

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 43 (274)  
Год издания 6-й

ПЯТНИЦА, 20 октября 1967 года

Цена 1 коп.

## Материнское спасибо

Семья у нас большая. Одних только детей насчитывается восемь, да скоро ожидается еще. Казалось бы, с такой оравой невозможно наладить сколько-нибудь нормальную жизнь.

Прежде, видимо, так оно и сложилось бы. Но при пародной, Советской власти нет и не может быть людей обездоленных и заброшенных. Наше государство, общечеловечность всегда пойдут навстречу.

Не буду голословной, приведу факты. Строительное управление, где начальником Ю. Зелинский, всегда помогает нам. Например, в этом году отремонтировали квартиру. Не было случая, чтобы нам отказали в помощи.

Мой муж работает в жилищно-коммунальном отделе треста «Ковдорстрой» слесарем-сантехником. Я тружусь в комбинате бытового обслуживания. Кроме заработной платы, у нас нет других источников дохода. Но мы растим детей, нам помогает государство, строительное управление № 271 треста «Ковдорстрой».

Теперь нам будет легче. Старшая дочь Вера уже работает лаборанткой в одном из институтов гор. Ленинграда, Люба посещает девятый класс, Вени, Вова и Лена учатся соответственно в шестом, третьем и втором классах.

В газетах и по радио говорят об общественных фондах потребления. Странно, но мы порой забываем об этой статье дохода. Давайте, матери, подумаем, во что бы обошлось нам платное обучение детей в школах, платное медицинское обслуживание, пионерские лагеря и т. д. Для нас «платное» звучит дико, неприемлемо. Но ведь обучение детей в учебных заведениях, содержание больных и т. п. стоит немалых затрат. А мы об этом-то как раз и забываем. Вот они, дополнительные доходы, восполняющие семейный бюджет.

Дел впереди много. Чтобы досрочно выполнить задания пятилетки, надо трудиться еще энергичнее. И это мы сделаем.

**О. КОНОВАЛОВА.**

Пом. кочегара комбината бытового обслуживания.

## И на сердце теплее...

Нельзя без волнения читать Призывы Центрального Комитета партии, посвященные пятидесятой годовщине Октября.

«Слава героическим советским воинам, партизанам и подпольщикам Великой Отечественной войны!»

Как много душевной теплоты в этих словах! Мне вспоминается Подмосковье 1941 года. Глубокая осень, враг бешено рвется к столице. Каждый день приносит тяжелые вести. Но несгибаемая Москва готовилась к решающему сражению.

Наступил декабрь. Снега, морозы, бесконечные ночные марши... День Конституции. Эту дату воины Калининского фронта ознаменовали наступлением. А на другой день заговорили орудия всего Подмосковья. Развернулось грандиозное сражение. Не один десяток тысяч захватчиков сложили свои головы на подступах к столице.

Сегодня с особенной теплотой ощущаешь Призывы партии. Все прошедшее воскрешается в памяти, и это приумножает наши силы.

Много тяжелых испытаний выпало на долю старшего поколения. Первые пятилетки, коллективизация сельского хозяйства... 1931 год. В селе Горнецком (Новгородская область) распался колхоз им. 8 марта. Не сразу нашли причину. А корни вели в дер. Климово, к кулакам Митрофановым.

— Выселить, гидру! — таково было мнение комсомольцев и сельского актива.

Кулаков выселили, но в тот же день их подручные совершили черное дело: воспользовавшись случаем, они напали на комсомольцев. Их, отважных, молодых, было всего лишь восемь человек во главе с секретарем комсомольской ячейки Ваней Захаро-

вым. И они выстояли против 22 кулацких угодников. Истекая кровью, комсомольцы нанесли последний, решающий удар по наседавшему врагу.

«Слава строителям первых пятилеток, — мужественным борцам за индустриализацию страны и коллективизацию сельского хозяйства», — говорится в Призывах.

Наши скромные труды признаны партией коммунистов, Центральным Комитетом. И от этого признания на сердце становится теплее, хочется сделать больше и лучше во славу любимой Родины, во славу нашего народа — творца, мужественного защитника, деятеля новой истории, новой жизни.

**А. ФЕДОРОВ.**

Участник Великой Отечественной войны.

## Незабываемые ДНИ

Сентябрь 1967 года. В Москве собрался Пленум Центрального Комитета партии, который принял ряд документов.

