

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 48 (279)
Год издания 6 й

ПЯТНИЦА, 17 ноября 1967 года

Цена 1 коп.



Заслуженным уважением металлостроителей пользуется токарь ремонтно-механического цеха Г. И. Скрябин. Он является ударником коммунистического труда, его имя как победителя предоктябрьского социалистического соревнования занесено на цеховую Доску почета.

На снимке: Г. И. Скрябин. Фото А. Андропова.

Равнение на лучших

Книга трудовых подарков профкома горнообогатительного комбината. В ознаменование пятидесятилетия Великого Октября сюда занесли самых достойных. Этой высокой чести удостоились:

- коллектив обогатительной фабрики — начальник фабрики Б. П. Солонинов;
- коллектив смены участка обогащения — начальник смены А. А. Мурашкин;
- коллектив смены участка дробления обогатительной фабрики — начальник смены С. М. Вараксин;
- экипаж экскаватора № 6 рудника «Железный» — машинисты А. Г. Цапаев, В. И. Филиппов, Г. Ф. Васильев; помощники машинистов П. П. Мирошниченко, А. Г. Петраченко, В. М. Ушаков;
- коллектив экскаваторного участка рудника «Железный» — начальник участка В. М. Абрамов, партгрупорг И. С. Воробьев, профгрупорг В. В. Комолов;
- экипаж автомобиля БелАЗ-540 № 1 — водители В. П. Архан-

- гельский, А. К. Епишин, М. И. Сыч;
- экипаж автомобиля БелАЗ-540 № 13 — водители М. П. Балаков, В. Н. Мамаев, В. И. Осичкин;
- экипаж автомобиля БелАЗ-540 № 18 — водители В. В. Новиков, Н. В. Прохоров, П. А. Власов;
- экипаж автомобиля МАЗ-525 № 48 — водители И. С. Бузник, А. В. Кашин, П. С. Филиппов;
- экипаж автомобиля МАЗ-525 № 50 — водители В. А. Городков, М. Ф. Тарасов, Д. В. Фирсенков;
- машинист дробилки обогатительной фабрики В. Г. Щечин;
- экипаж бурового станка СБШ-250 № 1 — машинисты станка С. С. Тихомиров, А. П. Бурочкин; помощники машинистов И. И. Задорожный, Б. Е. Карасюк;
- коллектив детского сада № 39 «Березка» — заведующая детсадом А. П. Вицина, профгрупорг А. А. Бурдина.

ПЕРВАЯ ПОБЕДА

Впервые за несколько лет коллектив треста «Ковдорстрой» одержал крупную трудовую победу. По итогам соревнования в третьем квартале ему выдана третья денежная премия в сумме 10.000 рублей, из которых 7.000 рублей выделено для индивидуального премирования особо отличившихся рабочих, рабочих, инженеров, техников, служащих.

Победа не далась сама, она добыта большим трудом рабочих и рабочих, инженерно-технического персонала — всего коллектива строителей. Но она не вскружила никого. Каждый думает о том, как умножить трудовую славу, как добиться новых успехов. К этому направлены все стремления как руководящих работников, так и руководимых.

Награды ВДНХ

Слесарь Кандалакшского строительного управления треста «Ковдорстрой» В. И. Малофеев участвовал во Всесоюзном творческом движении молодежи и внес рационализаторское предложение. Он считал необходимым усовершенствовать малярную ступицу на базе автоприцепа и оборудовать приспособлением для обогрева помещения.

Его предложение в числе пяти было отправлено на Выставку достижений народного хозяйства в Москву. Главный Комитет ВДНХ СССР внимательнейшим образом рассмотрел предложение рабочего и наградил автора бронзовой медалью и денежной премией.

За активное участие в движении изобретателей и рационализаторов диплом первой степени лауреата, значок и денежную премию ВДНХ получила инженер треста Р. Ф. Расторгуева.

Участие творческих работников треста принесло отрядные результаты: строительное предприятие удостоено диплома третьей степени ВДНХ СССР.

Впереди еще много нерешенных дел. Пусть же изобретатели и рационализаторы и впредь ищут новые пути, облегчающие труд строителей, совершенствуют технологию строительства.

Ан. ГРИГОРЬЕВ.

Юбилейная вахта продолжается

Много труда вложили плотники и каменщики, монтажники и отделочники в строительство Дома культуры. Особенно хорошо поработали штукатуры и маляры бригады М. Н. Круталевич, занявшие в соревновании первое место в тресте «Ковдорстрой».

