

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 31 (364)
Год издания 7-й

ПЯТНИЦА, 1 августа 1969 года

Цена 1 коп.

Брать пример с лучших экипажей

Хозяйственная реформа поставила перед работниками цеха технологического транспорта задачу совершенствования форм, методов руководства, усиления контроля за использованием основных производственных фондов и оборотных средств, обеспечить перевозку технологических грузов (горной массы) при минимальных затратах, с максимальной производительностью использования большегрузных автосамосвалов.

Полугодовой план транспортировки горной массы коллективом цеха выполнен на 100,8 процента, сверх плана перевезено 192,4 тысячи тонн груза, производительность труда увеличилась на 5,4 процента, снижена хозрасчетная себестоимость на 25,7 тысячи рублей.

Хороших результатов в выполнении плана перевозок и снижении затрат на перевозках за 1-е полугодие добились некоторые экипажи; так БелАЗ-540 № 4, обслуживаемый шоферами тт. Нахушевым С. В. и Куратчиком А. Т., пробег автомобиля без капитального ремонта с начала эксплуатации — 109,4 тысячи километров. За это время ими сэкономлено автомобильной рези-

ны 5,6 комплекта (стоимость 1-го комплекта свыше 900 рублей). За 1-е полугодие текущего года они сэкономили запасных частей на 1,2 тысячи рублей. Сверх полугодичного плана перевезли 24,3 тысячи тонн груза.

БелАЗ-540 № 6, обслуживаемый шоферами тт. Ворониным М. С., Шумиловым В. Т. и Войтенко М. И. совершил пробег с начала эксплуатации — 113,9 тысячи километров без капитального ремонта. За время эксплуатации сэкономлено 6 комплектов резины на сумму 5,4 тысячи рублей. Экономия на запасных частях за полугодие составила 0,7 тысячи рублей, сверх плана перевезено 7,6 тысячи тонн груза.

БелАЗ-540 № 17, обслуживаемый шоферами тт. Рыжовым В. П., Навловым П. П. и Белогривцевым А. С., сделал пробег автомобиля 117,2 тысячи километров без капитального ремонта, за время эксплуатации автомобиля сэкономлено 4,6 комплекта автомобильной резины, на сумму 4,1 тысячи рублей, экономия на запасных частях за полугодие составила 1,2 тысячи рублей; сверх полугодичного плана перевезено 15,2 тысячи тонн груза.

Список экипажей с хорошими показателями можно продолжить. Большинство из них перевыполнило установленные плановые задания, списало транспортные издержки, максимально используя вверенную технику.

Достигнутые автомобилистами производственные успехи при снижении затрат на перевозках, положительно сказались на экономических показателях цеха: за первое полугодие 1969 года к соответствующему периоду прошлого года себестоимость тонно-километра снижена на 5,2 процента, и в расчете на выполненный объем перевозок затраты уменьшены на 68 тысяч рублей.

Производственно-экономические показатели могут быть еще лучше, если коллектив экскаваторного участка рудника уменьшит простои машин под погрузкой. В первом полугодии текущего года по сравнению с тем же периодом 1968 года, в результате увеличения простоев под разгрузкой, уменьшены объемы перевозок на 395 тысяч тонн при общем росте объемов перевозок на 192 тысячи тонн, достигнутые ЦТТ за счет повышения коэффициента использования автомобилей, и других факторов.

С уверенностью можно сказать, что коллектив цеха знаменательную дату — 100-летие со дня рождения В. И. Ленина встретит новыми трудовыми свершениями.

Г. М. ИЗБАКАРОВ,
старший экономист ЦТТ.

Нет ничего более возвышенного и благородного, чем следовать ЛЕНИНУ, самоотверженно бороться за дело, которому он посвятил свою жизнь.

Добиться отличной работы по рационализации

Коллектив комбината ежемесячно подводит итоги работы по пятому социалистическим обязательствам в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Они успешно выполняются по всем показателям, в том числе и по рационализаторской работе.

