

**Горняки, транспортники и обогатители Ковдора горячо приветствуют делегатов предприятий — участников межотраслевого социалистического соревнования!**

# РУДНЫЙ КОВДОР

Орган парткома, профкома и дирекции Ковдорского горно-обогатительного комбината

Газета выходит с 21 июля 1962 года

№№ 6—7 (690—691)

ПЯТНИЦА, 8 февраля 1974 года

Цена 2 коп.

## ПЕРЕ-КЛИЧКА СМЕЖНИКОВ



В канун 1974 года Волжский автомобильный завод имени 50-летия СССР за успешное освоение проектных мощностей и организацию производства автомобилем Уазом Президиума Верховного Совета СССР награжден орденом Трудового Красного Знамени.

К успехам волжских автомобилестроителей причастны все участники социалистического соревнования смежников, ведь теперь к ним присоединились и автомобилестроители. А это значит, что межотраслевое соревнование уже действует по большому циклу: «Уголь-руда-транспорт-металл-машина». Горняки и обогатители Ковдора и Оленегорска, угольщики Воркуты помогают металлургам Череповца наращивать производство металла. Волжский автозавод — основной потребитель череповецкого холоднокатанного листа. Благодаря ударному труду горняков и обогатителей Ковдора и Оленегорска, шахтеров Воркуты, металлурги Магнитки полностью обеспечивают выполнение заказов ВАЗа.



Ковдорский горно-обогатительный комбинат.

## Удачный старт

С планом января коллектив комбината успешно справился. Задание по выпуску валовой продукции выполнено на 100,2 процента. План по реализации товарной продукции выполнен на 100,2 процента. 2.019 тонн концентрата выпущено сверх плана.

Череповецким металлургам отгружено 243.395 тонн концентрата.

Значительно перевыполнены также плановые показатели по добыче руды и вскрыши, по перевозке их, по бурению взрывных скважин.

Характерно, что по сравнению с показателями января прошлого года выпуск валовой продукции и реализация товарной продукции возрасли, соответственно, на 5,4 и 17,4 процента.

## КОВДОР

# На страже качества

Четыре раза в январе, а точнее 9, 13, 16, 23 числа, мы останавливали погрузку концентрата. Понимаем, что это ЧП, однако иначе поступить не могли, не имели права. Влага в концентрате превышала допустимые 0,8 процента. По нашим сигналам были немедленно приняты меры, и вскоре иссиня-черная готовая продукция нашего комбината вновь потекла в вагоны.

Мы — смежники. Мы поставляем сырье для Череповецкого металлургического завода. Следовательно, результаты работы завода зависят и от нас. Выше качество концентрата — лучше качество чугуна. Поэтому отклонения от технических условий недопустимы. Здесь не принимаются во внимание никакие объективные причины — при любых обстоятельствах надо выдать высококачественный концентрат.

Своевременная загрузка шаров и стержней, опти-

мальные плотности продуктов, соответствующие насадки гидроциклов, рабочее состояние насосов, давление воды на промывку концентрата — вот далеко не полный перечень параметров, с помощью которых технолог регулирует качество.

Служба ОТК контролирует концентрат в каждой секции. И хотя потом продукция их сменяется на складе, все равно нельзя ни с одной секции выпускать некачественный концентрат — это и закон обогатителей, и залог успеха их работы.

Как только экспресс-анализ показал низкое содержание железа в концентрате, технологи срочно вносят исправления в процесс. Ну, а если рудник дает низкий магнетит, то приходится идти по пути уменьшения производительности секций.



Качество страдать не должно.

Однако, самое ответственное — это погрузка концентрата в вагоны. Первое условие — вагоны должны быть очищены от снега и посторонних грузов. Частенько возмущаются железнодорожники, что мы запреща-

ем погрузку, если в вагонах обнаруживаются остатки металлолома или мотки проволоки. Говорят нам: «Из-за чего шум! Все переплавится и будет металл!»

Но ведь весь тракт приемки концентрата в Череповце рассчитан на тонкий сыпучий материал, поэтому попадание кусков металла или проволоки может привести к аварии. И здесь мы уже непримиримы.

Добиваемся и полной очистки вагона от снега. А вот если в них остатки угля, известняка, окатышей — грузим. В частности, так было 18, 20, 23, 24 и 29 января. Дал согласие Череповец. Но это беда. Ведь в остатках груза много льда, поэтому концентрат обязательно примерзнет, и разгрузить его придется с большими трудностями.

Второе условие — концентрат на погрузку должен подаваться сухим. Иначе ОТК немедленно

вмешается, как ясно из примера, приведенного в начале статьи. Но, чтоб таких поводов для вмешательства было как можно меньше, на обогатительной фабрике проведены в последние годы значительные работы. В частности, на фильтрации. Что позволило выдавать на сушку равномерный по влаге концентрат с содержанием воды ниже 9 процентов.

На 62 конвейере установлен влагомер. Контролер ОТК после проверки чистоты вагонов направляется на 62 конвейер и наблюдает за влажностью отгружаемого концентрата. При малейшем подозрении сразу отбирает пробу в течение 2—3 минут на дискретном влагомере, находящемся тут же, определяет влагу.

В январе не было ни одного случая погрузки в вагоны некачественного концентрата.

В. КОНЕВА, бригадир ОТК.

# „КАРЬЕР-2“ НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

БелАЗ с номером 59 на борту развернулся и въехал на площадку тензометрических весов. Так и ждешь, что машина сейчас замрет, чтобы дать возможность весовщику спокойно поколдовать гириями. Но нет, колеса продолжают медленно крутиться.

На табло перед машиной загораются две зеленые цифры — 23. Они означают тонны. Чистый вес порожней машины.

Хотя, если быть точным, вес не совсем чистый. Прибор, зажигающий табло, показывает, что вес данного самосвала 23 и 7 десятых. Но счетчик тензометрических весов округляет не обучен, он просто отсекает цифры, которые после запятой. Отсекает, но фиксирует.

