

СОРЕВНОВАНИЮ— ШИРОКУЮ ГЛАСНОСТЬ

Накануне 50-летия Октября обогатители комбината рапортовали Родине о досрочном выполнении социалистических обязательств. А до конца юбилейного года еще оставалось почти два месяца. Тогда же мы пересмотрели свои обязательства и решили в оставшееся время юбилейного года выработать сверх плана не менее десяти тысяч тонн железного концентрата.

Инициатором выступила смена коммуниста А. Мурашкина. Ее почин подхватили остальные, началась действенная борьба за сверхплановую продукцию высокого качества.

Новый подъем соревнования быстро нашел последователей. В сменах повысилась требовательность к рабочим всех ведущих специальностей. Если в смене Людмилы Константиновны Носоротовой запевалами выступили тт. Еремеев, Свириин, Степановская, Кожин, то такие рабочие нашлись и на других участках. Особенно повысилась трудовая активность среди соревнующихся за звание ударников коммунистического труда. Среди слесарей отличились А. П. Воронин, С. А. Семенов, Ф. А. Рыков, сварщик П. В. Колесников. Образец сознательного отношения к труду среди электиков показывали И. Ф. Тимофеев, В. Ф. Гурьянов, Н. Ф. Полянский и многие другие.

Соревнование обогатителей стало повседневной заботой цехового комитета профсоюза. Мы систематически проверяли, как выполняются индивидуальные, бригадные и сменные обязательства, какой вклад в общее дело вносят борющиеся за коммунистический труд. Итоги обсуждаются в сменах, бригадах, цеховом комитете, результаты соревнования доводятся до широких масс трудящихся. Все это вместе взятое позволило нам выполнить социалистические обязательства по всем важнейшим технико-экономическим показателям, годовой план выпуска железного концентрата был выполнен на десять дней раньше срока.

Но нами сделано далеко не все. Известно, что организующая сила соревнования заключается в повседневной широкой гласности. Здесь ведущее место принадлежит наглядной агитации, пропаганде передового опыта средствами планата, газет-молний и т. п. К сожалению, нам пока не удается преодолеть недооценку такой работы некоторыми товарищами.

Приведу такие примеры. Руководитель партийной группы цеха не интересуется оформлением цеха, наглядной агитацией. Сам он как производитель старается, имеет высокие показатели, но организовать ему, видимо, трудно. Мы вправе рассчитывать на помощь партийного бюро обогатительной фабрики.

Нам хочется, чтобы стенд для стенной газеты соответствовал современным требованиям, чтобы доски показателей привлекали трудящихся участка обогащения. Мы считаем, что нашим художникам следовало бы почаще бывать в цехах, иметь альбомы оформления производственных зданий и помещений. А то чаще всего получается так, что художник предложит какой-нибудь один вариант оформления — и все. Но ведь не каждый согласится довольствоваться такой наглядной агитацией, какая выставлена перед Дворцом культуры.

Цеховой комитет работает в контакте с руководителями смен, участка. Так общими усилиями мы достигаем трудовых побед. Есть полная уверенность в том, что третий год пятилетки обогащения. Так общими усилиями мы достигаем трудовых побед.

А. ЖУКОВ,

председатель цехового комитета.

ВЫСТАВКА НА ФАБРИКЕ

В мельничном пролете участка обогащения фабрики стоит не большой стенд. Нет в нем ничего экзотического, броского, а вот люди останавливаются и смотрят, смотрят. Трудно оторваться от маленьких фотографий, хочется подольше побыть, подумать, вспомнить.

Чем же привлекает стенд рабочих, инженеров, техников? На нем отображена жизнь и революционная деятельность Владимира Ильича Ленина. Вот трехлетний Ильич и тут же домик в Симбирске. Ленин гимназист,

Ленин вождем революции... Стоишь перед маленькими фотографиями, и в памяти встают воспоминания о больших делах. Старик много помнит, были очевидцами, а молодые знают по книгам да из рассказов современников. Разве можно сразу уйти? Нет, нельзя.

