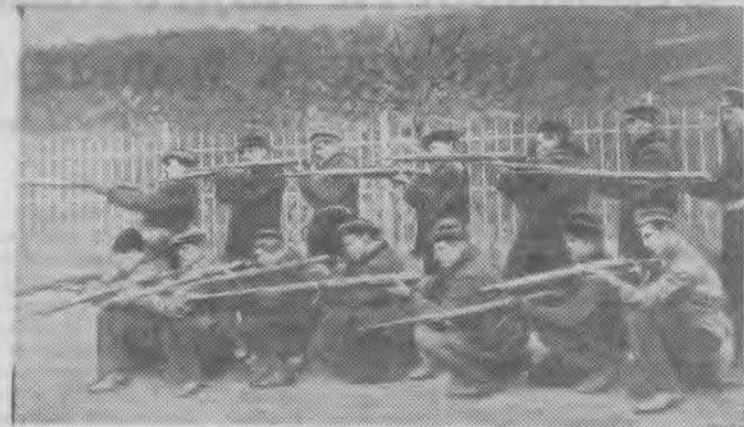
К сожалению, значительные потери времени мы имеем и на других участках. На фабрике, например, в течение первого полугодия в результате простоев (мельниц, дробильного отделения) 55 дней не выполнялся план, предприятие недодало 75 тысяч тонн железного концентрата. Выполнение плана выпуска концентрата в первом полугодии характеризуется следующими данными:

И кв.	II кв.	итого	
количество дней, когда невыполнялся план	29	26	55
недодано концентрата в эти дни (тыс. тонн)	42,2	33,0	75,2
то же в проц. к плановому заданию	7,0	5,0	5,95

(Окончание на 2-й стр.)



События Великого Октября в фотодокументах



1917 год. Обучение отряда Красной гвардии у Смольного.

Сердечные поздравления

Накануне празднования Дня металлурга в адрес трудящихся горнообогатительного комбината прислали сердечные поздравления с пожеланиями дальнейших успехов Министерство черной металлургии СССР и ЦК профсоюза, главное управление — Главруда Министерства черной металлургии СССР, Ениский леспромхоз, Оленегорский ордена Трудового Красного Знамени и Ловозерский горнообогатительные комбинаты, Африканское рудоуправление, Кандалакшский алюминиевый завод, Мурманский обком профсоюза металлургов, комбинат «Печенганикель» и Ждановский горнообогатительный комбинат, Череповецкий металлургический завод, Мурманский обком КПСС, институт «Гипроруда», Кандалакшский морской торговый порт и ряд других коллективов.

Коммунисты находят резервы

Производственный план с начала июля комбинатом не выполняется: отстают добыча и переработка руды, выработка железного концентрата, вскрышные работы. Причина невыполнения плана — неудовлетворительная работа технологического транспорта с начала месяца. Коммунисты и беспартийные активисты троллейвозного депо не могли оставаться равнодушными, они озабочены состоянием дел на автотранспорте.

Вопросам преодоления отставания было посвящено открытое партийное собрание автотранспортников. С докладом выступил начальник автохозяйства рудника «Железный» Ю. Ульянов.

В работе собрания приняли участие руководящие специалисты рудника «Железный», управления, парткома и профкома комбината. Собрание вскрыло серьезные недостатки в организации ремонта машин и использования транспорта на руднике, в оплате труда ремонтников, материальном обеспечении ремонтной базы, в особенности запасными частями.

Собрание наметило конкретные мероприятия, выполнение которых даст возможность преодолеть отставание и обеспечить план перевозок.

В первых рядах

Двадцать две производственных бригады борются за высокое звание коллектива коммунистического труда. Это — сотни рабочих, объединенных общими интересами.

Массовое соревнование приносит свои плоды. Благодаря ему, комбинат досрочно выполнил полугодовой план добычи и переработки руды, выработки и отгрузки железного концентрата.

Борьба за коммунистический труд продолжается, нарастает, принимает все более широкий и глубокий размах. Почетное право называться ударниками коммунистического труда имеют 544 рабочих и работницы комбината. Нет сомнения в том, что в ближайшее время их, маяков передовых методов труда, будет значительно больше.

М. ФЕДОРОВА.

