

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 24 (307)
Год издания 6-й

ПЯТНИЦА, 28 июня 1968 года

Цена 1 коп.

РАВНЯТЬСЯ НА ЛУЧШИХ

В мае технологический транспорт комбината поработал неплохо. Месячное задание по вывозке перевыполнено на 4,0 процента. Но автотранспорт мог бы работать еще лучше, если бы не росли внутрисменные сходы. Несмотря на то, что за год технологический транспорт обновился 20 новыми автомашинами БелАЗ-540, сходы внутри смен не только не уменьшились, но возросли против мая 1968 года на 45 процентов. Если в прошлом году каждая машина простояла по причине сходов более 3-х смен, то в этом году простои составили более 4-х смен т. е. возросли на 40 процентов.

Почему же автомашины, проработавшие на комбинате немногим более года (№ 19—23) и менее года (№ 24—33) все-таки сходят с линии в течение смены очень часто и стоят долго в ремонте?

Анализ показал, что бережный уход за машиной, правильная технология вождения, своевременные профилактические ремонты позволяют лучшим экипажам цеха добиться снижения сходов до 10—11 машино-часов в месяц.

Если за май каждая из машин БелАЗ-540 потеряла из-за сходов

35 машино-часов, то экипажи автомобилей № 4 (тт. Нахушев С. В., Куратчик А. П.), № 13 (тт. Мамаев В. Н., Осичкин В. И.), № 21 (тт. Иванов Е. И., Гурьянов А. А.), № 26 (тт. Чистяков А. В., Архипов В. Н.), № 31 (тт. Абрамов А. Н., Попов Н. И.) имеют простои в 3,5 раза ниже среднего по всем экипажам БелАЗ-540. За счет сокращения простоев по сходам ими вывезено дополнительно более 10 тыс. тонн горной массы.

Товарищи водители и ремонтники! Помните, каждый час внепланового простоя доверенной вам машины приносит убыток цеху в сумме 12 рублей. Новая система планирования и экономического стимулирования, на которую комбинат переходит с 1 июня, требует от каждого члена нашего коллектива дальнейшего изыскания резервов по повышению производительности труда. Больше вывезенной горной массы — больше концентрата, увеличение доли прибыли для поощрения трудящихся за хорошие результаты работы как в течение месяца, так и по годовым показателям. Равняйтесь на лучших!

Е. ПРЯНЗЕРСКАЯ,
начальник лаборатории НОТ.



АКТИВНЫМ РАЦИОНАЛИЗАТОРОМ НА РУДНИКЕ «ЖЕЛЕЗНЫЙ» ЯВЛЯЕТСЯ ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ В. С. ЛОГИНОВ. ЕГО ПОРТРЕТ НА СТЕНДЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ РУДНИКА.

30 ИЮНЯ—ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ МОЛОДЕЖИ



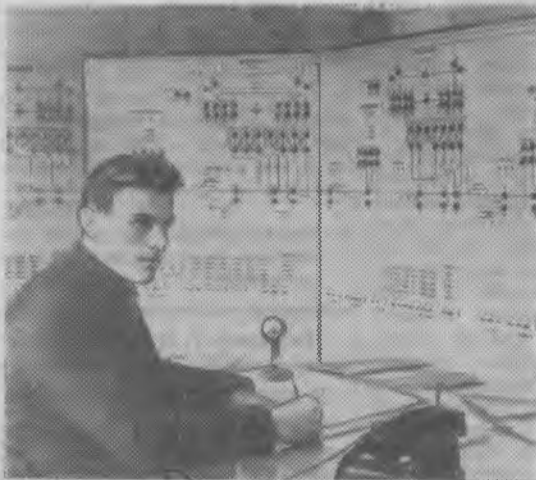
ставила молодежи широкие политические и социальные права, открыла безграничные возможности для творческого труда, овладения высотами науки, культуры и искусства. Молодое поколение нашей страны достойно продолжает славные революционные, боевые и трудовые традиции своих отцов и матерей, старших братьев и сестер. Молодежь непосредственно участвует в управлении делами общества, в строительстве и защите своего Отечества, трудится на передовых участках в промышленности и сельском хозяйстве.

