

РУДНЫЙ КОВДОР

Орган парткома, профкома и дирекции Ковдорского горно-обогатительного комбината

ПЯТНИЦА,

16 ноября

1973 года

№ 46 (678)

Цена 2 коп.

Газета издается с 21 июля 1962 года.

бурового станка, возглавляемый старшим машинистом Вячеславом Петуховым, в ночь на тринадцатое ноября выполнил свое годовое обязательство, пробуравив 33 тыс. погонных метров взрывных скважин.

Теперь уже три коллектива СБШ-250 во главе со старшими машинистами С. Тихомировым, А. Филатовым, В. Петуховым работают в счет четвертого года пятилетки.

Н. ПОПОВ,
председатель рудкома рудника «Железный».

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

Правофланговые

За достигнутые показатели в труде и в связи с 56-ой годовщиной Великого Октября на Галерею Трудовой славы занесены:

Белева Зинаида Ивановна — инженер-обогатитель технического отдела комбината.

Борозняк Григорий Тимофеевич — электрик обогатительной фабрики.

Бритвин Николай Алексеевич — слесарь-сантехник ЖКО.

Воробьев Михаил Иванович — машинист экскаватора рудника «Железный».

Васильев Николай Алексеевич — машинист бурового станка рудника «Железный».

Вишнякова Антонина Валерьяновна — кассир-контролер магазина № 20.

Демянчук Дмитрий Александрович — грузчик участка суши обогатительной фабрики.

Куриков Леонид Иванович — сменный мастер участка дробления обогатительной фабрики.

Курило Мария Васильевна — пробоотборщица обогатительной лаборатории ЦЗЛ.

Кокотова Римма Павловна — воспитатель детсада «Березка».

Козлов Сергей Сергеевич

— шофер цеха технологического транспорта.

Лысенко Ольга Васильевна — диспетчер цеха подготовки производства.

Мороз Вилий Андреевич — участковый геолог рудника «Железный».

Мосейчук Иван Николаевич — бульдозерист рудника «Железный».

Новиков Анатолий Алексеевич — главный инженер рудника «Железный».

Осицкий Василий Иванович — шофер цеха технологического транспорта.

Петров Геннадий Павлович — электрослесарь хвостового хозяйства обогатительной фабрики.

Поспелов Александр Павлович — электромонтер электроцеха.

Пятакова Зинаида Григорьевна — повар столовой № 2.

Семибратов Василий Иванович — оператор пульта управления участка обогащения обогатительной фабрики.

Семенов Михаил Степанович — токарь ремонтно-механического цеха.

Сальникова Нина Константиновна — штукатур-малер жилищно-коммунального отдела.

Стафеев Григорий Федо-

рович — слесарь по ремонту автомашин цеха технологического транспорта.

Углин Геннадий Павлович — машинист грейферного крана обогатительной фабрики.

Фокин Валерьян Петрович — слесарь цеха КИПиА.

Фомичева Зоя Алексеевна — контролер отдела технического контроля.

Фролов Александр Алексеевич — газосварщик цеха подготовки производства.

В канун Праздника Октября в Книгу Почета комбината вписаны:

Барышников Александр Михайлович — мастер цеха технологического транспорта.

Волыхин Павел Федорович — электрослесарь по ремонту оборудования обогатительной фабрики.

Гвашев Маджид Харунович — шофер цеха технологического транспорта.

Жаравина Александра Дмитриевна — доярка подсобного хозяйства ореа.

Конева Валентина Павловна — дробильщица отдела технического контроля.

Логинов Филипп Дормидонтович — слесарь топливной аппаратуры цеха подготовки производства.

Макагонов Владимир Андреевич — начальник горной лаборатории ЦЗЛ.

Новиков Петр Авдеевич — шофер цеха подготовки производства.

Олиарник Николай Семенович — слесарь по ремонту автомобилей цеха технологического транспорта.

Прокофьев Василий Григорьевич — главный энергетик обогатительной фабрики.

Полянский Николай Федорович — электрослесарь участка обогащения обогатительной фабрики.

Сергеенко Иван Павлович — слесарь-сантехник обогатительной фабрики.

Танюшкин Петр Алексеевич — машинист экскаватора рудника «Железный».

Тяников Владимир Федорович — ремонтный слесарь рудника «Железный».

