

# В коллективе автобазы

Днем на территории автобазы обычно сравнительно тихо и пустынно. Большинство автомобилей на линии и только несколько спротно стоят, припорошенные снегом. Среди них те, которые ждут ремонта, или те, которые зимой не применяются. Рабочий шум слышен только из боксов.

Я попросил главного инженера автобазы В. Белова познакомиться со мной с хозяйством. Заходим в первый бокс. Несколько машин стоят на техническом обслуживании. Около них занимаются своим делом слесари и шоферы.

Мое внимание привлекает КраЗ. Свежая краска, новые шины — никакого следа, что машина работала. Но под капотом что-то ремонтирует шофер. Спрашиваю, почему такое несоответствие. Оказывается, что автомобиль более месяца назад вернулся после капитального ремонта с Кандалакшского авторемонтного завода. И с тех пор шофер уже самостоятельно, как говорят, «доводит машину до ума». Вот так капитальный ремонт!

Рядом восстанавливается еще один автомобиль. Это роторный снегоочиститель. В прошлом году он тоже был неисправен, но к весне его отремонтировали. Весной, как выражаются шоферы, его вновь «раскулачили». Получается как в той присказке: «лыко да мочало — начинай сначала». Такое положение дел удивляет. Если в автобазе будут следовать этой традиции, то можно ожидать, что от автомобилей, которые сейчас стоят во дворе, к весне останутся «рожки да ножки». Хочется думать, что этого не случится. Радует, например, чистота и порядок в боксах. Чисто на пункте смазки автомобилей. Кстати, пункт этот автоматизирован и промазать автомобиль можно буквально за несколько минут.

Идет своим чередом работа и в следующем боксе. Автомобилей здесь побольше, так как многие шоферы в этот день отдыхали. Но кое-кто и в этот день занимается осмотром или мелким ремонтом своих автомобилей.

Хочется отметить и такой факт. В небольшом помещении, где слесари ремонтируют такие агрегаты как коробки переключения передач, задние мосты и т. д. полутемно. Сгорели электролампочки, а заменить их пока не догадались. Нет, видите, высокой стремянки. Так ведь это не причина, чтобы не осветить рабочее место.

Хороший коллектив работает на автобазе. На их плечах лежит большое и ответственное дело. Они помогают в работе основным цехам, перевозят грузы для снабжения населения промышленными и продовольственными товарами и т. д. Большинство водителей выполняют и перевыполняют свои задания. В числе лучших руководители автобазы назвали имена водителей Л. И. Билина и Н. Н. Розенкова. Из месяца в месяц выполняют они план на 120—140 процентов.

Хорошо помогают водителям ремонтники. Успешно справляются с работой слесари Н. В. Новиков, М. В. Шпилин, бригадир автослесарей П. Е. Заборщиков и многие другие. А из успехов шоферов и слесарей складывается успех всего коллектива автобазы. И пусть все они не добывают руду и не выпускают концентрат. Они работают на комбинате. И в каждой тонне концентрата заложена частичка их труда.

Г. КОСИЦЫН.

На снимке: бригадир слесарей П. Е. Заборщиков и автослесарь Н. Новиков.

Фото Ю. Петрухина.

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 48 (331)  
Год издания 7-й

ПЯТНИЦА, 13 декабря 1968 года

Цена 1 коп.

**КАК ТОЛЬКО** войдешь в это помещение, бываешь поражен белизной стен, чистотой. Это помещение — новый участок по капитальному ремонту двигателей внутреннего сгорания. 10 декабря комиссия приняла новый цех.

Что же он даст для комбината?

На новом участке будут ремонтировать тракторные двигатели, компрессоры передвижных

и буровых станков, а также двигатели с карбюраторных автомобилей.

Новый участок оснащен оборудованием, позволяющим производить качественный капитальный ремонт двигателей.

В числе новых установлен станок для шлифовки коленчатых валов. На нем можно обрабатывать

коленчатые валы практически всех двигателей, которые применяются на комбинате. До сих пор такой станок был только один во всей области. Установлен также станок для расточки блоков, хонинговальный и другие.