Скромно оформленный стенд очень гармонирует с не менее скромной личностью дорогого человека, с его неутомимостью и простотой. Побольше бы таких выставок.

А. САШИН.

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 4 (287)
Год издания 6-й

ПЯТНИЦА, 26 января 1968 года

Цена 1 коп.

ПРОДУКЦИЯ СВЕРХ ПЛАНА

В первые дни января обогатители не выполняли сменных заданий. Образовалась задолженность по выпуску железного концентрата. Устранив технические причины, смены вышли вперед, наращивая темпы, суточные графики стали перевыполняться. Этому в значительной степени способствовало возросшее качество ремонта технологического оборудования. Но решающим условием оставалось стремление рабочих, инженеров, техников перевыполнить не только план, но и собственные обязательства.

Прошло 23 дня нового года — третьего года пятилетки. В эти дни обогатители выпустили сверх плана 3.681 тонну железного концентрата при высоком качестве продукции.

Несколько отстаёт отгрузка концентрата. Но обогатители не получают своевременно достаточного количества порошняка. Концентрат есть, а грузить не во что. Правда, ночная смена мастера тов. Корнилова, будучи обеспечена подвижным составом, отгрузила потребителям 55 вагонов добротного сырья.

Сейчас на участке сушки принимаются все меры к тому, чтобы ускорить возврат вагонов из Череповца в Ковдор. Надо полагать, что новое в работе обогатителей принесет успех и отгрузка концентрата пойдет быстрее.

А. ПАНИН.

НОВЫЙ УЧАСТОК

Строительная программа треста «Ковдорстрой» на текущий год резко возросла. В связи с увеличившимся объемом работ решено в системе строительного управления организовать самостоятельный участок строительных материалов.

Новый участок позволит руководителям «Промстроя» заниматься промышленными и подсобными объектами горнообогатительного комбината. Такая расстановка сил, по мнению руководителей и общественности треста, ускорит строительство производственных зданий комбината в Ковдоре и благотворно скажется на строительстве объектов Ениско рудоуправления.

А. ВАСИЛЬЕВ.



В механической мастерской экскаваторного участка рудника «Железный» достаточно света, тепло, всегда поддерживается чистота. Все это вместе взятое способствует повышению производительности труда ремонтников.

На снимке: токарь Николай Байбаков за работой.

Фото А. Андронova.

ВОСКРЕСНОЕ утро для взрывников комбината начинается как и будничные день — с наряда. Вот и сегодня, когда я в начале девятого вошел в небольшую комнату участка взрывных работ, здесь уже сидело человек десять рабочих шутиливо обсуждая свои житейские дела. Некоторые неторопливо точили большие складные ножи, что мне показалось несколько неожиданным. Причем делали они это как-то особенно неторопливо и старательно. Назначение ножей я понял несколько позднее, когда увидел, как ребята буквально одним прикосновением быстро резали детонирующий шнур.

Профессия взрывника, как и дела саперов на фронте, всегда вызывают у меня большое уважение. Видимо поэтому я стараюсь увидеть в этих людях что-нибудь особенное, отличное. Но рядом сидели самые обычные рабочие, каких я видел и на других

участках. И глядя на них, никак не подумаешь, что через пять-шесть часов эти несколько человек превратят в мелкие куски более 30 тысяч кубометров монолитной горной массы. Такая сила подвластна спокойному уже молодому Сергею Петровичу Уварову — опытному взрывнику

КОГДА ВСЕ ОТДЫХАЛИ...

РЕПОРТАЖ

мешков высыпается желтая масса, похожая на луцены горюх, засыпается сверху мелкой породой, и вот уже из холмика торчат два полосатых детонирующих шнура. Потом все они соединяются в общую сеть, проверяются и... все готово.

Просто? Да! Если не считать, что взрывники должны сами погрузить на машину и разгрузить тяжелые сорокакилограммовые мешки (мешки

не с горохом, а со взрывчаткой), а потом заложить несколько десятков тонн этого опасного груза в скважины и заделать их. Но и это не все.