Очаг культуры сдан заказчику — Ковдорскому горнообогатительному комбинату, но трудовое напряжение среди строителей не ослабло. Сейчас важнейшим объектом стал детский сад-ясли на 280 мест. Объем работ здесь большой, но дружный коллектив рабочих строительного управления № 271 полон решимости преодолеть все преграды и пора-

Имени 50-летия Октября

Президиум областного комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности 30 октября заслушал вопрос «О присвоении коллективам предприятий почетного звания — имени 50-летия Великого Октября». С докладом по этому вопросу выступил В. Г. Житков.

За достигнутые высокие успехи в социалистическом соревновании и в ознаменование 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции присвоено почетное звание имени 50-летия Великого Октября:

смене цеха обогащения, руководимой А. Мурашкиным, профгрупорг М. Сацков;

бригаде экскаваторщиков экскаватора № 6 рудника «Железный», руководимой А. Цапаевым;

экскаваторному участку рудника «Железный» — начальнику участка В. Абрамов, партгрупорг И. Воробьев, профгрупорг В. Комолов.

экипажу горного самосвала МАЗ-525 № 50 в составе шоферов В. Городкова, М. Тарасова, Д. Фирсенкова.

Высокое звание, которого удостоились победители предоктябрьского социалистического соревнования, прибавило силы передовикам производства. Вступив в 51-й год Октября, наши знатные горняки, обогатители, водители автотранспорта продолжают юбилейное соревнование, ставят своей задачей досрочное выполнение пятилетнего плана.

Соревнуются строители

Бригаде слесарей - монтажников базы механизации треста «Ковдорстрой», руководимой тов. Андриановым, было присвоено звание коммунистической. В развернувшейся социалистическом соревновании рабочие достигли новых рубежей, за что областной комитет профсоюза присвоил им почетное звание бригады имени

50-летия Великого Октября.

Сейчас маленький рабочий коллектив готовится выступить инициатором соревнования среди строителей за досрочное выполнение пятилетнего плана. Свои трудовые дела они решили посвятить 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

М. ФЕДОРОВА.

Новые коллективы

коммунистического труда

За достигнутые успехи в социалистическом соревновании в честь 50-летия Советской власти профком комбината присвоил звание коллектива коммунистического труда:

отделу технического контроля комбината — начальник ОТК Н. Н. Кудимова, председатель цехкома М. К. Барковская;

экипажу экскаватора № 6 рудника «Железный» — машинисты экскаватора А. Г. Цапаев, В. И. Филиппов, Г. Ф. Васильев; помощники машинистов Н. П. Мирошниченко, А. Г. Петраченко, В. М. Ушаков;

коллективу экскаваторного участка рудника «Железный» — начальник участка В. М. Абрамов, партгрупорг И. С. Воробьев, профгрупорг В. В. Комолов;

экипажу автомобиля БелАЗ-540 № 1 — водители В. П. Архан-

гельский, А. К. Епишин, М. И. Сыч;

экипажу автомобиля БелАЗ-540 № 13 — водители М. П. Балаков, В. Н. Мамаев, В. И. Осичкин;

экипажу автомобиля БелАЗ-540 № 18 — водители В. В. Новиков, Н. В. Прохоров, П. А. Власов;

экипажу автомобиля МАЗ-525 № 6 — водители И. И. Дорофеев, А. К. Пашнин, В. И. Боров;

экипажу автомобиля МАЗ-525 № 48 — водители И. С. Бузник, А. В. Кашин, П. С. Филиппов;

экипажу автомобиля МАЗ-525 № 50 — водители В. А. Городков, М. Ф. Тарасов, Д. В. Фирсенков;

коллективу детского сада № 39 «Березка» — заведующая детским садом А. П. Вицина, профгрупорг А. А. Бурдина.

довать маленьких горожан новогодним подарком — садом-яслями.

В бригадах ни на один час не замирает социалистическое соревнование, начатое в честь пятидесятилетия Октября. Трудовая юбилейная вахта продолжается.