Следом «проверился»

шестидесятый самосвал. У него уже 24 тонны. Ровно. Показался груженный, тяжело дышащий сорокотонник. Табло определило — 68 тонны. Отнимаем чистый вес машины 68—29=39. Столько руды пятнадцатый самосвал повез в приемный бункер корпуса дробления.

С первого февраля тензометрические весы включены в работу. По их показателям (они фиксируются на бумажной ленте в диспетчерской рудника) определяется добыча руды.

Однако, тензовесы составная, но не самая значимая часть автоматизированной системы управления выемочно-транспортными работами с применением вычислительных средств, каковой является «Карьер-2». У системы будет много обязанностей, И главнейшая из

них — усреднение качества руды. Она, как известно, на разных горизонтах и в разных забоях колеблется от 17—18 процентов железа до 35. А для нормальной работы оборудования обогатительной фабрики требуются положенные 27,4 процента.

Как это будет делаться на практике мы попросили рассказать начальника участка экскавации рудника «Железный» В. К. Наумова:

— Сейчас рудник должен за смену добыть 9.600 тонн руды. В работе обычно четыре-пять экскаваторов. Перед каждой смены мастер вместе с геологом определяют процентное содержание руды в каждом забое и в зависимости от этого, а так же от общего плана добычи, прикидывают, сколько тонн необходимо из каждого забоя взять, чтобы обеспечить заданную производительность и заданное усредненное процентное содержание железа.

Соответственно за каждым экскаватором закрепляется определенное количество машин.

Итак, необходимо содержание железа выдерживается. Но только в радиусе всей смены. Потому что может выйти из строя самосвал, экскаватор, изменится, наконец, геология забоя. Пока получишь эти данные, пока их обработаешь и примешь меры — уходит время. Поэтому и получается, что, хотя за смену руда в основном равномерно усредняется, но перепады в ту и другую сторону все же случаются.

«Карьер-2» возьмет на себя все эти дирижерские функции. Он будет контролировать каждый цикл и направлять самосвалы к тому или иному экскаватору, постоянно сверяясь со своей электронной памяти с заданной цифрой усредненной руды. Естественно, у мастера освободится время для выполнения своих прямых обязанностей по руководству сменой.

Рассказ В. К. Наумова дополнил начальник цеха

контрольно-измерительных приборов и автоматики В. С. Турченко:

— Окончательный запуск системы в работу намечается во втором квартале этого года. Тогда загорятся световые табло на рудном и трех породных въездах. Ожидается, что экономический эффект от внедрения «Карьера-2» составит порядка 250 тысяч рублей. То есть система окупит себя за полтора — два года.

Но это — в ближайшем будущем. Пока же рабочие и инженеры нашего цеха занимаются отладкой ее отдельных узлов. Пробная эксплуатация показала, что в проект необходимо внести некоторые коррективы. Так теперь исправные передатчики на самосвалах подвешены контролю уже на выезде из гаража. В логическую память системы будут заноситься и все простои, возникшие по вине рудника или фабрики. Кроме того, наряду с открытым циклом закрепления машин за экскаваторами, принятым в системе, будет применяться и привычный закрытый цикл.

Все эти доработки не выйдут за рамки обычных, возникающих при внедрении любого сложного оборудования.

И вот — свершилось! Рано утром 26 декабря на-гора поднялась третья смена 8-го участка. Именно этой смене выпала честь добыть последние тонны угля в счет обещанных бригадой 700 тысяч тонн. Таков итог года. А чтобы он был еще более наглядным, представьте себе бесконечную цепь поездов — 175 составов. И все это добыто трудом только одной бригады!

Почти всегда, отмечая успехи этого коллектива, приходилось писать и говорить о том, как нелегко они даются. Нет смысла здесь перечислять все «подарки», которые поднесла шахтерам за год горная стихия. Последний из них особенно досадил бригаде в августе. Тогда, в конце лета, комплекс подошел к горногеологическим нарушениям. Надо было его перевести через большой прослой породы. Помеха казалась тем более досадной, что на счету был буквально каждый день. Незадолго до этого бригада Сорочинского пересмотрела свои сообразительности, решив добыть до конца года не 600, а 700 тысяч тонн угля. И вот такая неприятность...

Сейчас август на участке вспоминают с гордостью и теплотой: хороший, что ни говори, был месяц! Они все-таки пробивались через эту чертову породу, вывели комплекс на «зеленую

улицу» и добыли им 62 тысячи тонн угля!

Впрочем, последний месяц лета запомнился и другими событиями. 23 августа коллектив участка № 8 выполнил план трех лет пятилетки. Следующий день тоже достоин упоминания: 24 августа бригада И. Сорочинского поздравляли с полуторамиллионной тонной угля с начала пятилетки...

А перед этим еще был апрель. Сам бригадир о том месяце вспоминает: «В конце апреля, перед самыми праздниками на девятом участке случилась беда: всю лаву залил пльвун. Четыре месяца участок не мог давать уголь. Тогда мы лишь предполагали, каким будет там перерыв. Но знали наверняка другое: каждый день шахта теряет около полутора тысяч тонн угля. Переживали это несчастье как свое собственное. Да и за шахту беспокоились. Впервые за долгое время «Октябрьская» могла сорвать план. Вот почему сразу же откликнулись на просьбу административной и встать на трудовую вахту и давать уголь за свой и за 9-й участок».

Особо большая ответственность на коммунистов падала. Каждому поручен был ответственный участок и все без исключения старались показать пример в работе. Поскольку тради-



ционный соперник — коллектив 9-го участка — вышел временно из трудового режима, решили ввести соревнование между звеньями. Получилось неплохо.

Важно и другое: комплекс ОКП, взятый бригадой на социалистическую сохранность с обязательством добыть 1 млн. 400 тысяч тонн угля без капитального ремонта, сегодня в отличном состоянии. А ведь он «перемолол» уже более половины предназначенного ему угля. Напомним, что в свое время Иван Стрельченко выступил с почином — «Миллион тонн угля без капитального ремонта». Так что, наверное, мы станем свидетелями еще одного рекорда — рекорда долговечности техники. Поручкой тому — отличная механическая служба участка, воз-

главляет которую Анатолий Васильевич Новоселов и его помощник Валентин Кириллович Севергин.

