



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ПРОФКОМА,
КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

СРЕДА,
27 ноября
1974 года
№ 78 (663)
Цена 1 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года.

ПРИВЕТ ДЕЛЕГАТАМ X ПРОФСОЮЗНОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ!

Специальный
выпуск

УМЕЮТ СЧИТАТЬ

Рационализаторы и изобретатели всегда идут в первых ударных отрядах социалистического соревнования.

Только за десять месяцев они внесли и внедрили 239 рацпредложений, что дало комбинату 170 тысяч рублей. Успешно выполняются обязательства, взятые на пятилетку. За три года и десять месяцев сэкономлено 1.200 тысяч рублей. Уже на 200 тысяч

превышено обязательство на пятилетку.

В комбинате успешно работают 45 творческих бригад, объединяющих более 150 рабочих и инженерно-технических работников. Более 500 рабочих и инженерно-технических работников участвуют в рационализации производства. Особенно хочется отметить рационализаторов рудника «Железный».

Механик рудника С. Н. Лыков, и слесарь А. И. Лукин после длительных испытаний и опробований различных способов механизации смазки ходовой части и рабочего оборудования экскаваторов положительно решили этот вопрос, применив насосы НШ-46.

Качество смазки значительно улучшилось, время процесса смазки сократилось, обеспечена безопасность работ.

Получен экономический эффект на сумму 5.272 рубля. Слесарь А. В. Галиков предложил сращивать порванные тросы при помощи металлической муфты с заливкой цинка.

Только благодаря вторичному использованию канатов получен экономический эффект свыше семи тысяч рублей.

Ю. САВИН,
старший инженер технического отдела комбината.



ПУЛЬС ВРЕМЕНИ

В научно-техническом обществе комбината действуют семь секций: горная, обогатительная, механическая, энергетическая, ремонтно-строительная, секция технологического транспорта и транспортно-складская.

Члены НТО возглавили 40 творческих бригад, которые занимаются выявлением узких мест производства, внедрением мероприятий, направленных на повышение производительности труда, на внедрение систем комплексной механизации и автоматизации производства.

За десять месяцев только текущего года по творческим планам выполнено 28 тем, с экономическим эффектом 172 тысячи рублей.

Направление творческого поиска лучше всего показать на примерах. Это и комплексная механизация погрузо-разгрузочных работ на базисном складе взрывчатых материалов (руководитель бригады член НТО В. А. Александрова), это и внедрение автоматической смазки узлов

экскаватора ЭКГ-4,6 (руководитель бригады член НТО А. С. Михайлов), это и контроль расхода и давления пара на участке сушки обогатительной фабрики (руководитель бригады член НТО С. С. Гамзов) и т. д.

На заседаниях совета НТО, а они проводятся раз в месяц, был рассмотрен технический проект расширения Ковдорского ГОКа до производительности 16 млн. тонн руды в год и выпуску железного концентрата 6,6 млн. тонн и апатитового — 1,8 млн. тонн. Держим мы под своим контролем планы новой техники, научной организации труда и научно-исследовательских работ. С нашим участием была организована комплексная бригада по пуску и наладке апатито-бадделейтовой фабрики, скорректирован технический проект отвода реки Верхняя Ковдора и осушения части озера Ковдор. И так далее.

З. БЕЛЕВА,
инженер технического отдела комбината.



Делегат X-й отчетно-выборной профсоюзной конференции Ковдорского ГОКа, машинист станка СБШ-250 Александр Игнатьевич Вертебный работает на руднике «Железный» уже десять лет. Он — профгруппорг бурового участка. Александр Игнатьевич — член областного комитета профсоюза, неоднократно избирался в рудничный комитет.

Свой опыт и знания А. И. Вертебный охотно передает молодым. Он подготовил уже не одного квалифицированного помощника машиниста.

Фото Н. Ганиевой.

