



РУДНЫЙ КОВДОР

Орган парткома, профкома и дирекции Ковдорского горно-обогатительного комбината

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПЯТНИЦА,
26 октября
1973 года
№ 43 (675)
Цена 1 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года.

СРОЧНАЯ ТЕЛЕГРАММА

На вахте — транспортники

ЗА 21 ДЕНЬ октября на автомашинах цеха технологического транспорта перевезено сверх плана 15 400 кубометров горной массы. Лучших показателей добились водители шестого и третьего 40-тонных самосвалов: В. Дьяконов, М. Лудилин, А. Смирнов, В. Рохлов, В. Осичкин, В. Новиков.

ПРИЗНАНА ЛУЧШЕЙ. В сентябре бригада водителей, возглавляемая А. Курило, вывезла 156.054 кубометра горной массы при плане 151.115 кубометров.

«**ЛАСТОЧКИН ХВОСТ**». Так называется безболтовое крепление накладок тормозных колодок на автомашинах БелАЗ-540. Раньше операция по замене накладок у двух слесарей занимала почти восемь часов. Теперь один слесарь справляется всего за полчаса.

Изготавливаются накладки в ремонтно-механическом цехе комбината. Последние испытания провел на БелАЗе № 95, водитель А. В. Кашиин. Новый способ крепления себя оправдал и теперь внедряется на других самосвалах.

САМИМ СЕБЕ сделали подарок к октябрьским праздникам транспортники. Собственными силами они построили новую диспетчерскую. С вводом ее в эксплуатацию условия труда шоферов намного улучшатся.

Сейчас в новой диспетчерской заканчиваются отделочные работы.

«**ОПЕРАЦИОННАЯ**» **ДВИГАТЕЛЕЙ** — моторный цех участка текущего ремонта — оснащается вспомогательным оборудованием. В целях качественного ремонта там устанавливаются два стэнда для разборки и сборки двигателей и стэнд для обкатки.

В СОВАВТОРСТВЕ. Водитель Е. В. Родыгин предложил облегченный способ замены салников центрального опрокидывающего механизма БелАЗов при помощи лебедки. Его идею осуществил слесарь П. Н. Мясников. Сейчас салники меняет один человек. Кроме того, при новом способе отпала потребность в мостовом кране.

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Профсоюзный комитет подвел итоги социалистического соревнования за сентябрь. Первое место присуждено коллективу обогатительной фабрики. Хорошие показатели у коллективов рудника «Железный» и цеха технологического транспорта, но оба цеха не выполнили плана по производительности труда.

Профком отметил, что в цехе технологического транспорта проводится большая воспитательная работа с нарушителями дисциплины и прогульщиками, в результате чего в сентябре резко сократились случаи прогулов и нарушений трудовой и производственной дисциплины, общественного порядка.

Среди цехов второй группы на первое место вышел коллектив жилищно-коммунального отдела. Коллектив ЦЗЛ оказался за чертой из-за случая нарушения общественного порядка, цех КИПиА — из-за перерасхода фонда заработной платы.

В третьей группе цехов первое место присуждено электроцеху. Отмечена хорошая работа коллектива отдела технического контроля.

По итогам работы III-го квартала лучшими сменами на обогатительной фабрике признаны коллективы, возглавляемые Н. Точилиным (участок дробления), А. Химченко (участок обогащения), В. Политовым (участок сушки). Звание «Лучшая служба» завоевала служба кранового хозяйства (механик В. Васильев).

На руднике «Железном» лучшие показатели у экипажа бурового станка № 5, возглавляемого старшим машинистом В. Петуховым.

В цехе технологического транспорта лучшими признаны три экипажа БелАЗов — №№ 3, 6, 21. Это водители В. Рохлов, В. Осичкин, В. Новиков, В. Дьяконов, М. Лудилин, А. Смирнов, В. Борисов, А. Смирнов, Д. Фирсенков. Лучшая бригада — коллектив шоферов, возглавляемый Александром Курило.