Харламов Виктор Афанасьевич — механик бурового участка рудника «Железный».

Царегородцев Виталий Дмитриевич — электрослесарь участка суши обогатительной фабрики.

Чибикеева Вера Тимофеевна — няня детского комбината «Солнышко».

Шушков Александр Николаевич — машинист бурового станка рудника «Железный».

заместитель главного инженера рудника по производству **В. Кандыбей**; в цехе технологического транспорта секретарем — начальник участка текущего ремонта **Н. Святанько**, заместителем — водитель **Е. Радьгин**; на обогатительной фабрике секретарем — машинист конвейеров **Н. Мороз**, заместителем — бывший начальник хвостового хозяйства **С. Петров**; в комбинатоправлении — заместитель главного бухгалтера **А. Сафин**, заместителем — начальник штаба гражданской обороны **В. Рыбальченко**.

Вячеслав Георгиевич МЕЛИК-ГАЙКАЗОВ

14 ноября на тридцать восьмом году жизни скоропостижно скончался главный инженер комбината Мелик-Гайказов Вячеслав Георгиевич.

Свой трудовой путь Вячеслав Георгиевич начал в 1953 году шофером в Киммерайском рудоуправлении Актюбинской области. В 1954 году он поступил и в 1956 году успешно закончил горное отделение Орского индустриального техникума. В том же году он был принят на горное отделение Магнитогорского горно-металлургического института. Учебу В. Мелик-Гайказов совмещал с активным участием в общественной жизни института и города. В течение трех лет был секретарем институтского комитета ВЛКСМ.

Вячеслав Георгиевич — один из ветеранов комбината. Прибыл он к нам после окончания института и к работе приступил 5 сентября 1962 года. Первая его должность — мастер экскаваторного участка рудника «Железный». Вскоре коммунисты комбината оказали В. Г. Мелик-Гайказову высокое доверие, избрав секретарем парткома. И на этом посту Мелик-Гайказов проявил себя талантливым организатором, человеком, умеющим сплотить и нацелить коллектив. Затем Вячеслав Георгиевич работал начальником экскаваторного участка, главным инженером рудника, начальником рудника, главным инженером — заместителем директора комбината.

Комсомолец с 1950 года, член КПСС с 1955 года, Вячеслав Георгиевич цели-



ком отдавался работе. Его партийная принципиальность, глубокие инженерные знания, требовательность и тактичностьнискали ему любовь и уважение всего коллектива. Под руководством Мелик-Гайказова проводилась большая работа по техническому перевооружению предприятия, внедрению передовых методов производства, промышленной эстетики.

Вячеслав Георгиевич Мелик-Гайказов неоднократно избирался депутатом Ковдорского городского Совета депутатов трудящихся, был членом исполкома. За заслуги перед Родиной Вячеслав Георгиевич был награжден орденом «Знак Почета», медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» и «За трудовую доблесть», знаками «Шахтерская Слава» второй и третьей степени.

Сраженный жестокой болезнью, ушел из жизни верный сын коммунистической партии, достойный представитель советской технической интеллигенции Вячеслав Георгиевич Мелик-Гайказов. Память о нем мы навсегда сохраним в своих сердцах.

А. Сухачев, Б. Солонинов, А. Тренчев, Ф. Бурцев, Б. Генич, В. Михайлов, А. Смелянский, А. Сидоренков, В. Эйдельман, Ф. Кампель, Г. Румаков, А. Новиков, Н. Ершов, А. Ставчанский, Ю. Малайчук, Н. Шаманский, Г. Овсянников, Н. Королева, Ю. Зелинский, А. Федянин, М. Илютович, Р. Гайсин.

Задачи определены

В парторганизациях основных цехов комбината — рудника «Железный», цеха технологического транспорта и обогатительной фабрики, а также в парторганизации комбинатоправления прошли отчетно-выборные собрания.

На них были обсуждены итоги компании по обмену партийных документов, много внимания уделялось успешному завершению производственного плана третьего, решающего го-

да пятилетки, вскрывались резервы, которые позволят коллективам выполнить повышенный встречный план, взятый на четвертый год девятой пятилетки.

На собраниях присутствовали руководящие работники комбината. В работе партийного собрания комбинатоправления принял участие и выступил первый секретарь Кировского горкома КПСС Г. Фильманов.

