

С НАСТУПАЮЩИМ ПРАЗДНИКОМ, НАШИ ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 10 (343)
Год издания 7-й

ПЯТНИЦА, 7 марта 1969 года

Цена 1 коп.

Равные среди равных

Советские женщины поражают весь мир своей широкой образованностью, энергией, общественной активностью. Половина рабочих и служащих у нас сейчас — женщины. В любой отрасли народного хозяйства, в науке, литературе и искусстве женщине принадлежит достойное место. Среди работников промышленности — 47 процентов женщин, сельского хозяйства — 43 процента, строительства — 28 процентов, просвещения — 72 процента, здравоохранения — 85 процентов; 58 процентов специалистов со средним и высшим образованием — это женщины.

На нашем комбинате работают 1699 женщин, что составляет 53 процента от всего количества трудящихся. Есть участки, где преобладающее количество работников составляют женщины. Большой коллектив орс, создающий настроение всем жителям Ковдора, украшающим наш праздничный стол, состоит на 90 процентов из женщин. В ОТК химлаборатории, за исключением одного-двух мужчин полностью женский коллектив во главе с руководителем.

Поздравляя всех женщин с Международным женским днем, особенно хочется пожелать хорошего здоровья, отличного настроения тем, которые являются не только хорошими производственниками, но и хорошими организаторами, общественниками: Лидии Давыдовне Каменевой —

начальнику учебного комбината, Васькиной Антонине Александровне — директору столовой № 2, Кудимовой Нине Николаевне — начальнику ОТК, Тяниковой Валентине — младшему продавцу бакалейного отдела, Поповой Галине Сергеевне — начальнику ЦЗЛ, Литуновой Нине Яковлевне — продавцу отдела соков, Погудиной Марии Ивановне — повару, Чуро Елене — повару, Черейчик Ядвиге Николаевне — кондитеру, Щелоковой Апполиinarie Федоровне — повару, Емельяновой Анне Михайловне — зав. производством школьной столовой, Ивановой Александре Романовне — буфетчице, Сингурли Анастасии Сергеевне — буфетчице, Барковской Марии — контролеру ОТК, Коневой Валентине — контролеру, Рохловой Татьяне — лаборантке химлаборатории, Поганкиной Татьяне Николаевне — старшему инженеру минералогу, Слесаревой Светлане Александровне — воспитательнице детского сада «Солнышко», Гамельяновой Гульназире — медсестре детского сада «Солнышко», Селезневой Надежде Петровне — машинисту крана обогатительной фабрики, Савостиной Наталье Ивановне — оператору фабрики, Захаровой Лидии Федоровне — секретарю фабрики.

В нашей стране неуклонно претворяется в жизнь ленинский принцип широкого участия женщин в управлении государством.

В Верховные Советы (СССР, союзных и автономных республик) и в местные Советы избрано сейчас 878.711 женщин. Лишь в одном Верховном Совете СССР — 425 женщин. Это намного больше, чем во всех парламентах капиталистических стран вместе взятых.

Советские женщины спокойны за своих детей. Родина подарила им просторные светлые ясли, детские сады, школы, пионерские лагеря.

Женщины Ковдорского ГОКа, имеющие детей дошкольного возраста, в сентябре этого года полностью будут удовлетворены местами в ясли и сады. По стране в дошкольных учреждениях воспитывается более 9 миллионов юных граждан СССР.

Предостерегающе для агрессоров звучит голос женщин СССР на международных представительных форумах. Они требуют мира, они предупреждают: остановитесь в своих разбойничьих действиях!

Через моря и континенты тянутся друг к другу женские руки. Нежные и сильные руки с веточками нежных мимоз. Руки дружбы. И не страшны им никакие расстояния и преграды.

С праздником, дорогие женщины!

Крепкого здоровья вам, успеха в труде, личного счастья!

Н. КОРОЛЕВА,
зам. секретаря парткома комбината.

НАШИ КАНДИДАТЫ



САВОСТИНА Н. И.



СЕЛЕЗНЕВА Л. И.



АНИСКОВЕЦ Д. И.

