



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,  
14 мая  
1976 года  
№ 36—38 (808—810)  
Цена 3 коп.

Газета издается  
с 21 июля 1962 года

◆ ДАЕШЬ  
СТОМИЛЛИОННУЮ! ◆

## Новые имена

Ширится размах социалистического соревнования между коллективами основных цехов Ковдорского ГОКа за право отгрузить, транспортировать и переработать стомиллионную тонну руды.

Совместным решением фабкома и штаба социалистического соревнования за переработку стомиллионной тонны руды в Альбом-эстафету занесена сквозная

**БОЛЬШЕ!  
ЛУЧШЕ!  
ДЕШЕВЛЕ!**

смена № 4 (обогащение — хвостовое хозяйство — гравитация — флотация — сушка). Ей присуждено первое место за апрель. Эта смена, как мы уже сообщали, первой преодолела тысячный рубеж выпуска апатитового концентрата.

В Альбом-эстафету занесены новые имена:

В. И. Глушков, машинист дробилок (за 4 месяца продробил 759,996 тонн руды при плане 736 тысяч);

С. П. Самусенко, машинист мельниц (план четырех месяцев выполнил на 105,3 процента);

С. Ф. Ширшова, машинист мокрых магнитных сепараторов (на ее счету 296,686 тонн железного концентрата при плане 294,870).

Подведены итоги за апрель и в цехе технологического транспорта.

Первое место присуждено экипажу БелАЗ 540 № 71 (старший М. И. Войтенко). В апреле он перевез 33,6 тысячи тонн горной массы, выполнив социалистические обязательства на 113,1 процента. На втором месте экипаж БелАЗа-540 № 115 (старший А. А. Яхин). На его счету 37,2 тысячи тонн горной массы, что составляет 125,2 процента к принятым обязательствам. При определении победителя учитывались, кроме основного показателя, и другие — экономия резины, материалов, узлов и т. д.

Лучшими по профессии среди водительского состава признаны В. А. Харламов, В. Т. Иванов, В. Яковлев, перевезшие 14,5, 12,3 и 11,6 тысячи тонн горной массы соответственно. Среди бригад цеха технологического транспорта лучшие результаты за апрель у бригады Н. Шмакова — 108,5 процента к плану.

За первую декаду мая экипаж экскаватора ЭКГ-4,6 (старший машинист В. Н. Бутько) отгрузил 35 тысяч кубометров вскрыши; на 1 тысячу больше у экипажа ЭКГ-8И (старший машинист П. А. Танюшкин).

На майском счету экипажа ЭКГ-4,6 № 12 (старший машинист М. И. Воробьев) 62 тысячи тонн руды; на две тонны меньше у экипажа тринатчатого (старший машинист И. С. Воробьев).

### ХРОНИКА

Производственно-массовая комиссия профкома Ковдорского ГОКа подвела итоги социалистического соревнования между сменами по сквозной цепочке. Первое место присуждено сквозной смене № 4, руководители смен по участкам: А. Г. Сесюнин — рудник «Железный», П. Г. Шмаков — цех технологического транспорта, М. П. Напалков — участок дробления обогатительного комплекса.

Во всех формах системы партийного и комсомольского образования и массового обучения продолжается подробное изучение документов XXV съезда КПСС. В парткабинете обогатительного комплекса Ковдорского ГОКа 11 мая было проведено очередное занятие, наиболее обстоятельные выступления по теме подготовили Г. Ф. Романов, С. П. Малеванный, В. И. Семибратов, В. К. Рукевич, В. А. Калитин.

### НА ГОРИЗОНТЕ — АБОФ-2

С 15 марта специализированное управление № 6 занято на будущем котловане корпуса обогащения АБОФ-2. В данное время готовим временный съезд к промышленной площадке. Через два-три дня выйдем на ось «А» будущего корпуса обогащения и начнем выемку грунта под фундамент.

Здесь мы столкнулись хотя и с предвиденными, но большими трудностями. Площадка представляет собой сплошную скальный це-

лик. К нам прикомандирован участок Мурманского управления «Бурзрыв-пром» (начальник участка А. С. Жуковский). С рудника «Железный» доставлен экскаватор ЭКГ-4,6 № 1, экипажем которого руководит старший машинист Николай Николаевич Крашениников. Хочется отметить и бригаду бульдозеристов, возглавляемую Анатолием Дмитриевичем Кузнецовым. Бульдозеристы своевременно расчищают подъездные пути, выравнивают площадки.

Работы разворачиваются широким фронтом, и коллектив приложит все усилия к выполнению плана.

Н. МАЛЫГИН,  
начальник участка СУ-6.  
**ВЕРМИКУЛИТ  
ОТГРУЖЕН**

На вермикулитовой обогатительной фабрике продолжается наладка оборудования. Но некоторая часть мощностей уже освоена и в дни Первомая первый вермикулитовый концентрат промышленной фабрики уже лежал в обезвоживающих бункерах.

Майский план — 1,000 тонн думаем выполнить, а в июне — отгрузить в 3,5 раза больше.

Пока досаждают некоторые проектные и монтажные ошибки, доводим технологическую схему для получения концентрата, соответствующего нормам. Коллектив мобилизован на выполнение квартального плана.

Г. МИРОНОВ,  
начальник вермикулитовой обогатительной фабрики.



Подняты шандоры плотины — и с этого часа Верхняя Ковдора течет по рукотворному руслу. Началось комплексное испытание гидротехнического сооружения. После пропускки паводка будут устранены возможные недочеты, и Государственная комиссия примет комплекс гидросооружений в эксплуатацию.

На снимке: зреловой монтажников «Промжилстроя» коммунист А. И. Коровкин дает крановщице команду поднять шандоры.

Фото А. Жукова.



## Все, как один!

Продолжается месячник наведения чистоты и порядка на улицах и во дворах города. В субботу, 15 мая, с 9 часов утра по плану месячника проводится общегородской субботник.

## ◆ ТРЕВОГА! ◆

## Без свидетелей

Мы работаем в сложных условиях и поэтому не застрахованы от возможных чрезвычайных происшествий. Причины их могут быть разные. Хотя избежать многих можно. 10 мая в смену с 16 часов БелАЗ возвращался с отвала с поднятым кузовом (что категорически запрещено), зацепил нулевой провод высоковольтной линии электропередачи и оборвал его.

Начальник смены поставлен в известность не был. Карьер простоял два часа без энергии.

Может, водитель не знал, что зацепился кузовом за провод? Трудно поверить. На этом участке провода со стальным сердечником, от удара лопнули они и на двух соседних пролетах. Нулевой захлестнул токоне-сущие, произошло короткое замыкание. Мог водитель этого БелАЗа хотя бы заметить вспышку? Вне сомнений! Так почему же он не поставил в известность начальника смены?

