

РОДИНЕ
КАЖДЫЙ
ДЕНЬ —
УДАРНЫЙ
ТРУД!

РУДНЫЙ КОВДОР

пятница,
26 января
1973 года
№ 3 (536)
Цена 1 коп.

Год издания 10-й

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

● В профкоме комбината

Победители

Профсоюзный комитет комбината на своем очередном заседании подвел итоги социалистического соревнования между коллективами цехов за четвертый квартал прошедшего года. Победителем среди цехов первой группы признан коллектив рудника «Железный». Горнякам вручены переходящее Красное знамя и денежная премия. Среди цехов второй группы первенство завоевал коллектив ремонтно-механического цеха, среди цехов третьей группы — коллектив заводской лаборатории. Коллектив обогатительной фабрики был снят с обсуждения по итогам работы за декабрь 1972 года, хотя, как отмечалось на заседании профкома, у них лучшие производственные показатели, но был допущен несчастный случай.

Профком отметил хорошую работу коллективов цеха технологического транспорта, отдела технического контроля и электроцеха. Руководству цеха КИПиА было указано на недисциплинированность по представлению сведений по соцсоревнованию.

Звание «Лучший экипаж» с вручением Почетной грамоты и денежной премии присуждено экипажу экскаватора № 12, который возглавляет старший машинист П. А. Танюшкин.

Профком комбината подвел также итоги смотров-конкурсов по внедрению научной организации труда, по механизации ручных работ, по культуре производства. Первое место в смотре-конкурсе по внедрению НОТ присуждено руднику «Железный», по цехам II группы — ремонтно-механическому цеху, по цехам III группы — электроцеху.

В смотре-конкурсе «Механизация ручных работ» первенство завоевал коллектив обогатительной фабрики, среди цехов второй группы — ремонтно-механический цех, по третьей группе цехов место решено не присуждать. Рудник «Железный» и цех сетей и подстанций отмечены Почетными грамотами.

По итогам смотра культуры производства среди цехов I группы призером стал коллектив рудника «Железный», среди цехов II группы — ремонтно-механический цех, среди цехов III группы — отдел технического контроля. Звание «Участок высокой культуры» присвоено детскому саду «Березка». Подтверждено это звание отделу технического контроля, участку двигателей внутреннего сгорания транспортно-складского цеха, научно-исследовательской лаборатории, группе по ремонту электроизмерительных приборов цеха КИПиА.

(Наш корр.)

16 января в Кировском городском комитете КПСС состоялась встреча инициаторов социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий девятилетки и планов ее третьего, решающего года. Встречу открыл первый секретарь горкома КПСС Г. Г. Гильманов.

Участники встречи — горняки и обогатители, транспортники и строители, лесозаготовители и животноводы из Апатит, Кировска, Ковдора, Ены, Зашейка — собрались, чтобы рассказать, какие результаты дало соревнование, какие рубежи намечены на новый год пятилетки, как сделать социалистическое соревнование еще эффективнее.

От коллектива Ковдорского ГОКа во встрече приняли участие председатель профкома комбината А. В. Треничев, машинисты буровых станков рудника «Железный» В. Ф. Петухов и С. С. Тихомиров.

Инициаторы соревнования приняли обращение ко всем трудящимся городов Кировска, Апатиты и пригородных зон, текст которого публикуем ниже.

ВСЕ — НА СОРЕВНОВАНИЕ!

ОБРАЩЕНИЕ ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА, ИНИЦИАТОРОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА, КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ГОРОДОВ КИРОВСКА, АПАТИТЫ И ПРИГОРОДНЫХ ЗОН.

ДОРОГИЕ товарищи! Самоотверженным трудом, новыми достижениями в борьбе за осуществление решений XXIV съезда КПСС трудящиеся нашего района, как и все советские люди, ознаменовали второй год девятой пятилетки, год золотого юбилея Союза ССР. Развернув социалистическое соревнование в честь этой славной даты, коллективы предприятий и строки наших городов и поселков досрочно выполнили задания 1972 года и двух лет пятилетки. Сверх годового плана реализовано продукции на 6,8 миллиона рублей.

Мы вступили в 1973 год — решающий год пятилетки. Трудящимся района предстоит выполнить еще более сложные и ответственные задачи. Вот почему, внимательно ознакомившись с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год», мы от имени своих коллективов обращаемся к вам, труженикам всех отраслей народного хозяйства района:

все, как один, включайтесь в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана третьего, решающего года пятилетки! Судьба пятилетки — в наших рабочих руках, товарищи! Успешное выполнение ее заданий — кровное дело каждого из нас! Поэтому каждый рабочий, инженер и техник должны внести личный вклад в общее дело, взять личные обязательства.

