

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 5 (338)  
Год издания 7-й

ПЯТНИЦА, 7 февраля 1969 года

Цена 1 коп.



## Четвертый раз первое место

В течение первых трех кварталов коллектив нашего комбината неизменно занимал первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании и награждался переходящим Красным знаменем Министерства черной металлургии и ЦК профсоюза.

Дважды завоевывал второе место среди родственных предприятий министерства коллектив рудника «Железный».

В конце января этого года на комбинат поступило радостное известие. По итогам Всесоюзного соревнования коллектив комбината чет-

вертый раз за прошлый год завоевал первое место и награжден переходящим Красным знаменем. На этот раз присуждено переходящее знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС. Это большой успех коллектива.

Отлично сработали в четвертом квартале и трудящиеся рудника «Железный». Им присуждено второе место и вторая денежная премия.

С большой трудовой победой поздравили трудящихся комбината заместитель министра тов. Борисов и председатель ЦК профсоюза тов. Костюков.



### С НЕГО МОЖНО БРАТЬ ПРИМЕР

Пять лет назад пришел работать на фабрику Федор Самойлович Боярчук. Все это время работает электрогазосварщиком в цехе обогащения. К порученной работе относится добросовестно. Если нет работы по сварке, он всегда приходит на помощь слесарю и выполняет слесарные работы так же со знанием дела.

Федор Самойлович не только хороший производственник, он и в быту скромный.

Мне бы хотелось, чтоб все молодые рабочие нашей фабрики брали пример с Федора Боярчука. В течении 1968 года Федор семь раз был признан лучшим сварщиком мехслужбы.

**А. ЖУКОВ,**  
слесарь, председатель цехнома участка.

На снимке: Ф. С. Боярчук.  
Фото Ю. Петрухина.

### Основные показатели работы комбината за январь 1969 года

	План	Факт.	Проц.
Добыча руды (тонн)	546000	549400	100,6
Переработка руды (тонн)	529000	540218	102,1
Вскрыши (куб. метров)	222000	223000	100,4
Бурение скважин (пог. м)	9250	9311	100,7
Выпуск железного концентрата (тонн)	216000	221100	102,4
Металл в железном концентрате (тонн)	135200	139179	102,9
Содержание железа в концентрате (процент)	63,1	63,1	100
Содержание железа в руде (процент)	29,5	29,7	100,7
Отгрузка концентрата (тонн)	218000	218802	100,4

## Наши задачи в новом году

Приближается столетие со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Коллектив Ковдорского горнообогатительного комбината, как и весь советский народ, стремится достойно отметить трудовыми подарками ленинский юбилей. Поддерживая почин металлургов Магнитки и претворяя в жизнь решения XXIII съезда КПСС и Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по обеспечению высоких темпов развития черной металлургии в соответствии с Директивами XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 гг.», коллектив комбината считает основной своей задачей развертывание социалистического соревнования за ускорение технического прогресса, внедрение новых средств механизации и автоматизации производственных процессов, на этой основе намного улучшить технико-экономические показатели комбината.

Последовательно осуществляя мероприятия по повышению технического уровня и эффективности производства, широко развивая социалистическое соревнование, движение за коммунистический труд, коллектив комбината обязуется:

1. План по выпуску валовой продукции за 1969 год выполнить досрочно к 20 декабря 1969 года:

а) план по выпуску железного концентрата выполнить 22 декабря 1969 года и дать сверх плана 75 тысяч тонн железного концентрата.

2. Для этих целей коллектив комбината обязуется в 1969 году выполнить:

а) более совершенную схему обезвоживания железного концентрата с установкой дисковых вакуум-фильтров, на основе этого получить годовой экономический эффект в сумме 100 тысяч рублей;

б) разработать и внедрить рекомендации по повышению технологических показателей обогащения железных руд Ковдорского месторождения, в результате чего повысить: производительность шаровых мельниц на 2 процента, содержание железа в концентрате довести до 63,2 процента, повысить извлечение железа в концентрат на 0,2 процента против плана.

3. План по выпуску валовой продукции по комбинату за пятилетку выполнить к 7 ноября 1970 года:

а) дать сверх плана до конца пятилетки валовой продукции на 3.500 тысяч рублей;

б) план по выпуску железного концентрата за пятилетку выполнить к 27 ноября 1970 года и дать сверх плана 260 тысяч тонн железного концентрата.