ТОВАРИЩ ПЕСНЯ

Каждый вторник и четверг в красном уголке фабрики звучит музыка. Хормейстер Тамара Каира или дирижер Владимир Кутков то и дело останавливают песню, добиваясь синхронного звучания. Все как на настоящей репетиции. Собственно, это и есть репетиция.

Казалось бы, у коллектива художественной самодеятельности фабрики такие успехи — особенно в прошлом году — что можно было бы, если не почитать на лаврах, то по край-

ней мере не очень беспокоиться. Ведь катиться по накатанной колее легче, чем создавать новый коллектив. Знай себе обновляй репертуар да совершенствуйся.

Но в том-то и дело, что нам пришлось с осени создавать коллектив художественной самодеятельности как бы заново. Потому что многие наши солисты и разговорники перешли работать на ЛБОФ, некоторые по другим причинам рассчитались.

А хорошую традицию

ломать не хочется. Так что мы решили и хор собрать, и другие номера подготовить. И совсем не потому, что нам понравилось заниматься классные места на конкурсах самодеятельности. Польза, или, если хотите, выигрыш, совсем в другом. Художественная самодеятельность помогает украсить досуг рабочих, укрепляет чувство коллективизма. И практика показывает, что человек разнообразных интересов и на рабочем месте трудится с полной отдачей.

Н. ЖИГАЛЬЦЕВ,
председатель фабкома железорудной обогатительной фабрики.



Зоя Павловна Наумова — машинист мокрых сепараторов 4-й комсомольско-молодежной смены участка обогащения железорудной фабрики — активно участвует в общественной жизни фабрики и комбината. Рабочие смены избрали Зою Павловну своим профгруппоргом. Зоя Павловна возглавляет комиссию по проведению культурно-массовой работы, член фабкома, делегат профсоюзной конференции ГОКа. Смена Зои Павловны постоянно перевыполняет производственные задания. В этом — ее вклад не только как отличного производственника, но и как активного профсоюзного организатора.

Фото Н. Ганиевой.

КОНТАКТЫ — ПОЧТОЙ?

Руководители бурового участка рудника «Железный» постоянно держат под контролем и оказывают помощь соревнующимся экипажам станков. За десять месяцев этого года три передовых коллектива, возглавляемые С. С. Тихомировым, В. Ф. Петуховым и А. И. Филатовым, набурили намного больше 30 тысяч погонных метров взрывных сважин.

Успехи этих коллективов достигнуты за счет хорошей организации труда, своевременного и качественного планово-предупредительного ремонта, сокращения простоев оборудования, применения прогрессивных приемов труда. Видимо, еще большими

были бы эти успехи, если бы члены передовых экипажей знали как идут дела у соперников, как работают кировские буровики. Обмен опытом всегда только на пользу дела. К сожалению, арбитр этого соревнования — газета «Кировский рабочий» — не всегда регулярно освещает его ход.

Пока не налажено «очное» общение с буровиками комбината «Апатит». А ведь когда на месте познакомишься с опытом товарища, можешь извлечь для себя гораздо больше пользы. Да и подсказать сам сможешь лучше.

Ю. ЩЕПИН,
инженер по технике безопасности рудника «Железный».



От конференции до конференции

(ноябрь 1971 —
ноябрь 1974 годы)

447 — столько работников комбината поправило свое здоровье в санаториях во всех концах Советского Союза.

3.500 человек подлечилось в санатории-профилактории.

834 члена профсоюза провели свой отпуск в домах отдыха.

163 работника комбината отдыхали по туристическим путевкам.

648 детей работников комбината выезжали на лето к морю в пионерские лагеря.

171 школьник отдыхал в спортивном лагере.

19 школьников совершили железнодорожный «Круиз» на поезде «Юный мурманчанин».

483 воспитанника детских садов выезжали летом на дачу.

364 семьи справились новоселье в новых домах.

672 семьи улучшили свои квартирные условия.

128 человек стали значкистами ГТО от I до V ступени. Следует, правда, отметить, что сдача норм ГТО только начинается.

