



РУДНЫЕ КОВДОР

Орган парткома, профкома и дирекции Ковдорского горно-обогатительного комбината

Газета выходит
с 21 июля 1962 года

№ 15
(600)

ПЯТНИЦА, 29 МАРТА 1974 года

Цена 1 коп.

ЯЗЫКОМ ЦИФР

Контрольные цифры развития Ковдорского горно-обогатительного комбината предусматривали достигнуть в 1975 году, концу девятой пятилетки, роста выпуска валовой продукции на 14,9 процента, железного концентрата — на 15,1 процента. За пять лет добыча руды должна была увеличиться на 22,6 процента.

Иными словами, в 1975 году по утвержденному пятилетнему заданию нужно было выпустить 3.400 тысяч тонн концентрата.

Но эта отметка была превзойдена на третьем году пятилетки. Заказчики получили 3.525,8 тысячи тонн железного концентрата, причем выпуск его составил 3.560,2 тысячи тонн. За три года вы-

пуск валовой продукции возрос на 23,6 процента, выпуск концентрата — на 20,5 процента, добыча руды — на 27,1 процента.

Эти успехи достигнуты благодаря научной организации труда, внедрению нового оборудования и модернизации его по всей технологической цепочке. На руднике — это улучшение использования оборудования, изменения в технологии добычи руды, в частности, пе-

реход на взрывы раз в месяц. В цехе технологического транспорта появились сорокатонные самосвалы. На обогатительной фабрике улучшены и модернизированы схемы обогащения.

Нельзя не упомянуть и рационализаторов комбината. За три года пятилетки по их предложениям внедрено около тысячи всевозможных усовершенствований, что сэкономило комбинату свыше миллиона рублей.

В блокнот пропагандисту

Разгон взят

Как известно, коллективы управлений треста «Ковдорстрой» и субподрядных организаций выполнили план первых трех лет пятилетки досрочно, 10 декабря 1973 года. Строители освоили 40,9 миллионов рублей капитальных вложений — почти на два миллиона больше планового задания. При этом себестоимость строительно-монтажных работ была снижена на 6,6 процента, а прибыль составила сумму в 1,7 миллиона рублей. Более, чем на миллион превысив плановую.

Значительная доля наших успехов достигнута благодаря интенсификации производства. На площадках все в большем объеме используется новая техника, новые материалы и конструкции. Есть у строителей такой позакатель, как уровень сборности. Так вот, он за три го-

да увеличился почти шесть раз.

Естественно, успехи приходят сами собой. Пятилетние организации управлений треста кропотливо работают с людьми, занимаются вопросами подбора и расстановки кадров. Нужно сказать, что коммунисты дают тон в работе на всех решающих участках строки. Это бригады Н. Петраковской, В. И. Нехоцы, В. И. Марченко, М. И. Муратов, Ф. Ф. Коновалов, начальник управления В. Чиркин и другие.

Именно годы, прошедшие после XXIV съезда КПСС стали для треста «Ковдорстрой» годами становления. Наш коллектив фактически удвоился. Любопытно сопоставить, что количество рационализаторов увеличилось при этом в 2,5 раза. Пластроительно-монтажных работ выросло практически в три раза.

Сделано много, а предстоит еще больше. За оставшиеся два года необходимо освоить 52 миллиона рублей. Сравните с приведенной в начале заметки цифрой 40,9 миллионов рублей — объем первых трех лет пятилетки — и диаграмма предстоящего роста станет более наглядной.

Главным направлением в 1974 году, которому подчинены все управления и субподрядные организации треста «Ковдорстрой», является строительство и сдача в эксплуатацию первой очереди апатитобадделитовой фабрики. Успешное выполнение этой задачи является нашим новым шагом на пути претворения в жизнь решений XXIV съезда КПСС.

А. ФЕДЯНИН,
секретарь парткома
треста «Ковдорстрой».

НАМЕЧЕННОЕ — СБЫВАЕТСЯ!

30 МАРТА — ТРИ ГОДА СО ДНЯ ОТКРЫТИЯ XXIV СЪЕЗДА КПСС

ВЕС ДЕСЯТОЙ ПРОЦЕНТА

Известно, что чем дальше развивается налаженное производство, тем с большим напряжением даются проценты улучшения качества продукции и ее количества. И это понятно. Так, в общем-то, происходит во всех сферах человеческой деятельности. Вспомним, хотя бы, спортсменов-гиревиков. Даже знаменитому Василию Власову первые успехи на помосте дались довольно легко. Но чем выше поднимался потолок рекордов, тем чаще счет шел уже не на десятки килограммов, а на сотни граммов. Но кто скажет, что даже последнее полкило, добавленное им к рекорду на соревнованиях в Ереване, мало значит?

Аналогия моя несколько затянута, но она должна дать возможность полнее осветить тему, за которую взялся в этой заметке.

На участке обогащения перевооружение идет фактически с первого дня пятилетки. И пусть каждое новшество приносит только процент прибавки или даже десятые процента, вместе они и составили ту весомую цифру увеличения производительности труда, которая достигнута на участке и, в конечном счете, на всей обога-

тельной фабрике. При тех же производственных площадях и с меньшим количеством обслуживающего персонала.