Советская молодежь крепит дружбу с прогрессивной молодежью мира, протестует против варварской агрессии американского империализма во Вьетнаме.

На снимке сверху: активисты совета молодых специалистов на Щелковском химическом заводе Московской области Владимир Смирнов, Людмила Рошупкина и Надежда Войнова (слева). В совет входит около 100 представителей цехов, отделов и производств. Члены совета активно участвуют в совершенствовании технологии, в разработке и освоении выпуска новых видов продукции, повышении ее качества. Сейчас они готовятся к смотру творческой работы молодежи под девизом «Пятилетке — мастерство и поиск молодых».

На снимке внизу: комсомолец Борис Белоусов. Он отлично несет службу на электродиспетчерском пульте в Бологовском отделении Октябрьской железной дороги.

Фото В. Кунова и С. Григорьяни.
Фотохроника ТАСС.



В этот день миллионы советских юношей и девушек демонстрируют свои успехи и достижения в труде, учебе, общественной жизни. Советская власть предо-

ДОЛГ ЛИКВИДИРУЕТСЯ

Успешно работали на прошедшей неделе горняки рудника «Железный». Перевыполнен план как по вскрышным работам, так и по добыче руды.

Хорошо справлялся со сменными заданиями экипаж экскаватора № 9, где машинистами работают тт. Давлетгораев, Пьянов и Силков. Выработка за смену у каждого из них составляла, примерно 2.700 тонн руды.

Среди вскрышников лучшим назван экипаж экскаватора № 1. Не менее 1,5 тысячи кубометров горной массы отгружали за каждую смену машинисты Лебедев, Воробьев и Тарасов.

Но с начала месяца и вскрышники, и добытчики еще имеют небольшой долг. При сегодняшних темпах есть полная уверенность, что коллектив успешно справится с месячным заданием.

К. НИКОЛАЕВ.

Строители—металлургам

Буквально на глазах растут стены спортивного комплекса, который сооружают строители Ковдорского стройуправления. Хорошими темпами идет сейчас кладка стен, монтаж сборного железобетона и земляные работы. Руководят здесь строителями прораб А. Ф. Лебедев и мастер А. Г. Марченко.

Этот же участок «Промстрой-П» ведет работы и на строительстве очистных сооружений. Хорошо работает на этом объекте комплексная бригада Пашичева. Строители готовят опалубку, вяжут арматуру для осветителя-перегнетеля. А бригада каменщиков-монтажников, которой руководит Н. Дворников, заканчивает бетонирование фундамента и приступает к кладке стен котлован-лаборатории.

На этих объектах все работы ведутся строго по графику.

З. СКОРОБОГАТОВ,
рабнор.

Четвертая сессия Верховного Совета СССР

25 июня в Москве начала работу четвертая сессия Верховного Совета СССР седьмого созыва.

С докладом по первому вопросу повестки дня — «О состоянии медицинской помощи населению и мерах по улучшению здравоохранения в СССР» выступил министр здравоохранения СССР депутат Б. В. Петровский. Он привел яркие факты, вызывающие чувство гордости за нашу социалистическую Отчизну.

— У нас на каждые десять тысяч человек населения приходится 25 врачей. По обеспечению врачами СССР занимает первое место в мире.

— По сравнению с дореволюционным периодом общая смертность в стране уменьшилась почти в четыре раза (а детская смертность сократилась более чем в десять раз) и сейчас она

ниже, чем в других странах земного шара.

— До революции средняя продолжительность жизни рабочего и крестьянина немногим превышала тридцать лет; теперь средняя продолжительность жизни человека в СССР возросла до 70 лет.