Одновременно с массовым взрывом нужно раздробить так называемые «негабариты» — огромные куски руды по несколько метров в поперечнике. Как скалолазы карабкаются по ним взрывники, заряжая шпур. И таких «негабаритов» в забоях остается не один десяток.

Наконец все подготовлено, убрано в безопасное место электрооборудование. Начальник участка Сергей Николаевич Еремин еще раз проверяет готовность к взрыву, выставляется оцепление опасной зоны и мы уезжаем из карьера, где в блиндажах остались те, кто выполнит последнее — подожжет шнур.

Короткий зимний день подошел к концу, когда прозвучала сирена — сигнал взрыва. Через три с половиной минуты дрогнула почва, над карьером вспыхнуло короткое зарево и резко ударил гул. Потом второй, третий и четвертый. И еще долго среди темных сопков гуляло многократное эхо.

А в убежденной снегом чаще рудника появилось несколько темных пятен с нагромождениями взорванной горной массы.

И вот наша машина уже в который раз петляет по уступам — нужно проверить, все ли заряды «сработали». И только после этого взрывники вновь собрались в нарядной. Опять шутики, смех, как будто и не было напряженного тяжелого трудового дня.

Впереди у взрывников — выходной.

Г. КОСИЦЫН.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ЖИЛЬЯ

Партия нас учит чутко и внимательно подходить к нуждам и запросам трудящихся, своевременно и объективно рассматривать их просьбы, заявления и жалобы. И в первую очередь профсоюз, стоящие на страже интересов трудящихся, должны решать эти вопросы.

На деле же не всегда так получается. Жилищный вопрос в настоящее время является самым важным из всех других. Поэтому самое пристальное внимание цеховых комитетов должно быть приковано к нему.

Сейчас мы должны приступить к пересмотру, вернее к уточнению списков очередности на жилье по состоянию на 1 января 1968 года.

По состоянию на конец 1967 года количество трудящихся, нуждающихся в расширении и улучшении жилья, составляет 786 человек, из них 474 человека проживают в бараках. Количество трудящихся, не имеющих жилья, составляет 231 человек. В течение года получили вновь и улучшили свои жилищные условия 37 человек. И при очередном распределении дома № 10 получают вновь отдельные квартиры 82 семьи трудящихся комбината.

При составлении списков очередности на жилье и при распределении жилья цеховые комитеты и их жилищно-бытовые комиссии допускают серьезные нарушения правил, утвержденных Мурманским облисполкомом и облсовпрофом. Так, при установлении очередности принимается во внимание лишь стаж работы, а не учитываются все факторы.

Плохо проверяются жилищные условия трудящихся, подавших заявления на получение квартир. В результате этого дается необъективная оценка состояния жилья, неправильно указывается метраж занимаемой площади и т. д.

При высвобождении комнаты в двух или трехкомнатной квартире, где проживает 2 или 3 семьи, эту комнату вновь заселяют в то время как следовало бы ее оставить за остающимися в данной квартире жильцами.

Имеют место также случаи, когда на жалобы и заявления трудящихся жилищно-бытовые комиссии и цехкомы не реагируют, ответов не дают или отвечают в грубой форме, не объясняют трудящимся правил постановки на учет и распределения жилья, положения с жильем на комбинате.

Бывают и такие случаи, когда руководители цехов и цеховые комитеты вполне убеждены в том, что тому или иному работнику, зарекомендовавшему себя во всех отношениях с положительной стороны, на основании существующего законоположения нужно дать жилье в первую очередь, но сами не включают таких в списки очередности, а ходатайствуют перед профкомом и дирекцией комбината о выделении жилья через центральную

комиссию.

Необъективный подход к составлению списков очередности и распределению жилья вызывает много недовольства и жалоб трудящихся.

Только за декабрь, в связи с распределением квартир вводимого дома № 10, поступило 11 жалоб и заявлений трудящихся.

