

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции
Ковдорского горнообогатительного комбината

№ 4 (389)
Год издания 8-й

ПЯТНИЦА, 23 января 1970 года

Цена 1 коп.

100 дней—100 трудовых подарков Родине!



Муза Борисовна Жданова по профессии токарь. Она работает в ремонтно-механическом цехе. За высокие показатели в труде ей присвоено звание «Ударник коммунистического труда». Встав на 100-дневную трудовую вахту, Муза Борисовна отлично справляется со своей работой.

У горняков рудника „Ковдор“

Коллектив рудника вместе со всеми предприятиями города включился в социалистическое соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и досрочное выполнение плана 1969 года и последнего года пятилетки.

Результаты этого соревнования отличные: план 1969 года по выработке, выпуску и реализации продукции перевыполнен. Отлично потрудились в истекшем году проходчики Иванчук Н. И., Шилов Г. П., Попов Н. И., Иванчук А. С., работники цеха промысрца Шишлова К. А., Матвеева А. Т., Дудина Н. А. и ряд других.

Особое внимание уделялось вопросам рационализации.

В течение года было внедрено в производство 36 ра-

ционализаторских предложений против плановых 25.

Экономический эффект от внедрения составил 21.300 рублей.

Задачи коллектива рудника на 1970 год—выполнить увеличенный объем работ по всем показателям.

Труженики рудника уверены в своих возможностях выполнить взятые обязательства, досрочно закончить последний год пятилетки.

Трудящиеся рудника ожидают от строителей треста «Ковдорстрой» досрочного ввода в действие бытового комбината и опытной фабрики, что будет способствовать успешной работе рудника, а также явится хорошим подарком строителям.

В. СКИБА,
начальник рудника.

У рационализаторов комбината

Отличные результаты достигнуты рационализаторами цехов и участков комбината в 1969 году, они радуют своими показателями. Только внедренных в производство за год 267 предложений, хотя количество поданных было свыше 400. 56 предложений, внедренных в производство, имеют не только высокий экономический эффект, но и создают условия повышения производительности труда, безопасной работы, улучшение качества ремонта и др.

Необходимо отметить ряд предложений, которые по своим данным заслуживают внимание. К ним относятся: мероприятия по техническому оснащению автосварочной установки А-384М; по изменению расположения и уменьшению количества форсунок в топках сушильных барабанов; изменение технологии монтажа трубопроводов для сброса хвостов в зимнее время; реставрация резьбы в картере заднего моста большегрузных автомобилей и другие (всего 23 предложения).

Хорошие показатели соответственно и по экономическому эффекту, который составил 152,5 тысячи рублей против плановых 140 тысяч рублей. Характерной является цифра вознаграждения за рационализаторские предложения, которую получили рационализаторы, она составляет 11,0 тысячи рублей.

Следует отметить активность в рационализации многих рабочих и инженерно-технических работников как В. С. Плаксин, В. В. Куражев, А. А. Жуков, Г. С. Чернов, Н. А. Овчинников, С. Н. Лыков, Н. Т. Андрейкин, П. А. Березкин, Л. М. Стеблякко, М. М. Рыбаков и многих других.

В. КОЩЕЕВ,
старший инженер по рационализации.

ПРИЕЗЖИЕ БЛАГОДАРИЯТ, НО... ИДЕТ РЕЙД

Вот по созданию бытовых условий и культурного отдыха приезжающих был посвящен наш рейд 19 января. Входим в гостиницу-коттедж, нас вежливо встречает хозяйка или как мы называем по должности — комендант, она сопровождает нас по номерам.

В прихожей светло, чисто, на полу ковровая дорожка. В номерах нижнего этажа такая же чистота и абсолютный порядок. Здесь много мебели, на стенах ковры. К услугам проживающих в номерах установлены телевизоры. Кухня оборудована новой мебелью, установлен и холодиль-

ник. В номерах верхнего этажа также хорошая мебель, телевизоры, дорожки, ковры. Во всем ощущаешь заботу обслуживающего персонала о проживающих там тружениках.