Октябрь 1967 года. В Кремле собралась сессия Верховного Совета СССР. Она тоже приняла ряд важнейших постановлений, направленных на дальнейшее улучшение материального положения трудящихся.

Вряд ли найдется квартира или комната, где в эти предпраздничные дни не слушали бы радиопередачи... Пожалуй, таких не найдется.

Особенно рады мы, низкооплачиваемые работники. Ведь с 1 января 1968 года нам увеличивается заработная плата. Сокращается пенсионный возраст для проработавших длительное время на Крайнем Севере, для женщин, имеющих пять детей, для инвалидов войны. Все это вместе взятое говорит о нашей мощи, нашей силе.

Я работаю уборщицей в общежитии Ковдорского горнообогатительного комбината. На иждивении имею дочь. Если теперь я могу содержать маленькую семью, то с первого января жить станет намного легче: мой заработок возрастет, повысится оклад, возрастет коэффициент, а отсюда увеличатся суммы полярных надбавок. Кроме того, полярные надбавки теперь пойдут не через год, а через шесть месяцев.

Когда наступает вечер, хочется слушать радиопередачи. Со всех концов большой Советской страны идут радостные вести: и в промышленности, и в сельском хозяйстве люди опережают время. Мне тоже хочется работать лучше, сделать что-то приятное людям. Пусть мой труд очень скромный, но я хочу, чтобы и он содействовал у людей хорошее настроение.

А когда настроение хорошее, и работа спорится!

**А. ФИЛИМОНОВА.**

Работница ЖКО горнообогатительного комбината.



Василий Трофимович Иванов водит автокран. Его имя занесено на Доску почета автобазы Ковдорского горнообогатительного комбината, он является ударником коммунистического труда.

На снимке: В. Т. Иванов.

Фото А. Андропова.

## Хозрасчет — судья и помощник

(В помощь изучающим экономику)

Представим себе такую обстановку: мы побывали на двух заводах, работающих в одинаковых условиях. При изучении их деятельности оказалось, что оба предприятия выполняют план производства, в достаточном уровне располагают основными производственными фондами, трудовыми ресурсами. Предусмотрена одинаковая система управления производством. Рабочие коллективы охвачены социалистическим соревнованием и значительная часть соревнующихся — передовики производства.

Однако хозяйственные результаты различные. Первый завод не выполняет плана по прибылям. Вместо 500 тысяч, предусмотренных годовым планом, прибыль составила всего 215 тысяч рублей. По этой причине не полностью отчислены прибыли в государственный бюджет, не оказалось накоплений для образования фонда предприятия, для расширения производства, закупки сырья, материалов и др. Завод поставил себя в затруднительное финансовое положение и для его исправления потребуются немало дополнительных усилий коллектива по увеличению объемов выпуска и реализации продукции при значительно меньших затратах, чем было раньше.

У второго же предприятия план по прибылям выполнен на 101 процент, что позволило внести плановые отчисления в государственный бюджет, образовать фонд предприятия, отчислить средства на пополнение оборотных средств. Из фонда предприятия 40 процентов было выделено на нужды завода и премирование трудящихся.

Почему так происходит? Ведь оба завода работают в одинаковых условиях.

При дальнейшем изучении выяснилось, что в основу организации работ в цехах на первом заводе положена «заповедь»: «Не отказываться ни от какой работы — выгодна она или невыгодна, тяжелая или легкая — браться за нее с охотой».

Здесь есть все: и бескорыстный энтузиазм рабочего нового склада, и стремление выполнить (любой ценой!) производственный план, и попытка с ходу решить все проблемы организации труда. Нет только экономики, нет хозяйственного расчета.

Приведенный нами пример условный, но в практике работы он реален. До недавнего времени отдельные предприятия работали по такой «заповеди». И она не появлялась сама по себе, а дошла до наших дней как отголосок определенного этапа становления и укрепления нашей индустрии. Было такое время, когда ради быстрого подъема тяжелой промышленности и защиты завоеванных интересов трудящихся от внутренних и внешних врагов приходилось трудно. И случалось, что мы действительно в это время забывали требования экономического расчета. Надо было прежде всего выполнять государственные задания, хотя это и требовало дополнительных усилий, материальных затрат. Это «надо» и было чаще всего тем стержнем, который скреплял, притягивая друг к другу, интересы человека, предприятия и общества.