Среди принятых коммунистами решений было и постановление о проведении совместного партийного собрания рудника «Железный» и цеха технологического транспорта, на котором намечено не только выяснить взаимные претензии, но и наметить совместные пути к выходу из прорыва.

На организационных заседаниях вновь избранных партийных бюро секретарями партийных организаций и их заместителями избраны: на руднике «Железный» секретарем — старший машинист экскаватора **М. Подчапко**, заместителем —

на своем рабочем месте начинаем праздничное утро.

На других участках — на дроблении, обогащении — никуда не уйдешь от заданного непрерывного технологического режима. У нас же все зависело сейчас от слаженности, быстроты. Один, два, десять вагонов, загруженных концентратом. Лязгают цепи, отрывисто сигналист машинист, вырастают в вагонах аккуратные, глянцево-черные копусы... Наконец, все 56 вагонов загружены. Для полного счета еще бы 56-й!

Но все-таки можно считать, что мы загрузили состав из 56 вагонов, ведь сменное задание перевыполнили — вместо плановых 3.370 тонн концентрата отгрузили 3.531.

Л. БЕЛЯКОВ,
люковой участка суши обогатительной фабрики.

На снимке: праздничная демонстрация трудящихся города на площади имени В. И. Ленина.

Фото Ю. Петрухина.



В праздничное утро

В ночь на 7 ноября порожник под погрузку подали около 2-х часов. Естественно, пришлось здорово поднажать. Старались побыстрей очистить вагоны от снега. А он, как нарочно, сыпал и сыпал.

Когда незадолго до конца смены весовщица Тама-

ра Рыткова известила, что до плана осталось чуть-чуть, у всех поднялось настроение. Конечно, случись (и, что скрывать, случается!) задержка с вагонами в обыкновенную смену, мы бы тоже не сидели сложа руки. А тут подстегивало еще и сознание того, что мы

РУДНИК — ЦТТ — фабрика — слагаемые в технологической цепочке, три кита, на которые опирается комбинат. Работа любого из этих цехов в равной степени определяет успешное выполнение задач, поставленных перед коллективом комбината.

Сегодня узкое место — транспорт. Его нехватка сдерживает потенциал рудника и фабрики. Особенно это ощущалось в июне и в июле.

Первопричина, на мой взгляд, в допущенной диспропорции мощностей трех взаимосвязанных цехов. Но есть и другие причины неудовлетворительной работы.

Во-первых, это недостаток квалифицированных ремонтных рабочих.

Во-вторых, это просчеты в организации труда. Сюда

на автомашину. Так что в качественном плане задача укомплектования кадрами решается неудовлетворительно.

БИЧОМ для цеха была обезличенная эксплуатация автомашин, или так называемая «подсадка». Следствие этого — низкая техготовность парка. А ведь автотранспорт — наиболее динамичный вид транспорта, не терпит обезлички. В течение месяца на машине отработывало по 20—25 водителей. Бывало, что за смену один человек сменил по три автомобиля. Такая система работы привела к тому, что в бригадах появились своего рода любители ездить на чужих исправленных машинах. Причем, для бригады это было выгодно,

влекли коллективы бригад и после широкого обсуждения внедрили новую систему закрепления автомашин. Все водители, работающие на автомашинах «БелАЗ-540» грузоподъемностью 27 тонн, были распределены по звеньям-экипажам из 6—7 человек. За каждым звеном закреплено 3 автомашины.

Что это дало? Если раньше у бригады перед сменой оказывалось 20 исправных машин, а на рудник требовалось 30—35, то 10—15 водителей подсаживались на любые исправные автомашины из других бригад. Сейчас любой член звена-экипажа имеет право выехать на линию только на одной из трех автомашин, закрепленных за его звеном. Таким образом была ликвидирована обезличенная эксплуатация всех машин, причем, каждая бригада получила в свое распоряжение дополнительно 10—15 автомашин в смену.

Но одного переадресова-

ра БелАЗа. И у всех у них процент премии был одинаковый.

СЕЙЧАС каждое звено-экипаж имеет индивидуальное месячное задание в тонно-километрах, и водитель получает до 25 процентов премии за выполнение и перевыполнение этого задания и дополнительно до 15 процентов за перевыполнение месячного плана бригадой (сменой) в кубометрах горной массы.

