

В профкоме
комбината

За культуру производства

На недавно состоявшемся заседании профсоюзного комитета комбината были подведены итоги Всесоюзного общественного смотра культуры производства. С докладом по этому вопросу выступил начальник ЛНОТ В. И. Афонин.

В смотре приняли участие коллективы 21 цеха и участка. В период смотра было подано 543 предложения, направленных на внедрение механизации труда, улучшение состояния санитарно-бытовых помещений, снижение загазованности и другие вопросы. В ходе смотра 483 предложения были внедрены и получили путевку в жизнь. Большая работа по повышению культуры производства была проделана горняками, обогатителями, труженниками РМЦ и автобазы. Но в проведении смотра были выявлены существенные недостатки в некоторых цехах и на участках.

На своем заседании профком постановил по итогам смотра присудить первые места: по цехам первой группы — обогатительной фабрике, по второй группе решено первого места не присуждать, по цехам третьей группы — ЦЗЛ. Вторыми призерами стали коллективы рудника «Железный», автобазы и РМЦ, по цехам третьей группы победили работники ЦСНП. Все призеры конкурса премированы.

Решением профкома премированы и активные участники смотра электрослесарь автобазы В. К. Окорков, инженер А. Н. Николаев, фотограф Ю. П. Петрухин, старший электрщик ЦТТ А. Н. Юркина, старший мастер РМЦ М. Г. Васильев, механик рудника В. А. Харламов. ОТК комбината, участку ДВС автобазы, научно-исследовательской лаборатории и группе по ремонту электроизмерительных приборов КИПиА подтверждены звания «Участок высокой культуры». Наш корр.

РОЖДЕНИЕ НОВОГО ЦЕХА

Начало нового года положило начало и рождению нового цеха комбината. Для лучшей организации труда в обеспечении транспортом участка погрузочно-разгрузочных работ и участка ГСМ решением администрации комбината автобаза и цех топлива, сырья и материалов объединены в транспортно-складской цех.

Сейчас перед руководством нового цеха встало немало проблем. Это, прежде всего, обеспечение бытовыми помещениями рабочих участка ППР, организация централизованной доставки материалов и оборудования в цех и на участки ГОКА и пуск новой автозаправочной станции для цеха технологического транспорта.

Л. САРКИСОВ.

Начальник транспортно-складского цеха.

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

пятница,

21 января

1972 года

№ 2—3 (486—487)

Цена 2 коп.

Год издания 10-й

Подписан
коллективный договор
о социалистическом
соревновании шести
коллективов
Северо-Запада страны

ИЗДАВНА УСТАНОВИЛИСЬ деловые связи между коллективами Череповецкого металлургического завода, Оленегорского и Ковдорского горно-обогатительных комбинатов, комбината «Воркутауголь», Северной и Октябрьской железных дорог. И вот почему. Из оленегорского и ковдорского железного концентрата на воркутинском коксующемся угле при деятельной помощи железнодорожников череповчане получают конечный продукт — чугун, сталь, прокат. Поэтому недостаток в работе одного коллектива незамедлительно сказывается на работе остальных. То, что сейчас горняки и обогатители, железнодорожники и металлурги решили заключить совместный договор о социалистическом соревновании, вполне закономерно. Это продиктовано жизнью. Это прямой ответ на Постановление Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», в котором поставлена задача: укреплять межотраслевые связи, как верный путь повышения эффективности общественного производства. Выполняя этот договор, коллективы горняков и обогатителей, шахтеров, железнодорожников и металлургов смогут успешнее претворить в жизнь решения XXIV съезда КПСС.

ЗА ДРУЖБУ И ВЗАИМОПОМОЩЬ

«Наши коллективы решили объединить свои усилия для создания друг другу наиболее благоприятных условий хозяйствования, имея ввиду досрочное выполнение планов девятой пятилетки, достижение максимальной производительности труда на основе широкого внедрения новой техники и технологии, совершенствования всего производства».

Эти строки из документа, подписанного в Череповце 24 декабря 1971 года представителями шести коллективов. Его подписали: начальник комбината «Воркутауголь» Б. Н. Игнатьев, заместитель директора Оленегорского горно-обогатительного комбината А. В. Кузьмин, исполняющий обязанности главного инженера Череповецкого металлургического завода И. М. Коноватов, начальник фабрики Ковдорского горно-обогатительного комбината А. П. Сидоренков, начальник грузового отдела Мурманского отделения Октябрьской железной дороги Н. А. Еркович и заместитель начальника Северной железной дороги Н. В. Швайченко.