Когда на комбинат прибыли сорокаторные самосвалы, первым водителем, который сел за штурвал этой могучей машины, был Анатолий Иванович Евдокимов. На его БелАЗе-548 и сегодня номер один.

Сейчас А. И. Евдокимов замещает бригадира. И неплохо справляется с обязанностями руководителя. Впрочем, руководить ему не привыкать. Ведь он возглавляет профгруппу цеха технологического транспорта. Фото Н. Ганиевой.



АКТИВИСТЫ

В тресте «Ковдорстрой» состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция.

В состав нового построения треста избраны: **А. И. Дробот** — бригадир строительного управления «Промстрой-1» (председатель построения); **М. Ф. Иванова** — диспетчер управления треста; **А. С. Костенко** — машинист крана участка механизации; **В. В. Лыгалова** — старший инженер управления треста; **Е. Н. Горда** — рабочая строительного управления «Промстрой-1»; **В. Е. Курганов** — главный инженер треста; **Л. В. Третьякова** — лаборант комбината производственных предприятий; **В. П. Третьяков** — бригадир столяров строительного управления «Отделстрой»; **А. Ф. Машкин** — прораб строительного управления «Промжилстрой»; **В. М. Кравченко** — электросварщик строительного управления «Промжилстрой-2»; **Г. Н. Зимненко** — шофер автотранспортной колонны; **Л. В. Никандров** — сантехник строительного управления «Промжилстрой»; **Л. Л. Саян** — автокрановщик участка механизации.

Состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция горно-обогатительного комбината «Ковдорслюда».

В состав нового профкома комбината избраны — **М. И. Власов** — зам. главного геолога ГОКа (заместитель председателя профкома); **Г. Н. Воронов** — главный инженер рудника «Риколатва»; **Е. И. Голдиданова** — слесарь рудника «Ковдор»; **Г. К. Горюнов** — начальник ПТО комбината; **В. Д. Иевлев** — электрослесарь рудника «Ковдор» (председатель рудкома); **Ю. Т. Комаров** — главный инженер комбината; **Л. А. Комиссарова** — штукатур-маляр рудника «Риколатва»; **И. Я. Лошко** — бурильщик рудника «Ена»; **В. С. Охрименко** — телефонистка рудника «Чалмозеро»; **Н. И. Полуян** — шофер автотранспортного предприятия; **И. Л. Пукалов** — электрослесарь рудника «Риколатва»; **В. С. Романова** — машинист вентилятора; **В. Н. Сизов** — бурильщик рудника «Ковдор»; **В. П. Саражин** — мастер рудника «Чалмозеро».

Председателем профкома избран **Н. С. Беличенко**.



В минувшее воскресенье на стадионе спорткомплекса было многолюдно. Открывался новый спортивный сезон. Флаг соревно-

ФЛАГ ПОДНЯТ

ваний подняли ветераны — их уже можно так назвать — спорта **В. Егоров** (обогатительная фабрика) и **В. Тихонов** (рудник «Железный»).

Состязания открыли женщины. Они провели лыжную эстафету на три километра. За ними на пять кило-

метров побежали мужчины.

Со спортсменами Ковдорского ГОКа соревновались также представители геолого-разведочной партии и детской спортивной школы.

Но, пожалуй, главным сюрпризом соревнований стала команда лыжников апатито-бадделейтовой обо-

гатительной фабрики. ЛБОФ уже стала «на одну лыжню» с основными цехами комбината.

Первое же выступление принесло команде призовое место.

И. АНИКИЕВ,
председатель ДСО
«Труд».

На фотоснимке **Н. Ганиевой**: построение участников соревнований.

ИМЯ РЕКОРДА — ЗДОРОВЬЕ

Любим мы порою поговорить об инертности той перешей молодежи, о том, что сейчас из-за телевизора людей не вытащить на спортивную площадку или на лыжню. Но так ли это? Может быть, в первую очередь надо винить тех организаторов и общественных деятелей, которые не сумели увлечь, не смогли найти интересную форму работы?