Итоги февраля

	План	Факт.	Проц.
Добыча руды (тонн)	495000	507900	102,6
Переработка руды (тонн)	495000	502999	101,6
Вскрыша (кубометры)	206000	206700	100,3
Выпуск железного концентрата (тонн)	203000	209140	103
Бурение скважин (пог. м)	5700	5938	104,2
Содержание железа в выпущенном концентрате (процентов)	63,0	63,0	100
Огружено концентрата (тонн)	197000	197005	100

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ. НАШИ ЗАДАЧИ

НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

В условиях работы по-новому обеспечено не только выполнение напряженного плана, но и достигнут наиболее быстрый рост темпов основных показателей к уровню 1968 года по выпуску товарной продукции на 1,6 и реализации на 1,2 процента. Балансовая прибыль возросла на 2,6 процента. Увеличены и темпы роста производительности труда. Следовательно, во втором полугодии комбинат работал значительно лучше, чем в первом. Рост средней заработной платы за 1968 год, по сравнению с 1967 годом, по сравнению с тем на 6,8, инженерно-техническим работникам — 4,1, служащим — 0,6, младшему обслуживающему персоналу — 24,1 и подростков на 42,4 процента.

С учетом образованного фонда материального поощрения, полученного главным образом за счет прироста дополнительной прибыли при обеспечении напряженного плана, средняя зарплата трудящихся к уровню прошлого года увеличилась по промышленно-производственному персоналу на 7,9 и непромышленной группе на 9,8 процента. Как и в первом полугодии цехи и участки, жилищно-коммунальное хозяйство получали производственные премии в повышенных размерах. Основная часть трудящихся

увеличила свои трудовые доходы за счет так называемой «тринадцатой зарплаты», которая выдана по результатам за 6 месяцев работы по-новому из образованного фонда материального поощрения (из дополнительной прибыли). На эти цели израсходовано свыше 150 тысяч рублей или половина всего фонда материального поощрения, предусмотренного планом.

Вполне очевидно, что новая система хозяйствования резко повысила экономический интерес комбината в целом, как хозяйственного звена в системе промышленности. Если за весь 1967 год мы смогли образовать фонд предприятия на сумму 295 тысяч рублей, то при работе в условиях новой системы только за одно полугодие стимулирующие фонды комбината составили 911 тысяч, в том числе за счет прибыли — 604 тысячи рублей.

Принцип новой системы — неуклонный рост национального дохода хорошо виден на практике работы нашего комбината. Если в 1967 году поступление средств из государственного бюджета превышало отчисление в бюджет на 644 тысячи рублей, в 1968 году мы обошлись без помощи госбюджета, а отчислили в бюджет 3343,6 тыс. рублей.

Приведенные выше данные показывают, что на примере наше-

го комбината реформа позволяет более быстрыми темпами обеспечивать рост производительных сил, укреплять экономику предприятий и государства, улучшать благосостояние трудящихся. Как мы уже убедились, от новой системы выигрывают все: и государство, и предприятия, и трудящиеся. И дело пойдет хорошо в том случае, когда все трудящиеся хорошо разберутся в преимуществах и основных задачах новой системы и мобилизуют свои усилия на их осуществление.

Для того, чтобы обеспечивать наилучшую эффективность производства при постоянном его росте, а это главное требование реформы, необходимо правильно понимать принципы реформы в той части, где выдвигаются задачи по организации и систематическому поддержанию высокого уровня режима экономии и организации труда на каждом производственном участке, бригаде и звене. Реформа и современные требования экономической политики каждого предприятия, как никогда раньше, требуют сейчас высокой дисциплинированности всех работников и прежде всего руководящего аппарата, их сознательного отношения к делу, использование в работе только продуманных, наиболее рациональных методов и приемов,

принятия оправданных решений. При работе в новых условиях особенно ярко видны подобные недостатки и просчеты. А их у нас еще много. По данным анализа за прошлый год удорожающие факторы составили несколько сот тысяч рублей. Значит на эту сумму мы не получили прибыли, увеличив затраты на производство.

Практика работы показывает, что причины образования дополнительных затрат, недостаточная использование оборудования зависит от самих нас и прежде всего от умения организовать работу в цехах и участках, наладить взаимосвязи между цехами.

Когда начинаешь выяснять причины появления дополнительных расходов, оказывается, что многие из них зависят не только от деятельности самого цеха, но и смежных подразделений — рудника «Железный» и обогатительной фабрики. На руднике имеет место неудовлетворительное состояние забоев, подъездов к экскаваторам, внутрикарьерных дорог. Несогласованность в работе диспетчеров и руководства сменами цехов приводит к тому, что зачастую водители самосвалов вынуждены терять рабочее время в поисках себе работы.

