

РУДНЫЙ КОВДОР



Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции
Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 34 (367)
Год издания 7-й

ПЯТНИЦА, 22 августа 1969 года

Цена 1 коп.

Основные показатели работы комбината за 15 дней августа 1969 г.

	План	Факт.	Проц.
Вскрыша (кубометры)	150.700	150.523	99,9
Добыча руды (тонны)	296.000	294.649	99,5
Переработка руды (тонны)	285.050	264.639	92,8
Бурение скважин (пог. метры)	4.865	3.046	62,6
Выпуск концентрата (тонны)	126.040	124.720	98,9
Отгрузка концентрата (тонны)	133.200	120.478	89,6
Содержание железа в отгруженном концентрате (проценты)	63,2	63,0	99,7

Важнейшие задачи

Коллектив комбината успешно выполнил производственную программу семи месяцев, улучшив экономические показатели. Выдано сверх плана более 25 тысяч тонн качественного концентрата и 56 тысяч тонн железной руды, произведено вскрышных работ на 8,5 тысячи кубометров больше предусмотренного планом. План по реализации товарной продукции обеспечен на 103,2 процента, балансовая прибыль увеличена на 7,4, а рентабельность производства на 15,3 процента. Снижена плановая себестоимость выпущенной продукции на 103 тысячи рублей.

В результате создались возможности образования поощрительных фондов за первое полугодие в сумме 511 тысяч рублей, в том числе фонда материального поощрения — 345 тысяч рублей.

Дальнейший рост объемов производства и улучшение уровня рентабельности достигнут за счет организованного социалистического соревнования между коллективами цехов, производственных участков, смен и бригад, совершенствования технологических процессов производства, а также использования преимуществ новых принципов хозяйствования.

На комбинате немало передовых коллективов, неоднократно занимавших в социалистическом соревновании первенство. Среди них рудник «Железный» (начальник тов. М-Гайказов В. Г.), обогатительная фабрика (начальник Солонинов Б. П.), цех технологического транспорта (начальник тов. Мазуров А. А.), ремонтно-механический цех (начальник тов. Геняч Б. С.) и другие.

Буровой участок (начальник тов. Макагонов В. А., профгрупп тов. Филатов А. И.) за 7 месяцев пробурил сверх плана 1.758 погонных метров скважин, снизив себестоимость буровых работ на 19,6 тысяч рублей. Выход горной массы при этом составил 107 процентов к плановому заданию.

Из буровых коллективов лучших результатов добились бригады старших машинистов тт. Шенделя В. Ф. и Павленко П. Т. Их станки пробурили 43 процента всех объемов бурения. Бригада тов. Павленко П. Т. при этом сэкономила 10 шарошечных долот на сумму 2,3 тысячи рублей.

На экскаваторном участке машинист экскаватора Лысенко Е. И. отгрузил за 7 месяцев 104,7 тысяч кубометров горной массы. Все хозрасчетные участки рудника добились снижения плановой себестоимости.

В цехе технологического транспорта шофера тт. Пашнин А. И., Нахушев С. Б., Войтенко М. И. и Чалмаев В. И. перевезли на 101,5 тысячи тонн горной массы больше их индивидуальных планов.

На обогатительной фабрике передовыми сменами являются смены, руководимые тт. Миловановым В. И. (обогащение), Курниковым Л. И. (дробление), Чистовым О. В. (погрузка концентрата). В газетной статье, к сожалению, не представляется возможности перечислить всех пере-

довиков производства. Но их подавляющее большинство.

В итоге комбинат ежемесячно добивается хороших производственных результатов, удерживает первенство в Союзном социалистическом соревновании, что положительно сказывается на выполнении экономических показателей.

Улучшение экономики обусловило устойчивое финансовое состояние, систематический рост сверхплановой прибыли и образование стимулирующих фондов в размерах, несколько раз превышающих дореформенный период. Все это говорит о преимуществах новых принципов хозяйствования, предоставленных экономической реформой.

Результаты хозяйственной деятельности могут быть еще лучше, так как положительного в работе становится больше, а недостатков меньше. В то же время резервы производства пока еще используются недостаточно. Это

производство других резервов. Однако высвобождение одного станка, хотя бы на полгода, с целью использования его на исследовательских работах (определение производительности, расхода шарошек при бурении пород различной крепости) представляется вполне целесообразным в условиях дальнейшего совершенствования низового хозрасчета.

