

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган парткома, профкома и дирекции Ковдорского горно-обогатительного комбината

Газета выходит с 21 июля 1962 года	№ 50 (682)	ПЯТНИЦА, 14 декабря 1973 года	Цена 1 коп.
------------------------------------	------------	-------------------------------	-------------

ТВОЙ ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В ПЯТИЛЕТКУ



Мы уже сообщали о том, что комсомольско-молодежная смена участка обогащения, возглавляемая А. Кутаренко, взяла на будущий год повышенное обязательство обеспечить выпуск концентрата в объеме 925 тысяч тонн. Выполнение обязательства коллектива зависит от личного вклада каждого конкретного исполнителя. В частности, машинист вакуум-фильтров Татьяна Самусенко решила освоить смежную специальность. А это значит, что при необходимости она сможет заменить любого товарища по работе.

На снимке — Т. Самусенко.

ВЫРЕЖЬ И СОХРАНИ

## Лекторий правовых знаний

организован при Дворце культуры профкомом Ковдорского ГОКа

- 26 декабря 1973 года — «Расторжение договора жилищного найма в судебном порядке». Лектор — народный судья В. Кочеров. (Малый зал, 17).
- 23 января 1974 года — «Дисциплинарная ответственность рабочих и служащих». Лектор — помощник прокурора М. Патрушева (Малый зал, 17).
- 20 февраля — «О некоторых вопросах возмещения материального ущерба в трудовом, гражданском и уголовном законодательстве». Лектор — народный судья В. Кочеров. (Малый зал, 17).
- 21 марта — «Порядок обмена и бронирования жилых помещений». Лектор — народный судья В. Кочеров. (Малый зал, 17).
- 24 апреля — «Роль общественной ответственности в предупреждении правонарушений и преступлений, в укреплении законности и правопорядка». Лектор — помощник прокурора М. Патрушева. (Малый зал, 17).
- 22 мая — «Льготы для лиц, работающих в районах Крайнего Севера». Лектор — помощник прокурора М. Патрушева. Подведение итогов работы лектория.

## В запасе — три недели КОГДА ВЕРСТАЛСЯ

номер газеты, в третью смену на двенадцатом экскаваторе работал машинист А. Тумилович. Экипаж двенадцатого, возглавляемый старшим машинистом П. Танишкиным, взялся за год погрузить 850 тыс. м<sup>3</sup> горной массы. И вот поступило сообщение, что последние кубометры в счет соц. обязательства отгружены. Машинист



Н. Крашенников и его помощник Н. Корытов выйдут на смену с нуля и начнут работать в счет четвертого года пятилетки. По предварительным прикидкам, до конца третьего, решающего экипажа даст еще 30 тыс. м<sup>3</sup>.

РАБОКОВСКИЙ ПОСТ «РУДНОГО КОВДОРА» НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ АБОФ

Название у этой организации не уложится в одну строку. Но его стоит привести полностью, поскольку аббревиатура ничего не скажет непосвященному, — Центральный научно-исследовательский и проектно-экспериментальный институт организации, механизации и технической помощи строительству Госстроя СССР. Кстати, именно эта организация составляет широко известные СНиПы — строительные нормы и правила, этот свод законов, по которому работают все строительные предприятия страны.

Недавно в Ковдоре побывал старший научный сотрудник выше упомянутого института Вячеслав Павлович БЕРЕЗИН. Побывал не на экскурсии. Группа, в которую он входит, разрабатывает для треста «Ковдорстрой» схему организации управления сверху до низу. Тема рассчитана на два года и пока еще рано говорить о конкретных рекомендациях. Но основные наметки уже есть. С ними и познакомил В. П. Березин корреспондента «Рудного Ковдора».

Всем нам знакома, и не только по карикатурам из «Крокодила», фигура человека, захлебнутого потоком информации. Он уже не в состоянии

принимать решения, он даже не успевает переваривать получаемые данные. Зачастую такое случается из-за собственной неорганизованности. Но ведь бывает, бывает... И это подтвердят многие товарищи, от мастера и выше, что порой просто некогда заниматься своим прямым делом. Тут и многочисленные совещания, тут и нечетко продуманная или устаревшая, отставшая от жизни, структура распределения обязанностей.