Все мы на 1973-й год приняли на себя повышенные обязательства. Так, машинисты экскаваторов треста «Спец-

строймеханизация» тт. Вдовин и Малышев, продолжая соревнование, начатое около двух лет назад, заключили между собой новый договор и дали слово годовые задания по разработке грунта выполнить за 9 месяцев. Тов. Малышев обязался разработать сверх годового плана 20 тысяч кубометров грунта, а тов. Вдовин — 25 тысяч.

Машинисты буровых станков Ковдорского ГОКа тт. Петухов и Тихомиров обязались пробурить по 33 тысячи погонных метров скважин и выполнить социалистические обязательства к 25 декабря.

Бригада тов. Ткаченко из управления «Отделстрой» треста «Апатитстрой» записала в свои обязательства: производственное задание 1973 года выполнить к 5 декабря с оценкой работ не ниже, чем на «хорошо»; ежемесячно выполнять задания на 110 процентов; по штукатурным и малярным работам достичь выработки на одного рабочего в день 23,6 кв. метра при плане 17,4 кв. метра.

Взяли на себя повышенные обязательства и другие наши товарищи.

От имени коллективов своих смен, бригад и экипажей мы заверяем, что третий год пятилетки будет для нас годом упорного труда, досрочного выполнения и перевыполнения всех плановых заданий. Мы призываем каждого рабочего, инженера и техника: по-хозяйски взвесьте свои возможности и резервы, поставьте их на службу пятилетки, чтобы увеличить выпуск сверхплановой продукции. Мы обязаны экономить каждый килограмм сырья и материалов, топлива, каждый киловатт-час электроэнергии, перенимать и распространять передовой опыт работы, внедрять все новое в производство.

Каждую рабочую минуту — пятилетке!

Товарищи горняки и обогатители, строители и энергетики, работники транспорта, лесной промышленности, сельского хозяйства, службы быта и торговли! Мы с вами призваны на деле осуществить боевой лозунг Всесоюзного социалистического соревнования: давать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами! Будем же работать с полной отдачей сил, сегодня и завтра лучше, чем вчера!

Все — на соревнование! Внесем личный вклад в досрочное выполнение планов 1973 года и девятой пятилетки!

По поручению коллективов обращения подписали: А. М. АНАНЬЕВ — бригадир проходчиков Кировского рудника комбината «Апатит», Герой Социалистического Труда; В. А. ВДОВИН — старший машинист экскаватора треста «Спецстроймеханизация»; М. Т. ГОЛУБЕВА — бригадир комплексной бригады управления «Отделстрой» треста «Апатитстрой»; Г. В. КАЛИНИН — бригадир малой комплексной бригады Енского леспромпхоза; И. П. ПРОНИН — старший буровой мастер Ковдорской геологоразведочной партии и другие — всего 40 подписей.

Бульдозерист рудника «Железный» Василий Федорович Скворцов готовит фронт работы своим товарищам по труду. Делает планировку площадок, прокладывает дороги и т. д. Все выполняет тщательно, расторопно, потому что трудолюбив. Он ударник коммунистического труда.

На снимке: В. Ф. Скворцов.

Фото Ю. Петрухина.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива цеха

технологического транспорта

Откликнувшись на призыв ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за досрочное выполнение плана девятой пятилетки, коллектив цеха технологического транспорта берет на себя новые социалистические обязательства на 1973 год.

Решено ПЛАН 1973 ГОДА ВЫПОЛНИТЬ ДОСРОЧНО, К 27 ДЕКАБРЯ, И ПЕРЕВЕЗТИ СВЕРХ ПЛАНА 150 ТЫСЯЧ ТОНН РУДЫ И 75 ТЫСЯЧ КУБИЧЕСКИХ МЕТРОВ ВСКРЫШИ.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НА ОДНОГО РАБОТАЮЩЕГО ВОЗРАСТЕТ НА 5 ПРОЦЕНТОВ БОЛЬШЕ ПЛАНОВОЙ, А КОЭФФИЦИЕНТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАЛЕНДАРНОГО ФОНДА ВРЕМЕНИ АВТОМАШИН ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ ПОВЫСИТЬ НА 1 ПРОЦЕНТ ПРОТИВ ПЛАНА.

Новаторы предприятия намерены внедрить В ПРОИЗВОДСТВЕ НЕ МЕНЕЕ 34 РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ С УСЛОВНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ В 20,5 ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ.





Редакция наметила ежемесячно выпускать тематические полосы о научной организации труда. Поэтому она ждет писем читателей с комбината о том, как у них решаются вопросы НОТ, какой от этого эффект, какие планы на будущее.