В первом полугодии по сравнению с тем же периодом прошлого года снижена сменная выработка экскаваторами, буровыми станками и автомобилями от 4,6 до 6,9 процента. Возросли простои под погрузкой горной массы на 17,5 процента, что повлияло на уменьшение объемов перевозки в количестве 394 тысячи кубометров.

В цехе технологического транспорта из-за неуккомплектованности кадрами в количестве 13 человек снижены возможные перевозки горной массы за полугодие на 381 тысячу тонн. Явно не-

месяцы полугодия колеблется от 123,1 до 104,5 тонн в час (за полугодие составила 111,9 тонн). В то же время мы не имеем объективного анализа, подтверждающего необходимость такого изменения в нагрузках. Практические же результаты говорят о том, что нагрузку на мельницы можно выдерживать в среднем до 114 тонн в час. Это позволяет увеличить годовой объем производства концентрата до 210 тысяч тонн, повысить фондоотдачу на 7,6 процента, обеспечить прирост выручки от реализации концентрата на 2 миллиона рублей, в том числе чистой прибыли не менее 600 тысяч рублей.

Необходимо иметь в виду, что в ближайшие годы проявляется тенденция к снижению фондоотдачи, вызванная ростом основных производственных фондов, в том числе неактивной части, в связи с расширением комбината. Уже в 1970 году к уровню плана 1969 года фондоотдача сни-

станком (из пяти работающих) на 11 процентов, а станками № 2 и 4 соответственно на 15,4 и 17,3 процента. Но их опыт также внедряется недостаточно. В комбинате нет ни одной карты, пропагандирующей методы и условия труда бригады станка № 6. Подобные примеры можно видеть и на других участках основного и вспомогательного производства.

В целом по комбинату желает быть намного лучше использование рабочего времени рабочих. По данным за первое полугодие из-за болезней трудящихся и допущенных прогулов потеряно более 10 тысяч рабочих дней, в результате недоделано около 70 тысяч рублей товарной продукции.

Интересы экономики требуют сейчас уделять больше внимания и сокращению материальных затрат. Дело в том, что из-за ряда объективных причин, действующих на горных предприятиях, в том числе и на нашем комбинате, а также вследствие повышения качества выпускаемой продукции, внедрения передовой технологии и новых производств и видов продукции, обеспечивающих в целом народно-хозяйственную экономию, наблюдается и повышение затрат при ее изготовлении. На комбинате за последние годы себестоимость горных работ и концентрата по укрупненным выше причинам возрастает. В текущем году например, уровню прошлого года себестоимость одной тонны руды и концентрата увеличивается соответственно на 4,9 и 1,3 процента. Памечается удорожание затрат и в последующие годы. Значит при всех прочих одинаковых условиях вынужденно снижается прибыль и уровень рентабельности. В то же время принципы хозяйствования требуют систематического снижения производственных затрат и повышения уровня рентабельности. В этом заинтересованы коллективы предприятий и в целом народное хозяйство, так как получение чистой прибыли создает реальные предпосылки дальнейшему росту производительности сил, повышает материальное благосостояние трудящихся.

Вот почему, наравне с теми мерами, которые принимаются на комбинате по дальнейшему укреплению экономики, следует больше вовлекать в производство неиспользованные резервы, повышающие не только производительность оборудования и фондоотдачу, но и снижающие материальные и трудовые затраты. Нам необходимо больше экономить электроэнергию, тепло, технологическое топливо и горючее, дорогостоящие материалы, особенно те, которые расходуются в большом количестве.

Б. КОВАЛЕВ,
начальник планового отдела комбината.

ИТОГИ СЕМИ МЕСЯЦЕВ РАБОТЫ КОМБИНАТА

подтверждается проводимыми исследованиями, практикой работы и анализами в цехах. Приведем несколько примеров.