Все работы по строительству и оборудованию нового участка про-

ведены силами комбината. Подготовкой помещения, фундаментов под оборудование занимались рабочие ремонтно-строительного цеха. А сейчас заканчивается монтаж оборудования. Успешно справляются с этим слесарь М. С. Чебыкин, токарь Н. И. Давидович и другие.

Г. СТАВЦЕВ.

## Новый участок

## ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА

На днях во Дворце культуры состоялась встреча руководителей горнообогатительного комбината, городского Совета депутатов трудящихся с трудящимися Ковдора.

На вечере вопросов и ответов собравшиеся интересовались вопросами производства, перспективами города Ковдора, снабжением населения и т. д.

На все вопросы были даны исчерпывающие ответы.

Намечено и впредь проводить подобные вечера вопросов и ответов. На них перед трудящимися выступают директор комбината, его заместители, юрист, начальник ЖКО, председатель горисполкома, начальник милиции и другие товарищи. Им можно будет задать любые интересующие вопросы.

К. НИКОЛАЕВ.

## Основные показатели работы коллектива комбината за 10 дней декабря

	План	Факт.	Проц.
Добыча руды (тонн)	181600	178344	98,2
Бурение скважин (погонные метры)	2850	3955	138,8
Вскрыша (кубометры)	70900	79624	112,3
Переработка руды (тонн)	189660	193989	102,2
Выпуск железного концентрата (тонн)	73440	78140	106,4
Продроблено руды (тонн)	181600	174217	95,9
Отгружено железного концентрата (тонн)	72000	79413	110,3
Содержание железа в концентрате (проценты)	63,0	63,8	

## Сессия Верховного Совета СССР

В Большом Кремлевском дворце открылась пятая сессия Верховного Совета СССР.

В 10 часов утра под председательством Председателя Совета Национальностей Ю. И. Палецкиса началось заседание Совета Национальностей Верховного Совета СССР.

Заседание Совета Союза Верховного Совета СССР открылось в 12 часов также в Большом Кремлевском дворце. Председательствовал Председатель Совета Союза И. В. Спиридонов.

На отдельных заседаниях палат были заслушаны доклады мандатных комиссий Совета Национальностей и Совета Союза о проверке полномочий вновь избранных депутатов Верховного Совета СССР.

Была утверждена повестка дня. Депутаты утвердили также порядок работы сессии и образовали комиссии палат по делам молодежи.

В 14 часов в Большом Кремлевском дворце состоялось совместное заседание Совета Союза и Совета Национальностей Верховного Совета СССР.

На балконе зала заседаний многочисленные гости — представители трудящихся столицы и обла-

сти. В ложах — иностранные дипломаты, советские и зарубежные корреспонденты.

Тепло встретили собравшиеся появление в президиуме товарищей Л. И. Брежнева, Г. И. Воронова, А. П. Кириленко, А. Н. Косыгина, К. Т. Мазурова, А. Я. Пельше, Н. В. Подгорного, М. А. Сулова, А. Н. Шелепина, Ю. В. Андропова, В. В. Гришина, П. Н. Демичева, Д. А. Кунаева, П. М. Машерова, В. П. Мжаванадзе, Ш. Р. Рашидова, Д. Ф. Устинова, В. В. Щербицкого, И. В. Капитонова, К. Ф. Катушева, Б. Н. Пономарева, М. С. Соломенцева.

Председательствовал на заседании Председатель Совета Союза Верховного Совета СССР И. В. Спиридонов.

С докладом «О Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1969 год» выступил заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР депутат Н. К. Байбаков.

Министр финансов СССР депутат В. Ф. Гарбузов сделал доклад «О Государственном бюджете СССР на 1969 год и об исполнении Государственного бюджета СССР за 1967 год».

## СКОРО ТИРАЖ

Приближается день тиража розыгрыша 3-й автомотолотереи Досааф СССР, где будет разыгрываться: 3.360 автомобилей, 16.320 мотоциклов, 19.680 мотороллеров и мотовелосипедов, 7.840 лодочных моторов, 12.800 радиоприемников «ВЭФ транзистор-12», 1.440.000 денежных выигрышей.

