

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции
Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 23 (356)
Год издания 7-й

ПЯТНИЦА, 6 июня 1969 года

Цена 1 коп.

Подвели итоги

Закончился учебный год в системе партийного просвещения у коммунистов комбината. Плодотворный труд пропагандиста, методиста, слушателя дал удовлетворительные результаты в освоении марксистско-ленинской теории. Присутствующие на итоговых занятиях члены методического совета, члены парткома отмечают, что во многих школах и семинарах занятия прошли активно и содержательно.

В партийных организациях автобазы (секретарь Кошаев Р. А.), цеха технологического транспорта (секретарь Кожухарь В. Я.), рудника «Железный» (секретарь Савин Ю. В.), орсе (секретарь Фролова Н. Т.) и других организациях слушатели показали глубокие знания в изучении марксистско-ленинской теории, увязывая изучаемый материал с конкретным производственным заданием, с положением в стране и за рубежом. Особенное внимание слушателей было обращено на изучение произведений В. И. Ленина.

В семинарах по изучению произведений В. И. Ленина первого и второго года обучения прошли конференции по работам В. И. Ленина «Что делать?», «Государство и революция». В конференциях принимали активное участие слушатели семинара первого года обучения тт. Королева Н. В., Кудимова Н. Н., Адеев А. И. (парторганизация управления), а также слушатели семинара второго года обучения тт. Васильева Е. Г., Кубасов Б. И. (парторганизация рудника «Железный»).

В школах основ марксизма-ленинизма первого, второго, третьего и четвертого годов обучения итоговые занятия прошли с зачетами.

Активное участие в выступлениях принимали слушатели школ первого года обучения тт. Куприянов Н. И., Коковцева Л. Е. (парторганизация ЖКО), слушатели второго года обучения тт. Несеров и Миролюбов (парторганизация фабрики), тов. Попов (парторганизация автобазы), тов. Шарнин И. П. (парторганизация рудника «Железный»), слушатели школ третьего года обучения тт. Войтенко М. И., Городков В. А. (парторганизация ЦТТ) и многие другие.

Широко известны ленинские слова, произнесенные с трибуны III съезда комсомола осенью 1920 года: «Коммунистом стать можно лишь тогда, когда обогатишь свою память знаниями

всех тех богатств, которые выработало человечество».

Жизнь не мыслима без настойчивого и повседневного изучения революционной теории марксизма-ленинизма.

Идейная убежденность коммуниста проявляется в делах. В комбинате работает 296 коммунистов, 179 из них — ударники коммунистического труда.

Большой актив коммунистов выполняет ответственные общественные поручения. 30 коммунистов парторганизации комбината являются пропагандистами и методистами системы политического просвещения.

Коллектив комбината уже больше года получает Переходящее знамя Министерства черной металлургии или Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Идейно убежденный — это принципиальный человек, который не мирится с отступлениями от принципов партийности, выступает против проявлений чуждой идеологии, показывает образец дисциплинированности и ответственности за порученное дело.

Именно такими бойцами идеологического фронта можно назвать наших лучших пропагандистов и методистов. Это тт. Кучинская А. И., Пудык В. А., Макагонов В. А., Лавров П. И., Терентьев А. С., Каменева Л. Д., Выстропов И. Л., Зайцева З. И. и другие. Из года в год они воспитывают сознательных политических бойцов идеологического фронта.

В 1968—1969 учебном году городской комитет партии наградил Почетными грамотами за хорошую пропагандистскую и методическую работу тт. Зайцеву З. И., Кучинскую А. И., Пудыку В. А., Иевлева В. Д., Терентьева А. С.

Партком комбината лучших пропагандистов наградил туристическими путевками.

В настоящее время секретари партийных организаций цехов на собраниях обсуждают и подводят итоги прошедшего учебного года, намечают планы на следующий учебный год.

Есть уверенность, что слушатели, пропагандисты, методисты после хорошего летнего отдыха начнут новый учебный год с новыми силами и знаниями.

Г. СМОЛЯК,

зав. кабинетом политического просвещения.



Хорошо работает в ремонтно-механическом цехе комбината слесарь по ремонту оборудования Николай Дьячков. Работу на производстве Н. Дьячков совмещает с активной рационализаторской деятельностью и учебой в школе рабочей молодежи.

Сейчас он сдает экзамены за курс средней школы.

На снимке: Н. Дьячков.

Фото Ю. Петрухина.