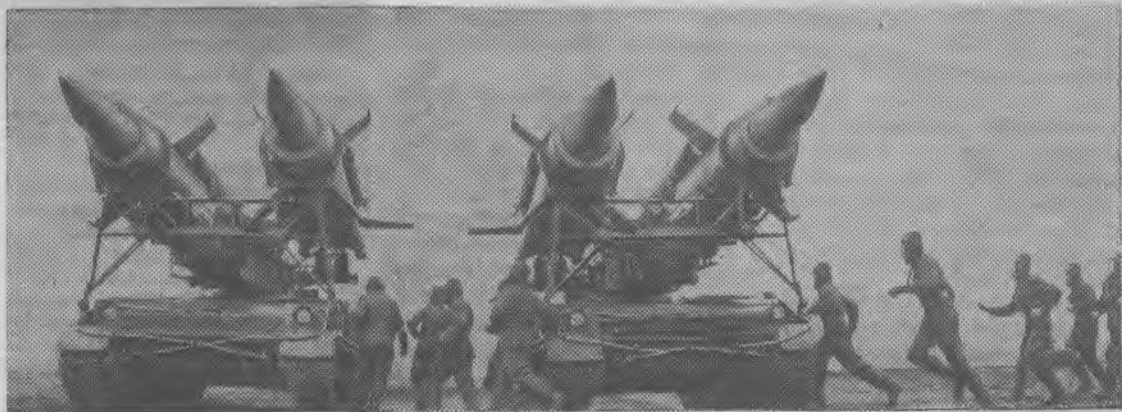
Коллективу предстоит преодолеть много трудностей. Сделав все возможное на строительстве Дома культуры, они в какой-то степени ослабили внимание на других сдаточных объектах. Но это не означает, что на том или ином участке наметился спад, снизился трудовой накал. Ничуть не бывало!

Рабочие и работницы, инженеры и техники строительного управления № 271 и треста доказали, на какие дела способны наши люди. Свидетельство тому — сданный накануне Октября Дом культуры.

Можно надеяться, что строители и на этот раз выйдут победителями и 280 детей горняков, обогатителей, металлостроителей встретят Новый год в новом здании, коллективно отпразднуют новоселье.

А. ВАСИЛЬЕВ.

19 ноября — День ракетных войск и артиллерии



Сигнал учебной тревоги. Ракетчики быстро и четко занимают свои места.

Фото Г. Омельчука.

Фотохроника ТАСС.

ЗАОЧНАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ШКОЛА

«Мы проводим на работе лучшую часть своей жизни.

Надо же научиться так работать, чтобы работа была легка, и чтобы она была постоянной жизненной школой».

А. К. ГАСТЕВ.

Придавая большое научное значение вопросам научной организации труда, Владимир Ильич Ленин с присущей ему убежденностью и настойчивостью с первых шагов Советской власти поддерживал и всячески помогал внедрению ее в жизнь. Он внимательно относился к вопросам научной организации труда, тщательно подбирал вышедшую в стране и за рубежом литературу по научной организации труда, рецензировал некоторые работы, относящиеся к НОТ. В 1921 году по его инициативе Советом Труда и Оборона был принят декрет о Центральном институте труда.

В. И. Ленин настойчиво требовал от советских организаторов труда и производства «...понимать и видеть, как и сколько надо работать, как и сколько можно отдыхать» (Соч., изд. 5, т. 36, стр. 192).

В статье «Очередные задачи Советской власти» Владимир Ильич призвал «учиться работать — эту задачу Советская власть должна поставить перед народом во всем ее объеме». Он сосредоточивал особое внимание на главной задаче, которая, по его мнению, заключается в том, чтобы научиться хорошо исполнять, научиться хорошо работать. Все остальное с его точки зрения — фантастика и болтовня. Нам нужна проверка пригодности людей, проверка фактического исполнения. Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела — в этом, еще раз в этом, только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики, — говорил В. И. Ленин.

Воплощая ленинские идеи о научной организации труда в жизнь, Центральным институтом труда под руководством А. К. Гастева в 1921 году были разработаны правила «Как надо работать». Эти правила получили высокую оценку В. И. Ленина. Они и в настоящее время не потеряли своей актуальности и являются основой научной организации труда в любой отрасли. Вот основные краткие положения этих правил:

1. Сначала продумай всю работу досконально;
2. Приготовь весь нужный инструмент и приспособления;
3. Убери с рабочего места все лишнее, удали грязь;
4. Инструмент располагай в строгом порядке;
5. При работе ищи удобного положения тела: наблюдай за своей установкой, по возможности садись; если стоишь, то ноги расставляй так, чтобы была экономная опора;

6. Не берись за работу круто, входи в нее исподволь;

7. Если надо сильно приналежь, то сначала приладься, испробуй на полсилы, а потом уже берись вовсю;

8. Не работай до полной усталости. Делай равномерные отдыхи;

9. Во время работы не кушай, не пей, не кури;

10. Не надо отрываться во время работы для другого дела;

11. Работай ровно: работа приступами, сгорая портит работу и твой характер;

12. Если работа нейдет, не волнуйся надо сделать перерыв, успокоиться — и снова за работу;

13. Полезно в случае неудачи работу прервать, навести порядок, прибрать рабочее место — и снова за работу;

14. При удачном выполнении работы не старайся ее показывать, хвалиться, лучше потерпи;

15. В случае полной неудачи легче смотри на дело, попробуй сдержаться себя и снова начать работу;

16. Кончил работу — прибери все до последнего гвоздя, а рабочее место вычисти.