Имея хорошие условия быта, проживающий в гостинице должен проявлять сам бережное отношение к имуществу и порядку в гостинице. А вот этого нельзя еще сказать, так как в номерах верхнего этажа мы обнаружили небрежно заправленное постельное белье и попорченную пилоровку тумбочки.

При входе в гостиницу по улице Зеленой сразу бросается в

глаза чистота. Освещения к сожалению недостаточно. Хозяйка гостиницы жалуется на то, что часто перегорают электрические лампы.

После рейда к нам в редакцию позвонил начальник ЖКО С. В. Марков и сказал, что телевизор приобретен, а репродукторы будут установлены по мере их поступления на базу в Ковдор. Мы надеемся, что и дальше жилищно-коммунальный отдел не оставит без внимания гостиницы.

Л. СЕМЕНОВ,
В. ГОБЗИН,
А. ПЕТРОВ.

Трехмиллионный рубеж

14 января проходил партийно-хозяйственный актив по итогам работы горнообогатительного комбината в 1969 году и задачам на 1970 год.

С докладом выступил директор комбината Сухачев А. И., охарактеризовавший работу коллектива в истекшем году.

Коллектив комбината, широко развернув социалистическое соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения основателя нашей родной Коммунистической партии и Советского государства В. И. Ленина, план производства 1969 года выполнил досрочно и выдал сверх плана 52.500 тонн железного концентрата.

Из сверхпластового концентрата череповецкие металлурги получили более 30 тысяч тонн железа. План по добыче руды и вскрышным работам также перевыполнен. Реализация продукции составила 27.415 тысяч рублей, в том числе 975 тысяч рублей сверх плана.

От реализации продукции получена прибыль в размере 8.085 тысяч рублей, в том числе 492 тысячи рублей сверх плана, что позволило создать стимулирующие фонды в размерах, превышающих намечаемые на 31 процент, в том числе:

Фонд материального поощрения — на 22,6 процента;

Фонд соцкультбыта и жилищного строительства — на 43,2 процента;

Фонд развития производства — на 9,6 процента.

По выработке концентрата на одного трудящегося, комбинат вышел в число первых в системе предприятий горнорудной промышленности Министерства черной металлургии СССР.

Проектные мощности комбината освоены на 118 процентов, а это достигнуто благодаря усилиям и творческой работе всего коллектива.

За истекший год выполнено 21 мероприятие по внедрению новой техники с экономическим эффектом 638 тысяч рублей.

Произведена реконструкция узла обезвоживания обогатительной фабрики, создан участок по автоматической наплавке деталей, на базе трактора К-700 освоен колесный бульдозер, внедрено дистанционное управление дробильным комплексом и ряд других.

В течение года внедрено 267 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 157 тысяч рублей. Рационализаторами является каждый пятый трудящийся комбината.

По планам НОТ внедрено

272 мероприятия с экономией 150 тысяч рублей и условным высвобождением 64 человек трудящихся.

Большой вклад в разработку и внедрение мероприятий по увеличению эффективности и культуры производства внесли инженерно-технические работники цехов, участков и служб комбината: Мелик-Гайказов, Сидоренков, Солонинов, Белов, Овчинников, Кополева, Попова, Михайлов, Афонин, Прокофьев и другие.

Социалистические соревнования между цехами, участками, бригадами, службами и экипажами проходят успешно. 1.028 труженикам присвоено звание «Ударник коммунистического труда». Коллектив комбината по праву гордится тем, что в течение всего года удерживал переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС. Гордостью коллектива являются наши передовики производства: Ободовский, Подчапко, Тихомиров, Павленко, Андрейкин, Николаева, Ершов, Шовина и многие другие.

В работе комбината, наряду с успехами, имели место недостатки: допущен 281 случай прогулов, мало изменилось положение с текучестью кадров, допускались случаи внеплановых простоев технологического оборудования и другие.

На 1970 год план по производству концентрата установлен 2.900 тысяч тонн.

Взвесив свои возможности, коллектив комбината принял обязательство выполнить этот план досрочно к 26 декабря и дополнительно выдать сверх плана 50 тысяч тонн концентрата. Для выполнения этих задач намечен ряд важных технических мероприятий и введение новых мощностей по добыче 1.000.000 тонн руды и выпуску 400 тысяч тонн концентрата.