Рекорд, который делали в течение целого года, — это уже само по себе необычно. Но дело не только в исключительном еще небывалом результате. И. И. Сорочинский, словно подводя главный итог достигнутому, очень точно сказал мне еще до начала митинга: «Во-первых, мы проверили себя, свои силы и поверили в них. Во-вторых, изыскивая и используя резервы, убедились, что это вернейший и важнейший путь к успеху. Короче, теперь мы знаем наперед, что все можем работать неплохо сегодня и еще лучше — завтра. Подчеркиваю: это касается всех. Именно потому мне сейчас трудно выделить кого-либо из бригады. Лучшие — все».

И все же, думается, во время митинга мало, как-то вскользь упомянуто было имя начальника участка. Наверное, это дань не очень новой традиции, по которой руководителю коллектива в такие дни как бы положено быть в тени. А ведь Геннадий Алексеевич Емельянов — один из самых главных, основных организаторов этой замечательной работы, которая вывела участок на первое и пока лишь программное для многих коллективов место. Я думаю, партгор участка В. С. Моря и председатель цехкома Н. Г. Паюта всегда находят общий язык с начальником участка: ведь в прошлом он секретарь парткома шахты. Я уверен еще и в том, что бригада и ее бригадир уважают своего руководителя. Причина тому проста: в характере Емельянова высокая требовательность, непримиримость к нарушениям трудовой дисциплины хорошо сочетаются с полным отсутствием административного чванства. Сказать об этом надо, потому что только теснейший контакт, взаимопонимание и взаимное уважение рабочих и горнадзора делают возможным большие достижения.

Р. КАПЛАН.

На снимке И. И. Сорочинский.

Кандалакша

Вклад портовиков

...Вагон, наполненный рудой, медленно приближается к вагонопрокидывателю и закрепляется на его площадке. Слышится шум включенного двигателя, и вагон вместе с платформой (общий вес этой машины более 400 тонн) медленно движется вверх по окружности и замирает над бункером, куда и сыпается его содержимое. Две-три минуты и вагон пуст. Две-три минуты! А сколько нужно труда, чтобы разгрузить его обычным путем!

Через специальную систему концентрат попадает на главный транспортер. По нему на центральную пересыпную станцию в погрузочные машины, которые, перемещаясь вдоль причала, будут в навигацию заполнять трюмы ошвартованного судна...

Итак, технологический комплекс опробован под нагрузкой. Это большое событие для кандалакшских портовиков. Но не только. По вполне понятным причинам этому событию будут рады череповецкие металлурги и наши железнодорожники. Ведь производительность установки, по сравнению с крановым вариантом, возрастет почти в восемь раз. Быстрее будут высвобождаться вагоны, сократится время доставки руды потребителю.

В. ГРАЧЕВ.



Шахта «Северная» комбината «Воркутауголь».

Движущая сила НОТа

Советы НОТ и творческие группы проделали в 1973 году значительную работу на шахтах комбината «Воркутауголь» по дальнейшему развитию научной организации труда.

Разработаны планы НОТ для 44 очистных и 25 подготовительных забоев. Для шахтного транспорта созданы 4 плана НОТ, на участках шахтной поверхности — 30. Всего по комбинату разработано 103 плана НОТ.

Внедрение планов научной организации труда позволило увеличить нагрузку и темпы продвижения в 26 очистных и 4 подготовительных забоях и за счет этого получить экономический эффект в сумме около 750 тысяч рублей.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

служивания трудящихся, торговли, общественного питания и другие.

К сожалению, не все пункты коллективного договора на 1973 год удалось выполнить. В частности, по вине смежников — железнодорожников не удалось выполнить (на 171 тысячу рублей) сообразительности по реализации товарной продукции. Затягиваются сроки освоения системы «Карьер-2» с тензометрическими весами, слабо ведется работа по механизации загрузки взрывных скважин, из-за отсутствия КИП и оборудования не закончены работы по автоматизации сушильного тракта на фабрике. Не в полном объеме используются меры общественного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. Следует улучшить работу по выполнению правил техники безопасности, по улучшению торговли и общественному питанию.

Проект нового договора

прошел предварительное обсуждение в коллективах цехов и служб комбината, в сменах и бригадах. В 56 рабочих собраниях, проведенных по обсуждению коллективного договора, участвовало 3100 человек. Они внесли 112 предложений. 36 из них решено записать в коллективный договор.

В числе основных пунктов его — дальнейшее увеличение выпуска продукции в определяющем году. Для этого горнякам необходимо добыть, а транспортникам перевезти свыше 9,2 млн. тонн руды и 5,3 млн. кубометров вскрыши. Обогаителям выработать 3.740 тысяч тонн железного концентрата. Буровикам пробурить свыше 200 тысяч погонных метров взрывных скважин.

Важной задачей коллектива комбината является оказание постоянной помощи строителям по вводу первой очереди АБОФ.

После докладов началось обсуждение коллективного договора. В прениях приняли участие слесарь обога-

тительной фабрики В. А. Безбородов, председатель рудкома рудника «Железный» Н. Ф. Попов, начальник ОРСа А. Б. Смелянский, главврач профилактория М. Н. Вишнев, мастер ЖКО Л. А. Климова, директор спорткомплекса Т. Е. Донченкова, работница ОТК Н. И. Соколова и заместитель директора комбината В. Ф. Михайлов. В выступлениях очень остро были подняты вопросы о штатах для изоляторов в детских садах, увеличении ассигнований на строительство жилья и картофелехранилища. Профсоюзная конференция постановила поручить ОТЗу и ОКСу комбината решить эти вопросы в рабочем порядке.

Принимая во внимание доклады заместителя директора комбината Ф. А. Бурцева и председателя профкома А. В. Треничева и замечания выступавших в прениях, профсоюзная конференция постановила выполнение коллективного договора за 1973 год признать удовлетворительным, коллективный договор на 1974 год с внесением изменений и дополнений утвердить.



Доменный цех Череповецкого завода.