Каждый из коллективов внес в договор свои обязательства. Вот важнейшие из них:

КОЛЛЕКТИВ КОМБИНАТА «ВОРКУТАУГОЛЬ»:

— добыть за пятилетку сверх установленного плана 1 миллион 300 тысяч тонн высококачественного угля, в том числе в 1972 году 300 тысяч тонн за счет сокращения внутрисменных простоев и обеспечения ритмичной работы бригад и участков;

— за счет ускоренного освоения производственных мощностей, более эффективного использования механизированных комплексов и проходческой техники, а также механизации и автоматизации трудоемких процессов на поверхности шахт обеспечить рост производительности труда в 1972 году на 10,7 процента и на 32 процента за пятилетку;

— череповцам коксохимикам обеспечить ритмичную ежесуточную погрузку угля по маркам и сортам;

— для предотвращения потерь угля при перевозке по железной дороге к концу 1972 года разработать конструкцию загрузочных пунктов, оборудованных катками-уплотнителями и установкой для нанесения защитных пленок.

КОЛЛЕКТИВ ОЛЕНЕГОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА:

— пятилетний план по добыче руды и выработке железного концентрата выполнить к 10 декабря 1975 года;

— завершить выполнение плана 1972 года к 50-летию образования Союза ССР. День 25 декабря 1972 года отработать на экономленных материалах и электроэнергии;

— увеличить выпуск железного концентрата к концу пятилетки на 1 миллион 300 тысяч тонн без увеличения численности работающих;

— к 1974 году достичь выпуска концентрата с содержанием железа 65 процентов, это на год раньше срока, предусмотренного пятилетним планом;

— сократить оборот вагонов МПС на 0,1 часа и сэкономить за пятилетие не менее 200 тысяч вагоно-часов;

КОЛЛЕКТИВ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА:

— пятилетний план по выпуску железного концентрата выполнить к 17 декабря 1975 года и выдать сверх задания 200 тысяч тонн дополнительной продукции;

— за счет совершенствования технологии, освоения новой техники, механизации процессов повысить производительность труда против плана в 1972 году на 1,5 процента, за пятилетку — на 5 процентов;

— к 50-летию образования СССР перекрыть проектную мощность вновь вводимых секций обогатительной фабрики, завершить выполнение плана 1972 года и

день 25 декабря отработать на экономленных материалах;

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ СЕВЕРНОЙ МАГИСТРАЛИ:

— на Череповецкий металлургический завод обеспечить ритмичную доставку маршрутов с углем и железным концентратом;

— вместе с работниками металлургического завода разработать и внедрить к 1975 году новый прогрессивный технологический процесс обработки маршрутов.

РАБОТНИКИ МУРМАНСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ ОКТЯБРЬСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ:

— сформировать 4 маршрута из металлических полувагонов с высокими кузовами для перевозки железного концентрата в Череповец.

МЕТАЛЛУРГИ ЧЕРЕПОВЦА:

— достичь на всех металлургических агрегатах себестоимости продукции ниже установленной заданием и сэкономить за пять лет 50 тысяч тонн металла на прокат, 100 тысяч тонн условного топлива, 72 миллиона киловатт-часов электроэнергии;

— за годы пятилетки на действующих мощностях добиться увеличения объемов производства чугуна на 700 тысяч тонн, стали на 400 тысяч тонн, проката на 300 тысяч тонн, шихты для коксования на миллион тонн;

— обеспечить дополнительный выпуск товарной продукции за пятилетие на 140 миллионов рублей.

Для обеспечения перевозки сверхплановой продукции коллективы Северной железной дороги, Череповецкого металлургического завода и комбината «Воркутауголь» намерены ежегодно высвобождать 14.300 вагонов.

В договоре были обговорены и такие пункты, как обеспечение гласности соревнования и подведение итогов.

Каждый коллектив, участвующий в соревновании, до 15 числа следующего месяца должен дать сведения о выполнении основных пунктов обязательств телеграммой или по телетайпу остальным коллективам и редакции газеты «Социалистическая индустрия». Ход соревнования будет освещаться также по радио и телевидению. На каждом из соревнующихся предприятий устанавливаются специальные стенды показа межотраслевого соревнования.

Учреждается Переходящее Красное знамя коллективов, которое присуждается совместным решением представителей предприятий и общественных организаций и один раз в полугодие коллективу, добившемуся наилучших результатов в выполнении взаимных обязательств.

Для подведения итогов и определения победителя представителями соревнующихся коллективов соберутся поочередно в Воркуте, Оленегорске, Ковдоре, Ярославле, Череповце и Ленинграде.

Учреждается специальная Почетная грамота для награждения рабочих, инженерно-технических работников и служащих, а также коллективов бригад, участков, станций. Почетной грамотой награждаются передовые коллективы и трудящиеся, проявившие инициативу в борьбе за технический прогресс и эффективность производства, особенно в решении задач по созданию наилучших условий для работы смежного предприятия. Почетная грамота подписывается всеми руководителями предприятий и общественных организаций соревнующихся коллективов.

Особо отличившиеся работники, независимо от отрасли, награждаются значком «Отличник соревнования Министерства черной металлургии СССР» и других ведомств в соответствии с положением.

