

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 21 (304)
Год издания 6-й

ПЯТНИЦА, 31 мая 1968 года

Цена 1 коп.

Профсоюзная жизнь

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

Рабочее собрание. Часто мы говорим о необходимости проведения таких. К сожалению, чаще говорим, чем проводим эти собрания.

Несколько месяцев я не был в цехе технологического транспорта. А недавно попал туда на рабочее собрание. Красный уголок буквально заполнен до отказа, хотя повестка собрания самая обычная: об итогах работы коллектива за четыре прошедших месяца. Короткий доклад начальника цеха об успехах и неудачах коллектива, о текущих делах, о прогульщиках и потерях рабочего времени и о разных «мелких» вопросах. А вот прения неожиданно приняли довольно бурный характер. Но неожиданно ли? Впрочем об этом речь позже. Есть необходимость просто изложить содержание выступлений. В них были затронуты многие важные вопросы.

В последние недели создалось такое положение, что цех технологического транспорта тор-

мозит работу и рудника «Железный», и обогатительной фабрики. Почему? Ведь получено полтора десятка новых большегрузных автомобилей, а всего в цехе более пятидесяти машин. Но в карьере их явно недостаточно. «Можно работать с такой техникой, — говорит шофер Скворцов, — но нужно своевременно ликвидировать мелкие неполадки, а слесарей на смене порой один-два». И стоят автомобили целыми сменами из-за минутной работы. В выступлениях отмечалось, что часто шофер даже не знает к кому обратиться, чтобы сделать пустяковый ремонт.

Вопрос о состоянии трудовой дисциплины и о причине текучести кадров поднимали в своих выступлениях слесарь Савин и шофер Нахушев. И вновь, уже в который раз, водители говорили о том, что техническое обслуживание большегрузных автомобилей оставляет желать лучшего. Порой не делается даже элементарная смазка. А

это приводит к тому, что автомашины преждевременно изнашиваются и становятся на ремонт.

Поднимался на собрании вопрос и другого плана. Поскольку цех не справляется с производственным заданием и сдерживает работу других участков, возникает необходимость работать в выходные дни. Согласно закона это возможно только с согласия самих рабочих и профсоюзных комитетов. Администрация цеха, получив согласие профкома комбината, в приказном порядке объявляет рабочий день в субботу даже не побеседовав с людьми. К этому явному нарушению трудового законодательства вполне спокойно относится местком.

Комбинат переходит на новые условия работы. Времени на подготовку к этому было вполне достаточно, но на собрании выяснилось, что некоторые рабочие совершенно не имеют представления, что же даст людям переход на новую систему

планирования и экономического стимулирования. А ведь во всех цехах комбината была организована экономическая учеба.

И еще о многом говорили рабочие на этом собрании.

А теперь можно, пожалуй, вернуться к вопросу о неожиданности столь бурных прений. Нст! Ничего неожиданного не было! Все вполне объясняется тем, что в цехе уже несколько месяцев не проводились рабочие собрания. И вичиват в этом не только местный комитет профсоюза, но и администрация, и партийная организация цеха. Ведь, если бы во-время проводились рабочие собрания, то многие вопросы могли быть решены.

Видимо профкому комбината необходимо постоянно следить за своевременным проведением рабочих собраний в цехах и не оставлять без внимания нарушений трудового законодательства со стороны руководителей цехов и участков.

Г. КОСИЦЫН.

События недели

ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ,

посвященное пятидесятилетию со дня организации в нашей стране пограничной охраны, состоялось 27 мая во Дворце культуры имени 50-летия Октября. На собрание были приглашены гости с ближайших пограничных застав. Им были вручены памятные адреса городских и районных организаций.

На собрании выступила секретарь Кировского горкома КПСС В. В. Ломова. После собрания был показан концерт художественной самодеятельности и художественный фильм.