Поздравляют с наградой

На днях на имя директора комбината и председателя профкома поступила телеграмма из ЦК профсоюза работников металлургической промышленности:

«Президиум ЦК профсоюза металлургов горячо поздравляет коллектив предприятия с награждением Почетной грамотой ВЦСПС за достигнутые успехи во Всесоюзном общественном смотре по культуре производства. Желаем дальнейших успехов в достойной встрече столетия со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

И. НОВИКОВ,

секретарь ЦК профсоюза металлургов».

Основные показатели работы комбината за май

	План	Факт.	Проц.
Добыча руды (тонны)	550.000	550.600	100,1
Переработка руды (тонны)	550.000	550.142	100
Бурение скважин (пог. метры)	10.100	10.294	101,9
Выпущено концентрата (тонны)	242.000	242.798	100,3
Отгружено концентрата (тонны)	238.000	238.459	100,2
Содержание железа в концентрате (проценты)	63,2	63,2	

ПОЕЗД УХОДИТ НА ЮГ

Позавчера из Ковдора отправился первый поезд. Его пассажиры — самые маленькие граждане нашего города. Это отправились на летнюю дачу в поселок Эсхар под Харьковым ребятами из детско-го сада «Чайка» профкома комбината.

Наши дети два месяца будут отдыхать под южным солнцем. А сегодня на берег Черного моря отправится еще один поезд. Ребята из пионерского лагеря «Ковдорец» поедут отдыхать под Одессу в город Ильичевск.

В. ЯНОВЛЕВ,

зам. председателя профкома.

ПОЛОЖЕНИЕ

СМОТР - КОНКУРС по разработке и внедрению планов научной организации труда и производства проводится областным Советом НТО в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина с 25 апреля по 30 ноября 1969 года.

Целью смотра является дальнейшее повышение производительности труда, технического прогресса производства, удешевление и улучшение качества, снижение себестоимости продукции.

В задачи смотра входит развитие творческой инициативы трудящихся и привлечение их к внедрению научной организации труда и производства на рабочих местах, участках, и в цехах комбината.

На достижение ставя-

щейся цели должны быть мобилизованы инженерно-технические силы предприятий и организаций, привлечены широкие круги активистов, творческие бригады, новаторы производства, рационализаторы и профсоюзный актив.

Для подготовки и проведения смотра, кроме центральной смотровой комиссии, в цехах и на участках комбината создаются цеховые участковые смотровые комиссии.

На цеховые смотровые комиссии возлагается организация массово-разъяснительной работы среди коллективов комбината о целях и задачах проводимого смотра, мобилизация каждого члена коллектива на широкое участие в разработке и внедрении пла-

нов НОТ, сбор предложений для включения в планы НОТ, проверка сроков внедрения мероприятия, разработка графиков внедрения планов НОТ.

Основными критериями разработанных и внедренных планов научной организации труда и производства являются:

- рост производительности труда за счет мероприятий, внедренных в период смотра по сравнению с производительностью труда до внедрения указанных мероприятий;
- создание благоприятных условий работы;
- улучшение использования производственных фондов;
- повышение качества выпускаемой продукции, ремонтных работ по сравне-

нию с периодом, предшествовавшим смотру;

- снижение себестоимости продукции за счет экономии сырья, материалов, трудовых затрат, электроэнергии;
- совершенствование планирования, учета, нормирования и оплаты труда;
- улучшение организации и обслуживания рабочих мест, участков, цехов;
- улучшение управления производством;
- совершенствование политико-воспитательной работы трудящихся;
- сокращение травматизма, заболеваемости, нарушений трудовой и производственной дисциплины;
- повышение содержательности, целеустремленности и актуальности при высоком художественном уровне наглядной агитации и оформлении служебных и бытовых помещений;

— смотровые комиссии ежемесячно, начиная с 1 июня с. г. составляют планы своей работы, один экземпляр которого передают в центральную смотровую комиссию комбината.

Учет поступающих от трудящихся предложений, принятые по ним решения, а также весь дальнейший ход внедрения отражаются в специальном журнале, выданном в цех центральной смотровой комиссией.

Оценки работы коллективов в ходе смотра производятся по балльной системе в соответствии с приведенными ниже «Условиями соревнования цехов и участие комбината в смотре-конкурсе по разработке и внедрению планов научной организации труда».