Замена старых типов мокрых магнитных сепараторов новыми позволила уменьшить потери в мокрых хвостах на один процент. То есть при том же количестве продробленной руды выход готовой продукции увеличился на один процент. Далее. Освоение 7-ой и 8-ой двухстадиальных секций дало возможность дополнительно переработать за два года свыше пяти миллионов тонн руды.

По проекту все мельницы были снабжены спиральными классификаторами. То есть классификация измельченной руды шла грубым механическим путем, была дорогой и недостаточно эффективной. Теперь функции классификаторов передаются гидроциклонам.

И подобных примеров много. Однако, чем глубже постигаешь тонкости процесса, тем лучше видишь его «узкие места» и возможности их устранить. К тому же, жизнь не стоит на месте. И то, что казалось невозможным вчера, сегодня уже реальность, которую остается только воплотить в металле.

Так в 1972—73 годах творческая группа работников обогатительной фабрики и ЦЗЛ разработала рациональную схему водоснабжения, что позволило успешно справиться с государственным планом и значительно экономнее расходовать воду. А это также немаловажный фактор. Хотя бы в плане борьбы за сохранность окружающей среды.

Впереди работы тоже достаточно. Предстоит смонтировать общий пульподелитель, который будет обслуживать все 12 вакуум-фильтров. Установка пяти высокопроизводительных насосов позволит резко снизить затраты на обезвоживание концентрата. В плане также — увеличение пропускной способности противоточных ванн, внедрение гидроциклонов большого диаметра и т. д.

А самая ближайшая задача — выйти на режимы, позволяющие получать мокрые хвосты с необходимым гранулометрическим составом, поскольку от этого будет зависеть бесперебойная работа апатитобадделитовой фабрики, для которой наши хвосты — исходное сырье.

А. МИЛОВАНОВ,
начальник участка обогащения.

Главная задача пятилетки состоит в том, чтобы обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда.

Из отчетного доклада Центрального Комитета КПСС XXIV съезду коммунистической партии Советского Союза.

Бригадный подряд

Выгоды метода бригадного подряда мы узнали на практике в четвертом квартале 1972 года. С того времени этим методом трест построил восемь жилых, социально-культурных и бытовых зданий.

Так подрядная бригада В. И. Нехоцы сдала в эксплуатацию десада на 280 мест, на полтора месяца раньше предусмотренных СНиПом сроков. За счет этого метода в 1973 году сдано в эксплуатацию сверхплана 5.673 квадратных метра полезной площади жилья.

Подрядный метод принес прибыль в сумме 24,8 тысяч рублей. Строителям выплачена премия 6,9 тысяч рублей. Среднедневная выработка в подрядных бригадах составила 78 рублей против 53 рублей по плану.

Выгода нового метода очевидна. Однако, как и в других строительных организациях области, в тресте «Ковдорстрой» подрядным методом пока возводятся только «коробки» зданий. Лишь сейчас на строительстве 100-квартирного крупноблочного дома и других объектов принято решение на подрядный метод перевести бригады СУ «Отделстрой» (на условиях внутреннего подряда). Сдачу в эксплуатацию объектов бу-

дут осуществлять генподрядные бригады.

На строительстве апатитобадделитовой фабрики комплексные бригады А. Ф. Даричева, численностью 40 человек и Н. Ф. Петраковской (32 человека) также будут переведены на бригадный подряд.

В СМУ «Промжилстрой» на участках жилищного и соцкультбытового строительства на базе подрядных бригад В. И. Нехоцы и П. А. Корнюха будут укрупнены бригады. Они поведут работы одновременно на нескольких объектах, что даст возможность создать технологический поток, исключающий простои и повышающий ответственность специализированных звеньев за качество работ.

Строители треста надеются, что субподрядные организации, работающие на Ковдорской площадке, также перейдут на подрядный метод строительства объектов. Но это необходимо сделать незамедлительно, чтобы не сорвать сроки разработки совместной документации по бригадному подряду.

В. МОЛОТКОВА,
начальник лаборатории экономического анализа треста «Ковдорстрой».



Облегчение условий труда, удобство рабочего места тоже в значительную прибавку продукции. На снимке Ю. Петрухина вы видите одну из творческих бригад обогатительной фабрики, которой руководит старший механик участка дробления В. Куражев. Вместе со своими коллегами по бригаде — и, о, главного инженера фабрики Б. Ф. Беловым, главным механиком В. А. Гамиловым, старшим энергетиком В. Г. Прокофьевым, механиком участка В. Г. Бедулевым — Владимир Васильевич участвовал в разработке идеи поворота дробилки на 180 градусов. Это значительно облегчает и улучшает условия работы ремонтников. В результате, время, необходимое для ремонта, сокращается на 16 часов. То есть высвобождаются для работы две смены.

А. ТАНОШКИН, старший машинист экскаватора рудника «Железный».