Однако научная организация труда, а вместе с ней и это ценнейшее практическое введение в науку, после смерти В. И. Ленина, по-существу была заброшена. Исследовательские организации постепенно были закрыты, научная деятельность в области НОТ фактически прекратилась и только после XX съезда партии был открыт широкий простор для развития забытой науки.

Сентябрьский Пленум ЦК КПСС (1965 г.) подчеркнул, что рабочий, трудящийся человек был, есть и остается главной и решающей силой производства. Поэтому задача научной организации труда не устарела и не изжила себя, а наоборот, НОТ в нашей стране является одним из решающих условий выполнения исторической задачи — создания материально-технической базы коммунизма.

Важное место в системе НОТ занимают мероприятия, направленные на улучшение условий производства. Исчерпывающий ответ на вопрос «как надо работать с сохранением силы и здоровья рабочего и повышать производительность труда?» могут дать глубокие исследования в области гигиены труда, психологии и физиологии труда. Без подобных исследований не может быть и речи о высокой организованности процесса производства. А плохо организованный труд не может увлечь человека, он изнуряет силы работающего, раздражает его, и, наоборот, хорошо организованный труд доставляет удовлетворение трудящимся и оказывает большое воспитательное влияние.

Указания Центрального инсти-

Как надо работать

тута труда «Как надо работать» должны стать неотъемлемым правилом каждого трудящегося нашего комбината, ибо без хорошо организованного труда неминуемо успешное выполнение возложенных на комбинат задач. Эта необходимость еще более возрастает при переходе предприятий комбината на новую систему планирования и материального стимулирования.

Действительность показывает, что труд у нас пока используется недостаточно эффективно.

Вместе с тем нельзя не отметить имеющихся в отдельных цехах комбината хороших начинаний в вопросах правильной организации труда рабочих и инженерно-технических работников. Заслуживает внимания опыт обогащения фабрики, где работа «штормом» теряет свое былое значение. Руководство фабрики предпринимает немало усилий, направленных на улучшение условий и правильную организацию труда работников всех участков. К конкретным мероприятиям в этом отношении следует отнести следующие:

1. Организация обучения рабочих на курсах повышения квалификации с обязательным изучением основ научной организации труда;
2. Анализ использования дежурно-ремонтным персоналом рабочего времени;
3. Самофотография рабочего дня инженерно-технических работников;
4. Разработка технологических процессов на ремонт оборудования;
5. Оснащенность рабочих мест необходимым инструментом и приспособлениями;
6. Организация смазочного хозяйства;
7. Разработка нормативов расхода и неснижаемых запасов материалов и запасных частей и ряд других мероприятий.

Комплексное внедрение намеченных мероприятий позволит создать благоприятные условия для более полного использования трудящимися рабочего времени и значительного повышения производительности труда.

Опыт работы руководства фабрики по внедрению научных методов труда на участках должен стать примером для других цехов и служб комбината.

В. АФОНИН.

Зам. начальника лаборатории НОТ горнообогатительного комбината.

Дружный коллектив

Дружный, крепко сплоченный коллектив трудится в детском саду № 39 «Березка». Много сил и знаний отдают работники детского сада, прививая нашим детям полезные навыки, пробуждая в них жажду к знаниям, труду. Они помогают ребятам раскрывать тайны природы.

Много сил тратится на то, чтобы воспитать в малышах уважение к старшим, любовь к нашей необъятной многонациональной Родине.

В канун 50-летия Великого Октября коллективу этого детского сада присвоено высокое звание коммунистического. Он награжден Почетной грамотой Апатит-

ского городского отдела народного образования. Оценен и отмечен труд отдельных работников. Так, воспитательницы А. А. Бурдина и Н. В. Ганичева награждены грамотами Министерства просвещения, А. Д. Шикитинская — грамотой Апатитского горкома, заведующей детским садом А. П. Видиной вручен значок «Отличник народного просвещения».

Мы поздравляем всех работников детского сада с достойной оценкой их труда, желаем новых творческих успехов на этом трудном и благородном посту.

В. ГРИБОВА.