Прошло пять лет

21 июля исполняется пять лет с того дня, когда вышел первый номер «Рудного Ковдора».

Прошло пять лет... За эти годы значительно расширился актив рабкоров, инициативных поощрительных газет, которые не считались со временем, всегда доставляли газете самые свежие материалы, писали статьи, заметки, очерки, стихи. Читателям знакомы фамилии нештатных корреспондентов — М. Ковалева, А. Коленова, Ю. Малайчука, Р. Буяновой, А. Треничева, Е. Прянской, Ф. Тимофеева, Н. Овсянникова, И. Сучилиной, Б. Суетина, М. Сапожникова, Г. Овчинникова, Л. Марьясовой. В городе знают местных поэтов — Тамару Сальникову и Виктора Шабанова.

Большую помощь редакции оказывает фотограф Анатолий Андронов, инженеры управления комбината П. Магаршак и З. Зайцева.

За пять минувших лет газета рассказывала о передовых людях обогатительной фабрики, рудника и других цехов и служб, прославляла труд наших маяков, таких как тт. Фандюшкин, Литомин, Деявиллов, Т. Шорохова и

многих других, кто самоотверженным трудом славит нашу Отчизну.

Интересные статьи и беседы доставляли нам учителя Ковдорской средней школы. Для их выступлений всегда находилось место на газетной полосе, а публикуемые материалы читались с огромным интересом.

Полезные советы были написаны нашими медиками — специалистами санитарно-эпидемиологической станции и Ковдорской больницы.

На страницах «Рудного Ковдора» можно было прочитать о жизни комбината, его партийной и профсоюзной организации, о комсомоле, труде лесорубов и строителей, геологов и других тружеников молодого заполярного города.

Пятилетний юбилей газеты — большая радость для всех нас, кто уважает печатное слово, кто своими руками делает газету — поэты, очеркисты, фотографы.

Пусть же и впредь наша газета несет свое правдивое слово в массы, поднимает людей на новые славные свершения.

Ю. ШАБАНОВ.

Особенности подготовки комбината к работе в новых условиях

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Недостатки в организации производства отрицательно повлияли на ритмичность выпуска продукции, что подтверждается следующим:

	не-выполнение плана (в днях)	ритмичность (проц.)	
		I кв.	II кв.
первая декада		15	28,4
		7	31,3
вторая декада		10	32,7
		12	34,1
третья декада		4	38,9
		7	34,6

В целом внеплановые простои оборудования на фабрике в первом полугодии составили: на участке дробления — 1.589 против 1.898 часов в 1966 году; на участке обогащения — 2.000 против 2.280 часов в 1966 году. Таким образом в текущем году по сравнению с прошлым годом в среднем простои увеличились на участке дробления и обогащения соответственно в 1,7 и 1,8 раза, в том числе в результате механических неполадок (участок дробления) в три раза. На участке обогащения аварийность возросла в два с половиной раза.

Обычно неудовлетворительная работа транспорта и оборудования отдельными руководителями объясняется или отсутствием ремонтных рабочих и шоферов, или другими причинами, независимыми от данного цеха или участка. Проверка показала, однако, что это не всегда так. Фактическая численность трудящихся на июля находится в пределах плана, а вот ремонтных рабочих и шоферов действительно недостаточно. В чем же дело? Обратимся к фактам; количество отпускников в комбинате должно составлять 8—10 процентов от общей численности работающих. А вот на фабрике в отпусках находится 18 процентов, на участке технологического транспорта (шоферов) — 23 процента, ремонтных рабочих — 20 процентов.

Интересы предприятия требуют серьезного улучшения сло-

жившейся обстановки на транспорте и фабрике.

НАШИ ЗАДАЧИ

Выше приведены только отдельные факторы, отрицательно влияющие на эффективность производства. В практике их значительно больше, и без устранения хотя бы основных недоделок нельзя серьезно говорить о переходе на новую систему хозяйствования. Хозяйственная реформа требует тщательной подготовки предприятия к работе в новых условиях, всестороннего анализа работы всех участков производства, служб и отделов, использования имеющихся резервов.