Теперь другая обстановка. Наше государство вступило сейчас в такой период, когда одного «надо» для повышения эффективности производства, для того, чтобы все приобретать, ничего не теряя, уже недостаточно. Современной формулой в практике работы каждого предприятия должна быть, таким образом, другая заповедь: «То, что в интересах общества должно быть экономически выгодно предприятиям и каждому его работнику». А это возможно лишь при правильной организации хозяйственного расчета.

### ЧТО ТАКОЕ ХОЗРАСЧЕТ

В народе говорят: «Хороший хозяин обойдет свой дом один

раз — копейку найдет, обойдет второй раз — рубль поднимет». Верно сказано. Находит только тот, кто ищет, считает, учитывает.

Считать, анализировать — это требование, предъявляемое жизнью к каждому работнику. Само собой ничего не достигается. И кто не считает, не умеет сопоставлять доходы и расходы, тот пророчивается. Это непреложный закон. Хозяйственное отношение к делу, к расходованию материальных, трудовых и денежных ресурсов — верный путь роста производства, улучшения жизненного уровня самих трудящихся.

В экономике нет мелочей. В масштабах страны только один процент снижения производственных затрат ежегодно дает десятки миллиардов сбереженных средств. В условиях нашего комбината — это около 150 тысяч рублей в год. На эти деньги можно построить три детских сада на 280 мест каждый.

Все это очень важно для наших трудящихся. Как заинтересовать каждого труженика в поисках резервов? Этой цели служит хозрасчет. Итак, хозяйственный расчет — это метод социалистического хозяйствования, метод воспитания коммунистического отношения к труду и средствам производства.

Насколько умело организовано хозяйствование на предприятиях, зависят общие размеры накоплений, рост национального дохода в стране и материальный уровень всех членов общества. Таким образом, в повышении уровня хозяйствования, соблюдения режима экономии заинтересован каждый трудящийся и государство в целом.

### ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА

Важнейшими принципами хозрасчета являются:

- возмещение затрат на выпуск продукции доходами от ее реализации (продажи) в размерах, обеспечивающих прибыль;
- хозяйственно-оперативная самостоятельность и маневренность предприятия для осуществления основной цели — выполнения производственного и финансового плана;
- материальная ответственность предприятия и его работников за ущерб, причиненный государству и своим покупателям вследствие невыполнения плана как по количественным, так и по качественным показателям;
- экономическая и материальная заинтересованность предприятия и его коллектива в достижении лучших показателей хозяйственной деятельности;
- контроль рублем.

Поясним это на примерах. Главным принципом хозрасчета является доход. По результатам работы за 1966 год наш комбинат имел прибыли 3.533 тысячи рублей. Это говорит о том, что производственные затраты на выпуск товарной продукции не только возмещены полностью, но и получена прибыль. Часть прибыли, оставшаяся после внесения в государственный бюджет, была израсходована на нужды предприятия, в том числе на пополнение оборотных средств 648 тыс. руб. и образования фонда предприятия в сумме 188 тыс. руб. С учетом остатка прошлого года на 1967 год фонд предприятия составил 324 тыс. руб., из которых 61 тыс. руб. отчислена на премирование и оказание материальной помощи. По итогам 8 месяцев текущего года прибыль составила всего 2.093 тыс. руб., в том числе сверхплановая — 189,0 тыс. руб.

Хозяйственно-оперативная самостоятельность предприятия выражается прежде всего в его экономической обособленности. Чтобы коллектив по-хозяйски мог выполнить и перевыполнить государственный план при наименьших затратах труда и средств, государство наделяет его основными

(Окончание на 2 стр.)

## Нагромоздили

Не так давно в «Рудном Ковдоре» говорилось о киосках-монументах. Один из них, что стоял между домами №№ 7 и 6 на улице Ленина, отвезли на стадион. Но недалеко вырос второй. Не будем вдаваться в подробности, а только выскажем свое мнение.

Улица Ленина и площадь. Здесь оживленное движение. И вот на самом перекрестке отдел рабочего снабжения поставил два ларька — с каждой стороны по «торговой точке».

Совсем недавно к ларькам-блинцам пристроился киоск «Союзпечати». На самой бровке улицы, на самом повороте, около отделения Госбанка. И вот, 21 сентября, в сторону железнодорожной станции шла машина. Из-за киоска выбежал мальчик лет трех. Бедняга чуть не попал под автомобиль.