Все это — результат победы социализма, результат советской системы охраны здоровья людей, созданной при непосредственном участии В. И. Ленина в первые же месяцы становления Советского государства.

В докладе министра поставлены конкретные задачи дальнейшего улучшения дела охраны здоровья советских людей.

Затем депутаты приступили к обсуждению доклада министра здравоохранения СССР.

Корреспондент ТАСС.

ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

С 11 по 13 июня 1968 года в г. Челябинске проходило Всесоюзное совещание работников черной металлургии по научной организации труда и повышению культуры производства. В работе совещания приняло участие более 500 представителей предприятий, научно-исследовательских и проектных институтов черной металлургии, а также представители партийных и профсоюзных организаций.

Совещание обобщило опыт передовых предприятий по научной организации труда и культуре производства и выработало рекомендации, направленные на дальнейшее их распространение и внедрение на предприятиях черной металлургии.

Предприятиями черной металлургии, как отмечалось на совещании, проводится значительная работа по НОТ. Разработано и утверждено 2.900 планов НОТ, охватывающих свыше 23 процентов рабочих отрасли. Частичное внедрение этих планов позволило уже к

началу 1968 года получить более 44 миллионов рублей экономии.

Однако, проведенная работа является лишь началом. В целях выполнения заданий по развитию черной металлургии и ускорению роста производительности труда, работа по внедрению научной организации труда и повышению культуры производства должна быть улучшена и проводиться на всех предприятиях с тем, чтобы получить большие результаты.

Совещание наметило основные направления по широкому внедрению научной организации труда, развитию инициативы рабочих и служащих в совершенствовании организации труда, об улучшении организации труда во вспомогательных цехах и службах предприятий черной металлургии. Оно рекомендовало для руководства работой по научной организации труда и управления организовать при

(Окончание на 2 стр.)

Беседа с читателями

НАПЕРЕКОР РЕВАНШИСТСКИМ ЗАМАШКАМ

Озлобленность, растерянность и снова упорное нежелание считаться с реальными фактами, существующими в Европе, — такова реакция официального Бонна на меры, предпринятые на днях правительством Германской Демократической Республики в целях обеспечения законных суверенных прав и интересов социалистического германского государства. Эти меры предусматривают введение паспортно-визового режима для всех граждан Федеративной Республики Германии и Западного Берлина при их следовании в самостоятельную политическую единицу Западный Берлин и из Западного Берлина в Западную Германию. Кроме того, запрещается перевозка через территорию Германской Демократи-

ческой Республики неонацистских материалов и вводится ряд таможенных мер.

Все эти меры преследуют одну цель — защиту суверенитета и интересов ГДР перед лицом реакционной внутренней и агрессивной милитаристско-реваншистской внешней политики правящих кругов Западной Германии. Они приняты в ответ на введение Бонном реакционных чрезвычайных законов, служащих целям установления военно-полицейской диктатуры, в ответ на проводимую западногерманским правительством — вопреки всем предупреждениям — политику провокаций и дискриминации ГДР.

Выступая с обоснованием этих мер правительства ГДР, министр внутренних дел генерал-полковник Диккель заявил: «Потушить

очаг неонацизма и реваншизма стало настоятельной необходимостью. Боннские правители пытаются активизировать претворение в жизнь своих притязаний на право единоличного представительства и вопреки нормам международного права включить Западный Берлин в западногерманскую Федеративную Республику».

Но и эти меры, законный характер которых неоспорим, были встречены в штыки теми, кто сейчас определяет политику боннского государства. Давно уже в рейнской столице не было такого возбуждения, как в дни, последовавшие после объявления о мерах Совета Министров ГДР. В шумную кампанию, носящую исключительно враждебный характер по отношению к ГДР, включились представители прави-

тельства, лидеры парламентских фракций, печать, радио и телевидение. Они ежедневно обрушивают на западных немцев потоки заявлений, наполненных злобными выпадами против Германской Демократической Республики.