Одновременно уменьшена нагрузка на рейс при перевозке

вскрыши на 10 процентов. И вот результат: холостой пробег автомобилей за год составил 95,3 тысячи км с удорожанием затрат на 76 тысяч рублей. На обогатительной фабрике автомобили простаивают у бункеров. Все это результат низкого уровня организации управления в сменах, ослабление контроля со стороны руководства цехов и диспетчерской службы комбината.

В то же время претензии руководства цеха/технологического транспорта смежными цехами не всегда удовлетворяются.

В 1968 году в цехе технологического транспорта ежедневно простаивают в ожидании ремонта по различным причинам 3,6 машины. Из-за неразумного использования графика отпусков и других неважных причин 4140 часов автомобили простояли без шоферов. Простой машин по техническим неисправностям составили 15012 часов. Таким образом потеряно 10,3 процента рабочего времени.

Как серьезный недостаток в экономической работе транспортных цехов является недооценка их руководителей в восстановлении покрышек путем наложения протектора и продления их жизни. Анализ показывает, что при восстановлении 100 штук покры-

(Окончание на 2-й стр.)

НАШИ КАНДИДАТЫ



ПЛАТОНОВА А. Н.



МАЛАШЕНКО В. П.

Встречи с кандидатами

Третьего марта во Дворце культуры состоялась встреча кандидатов в депутаты Апатитского горсовета с избирателями. Перед собравшимися выступили кандидаты в депутаты прокурор города Мерцалов, начальник отдела внутренних дел Апатитского горисполкома Вишневецкий и заведующий горздравотделом Труфанов, а также доверенные лица.

На встрече избиратели высказали целый ряд наказов. Среди них такие как ускорение строительства новой школы в микро-

районе, строительство автодороги Кандалакша — Ковдор, создание молочной кухни, капитальный ремонт больницы.

Было высказано также пожелание открыть в городе второе отделение связи, улучшить телефонную связь, открыть телевизионную и радиомастерскую.

В летнее время неудобно для трудящихся расписание движения пригородного поезда из Ковдора до Кандалакши, который уходит один раз в сутки. В связи с этим поступило предложение, чтобы этот поезд летом ходил дважды в сутки.

К. НИКОЛАЕВ.



Много уделяют внимания воспитанию малышей в детском саду «Аленушка».

Мне очень нравится отношение воспитателей Евгении Тарасовны Коноплевой, Надежды Григорьевны Райцевой, Нины Ильиничны Хабловой к детям — спокойное, ласковое. Наши дети охотно идут в садик, они прекрасно чувствуют себя в коллективе. Каждой матери приятно видеть, как все больше нового узнают наши ребята, становятся общительными, трудолюбивыми.

Хочу выразить благодарность

через газету «Рудный Ковдор» и поздравить с праздником — днем 8 Марта заведующую Клавдию Алексеевну Максимова и всех работников детского сада за их большую заботу и любовь к нашим малышам и пожелать им больших успехов в благородном труде, а также личного счастья и крепкого здоровья.

В. ДЕРГУНОВА,
нормировщик Ковдорского строительного управления.

На снимке: воспитательница Е. Т. Коноплева среди детей.

Фото Ю. Петрухина.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

7 марта торжественный вечер, посвященный Международному женскому празднику 8 марта. Начало в 20 часов.

8 марта утренник для детей «Солнечный привет, дорогие мамы». Начало в 11 часов.

8 марта широкоэкранный художественный фильм «Ошибка резидента». Начало в 13, 16 часов.

8 марта молодежный бал, посвященный Международному женскому дню 8 марта. Начало в 20 часов.

9 марта художественный фильм для детей «Счастливого плавания». Начало в 13 часов.

9 марта художественный фильм «Борьба в долине». Производство киностудии «Галат-студно», Египет. Начало в 15, 17, 19 часов.

9 марта вечер отдыха молодежи, играет гитарная группа «Ритм». Начало в 21 час.

11 марта широкоэкранный художественный фильм «Арена». Начало в 17, 19, 21 час.

12 марта лекция из цикла «По странам мира» Польша и ГДР. Начало в 19 часов.

13 марта кинообзор для детей «Мурзилка и великан». Начало в 10 час. 30 мин.

13 марта лекция о международном положении. Начало в 19 часов.

13 марта широкоэкранный художественный фильм «Жена Лота». Начало в 17, 19, 21 час.

14 марта тематический вечер «Ленин и музыка» (для работников детских учреждений). Начало в 20 часов.