Цеховые смотровые комиссии ежемесячно предъявляют, должным образом оформленные журналы центральной комиссии ком-

бината (секретарю) для ознакомления с результатами работы коллективов и правильностью начисления баллов (к балансовой комиссии).

Центральная комиссия комбината на основе этих данных организует широкое освещение хода соревнования коллективов комбината в смотре по разработке и внедрению планов НОТ.

Один раз в квартал центральная смотровая комиссия определяет победителей и распределяет 1, 2 и 3 места в смотре.

Цеховые смотровые комиссии представляют центральной комиссии кандидатуры активных участников смотра в своем коллективе для поощрения и определяют направления расходования средств в случае получения премии коллективом при занятии призового места.



В Центральном музее

В. И. Ленина

Экспозиция у скульптуры В. Пичука «В. И. Ленин в Разливе».

Фотохроника ТАСС.

«Беспризорные» шахматисты

Благодаря расцвету культуры шахматы в нашей стране стали массовой, подлинно народной игрой. Решающую роль в деле удовлетворения запросов начинающих шахматистов должны играть шахматные секции, активисты, шахматисты высоких разрядов. Не последняя роль в этом принадлежит нашему Дворцу культуры.

Шахматисты в нашем городе Ковдоре, к сожалению, имеют еще недостаточно поклонников. Причиной этого, на мой взгляд, слабая популяризация этого вида спорта.

Давайте обратимся к фактам. С 12 мая в го-

роде Ковдоре проводится турнир на звание чемпиона города Ковдора. Участников 17 человек. Для начала, скажем прямо, цифра неплохая. А кто же знает как проводить соревнования? Кто лидирует? Кто участники? Кто участвует? Наша газета, к сожалению, об этом не говорит ни слова. А каково отношение руководства Дворца культуры?

Вот примеры. Сначала нам дали комнату, что находится на втором этаже, затем переселили этажом ниже. Казалось, что все в порядке. Но рядом духовой оркестр.

Согласитесь сами: шах-

матисты — народ тихий, спокойный, а тут раздаются звуки инструментов духового оркестра.

Шахматисты и с этим мирятся. Затем организовали там комнату приезжих. То лыжники, то артисты, то вообще не поймешь кто. Дали нам комнату № 28, что рядом со сценой. Через неделю там образовали гримировочную.

Такое гонение продолжалось до апреля месяца.

Наконец нам дали фойе. Место хорошее, светлое, просторное, зрителей присутствует много, но опять же не все. Ровно в девять вечера

является дежурная по этажу и начинает витать над каждой шахматной доской, словно злой демон с причитанием, что, дескать, вы здесь развлекаетесь, а мне после вас закрывать да убирать и т. д.

Тут и тихий шахматист выходит из себя, собирает фигуры и вряд ли его еще раз затынешь в наш клуб.

Недавно наша команда в составе 9 человек выезжала в город Кировск. Встреча состоялась, мы проиграли с неплохим для нас результатом 4:5.

В. ПУЦЫК,
шахматист.

О ПОЛЯРНЫХ НАДБАВКАХ

НАША КОНСУЛЬТАЦИЯ

Некоторые работники комбината, а также работники других организаций г. Ковдора тт. Филиппов А. Е., Краснов Е. П. и другие обратились с просьбой сообщить о порядке начисления полярных надбавок лицам, которые до призыва на военную действительную срочную службу работали на предприятиях в районах Крайнего Севера, а после демобилизации в 1968 году вновь возвратились на работу в район Крайнего Севера.

До 1 января 1968 года время действительной (срочной) службы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к этим районам, в стаж, дающий право на получение льгот, установленных для рабочих и служащих, занятых в указанных районах и в местностях, не включалось. Исключение было предоставлено лишь офицерам и военнослужащим сверхсрочной службы, проходившим службу в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к этим районам. Если эти лица не позднее трех месяцев после увольнения в запас или в отставку по-

ступили на работу в указанных районах и местностях, то им все время непрерывной военной службы (в том числе срочной) засчитывалось в стаж работы, с учетом которого начисляются надбавки к заработной плате за работу на Севере.

Постановлением Совета Министров СССР установлено, что солдатам, матросам, сержантам, старшинам и военным строителям, уволенным (начиная с 1 января 1968 года) с военной службы в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, время их действительной срочной военной службы в этих районах и местностях засчитывается в стаж работы, дающий право на получение надбавок к заработной плате, установленных для работающих в указанных районах и местностях. Необходимо лишь поступить на работу в районах Крайнего Севера или в местностях, приравненных к ним, не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы.

