

**Выше
ленинское знамя
социалистического
соревнования!**

РУДНИЙ КОВДОР

Орган партийного комитета, профсоюзного комитета и дирекции Ковдорского горнообогатительного комбината

ПЯТНИЦА,

9 февраля

1973 года

№ 5 (538)

Цена 1 коп.

Год издания 10-й



Коллективный договор — компас нашей жизни

На конференции, состоявшейся 2 февраля, с докладом о выполнении коллективного договора в 1972 году выступил директор комбината А. И. Сухачев, с содокладом — председатель профкома комбината А. В. Треничев.

Между администрацией и коллективом комбината заключен новый коллективный договор на 1973 год.

На первую Кировскую городскую конференцию профсоюзов работников нашего комбината выбраны делегатами: председатель рудкома рудника «Железный» Н. Ф. Попов, слесарь обогатительной фабрики А. Ф. Миролюбов, председатель профкома комбината А. В. Треничев, аккумуляторщица цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики А. Г. Малышева, продавщица магазина № 20 орска Н. А. Скуратова.

Из доклада директора комбината А. И. СУХАЧЕВА

ГЛАВНЫЕ ВЗАИМНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ

Трудящиеся нашего комбината активно борются за выполнение решений XXIV съезда КПСС. В межотраслевом соревновании, в честь 50-летия СССР, десятилетия своего предприятия, они в 1972 году добились значительных успехов в труде. План по выпуску валовой продукции выполнен на 106,8 процента, по реализации — на 106,5, по выпуску железного концентрата — на 103,1, по отгрузке его — на 103,2 (в том числе Череповецкому металлургическому заводу — на 104,9), по вскрыше на 102,9, по горной массе — на 103,1 процента. Сверх плана получено 932 тысячи балансовой прибыли. Перевыполнено обязательство по превышению проектных мощностей третьей очереди по выпуску концентрата. Сверх плана на 0,3 процента превышено извлечение железа в концентрат, а содержание железа в концентрате повышено на 0,2 процента.

Многое сделано по механизации и автоматизации производственных процессов, внедрению новой техники, передовой технологии, планов НОТ, совершенствованию системы управления. За счет этого производительность труда против плана повышена на 4,4 процента. Экономлено значительное количество электроэнергии и тепловой, условного топлива. За счет внедрения новой техники и передовой технологии получен за год экономический эффект в размере 420 тысяч рублей.

РАВНЯТЬСЯ НА ПЕРЕДОВИКОВ

Докладчик подробно рассказал об организации производства и научно-техническом прогрессе на комбинате. В 1972 году выполнен комплекс организационно-технических мероприятий, обеспечивших выполнение заданий производственного плана и социалистических обязательств. Кроме того, осуществлены некоторые мероприятия, не предусмотренные колдоговором.

В общие успехи комбината значительный вклад внесли рационализаторы. Их свыше 180—передовиков, рабочих и инженерно-технических работников, входящих в 33 творческих группы. За 1972 год внедрено 278 рационализаторских предложений с экономической эффективностью 319 тысяч рублей. В числе активных борцов за технический прогресс находятся механик бурового участка В. А. Харламов, главный инженер обогатительной фабрики Б. Ф. Белов, слесарь бурового участка Н. Т. Андрейкин, токарь участка ДВС Н. И. Давидович, электромонтер электроцеха Г. К. Зелезинский, заместитель начальника участка обогащения обогатительной фабрики А. М. Милованов и другие товарищи.

СОРЕВНОВАНИЕ — МОГУЧАЯ СИЛА

В своем докладе А. И. Сухачев большое внимание уделил дальнейшему развитию социалистического соревнования среди тружеников комбината за досрочное выполнение заданий 9-й пятилетки.

Разработаны и утверждены новые условия соцсоревнования среди цехов комбината. В соответствии с ними различные показатели работы цехов приводятся к единому измерителю — баллам, что обеспечивает сравнимость результатов соревнования. Разработана и утверждена шкала материального поощрения победителей соревнования для участников: бригад, смен, экипажей, по профессиям, чем обеспечивается материальная заинтересованность соревнующихся, наряду с моральными стимулами.