Б. ГЛАЗОВ.  
Н. ЮРЬЕВИЧ.



В техническую библиотеку горнообогатительного комбината поступили новые книги:

### ОБЩЕСТВЕННО - ПОЛИТИЧЕСКАЯ, ЮРИДИЧЕСКАЯ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ

Сборник инструктивных указаний государственного арбитража. Выпуск 26.

Мильнер Б. З. «Нормирование работ по обслуживанию производства». М. «Экономика», 1967 г.

Андреев И. С. «Товарное производство. Товар и деньги». М. «Мысль», 1967 г.

### ХИМИЯ, ФИЗИКА, МАТЕМАТИЧЕСКИЕ НАУКИ

Атовмян Л. О. «Анализ химии». М. «Знание», 1967 г.

Одноралов Н. В. «Полезные советы по прикладной химии» (клеи, замазки, краски, припой). М. «Просвещение», 1967 г.

### ЭЛЕКТРОТЕХНИКА, СВЯЗЬ

Клюев А. С. «Двухпозиционные автоматические регуляторы и их настройка». М. «Энергия», 1967 г.

Дубровский Е. П. «Канализационно-кабельные сооружения городских телефонных сетей». М. «Высшая школа», 1967 г.

Бариев Н. В. «Электропровод однокорпусных экскаваторов типов ЭКГ-4 и ЭКГ-4Б».

Свердель И. С., Рукадов Ю. Н. «Ремонт электрооборудования горнообогатительных комбинатов». М. «Недра», 1967 г.

### АВТОДЕЛО

Гурвич И. В. «Долговечность автомобильных двигателей». М. «Машиностроение», 1967 г.

# Хозрасчет — судья и помощник

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

производственными (машины, оборудование, транспорт) и оборотными (запасы сырья, топлива, материалов и др.) фондами и денежными средствами и предоставляет широкую инициативу и самостоятельность в их использовании (разумеется при этом, что каждое предприятие действует в пределах прав, установленных государственными законами). Предприятию дано право самостоятельно решать, как лучше организовать производство, провести набор рабочих кадров, как лучше загрузить технику, транспорт, расставить людей, какую принять технологию и т. д. В процессе работы самостоятельно маневрируются те или иные процессы в общей цели хозяйственной деятельности. В соответствии с планом предприятие заключает договоры на поставку продукции. Ее реализация осуществляется по утвержденным правительством ценам в соответствии с качеством. Вырученные деньги от продажи продукции расходуются на выплату заработной платы, приобретение сырья, материалов, топлива, на оплату счетов за электроэнергию, транспорт и т. д.

Выражением хозяйственно-оперативной самостоятельности предприятия является наличие у него бухгалтерского баланса. В нем сопоставляются в денежной форме затраты и итоги хозяйственной деятельности, подсчитываются результаты (прибыль или убыток). Такой баланс необходим для экономического анализа на самом предприятии и в вышестоящих организациях.

Хозрасчетное предприятие имеет свой расчетный счет в конторе Государственного банка, где хранятся денежные средства, которыми оно может распоряжаться.

Материальная ответственность предприятия и его работников перед государством — очень важная черта хозрасчета. Если предприятие не выполняет установленный план поставок своей продукции, оно срывает работу другого предприятия — (потребителя продукции), а через него и государства. В таком случае потребитель взыскивает с поставщика определенную сумму в соответствии с договором. В результате последний несет определенные убытки. Такая взаимная ответственность предприятий друг перед другом направлена на обязательное выполнение плана каждым предприятием. В наших условиях приобретает особое значение своевременная отгрузка железного концентрата требуемого качества.

Наряду с ответственностью хозрасчет предполагает и материальную заинтересованность всего коллектива в выполнении государственного плана при наименьших затратах. В социалистическом обществе материальная заинтересованность предприятия и каждого работника в результатах труда является важнейшим стимулом развития отечественного производ-

ства. Личная заинтересованность сочетается с общегосударственными интересами. Коллектив хозрасчетного предприятия заинтересован в снижении себестоимости (производственных затрат), в выполнении плана производства, повышении качества продукции, в росте прибыли. Выше приводились примеры из жизни нашего комбината, за счет чего он получил прибыль в 1966 году.

В текущем году, в канун 50-летия Советской власти наши коллективы работают еще лучше. Выполняется не только план, но и повышенные социалистические обязательства, увеличивается доходность. Это делает возможным с 1 января 1968 года перейти комбинату на новую систему хозяйствования.