На этот вопрос ответ однозначный: испугался ответственности. Короче, струсил. И сбежал с места происшествия. Свидетелей нет, кто докажет, что именно он задел ЛЭП?

Хотя знал, что от экскаватора № 6 по этой дороге возили только четыре самосвала — № 55, 87, 75, 77. Значит, подозрение падает на водителей этих машин. Пытаться спастись от наказания, он бросил пятно на репутацию всей смены. Личная рубашка ближе к телу. А вот пронесет. А найдут виновника — наказуют переводом на ниже оплачиваемую работу. По КЗОТУ — не более чем на три месяца. О моральной стороне своего поступка не задумывался.

Горное, транспортное и обогатительное оборудование работает в сложных условиях. Аварии не исклю-

чены. Комиссия тщательно разбирает причины каждой.

Однако без доверия работать невозможно. Оно — непереносимое условие нормальных взаимоотношений в коллективе, стабильной работы оборудования, всего комбината. Человек, пренебрегший принципами рабочего товарищества, теряет уважение — и руководителей, и членов бригады.

Как бы ни была сурова оценка товарищами твоего поступка, но самый строгий судья — совесть. Но она-то и оказалась с червоточинкой. Вполне могло случиться, что кто-то наступил бы на провод — и смерть неминуема. Но безлазист об этом не задумался, некогда было — спешил ноги унести.

Поставь он в известность начальника смены, меры для ликвидации аварии были бы приняты безотлагательно, и электрики не потеряли бы впустую пятьдесят минут на поиск места обрыва.

Пока что виновнику аварии удалось остаться неизвестным. Вполне возможно, что ко времени выхода газеты он уже будет обнаружен.

Два часа простояли восемь экскаваторов, а восьмикубовые № 1, 2, 3 — в общей сложности четырнадцать часов: погорели перемычки, питающий кабель. Халатность(?) одного человека принесла смене и комбинату «минус» в четыре тысячи кубометров вскрыши.

Отставание, безусловно, будет наверстано, но можно ли возместить моральный урон, нанесенный водителем бригаде В. Иванова?

В. САЗОНОВ,  
заместитель начальника экскаваторного участка рудника «Железный».

## МИНУТА МОЛЧАНИЯ



9 мая. Жители Ковдора вышли на митинг, посвященный празднику Победы. К подножию памятников почтили воякам-граничникам и экипажу разведывательного самолета — были возложены цветы.

Фоторепортаж Н. Ганиевой и Ю. Петрухина.

# ПОЛОЖЕНИЯ

## о социалистическом соревновании среди коллективов Ковдорского горно-обогатительного комбината за досрочное выполнение плана десятой пятилетки

Настоящие положения разработаны в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год» и вводятся в целях дальнейшего повышения активности работников комбината в борьбе за выполнение плановых заданий, технический прогресс, повышение производительности труда и эффективности производства.

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ МЕЖДУ КОЛЛЕКТИВАМИ ЦЕХОВ

1. В целях обеспечения равных условий и сравнимости результатов, подведения итогов соревнования и определения победителей цехи комбината разделяются на три группы:

I группа — рудник «Железный», цех технологического транспорта и обогатительный комплекс;

II группа — ремонтно-механический цех, цех подготовки производства, энергоцех и жилищно-коммунальный отдел;

III группа — электроцех, цех заводских лабораторий, отдел технического контроля и цех КИПиА.

2. Победителями в социалистическом соревновании считаются коллективы цехов, которые выполнили социалистические обязательства и добились (наряду с выполнением плана) наибольшего темпа роста к плану по следующим основным показателям:

#### I. ЦЕХИ ПЕРВОЙ ГРУППЫ

##### Рудник «Железный»

Добыча руды — в тысячах тонн; вскрышные работы — в тысячах кубометров; содержание железа в руде — в процентах; выработка на одного работника — в тоннах; хозрасчетная себестоимость — в тысячах рублей; содержание железа в магнетите — в процентах.

##### Цех технологического транспорта

Объем грузоперевозок горной массы — в тысячах кубометров; количество отработавших на линии машин; коэффициент использования автомобилей по времени; выработка на одного работника — в тоннах; хозрасчетная себестоимость перевозок — в тысячах рублей; превышение сходов автомашин с линии не более чем на 13 процентов.

##### Обогатительный комплекс

Выпуск продукции — в тысячах рублей; отгрузка продукции — в тысячах рублей; содержание железа в концентрате — в процентах; содержание пятиоксида фосфора в концентрате — в процентах; выработка на одного работающего — в рублях; хозрасчетная себестоимость продукции — в тысячах рублей.

#### II. ЦЕХИ ВТОРОЙ ГРУППЫ

##### Ремонтно-механический цех

Выполнение плана — в тысячах рублей; смета затрат на производство — в тысячах рублей; фонд заработной платы — в тысячах рублей.

##### Цех подготовки производства

Выполнение плана — в машино-часах; смета затрат на производство — в тысячах рублей; фонд заработной платы — в тысячах рублей.

##### Энергоцех

Выполнение плана (по выпуску кислорода, воздуха, воды), смета затрат на производство, фонд заработной платы — все в тысячах рублей.

##### Жилищно-коммунальный отдел

Выполнение плана ремонта жилфонда, исполнение сметы расходов и доходов, фонд заработной платы — все в тысячах рублей.

#### III. ЦЕХИ ТРЕТЬЕЙ ГРУППЫ

1. Выполнение планового задания, в том числе по цехам:

Электроцех — базаварийная работа, выполнение месячных графиков планово-предупредительных ремонтов, выполнение плана капремонта;

Цех КИПиА — базаварийная работа и выполнение месячных графиков планово-предупредительных ремонтов и плановых заданий главного инженера комбината;

Цех заводских лабораторий — выполнение плана работ, утвержденного главным инженером комбината;

Отдел технического контроля — выполнение нормативных трудозатрат по отбору и разделке проб МОФ и АБОФ. Отсутствие рекламаций к качеству продукции от заводов-потребителей.

2. Смета на содержание цеха — в тысячах рублей

3. Фонд заработной платы — в тысячах рублей.

При невыполнении плана хотя бы по одному из основных показателей, а также при наличии тяжелых или смертельных несчастных случаев коллективы цехов снимаются с рассмотрения при подведении итогов соревнования.

Цехи II и III группы, кроме того, снимаются с рассмотрения при подведении итогов соревнования из-за наличия прогулов, случаев нарушения общественного порядка (включая пребывание в медвытрезвителе) и производственного травматизма с потерей трудоспособности свыше трех дней.

### ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И МЕРЫ ПОощРЕНИЯ

1. Итоги социалистического соревнования между коллективами цехов всех групп подводятся ежемесячно — 12—15 числа следующего за отчетным месяца — на расширенном заседании профкома с участием руководителей цехов, председателей цеховых комитетов, представителей парткома и администрации комбината.