Коллектив комбината полон решимости выполнить намеченные задачи и успешно закончить последний год пятилетки.

В прениях выступили руководители цехов и участков, секретари цеховых партийных организаций, которые указали на недостатки, мешающие организации ритмичной работы, а также внесли ряд предложений по тесной взаимосвязи между всеми звеньями комбината.

В принятом постановлении указаны конкретные меры, способствующие повышению авангардной роли коммунистов и инженерно-технических работников по воспитанию коллектива.

В парткоме ГОКа

Недавно состоявшееся заседание парткома комбината рассмотрело вопрос приема в члены КПСС молодых производственников обогатительной фабрики Рукевич В. К. и Кузнецова Ю. М. Оба эти товарища в 1969 году были приняты кандидатами в члены КПСС по рекомендации комсомольской организации обогатительной фабрики как активные общественники, дисциплинированные и технически грамотные производственники, постоянно повышающие свои знания.

Был принят в члены КПСС токарь ремонтно-механического цеха Удалов Е. В., который работает уже несколько лет в этом цехе. Специальность токаря получил работая на строительстве комбината, на курсах без отрыва от производства. Окончил среднюю школу, технически грамотный работник, отзывчив на любые вопросы, активен в общественной жизни.

Кандидатом в члены КПСС был принят машинист экскаватора Камолов С. В. Это опытный рабочий, хорошо освоивший свою профессию, хорошо подготовлен в вопросах техники, морали и других. Пожелаем вам, товарищи, достойно нести звание коммуниста.

Комсомольское собрание

В управлении комбината во вторник состоялось комсомольское собрание. Подведены итоги Ленинского зачета за прошлый месяц. Всем комсомольцам поставлен зачет.

Комсомольское собрание дало рекомендацию для поступления в кандидаты КПСС члену ВЛКСМ В. Зубченко.

В партийных организациях

Улучшить организацию труда

В середине месяца проходило открытое партийное собрание в ЦТТ. Этому вопросу была посвящена информация главного инженера цеха тов. Федорова Е. М., который кратко охарактеризовал состояние организации ремонта автомобилей, их техническое обслуживание и эксплуатацию.

Были отмечены положительные и отрицательные стороны организации труда. Основными недостатками в организации труда, отмеченными на собрании являются: недостаточная обеспеченность рабочих инструментом и приспособлениями, слабое внедрение механизации трудоемких процессов при ремонте; слабое внедрение поагрегатного метода ремонта; отсутствие мойки автомобилей и их деталей; недостаточное обеспечение цеха запчастями и материалами; недостаточная расстановка рабочих по сменам и службам и др.

При обсуждении доклада выступающие дали критический

анализ по вопросу организации труда и внесли ряд предложений, которые вошли в основу постановления собрания.

Было предложено приобрести некоторые запчасти и детали для создания оборотных фондов; производить контрольное взвешивание автомобилей, работающих по перевозке вскрыши.

В постановлении собрания были отмечены: слабый контроль за эксплуатацией автомобилей со стороны службы эксплуатации при выходе на линию и возвращении с нее; нарушения правил вождения, несвоевременный выезд под погрузку и преждевременный из-под погрузки.

Все вышеуказанные недостатки снижают производительность, мешают ритмичной работе цеха. Каковы же результаты работы цеха и какие изменения в организации ремонта и техобслуживания произошли за истекшее после собрания время? На этот вопрос я попросил ответить

главного инженера тов. Федорова Е. М. Он сказал: — «Все вопросы, которые можно и необходимо решить силами цеха, решаются. Расстановка работников по сменам и службам произведена с учетом требований ремонта и техобслуживания. Установлен более строгий контроль за обслуживанием автомобилей со стороны службы эксплуатации.

Вопросы механизации трудоемких процессов ремонта находятся в центре внимания коллектива и для этой цели выделены специалисты, которые занимаются созданием условий проведения качественных ремонтов.

Не решены вопросы обеспечения запчастями и оборотными фондами деталей и узлов автомобилей, но есть надежда приобретения их.

Можно с уверенностью сказать, что план перевозки руды и горной массы на 1970 год наш коллектив успешно выполнит».