Стан «2000»

Стан «2000» — один из важнейших пусковых объектов завода. Чтобы ввести его в эксплуатацию, строителям необходимо смонтировать 53,6 тысячи тонн стальных, почти сто тысяч кубометров сборных железобетонных конструкций, огромное количество технологического, подъемно-транспортного, вентиляционного, санитарно-технического оборудования, проложить 215 километров технологических трубопроводов, более пяти тысяч километров кабельной продукции, установить множество контрольно-измерительных приборов и аппаратуры.

Штаб содействия строительству уделяет большое внимание усовершенствованию некоторых узлов оборудования, согласовывает вносимые изменения с

создаешь. Без этого нет интереса к работе. Отсюда и философские размышления Алексея Петровича над смыслом труда. «Интересно работать, — говорит он, — если не она, техника, над тобой хозяин, а ты над ней».

Во второй бригаде вальцовщики работают умело. Минувший год завершили с большим количеством дополнительного проката. И в том, что бригада трижды в году выходила победителем в соревновании, их заслуга определяющая. Секрет, по мнению Суханова, в том, что в бригаде отличный руководитель (это о мастере смены Е. М. Карноухове). Но и еще в организаторском умении старшего вальцовщика. Ведь Алексей Петрович в постоянном поиске. Он увлеченно рассказывает о будущем своей профессии, о широком внедрении способа непрерывной прокатки и многим другим.

Творчество, оно как раз и начинается от большого уважения к профессии. Человеку надо, чтобы его любимое дело увлекло и других. Вот вместе с такими же увлеченными людьми, как сам он, Суханов и работает над совершенствованием оборудования стана. Можно сказать, с того дня, как пришел сюда, работает. Внедрили в свое время кантовочные втулки перед клетями и этим обеспечили надежную работу обводного аппарата. Очень много сделали для реконструкции привалковой арматуры, стрелочного аппарата и других механизмов.

Хотя на стане «350» Алексей Петрович работает лишь треть своей трудовой жизни, но эти десять лет были для него наиболее интересными. Здесь каждый день был связан с трудностями познания. Сколько профилей проката пришлось осваивать! Начинали с простых, а теперь вот освоили такие сложные, как швеллер или косой уголок 100x65, разнотолщинный.

К. ГРИГОРЬЕВ.

проектными организациями. На совещаниях штаба отмечено, что технологическое оборудование для черновой группы стана «2000» завезено полностью, для чистой — на 82 процента, что составляет 7.807 тонн. Это нас очень радует. Волнует, что лишь частично получено электрооборудование, нет кранового. В настоящее время принимаются меры по ускорению поставки недостающего оборудования.

Н. СУМЕНКИН, член штаба.



# КОВДОР

# СОАВТОР

# ПЕРЕ- КЛИЧКА СМЕЖ- НИКОВ

го участка Николае Тимофеевиче Андрейкине. Мысль, может быть, тоже не новая, но уместная в данной ситуации. Я имею в виду неравнодушное, а потому и творческое отношение к делу. Оно не возникает само собой. Оно результат овладения всеми тонкостями мастерства. И когда человек не связан, как школьник, ответом в задачке, он зачастую предлагает свое решение, основанное на богатом опыте и знаниях.

Первое свое рационализаторское предложение Николай Тимофеевич подал еще работая машинистом бурового станка канатно-ударного бурения. Были в 62-ом такие на руднике. Их как раз осваивали. Собственно для этого Андрейкина и пригласили переехать из Оленегорска в Ковдор. Благодаря Николаю Тимофеевичу многие машинисты в то время быстро овладели секретами управления станком.

Иному морального удовлетворения от должности нештатного машиниста инструктора хватало бы надолго. Как-никак скважины бурятся, а кто научил? Андрейкин! Однако, Николай Тимофеевич все чаще видел недовольным. Нет, не учениками. Машина ему не нравилась. В конце концов это недовольство проявилось чисто по-андре-

кински. Николай Тимофеевич модернизировал многие узлы станка. В частности, по его предложению были заменены металлические составные растяжки махты тросовыми растяжками. Усовершенствование вроде не сложное. Из тех, что «под ногами валяются». Но разглядел-то его именно Андрейкин, нагнулся — не поленился, предложил, внедрил. И вернул производству три-четыре рабочих часа, что уходило прежде на подготовку станка к перегону и к бурению.

Вскоре после назначения в 1963 году Николая Тимофеевича бригадиром ремонтной службы стали поступать более совершенные буровые станки — БСШ-1М. Хорошие машины, не сравнить с канатноударными. Но, к сожалению, тоже не без недостатков. В конструкции станка было предусмотрено сухое пылеподавление. Станки заволакивало клубами пыли. Она расползалась по карьере, мешала дышать.

Помните, поэт Маяковский воспринимал каждую актуальную тему, как социальный заказ. Думаю, сравнение это будет оправданным, если скажу, что рационализатор Андрейкин посчитал борьбу с пылью ответственным социальным заказом. И отлично справился с ним. По предложению слесаря Андрейкина

была сконструирована и внедрена система мокрого пылеподавления.

Осадил пыль в карьере слесарь-ремонтник, рабочий не ведущей профессии.

За время работы в Ковдоре Николай Тимофеевич закончил школу мастеров, но по-прежнему бригадирствует. Когда нужно, замещает механика участка В. А. Харламова. Кстати, никогда не стесняется спросить у механика, если в чем сомневается. Также, специально замечу, черта человека творческого, потому и не зазнающегося.

Порядку в наших мастерских иной специализированный механический участок позавидует. Опять же тут не обошлось без хозяйского глаза Николая Тимофеевича. И без его умения все подчинять работе. Ведь когда инструмент, детали, крепеж на месте, под рукой — внимание не отвлекается на пустяки. Тем более, что время такого специалиста дорого еще тем, что затраченная им на работу минута всегда оборачивается сэкономленными часами.

Вот еще пример. Один из многих. Еще года три назад при выходе из строя нипелей на штангах (верх и низ) приходилось отрезать изношенные части, затем на токарном станке растачивать оставшуюся резьбу. А это время. Но вот наши ра-

ционализаторы при участии, разумеется, Андрейкина создали установки для развинчивания штанг и нипелей. И та же операция уже перестала отвлекать на себя целые часы.