2. При подведении итогов социалистического соревнования в рассмотрении участвуют только те коллективы цехов, которые взяли социалистические обязательства на каждый год пятилетки.

3. Определение победителей соревнования производится по балльной системе, при этом устанавливается следующее количество баллов за выполнение, перевыполнение (или снижение) показателей:

1	2	3		4	5
		Выполнение плана код-во баллов	За 1 проц.		
		перевып. плана	невыпол. плана		Максимальное количество баллов
Добыча руды	100	1			110
Производство вскрыши	100	1			110
Содержание железа в руде	100	2			105
Содержание железа в магнетите	100	2			105
Выпуск концентратов	100	1			110
Отгрузка концентратов	100	1			110
Содержание железа в железном концентрате	100	2			105
Содержание пятиоксида фосфора в апатитовом концентрате	100	2			105
Объем перевозок горной массы	100	1			110
Отработка машин на линии	100	2			110
Коэффициент использования машин по времени	100	2			105
Непревышение сходов автомашин с линии не более 13 процентов	100	2			105
Хозрасчетная себестоимость	100		2		110
Выработка на 1 работника	100	1			110
Сдача черного металлолома	10	2			25
Выполнение плана производства (работ) цехами II и III групп	100				100
Смета затрат на производство	100			1	110
Фонд заработной платы	100			1	105
Снижение заболеваемости по цеху в сравнении с соответствующим периодом прошлого года (потери в днях на 100 работающих) на 25 процентов	25			(смотрите 25 проц.) + 2	50
Участие в художественной самодеятельности ДК (не менее 10 процентов участников от численности)	10	2			50
Участие в спортивных мероприятиях спорткомплекса (не менее 10 процентов участников от численности)	10	2			50

#### 4. СНИЖАЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ЦЕХОВ I И II ГРУПП

а) За каждый 1 процент опережения средней заработной уровня производительности труда — минус 3 балла;

б) За каждый процент потерь рабочего времени в человеко-днях из-за прогулов к общей численности работающих — минус 10 баллов;

в) За каждый процент случаев нарушения общественного порядка к общей численности работающих — минус 10 баллов;

г) За каждую единицу коэффициента тяжести травматизма — минус 5 баллов;

д) при рассмотрении шефства над школами и детсадами учитывается общая характеристика этой работы в цехе.

5. Общее количество баллов за выполнение основных показателей не может быть ниже:

для цехов I группы — 600 баллов; для цехов II и III групп — 300 баллов.

Победителями социалистического соревнования признаются коллективы цехов, набравшие наибольшее количество баллов (с учетом снижающих факторов) и успешно выполнившие свои социалистические обязательства.

Коллективам цехов — победителям в социалистическом соревновании выдается свидетельство о присуждении I места, вручается переходящее Красное знамя и денежная премия из расчета 1 рубль на одного среднеспособного работника.

Коллективы цехов, признанные победителями в социалистическом соревновании в течение трех месяцев подряд, награждаются Почетными грамотами, при этом размер премии за третий месяц увеличивается на 25 процентов. Выплата премий производится из централизованного фонда материального поощрения комбината по статье «Межцеховое соревнование».

Средства, полученные цехами на выплату премий отличившимся в социальном соревновании работникам, присуждаются администрацией цеха по согласованию с цеховым комитетом, при этом сумма премии одному работнику не может быть ниже 10 рублей.

Вручение переходящих Красных знамен победителям социалистического соревнования производится представителями дирекции или профкома в торжественной обстановке (на собраниях, конференциях, вечерах) не позднее недели после решения профкома.

Денежные премии отличившимся в социальном соревновании работникам вручаются администрацией цеха в торжественной обстановке не позднее одной недели после издания приказа-постановления дирекции и профкома о присуждении I места.

### ЕЖЕСУТОЧНОЕ ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ МЕЖДУ КОЛЛЕКТИВАМИ ЦЕХОВ КОМБИНАТА

Эффективность социалистического соревнования и его действенность во многом зависят от рациональной системы подведения итогов. В целях дальнейшего развития социалистического соревнования на комбинате, принятия действенных мер к выполнению производственного плана и более ритмичной работы в течение месяца вводится подведение итогов соревнования за сутки между коллективами цехов I группы — рудником «Железный», цехом технологического транспорта и обогатительным комплексом.

Для ежесуточного подведения итогов устанавливаются следующие основные показатели:

Рудник «Железный» — добыча руды, производство вскрыши, горная масса, содержание железа в руде.

Цех технологического транспорта — транспортировка горной массы, отработка машин, перевозка в тонна-километрах, производительность на одну автомашину.

Обогатительный комплекс — дробление руды, выпуск железного и апатитового концентратов, отгрузка концентратов, качество концентратов.

Штаб соревнования присуждает I место коллективу цеха, выполнившему суточный план и добившемуся наивысших показателей. Ежедневно в 9.00 итоги соревнования за истекшие сутки объявляются по диспетчерской связи во время оперативного совещания.

Перед коллективами цехов, отставшими в выполнении социалистических обязательств, ставятся задачи по устранению недостатков в работе.

Результаты ежедневного соревнования учитываются при подведении итогов соревнования за месяц (квартал) — по количеству полученных классных мест.

Для обеспечения наглядности итоги ежесуточного соревнования вывешиваются на видных местах в основных цехах комбината и высвечиваются на специальном световом табло у управления комбината.

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ПРАВО ДОБЫЧИ, ТРАНСПОРТИРОВКИ И ПЕРЕРАБОТКИ 100-МИЛЛИОННОЙ ТОННЫ РУДЫ, ДОБЫТОЙ СО ДНЯ ПУСКА КОМБИНАТА

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, коллективы цехов комбината включаются в социалистическое соревнование за досрочную добычу, транспортировку и переработку 100-миллионной тонны руды, добытой со дня пуска комбината.



Галерея трудовой славы.

Здесь помещены фотографии знатных людей Ковдорского горно-обогатительного комбината.

Фото П. Ганиевой

(Продолжение. Начало на 2—3 стр.)

### СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР КОМБИНАТА»

В индивидуальном соревновании за звание «Лучший рационализатор комбината» участвуют рабочие и инженерно-технические работники, внедрившие в производство (лично или коллективно) за квартал:

	По основным цехам	По вспомогательным цехам
<b>РАБОЧИЕ</b>	3 рационализаторских предложения, из них 75 процентов с экономическим эффектом не менее 600 рублей каждое.	3 рационализаторских предложения, из них 70 процентов с экономическим эффектом не менее 500 рублей каждое.
<b>ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ</b>	4 рационализаторских предложения, из них 70 процентов с экономическим эффектом 1.200 рублей каждое.	4 рационализаторских предложения, из них 70 процентов с экономическим эффектом 1.000 рублей каждое.