Вклад рационализаторов в общее дело за 6 месяцев текущего года характеризуется следующими показателями: при плане 144 внедрено 146 рацпредложений. План по экономии от внедрения рацпредложений составил 75,5 тысячи рублей, при плане 70 тысяч рублей.

Планы по рационализации успешно выполняются потому, что есть у нас на комбинате активные рационализаторы.

Группа рационализаторов в составе: Мисюрин А. И., Хабаров В. М., Головизина А. В. в содружестве с конструктором Лапшиным П. А. механизировали сварочную головку модели А-384 для восстановления деталей, что дало годовую экономию 7.629 рублей.

Рационализаторы Березкин П. И. и Стеблянок Л. И. предложили уменьшить количество форсунок в тонках сушильных барабанов с изменением их расположения. От внедрения данного предложения фабрика получила экономический эффект в сумме 7.993 рубля.

Рационализаторы химлаборатории Степанова Н. И., Константинова Г. А. и Толок Ю. П. внесли предложение, дающее экономию в сумме 1.528 рублей.

Кузнецов В. Т. и Худнев В. И. внедрили в производство свое предложение: «Восстановление резьбы в картере заднего моста автомашин БелАЗ-540 и МАЗ-525», что дало экономию 2.008 рублей.

Большой вклад в общее дело вложили рационализаторы рудника «Железный», обогатительной фабрики, цеха технологического транспорта и других подразделений комбината. Но при всем этом у нас имеются некоторые недостатки. Так в цехе КИПиА до сих пор не оформлены документы по экономии на внедрение предложения. Не с них ли взял пример главный инженер автобазы Белов В. П., не оформив во втором квартале текущего года документацию по экономии от рацпредложений по своему участку? План по экономии средств от рацпредложений по комбинату за 6 месяцев выполнен за счет других цехов, а на таких руководителях нужно как-то воздействовать.

Для того, чтобы мы смогли добиться отличной работы по рационализации, необходимо всем начальникам цехов и участков, всем инженерно-техническим работникам всемерно содействовать работе рационализаторов, самим стать передовиками этой работы. Только тогда мы сможем выполнить принятые на себя социалистические обязательства по рационализации в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

В. КАЩЕЕВ,

Для этого был создан трест „Ковдорстрой“

29 июля состоялось заседание партийного комитета треста «Ковдорстрой» с повесткой дня: «Невыполнение государственного плана строительно-монтажных работ на объектах Ковдорского горнообогатительного комбината».

С докладами выступили: начальник участка «Промстрой-1» тов. Волков В. Ф., начальник участка «Жилстрой» тов. Храмов А. И. и начальник участка «Промстрой-2» тов. Марченко В. Г.

Выступавшие вскрыли недостатки, которые были в работе, но заверили партийный комитет треста и всех присутствующих о том, что годовой план по объектам Ковдорского ГОКа будет ими выполнен. Они сказали о том, что их коллективы готовы к выполнению больших заданий, если правильно организовать труд и улучшить снабжение материалами.

Докладчики просили руководство треста и вышестоящие организации пополнить людьми такие субподрядные организации, как участок Металлургпрокатмонтаж, Севзапэлектромонтаж и СМУ связи.

Сейчас нехватка людей у этих субподрядных организаций затормозила всю работу.

Главный инженер комбината тов. Катая К. И. в своем выступ-

лении просил строителей обратить особое внимание на строительство спортивного комплекса, профилактория, очистных сооружений, канатной дороги и коллектора хвостового хозяйства.

Выступили также тт. Стручков Б. К., Овсянников Н. К., Ланцов Ю. А., Гельфанд Ф. И., Бирюков Д. Ф., Андрияшевский А. Ф.

Секретарь парткома треста тов. Бяков А. П. сказал:

— Одной из главных наших задач является: всемерно способствовать наращиванию мощностей Ковдорского ГОКа при помощи строительства и реконструкции промышленных объектов. Для этой цели и был создан наш трест, между тем мы упустили свое главное назначение.