Профком заслушал информацию инженера технического отдела Г. Ванькевича «О смотре-конкурсе по механизации вспомогательных работ», обсудил ход фестиваля художественной самодельности в цехах комбината и принял по этим вопросам соответствующие решения.

СИГНАЛ ДАН — СИГНАЛ УСЛЫШАН

„Механизация — лопата“

В критической заметке под таким названием («Рудный Ковдор», № 40) говорилось о недостаточной механизации погрузо-разгрузочных работ на базе орс Ковдорского ГОКа. Редакция ответил начальник базы Л. Волков:

«Заметка «Механизация — лопата» обсуждалась в коллективе. Действительно, картофелехранилище емкостью 1.000 тонн механизировано лишь на 50 процентов. Для выгрузки установлен один ленточный

транспорт. Естественно, этого недостаточно. В этом году орс получил 400 тонн картофеля сверх фонда. Одновременно поступало по 7—8 вагонов. Приходилось, во избежание простоев, производить выгрузку вручную, используя лотки.

Механический сектор конструкторского отдела комбината изготовил чертежи по реконструкции 15-метрового ленточного транспортера. С апреля текущего года транспортер находится в ремонтно-механическом цехе, но когда его установят в овощехра-

ТРУДЯЩИЕСЯ СО-ВЕТСКОГО СОЮЗА! НАСТОЙЧИВО БОРИТЕСЬ ЗА ДАЛЬНЕЙШИЙ ПОДЪЕМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИКИ — ОСНОВЫ МОГУЩЕСТВА РОДИНЫ И НЕУКЛОННОГО РОСТА БЛАГОСОСТОЯНИЯ НАРОДА!

(Из Призывов ЦК КПСС к 56-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

Коллектив комбината за девять месяцев текущего года справился не только с выполнением основных показателей государственного плана, но и с принятыми социалистическими обязательствами. Выдано дополнительно к плану 41,4 тысячи тонн качественного железорудного сырья, потребителям дополнительно отгружено 48 тысяч тонн.

Характерной особенностью в экономике комбината в третьем, решающем году девятой пятилетки являются высокие темпы производства и реализации товарной продукции по сравнению с пятилетним заданием и соответствующим периодом прошлого года. Так, при среднегодовом годовом темпе роста реализации 2,4 процента, предусмотренном пятилетним планом, фактический рост объемов реализованной продукции составил 5,4 процента. Значительно возросли гор-

Пока вторые

Решением коллегии министерства черной металлургии СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за III квартал 1973 года КОЛЛЕКТИВ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ПРИЗНАН ПОБЕДИТЕЛЕМ С ПРИСУЖДЕНИЕМ ВТОРОЙ ДЕНЕЖНОЙ ПРЕМИИ.

Горячо поздравляем всех работников с победой во Всесоюзном соревновании, желаем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим новых трудовых успехов в выполнении плановых заданий, социалистических обязательств третьего, решающего года девятой пятилетки.

А. БОРИСОВ, заместитель министра черной металлургии; И. КОСТЮКОВ, председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

КОММЕНТАРИЙ К ТЕЛЕГРАММЕ

Статье первыми!

неподготовительные работы. Добыча вскрыши в текущем году по сравнению с 9 месяцами 1972 года увеличена на 18,6 процента, на 35,8 процента возрос объем грузооборота цеха технологического транспорта.

Итоги производственно-хозяйственной деятельности предприятия в целом дополняются хорошими результатами и по другим основным экономическим показателям: на 160 тысяч рублей снижена плановая себестоимость товарной продукции, обеспечена сверхплановая прибыль в сумме 283 тысячи рублей, повышен и уровень рентабельности производства. По сравнению с прошлым годом на 1,7 процента возросла производительность труда.

Многие участки и низовые производственные звенья комбината выполнили уже свои годовые социалистические обязательства. Особенно успешно работают кол-

лективы буровых станков и участок обогащения.