4. Внедрить на обогатительной фабрике дистанционное управление дробильным оборудованием, автоматизировать компрессорную станцию и конвейер № 68, за счет этого получить 12 тысяч рублей годовой экономии.

5. На руднике «Железный» разработать и освоить опытную систему оперативного диспетчерского управления работой карьера с внедрением электронной машины — советчика. За счет внедрения этой системы будет повышена производительность горного оборудования и транспорта, и значительно улучшена шихтовка руды.

6. План по добыче горной массы за 1969 год выполнить досрочно к 25 декабря.

7. Производительность труда в 1969 году повысить сверх установленного плана на 0,2 процента.

8. Совершенствуя работу в условиях новой системы планирования и экономического стимулирования производства:

а) реализовать товарной продукции сверх установленного плана 1969 года на 260 тысяч рублей;

б) дать дополнительно прибыли от реализации товарной продукции сверх установленного плана 1969 года на 50 тысяч рублей.

9. Освоить в течение трех месяцев вновь вводимые мощности в 1970 году и выдать в период освоения 100 тысяч тонн железного концентрата.

10. Внедрение мероприятий по новой технике, механизации и автоматизации производственных процессов, мероприятий по научной организации труда позволит сэкономить в 1969 году 360 тысяч рублей.

11. Для того, чтобы выполнить принятые обязательства, взятые в честь ленинского юбилея, и придавая большое значение научной организации труда в вопросах организации труда и управления производством:

а) добиться досрочного внедрения планов НОТ на 1969 год по цехам комбината к 25 декабря и дать экономии за год в сумме 113,5 тысячи рублей;

б) сократить простои оборудования в ремонтах за счет внедрения в производство технологических процессов и совершенствования рабочих мест ремонтного персонала дробильного и сушильного отделений фабрики на 5 процентов против плана;

в) повысить коэффициент использования технологического транспорта за счет внедрения технологических карт на ремонты, увеличения сменности, сокращения внутрисменных сходов автомобилей с линии на 10 процентов против достигнутого в 1968 году;

г) для распространения опыта передовиков производства, провести школы передовых методов труда «шофера цеха технологического транспорта» и «машиниста буровых станков», за счет чего повысить производительность труда шоферов на 0,5 процента и машинистов буровых станков на 1,0 процента сверх установленного плана.

12. За счет широкого развития рационализации и изобретательства внедрить в 1969 году 230 рационализаторских предложений с годовым экономическим эффектом 140 тысяч рублей.

13. В течение 1969 года добиться экономии по расходованию электроэнергии 1000 тысяч киловатт-часов.

14. В целях дальнейшего улучшения условий быта и отдыха трудящихся в 1969 году ввести в эксплуатацию:

а) жилой дом на 70 квартир в IV квартале;

б) профилакторий на 100 мест в IV квартале;

в) спортпавильон со стадионом на 3.000 мест в IV квартале 1969 года.

Для досрочного ввода коллектив комбината обязуется отработать 10 тысяч часов на строительных работах жилого дома, профилактория, спортпавильона и футбольного поля.

15. Добиться в 1969 году, чтобы цеха, участки, службы и отделы комбината, включившиеся в соревнование по культуре труда и эстетике производства стали образцово-показательными.

Коллектив комбината, продолжая социалистическое соревнование за ускорение технического прогресса, повышение эффективности производства, полон решимости встретить достойно знаменательную дату в жизни советского народа и всего прогрессивного человечества — 100-летие со дня рождения В. И. Ленина.

Социалистическое обязательство обсуждено на собраниях и конференциях в цехах и утверждено на конференции комбината 29 января 1968 года.

# Одобрены новый коллективный договор

Большую роль в деле выполнения государственного плана, улучшения условий труда, культурно-бытового обслуживания трудящихся, материального и морального поощрения работников по результатам их труда играет коллективный договор.

Коллективный договор является формой привлечения рабочих и служащих к управлению производством.

Коллективным договором на 1968 год для выполнения государственного плана и улучшения экономических показателей работы комбината предусматривалось в соответствии с утвержденным планом комплекс технических и организационных мероприятий.

