

100 дней — 100 ТРУДОВЫХ ПОДАРКОВ РОДИНЕ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 50 (383)
Год издания 8-й

ПЯТНИЦА, 5 декабря 1969 года

Цена 1 коп.

Сегодня День Конституции СССР

ЧЕЛОВЕК У НАС ИМЕЕТ ПРАВО...

На труд

В День Советской Конституции мне, как депутату Апатитского райсовета депутатов трудящихся, хочется еще раз отметить, что нашим женщинам во всем предоставлены права наравне с мужчинами. Наша Конституция предусматривает права советских граждан на труд, на отдых, на образование. На Ковдорском горнообогатительном комбинате я работаю с 1963 года.

В этот поистине праздничный день мне хочется отметить моих подруг по работе Надежду Селезневу, Веру Голикову, Галину Квашнину. Это старательные работницы — ударники коммунистического труда.

А. МИШУРИНСКАЯ,
крановщик мостовых кранов обогатительной фабрики.

На отдых

Охрана здоровья трудящихся горнообогатительного комбината на первом плане в работе проф-

кома. Нашим работникам только в этом году выдано более 100 путевок в санатории и более двухсот туристических путевок и путевок в дома отдыха. Около 30 человек у нас получили бесплатные путевки. За счет фонда профбюджета трудящимся оказана материальная помощь в сумме 2,5 тысяч рублей.

В этом году строители обещают сдать в эксплуатацию спортпавильон и профилакторий на 100 мест. Все это в значительной мере поможет укреплению здоровья рабочих, инженерно-технических работников, служащих нашего комбината.

В. ЯКОВЛЕВ,
зам. председателя профкома ГОКа.

На образование

В цехе технологического транспорта я работаю сравнительно недавно — немногим более шести месяцев. Вместе со мной на МАЗе трудится Володя Радыгин. Сменные задания по перевозке руды мы обычно выполняем и перевыполняем.

Производственную работу я совмещаю с учебой в вечерней школе рабочей молодежи. Конечно, это нелегко, но необходимо. Я — коммунист, а после постановления ЦК КПСС о всеобщем среднем образовании решил, что окончить школу и получить среднее образование просто обязан. Обязан как рабочий человек и как член Ленинской партии.

Шоферы в нашем цехе работают посменно. В иные дни занятия в школе совпадают со сменой. И тогда пропущенные уроки приходится наверстывать самостоятельно. Хочется сказать, что всем, кто занимается в школах, техникумах, вузах предоставлены большие льготы, которые очень нам помогают.

Советская Конституция — основной Закон нашего государства предусматривает право на образование. И мы этим правом пользуемся и гордимся.

Ф. СЕДИН,
шофер цеха технологического транспорта.

Трудящиеся Ковдорского горнообогатительного комбината поддерживают патриотическое начинание ленинградцев. 8 декабря 1969 года они станут на 100-дневную трудовую Ленинскую вахту. О ходе 100-дневной вахты будет опубликовано в следующем номере.



Да здравствует Союз Советских Социалистических Республик!

Плакат художника В. Трухачева (издательство «Советский художник»).

Фотохроника ТАСС.

Работать умеет каждый

Продолжаем переключку передовиков социалистического соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Выступает слесарь-инструментальщик обогатительной фабрики Михаил Васильевич Коваль.

С интересом я прочитал статью в «Рудном Ковдоре» бригадира слесарей автобазы Петра Евграфовича Заборщикова. Начал он большой и нужный разговор. Есть о чем рассказать, чем поделиться с товарищами и мне, ведь здесь в Заполярье, по существу и началась моя трудовая жизнь.

На первых порах становления трудовой жизни помощь старшего товарища очень нужна и необходима. Правильно П. Е. Заборщикова в своей статье говорит, что практики молодому рабочему, как правило, не хватает, поэтому коллектив всегда должен быть первым помощником.

Я хочу добавить: мало того, что мы помогаем молодежи, только что переступившей порог предприятия, мы должны сами быть примером для них. Но хорошее не всегда они видят. Приведу пример: не так давно в нашем коллективе работает вчерашний ученик Володя С. Отзывчивый, с большим вниманием он

вникает в дело, которому его учат. Но за этот короткий период времени на глазах у Володи кадровые рабочие — слесари В. Некрасов и В. Приданников на почве пьянки совершили 2 прогула. Как может реагировать Володя на такие факты?! Причем нарушают дисциплину, как правило, одни и те же прогульщики. Они не дорожат честью своего предприятия. Думаю, что к нарушителям трудовой дисциплины нужно принимать самые строжайшие меры.