Член родительского комитета детского сада «Березка».

Незабываемые дни

Празднование Великой Октябрьской социалистической революции в нашем городе в этом году было особенным: в последний числа октября открыт памятник В. И. Ленину, а в начале ноября горожане впервые переступили порог Дома культуры.

В зрительном зале еще пахнет краской, сцена празднично украшена — сегодня здесь торжественное заседание, посвященное пятидесятилетию Советской власти. Стол президиума обтянут зеленым сукном, на котором блестят гербы всех союзных республик.

Зал полон народом, у всех приподнятое, праздничное настроение. Духовой оркестр исполняет партийный гимн «Интернационал».

В зал входят пионеры. Они пришли приветствовать участников торжественного заседания. Затем хор в красных галстуках поднимается на сцену, исполняет песню «Красная гвоздика». Это первая песня, пролившаяся со сцены Дома культуры.

После доклада директора горнообогатительного комбината А. И. Сухачева состоялось вручение переходящего Красного Зна-

мени Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности коллективу комбината как победителю предпраздничного социалистического соревнования.

В многолюдном зале вновь и вновь вспыхивают аплодисменты.

...Вручаются дипломы коллективам, которым присвоено звание имени 50-летия Великого Октября, — экскаваторному участку рудника «Железный», смене цеха обогащения, руководимой коммунистом А. Мурашкиным, коллективу экскаватора № 6, экипажу горного самосвала МАЗ-525 № 50.

...Звучит пионерский горн. Затем наступила торжественная тишина. Многие юные горожане навсегда запомнят эти минуты, особенно те школьники, которые здесь же были приняты в пионеры. Такое не забывается!

Ю. ШАБАНОВ.

Инженер по зданиям и сооружениям горнообогатительного комбината.

Сердечное спасибо

Заболела дочь Иринка — матери дополнительные заботы и тревоги. До больницы близко, и вот маленький пациент на приеме у врача-педиатра А. Я. Макаровой.

Дети — народ особенный, врачу трудно определить диагноз. А ошибаться нельзя! И вот Алла Яковлевна исключительно внимательно, с особой чуткостью отно-

сится к девочке, на что способны специалисты большого сердца.

Болезнь отступила, дочери стало лучше. А сейчас Иринка чувствует себя хорошо.

Мне, как матери, очень приятно видеть дочь здоровой и жизнерадостной, и хочется сказать Алле Яковлевне Макаровой сердечное спасибо.

Л. ОГНЕВА.

В МАГАЗИНЕ ПРОКАТА

Продажа товаров в кредит, магазины проката, доставка товаров на дом — все это пользуется большим уважением населения, спрос на товары растет.

Но в орсе Ковдорского горнообогатительного комбината дело с прокатом обстоит несколько своеобразно. Например, я хотел взять швейную машину еще в марте. С того времени чуть ли не ежедневно захожу в магазин и слышу один ответ:

— Швейных машин в прокате нет. У нас всего две машины. Одну взяла столовая и будет пользоваться до конца года, а вторая на руках и там долго держат.

Вполне понятно, что для нашего города две машины недостаточно. Да и из этих двух одна находится в постоянном пользовании орс.

Насколько я помню эти машины эксплуатируются с 1963 года. Лично я уплатил за пользование ими более 20 рублей. Выходит, сдача товаров в прокат выгодна населению и государству.

Надеюсь, что вопрос с машинами будет решен положительно и нам не придется обивать напрасно пороги магазина в течение восьми месяцев или даже больше.

В. КОЖЕВНИКОВ.



Многие жители Ковдора, особенно молодежь, с нетерпением ждали открытия Дома культуры. Такой день наступил: в первых числах ноября здание вступило в эксплуатацию. В светлых, уютных комнатах и залах разместятся различные кружки, библиотека.

Очаг культуры сдан. Теперь предстоит привести в надлежащее состояние прилегающую территорию. За благоустроительные работы должна взяться молодежь.

На снимке: часть фасада Дома культуры.

И. о. редактора А. Ф. АЛЕКСАНДРОВ.

Ковдорский филиал Ленинградского индустриального техникума объявляет прием заявлений на подготовительные курсы для поступления в техникум (на базе 8-и и 10-и классов).

Прием заявлений до 20 ноября 1967 года.

Заявления принимаются в помещении учебного комбината.

Банно-прачечному комбинату срочно требуется на постоянную работу электрослесарь пятого разряда. Оклад 92 рубля, плюс районный коэффициент.

С предложениями обращаться в банно-прачечный комбинат.

Администрация.