Ждем ваших писем, уважаемые товарищи.

Итоги и задачи

Создание материально-технической базы коммунизма неразрывно связано с достижением самой высокой в мире производительности труда. Основа для роста производительности труда в нашей стране — научно-технический прогресс. Но преимущества техники могут быть использованы лишь в том случае, когда ее внедрение сопровождается одновременно и совершенствованием организации труда и производства. Этому вопросу — научной организации труда — уделяется сейчас большое внимание.

В работе «Великий почин» В. И. Ленин дал исчерпывающую характеристику НОТ, в которой определена целая программа осуществления научной организации труда: создание новой техники; социалистическая дисциплина труда; максимальное развитие производительных сил социализма, что достижимо лишь при условии использования лучших достижений мировой техники, широкого внедрения науки в организацию труда и привлечения к этой работе широких масс.

Вся работа по научной организации труда на нашем комбинате за 1972 год характеризуется следующими показателями: внедрено в производство 296 мероприятий НОТ, что дало 207,3 тысячи рублей годовой экономии и условно высвободило 78 трудящихся. Положительную роль в успешном выполнении плановых показателей сыграл объявленный руководством и профкомом комбината смотр-конкурс по внедрению НОТ в цехах. Для руководства конкурсом создана общеканцелярская смотровая комиссия под руководством главного инженера комбината В. Г. Мелик-Гайказова. Ею разработаны условия смотра по внедрению мероприятий НОТ. Во всех цехах комбината созданы цеховые смотровые комиссии, на которых была возложена массово-разъяснительная работа о целях и задачах смотра, мобилизация коллективов к разработке и внедрению планов НОТ,

сбор предложений и контроль за их внедрением.

Следует отметить, что смотровые комиссии большинства цехов справились с поставленными перед ними задачами.

Очередное заседание профкома подвело итоги объявленных смотров-конкурсов и определило победителей. Первое место среди цехов первой группы присуждено руднику «Железный», среди цехов второй группы — ремонтно-механическому цеху, среди цехов третьей группы — электроцеху. Коллективы этих цехов награждены Почетными грамотами и денежными премиями. За активное участие в работе по научной организации труда премированы бригадир слесарей участка обогащения фабрики А. И. Трудов, инженер ЛНОТ А. И. Николаев, слесарь РМЦ Ф. Е. Удалов и другие.

Вместе с тем на заседании профкома комбината были отмечены определенные недостатки в работе по внедрению НОТ. Основные из них — еще слабо ведется разработка и внедрение мероприятий научной организации труда в цехе технологического транспорта и жилищно-коммунальном отделе, на некоторых участках и в цехах отсутствует наглядная агитация, на ряде рабочих мест превышены санитарно-гигиенические нормы по загазованности, вибрации, шуму и т. д.

Основная задача коллектива нашего комбината, вытекающая из Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год», — дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами. Говоря другими словами, основным повышением производительности труда на комбинате является внедрение научной организации труда. Об этом красноречиво свиде-

Цифры и факты

▲ Развитию творчества рабочих, инженеров и техников в большей мере способствуют советы новаторов, творческие бригады рационализаторов. На комбинате создано и работает шесть советов НОТ с численным составом 75 человек, восемнадцать творческих бригад, объединяющих 109 человек.

▲ За 1972 год в производство внедрено 296 мероприятий научной организации труда, направленных на совершенствование организации и обслуживания рабочих мест, нормирования и оплаты труда, улучшения условий труда.

▲ Условное высвобождение численности рабочих за счет внедрения мероприятий НОТ составило за год 78 человек при экономической эффективности в сумме 174,6 тысячи рублей.

▲ Мероприятия НОТ охвачено около 88 процентов трудящихся предприятия.

▲ Определенная часть экономии, полученная от внедрения НОТ, идет на поощрение рабочих, участвующих в проведении организационно-технических мероприятий. Число работников, которым за 1972 год начислена премия за участие в разработке и внедрении мероприятий НОТ, увеличилось до 97 против 61 в 1971 году. Сумма начисленных премий составляет 5,05 тысячи рублей.

тельствует и тот факт, что в планах комбината на 1973 год предусмотрено свыше 75 процентов прироста производительности труда достигнуть за счет внедрения мероприятий НОТ. Намечено охватить мероприятиями научной организации труда более 86 процентов численности трудящихся комбината. При этом относительная экономия численности промышленного персонала составит 80 человек при годовой экономии от внедрения мероприятий НОТ в сумме 247 тысяч рублей.