Коллектив фабрики умеет трудиться. Подавляющее большинство активно участвуют в общественной жизни, учатся в школе рабочей молодежи, техникумах. Многие являются ударниками коммунистического труда, и они, казалось бы, должны повести бой с нарушителями трудовой и производственной дисциплины, однако некоторые еще остаются в стороне. В течение года коллективу фабрики из-за нарушений не присуждалось 1-е место в соцсоревно-

вании, хотя основные показатели были выполнены.

У нас на комбинате уже несколько раз проводились вечера ударников коммунистического труда. Мероприятия хорошие и от них большая польза. Но как правило, эти вечера ограничиваются одним докладом и вручением подарков. На мой взгляд, на таких вечерах нужно обмениваться опытом работы цехов, коллективов. Это сблизит рабочих, наладит взаимосвязь с цехами.

Разговор, начатый статьей «С пользой для дела» П. Е. Заборщикова, на мой взгляд сыграл важную роль в укреплении трудовой дисциплины, повышении роли рабочего на производстве, выполнении юбилейных обязательств в честь 100-летия со дня рождения Ильича. Я призываю рабочих других цехов, участков комбината поделиться своими планами по претворению в жизнь решений XXIII съезда КПСС, в проведении 100-дневной Ленинской вахты.

М. КОВАЛЬ,
слесарь-инструментальщик обогатительной фабрики.

ФИНИШИРОВАЛИ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

Коллектив рационализаторов непрерывно растет — каждый пятый рационализатор. Только за ноябрь наш коллектив вырос на 58 человек и в настоящее время в нем 376 рационализаторов. За год они подали 414 предложений. Обязательство по их внедрению в производство на 1969 год выполнено к Дню Конституции СССР. От внедрения предложений комбинат за 11 месяцев получил экономический эффект в сумме 133,6 тысяч рублей, что превышает принятые обязательства на 6,5 тысяч рублей.

Наилучших результатов за 11 месяцев добились цех сетей и подстанций — начальник Ю. В. Воздвигов, обогатительная фабрика — главный ин-

женер А. П. Сидоренков, рудник «Железный» — начальник Мелик-Гайказов В. Г. и другие. Однако имеются и недостатки. Например, цех КИПиА — начальник В. С. Турченко и автобаза — главный инженер В. П. Белов ежемесячно не выполняют обязательств по экономии от внедрения рационализаторских предложений.

Сейчас перед рационализаторами комбината стоит большая задача в связи с подготовкой к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Люди пытливые мысли обязаны сделать все возможное для претворения в производство своих замыслов и планов.

В. КОЩЕЕВ,

Показатели за ноябрь

	План.	Факт.	Проц.
Выпуск железного концентрата (тонны)	211.000	220.949	104,7
Содержание железа в концентрате (проценты)	63,0	63,1	100,2
Добыча руды (тонны)	449.000	460.000	102,4
Вскрыша (тонны)	737.600	743.600	100,8
Отгрузка (тонны)	220.000	220.289	100,1
Бурение скважин (пог. метры)	8.000	6.192	77,4

На экономические темы

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ РУДНИКА

Полтора года в условиях новой системы планирования и экономического стимулирования выявили ряд существенных недостатков в экономической работе. Механическое распространение на цехи, которые не выпускают товарной продукции, таких экономических понятий как реализация, цена, прибыль, рентабельность — ничего кроме путаницы им не дало.

Дело в том, что цех в своей деятельности ограничен сферой производства и не участвует в сфере обращения. Поэтому вышеперечисленные экономические категории для цеха являются чисто условными. К тому же, и главным только поэтому, фонды материального поощрения на предприятии строго централизованы. Вот пример. В третьем квартале руднику планировались условные реализации, прибыль и рентабельность. Фактическая реализация за третий квартал составила 104,9 процента к плану, прибыль и рентабельность — 190 процентов, премирование же работников произведено по средним показателям предприятия независимо от достигнутых результатов цехом.

Понятие «условная реализация» для рудника равна объемам производства в физических единицах, к тому же ограниченных тремя факторами: возможностями автотранспорта, возможностями фабрики и фондом заработной платы не только цеха, но и других цехов предприятия в целом. Что касается перевыполнения плана по так называемой «условной реализации» за счет качества, ограниченного природными запасами, то погоня за ним неизбежно отразится на ухудшении этого показателя. «Условная прибыль» для цеха, это та же себестоимость, от снижения которой зависит реальная прибыль предприятия. Для показателя «условной рентабельности» цех без предприятия не может ни уменьшить ни увеличить основных фондов. Если цех и может оказать влияние на оборотные средства т. е. на запасы материальных ценностей в своих кладовых, то только за счет центрального склада или себестоимости, а от этого никому не легче.