Досрочно выполнили свои годовые планы экипажи буровых станков №№ 1, 5 и 8 (старшие машинисты Александр Филатов, Вячеслав Петухов, Сергей Тихомиров). Сейчас они трудятся в счет принятых повышенных обязательств — набурить до конца года 33 тысячи погонных метров. Только за счет перевыполнения плановой производительности объем бурения на участке возрос на 18 тысяч погонных метров. Прошлогодний уровень сменной производительности станков превышен на 11,5 процента.

На участке обогащения впереди соревнующихся идет смена № 1 (начальник А. Мурашкин). При годовом обязательстве 15 тысяч тонн смена за 9 месяцев выдала 15.860 тысяч тонн.

Сейчас трудящиеся всех подразделений комбината работают над выполнением

повышенных социалистических обязательств — выдать к концу года 60 тысяч тонн высококачественного железорудного сырья сверх плана.

Одновременно с этим предстоит значительно усилить темпы добычи вскрыши и выполнить ряд работ по подготовке комбината к обеспечению встречного плана 1974 года.

Несмотря на достигнутые успехи в экономике, важнейшими задачами в области повышения эффективности производства по-прежнему остаются вопросы, связанные с дальнейшим ростом производительности труда, повышением уровня использования оборудования, транспорта, ритмичности производства, укрепления режима экономии, трудовой и производственной дисциплины.

Б. КОВАЛЕВ, начальник планового отдела комбината.

РАБОРОВСКИЙ ПОСТ «РУДНОГО КОВДОРА» НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ АБОФ

В ПОЛСИЛЫ

Бетонно-растворный завод — основной объект собственной базы треста «Ковдорстрой». До планового пуска его в эксплуатацию осталось всего два месяца. Однако темпы строительства крайне медленны. Об этом неоднократно говорилось на страницах «Рудного Ковдора». Приходится повторяться. СУ-6 треста «Спецстроймеханизация» до сих пор не провело подземные коммуникации и вертикальную планировку. Не начинали работать субподрядные организации: «Промвентиляция»,

И дует...

Красив в Ковдоре детский магазин. Все в нем радует глаз: и стеллажи с товарами, и затейливые росписи на стенах, и продавцы. Одно название магазина чего стоит!

Но это только присказка — сказка впереди. Окна магазина заколочены досками. Давно заколочены. От бабы-яги, верно, хоронятся, чтоб не устроила козней голубоглазым куклам да плю-

шевым мишкам. А может, досками от ветра отгородились? Только указуют пальцем в них наивные мальчишки. Стражи пожарной охраны предписания шлют — непорядок. А что может поделаться главная «сказочница», завмаг Л. В. Федоренко? Уж два года(!) она пороги РСУ бивает, два года начальника А. А. Соловьева вопрошает. Когда застеклят окна магазина?

Нынче третья зима накатилась, работнички РСУ опять не шевелятся. А еще

говорят, что сказки всегда хорошо кончаются.

В. ГУРЬЕВ, член штаба «Комсомольского проектора» комбината.

И течет

Построили дом, а у него прохудилась крыша. Не сразу прохудилась — года два назад. И вот потекло. Перекрывать надо? Очень даже верно — надо. Раз над жильцами каплет. Пообещали сделать. Ждем. Зи-

МА НА ДВОРЕ

ма — лето, зима — лето, зи... То шиферу нет, то руки не доходят.

Над жильцами все каплет. Обращались в ЖКО — обещали перекрыть. Обращались в другие инстанции — тоже обещали. Комиссии два раза были, согласились; худая крыша, менять надо. А зима опять пришла, и опять ничего не изменилось.

Н. СКВОРЦОВ, шофер ЦТТ, житель дома № 3 на Парковой улице.