А как выиграл коллектив? В 1966 году выплачено премий 272 тыс. руб., а за девять месяцев текущего года только рабочим выплачено премий 186 тыс. руб. Средняя зарплата работников промышленного персонала в текущем году по сравнению с тем же периодом прошлого года возросла на три процента.

Разработанная система материального поощрения трудящихся в дальнейшем будет совершенствоваться и улучшаться.

Хозрасчет предполагает постоянный контроль рублем. Это означает, что получение денежных средств предприятием ставится в зависимость от выполнения плана, всех его количественных и качественных показателей. Контроль рублем осуществляется государством через Государственный банк (его органы), через другие предприятия, которые связаны между собой договорными отношениями, в отдельных случаях вышестоящими организациями. Контроль рублем осуществляется и на самом предприятии — за причиненный ущерб с виновных взыскиваются убытки в соответствии с законодательством.

Широкие права в осуществлении контроля рублем предоставлены Государственному банку и его органам на местах. В частности, Госбанк имеет право вводить для предприятий, не выполняющих заданий по снижению себестоимости, планов накоплений, допускающих сверхплановые убытки и не сохраняющих собственных оборотных средств, особый режим кредитования и расчетов вплоть до объявления их неплатежеспособными. А это влечет за собой задержку в выдаче заработной платы рабочим, еще больше нарушает ритм производства. Для хорошо работающих предприятий банки выдают временные ссуды, необходимые для дальнейшего роста производства, если на предприятии не оказалось достаточно своих средств. Устанавливается ряд льгот по кредитованию и расчетам.

Финансовые органы и вышестоящие организации контролируют деятельность предприятия, чтобы обеспечить своевременное поступление в доход бюджета отчислений от прибыли (для некоторых предприятий и налога с оборота). Они имеют право контроля за соблюдением штатной дисциплины.

Всесторонний контроль рублем заставляет работников строже проводить режим экономии, добиваться выполнения государственного плана при наименьших затратах.

### ВИДЫ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА

До сих пор мы вели беседу о полном хозрасчете предприятия. Но хозрасчет применяется и в цехе, и на участках, и в бригадах.

Цеховой хозрасчет — не полный. Он отличается от заводского (полного) тем, что не имеет своего расчетного счета в Госбанке, не имеет самостоятельности в отношениях с другими предприятиями и организациями, бухгалтерского баланса и законченной отчетности; цехи не занимаются самостоятельно закупкой продукции и материалов, сбытом готовой продукции.

Участковый и бригадный — вну-

трицеховой хозрасчет — наиболее упрощенная форма хозрасчета.

Цеховой и участковый хозрасчет — составная часть хозрасчета предприятия. Практика показала, что эффективность производства на предприятии зависит прежде всего от уровня экономической работы в цехах и на участках, от совершенства внутрицехового хозрасчета. Довести хозрасчет до цехов, участков, бригад — значит вовлечь весь коллектив предприятия в борьбу за выполнение и перевыполнение плана по всем показателям. Ставится задача так организовать хозрасчет, чтобы в нем были заинтересованы все работники. В связи с осуществлением хозяйственной реформы внедрение низовых форм хозрасчета является первой необходимостью.

На нашем комбинате все цехи переведены на хозрасчет. Им даются показатели: объем вырабатываемой продукции в номенклатуре, выделяются плановые производственные затраты, фонд заработной платы, рассчитывается численность и средняя зарплата на одного работающего. Получив от комбината эти показатели, руководство цеха составляет калькуляцию затрат, разбивая их по отдельным участкам, устанавливает необходимые плановые показатели по производительности труда, использованию техники; составляет графики производства ремонта оборудования и т. д. Цеховой и участковый хозрасчет предусматривает особые положения границы деятельности, ответственности и материальной заинтересованности цехов, участков и их коллективов за результаты труда.

На многих предприятиях страны применяется бригадный и индивидуальный хозрасчет в виде лицевых счетов экономии. Внедрение такой формы хозрасчета эффективно там, где хорошо налажен учет отдельных, особенно дорогостоящих и дефицитных материалов и других ресурсов, где действуют прогрессивные нормы. Это самая массовая и действенная форма хозрасчета, способствующая укреплению режима экономии, а стало быть, и обеспечению эффективности общественного производства. Можно привести очень много примеров, которые показывают, как выигрывает предприятие и его работники при внедрении низовой формы хозяйственного расчета — лицевых счетов экономии.