Спешите приобрести билеты 3-й автомотолотереи. Средства от автомотолотереи Досааф направляются на развитие оборонно-массовой работы и военно-технических видов спорта, строительство учебных зданий.

Такое учебное трехэтажное здание должны построить в г. Ковдоре строители треста «Ковдорстрой». В этом учебном здании будут готовиться высококвалифицированные специалисты для народного хозяйства и обороны страны.

А. ТЕРЕНТЬЕВ,  
председатель райкома Досааф.



# „ТРИНАДЦАТАЯ ЗАРПЛАТА“

НАШИ  
КОНСУЛЬТАЦИИ

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ВЫПЛАТЕ ОДНОВРЕМЕННОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ГОДОВЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ ЦЕХОВ И СЛУЖБ КОВДОРСКОГО ГОРНОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

Настоящее Положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников в улучшении экономических показателей работы комбината, а также с целью закрепления кадров.

#### I. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

1. Вознаграждения за годовые результаты работы выплачиваются всем трудящимся комбината (рабочим, инженерно-техническим работникам, служащим и МОП), в зависимости от стажа работы на комбинате (начиная с первого го-

да) пропорционально годовой заработной плате (за минусом полярной надбавки и коэффициента), за счет и в пределах сумм выделенных по комбинату.

2. Для определения годовой заработной платы, пропорционально которой начисляется вознаграждение в сумме к заработной плате, начисленной по тарифным ставкам (окладам) повременщиков, сдельщиков прямого заработка по расценкам за отработанное время в течение года, применяется коэффициент в зависимости от стажа работы:

При стаже работы на комбинате:	Коэффициент
от 1 года до 3-х лет	0,8
от 3-х лет до 5-ти	1,0
от 5-ти и выше	1,20

**Примечание:** а) Если в отчетном году стаж работы переходит из одной группы в другую, заработная плата начисляется с применением двух коэффициентов, пропорционально времени работы по одной и другой шкале;

б) если в отчетном году работнику исполняется один год, вознаграждение выплачивается за часть года, сверх одного года работы на комбинате.

3. Размер вознаграждения за годовые результаты работы директору комбината, главному инженеру и главному бухгалтеру комбината устанавливается главным управлением горнорудной промышленности.

4. Размеры вознаграждения зам. директора комбината, главным специалистам, начальникам цехов и отделов комби-

ната, устанавливает директор комбината по согласованию с профкомом, руководствуясь результатами производственно-хозяйственной деятельности подразделения и личным участием в достижении показателей по комбинату и цеху.

5. Руководству комбината (цеха) по согласованию с профкомом комбината (цеховым комитетом профсоюза), представляется право увеличивать или уменьшать размер вознаграждения отдельным работникам в зависимости от результатов их работы или допущенных нарушений производственной дисциплины и общественного порядка.

6. Годовое вознаграждение снижается или не выплачивается работникам, допустившим следующие нарушения:

а) совершившим прогул, вы-

шедшим на работу в нетрезвом состоянии;

б) находившимся в медвытрезвителе, нарушившим общественный порядок и привлечены к аресту или штрафу. (Если указанные нарушения совершены, то в первом полугодии размер вознаграждения сокращается на 50 процентов; во втором полугодии лишается полностью на все 100 процентов);

в) нарушившим технику безопасности, в результате чего произошел несчастный случай;

г) допустившим аварию, связанную с потерей для производства или материальным ущербом. (Совершившим нарушения по пунктам «в» и «г», годовое вознаграждение не выплачивается).

7. Вознаграждение выплачивается рабочим, руководящим и инженерно-техническим работникам, служащим и МОП, проработавшим полный календарный год, т. е. с 1 января по 30 декабря, пропорционально отработанному времени, проработавшим не полный год, в связи с призывом в Советскую Армию, поступлением в учебное заведение, переходом на пенсию, уволенные по сокращению штатов, а также по решению вышестоящей организации, на выборную работу в общественные организации производится из расчета времени фактически проработанного в данном году. Уволенным по другим причинам, не перечисленным выше, вознаграждение не выплачивается.