Однако совершенно ясно, что никакие маневры правящих кругов ФРГ не могут помешать постоянному упрочению позиций немецкого социалистического государства, дальнейшему росту его международного авторитета. Ведь мероприятия правительства ГДР представляют собой еще один сокрушительный удар по тем, кто вопреки всем фактам не хочет считаться с реальностью, отвергая признание Германской Демократической Республики. Они еще раз убедительно показывают, что Германская Демократи-

ческая Республика существует, а официальный Бонн ничего не может изменить в этом. Мероприятия правительства ГДР — это ответ на западногерманское чрезвычайное законодательство, которое только что одобрено боннским парламентом, на абсурдный политический курс Бонна, претендующего на «единоличное представительство» всех немцев, на попытки считать Западный Берлин «одинадцатой землей ФРГ». Это конкретные меры Германской Демократической Республики по обеспечению своей безопасности, вызванные злоупотреблением Бонном особой политической единицей, какой является Западный Берлин.

А. ТЮПАЕВ. (ТАСС).

ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Министерстве черной металлургии СССР научный центр, а для повышения квалификации начальников отделов и лабораторий НОТ и других инженерно-технических работников организовать при Днепропетровском и Свердловском горных институтах постоянно действующие курсы.

Совещание указало на необходимость разработки комплексных планов НОТ, включая мероприятия по механизации и автоматизации производственных процессов, внедрению новой техники, совершенствованию технологии, организации производства, труда и заработной платы.

В целях повышения материальной заинтересованности трудящихся в разработке планов НОТ, совещание рекомендует шире практиковать премирование рабочих, ИТР за внедрение научной организации труда по действующему положению за внедрение новой техники.

Большое внимание на со-

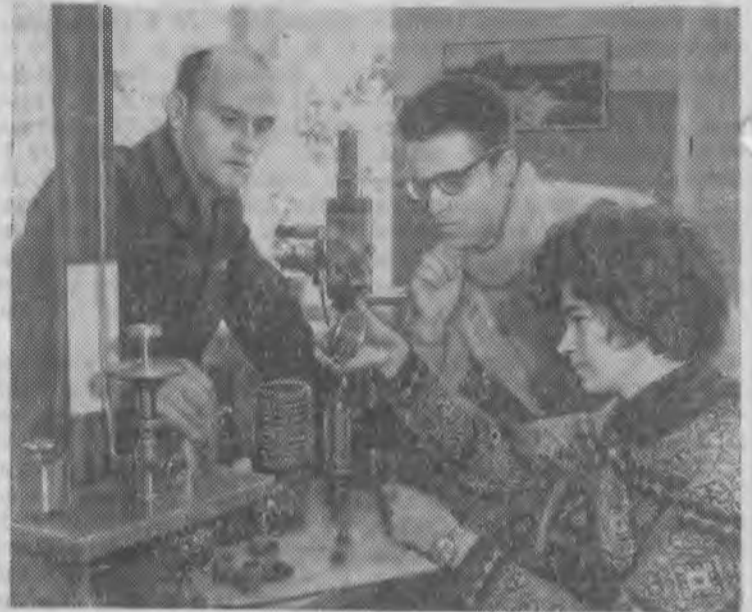
вещании уделялось вопросам культуры производства, где отмечалось, что высокая культура производства — это, в первую очередь, ритмичная работа предприятия, ежедневное выполнение и перевыполнение планов, выдача продукции высокого качества, систематическое повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, внедрение новой техники и передовой технологии и, одновременно с этим, улучшение условий труда и быта работающих.

Систематическое улучшение условий труда и быта должно быть предметом постоянной заботы руководителей предприятий, фабрично-заводских и местных комитетов профсоюз.