Договор подписан и вступил в действие. Это договор дружбы и постоянной взаимной помощи. Первая проверка выполнения социалистических обязательств состоится через полгода в Воркуте.

К ИЛЬИЧУ

МОСКВА. КРАСНАЯ
ПЛОЩАДЬ. У МАВЗО-
ЛЕЯ В. И. ЛЕНИНА.

Фото П. Носова.

Фотохроника ТАСС.



ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

19 января в Доме культуры состоялось общекомбинатовское партийное собрание совместно с партийными организациями ТЭЦ, станции Ковдор, ГРП.

С докладом об итогах ноябрьского Пленума ЦК КПСС (1971 г.) и задачах партийных организаций выступила секретарь Кировского горкома КПСС тов. Ломова В. В.

В этом месяце во всех первичных парторганизациях комбината прошли партийные собрания, на которых коммунисты обсуждали материалы VII Пленума обкома КПСС и Кировского горкома. Так же, на партсобраниях решались вопросы о политехучебе, борьбе с правонарушениями и создании народных дружин.

* * *

18 января в малом зале Дворца культуры состоялся очередной семинар пропагандистов сети партийной и комсомольской политехучебы и руководителей школ коммунистического труда.

С докладом «XXIV съезд о повышении эффективности партийной учебы» выступила зам. зав. отделом пропаганды и агитации Кировского горкома КПСС тов. Макова М. М. В прениях по докладу выступили пропагандисты ГРП, ТЭЦ, горбольницы.

Пропагандисты Ено-Ковдорского куста, обсудив доклад, приняли рекомендации, направленные на повышение действенности и эффективности партучебы.

Собравшиеся были ознакомлены с работой промышленных и строительных организаций и предприятий Апатитского района за прошедший год.



Трибуна
бригадира

Моя вторая семья

Это было очень давно, много веков назад. Сократ шел по улице и вдруг остановился около какой-то стройки. Его внимание привлек молодой каменщик, который укладывал плиты не как все, а по-особому: он все точно рассчитал, делал меньше движений, чем другие, а стена у него росла быстрее. Так Сократ нашел своего лучшего ученика Платона...

Казалось бы, какая связь между этой легендой и современной жизнью небольшого участка по ремонту двигателей внутреннего сгорания автобазы комбината. Связь есть. Бригадир участка ДВС Василий Александрович Бодров ценит и находит в своих товарищах по работе, учениках, а их у него за 11 лет работы на автобазе было немало, прежде всего, смелость суждений, творческий поиск и особенно рабочую спайку. Вот эти качества позволяют бригаде ремонтников добиваться больших успехов.

Представьте себе «мертвый» двигатель, который вновь надо возродить. Приходит он на участок, прямо скажем, довольно потрепанный, а возвращаются абсолютно обновленные. С нулевого цикла до обкатки на стенде занимаются с одним двигателем обычно два человека. Ставлю опытного слесаря и ученика, ибо это наиболее эффективный метод обучения молодых рабочих. Они постигают не только чисто технические премудрости, но учатся самостоятельно принимать правильные решения, находить более оперативный ход ремонта. Сейчас у нас в коллективе трудятся шесть учеников. Они успешно совмещают работу с учебой в вечерней школе. Это Сергей Ульяников, Николай Реев и другие ребята.

Я неспроста начал свой рассказ о коллективе участка с молодых рабочих, ибо это наша основа. Нам, ветеранам производства, хорошо известно

как важно с первых же дней работы привить молодежи не только любовь к своему труду, но уважение и любовь к членам своего коллектива. За одиннадцать лет работы в автобазе мне особенно приятно отметить именно верность нашему участку. Вот, к примеру, работал у нас Владимир Тимофеев. Потом ушел служить в армию и сейчас вновь вернулся в Ковдор. И сразу же пришел на участок с просьбой принять его на работу к нам на участок ДВС, где он начинал свою трудовую деятельность.

Этот год знаменателен в жизни каждого труженика тем, что будет отмечаться юбилей производственной деятельности комбината. У нас на участке вместе со мной трудятся несколько человек, которые работают не в светлом и просторном помещении сегодняшнего цеха, а в небольшой будке. Тогда нас было всего пять человек мотористов. Это Шанин,

Логиннов, Заборщиков, Филипп Логиннович Логиннов специалист высокого класса по топливной аппаратуре: насосы высокого давления, форсунки. Знают его и как хорошего общественного работника, недаром он избран депутатом горсовета.