Если, например, военнослужащий в течение двух лет проходил службу в районах Крайнего Се-

вера и там поступил на работу, ему с первого дня работы начислят надбавку к заработку в размере 40 процентов, через 6 месяцев — 50 процентов, а еще через 6 месяцев — 60 процентов и т. д. до 80 процентов заработка. Льготу получают и те, кто после окончания военной службы в местностях, приравненных к Крайнему Северу, остается там на работе. Например, после двух лет службы они сразу же получают надбавку к заработку в размере 20 процентов, через 1 год увеличится на 10 процентов, а еще через год возрастет до 40 процентов и т. д. до 50 процентов заработка.

При решении вопроса о том, должно ли время действительной срочной службы засчитываться в непрерывный или специальный стаж, необходимо определить длительность перерыва между увольнением из армии и поступлением на работу и руководствоваться тем конкретным документом, которым регулируется порядок установления того или иного специального стажа.

Т. СИДОРОВА,
юрисконсульт комбината.

Новые книги в технической библиотеке

Синько В. И. Управление качеством промышленной продукции. М. 1967 год.

Пищулин И. П. Анализ организации и управления производством с помощью графических методов. М. 1967 год.

Брудник С. С. Автоматизация управления предприятием. М. 1968 год.

Истомин Л. И. и Игнатьев Д. И. Применение математических методов и ЭВМ в управлении. М. 1966 год.

Берг А. И. и Черняк Ю. И. Информация и управление. М. 1966 год.

Рашковский В. М. Как организовать внедрение СПУ по предприятиям. М. 1967 год.

Кинерберг М. А. Деловая корреспонденция предприятия. М. 1967 год.

Зарубов Н. Ф. и Сафонов В. Н. Мастер на предприятии. М. 1968 год.

Фингер А. А. Патентно-лицензионная работа на предприятии. М. 1968 год.

Семигоров Н. С. Методы партийного руководства хозяйством. М. 1967 год.

Аунаку Ф. Ф. Директор завода, его основные функции и методы работы. М. 1967 год.

Дербимер А. В. Стиль работы хозяйственного руководителя. М. 1967 год.

Быков И. К. Организация управления в США. М. 1966 год.

Тригубенко В. В. Что такое исследование операций. М. 1966 год.

Роговой Л. З. Рациональная структура управления на промышленном предприятии. М. 1967 год.

Истомин Л. И. Математико-математические методы разработки материальных нормативов. М. 1968 год.

Самарина И. А. Делопроизводство на предприятии. М. 1968 год.

Башаров З. Б. Новое в снабжении и быте предприятий. М. 1968 год.

ПРЕДПРИЯТИЕ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ (издательство «Экономика») Воронцов С. М. и Ксенофонтов

Н. В. Практика применения положения о производственном предприятии (финансы, труд, зарплата). М. 1968 г.

Гриненко А. Л. и другие. Фабрика выходит на новые рубежи. М. 1966 г.

Чернов Е. Г. Основные фонды в новых условиях хозяйствования. М. 1967 г.

Тикиджиев Р. И. и Рахлеев А. Н. Эффективность платы за производственные фонды. М. 1967 год.

Никитин Д. Н. и Невельский Г. Л. Экономическая работа на предприятии. М. 1968 г.

Барский Е. М. Экономические интересы, материальное стимулирование, фонд поощрения. М. 1969 г.

Гулинский Я. П. и другие. Хозрасчет и рентабельность. М. 1968 г.

Редактор Г. Н. КОСИЦЫН.

РАСПИСАНИЕ движения пассажирских поездов по станции Кандалакша с 1 июня 1969 года