Прошедшее совещание проделало значительную работу по обобщению и распространению передового опыта в области НОТ, а также приняло конкретные рекомендации по дальнейшей активизации и совершенствованию работы по научной организации труда в

отраслях черной металлургии. Для успешного решения задач, выработанных в рекомендациях Всесоюзного совещания, необходимо, чтобы на нашем комбинате был осуществлен ряд мер, предусматривающих: установление четкой системы планирования работ по НОТ; повышение роли всех подразделений управления комбинатом в совершенствовании организации труда, а также укрепление службы НОТ; повышение уровня знаний в области НОТ руководящих инженерно-технических работников, рабочих и служащих; всестороннее использование форм материального и морального стимулирования, внедрения НОТ в производство; усиление научных исследований по физиологии, психологии и гигиене труда с привлечением специализированных институтов и организаций; всестороннее изучение и распространение передового опыта в вопросах НОТ и другие.

В. АФОНИН,
Б. ГЕНИЧ,
участники совещания.



Сильфон — тонкостенная металлургическая гофрированная трубка, обладающая большой чувствительностью к давлению. Это основная деталь многих пневматических и гидравлических устройств. Она широко используется в термостатах, домашних и промышленных холодильниках и пр. Изготовление сильфонов сопряжено с рядом технологических трудностей, которые успешно разрешает коллектив Смоленского филиала на-

учно-исследовательского института теплоэнергетического приборостроения. Большую серию сильфонов разработали смоленские конструкторы для стран-участниц СЭВ: Чехословакии, ГДР и других.

На снимке: научные сотрудники института, занимающиеся проблемами изготовления сильфонов. Слева направо — А. Беседа, В. Шеремет и В. Кочурко. Фото В. Кунова.

Фотохроника ТАСС.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

В ПЕРВОМ квартале нынешнего года на заводе заметно улучшилась трудовая дисциплина. В ряде цехов резко сократились прогулы, опоздания и другие нарушения, беспокоившие коллектив.

Этому способствовала новая система планирования и экономического стимулирования, ставшая действенным рычагом в ряду мероприятий нашей воспитательной работы с людьми.

Судите сами. В начале года, перед начислением так называемой «тринадцатой зарплаты» — единовременного вознаграждения по итогам 1967 года — во всех цехах состоялись расширенные заседания профсоюзных комитетов вместе с партийным и комсомольским активом. Пригласили туда и всех, кто в течение года хоть раз нарушил трудовую дисциплину или общественный порядок, плохо работал. Пригласили, чтобы «при открытых дверях» обсудить еще раз поведение каждого и определить, в каком размере — полностью или частично — лишить этих людей вознаграждения. Речь шла, как правило, о довольно значительной сумме — в среднем «тринадцатая зарплата» составляла 150 — 170 рублей, и надо было со всей справедливостью воздать каждому «по заслугам».

Внимательно, всесторонне «просвечивали» на этом заседании в автокамерном цехе каждого человека. Семерых прогульщиков вовсе лишили премии, другим ее существенно урезали. Прессовщик Еремин, например,

НАСТУПАТЬ ВСЕМИ СРЕДСТВАМИ!

являлся однажды на работу в петровском виде и в тот день нанес производству существенный урон. Он потерял около 50 рублей вознаграждения. А чистильщик форм Сергеева, совершившего один прогул, но потом весь год работавшего добросовестно и хорошо, не стали наказывать. Решение цехового комитета коллектив одобрил.

В подготовительном цехе — самом трудном в отношении дисциплины — не получили вознаграждения 34 человека. Специальная «молния» с их фамилиями была вывешена у окошка кассы. Там же для общего обозрения висел и приказ, из которого было видно, кому и в каком размере начислено вознаграждение.

Мы считаем, что гласность в этом деле — очень важная воспитательная мера. Провинившиеся понесли не только существенные материальные потери, они пережили стыд, досаду. Большинство этих людей, как показывает жизнь, сделали правильные выводы и на глазах у всех меняют поведение, отношение к делу.