Говоря о специалистах высокого класса, нельзя не вспомнить нашего токаря-универсала Николая Ивановича Давидовича. Он занимается очень тонкой и основной работой. Производит расточку, шлифовку коленвалов, выполняет другие операции. Отлично трудится и Александр Васильевич Квашилин, который тоже работает в системе комбината уже одиннадцатый год. Они, как и каждый член нашей небольшой семьи ремонтников, вносят немалый вклад в выполнение плана. В декабре прошлого года при плане 12.560 рублей участок фактически выполнил работы на 13.100. Были отремонтированы двигатели различных модификаций и пять двигателей для БелАЗов ЯМЗ-240. Эти двигатели мы ремонтируем уже третий год, а вот, к примеру, на авторемонтном заводе в Кандалаксе еще только начинают осваивать ремонт этих двигателей.

В новый год девятого пятилетия мы вступили, обогащенные опытом и знаниями прошлого года. Верим, что это позволит нам добиться еще лучших производственных показателей.

В. БОДРОВ.

Бригадир участка ДВС по ремонту автобазы.

На снимке (слева — направо): бригадир В. А. Бодров, ремонтники П. Е. Заборщиков, А. П. Шанин, А. И. Квашилин, токарь Н. Н. Давидович.

Фото Ю. Петрушина.



Из фото- архива комбината

Смотришь на этот снимок и сразу же вспоминаешь то время, когда на промплощадке пачади гордо вздымались ввысь каркасы зданий обогатительной фабрики. На переднем плане справа на фоне перегрузочного узла № 1 виднеется контора участка «Промстрой» — штаб стройки. Отсюда вел руководство строительством начальник проекта Игорь Владимирович Угаров. Позднее он строил комбинат в Никеле. Сейчас Угаров трудится там же.

На дальнем плане виден корпус обогащения,

в котором начались работы по монтажу металлоконструкций каркаса здания. Монтажные работы вестись под руководством начальника участка «Севзапстальконструкция» Н. Ф. Дрожжина. Дрожжин сейчас работает директором мастерских по изготовлению металлоконструкций в Мончегорске.

Ю. ШАБАНОВ.

Инженер ОКСа комбината.

Снимок сделан в 1961 году.



Из нашей газеты тех лет

ПРОБНАЯ ПОГРУЗКА

На обогатительной фабрике комбината продолжалась наладка технологии производства, в ходе которой был решен вопрос обезвоживания концентрата.

5 сентября 1962 года началась пробная погрузка концентрата, и погружены его первые 300 тонн.

На днях будет отправлен первый эшелон железного концентрата Череповецкому металлургическому заводу.

ПЕРВЫЙ КОНЦЕНТРАТ

Обогатительная фабрика комбината начала ежедневно выдавать железный концентрат.

Коллектив обогатителей отгрузил первые 1.500 тонн железного концентрата череповецким металлургам.

Из газеты «Рудный Ковдор» от 15 сентября 1962 года.

ЛЮДИ ПЫТЛИВОЙ МЫСЛИ

Рабочий — должность творческая

Пожалуй, этот заголовок вполне мог бы служить лозунгом работы рационализаторов комбината в прошедшем первом году нового пятилетия, ибо, как никогда, проявился творческий поиск рационализаторов из числа рабочих. Как же и с чем пришли люди пытливого мысли к новому 1972 году.

На комбинате конкурсе по рационализаторской работе проходил по трем этапам. На первом этапе к дню открытия XXIV съезда КПСС был взят хороший старт. При обязательствах по комбинату внедрить в производство 72 предложения, фактически было внедрено 87 предложений. Полученная экономия составила 118,7 тысяч рублей. Второй этап был проведен к празднику 1 Мая. От внедрения рацпредложений получена фактическая экономия 26 тысяч рублей, что на 9 тысяч превысило обязательства за апрель. Конкурс по рационализации в честь XXIV съезда был продлен по декабрь 1971 года. Результаты оказались весьма высокими. Впрочем, это лучше проследить на сравнении с результатами за 1970 год.

Прежде, чем говорить об анализе результатов, хотелось бы отметить то, что успеху способствовала большая подготовительная работа. В цехах, сменах и бригадах были проведены беседы о принятых обязательствах, все были ознакомлены с условиями конкурса. Немалую роль сыграла броская наглядная агитация. Все это позволило добиться следующих результатов по итогам за год.

Если в 1970 году в конкурсе участвовало 383 рационализатора, то в прошлом году — 425 человек, то есть каждый четвертый. Им было подано 365 предложений, что на 18 превышает результат 1970 года. В прошлом году внедрено 318 предложений, которые дали экономический эффект 498,4 тысячи рублей. А в 1970 году было внедрено 273 предложения с экономическим эффектом 237,3 тысячи рублей. В прошедшем году внедрено на 7 изобретений больше, чем в 1970, а на 2 изобретения получены авторские свидетельства. Как видите, цифры говорят сами за себя о работе, которую провели рационализаторы комбината в первом году пятилетки. И еще. В 1970 году обсчет внедренных рацпредложений составил 20,1 процента, а в 1971 — 43, то есть в два раза больше. Высокий процент обсчета дали ремонтно-механический цех, рудник «Железный», цех сетей и подстанций. В целом по комбинату процент обсчета мог быть и выше, но низкий процент дали фабрика, цех технологического транспорта и ЖКО, а цех КИПиА, ЦТСиМ рацпредложения совсем не обсчитывали.