И еще немного азоров теории. Управленческий аппарат не производит продукцию, которую можно руками пощупать или выразить в штуках, тоннах и других единицах измерения. Казалось бы, чем инженерно-технических работников и прочих служащих меньше, тем больший выход продукции на одного работающего. Это на первый взгляд. Экономия экономии рознь. Отсутствие спичек может привести к тому, что нечем будет зажечь костер. Если мастер, к примеру, по независимым от него причинам не успевает обеспечить работой смену, то понятно, что производству выгоднее приставить к мастеру, скажем, учетчика. А бросовые деньги, вызванные переделками? А потери из-за того, что своеобразно не была заказана или не поступила копеечная деталь? И так далее и тому подобное.

То есть существует закономерность между сферой управления и сферой про-

изводства. Нарушение пропорции ведет к потерям. Так же, как забвение прописной истины, что руководитель, независимо от ранга, призван руководить, принимать решения, а не отрываться по мелочам своего непосредственного начальника и этим: «а» — мешать ему работать и «б» — самому фактически бездельничать.

Но мы увлеклись вступлением и «общими» положениями. Перейдем к частностям. К конкретным рекомендациям тресту «Ковдорстрой», которые, повторяем, пока еще не носят директивный характер, находятся в стадии разработки. Возможно, даже не все из них будут признаны заслуживающими внимания.

Когда «Ковдорстрой» еще был трестом-площадкой, ему подчинялось одиннадцать мелких участков. В самом управлении тоже было достаточно подразделений. И каждый начальник выходил непосредственно на главного инженера или управляющего. Сохранение такой формы руководства могло привести к тому, что руководители «потонули» бы в мелких вопросах. Выслушать каждого — и уже, считай, рабочего дня нет.

А ведь кроме «внутренних» на головном руководящем звене лежат еще «внешние» обязанности — связь с главным и проектными организациями, во-

просы снабжения оборудованием и материалами и т. д.

Сейчас в тресте десять вместо прежних одиннадцати подразделений. Дробить их на более мелкие единицы вряд ли целесообразно. Даже имея в виду резкое наращивание мощностей в связи со строительством апатитово-бадделеитового комплекса. И теория, и практика подсказывают, что для создания боеспособного рабочего коллектива требуется не менее двух лет. И вот если добавить людей в уже отлаженный коллектив, то настройка его на работу проходит не так болезненно. Опыт подтверждает также, что строительно-монтажное управление вполне дееспособно и управляемо, если объем его работ доходит до 15 млн. рублей.

Предполагается, что СМУ «Промстрой-1» будет целиком занято на строительстве АБОФ. «Промстрой-2» достанется оставшиеся по АБОФ другие промышленные объекты, расположенные поблизости. Учитывая специфику жилищного строительства, целесообразнее оставить жилье за «Жилстроем».

Возможно, есть необходимость в реорганизации структуры управления треста. Сейчас многие его отделы непосредственно замыкаются на управляющего или главного инженера. А не лучше ли все службы разбить на четыре подраз-

Ф. Д. Логинов сделал съёмник для стягивания шестерен привода топливного насоса.

Однако резервы еще есть. И, к сожалению, не только скрытые до времени от изобретательского глаза, но и такие, что видны яснее ясного. Много времени у нас уходит на промывку деталей двигателей. Нет стандартной заводского изготовления, моечной машины. Вопрос о ней много раз поднимался, но по-прежнему висит в воздухе.

А ведь участок в состоянии ремонтировать не три, как сейчас, а пять двигателей в месяц. Если появится моечная машина, запчасти и, не последнее дело, хорошая вентиляция. А КВАШНИН, слесарь по ремонту ДВС цеха подготовки производства.

## Лучшие в ноябре

В профкоме комбината подведены итоги социалистического соревнования среди сквозных смен технологической цепочки «рудник «Железный» — цех технологического транспорта — обогатительная фабрика» за ноябрь. Первое место присуждено сквозной бригаде № 1. На руднике это коллектив, возглавляемый С. Ивановым, в цехе технологического транспорта — механиком А. Грачевым, на фабрике — В. Москвиным. Диспетчер комбината — Ю. Иванова.

# НАУКА УПРАВЛЕНИЯ

деления: и. о. и. о. — техническое, оперативное-диспетчерское, экономическое и снабженческое. И чтоб оперативное руководство ими осуществляли начальники подразделений. А общее — с выходом на внешние инстанции — заместители управляющего и главного инженера. Интересно, что при такой схеме распределения обязанностей количественный состав управленческого аппарата не увеличится, зато повысится личная ответственность исполнителя за порученное дело, а следовательно, и эффективность управления производством.