В ряде цехов неудовлетворительно используется оборудование, низкая занятость в производственном процессе при одновременном снижении выработки. Так, буровые станки (7), каждый стоимостью около 100 тысяч рублей, простаивают в среднем до 60—64 процентов календарного времени из-за неплановых и аварийных простоев, частых перегонов, а главное, из-за низкой сменности их работы (выходные, праздничные дни и резерв составляют 35,7 процента). Каждый буровой станок в среднем около 33 процента времени, используемого на плано-предупредительный ремонт, дополнительно простаивает на неплановых и аварийных работах, а станок № 2 — соответственно — 60 процентов. Явно неоправданно затягивается капитальный ремонт: за 7 месяцев станок № 1 работал всего 7 дней, остальное время стоял в капитальном ремонте.

Отчетные данные показывают, что при устранении указанных выше простоев и организации круглосуточной работы при достигнутой производительности станков (55 погонных метров в смену) обеспечивается выполнение годового плана бурения пятью станками (вместо 7). Это однако не означает, что два буровых станка сейчас необходимо продать как ненужные. Следует учитывать ряд объективных трудностей в организации горных работ, зачастую независимых от руководства карьера, а также возможность компенсировать значительное снижение фондоотдачи за счет увеличения парка станков (на 0,4 процента по комбинату) путем внедрения в про-

удовлетворительно используется станочный парк в цехах комбината. Даже в механическом цехе, где сосредоточена основная работа по оказанию ремонтных услуг другим цехам, сменность станочного парка в большинстве случаев не превышает 0,9—1,0 смены. В то же время необходимые объемы ремонтных работ не выполняются.

Видимо целесообразно сейчас централизовать станочный парк в одном механическом цехе, доукомплектовать его необходимой численностью с учетом загрузки станочного парка в две смены, улучшить планирование производства заказов, решить другие вопросы по совершенствованию ремонтного дела на комбинате.

На обогатительной фабрике все еще огромные простои оборудования. За первое полугодие 1969 года из-за неплановых простоев потеряно 83 тысячи тонн концентрата (около 6 процентов планового объема), снижена фондоотдача на 5,7 процента или на 0,6 процента больше, чем в прошлом году. По сравнению с плановыми сверхнормативные простои за полугодие составили: по дробилкам крупного дробления — 46, по мельницам — 150 и сушильным барабанам — 101,4 процента. Главные причины неплановых простоев — организационные (до 33 процентов), механические и технологические вследствие несвоевременного, некачественного ремонта и неудовлетворительного технического обслуживания (свыше 56 процентов) и аварии. Все эти неполадки должны и могут быть устранены, так как зависят от нас самих.

Серьезным недостатком является снижение допустимых нагрузок на мельницах и резкое их колебание. Производительность мельниц в среднем за отдельные

месяцы до 10 процентов. Таким образом, улучшение использования оборудования и повышение его производительности (особенно на фабрике, имеющей около 65 процентов всех основных фондов) для экономики комбината представляет колоссальную значимость, и эта задача в наших условиях может быть решена.

На неиспользованные резервы указывают и такие факты. Мы еще недостаточно изучаем и распространяем передовые методы организации труда. Как известно, достижение и постоянное обеспечение возможно высокой производительности парка технологических автомобилей, максимальное сокращение их простоев обуславливают устойчивую, ритмичную работу всего комплекса производства. Однако в работе цеха технологического транспорта опыт передовых бригад и отдельных водителей изучается и внедряется недостаточно. Отдельные водители систематически добиваются высоких, устойчивых результатов, а 66,4 процента шоферов (свыше 85 человек) не достигают средних показателей по цеху. Если бы все шофера работали так, как тт. Нахушев С. Б., Войтенко М. И., Пашнин А. И. и Чалмаев В. И., имеющимся парком машин можно было бы увеличить объемы перевозки горной массы на 40 процентов, или соответственно уменьшить парк машин при тех же объемах перевозки. По их опыту работы не публикуется, как следует не распространяется.

Или взять еще такой пример. Выше приводились высокие результаты работы экипажа бурового станка № 6 (бригадир тов. Павленко П. Т.). За 7 месяцев текущего года ими пробурено больше, чем в среднем каждым

23 АВГУСТА — 25 ЛЕТ СО ДНЯ ОСВОБОЖДЕНИЯ (1944) РУМЫНИИ ОТ ФАШИСТСКОГО ИГА. НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК РУМЫНСКОГО НАРОДА



Вид города Георге-Георгиу-Деж. В центре — Дворец культуры молодежи.
Фото Аджерпресс — ТАСС.