ВОЗЛОЖЕНИЕ ВЕНКОВ

28 мая состоялось возложение венков на братскую могилу пограничников, погибших в годы Великой Отечественной войны. Венки на братскую могилу в городском парке возложили делегации трудящихся предприятий города и школьников.

30 МИЛЛИОНОВ

Столько тонн железной руды добыто коллективом рудника «Железный» с 1962 года. Этот рубеж горняки рудника перешагнули 20 мая. Сейчас они успешно завершают выполнение майского плана.

28 мая коллектив рудника «Железный» завершил выполнение пятимесячного плана, а 29 коллектив обогатительной фабрики начал выпускать железный концентрат в счет июня.

Досрочно выполнен пятимесячный план и по вскрышным работам.

ОТЧЕТНЫЙ КОНЦЕРТ

26 мая в малом зале Дворца культуры состоялся отчетный концерт учащихся детской музыкальной школы.

Родители и собравшиеся тепло встретили выступление Лены Клончявичус и Иры Грибовой. Успешно выступали со своими номерами старшеклассницы Лена Грибова, Ира Магаршак, Таня Дворняшина и другие ребята.

Чувствуется, что и учащиеся, и преподаватели плодотворно потрудились в учебном году. Много поработали с хором преподаватели Л. А. Александрова и Л. С. Дранчак. Концерт вызвал большой интерес у присутствующих.

МЕСЯЧНИК ЗДОРОВЬЯ

В этом году наша страна отмечает 50-летие Советского здравоохранения. В 1918 году на V Всероссийском съезде Советов был принят декрет об образовании Народного комиссариата здравоохранения. Декрет был подписан В. И. Лениным, который считал, что охрана здоровья народа — одна из первоочередных задач Советской власти.

В честь этого юбилея исполком Ковдорского городского Совета принял решение объявить в июне «Месячник здоровья». На всех предприятиях и в жилых кварталах города организуются субботники по уборке и озеленению.

1 июня — Международный день защиты детей



Все дети нашей страны окружены вниманием и заботой. У Лены Тимониной, Нины Пенчук, Оли Тружниковой хорошее настроение. Они — дети металлургов Волгоградского завода «Красный Октябрь». В свободное время участвуют в хореографическом ансамбле при Дворце культуры предприятия. В различных кружках здесь занимается более 500 детей рабочих и служащих.

Фото Н. Суровцева.

Фотохроника ТАСС.

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ БУДЕМ РАБОТАТЬ ПО НОВОЙ СИСТЕМЕ

В 1968 году продолжается планомерный перевод предприятий и целых отраслей промышленности на новую систему планирования и экономического стимулирования.

В настоящее время по новому работает около 11 тысяч предприятий, дающих почти 50 процентов всей промышленной продукции.

Наш Ковдорский горнообогатительный комбинат также

со второго полугодия переходит на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Группа работников комбината произвела предварительные расчеты, связанные с переходом комбината на новую систему. В основу расчетов приняты повышенные плановые задания против плана, утвержденного на 1968 год по комбинату.

Увеличение на год В том числе II полугод.

1. По объему реализуемой продукции в тыс. руб.	830,0	355,0
2. Рост к утвержденному плану в процентах	3,48	2,90
3. Выпуск концентрата в тыс. тонн	70,0	37,0
4. Сокращение затрат на рубль товарной продукции в процентах	0,5	0,5
5. Рост балансовой прибыли составит тыс. руб.	214,0	145,0
6. Рост общей рентабельности составит в процентах	0,449	0,507

Материальная заинтересованность коллектива в принятии более высоких плановых обязательств усиливается в новых условиях прежде всего в силу того, что наращивание годовых темпов роста реализации и прибыли, достижение высокого уровня рентабельности производства можно обеспечить в результате лучшего использования основных средств производства, увеличения уровня производительности основного технологического оборудования.