На Урвагонзаводе (г. Н. Тагил Свердловской области) по инициативе партийной организации весь коллектив активно включился в борьбу за экономию. Каждая бригада (или отдельные рабочие) получает плановые месячные нормы расхода, лимитные заборные карты. Там хорошо поставлен учет расходования различных материалов, составлены прогрессивные нормы. По окончании отчетного месяца подводятся итоги, определяются результаты. В случае перевыполнения плана производства, плановый фонд материалов соответственно увеличивается. Результаты такой работы налицо: от стоимости сэкономленных материалов рабочие получают денежное вознаграждение. В целом завод добивается огромной экономии дорогостоящих и дефицитных материалов, снижает себестоимость продукции, улучшает рентабельность.

На нашем комбинате, к сожалению, такая форма низового хозрасчета не внедряется. И не потому, что она не нужна, а потому, что мы слабо анализируем передовые формы вовлечения трудящихся в поход за экономией у себя и не изучаем опыт передовых предприятий. А ведь для этого требуется немного — наладить первичный учет, снабдить отдельные участки измерительной аппаратурой, довести до рабочих расходные нормы, установить размеры премий рабочим за экономию различных материалов.

Интересы экономички комбината требуют того, чтобы в ближайшее время провести серьезную подготовку по вовлечению коллективов

бригад, участков за экономией мазута, шаров, футеровки, взрывчатых веществ, горюче-смазочных материалов, резины, шарошечных долот, металла и других материалов, используемых в массовом количестве. Анализ показывает, что, если довести снижение расходов указанных материалов на один процент, в течение года снижение затрат выразится суммой, достаточной для строительства 100-квартирного дома.

### ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА И УКРЕПЛЕНИЕ ХОЗРАСЧЕТА

Действовавшая до сих пор система хозяйственного расчета страдала рядом недостатков. Она носила во многом формальный характер. Хозяйственная самостоятельность предприятий была ограничена. В руководстве хозяйством преобладали административные методы, прижалась роль заинтересованности трудящихся.

Экономическая реформа в промышленности, проводимая по решению сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК партии, предусматривает устранение допущенных ошибок и знаменует новый этап в укреплении хозяйственного расчета. Административные методы руководства заменяются экономическими стимулами предприятия, повышением их заинтересованности в выпуске необходимой государству продукции высокого качества. В руководстве хозяйством повышается роль экономических рычагов — цена, прибыль, кредит. С их помощью создается система экономического стимулирования, которая, обеспечивая единство интересов государства и предприятия, позволяет последнему проявлять гибкость и маневренность в использовании производственных резервов, повышать материальную заинтересованность всех работников в лучших результатах производства.

Вводится плата за производственные фонды — оборудование, машины, транспорт, сырье, материалы. Плата за фонды (чего раньше не было) станет мощным экономическим рычагом, побуждающим предприятие лучше использовать технику, меньше закупать оборудования, меньше иметь различных запасов и держать их на складах.

На укреплении хозрасчета существенное влияние окажет новый порядок финансирования капитальных вложений. Если раньше средства на эти цели отпущались государством безвозмездно, то теперь затраты на реконструкцию и расширение предприятия будут производиться за счет собственных средств, либо за счет долгосрочных кредитов банка.

В новых условиях хозяйствования восполнение недостатка оборотных средств должно покрываться кредитами банка или за счет прибыли предприятия. Раньше для этих целей отпущались средства за счет государственного бюджета. Новый порядок повышает ответственность предприятия за использование оборотных средств.

Совершенно по-новому рассматриваются вопросы в использовании прибыли, образования поощрительных фондов, фондов развития производства и социально-культурно-бытового назначения.

Б. КОВАЛЕВ.

Начальник планового отдела горнообогатительного комбината.

И. о. редактора  
А. Ф. АЛЕКСАНДРОВ.

### Кинотеатр «Юность»

При Дворце культуры Ковдорского ГОКа открываются на самообслуживаемости кружки:

кройки и шитья;  
художественного вязания;  
музыкальный (фортепиано, аккордеон, баян).

Запись желающих поступить в кружки производится в профкоме комбината.

Начало занятий 15 ноября.  
Администрация ДК.



НА СЕНОКОСЕ.