Для успешного решения стоящих перед коллективом предприятия задач необходимо:

во-первых, выработать у каждого руководящего работника, ИТР, служащего и рабочего чувство ответственности за соблюдение социалистической дисциплины труда, требующей полной отдачи сил и знаний своему делу, активности и инициативы в труде, хозяйственного отношения к производству;

во-вторых, привести в действие объявленное на комбинате социалистическое соревнование среди ИТР и служащих;

в-третьих, принять к неукоснительному выполнению все мероприятия, предусмотренные планом социального развития комбината на 1972—75 гг.;

в-четвертых, шире развернуть работу по внедрению в производство передовых приемов и методов труда.

Свою мысль о направлениях и путях в решении стоящих перед коллективом задач мне хочется закончить словами Владимира Маяковского:

Больше дела!
меньше фраз!
Напряжем в соревновании
силушу масс!

Но мало
одних
человеческих сил —
Рационализацию
в производство вноси!

В. АФОНИН,
Начальник лаборатории
НОТ комбината.

„Если хочешь научно организовать свой труд... стань мастером хоть одной операции, рассчитай ее и дай ускорение... тогда ты будешь говорить фактами, а не пожеланиями“

(А. Гастев)

ЭФФЕКТИВНО

На двери табличка: «Участок по ремонту насосов». Здесь работают слесари-ремонтники обогатительной фабрики. Участок этот выделен в самостоятельный цех, ремонт насосов и гидроциклонов на фабрике ведется теперь централизованно. Внедрение стенов для ремонта насосов, конструкцию которых предложил механик участка обогащения фабрики Юрий Васильевич Таманов, во многом облегчило условия труда слесарям.

Прежде, — рассказывает бригадир слесарей участка обогащения Аркадий Иванович Трудов, — неполадки устраняли прямо на рабочем месте. Уж какие тут удобства для работы? Да бывало, стоишь по колено в воде — это когда на отметке минус 7 ремонт производишь. Все, правильно сказано, познается в сравнении. Теперь ремонтникам гораздо легче и удобнее работать. Да и приятнее — в мастерской светло, сухо, тепло. Это, так сказать, эстетическая сторона дела. Ну, а с другой — немалая для фабрики экономия средств. И в денежном отношении, и в экономии времени, рабочих рук. Второй год на участке ремонт ведется централизованно. А выгода — 30,7 тысячи рублей в год. Таков экономический эффект от внедрения стенов.

Ремонт сейчас сосредоточен, как говорится, в одних руках. Это дало возможность высвободить (условно) восемь человек рабочих. В бригаде слесарей трудятся девять человек — самые опытные, знающие дело специалисты. И ремонт насосов, который раньше был все-таки трудоемкой операцией, производится сейчас качественнее и быстрее.

Бригада слесарей фабрики, которую возглавляет бригадир И. Я. Ковальчук, занимается и ремонтом гидроциклонов. Ремонт ведется тоже централизованно. Внедрение стенов для ремонта гидроциклонов позволило за год ликвидировать 828 часов ручного труда, что составляет 8,3 процента от общего рабочего времени слесарей-ремонтников.

Г. БЕРЕЗИНА.

На снимке Ю. Петрухина: стенд для ремонта гидроциклонов.



На снимке: цех технологического транспорта. Механическая мойка автомобилей БелАЗ-540. Выполнена по чертежам конструкторского отдела комбината. Мойка автомобиля производится за 4 минуты. Внедрение ее значительно улучшило условия труда ремонтников и качество ремонта.

Фото Ю. Петрухина.



Редактор Б. Г. СУРОВОВ.

КИНО

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»
26—27—28 января

Новый художественный фильм «Женщины и берсерьеры». Начало 26-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20.

22 часа, 27-го — в 12, 16, 18, 20,
22 часа, 28-го — в 16, 20, 22 часа.

27—28 января

Художественный фильм «Софья Грушко». Начало 27-го — в 14 часов, 28-го — в 12, 14, 18 часов.

29—30 января

Новый цветной широкоэкранный фильм «У нас на заводе». Начало в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22 часа.

31 января, 1—2 февраля

Новая кинокомедия Франции «Как преуспеть в любви». Начало в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22 часа.

Ковдорское ателье принимает заказы на ремонт и пошив верхней дамской и мужской одежды, пошив мужских и дамских брюк. Срок изготовления дамской верхней одежды 8—10 дней, верхней мужской одежды — 7—8 дней. Мужских и женских брюк — 3—4 дня. Также принимаются заказы на пошив «конвертов» для новорожденных.

При парикмахерской Дома быта возобновил работу мастер-маникюр. Маникюрный зал работает во вторник с 12 до 20 часов.

На февраль цены по ремонту обуви, кроме валеной, снижены на 10 процентов. Заказы выполняются в 2—3 дня.