Я тут намеренно не касаюсь общественной работы Андрейкина. Для людей его склада не возникает вопроса участвовать или не участвовать... Нужно, значит, нужно. Частенько в часы отдыха его можно встретить на улицах города с повязкой дружинника на руке.

В прошлом году экипаж нашего бурового станка набурил 38,095 метров взрывных скважин. Уже в январе мы выполнили план четырех лет пятилетки. Нас отметили, нас поздравляли.

Полноправными соавторами нашего рекорда, безусловно, являются все работники ремонтной службы участка. И в первую очередь Николай Тимофеевич Андрейкин. Ведь за весь 1973 год станок потерял только 26 часов на непластовые ремонты. Вот вам и не ведущая профессия. По крайней мере ни один из наших машинистов буровых станков так не думает.

**С. ТИХОМИРОВ.**

старший машинист бурового станка № 8 рудника «Железный».

На снимке Н. Т. Андрейкин.



Ведущие цеха, ведущие профессии. Мы настолько привыкли к таким определениям, что и не замечаем их неуважительного смысла. Как будто все, кто трудится в другом месте и в другой должности, делают работу второго или третьего сорта. А ведь по сортам можно делить только товары в магазине. Работа всегда должна быть именно первосортной. Иначе она не имеет права именоваться работой.

И еще одной мыслью мне хотелось бы поделиться, прежде, чем перейти к рассказу о бригадире ремонтной службы нашего бурово-

# ОЛЕНЕГОРСК



Рудник Оленегорского ГОКа.

# Прокладываем дорогу

Основное направление лаборатории по исследованию горных работ — совершенствование буровзрывного комплекса. При этом работы велись в направлениях: совершенствование режимов буровых работ, совершенствование бурового оборудования, испытание новых методов бурения, совершенствование взрывных работ. Так, оптимизация режимов буровых работ станков СБШ-250С и СБШ-250 МН в соответствии с разработанными рекомендациями дает экономии 58,5 тысячи рублей.

Испытания станка электровибробурения, в которых принимала участие горная лаборатория, выявили большие перспективы нового способа бурения. Лаборатория обогащения провела большую работу на участке суши. В результате усовершенствования схемы и внедрения влагомера «Нейтрон-3» стабилизировалась сушка концентрата, исключилась его пересушка. Экономический эффект составил 71,5 тысячи рублей.

Главная задача лаборатории

по исследованию машин и механизмов — повышение надежности и сроков службы деталей машин горно-обогатительного и транспортного оборудования. В последние годы успешно внедряются корундированные улиты землесосов 20 Гр-8. Расширена область применения смазки, содержащей дисульфид молибдена. Смазка и ряд других мероприятий привели к тому, что колеса грейферных кранов вместо двух с половиной месяцев стали служить два года.

В будущем планируется расширить область использования корундирования и гуммирования для защиты и увеличения срока службы деталей, использовать новые защитные материалы и способы.

Лаборатория автоматической системы управления, которая создана в прошлом году, в настоящее время работает над предпроектным обследованием предприятия. Обследование завершится совместно с институтом «Гипроруда» выдачей технического задания на проектирование автоматизированной системы управления комбинатом.

**Н. ПРОСВИРЯКОВ,**  
начальник центральной лаборатории Оленегорского ГОКа.

Когда в начале 1973 года экипаж В. В. Степова взял прицел на миллион кубометров, то намеченный рубеж далеко не всем казался реальным. Некоторые прямо высказывали сомнения такого рода: «Степову создадут все условия для работы — вот и будет рекорд». Но следует сразу оговориться, что надо понимать под словами «создать все условия».

Да, за работой этого экипажа следили особо, и БелАЗами 28-й экскаватор обесценивался лучше других. Но, во-первых, если за экскаватором закреплено 4-5 самосвалов, то это вряд ли назовешь каким-то особым условием. Здесь уместнее слова: нормальные условия. Во-вторых, экипаж проводил эксперимент, а новое дело всегда требует внимания, помощи, и, разуме-

# МИЛЛИОН КУБОМЕТРОВ

ется, контроля.

Миллион кубометров — цифра внушительная, рекордная. Однако это только результат, подтвердивший эксперимент экипажа Степова. А главное же заключалось в самой форме — методе бригадного подряда.

Предоставляем слово старшему машинисту В. В. Степову:

— Погрузить за год один миллион кубометров горной массы — такой рубеж намечал наш экипаж на третий, решающий год пятилетки. Наш экипаж — это Н. Маклаков, А. Никифоров, Ю. Филатов, А. Федотенков, В. Богданов и я. Приймавая высокое обязательство, члены экипажа знали, что встретятся с

большими трудностями. Поэтому при заключении договора на подрядный метод работы, старались учесть все мелочи.

Почему именно нашему экипажу было поручено провести эксперимент? Видимо, сказались успехи первых двух лет пятилетки: экипаж первым перешагнул 800-тысячный рубеж.

Теперь можно с уверенностью сказать, что грузить в год один миллион кубометров горной массы в наших условиях можно. Перспективным представляется и метод бригадного подряда.

Не все шло гладко. В частности, взрывы проводились не один раз в месяц, а два. Из-за этого мы теряли один рабочий день.

В производственной практике горняков страны бригадный подряд еще не применялся. Все ошибки будут проанализированы и учтены на будущее. Четвертый год пятилетки для нашего экипажа тоже будет напряженным. Идти дальше, не останавливаясь на достигнутом — таков горняцкий девиз.

Сейчас на руднике ведется работа по дальнейшему совершенствованию метода бригадного подряда. В этом году по этому методу будут работать уже три экскаватора. Намечается распространить его и на железнодорожный транспорт. Словом, доброе дело экипажа В. В. Степова продолжается.

**А. БАВЫКИН.**

# КОЛЛЕКТИВ И ТЫ. ВЗАИМНЫЕ

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ИТОГАМ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 1973 ГОД И УТВЕРЖДЕНИЮ ПРОЕКТА НОВОГО НА 1974 ГОД.