8. В отработанное время для получения вознаграждения включается как время фактической работы на предприятии, так же время, в течение которого за работником сохранилась заработная плата полностью или частично (болезнь, выполнение обязанностей, нахождение в очередном

отпуске, военные сборы и т. д.).

Время отпуска с последующим увольнением в стаж для получения вознаграждения не включается.

9. При переходе работника с одного цеха в другой по личному желанию, вознаграждение по итогам года не выплачивается.

Если переход с работы производится соответствующим приказом в силу производственной необходимости, вознаграждение выплачивается за полный календарный год работы тем цехом, в котором работник работал на 31 декабря.

#### II. ПОРЯДОК ВЫДЕЛЕНИЯ СУММ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫХ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

10. По окончании хозяйственного года бухгалтерия комбината совместно с отделом труда и заработной платы и плановым отделом, определяют размер средств подлежащих выплате за годовые результаты.

11. Средства для вознаграждения за годовые результаты выделяются отдельным подразделениям, цехам и участкам следующим порядком:

а) исходя из результатов экономической деятельности цеха (по сумме месячных хозрасчетных результатов) и степени влияния цеха на общекомбинатовские показатели, устанавливаются коэффициенты распределения, принимая средний уровень вознаграждения по комбинату за единицу.

**Примечание:** а) при перерасходе хозрасчетной себестоимости или невыполнения плана по цеху, средства для вознаграждения за годовые результаты не выделяются. В отдельных случаях при отсутствии вины коллектива, дирекция комбината совместно с профко-

мом могут выделить средства в уменьшенной сумме;

б) средства, предназначенные для вознаграждения за годовые результаты, распределяются по цехам и отделам пропорционально сумме фактически начисленной заработной платы. (По окладам и тарифным ставкам) работников, имеющих право на это вознаграждение и пересчитанной на установление каждому подразделению коэффициента.

**Примечание.** Средства для вознаграждения за годовые результаты внутри цехов по участкам могут быть распределены в таком же порядке.

#### III. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

12. Для решения вопросов, связанных с выплатой вознаграждения за годовые результаты в цехах и участках, создается комиссия в составе:

Начальник цеха (участка) или заместитель, председатель цехкома (профгруппорги), старший нормировщик (нормировщик цеха), представитель от рабочих.

13. Для определения размера вознаграждения каждому работнику в цехе, на участке и подразделении составляется специальная ведомость.

Ведомости начисления вознаграждения по цехам, участкам, службам, представляются через отдел труда и заработной платы на утверждение директору комбината.

**Примечание:** К ведомости прилагаются все замечания и решения цеховых комиссий о частном или полном лишении вознаграждения и предложения об увеличении размера вознаграждения отдельным работникам за особые успехи в работе.

Отдел труда и зарплаты комбината.

## В ЭТОМ ДОМЕ МЫ ЖИВЕМ

**Б**ОЛЬШОЙ этот дом. В четыре этажа. И живут в нем рабочие нашего комбината. Люди разного возраста, разных характеров. И запросы конечно разные. Но живут они, можно сказать, все вместе. Ведь этот дом — общежитие комбината.

Условия созданы вроде бы и не плохие. Живут в каждой комнате по 3—4 человека. Но хочется задать вопрос: как вы живете в этом доме? Возьмем, например, один день, 9 декабря. Даже не день, а только несколько утренних часов, и пойдем по комнатам общежития, что на улице Победы. Вот комната № 40. Жалкий вид она имеет. Похоже, что здесь

было мамаево побоище. Вздыбленные постели, грязь на полу, на столе горы объедков, окурков, бумаги и т. д. Даже не верится, что такую обстановку может терпеть человек. А живут здесь Н. И. Андреев с рудника «Железный» и Жураковский с автобазы.