В РЕДАКЦИЮ, НА ОГОНЕК

Экскурсия, не отходя от карты

Знакомое, вроде, выражение: «читать карту». Во всяком случае, для многих, собравшихся в минувшую пятницу в редакции, оно имело один устойчивый смысл — географический, заседавший в голове со школьной скамьи, когда с указкой в руках мы «плавали» по материкам обеих полушарий. А также иллюстрировали истину про Волгу, которая впадает в Каспийское море. Не будем утверждать, что значение знакомого словосочетания отныне поколеблено. Однако члены редакционной литературно-творческой студии и редакторы стеньких газет (именно они были гостями редакции) узнали в тот вечер, что читать карту можно и совсем по-другому. Что по карте, не выходя из комнаты, можно совершить интереснейшую экскурсию в далекое прошлое, проследить направление ростков будущего.

И все это случилось во время увлекательной лекции о происхождении названий городов, рек и озер Кольского полуострова, которую прочтала преподаватель восемнадцатой школы Светлана Алексеевна Малышева. Благодаря ее рассказу ожили, заговорили привычные и потому не фиксирующие наше внимание топонимические термины. Всем известно, насколько молод наш город Ковдор. А ведь и его имя, оказывается, уходит своими словесными корнями в глубокую старину.

После семинара раборковского актива состоялось очередное заседание литературно-творческой студии. И оно было украшено приятным знакомством: свои стихи прочел слесарь шестого строительного-монтажного управления Виктор Якунин.

НАШ ЧЕРЕД ЗАСТУПАТЬ СПОЗАРАНКУ!

СЕГОДНЯ — II-я ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОМБИНАТА

По три строки из отчета

● Девять комсомольцев стали в этом году кандидатами в члены КПСС.

● 250 членов ВЛКСМ — рабочих комбината — являются ударниками коммунистического труда.

● Второй год на комбинате проходит конкурс на право называться лучшим молодым рабочим. В нем участвует 230 человек. По итогам девяти месяцев 25 из них уже присвоено это звание.

● Молодой рабочий ремонтно-механического цеха М. Семенов в конкурсе профессионального мастера на звание «Лучший токарь района» завоевал третье место.

● В БРИЗ комбината комсомольцы и молодежь подали 80 рационализаторских предложений. Комсомольский фонд экономии теперь составляет 9.500 рублей. В него еще включена сумма за 90 тонн собранного и сданного металлолома.

● Среди молодых работников комбината лучшими рационализаторами признаны токарь электроцеха В. Киселев, слесарь обогатительной фабрики В. Чмихайленко, мастер электроцеха А. Фомин, механик обогатительной фабрики А. Миролюбов, слесарь ремонтно-механического цеха А. Фомченков и слесарь обогатительной фабрики П. Политов.

ПОВОД ПЕРВЫЙ. Корреспондентка одной из молодежных газет чуть не плакала. Ехала за столько тысяч километров, может быть, специально для того, чтоб познакомиться со сменой Александра Химченко — и на тебе! Девушки встретили ее в штаны. Фактически разговаривать не захотели:

— Что это все о нас да о нас? Никакого такого опыта нет. Работаем, как все. И вообще, для того, чтобы очередной раз написать, что мы перевыполняем, участвуем, боремся, стремимся и т. д., не нужно было так далеко ездить. Узнали бы по телефону фамилии да подставили. Как лицо на базарной фотографии джигита...

Словом, обидели молодую корреспондентку в лучших чувствах. И кто ее обвинит в том, что она подумала нехорошо о коллективе комсомольско-молодежной смены: «Зазнались».

ПОВОД ВТОРОЙ. Тоже как-то связанный с журналистикой. Обычно газетчики любят обыгрывать факты, которые сами по себе «играют». Например, такой: в смену Химченко затесался прогульщик. О его художествах милиция сообщила уже после подведения итогов, когда комсомольско-молодежной смене присудили первое место. Естественно, по участку пошли скрипучие разговоры.

Понятно, что захотелось поговорить с ребятами на предмет того, как они отреагировали на ЧП и как занялись проблемой воспитания. Так сказать, высветить неприятную ситуацию, из которой истинно здоровый коллектив всегда выходит с честью. Потому что именно в критических ситуациях проявляется зрелость и сила людей.