Возможно, читатель посетует на отсутствие в статье привычной конкретности. Дескать, сказали бы сразу: кого, куда и сколько. Но, во-первых, здесь речь о рекомендациях, даваемых в экспериментальном порядке, еще недостаточно опробованных. А во-вторых, схема управления работой коллектива не равнозначна инструкции по управлению машиной. Там умело наймай рычаги да кнопки — и все дела. А здесь многое зависит от личных качеств каждого конкретного исполнителя.

Словом, как говорил один компетентный товарищ, разглядывая сетевой график: «Думать надо!». Будем думать.

## Прямая стрела траншеи

Экипаж 572-го экскаватора (машинисты А. Скараев и Н. Ткачук, помощники машинистов Б. Майоров и В. Малышев) в этом году, в основном, занимался прокладкой водовода «река Ена — Ковдор». Все было: и

песчаный грунт, и скальный, и морена. Где приходилось грызть грунт ковшом, а где и прибегать к помощи взрывников, когда проложить траншею в скале оказывалось не по зубам экскаватору.

В одном месте случилось такое, что и взрывники отказались помочь, — близость шла линия электропередачи. Не один «зуб проели» на том месте, но раскрошили-таки скалу!

С хорошими показателя-

ми экипаж Скараева подходит к финишу третьего года пятилетки: план 11 месяцев выполнен на 125 процентов.

В. ЯКУНИН, слесарь строительного управления № 5.

## Первая международная выставка

Мурманский обком профсоюза рабочих пищевой промышленности, Мурманское отделение Союза журналистов СССР, оргкомитет по проведению «Праздника Севера», фото клуб ДК им. С. М. Кирова приглашают фотографов-любителей и профессионалов принять участие в Первой Международной выставке фотоконкульта городов Кольского полуострова, Архангельска, Северодвинска, Петровпавловска - на - Камчатке, Норильска, Магада-

на и их городов-побратимов в Швеции, Норвегии, Финляндии.

Выставка будет проходить в период проведения «Праздника Севера» под девизом «Глазами северян».

Предлагаемые работы должны отражать жизнь и деятельность людей в условиях севера, их труд, отдых, спорт. Каждый автор может прислать не более семи работ черно-белой фотографии размером от 30x40 до 50x60, не наклеенные на картон. Применение спе-

циальных технических приемов допускается.

Клубные коллекции должны содержать не более 20 работ.

Отправлять работы на выставку нужно не позднее 1 февраля 1974 года.

Открытие выставки состоится 23 марта 1974 года. Работы на выставку присылать с картой участника по адресу: 183038, Мурманск, почтовый ящик № 431, на выставку «Глазами северян». ОРГКОМИТЕТ.



Северное сияние.

Фото Ю. Демина.

# ЗЕЛЕНЫЙ ОАЗИС

Если бы крыши над цехами комбината были прозрачными, в глаза сразу бросился бы, словно зеленый островок, обмоточный участок электроцеха. В правом углу висит большой флюкс. Когда-то, лет восемь назад, он тоненьким стебельком стоял в квартире начальника обмоточного участка М. Рыбакова. Началось движение за культуру производства, эстетику рабочего места. Была такая кампания. Женщины-обмотчицы принесли из дома цветы. В цехе тепло, света хватает. Цветы прижились. С первых дней их появления на участке стали выделять дежурную по уходу за цветами. Она их поливает, подкармливает и

Сейчас обмоточный участок напоминает оранжерею. Три круглых стола, на которых размещают электро-моторы, окружены цветами. Они на специальных подставках в кадках. Большие, яркозеленые. На подоконниках — поменьше. Тут и елочка, и китайская роза, и апельсин, и чайное дерево, и олеандр, и р. Заковский великан-фикус. Он — старожил зеленого оазиса.

— В какой комнате приятнее работать? — ответила вопросом на вопрос обмотчица Г. Мишина. Другие добавили:

— В чистоте да уюте и работаете лучше.

Нормировщица участка Е. Шонина продолжила мысль с помощью цифровых выкладок.

— За весь год не было месяца, чтобы участок плановое задание выполнил ниже, чем на 105 процентов.

Электроцех строится. Помещение его обещают быть просторным, не хуже нового ремонта в механического цеха. Последний, правда, еще переживает завершающий период становления, но и там уже кое-что сделано.

Обеденный перерыв. В цехе для отдыха отведен специальный зал. Не все еще в нем совершенно и доведено до конца, но... Посудите сами. Рабочий включает станок, идет обедать (столовая в зале отдыха). На

обед уходит минут 15—20. В оставшееся время можно сыграть в шашки, посмотреть телевизор или послушать радиопередачу.