В постановлении записано: обязать руководителей участков коммунистов тт. Волкова В. Ф., Храмова А. И., Марченко В. Г., партгруппов, обеспечить безусловное выполнение годового государственного плана строительно-монтажных работ по объектам Ковдорского ГОКа.

В постановлении записаны конкретные мероприятия для обеспечения выполнения намеченного плана строительно-монтажных работ.

В. ПАНЧЕНКО

3 августа—Всесоюзный день железнодорожника



Трудовыми успехами встречает свой праздник коллектив Южной железной дороги. Встав на трудовую вахту в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, труженики этой магистрали успешно выполняют план перевозок. В этом году они уже дали стране один миллион девятьсот тысяч рублей экономии.

На снимке (слева направо): лучшие люди, ветераны Южной железной дороги (в первом

ряду) Герой Советского Союза машинист Н. Д. Шаповалов и почетный железнодорожник Е. М. Березовский, машинист В. Н. Степанюк, бригадир Н. Е. Калинин, второй ряд — почетные железнодорожники М. М. Шванюк, Е. Н. Дробот, Герой Социалистического Труда бригадир Н. Ф. Кочубей, слесарь М. Ф. Шатрюк.

Фото А. Татаренко.

Это интересно

Наука о наградах

Несколько лет тому назад по предложению чешских нумизматов из всей массы нумизматического материала были выделены награды — орден, кресты, медали. Так появились фалеристы — коллекционеры наград и фалеристика наука о наградах. Слово «фалере», от которого происходит название науки, в Древнем Риме означало большую бронзовую медаль (бляху) с выпуклым изображением головы льва. Этой медалью награждались за личную храбрость римские легионеры.

Достоверно известно, что родины орденов является Древний Египет. Еще во втором тысячелетии до нашей эры там существовали ордена, которыми награждали воинов и полководцев. Но некоторые английские ученые склоняются к мысли, что ордена появились после крестовых походов. А вот венгерские археологи утверждают, что обычной награждать за храбрость и мужество возник еще в эпоху неолита.

Но самым верным толкованием является, конечно, то, которое тесно связывает возникновение наград с классовым обществом, где появилась необходимость отмечать заслуги отличившихся в защите интересов своего класса.

В России обычай награждать за воинскую доблесть возник во времена Киевской Руси. Награждали «Златой гривной» (золотой обруч, носимый на шее) и «Чепью со крестом». В «Русской летописи» говорится, что в лето 6508, т. е. в 1000 году нашей эры, Александр Попович за победу над полочанами был награжден князем Владимиром, который «...возрадовался зело и возложи дань гривну злату».

В 16 веке царь Иван Грозный ввел обычай награждать маленькими серебряными и позолоченными монетами. Награжденные носили их пришитыми на шапке или на одежде, па правом плече.

Начало награждению медалями солдат и матросов, офицеров, генералов и адмиралов было положено во времена Петра Первого. Первый русский орден — орден Андрея Первозванного был учрежден Петром I в 1699 году. Петр I мыслил создать награды «для всех», но при последующих царях они снова приобрели классовый характер.

Великая Октябрьская социалистическая революция, уничтожив всю систему буржуазных привилегий, отменила и все царские награды. Первым советским орденом, учрежденным декретом ВЦИК от 16 апреля 1918 года, является орден Боевого Красного Знамени. До учреждения в 1930 году Ордена Ленина он был высшей наградой в СССР.

За годы Советской власти постепенно сложилась новая советская наградная система — самая демократическая в мире.

Молодой науке — фалеристике и ее энтузиастам — фалеристам непочатый край увлекательной работы. Новые поиски и новые открытия. Ведь фалеристов интересуют не только сами награды, их возникновение и история, но не в меньшей степени и люди, удостоенные этих наград.

Массовый героизм советских людей в годы гражданской и Отечественной войн, героические подвиги отдельных воинов и трудовые подвиги строителей коммунистического общества — все это интересует фалеристов.