Разработанные организационно-технические мероприятия выполнены.

Ввод в эксплуатацию двух буровых станков СБШ-250, позволило стабильно выполнять план по бурению взрывных скважин.

По водоснабжению карьера проведена большая работа, пробурены скважины водопонижительного ряда, которые оборудованы насосами и включены в работу. Кроме того очищены кюветы, водостоки, работы по водопонижению карьера выполнены полностью.

Освещение карьера и обогатительной фабрики закончено полностью, на руднике установлено 11 мачт с лампами ДКСТ-5, ДКСТ-10, ДКСТ-20, на обогатительной фабрике установлено 4 мачты, в настоящее время имеется аппаратура и лампы ДКСТ-5 и ДКСТ-10, на 3 мачты, при подходе аппаратуры будет произведен монтаж 4-й мачты осветительной системы фабрики.

Для успешного внедрения новой техники, передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов и проведения работ по обновлению основных производственных фондов за счет средств по ссудам Госбанка за 1968 год израсходовано в сумме 370 тысяч рублей.

В 1968 году было запроектировано выполнить цехами комбината 64 мероприятия по планам научной организации труда с общим экономическим эффектом 76 тысяч рублей. Из принятых мероприятий выполнено 60 мероприятий с годовой условной экономией в сумме 78 тысяч рублей, кроме того внедрялись мероприятия плана НОТ, разработанные в 1967 году.

За отчетный период проделана работа по совершенствованию управления производством, повышению экономических знаний ИТР и рабочих, организации учета и отчетности.

Лабораторией НОТ закончена разработка технологических процессов и структуры ремонтного цикла на все виды ремонтов дробильно-размольного оборудования. Во II квартале начато их внедрение. Группой промышленной эстетики проводилась работа по оформлению наглядной агитации в цехах комбината по переходу на новую систему планирования

и экономического стимулирования, сделано художественное оформление красных уголков, оформление интерьеров, сделаны фотовыставки, отображающие жизнь комбината за 5 лет работы.

В разработке и внедрении мероприятий НОТ активное участие принимают творческие бригады цехов. За отчетный период проделана большая работа по рационализации и изобретательству на комбинате, количество рационализаторов 354 человека, подано 345 предложений, внедрено в производство 300 предложений, годовой экономический эффект составил 170 тысяч рублей при обязательстве 150 тыс. рублей.

Лучшими рационализаторами на производстве являются: Андрейкин Н. Т., Соловьев В. А., Чириков Н. Д. — слесари рудника «Железный», они подали 12 рационализаторских предложений. Все они внедрены в производство. Мамаев В. Н., Болехов В. Т., Осичкин В. И. — шоферы цеха технологического транспорта — подали 4 рационализаторских предложения и сами внедрили их в производство.

В целях материальной заинтересованности рабочих, ИТР и служащих в ускорении темпов развития производства и увеличения выпуска продукции введены премиальные положения во всех цехах комбината, разработанные на основе типовых положений, утвержденных Госкомитетом при Совете Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС.

При переводе комбината на новые условия планирования и экономического стимулирования с 1 июля 1968 года введено дополнительное премирование из фонда материального поощрения, премирование ИТР и служащих, персонала и непромгруппы, премирование рабочих по положению, разовое премирование рабочих, ИТР и служащих за отдельные задания, премирование по межцеховому и внутрицеховому социальным соревнованиям, премирование за выполнение установленных показателей премирования по итогам работы за месяц и за общие результаты работы комбината по итогам за год.

Для улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся комбината в первом полугодии введен в эксплуатацию 100-квартирный дом с жилой площадью 3000 квадратных метров, введен в эксплуатацию детсад-ясли на 280 мест, введена в эксплуатацию баня на подходе.

Распределение жилья во вновь отстроенных домах, а также освобождающейся жилой площадью производится по совместному решению администрации с профком комбината.

Производится капитальный и текущий ремонт жилого фонда и зданий культурно-бытового назначения, но утвержденный график производства капитального ремонта зданий и сооружений выполняется слабо, коллективным

договором предусматривалось израсходовать на эти цели 138,5 тыс. рублей, фактически израсходовано 96,6 тыс. рублей.