Само оформление в зале отдыха как-то по-хорошему расслабляет, снимает напряженность. Стены выкрашены в мягкие неброские тона. В них — ниши с полукруглыми резными дверцами. На столах — подставки газет.

Рядом с залом отдыха — уголок наглядной агитации. Здесь все новости из жизни общественных организаций цеха, тексты договоров парных соревнований, свежий номер «Комсомольского проспектора».

В нем, в частности, как раз говорится о чистоте рабочего места. Рейд КП выявил, что у некоторых станков замечены потеки масла, неприбранная стружка, беспорядок в складировании деталей на стеллажах. Комсомольцы призывают рабочих следить за чистотой своих станков, территории вокруг них.

Все это хорошо. Но зелени, уюта, нет. А условия — есть. Тепло, светло, просторно. Автору этих строк довелось побывать в цехе планово-предупредительного ремонта УМС треста «Апатитстрой». Те же фрезерные, токарные станки, стеллажи с деталями и т. д. И цветы, на окнах, у станков — всюду. А женщины, кстати, там тоже работают не очень много. Как во всяком механическом цехе.

И еще. Там имеется так называемый экран чистоты рабочих мест. Висит на видном месте. На нем ежедневно отмечается, какую оценку по санитарии получили участки и бригады. И там борются за «школьные» пятёрки и четвёрки. Потому в цехе чисто, в каждом отделении — санитосты, не увидишь идущего по пролету рабочего с папиросой во рту.

Конечно, надо учитывать условия производства. На некоторых участках нашего комбината трудно навести «оазисную» чистоту. Но там, где возможно — нужно. Ведь «в чистоте да уюте и работаете лучше».

Б. ШАРЫПОВ.

## РУКУ, ТОВАРИЩ

### ДАЛЕКИЙ!

В 17-й школе открылся сельской по счету музей — музей Клуба интернациональной дружбы. Класс, в котором разместились экспонаты, оборудован и оформлен руками ребят — членов КИДА.

На стене начертаны слова девиза юных интернационалистов:

Есть у нас друзья повсюду — Они на всех материках!

И как наглядное тому подтверждение — стенд-карта, где от маленькой точки, обозначающей Ковдор, тянутся красивые нити — узы дружбы, соединяющие юных КИДовцев 17-й школы с их сверстниками из Чехословакии, Болгарии, ГДР, Поль-



Гирлянды зимы.

Фотоэтиюд А. Жукова.

### ГРУСТНО

## Зрители, ау!

После договоренности с председателем профкома ГОКа «Ковдорслюда» Н. Беличенко и заведующей клубом «Кристалл» из поселка Ена Г. Журавлевой о выездном концерте у самодеятельных артистов начались хлопоты. За шесть дней, оставшихся до выступления, надо было успеть многое: дошить блузки для женского состава хора, проследить, чтобы рабочая смена не совпала с концертом, договориться с друзьями и соседями, чтобы присмотрели за детьми, и тому подобное.

Но вот разместились в теплом большом автобусе. Сидячих мест не хватило,

и, магний, пользоваться хлопушками, выключать в помещении электрический свет. Нельзя забывать и о том, что костюмы Снегурочки и Деда-Мороза должны быть пропитаны огнезащитным составом.

Возможно, все эти правила и требования могут показаться скучными азами. Но если ими пренебречь, но вольнее веселье будет испорчено.

А. НАЗАРЕНКО, инспектор госпожнадзора.

Торжественное открытие клуба закончилось песней «Пусть всегда будет солнце». Все участники встречи поддержали предложение послать в Фонд мира заработанные на школьных воскресных деньгах.

Г. ВАСИЛЬЕВА.

### ОГНИ ЕЛКИ

Приближаются новогодние праздники. В школах, клубах, детских садах и учреждениях елку можно устраивать только в помещениях, расположенных не выше второго этажа. Ее устанавливают посередине зала на устойчивой подставке, ограждают барьером.

Важно помнить также, что на елку нельзя вешать целлулоидные и другие легко воспламеняющиеся игрушки, использовать для украшения вату, не пропитанную огнезащитным составом, обсыпать ветви бертолетовой солью. У входа и в самом зале нужно иметь 3—5 исправных огнетушителей и шерстяное одеяло.