В Баку живет лейтенант запаса, бывший командир взвода

парашотно-десантных войск Роман Владимирович Шейн. Он инвалид Отечественной войны, работает научным сотрудником бакинского филиала музея В. И. Ленина. Более четверти века занимается Роман Владимирович изучением и коллекционированием орденов, медалей и других знаков. Сейчас в его коллекции более пяти сот орден, крестов и медалей — официальных правительственных наград различных стран с конца 16 века.

Роман Владимирович Шейн — автор многих статей по археологии, искусствоведению и фалеристике, очерков о людях, совершивших подвиги и удостоенных наград. С завидной настойчивостью и упорством Шейн собирает свою коллекцию, делает интересные находки и открытия. В его коллекции есть орден Труда Азербайджанской ССР.

Пятнадцать лет долгих и упорных поисков потребовалось коллекционеру, чтобы найти этот редчайший орден (в 1930 г. он был обменен на новый образец). Роман Владимирович не только отыскал орден, но установил автора, художника-гравера.

Я заинтересовался, как все-таки практически осуществляется коллекционирование наград, в особенности советских.

Фалерист Шейн ответил так: «...Сам я хоть и воевал, но орденов не заслужил, имею четыре медали. В моей коллекции из советских наград были ордена и медали покойного отца и его друзей. А когда два года тому назад я перешел работать в музей, то все советские ордена и медали передал музею, где они и сейчас хранятся в витрине зала Отечественной войны. К советским орденам и медалям отношусь с большим уважением, т. к. по себе знаю, какой ценой они доставались. Собираю иностранные ордена и медали, в основном те, что уже отменены. Все награды интересны, каждая из них — подлинный исторический памятник, с каждой связаны любопытные события, замечательные люди».

За последние годы как в нашей стране, так и за рубежом возникают все новые фалеристические коллекции. Интерес к фалеристике объясняется тем, что каждый орден, медаль или другой знак — это исторический документ, который образным и ярким языком художника рассказывает об исторических событиях, политическом строе государств.

А. ШАРЫПОВ.

На опытной фабрике

Коллектив опытной фабрики по обогащению хвостов мокрой магнитной сепарации прилагает все силы для выполнения поставленных задач.

С намеченными планами и заданиями за первое полугодие коллектив фабрики с честью справился, перевыполнив свой план.

В течение первого полугодия руководством фабрики ежемесячно составлялся график работ и принимались все меры к его выполнению. Успешному выполнению графика во многом способствовало то, что ни разу ремонтники не мешали технологам, и наоборот, технологи не задерживали ремонтников. Простоев и напрасной траты времени мы не имели.

Известную работу провели наши рационализаторы, в значительной степени улучшив весь технологический процесс, заменив одно оборудование другим. На фабрике было смонтировано оборудование по новой технологической схеме, что позволило получить более хорошие технические показатели.

Не забыли мы и про учебу. Были проведены курсы по повышению квалификации технологов под руководством инженера-технолога Маслениковой А. В.

Своими силами мы произвели некоторые ремонтные работы.

Много усилий было положено для улучшения условий труда, по технике безопасности, соблюдению правил эстетики и культуры производства.

Есть у нас хорошие люди, которые честно трудятся не покладая рук, это — тт. Тычинюк А. М., Цветков Е. В., Полузерова К. А., Ильина И. А., Подольский А. Ф., Фадеев А. И., Дмитриев Р. И., Петрухина В. М., Ставцева А. Ф. и другие.

Коллектив фабрики дружный. Зимой все до единого человека участвовали в лыжных вылазках, весь коллектив участвовал в межцеховых соревнованиях по теннису, шахматам и волейболу.

На соревнованиях по быстроте и ловкости по тушению пожара мы заняли третье место.

Не забыта у нас и шефская работа в нашем подшефном шестом «В» классе. А недавно у нас был организован хор.

Большая работа была проведена по изучению материалов Совещания представителей коммунистических и рабочих партий.

Можно с уверенностью сказать, что наш коллектив с честью справится с намеченными планами и выйдет победителем в социалистическом соревновании.

Н. КОРОЛЕВА.