А. ПОЗДНЯКОВ.



В цехе технологического транспорта старательно трудится экипаж БелАЗа под номером восемь. Встав на Ленинскую ударную вахту,

водители Удалов и Павлов ежедневно перевыполняют производственные задания. Они — ударники коммунистического труда.

Пусть хорошеет наш город

С каждым годом хорошеет наш северный городок, увеличивается его жилой фонд. Горожане все больше и больше покидают старые деревянные дома и получают современные благоустроенные квартиры во вновь построенных пятиэтажных домах.

Некоторые дворы у нас находятся в очень неприглядном виде. Мусор сваливается в кучу либо в специальные деревянные мусорные ящики, очистку которых потом приходится производить при больших затратах труда. Дворы не выравненные: ямы, бугры, пни; многие из них захлаплены.

Надо во дворы привести необходимое количество песка и выравнять их. Убрать весь хлам и мусорные деревянные ящики, а вместо их поставить железные стандартные, которые перевозятся на специальных машинах с краном и обслуживаются одним человеком, шофером. Если эти ящики нельзя получить по заказу, то их можно изготовить в мастерских ГОКа, а спец.машину можно переоборудовать из любой другой машины. В каждом дворе необходимо сделать площадки для сушки белья, чтобы домохо-

зяйки не развешивали его, где кому вздумается.

Необходимо наши улицы привести в порядок, особенно те, которые не забетонированы. В этом особенного труда нет — техника есть, песку и гравия сколько угодно. В первую очередь привести в надлежащий порядок дорожку к вокзалу, а также продлить тротуар до вокзала для пешеходов. Весной и осенью этот участок дороги приходится преодолевать с трудом, притом проходящие машины обдают пешеходов с ног до головы грязью.

Всем давно известно, как часто выходят из строя машины, когда плохо содержат дороги, а у нас чуть ли не по всему городу такие дороги и никого это не тревожит.

Кроме того, надо иметь специальную машину для очистки улиц и полива. Обратите внимание, сколько у нас пыли в городе в летние дни.

Наш город еще бедно озеленен. Надо, чтобы улицы и дворы покрылись цветами, зеленой травой и рядами деревьев. Уже сейчас необходимо закупить семена цветов и травы, чтобы с наступлением тепла их высеять. Большинст-

во растительности можно высадить местной. Возьмите вереск — небольшие красивые кустарники. Если вереск посадить на газоны с цветами, он их очень украсит. Можно также нарезать дерну с зеленой травой и полевыми цветами. Молодые деревца стройные и пушистые березы и рябины выкопать на опушке леса.

Неплохо было бы у каждого дома под окнами насадить зеленые палисадники и даже объявить конкурс на лучший такой палисадник. Нехорошо у нас некоторые граждане делают, когда топчут насаждения, ломают деревья, рвут цветы. С этим пороком надо вести беспощадную борьбу. К озеленению города и ухода за посадками надо больше всего привлекать школьников — это лучшее воспитание прививать им трудовые навыки, любовь к природе и по достоинству оценивать труд человека.

1970 год должен стать годом озеленения и приведения в культурное состояние нашего города.

П. ЧЕРЕДНИЧЕНКО,
машинист тепловоза погрузочно-концентрата.

Реплика фельетониста

ПИВО С „ДЫМКОМ“

Этот замечательный напиток любил герой Отечественной войны 1812 года поэт Денис Давыдов. Нравится пиво многим нашим современникам. Любят его и у нас в Ковдоре. И в этой истории «яблоком раздора» послужила кружка пива.

А началось с того, что житель Ковдора, к примеру, назовем его Павлом Ивановичем, зашел в закусочную, чтобы выпить кружечку пива. Надо сказать, что единственная в городе торговая точка, где торгуют этим замечательным напитком, находится по улице Горняков не так уж далеко от милиции. Пока Павел Иванович ждет своей очереди позволить себе глазами новичка в нашем городе взглянуть на царившую там обстановку.