Из сказанного следует, что основными оценочными показателями для рудника могут быть лишь те, которые зависят от данного коллектива и способствуют улучшению экономики всего предприятия. К ним следует отнести: объемы производства руды планового качества, цеховая, хозрасчетная себестоимость руды, производительность труда. Что касается производительности труда, то этот показатель нужно сделать основным, и размер материального поощрения поставить в прямую зависимость от степени выполнения этого показателя.

Ряд наблюдений, проведенных силами НИГ комбината, выявили слабое использование времени рабочих и оборудования, поэтому резервы роста производительности труда нужно вводить в действие более решительно, на основе материальной заинтересованности. Известно, что снижение издержек производства (себестоимости)

возможно на основе расширения и углубления хозяйственного расчета. Как обстоят дела у нас?

В настоящее время системой участкового хозрасчета на руднике охвачено 70,6 процента расходов по себестоимости, а 29,4 процента централизовано от цеха в целом. Из них более 1,4 млн. рублей или 21 процент от общих, составляют расходы на ВВ, средства взрывания и затраты по водоотливу. Включение их в систему участкового хозрасчета т. е. материальной заинтересованности в экономии участкового персонала может дорого обойтись цеху и предприятию. Этот путь скользкий и мы по нему не пойдём.

По различным причинам не включены в сферу участкового хозрасчета и такие, независимые от деятельности участков расходы как услуги вспомогательных цехов (КИПиА, ГСМ, энергоцех), амортизационные отчисления на горно-капитальные работы, некоторых зданий, сооружений и ряд других централизованных расходов.

Таким образом резервы расширения хозрасчета на наш взгляд настолько незначительны, что не окупят организацию учета их. Что касается углубления хозрасчета, то сначала 1969 года на руднике ведутся лицевые счета по результатам расходования шарошечных долот на всех 7 буровых станках, поскольку хоть какие-то нормы расхода шарошек существуют.

За 10 месяцев экипажами сэкономлено 88 шарошек на сумму 20,3 тысячи рублей. В то же время за экономию шарошечных долот из фонда материального поощрения выплачено около 3 тысяч рублей. Введены и действуют ряд других положений о премировании из фонда материального поощрения. Дальнейшему углублению хозрасчета препятствует отсутствие дифференцированных технически обоснованных нормативов материальных затрат, а также недостаточно точен первичный учет их.

Создание дифференцированных, технически обоснованных нормативов не простое и нескорое дело, но вот разработка и издание ценников на основную массу наиболее ходовой части материальных ценностей, расходуемых в процессе производства, большого труда не представляет.

На первый взгляд кажется, что никакого влияния на уровень цен трудящиеся оказать не могут. Но если хорошо разъяснить, если каждый трудящийся будет знать, что стоимость одного ковша экскаватора или одной рукоятки равны стоимости автомашины «Волга», что комплект зубьев ковша или стоимость одного шарошечного долота равны месячной зарплате с начислениями одного среднеоплачиваемого рабочего, что стоимость одного днища ковша равно сумме отпускных машиниста экскаватора, то я считаю, что не найдется равнодушных людей, которым безразличны сроки службы этих материальных ценностей.

Б. КУБАСОВ,

старший экономист рудника «Железный».



ЗИМНИЙ СПОРТИВНЫЙ СЕЗОН ОТКРЫТ

30 ноября в Ковдорском ГОКе состоялось открытие зимнего сезона. В лыжной эстафете приняли участие 12 мужских, 5 женских команд. Лучшее время среди спортсменов города показал на дистанции 5 километров Олег Кирушкин. Его время 20 минут 16 секунд. Среди спортсменов комбината лучшее время у Александра Алимова и Вячеслава Пегухова с рудника «Железный».

Эстафета показала, что лыжный спорт очень популярен среди молодежи нашего города. Но при проведении эстафеты обнаружилось и другое. Болельщики сетовали на то, что на месте старта нет даже элементарных приспособлений, где можно было бы спортсменам, судьям и болельщикам обогреться и подкрепиться горячим кофе. А вследствие этого наблюдались случаи обморожения среди спортсменов и болельщиков.

Недостаточную помощь во всех спортивных мероприятиях оказывает комитет комсомола комби-



ната. А главное, очень мало комсомольцев принимают участие в спортивных соревнованиях. Хотелось, чтобы в дальнейшем комитет комсомола учел это замечание и начал принимать самое активное участие в проведении всех спортивных мероприятий комбината.

Н. КУЗЬМИЧЕВА,
Фото Ю. Петрухина.

За редактора Ю. С. ПЕТРУХИН.