Идея лопнула при первом же соприкосновении с действительностью. Прогульщик Сергей Голиков к молодежной смене имел самое номинальное отношение. Он себя достаточно проявил в других сменах и его

В сентябре ко мне обратилась комсомолка Рая Литвинова с просьбой дать ей рекомендацию для вступления кандидатом в члены КПСС. Для меня это была первая возможность рекомендовать человека в партию, так как мой партийный стаж сравнительно небольшой — всего шесть лет.

Я сразу дал согласие. По-

РЕКОМЕНДАЦИЯ

чему? Я хорошо знаю Рая Литвинову по совместной работе на участке дробления.

Рая приехала в Ковдор в 1971 году после окончания Губкинского горного техникума. Вначале работала машинистом конвейера. Быстро освоилась со схемой, ус-

ловиями работы и была переведена оператором участка дробления. Оператор — первый помощник мастера. Он, словно дирижер оркестра, руководит работой всей смены. Рая быстро ориентируется в обстановке и принимает решения: куда направить слесаря или элект-

трика, как отрегулировать завозку руды в бункера. Она дает возможность мастеру контролировать все рабочие места и в любой момент знать обстановку на участке.

Рая — активная комсомолка. Член нештатного горкома комсомола. Бесчас- то можно видеть в подшефном 10-ом «А» классе семнадцатой школы.

И еще. В 1973 году Рая выбрана депутатом Апатитского городского Совета депутатов трудящихся.

Я считаю, что свою первую рекомендацию я дал достойному человеку.

А. ЕКИМОВ,

мастер смены участка дробления обогатительной фабрики, член КПСС.

БРОНЗОВАЯ ГАЙКА

Работать в ремонтно-механическом цехе трудно и в то же время интересно. Трудно потому, что никогда не знаешь, какая ожидает тебя поломка, в какой механизм предстоит вдохнуть жизнь, какие потребуются инструменты, запчасти, есть ли они на складе. А интересно потому, что приходится всегда думать, как скорее отремонтировать, на ходу заменить запчасть, не имеющейся в наличии. Другими словами, ремонтная работа — всегда дело творческое.

Как-то в листогибочной машине сломалась бронзовая гайка большого диаметра. Запасных не оказалось. Не было и заготовок, чтобы выточить. Что делать? Я подумала, а почему бы не сделать специальный стальной корпус наподобие гильзы нужного диаметра, в который можно было бы залить расплавленную бронзу? Расточить и нарезать резьбу труда уже не составят.

Попробовали — получилось.

Мне думается, поиск рациональных решений — занятие не только для специалистов с большим стажем работы. У молодых должно тоже неплохо получаться. Да, не у каждого «рука набита». Но зато мы не отягощены тем опытом, который сродни трафарету.

Я не могу сказать, что в нашем цехе рационализаторская жизнь бьет ключом. Нечего греха таить, скорее наоборот. Из молодых только комсомолец Ф. Удалов — рационализатор. Возможно, и у других есть какие-то мысли по усовершенствованию методов работы. Просто из скромности или по другим причинам они не оформлены документально. А ведь когда идея одного, воплощенная в жизнь, становится достоянием многих, она будит изобретательскую мысль, приближает к творчеству.

Л. БАБУШКИНА,

слесарь ремонтно-механического цеха.

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ! НАСТОЙЧИВО ОВЛАДЕВАЙТЕ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКИМ УЧЕНИЕМ, ДОСТИЖЕНИЯМИ НАУКИ, ТЕХНИКИ И КУЛЬТУРЫ! БУДЬТЕ АКТИВНЫМИ БОРЦАМИ ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ РЕШЕНИЙ XXIV СЪЕЗДА КПСС!

(Из Призывов ЦК КПСС к 56-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции)

Около шести лет тому назад из далекой Белгородщины приехал в Ковдор комсомолец Петр Базаров. За плечами паренька только профтехучилище да большое желание работать. Устроился по специальности — электрослесарем на рудник «Железный».