В правильности этого, не такого уж и нового положения, говорит тот факт, что в прошлом году в конюшне «Ковдорская лыжня зовет!» приняло участие почти полторы тысячи человек. Люди выходили на лыжню целыми семьями, многие катались за зиму не одну сотню километров. Можно с полным правом утверждать, что эти полторы тысячи человек оздоровились без отрыва на отпуск не хуже, чем в ином санатории и доме отдыха.

Заочные соревнования лыжников, главным рекордом в которых является здоровье, мы намерены продолжить нынешней зимой. Ведь именно они явились для многих толчком для участия в сдаче норм ГТО. Пополнили они и ряды туристов.

Вообще занятиями физкультурой и спортом охвачены сейчас в Ковдоре все от мала до велика. Школьники занимаются в детских группах плавания и хоккея, юные лыжники овладевают спортивным мастерством в детско-юношеской спортивной школе. Не покидают спортивных дорожек и активисты группы здоровья. Они занимаются в тяжелоатлетической и лыжной секциях.

Сейчас мы готовимся к соревнованиям по программе VIII спартакиады профсоюзов. Команды цехов «скрестят шпаги» по различным видам спорта. И тут, как показывает практика, многое зависит от отношения к этому делу руководителей цехов и отделов. Конечно, ясно, что у них есть и другие, более важные обязанности. Однако ведь и спорт работает на программу. И это хорошо понимают начальник железорудной обогатительной фабрики **А. П. Сидоренков**, начальник цеха технологического транспорта **Г. С. Румаков**, начальник отдела технического контроля **Н. Н. Кудимова**. Хотелось бы, чтобы у них было больше последователь-

Т. ДОНЧЕНКОВА,
директор спорткомплекса.

Редактор **Я. МАХЛИН**.



РАВНОПРАВНОЕ ЗВЕНО

пеха, когда опираемся на конкретный материал данного цеха, участка или смены, готовим вечер с учетом аудитории, которая на него придет. И еще, и это основное, когда к подготовке вечера привлекаем цеховую актив.

У нас немало примеров такого творческого сотрудничества: вечер смен по технологической цепочке, вечера железорудной фабрики, смотр цеховой художественной самодеятельности, выездные концерты агитбригады в цехах комбината, беседы и лекции в красных уголках. В декабре состоятся цеховые вечера коллективов опытной фабрики и цеха КИПиА.

Хочется отметить, что после некоторого затишья ак-

тивизировалась культурно-массовая комиссия опытной фабрики (председатель **В. И. Федотова**). У нас с этим коллективом давно наметилось творческое сотрудничество. И сейчас они выступили инициатором цехового вечера «Посвящение в рабочие». На опытной фабрике готовятся отметить в мае 1975 года 10-летие коллектива. Это тем более знаменательная дата, что перед нашими глазами детище опытной ЛБОФ.

Предложим мы налаживать контакты и с общежитиями. Первый вечер, проведенный в ноябре, в праздничный день, окрылил наших помощников, воспитателей общежитий, понравился нашим гостям.

На совете воспитателей общежитий намечены следующие две встречи: 30 ноября и 1 января (погодный бал).

Знаем мы и о своих недоработках. Еще не так, как хотелось бы, используем мы свои специфические формы для придания гласности социалистическому соревнованию и не привлекаем в стены ДК коллективы цеха технологического транспорта, рудника «Железный», ремонтно-механического цеха, жилищно-коммунального отдела. Но это зависит не только от нас, но и от культурно-массовых комиссий цехов.

Г. СЕМЕНОВА,
директор Дворца культуры.

ИНТЕРЕСЫ ПОКУПАТЕЛЯ

Все мы ходим в магазин, покупаем продукты, посещаем столовые. Нам правится, когда обслуживают нас внимательно и культурно. Да и как может быть иначе? Сейчас, как никогда, наше социалистическое общество предъявляет большие и справедливые требования к работникам торговли и общественного питания. Главное из этих требований — максималь-

ное удовлетворение запросов населения.