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ. НАШИ ЗАДАЧИ

(Окончание).

шек в год БелАЗ-540, цех получит снижение себестоимости около 10 тысяч рублей. В 1968 году цехом списано 380 покрышек, а восстановлено всего 30 штук. В текущем году предполагается направить в ремонтный завод на восстановление 100 штук покрышек. Есть возможность увеличить количество покрышек, подлежащих ремонту, и надо руководителям транспортных цехов обратить на это самое серьезное внимание.

На комбинате по-прежнему большая заболеваемость трудящихся. За год производственными рабочими потеряно 15153 дня. С учетом допущенных прогулов недодано продукции на сумму около 1200 тысяч рублей.

Приведу еще один пример, отрицательно сказывающийся на финансовом состоянии. До сих пор мы не выдерживаем плановый норматив оборотных средств. На начало 1969 года сверхнормативные остатки нормируемых оборотных средств, не прокредитованных банком, составили 245 тысяч рублей, в том числе по запасным частям — 320 тысяч рублей. В течение двух последних лет безуспешно принимались меры по сокращению запасов оборотных средств. Реализовано излишних материалов на сумму 920, в том числе в прошлом году на 476 тысяч рублей. В то же время в ущерб прибыли пришлось брать ссуды в банке на сумму около 500 тысяч рублей (чтобы прокредитовать определенную сумму сверхнормативных запасов). И этих мер оказалось недостаточно. Сейчас остается нереализовано неликвидных материалов по отделу снабжения на 51 тысячу рублей, запасных частей сверх норматива — 320 тысяч рублей. Образование ненужных и сверхнормативных материальных ценностей — результат необдуманных заказов цехов и завоз их на комбинат.

Как показала проверка, в отдельных цехах и отделах отсутствует элементарный анализ роста остатков материалов, проверки заявок. Заявки составляются без учета фактического наличия материалов на складе. Проведенный лабораторией анализ движения отдельных материалов за последние 5 лет и заявки цехов на 1969 год убедительно подтверждают наш вывод.

Какое влияние на экономику комбината оказывают сверхнормативные запасы материалов покажем следующим расчетом.

На 1 января 1968 года остатки вспомогательных материалов на складе составили 975,4 тысячи рублей. Для нормальной работы на 1968 год комбинату необходимо было иметь переходящих остатков вспомогательных материалов на 416 тысяч рублей.

Все это происходит видимо потому, что новая система и требования хозрасчета не позволяют цехам расходовать материалов больше, чем требуется. Одновременно цехи до недавнего времени не несли полной ответственности за невыборку материалов по их заявкам.

Отделами оборудования и снабжения принимаются меры по сокращению завоза и остатков материальных ценностей, но их еще не достаточно. Не эффективны и административные меры, которые ранее применялись к руководству цехов. Поэтому введена сейчас новая мера воздействия — экономическая. Для тех цехов и служб, которые до-

пускают сверхплановые запасы материалов, взыскивается плата за их пользование в увеличенном размере, которая полностью отражается на результатах хозяйственной деятельности и считается как непроизводительные расходы. Таким образом, за сверхнормативные запасы материалов отвечают все инженерно-технические работники не только морально, но и материально, так как размер премии им в этом случае уменьшается.

Приведенные выше и другие отрицательные примеры в постоянной работе говорят о том, что отдельные инженерно-технические работники еще по-настоящему не поняли задач новой системы хозяйствования и работают по старинке, с прежними ошибками.

Небольшая практика работы в новых условиях наводит нас на мысль обратить самое серьезное внимание на решение и других, очень важных вопросов. Они связаны прежде всего с совершенствованием системы хозрасчета в подразделениях и принципов премирования трудящихся.

С переходом на новую систему хозяйствования мы внедрили у себя и новую систему оценочных показателей хозрасчетных цехов, участков, отделов и служб, а также систему премирования за счет прибыли комбината. Принятый на комбинате новый порядок показателей и премирования, по нашему мнению, должен способствовать обеспечению конкретных задач цехов и всех трудящихся, заинтересовать их в эффективном использовании резервов производства, повышении рентабельности и роста прибылей.

Однако более глубокий анализ всего экономического механизма показывает, что система показателей плана и премирования нуждается в усовершенствовании.

Вот некоторые данные.