№№ поездов	Маршрут следования	Время прибытия	Стоянка	Отправление	Прибытие на конечный пункт	Примечание
15 скор.	Мурманск — Москва	2-26	15	2-41	6-45	ежедневно
16 скор.	Москва — Мурманск	5-51	15	6-06	11-15	ежедневно
39 скор.	Мурманск — Адлер	19-20	15	19-35	17-18	по нечетн. дням
40 скор.	Адлер — Мурманск	23-35	15	23-50	6-00	по нечетн. дням
49 скор.	Мурманск — Ленинград	14-40	15	14-55	11-54	ежедневно
50 скор.	Ленинград — Мурманск	17-15	15	17-30	22-45	ежедневно
73 пассаж.	Мурманск — Апатиты	2-50	15	3-05	14-25	по особому указанию
74 пассаж.	Москва — Москва	9-50	15	10-05	11-50	по особому указанию
81 пассаж.	Апатиты — Никель	0-59	15	1-14	11-00	ежедневно
82 пассаж.	Москва — Никель	5-26	15	5-41	22-00	ежедневно
85 пассаж.	Мурманск — Ленинград	6-16	15	6-31	13-11	ежедневно
86 пассаж.	Ленинград — Мурманск	7-02	15	7-17	13-50	ежедневно
97 пассаж.	Мурманск — Вологда	20-30	15	20-45	6-23	ежедневно
98 пассаж.	Вологда — Мурманск	23-05	15	23-20	7-00	ежедневно
141 пассаж.	Мурманск — Москва	7-43	18	8-01	17-10	по особому указанию
142 пассаж.	Москва — Мурманск	10-15	15	10-30	16-40	по особому указанию
143 пассаж.	Мурманск — Москва	19-55	15	20-10	5-10	ежедневно
144 пассаж.	Москва — Мурманск	22-30	15	22-45	5-35	ежедневно
145 пассаж.	Мурманск — Киев	21-25	15	21-40	5-05	ежедневно
146 пассаж.	Киев — Мурманск	20-05	15	20-20	4-00	ежедневно
163 пассаж.	Мурманск — Новороссийск	4-37	16	4-53	8-40	по нечетн. числам
164 пассаж.	Новороссийск — Мурманск	1-45	15	2-00	8-00	по нечетн. числам
931 почт./баг.	Мурманск — Ленинград	22-00	31	22-31	13-45	ежедневно
932 почт./баг.	Ленинград — Мурманск	18-35	35	19-10	6-00	ежедневно
ПРИГОРОДНЫЕ ПОЕЗДА:						
340 приг.	Кандалакша — Апатиты	—	—	6-40	8-44	кроме воскресен.
339 приг.	Апатиты — Кандалакша	11-15	—	—	—	кроме воскресен.
342 приг.	Кандалакша — Ковдор	—	—	8-30	12-35	ежедневно
343 приг.	Ковдор — Кандалакша	20-55	—	—	—	ежедневно
344 приг.	Кандалакша — Апатиты	—	—	14-18	16-20	кроме воскресен.
345 приг.	Апатиты — Кандалакша	18-48	—	—	—	кроме воскресен.
347 приг.	Кандалакша — Алакуртти	—	—	18-00	22-10	ежедневно
342 приг.	Алакуртти — Кандалакша	8-00	—	—	—	ежедневно
341 приг.	Кандалакша — Княжая	—	—	7-20	9-30	кроме воскресен.
346 приг.	Княжая — Кандалакша	17-18	—	—	—	кроме воскресен.
348 приг.	Кандалакша — Ковдор	—	—	21-30	1-23	ежедневно
349 приг.	Ковдор — Кандалакша	11-46	—	—	—	ежедневно

Кировское городское профтехучилище № 3

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ,

имеющих образование не ниже 8 классов на 1969—1970 учебный год по специальностям:

машинисты экскаваторов — юноши с 16 лет, срок обучения 2 года;
машинисты автокранов — юноши с 16 лет, срок обучения 2 года;
электросварщики — юноши с 16 лет, срок обучения 2 года;
трубоукладчики — юноши с 17 лет, срок обучения 1 год.

Для поступления требуются следующие документы: заявление на имя директора, паспорт, документ об образовании, медицинская справка, справка с места жительства, автобиография, характеристика, фотокарточки 6 штук, размером 3 x 4 см.

Документы принимаются с 15 июля по 25 августа 1969 года.

Все поступающие находятся на полном государственном обеспечении, иногородним предоставляется общежитие. При училище будут работать секции: футбольная, баскетбольная, горнолыжная, конькобежная, хоккейная и другие; кружки: драматический, хоровой, танцевальный и другие.

Документы высылать по адресу: Кировск-2, ГПТУ № 3.

Отделению вневедомственной охраны при Ковдорском ГОМ на постоянную работу требуются стрелки.

Оклад 65 рублей. Обращаться: ул. Горняков, дом № 15, отделение охраны.

Ковдорскому специализированному управлению треста «Севэкскавация» на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ машинисты экскаваторов и машинисты бульдозера. Оплата труда сдельная.