Об эффективности новой системы переадресования автомашин и премирования сейчас говорить, может быть рано, так как только с 1 сентября запрещена «подсадка» на незакрепленные автомашины. Как и во всяком новом деле, пока отрицательно действуют силы инерции, еще не все экипажи поняли, что теперь за счет соседа не выедешь.

дене на собраниях смен, рассмотрены и согласованы с цеховым комитетом профсоюза.

Следствием серьезных упущений, допущенных при проведении перетарификации, явилось резкое ухудшение психологического климата среди ремонтников и уход части квалифицированных специалистов из цеха. Нам совместно с партийным бюро и цехком пришлось приложить немало усилий для исправления положения. Надо признать, что в этом вопросе со стороны отдела труда и заработной платы комбината, отдела кадров и учебно-курсового комбината была оказана поддержка.

Сейчас мы стараемся усовершенствовать систему оплаты труда ремонтников, ликвидировать «ножницы» между заработком водителя и слесаря, улучшить условия труда. Только этот путь поможет добиться закрепления и стабильного повышения квалификации ремонтных рабочих.

В цехе проведен ряд ор-

Целься вернее, „Ракета“!

Агиткультбригада Дворца культуры «Ракета» показала свою новую программу. По традиции премьера состоялась перед сеансами кино. На сей раз шла полуковбойская «Седьмая пуля», и в зале находились, в основном, те зрители, которым еще несколько рановато разъяснять в сатирической форме, как нехорошо устраивать семейные скандалы, прикладываться к бутылке или халатно относиться к служебным обязанностям.

На премьере присутствовали и руководители общественных организаций некоторых цехов и треста «Ковдорстрой». Среди них, видимо, тоже не надо проводить антиалкогольную агитацию. Эти товарищи засыпали заказами на выступления худрука агиткультбригады директора Дворца культуры Г. Звегицева. Особенно много предложений было от треста «Ковдорстрой». Не мудрено, программа «Ракеты» большей частью составлена по материалам заседания штаба стройки апатитобадделеситовой фабрики.

Но первый свой выезд в массы агиткультбригада совершила все же на обогащательную фабрику, где выступала в понедельник в помещении красного уголка. О действительности номеров ее программы говорит хотя бы тот факт, что каждый из них был заключен в рамку благодарного смеха зрителей и аплодисментов.

Жаль только, что составители программы, порой, не избежали лежащего на поверхности и в общем-то не самого лучшего способа указывать конкретный адрес зала, когда, надо ли, не надо ли, а называется фамилия начальника цеха. Нет, никто не снимает с руководителя производства ответственности за случаи нарушения производственной дисциплины среди его подчиненных. Но когда фамилия прогульщика или пьяницы называется походя, один раз, причем, ее впервые слышишь, а достаточно знакомое имя начальника упоминается дважды и трижды, то можно воли подумает, что же из них мешает нам жить и работать (?!).

Это не намек, это из психологии восприятия. Возможно, на данном случае не стоило бы акцентировать внимания, если бы «метод» агиткультбригады не был у нас широко распространен в жанре выступлений на собраниях, летучках и даже, просите за прямооту, планерках и в частных беседах.

В заключение назовем имена участников агиткультбригады. Это экскаваторщик рудника «Железный» А. Ланкевич, воспитатель детского сада «Березка» А. Лось, работники Дворца культуры А. Павлов, А. Даниловский, Н. Евдокимова и В. Поточкин.

Редактор Я. МАХЛИН.

Потому и крут подъем

надо отнести и обезличенную эксплуатацию автомобилей, и несовершенство системы оплаты и премирования, и проведенную без достаточной глубокой подготовительной и разъяснительной работы перетарификацию (отсюда ухудшение психологического климата в коллективе, уход из цеха квалифицированных ремонтных рабочих), и нечеткий контроль за эксплуатацией и ремонтом, соблюдением правил техники безопасности со стороны руководящего звена цеха.

В-третьих, это неудовлетворительное состояние заборов, дорог на руднике и значительное количество случаев перегрузов.

В-четвертых, это хроническая нехватка запасных частей и авторезины.

Причины ясны. И они, в общем-то, достаточно тесно переплетены между собой. Однако устранить третью и четвертую из названных мною причин не в компетенции цеха. Расскажу о том, как мы ликвидируем собственные недостатки.