В этом небольшом заведении было столько народу, что пройти от двери до противоположной стены можно лишь при усердных движениях локтями. Над каждым столиком, заставленным наполненными кружками, вьется синеватый, напиросный дым. Есть же любители пива с дымком! Здесь умышленно не поставлены кавычки. Не смотря, на открытую форточку, дым завесой стоял над головами людей. Как говорят, хоть топор вешай.

Чу! Что-то за соседним столиком лется. Ах, да! Здесь собрались любители «на троих». Стаканы наполняются водкой. Ну, этих мужчин сейчас выведут, прочитают соответствующие слова и пожелают спокойной ночи... Странно, их никто не останавливает. А ведь видят многие, очень многие. Братцы, остановите нарушителей, призовите их к порядку... Лишь гудит очередь. Кто-то берет пиво без очереди.

А вот и еще над двумя столиками возвышаются бутылки с белой головкой.

— За ваше здоровье...

— Пей до дна...

И снова вьется синеватый дымком... Крики, нецензурные слова, далеко не дружеские удары в бок... Все это можно услышать после первых и повторных тостов... Вот здесь бы и вмешаться милиции, дружинникам, но, как видно, они редкие гости здесь. По крайней мере по службе...

...Но вернемся к Павлу Ивановичу. Спустя час, а может около этого, подошла его очередь. Сжатого со всех сторон его «толкнули» к буфетной стойке.

— Пожалуйста, мне одну кружечку пива, — просит глухим голосом. Одной рукой подает деньги, другой вытирает со лба пот. От спертого воздуха, тесноты лица его стало пунцовым.

— Ты не стоял в очереди и к тому же пьян. Хватит. — Мельком взглянув на него, ответила буфетница и отрывисто бросила: «Следующий!».

— Клавдия Ивановна, он стоял в очереди вместе со мной, — вступился полный мужчина в зеленоватом пальто.

— Знаю я его. Он целый день здесь толкается, — последовал ответ.

Не будем особо возмущаться буфетницей. Она могла и ошибиться. Нет смысла разьяснять, что здесь работа требует крепких нервов. Ежедневно дышать табачным дымом, винным перегаром, ежечасно слышать ругательства, оскорбления — все это напрягает нервную систему до предела. Но быть вежливым с покупателем — святой долг работника советской торговли.

В. Г. ГОБЗИН.

ОТ РЕДАКЦИИ. Когда версталась вторая полоса, наш корреспондент связался по телефону с заместителем начальника орс Н. К. Овсянниковым и попросил его ответить на ряд вопросов, которые затронуты в этом материале. Николай Константинович рассказал, что в прошлом году были отпущены деньги на строительство нового «Пивного бара». К сожалению, деньги не были использованы, так как не сумели построить помещение. О неудовлетворительной работе закусочной и раньше были замечания, но сейчас приняты меры.

Редакция просит обратить внимание работников Ковдорского отдела МВД. Именно, они обязаны вместе с коллективом закусочной навести там надлежащий порядок. Пьяниц и хулиганов нельзя больше терпеть. Возможно от выпитых здесь кружки пива и стакана водки идут в семье скандалы, драки и другие нарушения общественной жизни.

Должна оказать помощь в наведении чистоты и санэпидстанции. Штрафы здесь навряд ли помогут. Поддержка и помощь должны быть конкретными и каждодневными.

За редактора В. А. НОВИКОВ.

Реклама и объявления

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

24 января демонстрируется художественный фильм «Пора мечтаний». Начало в 17 часов.

К сведению депутатов Ковдорского городского Совета депутатов трудящихся.

30 января 1970 года в малом зале Дворца культуры созывается 6-я сессия городского Совета депутатов трудящихся.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О плане развития местного хозяйства города Ковдора и о бюджете на 1970 год. (Докладчик депутат Гайсин Р. Т. — председатель исполкома).

Содоклад постоянной планово-бюджетной комиссии. (Докладчик председатель комиссии депутат Водопьянова Н. Н. — управляющая Госбанком).

Информация о ходе выполнения решения 1-й сессии городского Совета депутатов трудящихся. (Докладчик начальник орс).

Начало работы сессии в 10 часов утра. После сессии состоится учеба депутатов.

Ковдорский горисполком.

Банно-прачечному комбинату для работы требуется кочегар.