Хорошо потрудились

Закончился летний сезон 1969 года в комсомольско-молодежном лагере «Ударник» Апатитского горно Мурманской области.

Хорошо потрудились и отдохнули учащиеся Ковдорской средней школы. Наши передовики труда Уланов Юрий, Тихонов Николай, Перкина Галина за июль месяц ежедневно первыми поднимали норму взрослого рабочего и в среднем каждый заработал свыше 80 рублей.

Не только в труде, но и в общественно-полезных мероприятиях среди шести отрядов лагеря ковдорчане шли впереди. Они заняли первые места в соревнованиях по легкой атлетике, в кон-

курсе на лучшую художественную самодеятельность и лучшее санитарное состояние жилого помещения.

Со второго августа учащиеся только отдыхали: купались, загорали, побывали с экскурсиями в Керчи, Новороссийске; восемь передовиков-ковдорчан в составе сводного отряда лагеря ездили в Севастополь.

Вернувшись домой, юные ковдорчане начнут готовиться к своему последнему учебному году в стенах родной школы.

П. ИЗОИ,
начальник лагеря.

На снимке: дети, отдыхающие в лагере.



Скоро в классах и коридорах Ковдорской средней школы послышатся веселые голоса ребят. Отдохнувшие за лето, они с радостью сядут за парты.
На снимке: здание средней школы.

Адрес редакции: город Ковдор, улица Кирова, дом № 3, комната 7, телефон № 8-97
Типография «Кандалакшский коммунист»

В профкоме комбината

За достойную встречу славного юбилея

На днях состоялось расширенное заседание профкома Ковдорского горнообогатительного комбината с повесткой дня: «Выполнение коллективного договора за первое полугодие 1969 года».

С докладом выступил главный инженер комбината тов. Катая К. И., содокладчиком был председатель профкома комбината тов. Треничев А. В.

В своем докладе тов. Катая К. И. рассказал собравшимся о том, что коллектив комбината претворяя в жизнь решения XXIII съезда КПСС и постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 июля 1967 года «О мерах по обеспечению высоких темпов развития черной металлургии», в ответ на постановление ЦК КПСС о подготовке к достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, взвесив свои возможности, пересмотрел ранее принятые социалистические обязательства и решил, что лучшим ответом на постановления партии и правительства будет еще более широкое развертывание социалистического соревнования за досрочное выполнение пятилетнего плана.

Большую роль в деле выполнения государственного плана, развития производства и научно-технического прогресса, улучшения условий труда, культурно-бытового обслуживания трудящихся, материального и морального поощрения трудящихся комбината по результатам их труда играет коллективный договор, который является формой привлечения рабочих и служащих к управлению производством.

Администрация и профсоюзный комитет, говорит докладчик, брали на себя обязательства обеспечить условия для выполнения принятых социалистических обязательств рабочими и служащими комбината, которые успешно выполняются.

Нужно было добиться экономии сырья, материалов и топлива на год в сумме 100 тысяч рублей, за 6 месяцев 1969 года имеется экономия в сумме 58,4 тысячи рублей.

Планировалось добиться экономии электроэнергии за год 1000 тысяч киловатт-часов, фактически за 1-е полугодие сэкономлено 559,5 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

Нужно было дать дополнительно прибыли за год от реализации продукции против плана 500 тысяч рублей, фактически за первое полугодие получена прибыль в сумме 256 тысяч рублей.

Приведенные выше показатели

говорят о большой работе коллектива комбината, проделанной за первое полугодие 1969 года в выполнении государственного плана и принятых социалистических обязательств.

Говоря о развитии социалистического соревнования главный инженер отметил, что основной формой соревнования на комбинате является соревнование за коммунистический труд, за досрочное выполнение государственного плана и обязательств, принятых по достойной встрече славного юбилея — 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, каждым цехом, бригадой и каждым трудящимся комбината.

Докладчик приводит цифры: индивидуальным соревнованием охвачено 2,351 человек, из них 68 человек удостоены почетного звания «Ударник коммунистического труда», а всего на комбинате присвоено это почетное звание 806 рабочим, ИТР и служащим.