2. Лучший рационализатор должен активно участвовать в разработке тем из темника, во внедрении своих предложений, в осуществлении контроля за их полным использованием в производстве, оказывать помощь молодым рационализаторам, принимать активное участие в работе ВОИР.



Николай Гаврилович Гудей за образцовое выполнение заданий девятой пятилетки награжден медалью «За трудовое отличие». И в новой пятилетке постоянно перевыполняет производственные задания, показывая пример добросовестности в эксплуатации и ремонте современной техники.

Фото Н. Ганиевой.

3. Звание «Лучший рационализатор комбината» присваивается по итогам рационализаторской деятельности за квартал.

4. Победителям в социальном соревновании одновременно с присуждением звания «Лучший рационализатор комбината» вручаются свидетельства о присвоении этого звания и денежные премии.

5. Поватор, выполнивший настоящие условия и удерживающий звание лучшего в течение шести месяцев подряд, заносится на Доску почета рационализаторов комбината.

6. Поватор, выполнивший настоящие Условия и удерживающий звание лучшего в течение года, премируется путевкой на ВДНХ СССР или бесплатной путевкой в дом отдыха, санаторий, пансионат, профилакторий санаторий комбината.

7. Присуждение звания производится на совместном заседании профкома и администрации при подведении итогов социальное соревнование за прошедший квартал по представлению БРИЗа и совета ВОИР.

### СОРЕВНОВАНИЕ МЕЖДУ КОЛЛЕКТИВАМИ ЦЕХОВ ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ

Основные показатели соревнования, по которым определяются коллективы-победители:

1. Наличие в цехе планирующих документов по ГО, их качество и выполнение;

2. Подготовка командно-начальствующего состава формирований ГО от командира звена и выше на курсах ГО и непосредственно в комбинате;

3. Обучение личного состава невоенизированных формирований ГО по специальной подготовке;

4. Изучение программы всеобщего обязательного минимума знаний по защите от оружия массового поражения с рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими цеха, сдачи нормативов;

5. Укомплектованность и сплоченность созданных в цехе невоенизированных формирований ГО; своевременность (не реже двух раз в год) корректировки списков личного состава и наличие их у командиров формирований; знание личным составом ГО своих функциональных обязанностей;

6. Наличие в цехе уголков ГО, их оформление и содержание;

7. Участие командно-начальствующего состава и инженерно-технических работников в пропаганде вопросов ГО; проведение в цехе бесед и докладов по тематике ГО; выпуск «Боевых листовок» и «Молний», показ видеопленов и другие мероприятия;

8. Содержание и эксплуатация имеющихся в цехе

защитных сооружений; содержание и хранение в цехе противогазов;

9. Участие коллектива цеха в проводимых штабом ГО комбината мероприятиях;

10. Постановка и ведение в цехе учета и отчетности по вопросам гражданской обороны.

Кроме того, при подведении итогов учитывается выполнение организационно-методических указаний, изложенных в программе подготовки невоенизированных формирований ГО и программе всеобщего обязательного минимума знаний населения по защите от оружия массового поражения.

При подведении итогов социальное соревнование рассматриваются материалы тех цехов, которые имеют социалистические обязательства по ГО на текущий год.

Материалы о выполнении условий соревнования за квартал коллективы цехов представляют в штаб ГО комбината по установленным формам к 30 числу последнего месяца каждого квартала.

Коллективу, занявшему 1 место, присуждается переходящий вымпел и денежная премия в сумме 150 рублей.

Денежная премия распределяется и выдается разграничением по цеху, командирам формирований, инженерно-техническим работникам и служащим цеха, добившимся лучших показателей по ГО, а также рядовому составу формирований ГО, отличившемуся на учениях и проводимых мероприятиях ГО.

### СОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ ЗА УЛУЧШЕНИЕ СОСТОЯНИЯ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Соревнование организуется в целях улучшения состояния техники безопасности и охраны труда.

1. Победителями в соревновании признаются коллективы, которые справились с выполнением государственного плана, выполнили взятые обязательства за отчетный квартал и соблюли следующие условия:

а) отсутствие аварий, несчастных случаев с потерей трудоспособности свыше трех дней и приостановок работ контролирующими органами;

б) отсутствие профессиональной заболеваемости;

в) снижение общей заболеваемости по сравнению с соответствующим кварталом прошлого года;

г) отсутствие взысканий у работников за нарушения правил техники безопасности, трудовой и производственной дисциплины.

#### ПОощРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

2. Коллективы рудника «Железный», цеха технологического транспорта и обогатительного комплекса премируются денежными премиями в сумме 350 рублей для поощрения работников цеха, а также работников отдела техники безопасности, прикрепленных к цеху.

3. Коллективы ремонтно-механического цеха, энергоцеха, электроцеха, цеха заводских лабораторий, КИПиА, отдела технического контроля, жилищно-коммунального отдела и цеха подготовки производства, премируются денежными премиями в сумме 100 рублей для поощрения работников цеха.

4. Работники отдела техники безопасности комбината при отсутствии травматизма и снижении по случаям и дням общей профессиональной заболеваемости в отчетном квартале по сравнению с соответствующими периодами прошлого года премируются в размере 10 процентов квартального должностного оклада.

5. Материалы на премирование с рекомендациями по определению победителей готовятся отделом техники безопасности совместно с комиссией по охране труда профкома комбината не позднее 15 числа следующего за отчетным кварталом месяца.

6. Премирование коллективов цехов и отдельных работников производится совместным решением профкома и дирекции комбината. Выплата премий производится из фонда материального поощрения.

### СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВ ДЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ КОМБИНАТА»

В соревновании за звание «Лучший коллектив детских учреждений комбината» участвуют коллективы ясли-садов и детсадов комбината.

Победителем в социальном соревновании считается коллектив, добившийся выполнения социалистических обязательств; высокого уровня учебно-воспитательной работы с детьми; отличного санитарного состояния (по справке СЭС); посещаемости детсадов не ниже 95 процентов ежемесячно; своевременного сбора платы за содержание детей; повышения квалификации и идейно-политического уровня работников; активного участия работников в общественной жизни коллектива; отсутствия прогулов и нарушений общественного порядка.

Итоги соревнования подводятся по полугодиям. Материал представляется на рассмотрение расширенного заседания профкома и администрации комбината.

Коллективу-победителю присваивается звание «Лучший коллектив детских учреждений» с вручением переходящего Красного знамени дирекции и профкома комбината, Почетной грамоты и денежной премии из расчета 5 рублей на каждого списочного члена коллектива.

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ МЕЖДУ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫМИ КОЛЛЕКТИВАМИ

#### 1. Цель соревнования

Социалистическое соревнование проводится под девизом «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и творчество молодых!».

Главной его целью является: обеспечение более активного участия молодежи в управлении производством, мобилизация юношей и девушек на выполнение Постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год».