Закончился VI международный кинофестиваль в Москве. В конкурсе полнометражных художественных фильмов золотые призы присуждены кинокартинам «Люсия» (Куба), «Серафино» (Италия), «Доживем до понедельника» (СССР).

На снимке: кадр из советского фильма «Доживем до понедельника». Артисты Н. Меньшикова и В. Тихонов. Фотохроника ТАСС

Активный отдых — гимнастика

Гимнастика — наиболее активная форма отдыха в условиях производства. Специальные исследования показали, что введение физических упражнений в режим рабочего дня помогает правильной организации труда. Сохраняется высокий уровень работоспособности, существенно повышается производительность.

Лучшей формой организации производственной гимнастики является физкультпауза — гимнастика во время специальных кратковременных перерывов в работе, а также вводная гимнастика — физические упражнения перед началом трудового дня.

Физкультпауза влияет положительно на самочувствие рабочих. Большинство их заявляет об уменьшении чувства усталости, о повышении работоспособности. Кроме того, оказалось, что у людей, систематически участвующих в физкультпаузах, возрастает сила мышц, улучшается дыхание, увеличивается окружность грудной клетки.

Идея вводной гимнастики вытекает из экспериментальных наблюдений физиолога А. А. Ухтомского. Сущность его вывода заключается в том, что человек настраивается на рабочий ритм не сразу, он «втягивается» в работу постепенно. Нередко в условиях

производства приходится наблюдать низкую производительность труда именно в самом начале рабочего дня. Состояние устойчивой работоспособности возникает, как правило, по истечении 40—60 минут. Использование вводной гимнастики сокращает этот период до 20—30 минут, в более короткий срок наступает состояние устойчивой работоспособности.

Особенно благоприятные условия для организации активного отдыха на производстве создаются на тех участках, где территория чиста, помещение хорошо проветривается, не загромождено.

В какое время рабочего дня целесообразно вводить физкультпаузу?

Очевидно, в тот период, когда наиболее ярко выражено утомление людей. Этот период чаще всего совпадает с окончанием первой половины рабочего дня, а также со временем, предшествующим окончанию рабочей смены. Поэтому физкультпаузу рекомендуется проводить через 3—5 часов после начала работы.

На нашем комбинате далеко не везде производственная гимнастика привилась. Внедрение активного отдыха работников — важная задача, ее выполнение будет способствовать улучшению труда.

В. ШМЕЛЕВ.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

И. Смирнов в своем письме в редакцию ставил вопрос об упорядочении приема стеклотары в Ковдорском орс. И. о. начальник орс Старченко А. сообщил нам о том, что недостатки в организации приема стеклотары имели место, и в заметке все фак-

ты, в основном, изложены правильно.

Перебои в приеме стеклотары были допущены из-за недостатка автомашин.

В настоящее время дано указание заведующему базой Кускову П. Ф. обеспечивать автотранспортом перевозку тары в первую очередь.

После выступления газет

будет насыщенной передачами на актуальные, интересные темы, и тов. Сожин заверил присутствующих в том, что ковдорчане будут очень довольны второй программой. Он признал ошибочность показа опытной второй программы без предварительной проверки на экранах производился показ опытной программы телевидения, которая была неудачной. Сейчас положение исправляется, но программа остается второй, хотя она

За редактора
Т. Ю. ШАБАНОВА.

В кинотеатре «ЮНОСТЬ»

6 августа

1—2—3 августа

Новый широкоэкранный фильм «24—25» НЕ ВОЗВРАЩАЕТСЯ

Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 ч.

4—5 августа

Новый художественный фильм ПЕРУ

«В СЕЛЬВЕ НЕТ ЗВЕЗД»

Начало в 12, 14, 18, 20, 22 час.

Художественный фильм киностудии им. Горького «БОЛЬШАЯ ЖИЗНЬ» (2 серии)

Начало в 11, 15, 18, 21 час.

7—8 августа

Новый широкоэкранный фильм

«ВСТРЕЧИ НА РАССВЕТЕ»

Начало в 12, 14, 18, 20, 22 час.



ОЗЕРО КОВДОР.

Фото А. Панина.