Не лучший вид имеет и комната № 36, где живут работники рудника Н. Лебедев, Ю. Салакко и А. Паршуков. Поражает беспорядком и комната № 27, где также живут рабочие рудника «Железный» Н. А. Качалов, А. А. Круп-

нов, В. Я. Хохлов. Видно любят они употреблять спиртное в больших дозах. Об этом очень красноречиво говорили пустые бутылки на столе и в шкафах. Грязь и остатки вечернего пиршества были разбросаны по всей комнате.

Плохо следят за чистотой в комнате и работники обогатительной фабрики А. И. Кутаренко, В. М. Камалеев, А. М. Клевцов, В. Ф. Гурьев. Неприбранные кровати, грязь и остатки еды на столе и на полу. То же самое можно сказать о комнатах № 36, № 23 и о

некоторых других.

Может сложиться впечатление, что в таком состоянии все комнаты. Нет! Чисто и аккуратно прибрано в комнате № 43. Давайте зайдём в комнату № 30, где живут работники опытной фабрики А. Курганский, В. Коробко, Г. Закутаев и рабочий ремонтно-механического цеха И. Лифинцев. Аккуратно, я бы сказал, даже с изяществом, заправлены кровати, все сияет чистотой и уютом. А ведь эти ребята, как и все названные выше, утром ушли на работу. Специальной няньки у них тоже нет.

Почему же такая разница? Наверно, просто в отношении к своему дому. Одни считают общежитие своим домом, а другие просто временным пристанищем. Одни регулярно убирают сами за собой малейшую соринку, другие считают (и даже требуют), что горы мусора на столах в их комнатах обя-

заны убирать технички.

Невольно приходит в голову мысль: а ведь наверно и к работникам относятся так же.

Общежитие — родной дом для многих работников комбината. Пусть не на всю жизнь, а только на несколько месяцев или лет. Но ведь от этого отношение к нему не может быть плохим. Комбинат затрачивает на содержание общежитий огромные средства и относиться к своему дому бережно. Этого, к сожалению, многие пока не понимают. Приходится напоминать. В связи с этим мне бы хотелось обратиться к руководителям, комсомольцам и профсоюзным комитетам цехов и участков с просьбой: приходите в общежитие почаще, посмотрите, как живут ваши товарищи. Такие посещения принесут огромную пользу всем. Давайте вместе думать о том, как улучшить быт наших трудящихся.

С. МАРКОВ.  
Начальник ЖКО.

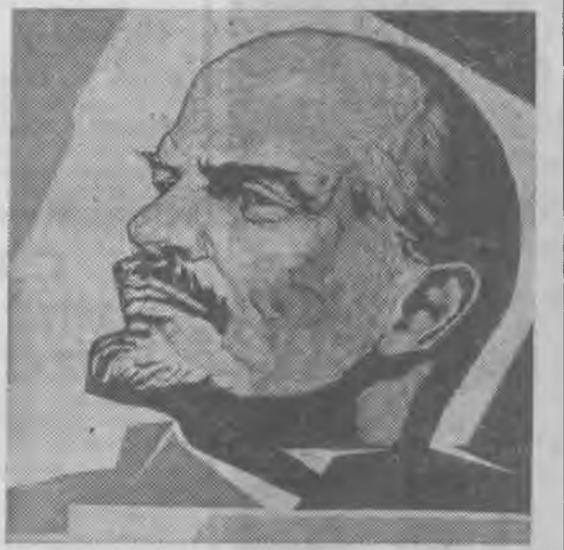
Редактор Г. Н. КОСПЦЫН.

## К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина

Комбинат графического искусства Московского отделения Художественного фонда РСФСР выпустил для школьных и клубных выставок серию эстампов из двадцати листов, посвященную 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

На снимке: линогравюра художника М. Маторина «В. И. Ленин».

Фотохроника ТАСС



Детская техническая станция при Дворце культуры им. 50-летия Октября объявляет прием в фотокружок и кружок юных киномехаников.

Занять производится ежедневно кроме понедельника в детском секторе Дворца.

Дворец культуры принимает заявки от организаций на проведение новогодних балов и детских новогодних влоков.

После 20 декабря заявки не принимаются.

Администрация.