В борьбе с пьянцами мы используем и другие формы воздействия. Давно работает на заводе слесарь Шилин. Давно мог бы он, как и сотни наших рабочих, переехать в новую квартиру, но эта радостная перспектива для Шилина недавно отодвинулась на два года — пьянствует, нарушает общественный поряд-

док. За прогулы отказал заводской комитет в получении квартиры и вулканизаторщику Крылову. Практически мы не ставим сейчас в очередь на получение нового жилья тех, кто своим поведением порочит честь советского рабочего, доброе имя Москвича. Этим людям мы отказываем и в путевках в дома отдыха и санатории, отпуск они не получают в так называемый «бархатный» сезон.

На днях завком, рассматривая заявления шофера Крюкова и контролера Евграфова о предоставлении им льготных путевок в дома отдыха, единодушно отказал им в просьбе. Дело в том, что эти работники совершили прогулы.

Вместе с партийной организацией завода мы стремимся воспитывать в коллективе атмосферу нетерпимости к пьянцам и разгильдяям. Любая погрешка, любой оставшийся безнаказанным проступок лишь плодят новых дезорганизаторов производства, наносят вред общему делу.

Но это вовсе не значит, что в воспитательной работе с людьми следует ограничиваться наказаниями. Тем и сложна эта работа, что она требует гибкости, изобретательности, не терпит шаблона и формального подхода. Там, где проявляют настоящее участие в судьбе человека, где не жалеют ни времени, ни сил, чтобы ему помочь, видны и результаты.

В сборочном цехе начал пьянствовать и прогуливать молодой рабочий Г. Его наказывали по-разному: и выговоры объявляли, и премиальные надбавки лишали, и на собраниях обсуждали — не помогало. Наконец передали дело Г. в товарищеский суд цеха. В процессе подготовки к заседанию суда председатель П. П. Серяков — человек уважаемый, с большим жизненным опытом, очень чуткий — сумел выяснить, что у Г. сложилась ненормальная обстановка дома. Вместе с другими активистами цеха члены товарищеского суда несколько раз побывали у Г. в семье, обстоятельно побеседовали с его матерью, а затем и помогли устранить причину раздора. Товарищеский суд наложил взыскание на Г. за прогулы, но одновременно в цехе помогли рабочему поступить в вечернюю школу. Много душевного внимания отдал этому рабочему пропагандист коммунист В. И. Куликов, ставший для него настоящим старшим другом. И вот словно заново родился человек: отлично работает, учится, недавно вступил в комсомол, активно участвует в общественной жизни.

Примеров такой кропотливой, настоящей работы с людьми можно привести немало. Однако есть категория лиц, которых, как говорится, ничем не прошибешь. Они не только сами безудержно пьянствуют, но опасны тем, что группируют вокруг себя неустой-

чивых, слабых и сворачивают новых людей, особенно молодежь. Их необходимо изолировать и принудительно лечить в специализированных лечебно-трудовых профилакториях. К сожалению, до сих пор вопрос в отношении таких людей практически не решается, и это снижает эффективность наших усилий в борьбе с пьянством.

Партийные и профсоюзные организации цехов сборочного, автокамерного, вулканизации и других держат постоянную и прочную связь с работниками милиции. Представители отделений милиции регулярно бываю у нас, ведут в цехах разъяснительную работу, получают от нас информацию о поведении работников завода, подвергшихся административным наказаниям.

Мы убеждены, что только объединенными усилиями, всеобщим наступлением на пьяниц, активно используя против них все средства борьбы, сможем одолеть это зло.

А. КОШКИН,
председатель заводского комитета Московского шинного завода.

Редактор Г. Н. КОСИЦЫН.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

28—29—30 июня новый цветной итальянский фильм «Обнаженная маха» и фильм «Лермонтов».

С 3 июня демонстрируется новый цветной двухсерийный фильм «Анна Каренина».