В новых условиях эта заинтересованность основывается также на том, что перевыполнение планового задания ведет к уменьшению отчислений в поощрительные фонды. Так, за каждый процент перевыполнения плана, отчисления в эти фонды производятся в пониженных размерах на 30 процентов по сравнению с размерами отчислений

(Окончание на 2 стр.)

Последний звонок в школе рабочей молодежи



В школах наступила горячая пора: закончен учебный год и у выпускников начинаются экзамены.

Начинаются они и у одиннадцатиклассников школы рабочей молодежи. А недавно для них прозвенел традиционный последний звонок. На торжественную линейку к выпускникам пришли октябрята средней школы. Они поздравили старших, а те, в свою очередь, вручили им подарки.

На снимках: выпускник М. Я. Шаблий передает альбом эстафетнице десятого класса В. Харченко (слева). На торжественную линейку входят выпускники и октябрята (справа).

НАШ КАЛЕНДАРЬ

3 июня исполняется 125 лет со дня рождения великого русского ученого естествоиспытателя, выдающегося ботаника-физиолога Климента Аркадьевича Тимирязева (1843—1920). Тимирязев способствовал распространению дарвинизма в России, с радостью встретил Октябрьскую революцию. Его публицистические статьи и речи, опубликованные в сборнике «Наука и демократия» (1920), получили высокую оценку В. И. Ленина.

Фотохроника ТАСС.



МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

за плановые показатели. Соответственно этому будут уменьшаться и размеры премий работников. Вот почему комбинат берет повышенный план по реализации на 830 тысяч рублей и на 70 тысяч тонн железного концентрата против утвержденного на 1968 год.

Из намечаемой балансовой прибыли в результате взятых повышенных планов на 1968 год в сумме 214 тысяч рублей, 90 процентов этой суммы остается в комбинате. В фонд материального поощрения направляется 40 процентов от суммы оставляемой прибыли в комбинате или 77 тысяч рублей. В фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства также 77 тыс. рублей, а в фонд развития производства 38,6 тыс. рублей.

Известно, что с переходом на новую систему в качестве одного из основных показателей премирования руководящих инженерно-технических работников и служащих аппарата управления комбината, наряду с показателем рентабельности, является также показатель выполнения и перевыполнения плана по реализации концентрата как основной продукции. Но выполнение его будет зависеть в меньшей степени и от системы банковского кредитования при условии обеспечения четкой оперативной работы по расчетам с комбинатом за отгруженный потребителям концентрат.

Следует отметить, что фонд материального поощрения распределяется руководителем предприятия с участием профсоюзных организаций. Это

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

БУДЕМ РАБОТАТЬ ПО НОВОЙ СИСТЕМЕ

обозначает, что комбинат по своему усмотрению распределяет фонд материального поощрения по шести направлениям.

1. На премирование руководящих, инженерно-технических работников и служащих.

2. На текущее премирование рабочих за повышение качества выпускаемой продукции, за экономию материалов, горючего, электроэнергии и т. д. (кроме премии по фонду заработной платы за выполнение и перевыполнение месячного плана).

3. На поощрение отличившихся работников при выполнении особо важных производственных заданий.

4. На единовременную материальную помощь работникам комбината.

5. На премирование победителей во внутрикомбинатовском социалистическом соревновании (среди цехов, участков комбината).

6. На выплату вознаграждения работникам за общие итоги работы комбината за год.

По первой статье распределение фонда определяется соотношениями в заработной плате у рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

По второй статье выплачивается премия за повышение качества продукции, экономию материальных затрат, улучшение результатов хозяйственной деятельности бригад, производственных участков, за внедрение технически обоснованных норм. Это позволяет шире привлечь рабочих к улучшению общих результатов работы комбината, повышению эффективности производства.

По третьей и четвертой

статьям предусматривается поощрение отдельных отличившихся работников за выполнение особо важных производственных заданий, а также оказание материальной помощи отдельным работникам.

По пятой статье выделяются суммы на премирование согласно утвержденных условий социалистического соревнования среди цехов комбината, завоевавшим первые места среди группы цехов, с вручением Красного знамени и денежной премии.