Выполнение колдоговора за 1968 год во всех без исключения профсоюзных организациях признаком удовлетворительным. Общее одобрение получил и проект нового колдоговора на 1969 год. Трудящиеся приняли активное участие в его обсуждении, об этом говорит тот факт, что ими подано 112 предложений и дополнений.

На рабочих собраниях обсуждены и приняты социалистические обязательства на 1969 год, коллективы трудящихся цехов комбината горят желанием досрочно выполнить государственный план 1969 года и план пятилетки, достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина. Коллективы рудника «Железный» и обогатительной фабрики наметили большое количество мероприятий, выполнение и внедрение которых даст возможность улучшить условия труда, промышленную эстетику, механизацию и автоматизацию трудовых процессов, улучшить технологию производства и качество выпускаемой продукции. В докладе К. И. Катая и содокладе В. М. Никова подробно изложено все, чего добился комбинат в истекшем году, выполнял колдоговор и поставленные задачи, которые стоят перед коллективом комбината на 1969 год.

В целях оздоровления и организации отдыха трудящихся профком комбината выдал 152 санаторных, 282 в дома отдыха и 36 туристических путевок. 30 человек ездили по путевкам в различные страны мира.

В летний период вывезено 216 детей в пионерлагерь и 160 детей на дачу.

В целях привлечения трудящихся к активному участию в культурно-массовой работе профком комбината в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина принял решение о проведении ряда общественных смотров-конкурсов по художественной самодеятельности цехов, работы красных уголков, работы библиотек-передвижек и работы коллективов физкультуры. По всем смотро-конкурсам разработаны положения, утверждены смотровые комиссии, учреждены призы.

Недавно профком рассмотрел вопрос о практике проведения рабочих собраний и обязал профсоюзные организации и хозяйственных руководителей проводить собрания регулярно и с разнообразными повестками дня, с тем, чтобы по всем предложениям и замечаниям трудящихся принимались конкретные меры по их выполнению, отдавались распоряжения руководителям цехов и участков и на следующих собраниях сообщалось, что выполнено и как выполнено, кто виноват в срыве выполнения предложений трудящихся, принятых общими собраниями к исполнению.

## У строителей треста

# Чтобы быстрее рос наш молодой город

Поддерживая почин передовых предприятий - инициаторов социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий пятилетки и отвечая на Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О повышении заработной платы строителям» — мы, рабочие, инженерно-технические работники и служащие строительных, монтажных, промышленных организаций и автотранспортной конторы треста «Ковдорстрой» вступаем в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1969 года и достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и принимаем на себя следующие обязательства:

1. Выполнить план строительных монтажных работ к 29 декабря 1969 года.

2. Обеспечить ввод в эксплуатацию в 1969 году досрочно:

— домов жилплощадью 13.311 квадратных метров к 25 декабря,

— канатную дорогу Ковдорского ГОКа в III квартале,

— сверх плана общежитие треста на 294 человека в гор. Ковдоре к 52-й годовщине Великого Октября,

— расширение Ковдорской ТЭЦ с котлом № 4 в IV квартале,

— арматурный цех Ковдорского комбината производственных предприятий к 1 мая,

— типографию в гор. Кандалакше в сентябре,

— спортивный комплекс

в гор. Ковдоре в IV квартале, — профилакторий Ковдорского ГОКа в IV квартале.

3. Снизить себестоимость строительно-монтажных работ против плана на 0,1 процента.

4. Перевыполнить план по экономии средств от внедрения рацпредложений на 5.000 рублей.

5. За счет улучшения технологии производства снизить себестоимость продукции комбинатов производственных предприятий на 0,2 процента против плана.

6. Повысить качество строительно-монтажных работ и не менее 80 процентов всех объектов вводить в эксплуатацию с оценкой «хорошо» и «отлично».

7. Обеспечить ввод мощностей по Ковдорскому горнообогатительному комбинату на 400 тысяч тонн железного концентрата в год, во втором полугодии 1970 года.

8. Постоянно улучшая и совершенствуя производственную и хозяйственную деятельность экономическую работу экономить за пятилетку 700 тысяч рублей, в том числе за счет рационализации и изобретательства 650 тысяч рублей и за счет экономии материалов, топлива и электроэнергии 150 тысяч рублей.