Если в среднем за каждый месяц в первом полугодии текущего года (до перехода на новую систему) снижение плановой себестоимости составляло по 34,3 тысячи рублей, то в третьем квартале эта цифра снизилась до 25,6, а в октябре — до 2 тысяч рублей. В ноябре допущен даже перерасход себестоимости 66 тысяч рублей. Это указывает на то, что мы упустили из постоянного контроля вопросы себестоимости в условиях работы по-новому. Почему так происходит? Видимо сказались здесь и действующая система премирования, в которой не предусмотрена заинтересованность ИТР и служащих цехов в снижении производственных затрат. За тот же период в отдельных цехах снизились темпы роста производительности труда, а в отдельных случаях рост зарплаты промышленно-производственного персонала опережает рост производительности труда. Существующая система премирования также не заинтересовывает материально ИТР и тем более рабочих в повышении производительности труда.

Таким образом, принятая система премирования на комбинате не обеспечивает улучшение двух главных экономических показателей — рост производительности труда и снижение себестоимости.

Система поощрения из прибыли нуждается в усовершенствовании и по ряду других, очень важных причин. Она должна быть направлена прежде всего на то, чтобы значительная часть премий рабочим выплачивалась

из фонда материального поощрения, который образовывается, как мы знаем, из прибыли. Только в этом случае более реально окажет свое воздействие на рост прибыли, снижение затрат и рост производительности труда основная масса рабочих. В этих условиях рабочим будет более понятна новая система на комбинате.

На Череповецком металлургическом заводе, например, премированием из фонда материального поощрения охвачено 62 процента рабочих.

Несколько замечаний о состоянии учета.

Принципы развития хозрасчета, особенно низового, требуют хорошо налаженного низового учета. Речь идет прежде всего о совершенствовании первичного учета в расходе всех материалов: энергии, тепла, трудовых затрат, в улучшении постановки нормативного дела. Этому вопросу у нас по-прежнему не уделяется должного внимания. На многих участках нет действительного учета в расходе топлива, горюче-смазочных материалов и других затрат. В автохозяйстве до сих пор не налажен учет бензина и использование транспорта. Отдел снабжения и коммерческая служба в целом не решают вопросы, связанные с учетом выдачи материальных ценностей со склада, в результате, по отдельным материалам образуются недостачи или излишки.

Придется еще приложить не мало усилий для повышения уровня экономики. Нас обязывает к этому не только новая система, но и то, что в дальнейшем возможны и другие, дополнительные трудности, связанные с дальнейшим расширением комбината и освоением новых проектных мощностей. В этом году будет сдана в эксплуатацию канатная дорога, в течение двух лет предстоит построить вновь ряд мощностей, предусмотренных третьей очередью развития комбината. В третьем квартале 1970 года мощность карьера должна увеличиться на 2 миллиона тонн руды, повысится уровень механизации. Возрастет объемы вскрыши, увеличится парк и изменится структура транспортных средств, будут построены цехи вспомогательного производства.

По обогащательной фабрике надлежит выполнить ряд крупных работ, связанных с расширением отдельных переделов, улучшением технологии и повышением качества концентрата. Все это естественно вызовет и рост основных производственных фондов, появится тенденция к снижению уровня фондоотдачи и рентабельности. Поэтому уже сейчас надо готовиться к тому, чтобы сократить до минимума или не допускать этой тенденции, разработать на ряд лет такие мероприятия, которые бы позволили на вводимых мощностях производить больше дешевой продукции и высокого качества, готовить коллективы цехов к досрочному освоению производственных мощностей. И вся эта огромная работа должна проводиться в условиях постоянного совершенствования уровня хозяйствования, полного использования возможностей новой системы, мобилизации коллективов на систематический рост прибыли.

Б. КОВАЛЕВ,
начальник планового отдела комбината.

Редактор Г. Н. КОСИЦЫН.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

8—9 марта новый художественный фильм «Случай из следственной практики». Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

8 марта в 20 и 22 часа сеансы удлиненные. Будут показаны документальные фильмы: «Возвращение», «Желаем успеха».

«Желаем успеха».

10—11 марта новый художественный фильм ГДР «Человек из Канады». Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

12 марта новый широкоэкранный румынский фильм «Небо начинается на третьем этаже». Начало в 12, 14, 18, 20, 22 часа.

начало в 12, 14, 18, 20, 22 часа.

13—14 марта новый художественный фильм «Степень риска». (по мотивам повести известного советского хирурга Н. Амосова «Мысли и сердце»). Начало 13-го в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа. 14-го в 12, 16, 18, 20, 22 часа.