С докладом и содокладом по повестке дня выступили заместитель директора комбината **Ф. А. Бурцев** и председатель профкома **А. В. Треничев**. Они отметили, что труженики комбината успешно закончили решающий год пятилетки. Выпущено 3560,2 тысячи тонн концентрата с содержанием железа 63,5 процента. Производительность труда составила 100,1 процента.

Докладчики подчеркнули, что предусмотренные коллективным организационно-технические мероприятия в основном выполнены. Важнейшие из них: вскрытие горизонтов + 142 метра в карьере, ввод в эксплуатацию отвалов №2 и 3, внедрение 20 автосамосвалов БелАЗ-548 (при обязательстве 14 машин!), строительство ограждающей дамбы хвостохранилища, начало монтажа экскаватора ЭКГ-8И и т. д.

За счет разработки и внедрения планов НОТ по-

лучено 260 тысяч рублей условной годовой экономии, при обязательстве 247 тысяч рублей.

В отчетном году внедрено 285 рационализаторских предложений и 2 изобретения с экономическим эффектом 267 тысяч рублей. Определенная работа выполнена по обобщению и распространению передового опыта. Было организовано 11 творческих командировок с участием 30 работников комбината в Кривой Рог, Качканар, комбинат «Апатит», Ловозерский ГОК, ВДНХ и др.

Пересмотрены условия различных видов соревнования, разработано и утверждено единое «Положение о социалистическом соревновании среди коллективов Ковдорского горно-обогатительного комбината за досрочное выполнение плана 9-ой пятилетки», в котором изложены условия и меры поощрения победителей соревнования среди

цехов, участков, смен, бригад, служб, условия соревнования за звание «Лучший по профессии», «Лучший молодой рабочий», за коммунистическое отношение к труду.

В 1973 году продолжалось соревнование на основе заключения договоров между коллективами обогатительных фабрик Оленегорского и Ковдорского ГОКов и аглоцеха Череповецкого металлургического завода.

Коллектив рудника «Железный» соревнуется с коллективом рудника Оленегорского ГОКа, а коллектив цеха технологического транспорта с коллективом автобазы Оленегорского ГОКа. Продолжается межотраслевое социалистическое соревнование, в котором участвуют коллективы нашего комбината, Оленегорского ГОКа, Череповецкого металлургического завода, комбината «Воркутауголь», Северной и Октябрьской железных дорог,

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за III квартал коллективу комбината присуждена вторая денежная премия Министерства и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. В районном соревновании среди предприятий первой группы комбинат дважды занимал призовые места.

За досрочное выполнение и перевыполнение социалистических обязательств 260 работников комбината награждены почетным знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

В докладе и содокладе были отмечены вопросы подготовки и обучения кадров, трудовой и производственной дисциплины, оплаты и нормирования труда, улучшения условий труда и техники безопасности, улучшения жилищно-бытовых условий и культурного об-

«Рудный Ковдор»  
пятница, 8 февраля  
стр. 2

# Вести из цехов

Из 330 рационализаторских предложений, поданных в прошлом году труженниками комбината, было внедрено 285. Это дало экономический эффект в сумме 267,8 тысяч рублей.

В последнем году восьмой пятилетки на руднике «Железный» было 90 взрывных смен. В 1971 году их количество уменьшилось до 59, в 1972 — до 41, в 1973 — до 24. А в нынешнем году намечено уложиться в 12 взрывных смен. То есть непосредственно для работы по добыче руды и вскрыши высвободится еще 12 смен.

С конца прошлого года в ремонтно-механическом цехе внедрена контейнерная перевозка готовой продукции. Это позволило высвободить людей и сократить простой автотранспорта. Контейнеры, кстати, были изготовлены в этом же цехе.

Внедрение гидросмылов на основных конвейерах обогатительной фабрики позволило резко уменьшить затраты труда по их обслуживанию. Так, уборка отметки сборных конвейеров участка обогащения проводится практически раз в несколько суток. Гидросмыв для этих целей применен на обогатительных фабриках страны в таком масштабе впервые.

На той же обогатительной фабрике применен универсальный стенд для перефутеровки трех типов мельниц, что позволило обходиться без трех ремонтников, которые были постоянно заняты на этой операции.

## На стыках — без потерь!

Почти четыре месяца назад коллективы цехов комбината включились в районный смотр-конкурс по механизации погрузочно-разгрузочных, подъемно-транспортных и других вспомогательных работ. Уже в IV квартале минувшего года было внедрено 32 рационализаторских предложения.

Следует отметить вклад рационализаторов ремонтно-механического цеха, обогатительной фабрики и рудника «Железный». Здесь изготовлены и внедрены приспособления для механизации изготовления усилителей пяты стрелы экскаватора типа ЭКП-4,6, сборки вала классификатора, разделки стыков конвейерных лент.

К сожалению, ни одного предложения не поступило от работников жилищно-коммунального отдела, от цеха подготовки производства. Хотя, как раз в этих цехах наибольший объем ручных работ и наименьший уровень механизации. Там и сейчас взрывоматериалы из железнодорожных вагонов выгружаются вручную, хотя в принципе этот вопрос проектно решен, требуется устранить кое-какие недостатки. Как раз то, над чем должны подумать рационализаторы.

Первые итоги смотр-конкурса будут подведены в апреле месяце к 104 годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Так что для тех, кто не успел включиться в работу, еще есть время восполнить пробел.

В. ВАНКЕВИЧ, инженер технического отдела.

Расширенное заседание объединенного постройкома треста «Ковдорстрой» рассмотрело результаты социалистического соревнования среди бригад и подразделений за IV квартал 1973 года.

По первой группе среди строительных подразделений первое место присуждено хозрасчетному участку «Руд-

# М А Я К И

строй» (начальник И. Пиндюрин, председатель постройкома В. Киселев), значительно перевыполнившему план по генподряду и собственными силами, обеспечившему ввод в эксплуатацию птичника на 5000 кур-несу-

шек, коровника на 200 голов и в счет шефской работы — 2 жилых дома на 10 квартир для работников совхоза «Ена».