Освещение елки допускается только электрическое с использованием лампочек напряжением 12 вольт. Применение кустарных гирлянд запрещается.

Категорически запрещено зажигать бенгальские ог-

ни для кого не секрет, что у работников городской парикмахерской днем бывает свободное время. И порядочно. Почему его не использовать для выездов мастеров на предприятия, как это делают их коллеги по другим видам услуг населению? Женщины смогли бы, не трата лишнего времени, сделать прическу сразу после смены.

И еще. Уже о самой стационарной парикмахерской. Почему там не делают электрическую завивку, а только химическую? Неужели потому, что химическая в два раза дороже, а времени забирает столько же.

В. ЯРЦЕВА, машинист краина; Т. БЕЗМЫЛОВА, машинист конвейера; Н. КУЗНЕЦОВА, электрослесарь участка дробления обогащательной фабрики.

### ХИМИЯ В НАГРУЗКУ

Ни для кого не секрет, что у работников городской парикмахерской днем бывает свободное время. И порядочно. Почему его не использовать для выездов мастеров на предприятия, как это делают их коллеги по другим видам услуг населению? Женщины смогли бы, не трата лишнего времени, сделать прическу сразу после смены.

И еще. Уже о самой стационарной парикмахерской. Почему там не делают электрическую завивку, а только химическую? Неужели потому, что химическая в два раза дороже, а времени забирает столько же.

В. ЯРЦЕВА, машинист краина; Т. БЕЗМЫЛОВА, машинист конвейера; Н. КУЗНЕЦОВА, электрослесарь участка дробления обогащательной фабрики.

### ОПРОБОВАЛИ

Впервые в этом году освещенную трассу спортсмен-лыжники. Мужчины состязались в гонке на 10 километров. Победил лыжник из треста «Ковдорстрой» В. Климов. У женщин на трехкилометровой дистанции



первой пришла к финишу работница треста Ковдорского ГОКа Л. Тимофеева.

Н. РАЗИНКОВА, работник спорткомплекса.

### ВОЗЬМИТЕ НА БУКСИР

Стадион восемнадцатой школы давно уже стал местом, где занимаются спортом жители микрорайона. К тому же, поблизости расположены общежития Ковдорского ГОКа и треста «Ковдорстрой».

Совет физкультуры школы постановил на новогодние праздники и зимние каникулы установить на поле елку и залить каток. С елкой проблемы не будет, очищать лед от снега помогут наши шефы с рудника «Ковдор», а вот заливать каток без техники нельзя. Потому большая просьба к профкому Ковдорского ГОКа и руководителям спорткомплекса оказать помощь младшему брату спортивного комплекса.

В. НЕРОДА, учитель; Т. ИВАНОВА, ученица 9-го класса «В», председатель совета коллектива физкультуры школы № 18.

### СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

# КАК СТЯХНУТЬ СОСЛИВОВОСТЬ

Зимой многие из нас жалуются на головные боли, сонливость или бессоницу, головокружение, раздражительность, вялость. Причины солнечных лучей во время полярной зимы снижает обменные процессы в организме, понижает сопротивляемость к инфекциям, частые переохлаждения ведут к простудным заболеваниям, падение атмосферного давления влияет на самочувствие.

Осваивая северный край, люди всегда пытались снять, нейтрализовать неблагоприятное влияние климата. В наше время постоянно улучшаются жилищные условия, условия труда. На промышленных предприятиях, в детских учреждениях разрабатываются комплексные мероприятия по охране здоровья: витаминизация продуктов питания, фотарии. Уже через 6—7 сеансов кварцевания улучшается самочувствие, к концу курса исчезают все жалобы.

По наблюдениям медицинских работников комбината «Североникель» курс кварцевания в 2—3 раза уменьшает случаи заболеваний. Но многие работники нашего комбината, к сожалению, зачастую уклоняются от кварцевания и других профилактических мероприятий. Такое небрежное отношение к своему здоровью непонятно.

Немалое значение в наших условиях имеет и полноценное питание. Рыбные и мясные продукты — это хорошо, но и о молочных блюдах забывать не стоит. В сухом молоке полностью сохранены полезные свойства. Не нужно пренебрегать дешевыми и простыми в приготовлении молочными кашами, особенно овсяной (геркулесовой). Необходимы и овощные блюда. Более всего полезны и нужны для нас различные салаты, винегреты, то есть овощи в сыром виде. Зимой обязательно надо пить фруктовые и овощные соки.