Социалистическое соревнование направлено на дальнейшее повышение воспитательной работы и роли молодежных коллективов, укрепление трудовой дисциплины и повышение уровня профессиональной и общеобразовательной подготовки рабочей молодежи.

#### 2. Участники соревнования

В социальном соревновании участвуют все

комсомольско-молодежные коллективы комбината, принявшие на себя социалистические обязательства, имеющие договор на парное социалистическое соревнование и участвующие в движении за коммунистическое отношение к труду.

#### 3. Подведение итогов

Итоги социальное соревнование подводятся отдельно среди коллективов основного производства и вспомогательных служб, цехов, участков.

Победителями социальное соревнование признаются комсомольско-молодежные коллективы, достигшие наилучших результатов по: выполнению производственного плана; производительности труда; практическому использованию передового опыта; новой технике и прогрессивной технологии; высокой культуре производства; качеству выполняемых работ; исключению случаев травматизма.

При подведении итогов социальное соревнование дополнительно учитывается: участие в Ленинском зачете «Решения XXV съезда КПСС — в действии!», постоянное повышение квалификации молодых рабочих, овладение смежными специальностями; повышение общеобразовательного уровня; овладение техническими и экономическими знаниями, участие в курсах профессионального мастерства.

#### 4. Сроки и порядок подведения итогов социальное соревнование

Итоги социальное соревнование между комсомольско-молодежными коллективами подводятся комитетом ВЛКСМ ежеквартально и ежегодно.

#### 5. Награждение победителей

По итогам работы за квартал комитет ВЛКСМ награждает комсомольско-молодежные коллективы, занявшие 1—3 места, грамотами и представляет лучшие комсомольско-молодежные коллективы в Кировский ГК ВЛКСМ для награждения вымпелами ОК ВЛКСМ.

По итогам работы за полугодие лучшие комсомольско-молодежные коллективы представляются для награждения вымпелами ЦК ВЛКСМ. Комсомольско-молодежные коллективы, достигшие лучших показателей в работе за год, заносятся в горюскую комсомольскую Книгу почета и награждаются денежной премией в сумме 50 рублей.

#### 6. Порядок представления документов для подведения итогов социальное соревнование

Итоги социальное соревнование подводятся штаб соревнования и утверждаются на заседании комитета ВЛКСМ. Комсомольские организации не позднее 5 числа следующего за отчетным кварталом месяца представляют в комитет ВЛКСМ следующую информацию:

Цифровые показатели работы комсомольско-молодежных коллективов, согласно установленным на предприятии формам отчетности;

справку о работе комсомольско-молодежных коллективов по дополнительным показателям (согласно разделу 3).

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОЧИЙ» ПО ПРОФЕССИИ

1. В социальном соревновании за звание «Лучший молодой рабочий» по профессии участвуют молодые рабочие в возрасте до 30 лет следующих профессий:

машинисты экскаваторов; машинисты буровых станков; дробильщики; мельники; сушильщики, сепараторщики, флотаторы; шоферы; токари; слесари; газосварщики.



К подъемному оборудованию предъявляются жесткие требования: малейшая неисправность может обернуться бедой. Поэтому так тщательно следят за состоянием механизмов, устраняют без промедления неполадки слесари кранового хозяйства.

Руководит бригадой Геннадий Федорович Романов. Знает все досконально. Требовательный, принципиальный, постоянно проявляет рабочую сметку — таким знают коммуниста, секретаря партбюро кранового хозяйства Г. Ф. Романова.

Фото Н. Ганиевой.



У Василя Александровича Малыгина несколько профессий. Предпочтение отдал самой трудной — горняк; более десяти лет он работает экскаваторщиком на руднике «Железный».

Скромный, добросовестный, Василя Александрович снискал уважение коллектива. Хорошо изучив возможности оборудования, он в срок выполняет сменные задания любой сложности.

В. А. Малыгин неоднократно признавался победителем внутрицехового социалистического соревнования. Портрет Василя Александровича помещен на Галерею трудовой славы комбината.

Фото Ю. Петрухина.

(Продолжение. Начало на 2-й стр.)

К участию в социалистическом соревновании допускаются коллективы цехов комбината, имеющие социалистические обязательства на 1976 год.

Победителями в соревновании за право добычи, транспортировки и переработки 100-миллионной тонны руды при подведении итогов штабом социализации комбината будут признаны и занесены в «Альбом-эстафету» коллективы и работники, добившиеся наилучших показателей по:

- выполнению производственных заданий и своих социалистических обязательств;
- наивысшей производительности труда;
- качеству выполненных работ;
- трудовой дисциплине;
- участию в общественной жизни.

В день, предшествующий добыче 100-миллионной тонны руды, профкомом совместно с администрацией комбината будут подведены заключительные итоги соревнования за право добычи, транспортировки и переработки 100-миллионной тонны руды.

Право отгрузить, перевезти и переработать 100-миллионную тонну руды будет предоставлено рабочим комбината, добившимся личного первенства в выполнении плановых заданий и социализации с начала 1976 года.

Рабочие ведущих профессий, завоевавшие право отгрузить, перевезти и переработать 100-миллионную тонну руды будут награждены знаками «Победитель социалистического соревнования Ковдорского ГОКа», дипломами газеты «Рудный Ковдор» и денежными премиями в сумме 100 рублей. Фамилии их будут записаны на призе газеты «Рудный Ковдор», который останется на постоянное хранение в комнате Трудовой славы комбината.

Аналогичное положение утверждено для коллективов и рабочих вспомогательных цехов — за содействие в добыче, транспортировке и переработке 100-миллионной тонны руды.

### СОРЕВНОВАНИЕ СКВОЗНЫХ СМЕН ПО ЦЕПОЧКЕ: ЭКСКАВАЦИЯ — ТРАНСПОРТИРОВАНИЕ — ДРОБЛЕНИЕ

1. Социалистическое соревнование сквозных смен способствует объединению усилий смен смежников в борьбе за выполнение и перевыполнение плана выпуска конечной продукции — железного концентрата, а также созданию друг другу наиболее благоприятных условий для выполнения плановых заданий и социалистических обязательств.

2. В социалистическом соревновании сквозных смен участвуют смены: участка экскавации рудника «Железный», смены (бригады шоферов) цеха технологического транспорта и смены участка дробления железорудной обогатительной фабрики, работающие по четырехбригадному графику.