Прошло шесть лет. Сейчас в активе комсомольца Почетные грамоты администрации рудника, комитета ВЛКСМ комбината, обкома комсомола. Петр одним из первых сдал Ленин-

Высокое напряжение

ский зачет, последние три года неизменно состоит членом бюро комсомольской организации рудника.

День рождения комсомола Петр встречает, как и подобает активисту союзной молодежи, в ее первых рядах. Труд дежурного электрика неприметен. Можно видеть, как работает экскаватор, буровой станок,

другое горное оборудование. Жизнь в них вдыхает электроэнергия. За ее подачей неустанно следит глаз дежурного электрика. В смену Базарова ток в «артериях» электрооборудования пульсирует постоянно.

М. ДЕМЕНОК,

электрослесарь, секретарь комсомольской организации рудника.

Не горюй, Миша!

Миша Коноплев из 6-го «Б» класса считался трудным подростком, был неуспевающим.

Но вот работница отдела технического контроля Мира Калмыкова получила комсомольское поручение — взять индивидуальное шефство над Мишей. Мальчик как раз болел, и Мира пошла к нему домой. Сейчас трудно восстановить, как реагировали родители на такое вторжение. А Миша об-

радовался.

Мира стала часто навещать мальчика. Она тоже быстро разглядела, что никакой он не трудный, что по математике отстал из-за болезни. Постепенно они подружались. Миша стал частым гостем в семье Калмыковых. Любил поговорить с дочуркой Олей, играл с мужем Миря в шахматы. Подтянулся в учебе, чисто перешел в седьмой класс.

Г. ФИЛИПОВА,
лаборант ЦЗЛ, член комитета комсомола ГОКА.

По три строки из отчета

● Три комсомольца — В. Петров (старший электрик участка дробления), Е. Смирнова (воспитатель детского сада «Аленушка») и В. Градусова (электрослесарь КИПиА) — закончили в этом году высшие учебные заведения без отрыва от производства.

● В этом году на комбинат прибыло 40 молодых специалистов со средним и высшим образованием.

● «Слава рабочим рукам», «Встреча с победителями конкурса на звание «Лучший молодой рабочий» — так назывались вечера по профориентации, проведенные комитетом ВЛКСМ комбината для учащихся старших классов подшефной школы.

● Комсомольско-молодежному коллективу продавцов магазина «Сказка» присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Редактор Я. МАХЛИН.

Даем справку

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМ. 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

29 октября — торжественный вечер, посвященный Дню рождения комсомола (18).

31 октября — Конкурсный концерт цеховой художественной самодеятельности ЖКО. Красный уголок ЖКО (19).

К И Н О

27 октября — «Медная башня» (14, 16, 18).

28 октября — «Мальчишки с улицы Пала» (12); «Женщины вне игры» (14, 16, 18).

30 октября — «Алые маки Иссик-Куля» (17, 19, 21).

1 ноября — «Свадьба с приданым» (17, 19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

27—28 октября — «Преступление во имя порядка» (12, 14, 16, 18, 20, 22).

29—30 октября — «Цена любви» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

31 октября — «Рам и Шнам» в двух сериях (11, 15, 18, 21).

1 ноября — «Черный бархат» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

У НАС В ГОСТЯХ —

ОЛИМПИЙЦЫ

В воскресенье, 28 октября, состоится встреча с членами сборной команды страны по лыжным гонкам.

Перед ковдорчанами выступят олимпийские чемпионы В. Веденин, В. Воронков, чемпионы Европы Е. Беляев, И. Аквелева, Е. Зеленцова, заслуженные тренеры СССР П. К. Колчин, А. П. Колчина, Н. П. Аникин.

Большой зал Дворца культуры (20-30).

ПОДРАСТАЕТ СМЕНА

Семь поводов к размышлению

лодости явно недостаточно, что, мол, если не голос, то хотя бы музыкальный слух необходим — не возмыло действия. Предцехкома был непоколебим. Раз молодые, значит, должны петь.