Центральная комиссия рассматривает эти жалобы и обоснованные будут удовлетворены. Поступают жалобы на неправильный подход к установлению очереди на жилье. Так, например, по спискам очередности составленным с учетом стажа работы, занимаемой площади в составе семьи Смирнова А. А. сейчас значится второй. Но цехком решил предоставить квартиру Рыжовой А. А., стоящей на очереди четвертой.

В чем дело? Оказывается, цехком только сейчас разобрался, что Рыжова А. А. имеет больше прав на первоочередное получение жилья. Она и проживает в худших условиях, чем Смирнов, и семья состоит из 7 человек. Это решение цехкома, конечно, правильное. Но почему раньше, при составлении списков очередности, не было принято во внимание все это? Цеховым комитетам нужно самым ответственным образом провести работу по составлению списков очередности на жилье. Прежде чем передавать списки для утверждения, они должны быть вывешены в цехе.

После ознакомления трудящихся со списком могут поступить заявления о несогласии с установленной очередностью. Эти заявления должны быть в трехдневный срок рассмотрены на совместном заседании администрации и цехкома. После этого списки передаются на утверждение администрации и профкому комбината.

В. РЫБАЛЬЧЕНКО,
председатель профкома комбината.

Закончились соревнования волейболистов среди мужчин на первенство города. В борьбе за звание чемпиона участвовали команды Ковдорского горнообогатительного комбината, треста «Ковдорстрой», геологоразведочной партии, команды «Союз» и «Шахтер».

Соревнования проходили в два круга. Они проводились в спортзале Дворца культуры имени 50-летия Октября.

На первое место без единого поражения вышла команда «Шахтер» — она и стала обладателем переходящего кубка Ковдорского горисполкома. На втором месте команда «Союз», третье место заняла команда Ковдорского ГОКа.

Все участники соревнования награждены почетными грамотами.

На снимке: команда-победительница.

Фото А. Андропова.

СПОРТ НА ТРАССЕ — ЛЫЖНИКИ

В прошлое воскресенье на трассу вышли лыжники города. Предстояли состязания на приз открытия зимнего спортивного сезона. Дистанция для мужчин — 10 км, для женщин — 5 км.

Разгорелось единоборство за спортивную честь коллегтивов. Первое место заняли лыжники обогатительной фабрики, на второе вышли геологи, третье место получили спортсмены средней школы.

В личном первенстве победителями вышли В. Егоров (обогатительная фабрика), преодолевший дистанцию за 39 мин. 33 сек., С. Бармин (геологоразведочная партия) — 39 мин. 44 сек., А. Савин (цех технологического транспорта), показавший время 40 мин. 23 сек. Среди женщин первые места заняли А. Соснина, В. Андреева, Н. Храмова.

Соревнования прошли организовано. К сожалению, не все коллективы принимали участие в спортивном празднике. Например, не выставили команд рудник «Железный», автобаза, ремонтно-механический цех горнообогатительного комбината, трест «Ковдорстрой». А ведь там есть спортсмены, есть неплохие лыжники. Не в лучших условиях находятся геологи, лесорубы Енского леспромпхоза, но руководители этих коллективов придают спорту серьезное значение и результаты видны.

Первое массовое соревнование прошло. Впереди еще будут встречи, будут успехи и поражения.

Ю. МАЛАЙЧУК,
главный судья соревнований.

НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

Прошло немногим больше двух месяцев с того дня, когда наш Дворец культуры распахнул свои двери перед ковордорцами. За истекший период работникам ДК пришлось проделать много работы по оборудованию помещений и одновременно проводить очередные мероприятия. Сразу же в поябре и декабре прошло пять концертов профессиональных трупп, даны три концерта художественной самодеятельности. А потом подошел Новый год с балами и детскими елками, которые посетило более трех тысяч ребят. С декабря наша молодежь получила возможность в субботние и воскресные вечера потанцевать в отличном танцевальном зале под эстрадный ансамбль.

С 1 января вступила в эксплуатацию киноустановка. Ковдорчане теперь имеют еще один широкоэкранный кинотеатр. К сожалению, еще немногие пользуются его услугами. Но уже теперь с каждым сеансом зрителей становится все больше. Думается, что хотя в нашем кинозале демонстрируются в основном повторные фильмы, мы сделаем все для того, чтобы зрители стали нашими постоянными гостями.