Итоги социалистического соревнования сквозных смен подводятся производственно массовой комиссией профкома комбината 1—5 числа следующего за отчетным месяца, при этом победителем признается та сквозная смена, которая достигнет наилучших результатов по следующим показателям в оценке по баллам:

Показатель	Единица измерения	За выполнение на 100 процентов	За каждый процент перевыполнения	Максимальное количество баллов
Добыча руды	тыс. т	100	1	110
Выполнение плана по вскрыше	тыс. куб. м	100	1	110
Содержание железа в руде	проценты	100	1*	—
Перевозка горной массы	тыс. куб. м	100	1	110
Иван по дроблению	тыс. т	100	1	110
Регулярность подачи руды на фабрику со сменами	—	100	2**	100

**Примечание.** \* По содержанию железа в сырой руде 1 балл добавляется за перевыполнение плана на 0,1 процента по абсолютному показателю. \*\* За каждую смену невыполнения плана снимается 2 балла.

Кроме того, при подведении итогов учитывается: производительность автосамосвалов по смене за месяц; наличие аварий и их отсутствие; состояние производственного травматизма, прогулы и нарушения общественно-популярного порядка по всей сквозной смене.

Смене-победительнице, занявшей не менее двух раз первое место по итогам работы за квартал, выдается денежная премия в сумме 300 рублей из централизованного фонда материального поощрения.

Результаты соревнования сквозных смен за каждый месяц публикуются в газете «Рудный Ковдор».

### ВНУТРИЦЕХОВОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

1. Социалистическое соревнование в цехах комбината между участками, сменами, бригадами, экипажами и отдельными работниками организуется в соответствии с утвержденными в цехах положениями и условиями соревнования.

2. В социалистическом соревновании в цехах участвуют коллективы участков, смен, бригад, экипажей и отдельные работники, принявшие обязательства на каждый год пятилетия.

3. Итоги социалистического соревнования в цехах подводятся ежемесячно на расширенном заседании цеховых комитетов с участием руководителей участков, смен, бригад и администрации цехов 8—10 числа следующего за отчетным месяца.

4. Для победителей социалистического соревнования в цехах устанавливается следующее количество призовых мест:

	Лучший участок	Лучшая смена	Лучшая служба	Лучшая бригада	Лучший экипаж	Лучший по профессии
Рудник «Железный»	1	2	—	—	3	6
ЦТТ	1	1	—	1	4	6
Обогатительный комплекс	2	3	3	3	—	14
ЦПП	1	—	—	—	—	4
РМЦ	1	—	—	1	—	4
ЖКО	1	—	—	—	—	3
Энергоцех	1	—	—	—	—	4
Электроцех	1	—	—	—	—	3
Цех КИПиА	1	—	—	1	—	2
ЦЗЛ	1	—	—	—	—	5
ОТК	—	1	—	—	—	2

Победителями в социалистическом соревновании за звание «Лучший коллектив» и «Лучший по профессии» признаются коллективы и отдельные работники, обеспечивающие выполнение и перевыполнение плановых заданий и своих социалистических обязательств по объемам производства и качеству продукции, по производительности труда, экономии сырья, материалов, топлива, энергии, рационализации, не имеющие случаев нарушения трудовой и производственной дисциплины и общественного порядка, нарушений правил техники безопасности и правил технической эксплуатации, добившиеся наилучших результатов во всех видах учебы и общественной работы.

6. Решение цеховых комитетов о подведении итогов социалистического соревнования за звание «Лучший коллектив» и «Лучший по профессии» за месяц объявляется всему коллективу на общих собраниях участков, смен, бригад, служб.

7. Победителям социалистического соревнования за звание «Лучший коллектив» и «Лучший по профессии» за месяц вручается переходящий вымпел и денежная премия за счет и в пределах средств, выделенных цехам на эти цели.

8. Коллективы участков, смен, бригад, служб, экипажей и отдельные рабочие, признанные не менее двух раз победителями внутрицехового социалистического соревнования по месячным результатам работы, в соответствии с решениями цеховых комитетов профсоюза представляются на присвоение звания «Лучший коллектив» и «Лучший по профессии» на рассмотрение профкома комбината по результатам соревнования за квартал.

Присвоение звания «Лучший коллектив» и «Лучший по профессии» производится совместным решением профкома и администрации в сроки, предусмотренные для подведения итогов ежемесячного соревнования и, одновременно с ними, по окончании отчетного квартала.

Коллективы — победители социалистического соревнования за квартал, награждаются Почетными грамотами. Рабочим, завоевавшим звание «Лучший по профессии» за квартал, вручается свидетельство о присвоении этого звания.

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, КОЛЛЕКТИВОВ ЭКИПАЖЕЙ, БРИГАД, СМЕН, УЧАСТКОВ, ЦЕХОВ И ОТДЕЛОВ ЗА КОМУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

1. В соревновании за звание коллектива и ударника коммунистического труда могут участвовать все коллективы и рабочие комбината, принявшие на себя социалистические обязательства.

Участниками соревнования за коммунистический труд считаются коллективы и рабочие комбината, принявшие на себя обязательства, включающие пункты по улучшению производственных показателей и по воспитанию моральных качеств нового человека.

По своему характеру обязательства могут быть бригадными и индивидуальными, в них должны быть четко и конкретно определены задачи каждого соревнующегося.

2. Звание «Ударник коммунистического труда» присваивается рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим по истечении года работы со дня при-

ятия обязательств, в порядке персонального обсуждения каждого кандидата, с учетом выполнения принятых обязательств, трудовой деятельности, повышения технических знаний, общеобразовательного и культурного уровня, отношения к семье, воспитанию детей, поведения на производстве и в быту, участия в общественной жизни коллектива.

3. Звание «Коллектив коммунистического труда» решением профкома и администрации комбината присваивается коллективам цехов, бригад, смен, участков, имеющим не менее 80 процентов ударников коммунистического труда.

Вопрос о присвоении звания «Ударника коммунистического труда» решается на рабочих собраниях участков, смен, служб, по представлению профгруппорга, мастера, начальника участка.

Решение собрания утверждается совместным постановлением цехового комитета и администрации.

4. Ударники коммунистического труда ежегодно подтверждают это почетное звание высокими показателями в труде и учебе, соблюдением «Морального кодекса строителя коммунизма». Подтверждение звания «Ударник коммунистического труда» производится в том же порядке, что и присвоение его.

5. Работники, носящие это почетное звание и допустившие нарушения трудовой дисциплины и аморальные поступки, обсуждаются на собраниях профсоюзных групп, участков и сменных рабочих собраниях, по представлению которых профсоюзный комитет цеха совместно с администрацией могут принять решение о лишении почетного звания.

Решение цехового комитета о лишении почетного звания доводится до сведения всех работающих.

6. Присвоение почетного звания «Коллектив коммунистического труда» производится совместным решением профсоюзного комитета и администрации комбината с учетом выполнения условий, перечисленных в п. 2.

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ МЕЖДУ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМИ РАБОТНИКАМИ КОМБИНАТА

В соревновании за звание «Лучший инженерно-технический работник комбината» принимают участие все инженерно-технические работники.

Соревнование организуется на основе личных творческих планов. Личные творческие планы ежегодно разрабатываются инженерно-техническими работниками и утверждаются советами НТО или секцией НТО.