Чтоб не показалось, что смена Химченко вообще такая-сякая, увиливает от участия в общественной жизни, спешим сообщить, что по части нагрузок все члены коллектива идут с перевыполнением. Тамара Гладышкина отвечает за подписку на газеты и журналы на всем участке, вместе с Апальковой они частенько спешат в подшефный пятый «а» семнадцатой школы. Даже кружок вязания там ведут и гордятся тем, что увлекли рукоделием не только девочек, а и мальчишек. Опять же не было случая, чтобы смена вышла на воскресник не в полном составе. А хор? Впрочем, не будем брать под сомнение распоряжение предцехкома. Может, ему на месте виднее.

ПОВОД ЧЕТВЕРТЫЙ. В спорте любят противопоставлять опыт молодости. А на производстве? Тут мы

не так категоричны. Понимаем, что задор хорошо, но считаем, что практические навыки надежнее. Три года назад, когда смена Химченко только образовывалась, средний стаж ее рабочих был всего шесть месяцев.

И ничего. Даже первый мастер, нынешний предцехкома А. Мурашкин, был доволен молодыми. Теперь средний стаж вырос до трех лет. Рано еще считать кадрыми рабочими, но безумными уже никого не назовешь. А задор остался. И еще сознание своей незаменимости тоже. Можно подсмеиваться над такой самоуверенностью, а можно позаиводовать ей. Смена уже полгода неуплектована кадрами, а на плане это не отражается. Тома Гладышкина все эти полгода работает на двух участках. Таня Трофименко освоила несколько профессий, сейчас обслуживает насосы. Таня Самушенко при всей своей строптивости никогда не откажется стать за вакуум-фильтры или еще куда, если смене надо.

Ну, как тут по-хорошему не удивиться! А мастер пожимает плечами. Ничего необычного — у пяти человек в смене среднее специальное образование. А партгрупорг И. Блажко добавляет: за короткое время комсомольско-молодежная

смена двух человек рекомендовала в партию.

ПОВОД ПЯТЫЙ. Аксиома — в юности мы легче сходимся с людьми. Особенно со своими сверстниками. Все уже знают, что смена Химченко в полном составе поздравляет очередного именинника. И что студенты, приехавшие на практику, тоже просились в смену Химченко. И что воин Советской Армии, в прошлом мельник Николай Стоколясов, дорожит перепиской со своим коллективом и после увольнения в запас приедет в Ковдор. Скажете, было бы странно, если бы было иначе. А многие ли коллективы могут похвастаться такой сплоченностью? Значит, дело не только в возрасте. В чем?

ПОВОД ШЕСТОЙ. Мы уже знаем, что смена Химченко осталась без мельника. Куда мельники подевались? Подали заявление об уходе? Наоборот — их перевели. Виталий Гладышкин теперь начальник смены. Такая же должность у Анатолия Кутаренко. Оба они выросли за короткое

время в «детском саду» — в смене Химченко. Значит, люди здесь не просто учатся дружить. Они еще постигают науку работать.

После них, естественно, остаются вакантные места. Заполняются они туго. Мастер все время требует людей, а их ему не дают. Но стоит человеку появиться, и он акклиматизируется очень быстро. Так случилось со Светой Кудряшовой, что пришла на участок лишь месяц назад. Такой в этой смене дружественный климат.

ПОВОД СЕДЬМОЙ. По многим показателям молодежная смена идет па участие вровень с другими опытными коллективами. А вот по выдаче сверхплановой продукции — отстает. Причина самая объективная: так выпадает, что смены недодают руду. А ребята при всем трудолюбии еще не волшебники. Они только ставят вопросы. Другое дело, что не заостряют их. Понимают, не все зависит от руководителей участка. Но со своей стороны не ждут, пока им все поднесут на тарелочке. В октябре обязались выдать тысячу тонн сверхпланового концентрата.

Н. МОРОЗ,
секретарь партийной организации обогатительной фабрики.

На снимке (слева направо): Н. Апалькова, Т. Трофименко, А. Химченко, Т. Гладышкина и П. Гулынин. Фото Ю. Петрухина.