Подготовка производства должна сопровождаться решением других вопросов, которые при удачном выполнении на деле окажут значительную помощь. Имеется ввиду продолжить работу по совершенствованию нормирования, использованию трудовых и материальных ресурсов, реализации ненужного оборудования, приведения в нормы запасов материальных ценностей, централизации и серьезного улучшения ремонтной службы, изучения в ближайшее время эффективности использования двух автохозяйств, совершенствования цехового хозрасчета, повышения квалификации и экономической подготовки кадров, совершенствования работы экономических служб и др. Самое серьезное внимание должно быть уделено разработке и внедрению эффективной системы материального стимулирования коллективов цехов и служб, при которых интересы государства будут сочетаться с интересами предприятия, цеха, каждого труженика в отдельности.

Кто должен заниматься решением всех этих вопросов? Безусловно, руководители соответствующих цехов, служб и отделов комбината. Но их усилия в разрешении отдельных вопросов могут быть недостаточны. Например, на комбинате, как это отмечалось на последней экономической конференции, низкий уровень состояния нормативного хозяйства в использовании материальных ресурсов. До сих пор нет нормативов на выполнение

большого числа ремонтных работ, в расхождении отдельных материалов. А без них не представляется возможным составить объективный план, сделать правильную оценку работы отдельных коллективов. В условиях новой системы планирования по этой причине невозможно будет рассчитывать цены на многие работы и определить рентабельность цехов, вспомогательного производства, которые занимают значительную долю в затратах комбината. Без разработки нормативов немислим и цеховой хозрасчет, в то же время экономическая политика предприятия в современной обстановке такова, что организация и постоянное совершенствование низового хозрасчета — главное, решающее условие работы предприятия. Отсюда следует вывод: надо немедленно при техническом отделе создать группу нормативов и вместе с экономической службой оказывать нуждающимся помощью. Всякое промедление с созданием и правильной организацией работ нормативной группы сейчас недопустимо. Об этом свидетельствует опыт предприятий, переведенных на новые принципы планирования.

Параллельно с созданием группы нормативов следует положительно решить вопрос и об укреплении экономической службы за счет организации группы (лаборатории) экономического анализа. При этом укрепление указанных служб не должно сопровождаться увеличением штата.

Для пользы дела, на наш взгляд, следует изучить эффективность материальной заинтересованности отдельных категорий трудящихся и их ответственность за качественное выполнение заданий. Имеется ввиду в первую очередь персонал, занятый на ремонтных работах.

Очень важно, чтобы вся работа по подготовке к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования, разработке и осуществлению комплекса мероприятий, повышающих эффективность производства в новых условиях, проводилась в тесном контакте с общественностью, под непосредственным руководством партийной организации.



Наступило утро... Ровно в 7 час. 30 мин. начинается привычное оживление: умывание ребят, гигиеническая гимнастика под музыку, а в 9 часов все садятся за столы завтракать. Кухня и столовая находятся отдельно от спального здания.

Богат детский стол. Ежедневно свежие овощи, фрукты, ягоды. Черешня сменяется черной или красной смородиной, затем идет вишня... Достаточно витаминов и калорийность высокая. Молочные продукты и свежее мясо — постоянные блюда воспитанников детского сада № 28 треста «Ковдорстрой».

После завтрака дети группами идут на лужайки или в лес, где играют, загорают, знакомятся с природой. А после вкусного и сытного обеда и отдыха воспитанники сада отправляются к бассейнам, купаться. Таких бассейнов здесь два: один для малышей, а второй для детей постарше.

Место, где расположен детский сад, очень красивое. Кругом зелень, лужайки с цветами, клум-

Под солнцем юга

бы, на которых горят яркими красками розы, гвоздика и масса других цветов. Здесь же растут яблоны, на которых зреют, наливаются соком плоды.

Детский сад находится в окружении зелени. А внизу с одной стороны течет речка Ворскла, с другой — большой массив заповедного леса. Хорошо это место еще и потому, что оно расположено в стороне от поселка, дети свободно гуляют, им никто и ничто не мешает и хозяевами являются только они, малыши.

Заслуживает внимания и то, что для детей северного края климат здесь умеренный и теплый.

В детском учреждении заведен определенный порядок, и нарушать его никто не смеет. Прием пищи, прогулки, сон — всему свое время.

Нельзя не сказать о работах сада. Все они относятся к детям с любовью и вниманием, ласковые в обращении и по-мерински строги и взыскательны.