Критерием при определении победителей в соревновании является:

1. Выполнение обязательств, оговоренных личным творческим планом;
2. Внесение наибольшего вклада в повышение эффективности производства, ускорение технического прогресса;
3. Образцовое выполнение должностных обязанностей;
4. Эффективность выполненных работ.

При подведении итогов соревнования необходимо учитывать участие работника в исследовании техноло-



Имя бульдозериста Адама Трофимовича Павленко известно не только коллективу рудника «Железный», его портрет помещался на Галерею трудовой славы; ветеран цеха за образцовое выполнение заданий награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Адам Трофимович — автор и соавтор многих рационализаторских предложений, участвует в общественной жизни коллектива.

Одним из первых освоив бульдозер ДЭТ-250, А. Т. Павленко передает опыт молодым механизаторам. Качество выполненной им работы — всегда отличное.

Адам Трофимович признан лучшим по профессии на руднике «Железный» за апрель.

Фото А. Азаренко.

гии и организации производства, не оговоренных личным планом, участие в применении на комбинате отечественного и зарубежного опыта, в оказании практической помощи новаторам производства, изобретателям и рационализаторам и проводимую воспитательную работу среди тружеников комбината.

Проверка выполнения личных творческих планов производится по итогам полугодия советом НТО. Подведение итогов внутрикомбинатовского соревнования среди инженерно-технических работников производится по результатам работы за год. Победители определяются совместным постановлением профкома и администрации комбината по рекомендации совета НТО комбината.

Для поощрения победителей учреждаются: Одно I место с присвоением звания «Лучший инженерно-технический работник комбината» и вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 100 рублей;

Два II места с присвоением звания «Лучший инженерно-технический работник комбината» и вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 75 рублей;

Три III места с присвоением звания «Лучший инженерно-технический работник комбината» и вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 50 рублей.

Итоги соревнования публикуются в газете «Рудный Ковдор».

(Окончание. Начало на 2—4 стр.)

2. Почетное звание «Лучший молодой рабочий» по перечисленным в п. 1 профессиям присваивается молодым рабочим, добившимся наилучших показателей по выполнению производственных заданий, норм выработки и своих социалистических обязательств; экономии сырья, материалов, топлива, энергии; качеству продукции (качеству выполненных работ); трудовой дисциплине, поведению в быту; повышению технического и общеобразовательного уровня; участию в общественной жизни.

3. Подведение итогов социалистического соревнования за звание «Лучший молодой рабочий» по профессии производится в цехах ежемесячно на совместных заседаниях цеховых комитетов, комсомольских комитетов и администрации цеха в срок до 10 числа следующего за отчетным месяца. Решение о присвоении звания «Лучший молодой рабочий» по профессии доводится до сведения коллективов на собрании и через стенную печать.

4. Профком комбината (по представлению цеховых комитетов) совместно с комитетом ВЛКСМ и администрацией подводят итоги социалистического соревнования за звание «Лучший молодой рабочий» по профессии за квартал не позднее, 15 числа следующего за отчетным кварталом месяца, определяя победителей по каждой профессии с учетом показателей, перечисленных в п. 2.

5. Победители соревнования за квартал награждаются дипломом «Лучший молодой рабочий» по профессии и денежной премией в сумме 25 рублей, выплачиваемой из фонда материального поощрения.

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА 1976—1980 гг.

1. В социалистическом соревновании рабочих ведущих профессий за досрочное выполнение пятилетнего плана участвуют рабочие двух групп профессий:

I группа — экипажи экскаваторов, буровых станков, автосамосвалов БелАЗ-540 и 548;

II группа — дробильщики, мельники, сушильщики, сепараторщики, флотаторы, обжигальщики.

2. Коллективам перечисленных экипажей и смен устанавливается расчетный производственный план на пятилетие и на каждый год, с учетом которого ими принимаются социалистические обязательства.

3. Победителями социалистического соревнования за каждый год пятилетки признаются коллективы перечисленных экипажей и смен, добившиеся наибольших результатов в выполнении и перевыполнении планов производства и своих социалистических обязательств, при соблюдении дополнительных условий:

а) отсутствие случаев производственного травматизма;

б) отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка;

в) участие в рационализации и внедрении планов НОТ на рабочих местах;

г) активное участие в общественной жизни коллектива;

Победители соревнования по итогам работы за год, каждый член экипажа, смены награждаются ценным подарком и значком «Победитель социалистического соревнования Ковдорского ГОКа».

4. Коллективы экипажей I группы, выполнившие план за 4 года пятилетки и коллективы смен II группы, выполнившие пятилетний план к 1 сентября 1980 года, добившиеся наибольшей производительности труда и выполнения условий соревнования, премируются в сумме 100 рублей на каждого члена экипажа, смены.

Кроме того, на каждый экипаж, смену выделяется по одной бесплатной путевке в дом отдыха, санаторий и профилакторий Ковдорского ГОКа.

5. Коллективы экипажей I группы, выполнившие пятилетний план за 4,5 года, добившиеся наивысшей производительности труда и выполнившие условия соревнования, премируются в сумме по 70 рублей на каждого члена экипажа, смены.



Серафима Федоровна Ширшова работает на железорудной обогатительной фабрике с первых дней пуска. Зарекомендовала себя грамотным, знающим свое дело специалистом. Наставник молодых, ударник девятой пятилетки, Серафима Федоровна трудится по-ударному и в нынешней пятилетке: идет в авангарде социалистического соревнования за переработку стомиллионной тонны руды. Ее имя, одно из первых, занесено в Альбом-эстафету.

С. Ф. Ширшова удостоена правительственной награды — ордена «Знак Почета».

Фото Н. Ганиевой.

Полная сумма премии выплачивается членам экипажей и смен, работающим в экипаже, смене с начала пятилетки.

6. Все члены экипажей и смен-победителей соревнования, выполнившие пятилетку досрочно, награждаются Почетными грамотами и заносятся в Книгу Трудовой славы комбината.

7. Итоги социалистического соревнования подводятся ежегодно на совместном заседании профкома и дирекции до 10 февраля следующего за отчетным года.

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ МАСТЕРОВ КОМБИНАТА ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ МАСТЕР—ВОСПИТАТЕЛЬ»

Соревнование мастеров за звание «Лучший мастер—воспитатель» комбината проводится с целью улучшения работы по воспитанию у членов коллектива коммунистического отношения к труду, повышению их трудовой и общественно-политической активности, а также выявления лучших мастеров-воспитателей, обобщения и распространения их опыта работы. В соревновании участвуют инженерно-технические работники — руководители коллективов, до начальников смен включительно.