Вызываем на соревнование коллектив треста «Печенганикельстрой».

Принято на собрании партийно-хозяйственного актива треста «Ковдорстрой» 22 января 1969 года.

## ФЕВРАЛЬСКИЙ ЭКРАН

«Армия Трясогузки снова в бою» — продолжение фильма «Армия Трясогузки». На этот раз юные герои Мика, Цыган, Трясогузка, их друзья и товарищи помогают советскому разведчику, работающему в тылу у белых. Этот фильм идет на экране кинотеатра 10 и 11 февраля.

Повторно выходит на экран кинокомедия «Беспокойное хозяйство», где вновь встретимся с известными комедийными актерами кино Л. Целиковской, М. Жаровым, В. Дороным, С. Филипповым и др. Картина будет демонстрироваться 20—21 февраля.

«За нами Москва» — новый широкоэкранный фильм, посвящен 28 героям-панфиловцам, будет демонстрироваться в день Советской Армии. Месяц завершится новой цвет-

ной музыкальной кинокомедией «Трембита».

Из фильмов социалистических стран будут показаны две картины: чехословацкая кинокомедия «Нан избавится от Геленни» — о людях, работающих на радио и новая цветная румынская картина «Под созвездием девы» — фильм о любви, о человеческих взаимоотношениях.

Кроме этих фильмов, зрители могут посмотреть новый цветной широкоэкранный фильм Франции «Ангелина и король». Цветной широкоэкранный фильм Италии «Золотая пуля».

Из повторных фильмов будут демонстрироваться цветная кинокомедия о ракетчиках «Ключи от неба», цветная кинокомедия «Королева бензоколонки», фильм в двух сериях «Рабочий поселок» и кинокомедия «Антоша Рыбкин».

вором хлорамина, купленного в аптеке. Свежий воздух, дезинфицирующие и мыльные растворы губительно действуют на вирус. Особое значение это приобретает, если в семье появился больной.

5. С целью профилактики каждый день съедать кусочек сырого лука или чеснока. Они содержат особые вещества, которые уничтожают вирус гриппа.

Помните! К гриппу нельзя относиться легкомысленно.

В. ХАБАРОВА.

## Г р и п п Советы врача

Грипп, испанка, инфлюэнца, хрипка. Это все названия столь частого у нас заболевания, которое наносит большой ущерб здоровью. В 1957—1958 годах гриппом переболело 2/3 населения земного шара.

В конце 1968 года в нашу страну пришла новая волна вирусного гриппа. Мы должны очень серьезно отнестись к этому заболеванию, чтобы уберечься от него или хотя бы облегчить течение болезни.

Я не буду говорить о признаках гриппа, это знают почти все, так как почти каждый из нас болел или наблюдал как другие болеют.

Хочу напомнить о том, что грипп может протекать очень тяжело, может дать серьезные осложнения. Особенно опасен он для детей и людей, страдающих

хроническими заболеваниями (туберкулезом, ревматизмом, гипертонической болезнью, хроническими заболеваниями печени, почек и другими).

Даже легкие формы гриппа при этом следует своевременно и правильно лечить. Источником заражения — больной человек. Он выделяет вирус гриппа при разговоре, чихании, кашле и т. д. (с капельками слюны, частичками слез). Вирус вызывает заболевание, если непосредственно попадет к другому человеку, а во внешней среде он не очень стойкий и быстро погибает.

Значит борьба с ним — задача вполне реальная. Из чего она состоит?

Прежде всего надо помнить о профилактических средствах, которые повышают сопротивляемость организма.

1. Это — закаливание гимнастикой, водными процедурами спортом.

Это — правильный режим труда и отдыха, режим питания, прогулки на свежем воздухе.

Закаленный здоровый организм реже заболевает, а если заболит, то быстрее справится с болезнью.

2. Не нужно уклоняться от призывов против гриппа, которые делаются раз в год на предприятиях.

Но это все меры, которые принимаются до того, как начался вспышка гриппа.

Если заболевание появилось в вашей семье или в вашем учреждении, предприятии, то здесь приобретает важность строгое выполнение следующих правил:

1. Заболевший гриппом должен быть изолирован от здоровых людей. Если обстоятельства не позволяют этого, то больной дол-