В соответствии с намеренным планом работы комиссия общественного контроля профкома ГОКа проверяет работу магазинов и столовых, следит за исправностью весоизмерительных приборов, правильностью цен на товары, за санитарным состоянием торговых точек и пунктов общественного питания.

К сожалению, еще бывают случаи нарушения правил советской торговли, небрежного приготовления пищи. Многие недостатки члены комиссии вскрывали вовремя, устраняли на месте, а к нарушителям советской торговли применялись самые строгие меры.

Так, по требованию комиссии была отстранена от должности заведующая производством столовой

№ 7. В прошлом году комиссия вскрыла нарушение правил торговли: нестандартный картофель продавали в магазине по цене стандартного. Здесь же, на месте, был составлен акт, картофель был снят с продажи, а разница в выручке была конфискована и перечислена в пользу государства.

А. ПАНКРАТОВ,
председатель комиссии по проверке торговли и общественного питания.

КУРОРТ НА ДОМУ

Каждого, кто впервые приезжает в Ковдор, приятно поражает несколько необычное здание на улице Кошкина. Оно чем-то напоминает гостиницу или корпус современного санатория. В общем-то — это и то, и другое. Это санаторий-профилакторий комбината. Ежемесячно в нем поправляют свое здоровье 100 человек.

Для них созданы все условия. Грязелечебница отпуска-

ет грязевые аппликации и гальваногрязь. Здесь имеются озокерит и парафин. В водолечебнице к услугам больных хвойно-морские, хвойно-жемчужные, углекислые ванны. Также имеется душевая кафельная, где налажен отпуск циркулярного, восходящего и душа Шарко. В физкабинете имеются гальванические аппараты для электрофореза с различными лекарственными веществами, ультрозвук, кварцевая установка, тубус-кварц. Работают ингалятор, процедурный и массажный кабинеты. Налажено диетическое питание, с учетом профиля заболеваний.

Основная масса больных поступает в профилакторий или в начале заболевания, или с начальными признаками обострения. Получают путевки и фактически здоровые люди, но работающие на участке в вредных условиях труда.

Таким путем осуществляется профилактическое направление в медицине, когда лечится болезнь в самом ее зародыше. Когда возникновение болезни можно предупредить.

А. СТРАУМАНИС,
и. о. главного врача санатория-профилактория.

На снимке: обеденный зал санатория-профилактория.
Фото **Б. Шарыпова**.

НЕ ОСТАВЛЯЙТЕ ДЕТЕЙ ОДНИХ

Комиссия профкома по работе среди детей и подростков много времени уделяла устройству малышей в детские сады и ясли. К сожалению, пока мы не можем помочь всем желающим. Так, в прошлом году из 255 человек получили места только 114. В этом году из 261 заявлено мы смогли осветить 170. Особенно трудно с ясельными группами.

Но все это — трудности роста. Среди наших достижений нужно отметить две санаторные группы в детских садах. Каждые полгода в них укрепляют свое здоровье 40 детей.

Не забываем мы и о подшефных из семнадцатой школы. Здесь мы работаем в контакте с комиссией парткома. Следим за со-

стоянием шефской работы, проводим конференции шефов и учителей. Они уже стали традиционными, проводятся каждый год.

Особенно важна для нас сейчас работа с детьми, стоящими на учете в детской юнкаде милиции. Мы часто бываем там, закрепляем за ребятами шефов из разбивщиков комбината, строго спрашиваем с родителей, которые не заботятся о приглядном воспитании детей, уделяют им мало времени и внимания.

На учете в детской комнате состоят сорок детей работников ГОКа. Над этой цифрой стоит задуматься.

Е. АНИКИЕВА,
председатель комиссии по работе среди детей и подростков.