Докладчик подробно рассказал о ходе и итогах соревнования на комбинате в 1972 году, о достижениях передовиков труда. Таких, как бригада бурового станка старшего машиниста В. Ф. Петухова, носящая звание «Лучшая буровая бригада СССР», экипажи экскаваторов старших машинистов П. А. Танюшкина, А. И. Савиных, комсомольско-молодежная смена участка обогащения А. А. Мурашкина, смена участка сушки фабрики В. К. Толоч, смена участ-

ка экскавации Е. Г. Петрова, шоферы А. Г. Филипов, А. И. Евдокимов, М. Х. Гванев, электромеханик обогатительной фабрики В. Ф. Васильев, машинист бурового станка А. И. Вертебный, и т. д.

Коллектив комбината успешно выполнил свои высокие социалистические обязательства, добился успехов в межотраслевом соревновании и как один из инициаторов его утвержден участником ВДНХ в 1973 году.

Однако, как отметил докладчик, развитию соцсоревнования необходимо уделять еще больше внимания, изжить случаи формализма.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА — ОСНОВА УСПЕХА

Особого внимания администрации и профкома комбината требует организация и работа школ передового опыта, школ коммунистического труда, повышение квалификации рабочих, улучшение экономической учебы. Это один из надежных резервов повышения производительности труда.

Докладчик отметил, что уровень выполнения норм выработки по отдельным профессиям не оправданно высок и растет (у кузнецов и слесарей, токарей РМЦ, у ремонтников ЦТТ). Это вызывает необходимость пересмотра норм, замену устаревших норм выработки новыми, прогрессивными, технически обоснованными нормами. Вопросы технического нормирования должны всегда быть в центре внимания руководства цехов и профсоюзных организаций, как самый важный фактор роста производительности труда.

Другой важный резерв повышения производительности труда — сокращение потерь рабочего времени, которые у некоторых рабочих составляют до 25—30 процентов. Это недопустимо. Повышение и укрепление трудовой и производственной дисциплины, снижение заболеваемости и травматизма также будут способствовать повышению производительности труда. Пока не везде на комбинате ведется решительная борьба с прогульщиками, пьяницами. Есть и отстающие, с которыми требуется ежедневно вести воспитательную и организационную работу.

ЗАДАЧИ БОЛЬШИЕ

Далее докладчик рассказал об использовании фонда материального поощрения, улучшении условий труда и социального страхования, охраны труда и техники безопасности, улучшении жилищно-бытовых условий и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей, о состоянии торговли и общественного питания, благоустройства города и промплощадки, об оздоровительных мероприятиях для взрослых и детей. Он осветил также вопросы физкультуры и спорта, воспитания и обучения молодежи.

Директор комбината А. И. Сухачев в заключение четко сформулировал основные положения нового колдоговора на 1973 год, рассказал о серьезных производственных задачах, успех решения которых зависит от ударного и добросовестного труда каждого работника нашего предприятия. Каждая минута, каждый час рабочего времени должен использоваться эффективно, высокопроизводительно.

В 1973 году коллективу комбината предстоит увеличить выпуск железного концентрата на 200 тысяч тонн, добычу руды — на 500 тысяч тонн, по вскрыше — более, чем на 600 тысяч кубометров, резко улучшить капитальное строительство, в том числе — апатитовой фабрики.

Новый коллективный договор — взаимные обязательства администрации и профкома, всех трудящихся комбината — верный компас в решении задач, стоящих во всех областях нашей жизни. Неукоснительное его выполнение обеими сторонами — залог новых достижений в труде, улучшении сферы обслуживания и быта, улучшении материального благосостояния трудящихся комбината.

Из содоклада председателя профкома комбината А. В. ТРЕНИЧЕВА

Выполняя положения коллективного договора в 1972 году, профсоюзная организация комбината главное внимание уделяла организации, освещению хода соревнования, развитию движения за коммунистический труд во всех цехах и службах. Профсоюзные активисты помогали вскрывать неиспользованные резервы производства, повышать производительность труда, добиваться экономии ресурсов. Профком постоянно обращал внимание руководителей на создание благоприятных условий для выполнения обязательств.

Однако в этом направлении много недостатков. Неудовлетворительно поставлена разъяснительная работа по организации соревнования на договорной основе в коллективах ТСЦ, ЖКО, РМЦ, орска. Необходимо ее улучшить и на обогатительной фабрике. Производственно-массовая комиссия профкома совместно с руководством комбината должны настойчивее осуществлять мероприятия по дальнейшему развитию соревнования за досрочное выполнение заданий 1973 года.