Лето продолжается. Здесь под солнцем юга ребята строителей набираются сил, укрепляют здоровье.

Е. ГРИБОВА.

Муки телевидения

Долго ждали жители нашего города когда будет построена телевизионная вышка и предоставится возможность смотреть передачи. Желания телезрителей стали былью в Ковдоре введена эксплуатация установка. Работы финансировались горнообогатительным комбинатом из средств фонда предприятия.

31 марта состоялось подписание акта о приеме радиорелейной линии Кандалакша — Ковдор. К этому документу прилагался перечень недоделок. Было оговорено, что все организации, кого касались строительномонтажные изъятия, обязаны к определенному времени устранить все замеченное комиссией. К ведомости недоделок поставил свою подпись и главный инженер треста «Ковдорстрой» В. Волков.

«Ковдорстрой» в основном обязан устранить недоделки по пункту Риколатва. Время шло, а дела не двигались. Тогда руководство комбината 3 июля обратилось с письмом к управляющему трестом тов. Мелешину и председателю Ковдорского горсовета тов. Гайсину с просьбой довести начатое до конца, дать возможность владельцам телеви-

зоров нормально смотреть передачи. Речь шла о ликвидации недоделок в Риколатве. Комбинат гарантировал оплату. Но лед не тронулся. Можно подумать, что строители не смотрят передачи (в том числе и руководящие товарищи), а если что надо сделать, то прикинут, какая получится выгода. Вот и получилось: бумаги подписаны, недоделки не устраняются, нормальных телепередач нет.

Создалась тревожная обстановка. Если до 1 сентября недоделки не будут устранены, это может привести к выключению радиорелейных пунктов и ликвидации телевидения в Ковдоре, так как крыша и здание пункта Риколатва нужно безотлагательно отремонтировать.

Партийное бюро и построением треста должны высказать по этому поводу свое мнение. Следовательно и Ковдорскому горисполкому спросить с руководителей треста, как устраняются погрешности и как скоро состоится передача пунктов телевидения на баланс областного управления связи.

А. ЕФИМОВ.

В новое здание

Химическая лаборатория горнообогатительного комбината получила новое, специально построенное здание. На двух этажах размещаются рабочие кабинеты, комнаты, подсобные службы. Условия для более производительного труда химиков значительно улучшились.

По соседству с химиками займут место работники научно-исследовательской лаборатории. Для них тоже будет достаточно места. Теперь не нужно подниматься «на верхотуру» корпусов

обогащения. В здании новой лаборатории появились первые цветы.

Досадно одно: строители выполнили мелкие работы кое-как. Например, входная дверь закреплена плохо, и петля оторвалась при первом прикосновении.

— Обычное явление. Оно настолько привычное, что никого не удивляет, — говорит тов. Поганкина.

Справедливое замечание. А. КОНОВАЛОВ.

И. о. редактора А. Ф. АЛЕКСАНДРОВ.



Первенство оспаривают волейболисты Ковдора и соседней.

Соревнование прошло успешно

В течение трех дней на местном стадионе состязались спортсмены-городошники Мончегорска, Оленегорска, Заполярного, Кандалакши, Ловозера, Ковдора, Африканды. Среди 38 участников игр был один мастер спорта Б. Ширяев и один кандидат в мастера В. Тимофеев, девять перворазрядников и 11 спортсменов со вторым разрядом. Наши соседи показали высокий класс

игры, вызвали у горожан большой интерес к этому виду спорта.

Победителями соревнования по первой группе вышли городошники комбината «Североникель», а Ждановского и Оленегорского горнообогатительных комбинатов заняли соответственно второе и третье места. Первое место по второй группе принадлежит спортсменам Кандалакшского алюминиевого завода, затем идут команды Ловозерского и Ковдорского горнообогатительных комбинатов и Африкандского рудоуправления.

Победителям в соревновании на первенство обкома профсоюза металлургов вручены переходящие кубки — спортсменам комбината «Североникель» и Кандалакшского алюминиевого завода. Остальные коллективы награждены вымпелами, подарками и Почетными грамотами.

Выступления спортсменов посвящались 50-летию Советской власти.

16 июля — в День металлурга на стадионе выступали штангисты Ковдора. М. ПЕТРОВ.