Второе место занял коллектив СУ «Отделстрой» (начальник В. Чиркин, предсе-

датель постройкома В. Ницколаева).

Среди подразделений второй группы второе место досталось УПТК (начальник В. Зипченко, председатель постройкома И. Колупаев).

В социалистическом соревновании бригад лучшие показатели у комсомольско-молодежной бригады штука-

туров-маляров СУ «Отделстрой», возглавляемой Т. Деветиловой. Второе место заняла комплексная бригада В. Киселева («Рудстрой»). Хорошие показатели также у бригад, которыми руководят Н. Петряковский, А. Даричев, В. Скворцов, Н. Путилов, Л. Потанина и другие.

## Дороги, которые он выбирает

БелАЗ, груженный породой, натуженно лез в гору. Вот он выехал на ярко освещенную площадку отвала. Развернулся и сдал назад.

Петр Кузьмич привычно перевел рычаг. Горная масса посыпалась вниз. Самосвал замер на самом краю обрыва. Гляжу в окно и мысленно отмеряю сантиметры до заднего колеса. Бирюков хитро посмотрел на меня и спросил:

— Не страшно?

— Есть немного.

— Ничего, тормоза надежные. В войну бы такие машины! Я ведь за баранку-то впервые сел на фронте. В пехоту меня не взяли. В тогдашние шестнадцать лет у меня рост был маленький, нестройной. А вот на курсы шоферов в Ульяновске приняли. До курсов

я автомобиль только издали видел. Вырос в деревне. С тринадцати за плугом ходил. Представляешь, поди, тридцатые годы. В школу ходили в лаптях. Только в пятом классе надел сапоги, перекроенные из обувки старшего брата.

— Можно ехать. Петр Кузьмич включил скорость, и машина мягко тронулась вперед.

— А в сорок первом, — продолжал он, мы эвакуировались на Поволжье. При бомбежке погибла мать, двоюродный брат, сестру ранило. А через год и отец умер. Старшие братья на фронте, пошел и я. Попал на эти самые курсы шоферов и через три месяца прибыл в артиллерийскую дивизию под Ленинградом. Прикомандировали к разведке. Едешь по бездоро-

жью где лесом, где как. Да еще ночью, днем опасно — засекут.

После Ленинграда — Венгрия, потом Дальний Восток. Пока воевал, подошли годы служить срочную. Демобилизовался уже в сорок восьмом году. Тогда же и женился. В солдатских брюках...

Петр Кузьмич усмехнулся. А где-то глубоко в глазах промелькнули воспоминания о тех днях, когда он встретил свою Варвару Семеновну.

Много воды утекло с тех пор. Крутил баранку Петр Кузьмич в Ламбинском лесопромхозе, что недалеко от Кировска, в Африканде. В Ковдор попал по направлению. В ГОКе с 1962 года. Еще на МАЗах возил руду и породу.

Теперь на комбинате имя

первоклассного шофера ЦТТ Петра Кузьмича Бирюкова известно. Работал он и механиком. Сейчас бригадир в своей смене.

— Пока в руках сила есть, буду водить машину.

Ну, наверно, насчет силы Петру Кузьмичу беспокоиться не надо. В свои сорок девять он такой же крепкий, подвижный. Седина только чуть-чуть тронула густые волосы. Глаза все с той же хитришкой, веселые и лукавые.

Под стать мужу и Варвара Семеновна. А ведь она мать-героиня. Пять сыновей и пять дочерей. Самый младший — Коля — нынче пойдет в школу. А старший Вячеслав — работает в тресте «Ковдорстрой» автокрановщиком. То же, как и отец, баранку крутит.

— Награды? — переспро-

сил Петр Кузьмич. Принес семейную шкатулку. Почетные знаки, медали, ордена жены — три «Материнской славы», «Мать-героиня». И Трудового Красного Знамени. Этим орденом Петра Кузьмича наградили в 1971 году за успехи в выполнении заданий восьмой пятилетки.

Бригада Бирюкова успешно завершила решающий год пятилетки и хорошо начала год определяющий. Январский план был выполнен досрочно.

...Начало рабочей смены. К окошку диспетчера вместе с другими водителями подходит невысокий, плотно сбитый мужчина. Берет путевой лист, проходит к БелАЗу с цифрой 97 на борту. Привычно взбирается по ступенькам к кабине. Еще минута и самосвал, стрелянув синим дымком, выезжает на линию. Баранку уверенно вращают руки Петра Кузьмича Бирюкова.

Б. ШАРЫПОВ.

СПРАВКА



## СПОРТИВНОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ

**ЛЫЖИ.** В одиннадцать утра на стадионе спорткомплекса стартовали участники смешанной эстафеты. В ней приняло участие более 50 человек. Представители первой группы цехов соревновались на семи этапах, второй группы цехов — на пяти. Начали эстафету мужчины, они же и финишировали. Призерами стали: среди первой группы цехов команда обогатительной фабрики, среди второй группы цехов — команда КИПиА.

**ПЛАВАНИЕ.** 65 юных пловцов приняли участие в розыгрыше первенства бассейна. 33 человека, занимающихся в спортивных секциях, уложились в нормативы первого юношеского и третьего взрослого спортивного разряда. Ребята, занимающиеся в абонементах групп, подтвердили нормы второго юношеского разряда.

В этих соревнованиях показали себя и самые ма-



ленькие пловцы. Шестилетний Олег Крашенинников (детсад «Березка»), семилетняя Света Пегова (школа № 18) и девятилетний Сережа Дорожков (школа № 18). На дистанции 50 метров они выполнили нормативы ГТО на Золотой значок.

**ХОККЕЙ.** В двенадцать часов дня на ледяном поле хоккейной коробки встретились команды, вышедшие в финал розыгрыша первенства района на приз клуба «Золотая шайба». Наши ребята с первых минут захватили инициативу и легко победили кировчан с крупным счетом 13:5. Итак, кубок района у хоккеистов «Кометы».