Кроме того, они должны организовать распространение передового опыта. Во всех цехах он имеется. Нужно добиться, чтобы достижения наших маяков производства стали достоянием всех рабочих. Этого можно достичь путем проведения занятий в школах передового опыта, путем обучения рабочих конкретно на местах труда наших маяков. Не на словах, а на деле необходимо учить рабочих лучшим, прогрессивным приемам, целесообразной технологии на всех участках комбината.

На комбинате немало инициативных и передовых рабочих. Их опыт и достижения должны стать достоянием каждого. Первичные профсоюзные организации призваны организовать шефство лучших рабочих над молодыми и отстающими работниками, организовать ежедневный показ итогов работы, используя стенды, стенгазеты, Доски показателей, оперативки, собрания. Свой вклад в это должны внести работники Дворца культуры, пропагандируя ярко и содержательно в различных формах ход соревнования за выполнение принятых обязательств. С такой целью регулярно должна бывать в цехах комбината агитбригада с целеустремленной программой.

В содокладе А. В. Треничев говорил о повышении роли каждого члена профсоюза за общие дела, об усилении ответственности за состояние производственной и трудовой дисциплины. Профсоюзные первичные организации должны полнее использовать свои права в области контроля за соблюдением трудового законодательства, охраны труда, техники безопасности и промышленности. Забота о людях труда во всех отношениях — основа деятельности профсоюзных первичных организаций.

А. В. Треничев говорил о необходимости усиления борьбы за культуру производства, о развитии критики и самокритики на рабочих и профсоюзных собраниях, о внимательном отношении руководителей к запросам и пред-

ложениям, критическим замечаниям рабочих. В содокладе был дан анализ работы профкома в 1972 году, рассказано о ходе сдачи норм нового комплекса ГТО. В заключение А. В. Треничев выразил уверенность, что новый колдоговор будет неукоснительно выполняться администрацией и профсоюзной организацией комбината, что его трудящиеся достигнут новых трудовых побед, участвуя во Всесоюзном социалистическом соревновании за досрочное выполнение заданий третьего, решающего года пятилетки.

В обсуждении доклада и содоклада о выполнении колдоговора за 1972 год и проекта договора на 1973 год приняли участие девять делегатов конференции. Председатель коллектива ЦТТ тов. Колесников в своем выступлении сказал, что необходимо шире развернуть соревнование шоферов за планомерную и высокую выработку на вывозке руды. Больше требуется уделять внимания укреплению трудовой дисциплины. В цехе бывает нехватка запчастей к машинам. Очень нужны 20 стояночных мест.

Делегат от работников фабрики тов. Блажко говорил, что профком много внимания уделял соревнованию между мелкими подразделениями. А вот между фабрикой, цехом технологического транспорта и рудником оно выпало из поля зрения. А это главный участок комбината. Поэтому требуется ежедневно следить за ходом соревнования его тружеников, заботиться о создании условий для успешного выполнения принятых ими обязательств на 1973 год. Делегат от транспортно-складского цеха тов. Червинский подверг критике плохую организацию погрузо-разгрузочных работ и руководителей цехов за несвоевременные заявки на детали. Делегаты цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики и электроцеха т. т. Гришина и Панкратов говорили о необходимости улучшения условий труда, повышения уровня воспитательной работы с людьми. О делах и задачах своих коллективов выступили делегаты от ЖКО и Дворца культуры т. т. Желтов и Семенова.

О выполнении пунктов колдоговора, об улучшении обслуживания трудящихся подробно рассказал делегат тов. Смелянский. Он высказал мысль о том, что профсоюзному контролю надо больше вникать в работу предприятий орска.

О важных проблемах в трудовой деятельности коллектива комбината в 1973 году говорил делегат Б. П. Солонинов. В феврале и следующие месяцы необходимо четко организовать работу всех звеньев производства, максимально использовать все резервы.

Делегаты профсоюзной конференции оценили выполнение колдоговора за 1972 год удовлетворительно и одобрили проект нового договора на 1973 год. Все они выразили твердую уверенность в том, что принятые обязательства на решающий, третий год пятилетки будут выполнены,

Наш официальный отдел

Очередная сессия Ковдорского городского исполнительного комитета депутатов трудящихся обсудила несколько вопросов. С докладом «О работе отдела рабочего снабжения комбината за 1972 год» выступила управляющая госбанком Н. Н. Водопьянова. В прениях по докладу приняли участие начальник орска А. Б. Смелянский, секретарь парткома комбината Н. В. Королева, управляющий трестом «Ковдорстрой» Ю. М. Зелинский, директор комбината А. И. Сухачев, председатель горисполкома Н. И. Шаманский.