На февраль заказаны фильмы, которые многие захотят посмотреть.

Начинают работать и различные кружки художественной самодеятельности: работает танцевальный коллектив, которым руководит Г. Старков, драматический коллектив. Формируется хор, вокальная группа, группа чтецов, начинает работу агитбригада и изостудия.

В спортзале начала работу детская спортивная школа, а

в вечерние часы здесь тренируются волейболисты горнообогатительного комбината, геологоразведочной партии, рудника «Ковдор», ТЭЦ. Начал работу кружок фотолюбителей, в ближайшие дни будет заниматься секция шахматистов. Не забыты и наши женщины. Около ста из них занимаются в кружках вязания, кройки и шитья.

В феврале намечаются интересные лекции университета культуры, а в прошлое воскресенье состоялось первое в Ковдоре торжественное бракосочетание.

По все это только начало. Впереди большая работа. Надо сделать, чтобы каждый человек шел в ДК, как в свой родной дом, чтобы каждый нашел в нем по душе занятие. И еще хочется обратиться к нашим ковордорчанам и особенно к молодежи: друзья, наш чудесный светлый Дворец — это ваш дом. Так будьте же хорошими хозяевами. Очень больно и стыдно, что среди нас находятся еще такие люди, которые могут изломать и бросить украшающий Дворец культуры цветок, разбить стекло, вывернуть и унести краны в туалет, оставить отпечатки своих грязных подошв на светлой стене. Штат работников Дворца культуры не велик и он делает все для того, чтобы у нас было чисто, уютно и тепло. Но без вашей помощи мы не можем утешить за каждым злым человеком, который приходит в наш светлый дом с желанием напакостить. Любите и берегите свой Дворец культуры!

Все условия для культурного роста созданы, жители города получили широкие возможности духовного развития. Теперь дело за желанием каждого. Приходите, мы ждем вас!

Т. ЦАХАЯ,
директор Дворца культуры.



ПРАВОВЫЕ ЗНАНИЯ — ТРУДЯЩИМСЯ

Вечер. В красном уголке автобазы горнообогатительного комбината собрались водители, автолесары. За столом юриконсульт комбината Тамара Петровна Сидорова.

Сегодня здесь не собрание, а простая беседа. Рабочие интересуются порядком обеспечения жилой площадью,

как устроить ребенка в детский сад или ясли. Юриета попросили рассказать о порядке начисления заработной платы. Вопросов много. Даже спросили вот о чем:

— Когда улучшится торговля в Ковдоре и есть ли какие перспективы к такому улучшению. Уж больно плохо

заботятся руководители о нуждах трудящихся, — заметили водители.

Разговор несколько затянулся, но он принес большую пользу. Не каждый еще знает о многом, что надо знать. Даже случается, что руководящие товарищи допускают промахи. Пропаганда трудового

права проводится в цехах. Работа ведется на общественных началах. Правовые знания нужны и рабочим, и руководителям. Тогда у нас меньше будет нарушений социалистической законности.

Побольше бы таких встреч, таких вечеров.

А. ФЕДОРОВ.

Безмасляная шпаклевка

ДЛЯ ВАС,
СТРОИТЕЛИ

В Кансайском рудоуправлении применяется безмасляная шпаклевка, содержащая по 1 кг известкового теста и молотого мела, 50 гр. малярного клея, 25 гр. хозяйственного мыла и 0,5 литра воды.

Предварительно оштукатуренную поверхность грунтуют 15-процентным клеюмыловаром (на 1 литр воды берется 100 гр. клея и 50 гр. мыла). Шпаклевка, испытанная на просохшей и сы-

рой штукатурке, держится на поверхности прочно, через нее свободно проходит влага, после просыхания не образуются отслоений и трещин.

Через три дня после нанесения шпаклевки стены можно грунтовать масляной краской.

Мурманское центральное бюро технической информации.

Редактор Г. Н. КОСИЦЫН