Теперь они будут представлять наш район на областных соревнованиях.

## ОТ ПОЛЮСА ДО ПОЛЮСА

Хорошо было в лесу в минувшую субботу — небольшой морозец, яркое солнце, искрящийся снег и торжественные в своей красоте деревья, между которыми вьется лыжня.

Зимний конкурс «Лыжня зовет — 74» увлек сотни ковдорчан, и детей, и взрослых.

Цельными группами подходят лыжники к КП — только успевай раздавать талоны. А сколько шуток и смеха!

Показались отец с сыном. «Малыш уж заморозил пальчик...», но какая радость появляется в его глазах, когда он получает свой талон! Уже на третий круг пошла учительница школы № 17 Л. И. Таманова и в результате — пройдено 15 км. С радостью протягиваю ей третий талон. За нею постоянный участник конкурса, инженер ЦЗЛ Н. И. Степанова. А теперь готовлю целую пачку талонов — это идет с женой и двумя детьми, Светой и Юрой, Д. С. Мигачев, бригадир электриков опытной фабрики. Словом, только успевай раздавать талоны.

А всего в зачет соревнований конкурса «Ковдорская лыжня-74» за январь и начало февраля жители города пробежали уже 21,310 километров, больше, чем расстояние от полюса до полюса.

Н. РАЗИНКОВА,  
работница спорткомплекса.

## Забота о женщине, матери

В соответствии с директивами XXIV съезда КПСС Совет Министров СССР 26 июля 1973 года принял постановление «Об улучшении обеспечения пособиями по беременности и родам и по уходу за больным ребенком».

Согласно этому постановлению всем женщинам с 1 декабря 1973 года пособия по беременности и родам назначаются в размере полного заработка, независимо от продолжительности трудового стажа, членства в профсоюзе и других обстоятельств.

Следовательно, если женщина ушла в отпуск по беременности и родам до 1 декабря 1973 года, но отпуск продолжается и после этой даты, то с 1 декабря 1973 года за все остальные дни отпуска, без каких бы то ни было условий, пособие ей должно быть выплачено в размере 100 процентов заработка.

Внесены изменения и в порядок выплаты пособия по беременности и родам. Пособие теперь выплачивается вперед за весь период отпуска, а после родов — за весь послеродовой отпуск.

Установлено также, что больничный листок и пособие по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается на период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не более, чем на 7 дней (календарных). При этом одиноким матерям, вдовам и разведенным женщинам больничный листок и пособие по уходу за больным ребенком, не достигшим 7 лет, могут выдаваться на срок до 10 дней. Другие члены семьи этим правом, предусматривающим выдачу пособия по уходу до 10 дней, не пользуются.

Постановлением предусмотрены максимальные сроки выдачи больничных листов по уходу за больными детьми. Однако, это не означает, что во всех случаях больничные листки должны выдаваться на максимальное число дней.

Сохраняет свое действие правило о том, что в случае помещения матери вместе с больным ребенком в стационар, больничный листок и пособие выдается на все время освобождения от работы по указанной причине.

В районах Крайнего Севера порядок выдачи пособий по уходу за больным ребенком применяется с 1 декабря 1973 года.

Больничный листок и пособие по уходу за больным ребенком, достигшим 14 лет, выдаются в общем порядке, установленном для выдачи больничных листов и пособий по уходу за больным членом семьи.

И. ДЬЯЧЕНКО,  
заместитель начальника управления организации труда, заработной платы и рабочих кадров МЧМ.

Редактор. Я. МАХЛИН.

В подготовке этого номера «Рудного Ковдора» участвовали журналисты Оленегорской газеты «Заполярье», Воркутинской — «Заполярье», Череповецкого металлурга и «Кандалакшского коммуниста».

Авторы фототрафаритов: Ю. Петрухин, Ю. Демин, А. Боровиков и В. Красноюрченко.

Рисунок — А. Соршнева.

## Даем справку:

во Дворце культуры им. 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

17 февраля — концерт вокально-инструментального ансамбля архангельской филармонии «Поморы» (18-30, 21).

### КИНО

9 февраля — «Все в спешке» (14, 16, 18).

10 февраля — «Песочный человек помогает» (13), «Маленькие рыцари» (14), «Последний гайдук» (16, 18).

12 февраля — «Цена любви» (17, 19, 21).

13 февраля — «Веселые жабочки» (17, 19, 21).

14 февраля — «Перед рассветом» (17, 19, 21).

15 февраля — «Профессиональный риск» (17, 19, 21).



В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

8—9 февраля — «Будни уголовного розыска» (8-го, 12, 14, 16, 18-15, 20, 22; 9—10-го, 12, 14, 16, 18, 20, 22).

11 февраля — «Капля в море» (12, 14, 16).

11—12 февраля — «Афера Цепелиса» (11-го: 18-15, 20, 22; 12-го:

12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

13—14 февраля — «Бесстрашный атаман» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

14—15 февраля — «Просчет в игре» (14-го: 20, 22; 15-го: 12, 16, 18-15).

### ПРИ СПОРТЗАЛЕ

Дворца культуры открывается секция борьбы самбо. Тренировки будут проводиться каждую среду с 20 до 22 часов. Приглашаются все желающие.

### НОВЫЙ ПУНКТ ПРИЕМКИ БЕЛЬЯ

Городская прачечная открыла пункт приемки белья в стирку в Микрорайоне, 13.

Прием и выдача белья от

населения производится с 9 до 19 часов, четыре дня в неделю: во вторник, среду, пятницу и субботу.

### ВАС ПОСТРИЖЬ?

На улице Слюдяной, дом № 1 (первый подъезд) открыта парикмахерская (мужской зал, маникюр). Работает с 13 до 20. Выходной — понедельник.

Парикмахерская при Доме быта (ул. Кирова, 5) в воскресенье работает с 7 до 19 часов.

### ДИРЕКЦИЯ КБО.

...А ЗА ОКНОМ:

На субботу, воскресенье метеорологи предсказывают: ветер юго-восточный, восточный, временами снеговой. Температура днем минус 8—10, ночью 10—14.