По второму вопросу — «Об исполнении бюджета г. Ковдор за 1971 год и утверждение на 1973-й» — выступила Н. В. Сняткова, главный бухгалтер централизованной бухгалтерии горисполкома. С докладом по этому вопросу выступила член планово-бюджетной комиссии С. С. Макаренкова.

О работе комиссии здравоохранения рассказала председатель ее т. И. В. Викторова.



Массовый взрыв

Как сообщалось в предыдущем номере нашей газеты, на руднике «Железный» в январе велась подготовка массового взрыва. Этот уникальный, самый большой по объему взрыв, подобного которому не было за все время работы рудника, произведен в прошлую субботу, 3 февраля. С его помощью отбито более 600 тысяч кубометров горной массы. Взрывниками было заряжено четыре блока, куда заложено около 500 тонн взрывчатки. Взорвано 1.100 скважин.

Коллектив инженерно-технических работников и взрывников рудника блестяще справился со своей задачей. Взрыв произведен в срок и качественно, что позволит экскаваторщикам работать производительно.

Новоселье

В микрорайоне нашего города сдан в эксплуатацию стоквартирный жилой дом. На первом этаже будет открыто почтовое отделение «Ковдор-1», второе по счету в городе.

Счастливы

Первый месяц года — январь — был «урожаемым» на свадьбы. На торжественной регистрации во Дворце культуры Нелли Федоровна Макушева вручила свидетельства о браке Антоне и Николаю Котугиным, Раисе и Александру Ольшанниковым, Антоне и Николаю Ивановым, Галине и Геннадию Ереминым и остальным из 12 счастливых пар молодоженов.

Февраль обещает быть не менее богатым: на 23-е число уже получено 30 заявлений на регистрацию. Всего за 1972 год зарегистрировалось 175 пар.

И еще интересный факт: в прошлом году в г. Ковдоре и пос. Слюда, Куропта родилось 309 маленьких граждан.

В коллективе транспортно-складского цеха комбината крайне низкая производственная дисциплина. За истекший год, в сравнении с 1971-м, вдвое возросло число прогульщиков, в два раза увеличилось и число нарушителей общественного порядка, привлеченных к ответу за мелкое хулиганство. Потери рабочих дней по этим причинам велики.

Поэтому состояние политико-воспитательной работы в коллективе транспортно-складского цеха и особенно — с молодежью — и явилось предметом обсуждения на очередном заседании парткома комбината. Подготовка этого вопроса была поручена комиссии, которую возглавлял начальник рудника «Железный» В. А. Эйдельман.

Нельзя утверждать, что в коллективе транспортно-складского цеха не ведется никакой воспитательной работы. Цехом и партийная организации принимают определенные меры по изжитию прогулов, нарушений производственной дисциплины. К нарушителям общественного порядка и прогульщикам применяются и меры административного воздействия. На прошедших 24 заседаниях товарищеского суда неоднократно рассматривались случаи нарушений производственной дисциплины и общественного порядка. 30 человек держали ответ перед товарищами за свои проступки. Но при разборе нарушителей выносятся такие решения, от которых пользы мало, иначе чем объяснить, что некоторые из них совершают нарушения и во второй и в третий раз?

Как выяснилось, большой рост прогулов «дают» цеху ремонтные рабочие, а

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

Воспитывать коллектив — через коллектив

причина в большинстве случаев одна — пьянство. И нередко — в рабочее время. Это говорит о том, что у руководителей цеха нет должной требовательности к нарушителям производственной и трудовой дисциплины, нет контроля за соблюдением внутреннего распорядка рабочего дня, за выполнением сменного задания.

Инженерно-техническим работникам следует руководствоваться постановлением ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива», которое рассматривалось на цеховом собрании в 1972 году и по которому было принято конкретное решение. В настоящее время участие инженерно-технических работников в идейно-политическом воспитании членов коллектива не удовлетворяет требованиям жизни.

Большое упущение со стороны партийного руководства цеха состоит в том, что коммунисты ослабили контроль за работой комсомольской организации цеха, нет между ними контакта. А в комсомольской организации цеха — 13 комсомольцев, многие из которых деятельные, инициативные люди. И они могли бы стать опорой и

помощниками партийной организации в деле воспитания молодежи цеха.