Проблема кадров. На 1 июля в цехе числилось 408 человек, на 1 октября — 436. Судя по цифрам, комплектация проходит удовлетворительно. До норматива численности для выполнения установленной программы с учетом достигнутой производительности труда осталось набрать еще 15—20 человек. Но, к сожалению, подавляющее большинство принятых на работу — водители, а не ремонтники. Мы их используем на ремонтных работах, но после окончания курсов они перейдут

когда водитель «давал кубики» на чужой машине. Да и система премирования по результатам коллективного труда за выполнение плана цехом и бригадой поощряла обезличку.

В результате большинства машин было приведено в неудовлетворительное техническое состояние. По это еще полбеды. Ухудшились взаимоотношения между бригадами и водителями, возникли взаимные обиды. Даже у водителей, которые бережно относились к вверенной технике, и у тех опустились руки. Ремонтировать автомобиль для «яди» никому не интересно, будь ты трижды сознательным.

Получалось, что автомобиль вышел из строя, а установить виновника поломки невозможно.

ВСЕ ПОНИМАЛИ, что обезличка — зло. Но трудность в ликвидации ее заключалась в том, что нельзя было идти по казальному, самому ясному и простому пути: строго персонального закрепления водителей за определенными автомашинами. По тогдашнему состоянию технической готовности парка и практических возможностях ремонтной службы это повлекло бы сразу к резкому снижению числа автомашин на линии, невыполнению государственного плана.

Нужно было найти оптимальный вариант. К поискам при-

шла было недостаточно. Возникла необходимость в изменении системы оплаты и премирования водителей. В

Показатели	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь
Средне-суточное количество отработанных машин-смен на руднике	83,5	84,4	84,4	86,6	90,8
Объем транспортировки горной массы в тыс. м ³	522,3	577,5	599,3	626,1	638,5

августе были дифференцированы нормы выработки на транспортировку горной массы в зависимости от горизонта, что уравнило заинтересованность в выезде на вскрышные и рудные экскаваторы. Теперь исчезла существовавшая ранее проблема, как «закрыть» рудные экскаваторы в начале смены, так как все водители любым способом стремились выехать на «выгодную» вскрышу.

Я уже говорил выше, что система премирования поощряла обезличку. Теперь объясню это на примере. Все водители раньше получали 20 процентов премии, если цех выполнял план транспортировки горной массы в кубометрах. И еще до 20 плюсовалось при перевыполнении бригадного задания. Иными словами, размер премии находился далеко не в прямой зависимости от личного вклада водителя, от затраченного им труда. Один, работая на вывозе руды на своей машине, еле-еле выполнял нормы выработки. У другого было такое же количество отработанных смен на вскрыше, причем, ездил он на чужих машинах, а выполнение норм у него было значительно большим. Третий по полмесяца находился в гараже на ремонте и получал гарантированную тарифную ставку шофера

Однако анализ работы за сентябрь и октябрь показывает тенденцию к улучшению (см. таблицу):

ЕСТЕСТВЕННО, одним из основных путей в решении главной задачи коллектива — поднять производительность труда, изыскать и использовать внутренние резервы производства.

Нам предстоит еще многое сделать для улучшения трудовой и производственной дисциплины, снижения непроизводительных потерь рабочего времени, улучшения условий труда, совершенствования технологических решений и снижения трудоемкости ремонтных работ.

Вот один из рычагов. В порядке эксперимента мы ввели систему коллективной ответственности за нарушение трудовой дисциплины и общественного порядка.

Каждый случай прогула или попадания в медвытрезитель лишает всех членов бригады двух процентов производственной премии. Снижение это не может быть более 5 процентов. При отсутствии в течение месяца случаев прогулов или правонарушений вся бригада получает дополнительно 3 процента премии. Эти условия были обсуж-

ганизационных мероприятий, направленных на усиление контроля за эксплуатацией автомобилей, качеством ремонта и технического обслуживания, налажен учет расходования запасных частей и авторезины.

Здесь я коротко рассказал о том, как в цехе ликвидируются причины, мешающие нормальной работе. Но ведь есть еще два серьезных препятствия. О них уже говорилось выше. Это неудовлетворительное состояние дорог и перегрузы, а также хроническая нехватка запасных частей.

Цеху технологического транспорта эти препятствия своими силами не преодолеть. Нужна помощь со стороны работников служб комбината, необходимо желание пойти навстречу общим интересам со стороны руководителей рудника «Железный».