Полярная ночь и длительная зима переносятся гораздо легче, если вы ведете активную двигательную жизнь. Коль позволяет здоровье, надо заниматься любым видом спорта, лучше на свежем воздухе: бегайте, катайтесь на лыжах, коньках, плавайте в бассейне, играйте в волейбол в спортзале, словом, двигайтесь. Если здоровье в чем-то вас ограничивает — посоветуйтесь с участковым врачом. А уж пешеходные прогулки показаны всем. Не жалейте на это время, оно отплатит хорошим самочувствием, работоспособностью.

Л. ХАБАРОВА, инструктор санитарного просвещения Ковдорской больницы.

Редактор Я. МАХЛИН.

### РЕКОМЕНДУЮ

## Двери в страну знаний

В правом крыле Дворца культуры расположен светлый читальный зал. Одновременно здесь могут заниматься 24 человека.

В фонде читального зала найдут необходимую литературу пропагандисты и агитаторы, учащиеся старших классов, студенты техникумов и вузов.

На стеллажах — полные собрания сочинений Маркса и Энгельса, Ленина, материалы партийных съездов. К услугам читателей энциклопедии: Большая Советская Энциклопедия, географическая, литературная, театральная, медицинская, экономическая. Много сло-

варей и справочников по математике, физике, технике, строительству. Достаточно выбор учебников.

О количестве периодических изданий говорит хотя бы тот факт, что мы получаем журналы 61 названия и 15 названий газет. В периодической печати помещаются наиболее свежие и актуальный материал, поэтому в читальном зале ведется картотека газетно-журнальных статей. Она создана из карточек, выпускаемых Всесоюзной книжной палатой. Карточки сведены в каталоги по отраслям знаний и расположены в обратном хронологическом порядке, то

есть самые новые стоят впереди.

В отделе литературоведения, например, материал, разбит по темам: образ коммуниста в советской литературе; образ В. И. Ленина в литературе; образ молодого современника; тема Родины; тема советской деревни. Зная автора рассказа, повести или романа, можно найти, в каком журнале печаталось данное художественное произведение. Картотека ведется с 1969 года.

И еще. При читальном зале открыт межбиблиотечный абонемент. Если вы не найдете у нас нужных материал или книгу, то ее можно

будет заказать в Мурманской областной библиотеке или в Ленинградской библиотеке имени Салтыкова-Щедрина, в других библиотеках. Литература по межбиблиотечному абонементу поступает на следующие сроки (не считая времени на пересылку): книги — на 30 дней, периодика — на 15 дней. Литература по МБА читателю предоставляется бесплатно, но из читального зала на дом не выдается.

И последняя справка: читальный зал открыт с 13 до 21 часа. В воскресенье — с 12 до 17 часов. Выходной день — понедельник.

В. НИКИТИНА, заведующая читальным залом.

### Даем справку:

14 декабря — II тур смотра цеховой (обогатительная фабрика, ЖКО, рудник «Железный», ЦПП, орс) художественной самодеятельности (19).  
17 декабря — диспут «Кого можно назвать современным человеком» (19).  
19 декабря — Концерт силами преподавателей музыкальной школы (19).

КИНО  
15 декабря — «На боевой позвонке Жижки» (16, 18).  
16 декабря — «Крот и жевательная резинка» (12-30). «Феликс и Отилия», в двух сериях (13-30, 16).  
18 декабря — «Звезда в ночи» (17, 19, 21).  
20 декабря — «Возвращение» (17, 19, 21).  
В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»  
15—16 декабря — «Мачеха» (15-го: 12, 14, 16, 18, 20, 22; 16-го: 11-30, 13-15, 15, 16-45, 18-30, 20-10, 22-10).

17 декабря — «Случайный адрес» (12, 14, 16, 18-15, 22).  
17—19 декабря — «За облаками — небо» (17-го: 20; 18—19-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22).  
20—22 декабря — «Это сладкое слово — свобода!», в двух сериях. (20-го: 11, 14-30, 18-15, 21; 21—22-го: 11, 15, 18-15, 21).  
\* \* \*  
Дирекция и профком Ковдорского горно-обогатительного комбината принимают и рассматривают заявления,

жалобы трудящихся по вопросу отпусков на 1974 год до 30 декабря 1973 года.  
АВТОЛЮБИТЕЛИ!  
Со вторника, 18 декабря, при гараже комбинату управления будет работать выездная Кандалакшская станция технического обслуживания легковых автомобилей всех марок. Часы работы с 8 до 17.