Плохо используется в этом направлении и стенная печать. Выпуск цеховой стенгазеты приурочивается к праздникам, мало выпускается «боевых листов», «молний». А в воспитании коллектива сила воздействия стеной печати огромна, она призвала быть боевитой, оперативной, действенной. Кроме того, мало организуется лекций, и общественные организаторы цеха сами не проявляют инициативы, чтобы пригласить лекторов.

В цехе практиковалась такая форма воспитательной работы, как посещение неблагополучных семей рабочих. Но нужное дело заглохло из-за собственного же нежелания, принципа невмешательства в судьбу товарища по работе. Разумеется, дело это требует внимательности, чувства такта от тех, кому поручено. Забота о рабочем человеке, участие в его жизни — это не второстепенный вопрос воспитательной работы цехкома и партийной организации.

Партком комбината принял решение, в котором намечены конкретные меры по улучшению политико-воспитательной работы в транспортно-складском цехе.

Рабочий день в милиции начинается со знакомства со сводкой прошедших суток. Разные бывают происшествия, но значительная доля их связана с пьянством. Анализируя это, невольно приходишь к выводу — насколько бы было меньше в нашем городе и пригородной зоне трагических событий, увечий, уголовных дел, разлада в семьях и т. п., если бы не было пьяниц, людей, не умеющих владеть собой во хмелю.

путевок в дома отдыха и санатория, перенесение очередности на получение жилплощади.

Борьба с пьянством тогда станет эффективной, когда она будет направлена не только против лиц, злоупотребляющих алкоголем, но и против всего того, что способствует пьянству, создает атмосферу терпимого к нему отношения. Когда-то мы говорили: «Пусть земля горит под ногами хулиганов». Теперь то же нужно

ко родители сами втягивают детей в пьянство. Примером этого является житель города Ковдора Груздев Максим Захарович, каменщик РСУ. Его 16-летний сын Анатолий в августе с. г. освободился из мест лишения свободы и отец в честь этого устроил с ним пиянку. Результат — сын попал в медвытрезвитель. Затем Максимов снова пьянствовал с ним, давал ему деньги и посылал за водкой. Анатолий снова и снова по-

УБЕЖДАТЬ, НО И НАКАЗЫВАТЬ

Пьянство причиняет вред здоровью, приводит к разрушению семьи и отрицательно влияет на воспитание детей, наносит ущерб производству и т. п.

Однако в борьбе с пьянством пока что преобладают административные меры. Предупредительно-профилактическая и воспитательная работа на ряде предприятий, в организациях и учреждениях стоит не на должном уровне и количество пьяных, доставленных в вытрезвитель не уменьшается, а увеличивается. На пьяниц еще робко используются такие меры воздействия, как лишение премиальных и льготных

сказать о пьяницах. И, конечно же, всеми мерами добиваться выполнения этой цели. Однако сообщения милиции о задержании того или иного лица в пьяном виде некоторых не получают широкой огласки в некоторых учреждениях меры к пьяницам не принимаются. А либерализм в отношении их оборачивается на производстве невозвратными моральными и материальными потерями, не способствует укреплению дисциплины.

Алкоголизм особенно пагубно сказывается на детях. Анализ преступности среди несовершеннолетних, осужденных за хулиганство, показывает, что у одной трети подростков пьянствовали отцы, а у других спиртные напитки употребляли матери. Неред-

падает в вытрезвитель, учиняет в нетрезвом виде мелкое хулиганство и отбывает наказание 10 суток. 5 ноября с. г. Анатолий учинил в пьяном виде уже более серьезное хулиганство, за что арестован и предстанет перед судом.

Нередко подростки сами являются инициаторами употребления спиртных напитков и всякими путями стараются приобрести их. Пособниками им в этом деле являются работники прилавков, которые отпускают спиртное несовершеннолетним, а также мужчины, которые по просьбе несовершеннолетних покупают им вино.

Необходимо создать обстановку в каждом коллективе, в каждой семье такую, в которой пьяница горел бы от стыда, осознал бы всю глубину своего нравственного падения, огромной вины перед собой и обществом.

А. ЖУКОВ.

Капитан милиции.



„ТИХОНЯ“

Под таким заголовком была напечатана заметка в объединенных №№ 44—45 нашей газеты в прошлом году. Ответ на нее в редакцию прислал председатель цехкома транспортно-складского цеха тов. Петухов.