Коротко хотелось бы рассказать о сущности нескольких предложений и их творцах. «Изменение конструкции насадок в сушильных барабанах». Внедрение этого предложения начальника участка сушки Л. М. Стеблякко повысило производительность сушильных барабанов на 17,5 т/час и дало экономии мазута, технологического пара и электроэнергии всего на сумму 16,278 рублей. Интересно и предложение группы инженерно-технических работников Б. П. Солонинова, А. П. Сидоренкова и Ю. А. Мухина «Возврат отсевов на канатную

дорогу конвейером № 47». Внедрение этого предложения позволило сократить количество автомашин, занятых на вывозке отсевов на отвал сухих хвостов и получить экономию в сумме 37,25 тысячи рублей.

Я уже говорил выше, что в прошлом году рабочие творчески подошли к рационализаторской работе. Вот, к примеру, предложение слесаря Черняева и сварщика Тихомирова с рудника «Реставрация шарошечных долот». Внедрение этого предложения позволило не только увеличить срок службы долот, но дало и экономии 2,912 рублей. В коллективе ремонтно-механического цеха слесаря-котельщика П. П. Руденко знают, как творческого, пытливого специалиста. Его приспособление для цаплавки цилиндрических втулок дробилок КСД значительно облегчило труд, повысило производительность и культуру производства. Получена экономия в сумме 2,603 рубля.

Говоря о передовиках производства, нельзя не вспомнить бригадира слесарей бурового участка Н. Т. Андрейкина, слесаря участка ОДР рудника В. А. Тяпкина, кузнеца РМЦ А. К. Хастяна, слесаря ЦТТ П. Ф. Григорьева, бригадира слесарей участка сушки В. О. Плакшина и других. Всех тех, кто внес немалую лепту в успех людей пытливого мысли. Кто, несомненно, в новом году не только с новыми силами примется за рационализаторскую работу, но и вовлечет в творческий поиск своих товарищей по работе.

В. КОЩЕЕВ.

Старший инженер по рационализации ГОКА.

ГРЕНАДА



Молодежный выпуск

Сейчас в комсомольских организациях города и пригорода, как и во всех уголках нашей страны, комсомолка Ено-Ковдорского куста с новыми силами вступила в борьбу за досрочное выполнение планов девятого пятилетия. Одним из основных стимулов этой борьбы являются личные планы каждого комсомольца на пятилетие.

Награды ЦК ВЛКСМ

Комсомольцы и молодежь Ено-Ковдорского куста, активно включайтесь в социальное соревнование! Приложите все свои силы, знания, молодой задор и опыт для досрочного выполнения пятилетнего плана!

ЦК ВЛКСМ за досрочное выполнение личных планов комсомольцев учредил специальные высокие награды. «Золотой медалью» будут награждены те, кто выполнит пятилетие за 3,5 года. «Серебряная медаль» вручается комсомольцам, исполнившим личный план пятилетки за 4 года. «Бронзовой медалью» удостоятся юноши и девушки, которые к рубежу пятилетки подойдут на полгода раньше.

Девчата

Они еще совсем молоды. Нет, нет, не поймите в прямом смысле, ибо разговор идет не о возрасте девушек, хотя он тоже еще совсем невелик, а о возрасте комсомольско-молодежного коллектива. Он создан только в декабре прошлого года, но уже стал довольно-таки полноправным членом магазина № 4 и в комсомольской организации орс комбината.

Во главе 18 девчат — продавцов из различных отделов стоит комсорг Нина Триунова. Многие из девушек имеют среднее специальное образова-

Как живешь, коллектив комсомольский

ние. Техникумы советской торговли окончили Т. Кораблина, Л. Гордийчук, В. Сумина, В. Николаева, О. Карпова. Они-то с первых дней создания комсомольско-молодежного коллектива, имея за плечами хорошие знания торгового дела, помогли всем продумать, как улучшить обслуживание покупателей, ярче оформить витрины.

Отрадно то, что девушки стали более вдумчиво и серьезнее относиться не только к своим обязанностям, но и всячески помогать друг другу. Это чув-

ство локтя сказало на работе. Основной наш показатель — выручка, значительно вырос, уменьшились очереди покупателей, ибо работать стали девчата ритмичнее и четче. А добились этого за счет правильного расположения товаров, ведь когда все под рукой находится, то и дело спорится.