Г. РУМАКОВ, начальник цеха технологического транспорта.

НА СТРАЖЕ НАШЕГО ПОКОЯ

СПОРТ

Часы пущены

При спорткомплексе комбината открылся шахматный клуб. В честь этого события был проведен турнир в два круга. В нем приняло участие двенадцать человек. В отличие от многих подобных турниров в нашем городе на этот раз не приходилось стоять в очереди за шахматными часами или приносить доски с собой. И того, и другого хватило на всех.

Первое место занял электрослесарь электроцеха Г. Куделин. На пол-очка от победителя отстал гидрогеолог геолого-разведочной партии С. Лесохин и еще на пол-очка — начальник смены электроцеха В. Кириллов.

В. ВАНКЕВИЧ, начальник бюро новой техники комбината.

ПО ПЕРВОМУ ЗОВУ

Еще вчера был их праздник. А одиннадцатого утром секретарь партийной организации Ковдорского отделения милиции Г. П. Пархоменко время от времени прерывал разговор, проходил на кухню и смотрел в окно: не пришла ли за ним служебная машина.

В дверях — лейтенант В. Муравлев. Хозяин после обычных «здравствуй и раздвайся» сразу спросил про вчерашнее дежурство. Спросил скорее по привычке стыдно!

Близнецы-братья

Работают в цехе подготовки производства В. Зинов и Н. Канишев. Первый слесарь-электриком, второй — шофером. И хоть разные у них специальности, но страстям своим они — братья. И хоть первый из них старше второго почти в два раза, по художествам своим они — близнецы.

Начинаются сии искусства, как только заиграет в них первая рюмка водки, чистой, как слеза. И выходят эти слезы потом боком их семьям. Ибо до того распеваются во хмелю Зинов и Канишев, что их жены ревмя режут, дети до синевы пугаются. Мир и покой насту-

плют в этих семьях только после того, как отцов увозят в небезывестные медучреждения.

Зинов в прошлом году там побывал три раза. Ныне перевыполнил «норму» — до четырех довел. Канишев в этом году пока только три раза принял холодный душ. Все-таки помоложе. Но зато он переплюнул старшего брата на десять суток, «заработанных» в отпуске.

Наказывали на предприятии того и другого. Да, видно, мало. Отбудут наказание близнецы-братья и опять за хвост «зеленого» ловят. Отбудут и опять. В цехе все няньчатся. Доколе?..

Б. КАШТАНОВ.

пель крови. В тот момент Павел и не думал, что институт может остаться неоконченным... А ведь до диплома инженера ему совсем немного осталось.

Обезвредить преступника — конечно, обязанность. Но также обязанностью работников милиции является и помочь человеку исправиться. Старший лейтенант Пархоменко и лейтенант Муравьев не преминули расказать о судьбе Вячеслава Н. Он отбыл наказание

Даем справку:

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМ. 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

20 ноября — астрадный концерт вокально-инструментального ансамбля архангельской филармонии «Наследники» (18-30, 21).

КИНО

17 ноября — «Право на прыжок» (14, 16, 18),
18 ноября — «В гостях у лета» (12-30), «Петр Рябинкин» (14, 16, 18),
19 ноября — «Комитет 19-ти», в двух сериях (18-30, 21),
22 ноября — «Четвертый» (17, 19, 21).

Ковдорский городской Совет депутатов трудящихся с прискорбием сообщает о том, что 14 ноября с. г. на 38-ом году жизни скоропостижно скончался депутат Ковдорского городского Совета, член исполкома **МЕЛИК-ГАЙКАЗОВ Вячеслав Георгиевич** и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Партийная, профсоюзная, комсомольская организации и дирекция Ковдорского горно-обогатительного комбината с глубоким прискорбием извещают, что 14 ноября с. г. на 38-ом году жизни скоропостижно скончался главный инженер комбината **МЕЛИК-ГАЙКАЗОВ Вячеслав Георгиевич** и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив конструкторского отдела Ковдорского ГОКА выражает глубокое соболезнование старшему инженеру отдела Ирине Емельяновне Мелик-Гайказовой по случаю безвременной кончины ее мужа **МЕЛИК-ГАЙКАЗОВА Вячеслава Георгиевича.**