Он сообщил, что шофер О. Гинкул, нарушивший общественный порядок, держал за это ответ на заседании цехкома.

Он заверил членов цехкома, что впредь не допустит плохого поведения.

Члены цехкома за недостойный поступок в общественном месте объявили О. Б. Гинкулу общественное порицание. И предупредили его, что если он нарушит трудовую дисциплину или повторит прежние ошибки, то цехком будет ходатайствовать перед администрацией цеха об увольнении его с комбината.

КИНО

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ
им. 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

9 февраля

Чехословацкий широкоэкранный художественный фильм «Решительная барышня». Начало в 17, 19, 21 час.

10 февраля

Для детей — кинофильм «Чук и Гек». Начало в 14 час. 30 мин. Новый широкоэкранный фильм «Смерти нет, ребята». Начало в 16, 18 часов. Продленный сеанс «Сибирский балет в Японии».

11 февраля

Для детей — кинофильм «Военная тайна». Начало в 12 час. 30 мин. Цветной широкоэкранный художественный фильм «Мировой парень». Начало в 14, 16, 18 час.

13 февраля

Цветной приключенческий фильм «Старики-разбойники». Начало в 17, 19, 21 час.

фильм «Старики-разбойники». Начало в 17, 19, 21 час.

14 февраля

Лекция-концерт «Песни 30-х годов» (Творчество Шостаковича и Дунаевского). Начало в 19 часов.

15 февраля

Новый широкоэкранный художественный фильм «Счастливый человек». Начало в 17, 19, 21 час.

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

12—13 февраля

Новый цветной широкоэкранный двухсерийный фильм «А зори здесь тихие...». Начало в 11, 15, 18-15, 21-30.

14 февраля

Цветная музыкальная кинокомедия «Белый рояль». Начало в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22 часа.

15 февраля

Художественный фильм «Гадюка». Начало в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22 часа.

СПОРТ

МОЛОДЦЫ!

Очень празднично и организованно прошли в г. Ковдоре всевозможные спортивные соревнования по лыжам на приз газеты «Пионерская правда» Ено-Ковдорского куста. Парад и открытие состязаний состоялось около средней школы № 18, которая является базой нашего куста.

Пионером приветствовали секретарь ГК комсомола А. Демьянчук, директор Дома пионеров З. Я. Комарова и завуч школы № 18 Н. В. Иудина. Затем колонна юных спортсменов пос. Ена, Риколата, Слюда и г. Ковдора под звуки пионерского горна и барабана направилась к памятнику В. И. Ленина, отдали салют великому вождю.

После этого спортсмены начали соревнования. Место старта красочно оформили тренеры детской спортивной школы В. П. Толстов и В. Е. Семин. В результате двухдневной борьбы звание чемпионов в личном первенстве завоевали Сергей Груздев, Александр Никитин, Валентин Чистяков и Ира Якимова — ребята из Ковдора. В командном зачете большого успеха добились спортсмены средней школы № 18, они завоевали все три переходящих кубка и были первыми во всех четырех эстафетах по возрастным группам.

10—11 февраля сборная команда школы № 18 будет защищать спортивную честь нашего куста в финальных соревнованиях нашего района.

В НЕРОДА Судья соревнований, преподаватель школы № 18.

РАЗГРОМИЛИ

На ледяном поле спорткомплекса в выходные дни встретились в хоккейном поединке команды Ковдора и Зашейка. Закончились встречи на приз «Золотой шайбы» полным триумфом наших хоккеистов.

Редактор Б. Г. СУРОВОВ.

11 февраля в 11 часов в районе средней школы № 17 проводятся соревнования по лыжам на приз «Лучшая спортивная семья г. Ковдора». В соревнованиях могут участвовать все члены семьи.

Оргкомитет.

ВНИМАНИЮ

ЛЮБИТЕЛЕЙ ПЛАВАНИЯ!

ПРОДАЮТСЯ АБОНЕМЕНТЫ ДЛЯ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ ЗАКРЫТЫМ БАССЕЙНОМ.

Цена абонемента на месяц — 6 рублей, разового билета — 50 копеек. В бассейн допускаются лица, прошедшие медосмотр в городской поликлинике и получившие справку о состоянии здоровья.

Абонемента и разовые билеты ПРОДАЮТСЯ В КАСЕ СПОРТКОМ ПЛЕКСА ежедневно, кроме понедельника, с 14 часов до 21 часа.

Администрация спорткомплекса.