Но не только хлебом единым сыт человек. Вот и девушки из магазина № 4 активно участвуют в общественной жизни. Под свой непосредственный контроль взяла санитарный пост Тамара Кораблина, культмассовый сектор возглавляет Таия Старченко, а Лида Гордийчук шефствует над первым классом школы № 17. Кроме этого, Старченко и Манасыкова занимаются в театральном кружке во Дворце культуры. У девчат на все и вся хватает времени. Они вместе совершают лыжные прогулки, ходят в библиотеку. Сейчас у комсомольско-молодежного коллектива, кроме производственных забот, есть задумки досрочно выполнить пятилетку, стать победителями в социальном соревновании в честь 50-летия образования СССР.

А. ЕРЕМИНА.

Оленегорцы о Ковдоре: жемчужина

С каждым месяцем крепнет дружба между комсомольцами нашего комбината и молодыми оленегорцами. В декабре прошлого года представители комсомолки нашего комбината выезжали в Оленегорск для знакомства с комсомольскими организациями оленегорцев, заключения договора о социальном соревновании в честь 50-летия со дня образования СССР. А на днях наш город и комбинат посетила делегация комсомольских активистов и вожаков организаций из Оленегорска.

Гости Оленегорского горно-обогатительного комбината знакомы с цехами нашего комбината, передовиками производства, молодыми ударниками труда. Побывали они и под землей: спустились в шахты рудника «Ковдор». Оленегорцы остались очень довольны теплой встречей, гостеприимством ковдорцев, приятно были поражены богатствами недр нашей земли.

На совместном заседании комсомолки Оленегорска и комитета комсомола нашего ком-



бината были окончательно обсуждены условия социального соревнования в честь юбилея со дня образования СССР и заключен договор. Подведение итогов социального соревнования будет проводиться в два этапа. Первые результаты будут подведены к 10 июля, а второй этап закончится к 30 декабря. Комсомольцы обоих комбинатов решили арбитром социального соревнования быть редакции областной молодежной газеты «Комсомолец Заполярья».

Пункты соцдоговора содержат различные вопросы и производственной, и общественной деятельности каждого комсомольца. Все члены ВЛКСМ должны бороться за звание ударника коммунистического

труда, а каждый второй — добиться этого почетного звания. Молодежь нашего комбината обязалась так же внедрить рацпредложения с условной экономией 5 тыс. рублей, создать дополнительно не менее пяти комсомольско-молодежных коллективов. С 1 июня 1972 года встать на трудовую вахту в честь «Дня молодежи». Договор включает и другие важные пункты, но основным из них является тот, где говорится: «...выполнить принятые обязательства к 22 декабря 1972 года».

А. ВЕРВЕС.

Зам. секретаря комитета ВЛКСМ комбината.

Лучшие из лучших

Состоялось очередное заседание Ковдорского внештатного горкома комсомола, где были подведены итоги второго этапа социального соревнования в честь 50-летия образования СССР за IV квартал 1971 года по городу и пригороду между первичными комсомольскими организациями, комсомольскими группами, комсомольско-молодежными коллективами и молодежными объединениями. Первое место с вручением

переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома ВЛКСМ присуждено первичной комсомольской организации горно-обогатительного комбината (секретарь комитета ВЛКСМ А. Демьянчук). Вторыми призерами стали комсомольцы трестплощадки «Ковдорстрой» (секретарь комитета М. Большаков).

В цеховых организациях, где на учете стоит до 18 человек, 1 место с вручением Переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома ВЛКСМ присуждено первичной комсомольской организации ТЭЦ (секретарь М. Цхакая), вторыми стали комсомольцы управления трестплощадки (секретарь Г. Скворцова). Третье место присуждено организации ЦСиП комбината (секретарь М. Подгорная).

Комсомольцы комбината первенствовали и среди комсомольско-молодежных смен. Смене А. Мурашкина с участка обогащения вручены Переходящий вымпел и Почетная грамота горкома комсомола. Лучшим экипажем признан экипаж автомашини АТК трестплощадки «Ковдорстрой» (старший экипажа В. Бевз). Им так же вручены переходящий вымпел и грамота.

Представители комбината стали победителями и при под-

ведении итогов среди молодежных объединений. Почетные грамоты вручены коллективам общежития, расположенным на ул. Кирова, 3 и ул. Победы, 4. Третье место присуждено молодежному общежитию Микрорайон, 6 трестплощадки.

Ковдорский внештатный горком ВЛКСМ сердечно поздравляет всех победителей и желает им дальнейших успехов в соревновании по достойной встрече полувекового юбилея со дня образования СССР.

А. БЕЛОУСОВ.

Секретарь внештатного горкома ВЛКСМ.

Гренада... Вот и познакомились вы с материалами нашего первого молодежного выпуска. Думается, что нет резона объяснять идею и задумки нашего выпуска. Заголовок — Гренада — говорит сам за себя. Поэтому просьба ко всем молодым и тем, кто уже прожил свою юность. Пишите в редакцию о своих товарищах, делах.