Профсоюзный комитет комбината совместно с администрацией и парткомом на совместных заседаниях с участием руководителей цехов и профсоюзного актива ежемесячно подводят итоги социалистического соревнования среди цехов и участков по трем группам, с присуждением победителям в соревновании переходящего Красного знамени дирекции комбината, парткома и профкома, с вручением первой денежной премии.

За первое полугодие 1969 года победителями по группам цехов были признаны по первой группе цехов: цех технологического транспорта — 2 раза; рудник «Железный» — 2 раза; обогатительная фабрика — 1 раз.

По второй группе цехов: ремонтно-механический цех — 2 раза; цех сетей и подстанций — 2 раза, автобаза — 2 раза.

По третьей группе цехов: отдел технического контроля — 3 раза; цех КИП и А — 2 раза, жилищно-коммунальный отдел — 1 раз.

За отличные производственные показатели, высокую трудовую дисциплину и активное участие в социалистическом соревновании 156 человек рабочих, ИТР и служащих награждены Почетными грамотами, 126-и объявлены благодарности, поощрены денежными премиями — 67 человек, занесены в Книгу почета комбината — 19 человек, на Доску почета — 17 человек. Коллектив комбината, участвуя во Всесоюз-

ном социалистическом соревновании, дважды за первый и второй кварталы 1969 года признан победителем среди предприятий металлургической промышленности страны с вручением коллективу комбината переходящего Красного знамени Совета Министров СССР и ВЦСПС и первой денежной премии.

За высокие производственные показатели и успехи в социалистическом соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина коллектив комбината занесен в Книгу трудовых подарков обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома металлургов.

За высокие производственные показатели за IV квартал 1968 года в марте 1969 года коллегия Министерства черной металлургии приняла решение наградить коллектив Почетной грамотой Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

За успехи в смотре-конкурсе за культуру производства, улучшение условий труда и санитарно-бытового обслуживания, в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, коллектив комбината награжден Почетной грамотой Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Коллектив рудника «Железный» за первый квартал 1969 года признан победителем среди шахт и карьеров Министерства черной металлургии СССР с вручением третьей денежной премии. Машинист бурового станка СБШ-250 рудника «Железный» — Тихомиров С. С. занесен в областную Книгу трудовых подарков в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

За коммунистический труд на комбинате соревнуется 2,198 человек, 11 цехов, 16 смен и 24 бригады. Почетное звание коммунистических присвоено трем цехам и 11 бригадам.

В заключение тов. Катая К. И. сказал: все цеха и участки комбината принимают, выполняют и перевыполняют месячные и квартальные обязательства.

Коллектив комбината полон решимости трудиться в дальнейшем еще лучше, чтобы переходящее Красное знамя прописать постоянно в Ковдоре.

После выступления в прениях заседание приняло соответствующее постановление.

Наша консультация

Секретариат ВЦСПС и Министерство культуры СССР утвердили новые «Правила пользования массовой библиотекой». Они определяют порядок записи читателей в библиотеки, выдачи литературы на дом, права и обязанности читателей. Читателям предоставлено право пользоваться не только книжным фондом и справочно-библиографическим аппаратом библиотеки, но и получать книги из фондов других библиотек по межбиблиотечному абонементу.

В отличие от ранее действовавших, новые правила устанавли-

вают, что в случае отказа читателя возвратить взятую книгу (или равноценную по содержанию и стоимости) библиотека может взыскать с него пятикратную стоимость книги по исполнительной подписи контрольной конторы.

Новые «Правила» распространяются и на юношеские и детские библиотеки. Они помогут сохранить фонды библиотек.

В. ЯРОВ

РЕДКОЛЛЕГИЯ.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

25—26 августа новый художественный фильм «Братья Сарояны». Начало в 12, 14, 18, 20, 22 часа.

27—28 августа новый широкоэкранный фильм ГДР «Убийство, которое никогда не будет забыто». Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

29—30—31 августа новый широкоэкранный фильм ГДР «Героин». Начало в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

28 августа — «Город мастеров».

31 августа — «Кочубей». Начало сеансов в 10 часов 30 минут.