НАША РЕКЛАМА



На коллегии ОГПУ было принято решение о проведении необычной по замыслу операции. Непосредственное ее осуществление было поручено оперативной группе чекистов и человеку исключительной храбрости, изобретательности и хладнокровия — Андрею Павловичу Федорову. Кинофильм «Крах» — широко-

экранный, поставлен на киностудии «Мосфильм» режиссером В. Чеботаревым. В главной роли Юрий Яковлев. Этот фильм будет демонстрироваться в кинотеатре «Юность» 8—10 декабря.

На снимке: кадр из фильма «Крах».

Объявления

Отдел кадров Ковдорского ГОКа сообщает, что очередные отпуска трудящихся комбината в 1970 году будут предоставляться только по утвержденному графику.

Графики до утверждения предварительно вывешаны во всех цехах.

Все замечания будут приниматься до 15 декабря 1969 года. Отдел кадров.

К услугам покупателей нашего города. В промтоварном магазине № 5 орса работает стол подработки вещей, купленных в данном магазине (укорачивание, подшивка, подгон по фигуре).

Эта работа выполняется без дополнительной платы.

Просьба к покупателям нашего города посетить промтоварный магазин и купить необходимые вещи.

В газету «Рудный Ковдор»

Просим передать через газету нашу сердечную признательность и благодарность от всей нашей семьи парткому, профкому, комитету комсомола, дирекции комбината, друзьям и товарищам, которые так душевно разделили

с нами неотразимую боль утраты незабвенного мужа и отца Виктора Тихоновича Бондаревского.

Петрова В. Н.
Бондаревский В. В.

ПЕСНИ И ПЛЯСКИ СЕВЕРА

Сорок три года тому назад, сельская учительница Антонина Яковлевна Колотилова в городе Великом-Устюге, организовала самодельный женский хор, в составе которого было всего 12 человек. Он быстро приобрел широкую популярность и через пять лет переехал в г. Архангельск. Здесь в хор влились мастера песни Поморья, Лешуконов, Шенкурска и других районов, которые обогатили репертуар хора ценнейшими бытовыми, историческими и игровыми песнями.

Первое время исполнялись старинные песни Севера, главным образом Лешуконовского и Пинежского районов Архангельской области. В дальнейшем, расширяя репертуар, хор возродил песни и многих других районов. Были записаны и стали исполняться сказки, известных северных сказительниц Марфы Семеновны Крюковой, Голубковой, Суховерхой.

Позднее, в целях развития Северного народного творчества, участники хора, которых уже насчитывалось шестьдесят человек, стали исполнять не только песни, но и пляски северных районов страны.

В 1944 году на Всесоюзном смотре хоровых коллективов в Москве, хор получил первую премию и вышел в число лучших коллективов нашей страны.

В 1957 году на VI Всемирном фестивале молодежи и студентов в Москве, за достигнутые большие творческие успехи и исполнительское мастерство, жюри конкурса единодушно присудило Северному хору золотую медаль и звание лауреата. В том же году, на Всесоюзном фестивале музыкальных театров, ансамблей и хоров в ознаменование 40-летия Великой Октябрьской социалистической революции он был удостоен диплома первой степени и вторично звания лауреата.

В ознаменование 50-летия Советской власти, на Всесоюзном смотре профессиональных художественных коллективов в Москве, Северному народному хору была присуждена высшая награда — диплом первой степени и звание Лауреата.

За успешную концертную и исполнительскую деятельность хора и популяризацию русского народного искусства, организатору и бессменному (в течение 35 лет: художественному руководителю А. Я. Колотиловой в 1948 году была присуждена Государственная премия, а в 1960 году присвоено почетное звание народной артистки РСФСР. За годы своей деятельности в области народного искусства, она собрала богатейший фольклорный материал. Ею записано свыше двухсот

подлинно народных песен. Сейчас художественное руководство хором успешно осуществляет Лауреат Государственной премии им. М. Глинки за 1968 год, заслуженный деятель искусств Нина Константиновна Мешко.

В концертной программе, помимо фольклорных песен хор исполнит песни советских композиторов и современные народные песни, посиделочные, шуточные, скоморошины и частушки — разнообразные по содержанию, музыкальным формам и исполнению, а также много старинных игровых, свадебных и лирических песен. (Главный хормейстер А. Носков, хормейстер Д. Широкая).

Танцевальная группа покажет ряд старинных хороводов, народных игрищ-празднеств, темпераментных плясок, лирических кадрили и современных танцев в постановке главного балетмейстера И. Меркулова и балетмейстеров: Л. Бордзиловской и Заслуженного деятеля искусств РСФСР М. Годенко.

Оркестр народных инструментов (руководитель заслуженный артист РСФСР Б. Туровник) сопровождает программу хора и танцевальной группы, а также выступает с сольными номерами.

В. ОГИНСКИЙ,
зав. постановочной частью хора.