НА ДНЯХ СОСТОЯЛСЯ важный и серьезный разговор о технике безопасности и производственном травматизме на совещании работников комбината по итогам 1971 года. Совещание прошло 17 января в малом зале Дворца культуры. С докладом выступил директор комбината А. П. Сушачев.

Для составления более ясной картины причин травматизма на комбинате был проведен тщательный анализ учетных и неучетных несчастных случаев. Проведенный анализ показал, что одними из основных причин являются нарушение правил техники безопасности, неудовлетворительная организация работ. Докладчик привел

работу с присвоением разряда только лицам, имеющим удостоверение по профессии. При наличии записи в трудовой книжке рабочим присваивается разряд с обязательным подтверждением его в недельный срок.

Правда, некоторые начальники цехов недооценивают важность этой меры и пытаются принимать на работу с присвоением разряда тех, кто не имеет квалификации, а отдел кадров недостаточно пресекает эти попытки. Так, начальник рудника В. А. Эйдельман подписал заявление монтеру связи о приеме его на рудник электриком. В беседе с этим монтером в ОТБ комбината при приеме на работу выясни-

БОЛЬШОЙ РАЗГОВОР

для наглядности наиболее характерные случаи.

Помощник машиниста станка СБШ-250 А. Н. Пеглуценко при работе на станке, получив задание от отлучившегося машиниста следить только за процессом бурения, самовольно начал развинчивать штангу и при этом травмировал себе руку. Слесарь обогатительной фабрики В. Г. Щечин, производя строивку груза не указанного в схемах строповки и при отсутствии мастера, застроил неправильно. При подъеме груз развернулся и травмировал Щечина. Механик участка Куражев, давая указание, не показал как надо стропить и не присутствовал при подъеме груза.

Выводы из рассмотренных данных анализа травматизма за прошедший год говорят о том, что большое количество случаев, происходящих по организационным причинам, указывают на неудовлетворительную работу линейного инженерно-технического персонала, осуществляющего надзор за выполнением работ при неукоснительном соблюдении правил безопасности (случай со стропальщиком Щечиним) и нарушениях производственной дисциплины (случай помощником машиниста станка Пеглуценко).

Таким образом, линейному инженерно-техническому персоналу необходимо уделять самое пристальное внимание рабочим, следить за правильным выполнением ими операций, шире внедрять техпроцессы при ремонте оборудования, организовать семинары и школы передовых методов труда, учитывая тот факт, что при выполнении ремонтных операций несчастных случаев произошло почти в два раза больше, чем при выполнении технологических. Больше внимание надо обратить на организационные неполадки, которые происходят в начале смены, на инструктаж при выдаче задания.

Докладчик отметил, что нарастающая число несчастных случаев по вине самих пострадавших. Причем, подавляющее число их происходит при передвижении по цеху, промплощадке. Количество случаев по техническим причинам уменьшается, но необходимо не ослаблять ежедневную работу по выявлению и ликвидации нарушений правил технического порядка, шире привлекать к этой работе актив общественных инспекторов. Тревогу вызывает наличие случаев, которые происходят при выполнении работ в состоянии алкогольного опьянения.

Для обеспечения безопасных условий труда, для снижения травматизма на комбинате, как и в прошлые годы, проводятся различные профилактические мероприятия. С прошлого года установлен порядок приема на

работу, что он не знает элементарных правил электробезопасности. Кроме этого, в течение года руководством фабрики и рудника допускались случаи перевода рабочих на другие места без соответствующей спецификации.

В докладе были подробно освещены вопросы трехдневного обучения рабочих, принимаемых в цех технологического транспорта, на обогатительную фабрику и рудник, по технике безопасности с отрывом от производства, повторного инструктажа, ежегодной проверки знаний, проведения еженедельных обходов, оперативных совещаний.

Состояние запыленности — один из важнейших факторов улучшения труда. Особое это относится к двум основным цехам: рудник «Железный», обогатительная фабрика. За весь прошедший год запыленность на экскаваторах не превышала санитарных норм, за исключением экскаватора № 2, где в IV квартале запыленность превысила допустимую норму. На карьерных автодорогах при регулярной мойке их и обработке вяжущими веществами мы также имеем санитарные нормы.

В прошлом году на участке дробления обогатительной фабрики достигнуты санитарные нормы запыленности за исключением площадок вибропитателей. На участке обогащения дела обстоят благополучно, а вот на участке сушки тревожит положение с запыленностью на тракте погрузки некоторых конвейеров. За период 1969—1971 года в результате совместной работы с наладчиками института «Проектромвентиляция» запыленность на фабрике резко снизилась и на большинстве рабочих мест достигла санитарных норм. Однако, в течение лета прошлого года из-за плохой эксплуатации, неудовлетворительного контроля за работой вентсистем состояние запыленности резко ухудшилось и только в конце августа — начале сентября положение стабилизировалось. Надо помнить, что лишь постоянное обслуживание вентсистем, контроль за их работой позволят поддерживать санитарные нормы запыленности на участках дробления и обогащения и постоянное снижение запыленности по участку сушилки.