По шестой статье выплачивается вознаграждение за улучшение конечных результатов работы за год, что способствует также закреплению рабочей силы на комбинате. Размеры средств, выделяемые на выплату этого вознаграждения, зависят от общей суммы фонда материального поощрения и предварительно намечаются в пределах 12-дневного заработка. Выплата такого вознаграждения будет производиться в соответствии с полученной каждым работником заработной платы (за минусом полярных надбавок) с учетом продолжительности непрерывного стажа работы на комбинате.

Такая организация премирования будет способствовать изысканию внутренних резервов производства. Стремясь увеличить прибыль и повысить рентабельность, весь коллектив комбината направит все усилия на выполнение повышенного плана и взятых социалистических обязательств по досрочному выполнению третьего года пятилетки.

Г. ЧУРАКОВ,
начальник отдела труда и заработной платы ГОКА.

Берегите лес от пожаров

Наша Родина — самое богатое лесом государство в мире. Достаточно сказать, что только в Мурманской области площадь лесного массива превышает площадь Голландии, Албании и Болгарии, вместе взятых.

Лес — это наше «зеленое золото», и без леса невозможно обойтись ни в быту, ни на производстве. Древесина идет на изготовление спичек, фанеры, на жилищное строительство, как стройматериал, применяется в бумажной, горнорудной, мебельной промышленности и т. д.

Лес имеет огромное оздоровительное и эстетическое значение. Санатории, дома отдыха, курорты и лечебницы, как правило, размещаются в лесу. Улицы и парки городов и сел украшены зелеными насаждениями.

Каждый гражданин, находясь в лесу, обязан строго выполнять правила пожарной безопасности: не разводить костров на особо опасных в пожарном отношении участках леса, в хвойных молодняках, старых горельниках, на торфяниках, в ягельных борах, а также при сильном ветре.

В лесу и на полях, прилегающих к лесным массивам, запрещается бросать горящие спички, окурки и высыпать горячую золу из курительных трубок. Нельзя допускать, чтобы дети без надзора взрослых разводили в лесу костры. При охоте нужно употреблять войлочные или пробковые пыжи. Употребление пыжей из пакли, бумаги, тряпок и других тлеющих материалов строго воспрещается.

Встречаются отдельные люди, которые, забыв свой долг, не-

простительной халатностью губят леса — источники наших благ, красоты и здоровья.

Поэтому Верховный Совет РСФСР издал в 1960 году закон «Об охране природы в РСФСР». Закон определяет ответственность граждан, виновных в неправомерном использовании или порче богатств природы. В соответствии с этим Законом внесены изменения в новый Уголовный Кодекс РСФСР, который вступил в силу с 1 января 1961 года. Кодекс предусматривает уголовную ответственность и лишение свободы на срок до 10 лет за умышленное уничтожение или существенное повреждение лесных массивов путем поджога, а при небрежном обращении с огнем или источником повышенной опасности наказывается лишением свободы на срок до трех лет или исправительными работами на срок до одного года.

Каждый гражданин нашей страны должен бережно относиться к богатствам природы, приумножать их, выявлять и пресекать перадивные действия или халатность отдельных лиц, пренебрегающих пожарной опасностью в лесах.

Г. ЯНКЕВИЧ,
инспектор госпожнадзора Ковдорского ГОМ.

Редактор Г. Н. КОСИЦЫН.

Ковдорский филиал Ленинградского индустриального техникума ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СТУДЕНТОВ

Техникум готовит квалифицированных техников по специальностям:

монтаж и ремонт промышленного оборудования (вечернее отделение на базе неполной средней школы);

обогащение полезных ископаемых (вечернее отделение на базе средней школы);

горная электромеханика (вечернее отделение на базе средней школы).

Экзамены проводятся с 1 по 10 июня и с 1 по 10 июля.

Прием заявлений — в здании учебного комбината.