* * *

С докладом о состоянии заболеваемости среди тружеников комбината выступил цеховой врач ГОКа Г. А. Андреев. В прениях по докладом высказались многие руководители основных цехов и участков комбината. Совещание приняло рекомендацию по вопросам охраны труда и техники безопасности.

Д. ЮРЬЕВ.



СПОРТ

Удачное начала

В этом году молодые ковдорцы впервые принимают участие в первенстве области по хоккею с шайбой. В команду юношей в основном вошли те ребята, которые были «бронзовыми» призерами в прошлом году на розыгрыше первенства Союза на приз «Кожаный мяч».

В минувшее воскресенье наша команда провела первую встречу первенства области с кандалакшейской командой «Авангард», которую представляли игроки алюминиевого завода. Наши юноши выиграли с довольно внушительным счетом 6:1. Отличился нападающий Юра Кобылкин, который забросил в ворота противника 5 шайб. Интересно, что именно в этот день исполнилось ему 16 лет. Высокую технику, напористость в игре показал капитан команды Павел Милотин, который забросил одну шайбу, а защитник Алексей

Иванов был настоящим стражем наших ворот.

Л. РОЗАНОВ.

Тренер команды юношей, слесарь КИПиА.

Первенство района

29—30 января в районе лыжной базы детской спортивной школы проводится первенство Анастасовского района по лыжным гонкам. Участвуют сильнейшие лыжники района и области.

В программе соревнований. В первый день — начало в 12 часов. Мужчины бегут 15 км, а женщины — 8 км. Второй день соревнований — эстафета. Мужчины соревнуются на дистанции 4 по 10 км. Женщины — 3 по 3 км. Начало в 11 часов.

За коллектив Ковдорского ГОКа выступают сильнейшие гонщики комбината Виктор Егоров, Гончаров Валерий, Гончаров Владимир, Гуляев Федор, Кузьмичева Надежда, Мороз Иппа и другие.

А. БИРЮКОВ.

Председатель ДСО «Труд».

ЗИМУШКА-ЗИМА...

Фотоэюд Ю. Петрушина.

Даем координаты новшеств

В калориферах и системах воздухопроводов отопительных установок накапливается много пыли, брызг и уплотненные наросты грязи. Очистка агрегатов пневматическим способом хотя и приводила к желаемым результатам, но вызывала большую загрязненность окружающей среды. А что, если очищать калориферы сжатым воздухом и водой? — предложили Ивановские новаторы.

Воздух под давлением 4 атм подается из компрессора, а воду по шлангу из специальной емкости. Проверили на деле. Оказалось, что под действием инжектирующего эффекта, создаваемого потоком сжатого воздуха, засасываемая вода расширяется с резким возрастанием скорости движения частиц. Это обеспечивает хорошее качество очистки и санитарно-гигиенические условия.

* * *

Новшество разработано на Челябинском электромеханическом заводе «Сельхозтехника». Машина предназначена для мойки деталей и узлов электродвигателей с помощью раствора каустической соды.

Отличительной особенностью мощной машины является наличие поворотного круга, что способствует лучшему промыванию деталей. Машина оснащена подогревателем моющего раствора с регулировкой температуры нагрева. Техническая характеристика: объем камеры 1,1 м³, мощность нагревателя 23,5 квт.

Рабочие чертежи хранятся в Челябинском ЦНТИ.

Справки по опубликованным материалам можно получить по адресу: г. Мурманск, пр. Ленина, 21. Телефон 7-27-88.



Для Крайнего Севера

Производительные снегоуборочные машины выпускает Свердловский завод коммунального машиностроения. Они смонтированы на базе автомобилей ГАЗ-66 и ГАЗ-51 А, обладающих высокой проходимостью.

Машины отлично зарекомендовали себя в условиях Крайнего Севера. Недавно на выставке ВДНХ они удостоены дипломов.

На снимке: слесарь-сборщик Б. А. Долгачев, заведующий складом готовой продукции А. А. Князев и шофер-испытатель В. П. Бакунович перед отправкой новых снегоуборочных машин.

КИНО

22—23 января

Новый широкоэкранный цветной фильм «Освобождение» — фильм третий в двух сериях «Направленные главного удара». Начало в 12, 15, 18, 21 час.

24—25 января

Новый широкоэкранный фильм «Звезда моего города». Начало в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22 часа.

26—27 января

Новый художественный фильм в двух сериях: «Война под крышами» — первая серия, «Сыновья уходят в бой» — вторая серия.

Редактор Ю. П. ДВОРЯНКИН.

Начало в 11, 15, 18-15, 21 час.

28—29—30 января

Новый цветной широкоэкранный фильм «Сердце России». Начало 28-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22 часа; 29—30-го — в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.