Победителями соревнования признаются мастера и другие инженерно-технические работники — руководители производственных коллективов, которые при выполнении личных социалистических обязательств обеспечили: выполнение и перевыполнение производственного плана по всем технико-экономическим показателям; выполнение работ или выпуск продукции с высоким качеством, участие в рационализации и изобретательстве; высокую культуру производства, распространение новых починов и внедрение научной организации труда, отсутствие случаев нарушения членами коллектива трудовой дисциплины и общественного порядка, наибольшую посещаемость школ коммунистического труда, повышение общеобразовательного и профессионального уровня рабочих, участие в спорте и художественной самодельности.

Итоги соревнования мастеров за звание «Лучший мастер—воспитатель» подводятся два раза в год по итогам работы каждого полугодия на расширенном заседании профкома и дирекции после рассмотрения кандидатур в цехах в сроки до 15 июля и до 10 января. Победители соревнования награждаются дипломами с присвоением звания «Лучший мастер—воспитатель» и денежной премией в сумме 50 рублей — на совете мастеров, по представлению руководителей цехов.

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ВОДИТЕЛЕЙ АВТОТРАНСПОРТА КОМБИНАТА «ЗА РАБОТУ БЕЗ АВАРИЙ»

В соревновании «За работу без аварий» участвуют все водители автомашин комбината, имеющие непрерывный стаж работы в системе комбината не менее трех лет, не допустившие нарушений трудовой и производственной дисциплины и правил уличного движения.

Водители, наездившие без дорожно-транспортных происшествий свыше 375 тысяч километров, награждаются знаком «За работу без аварий» I степени, а свыше 225 тысяч километров — знаком «За работу без аварий» II степени.

Подведение итогов проводится два раза в год по балльной системе.

Знак «За работу без аварий» учрежден Министерством черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

### СОРЕВНОВАНИЕ-КОНКУРС «ЗА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ СПОРТИВНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ ВНУТРИ КОМБИНАТА»

В соответствии с планом мероприятий в социалистическом соревновании за лучшую организацию спортивной работы по сдаче норм Всесоюзного физкультурного

комплекса «Готов к труду и обороне СССР» участвуют:

В I группе — коллективы рудника «Железный», цеха технологического транспорта, обогатительного комплекса, цеха подготовки производства, жилищно-коммунального отдела, энергоцеха, ремонтно-механического цеха;

Во II группе — коллективы цеха заводских лабораторий, отдела технического контроля, электроцеха, цеха КИПиА.

Победителями соревнования признаются коллективы цехов, обеспечившие:

1. Наибольшее количество рабочих, инженерно-технических работников и служащих, принявших участие в сдаче норм ГТО к числу работающих в цехе в процентах.

2. Наибольшее число работников, регулярно занимающихся в спортивных секциях и группах здоровья.

3. Лучшую постановку наглядной агитации и пропаганды спорта (оформление стендов, витрин, освещение в стенной печати, выпуск «Молний» и т. д.).

Контроль за ходом и учет сдачи норм ГТО осуществляет совет ДСО «Труд».

Подведение итогов производится один раз в год до 15 января. Победители конкурса по каждой группе награждаются двумя денежными премиями из централизованного фонда материального поощрения:

По I группе: 1 премия — 100 рублей, 2 премия — 50 рублей.

По II группе: 1 премия — 70 рублей, 2 премия — 35 рублей.

### РАЙОННОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

1. В соответствии с действующими условиями социалистического соревнования коллектив комбината участвует в соревновании среди предприятий I группы городов Кировска, Апатиты и пригородных зон.

2. Итоги соревнования подводятся ежеквартально на совместном заседании бюро горкома КПСС, исполнительных комитетов Кировского и Апатитского городских Советов депутатов трудящихся, бюро горкома ВЛКСМ и горсовпрофа.

3. Предприятия — победители социалистического соревнования, занявшие I место, награждаются переходящими Красными знаменами, 2 место — переходящими Красными вымпелами.

### МЕЖОТРАСЛЕВОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ И ПАРНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ НА ОСНОВЕ ДОГОВОРОВ

1. В межотраслевом социалистическом соревновании с Оленегорским горно-обогатительным комбинатом, комбинатом «Воркутауголь», Череповецким металлургическим заводом, Северной и Октябрьской железными дорогами участвует коллектив комбината в целом на основе ежегодно заключаемых договоров на социальное соревнование.

2. Итоги социалистического соревнования подводятся по полугодиям в городах по определению совета представителей предприятий — смежников.

3. Победители соревнования определяются совместным постановлением представителей соревнующихся сторон с учетом мнения представителей газеты «Социалистическая индустрия».

Предприятия — победители в соревновании, занявшие I место, награждаются переходящим Красным знаменом.

Ход социалистического соревнования предприятий-смежников и его результаты широко освещаются в газете «Социалистическая индустрия».

4. В парном социалистическом соревновании на основе договоров соревнуются: коллектив комбината с коллективом Оленегорского ГОКа; коллектив рудника «Железный» с коллективом железорудного карьера Оленегорского ГОКа; коллектив железорудной обогатительной фабрики с коллективами обогатительной фабрики Оленегорского ГОКа и агломерационного цеха Череповецкого металлургического завода; коллектив цеха технологического транспорта с коллективом автобазы Оленегорского ГОКа, коллективы цехов заводских лабораторий Ковдорского ГОКа и Оленегорского ГОКа.

Итоги парного соревнования подводятся по полугодиям представителями соревнующихся сторон, по договоренности в Оленегорске, Ковдоре, Череповце.

### ВСЕСОЮЗНОЕ

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

1. Во Всесоюзном социалистическом соревновании на условиях, утвержденных коллегией Министерства черной металлургии СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности участвуют: коллектив комбината в целом, коллектив рудника «Железный» и железорудной обогатительной фабрики, а также бригады рабочих ведущих профессий — экскаваторов, буровых станков, водителей автосамосвалов БелАЗ-540 и БелАЗ-548.

2. Итоги Всесоюзного социалистического соревнования среди предприятий и основных цехов подводятся ежеквартально совместным постановлением коллегии Министерства черной металлургии СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, а среди коллективов бригад рабочих ведущих профессий — за полугодие.

3. Коллективы предприятий и цехов — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании — награждаются переходящими Красными знаменами Совета Министров СССР и ВЦСПС, переходящими Красными знаменами Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности с вручением первых, вторых и третьих денежных премий.

4. Победителям в социалистическом соревновании среди бригад рабочих ведущих профессий присваивается почетное звание «Лучшая бригада СССР» по профессии и денежные премии.

5. Средства, полученные по итогам Всесоюзного социалистического соревнования, расходуются администрацией на премирование отличившихся работников по согласованию с профкомом и цеховыми комитетами профсоюза.

Положения о социалистическом соревновании утверждены на расширенном заседании профкома Ковдорского ГОКа 4 апреля 1976 года.



Флотатор совсем недавно — после пуска АБОФ — возведен в Ковдоре в ранг основных специалистов. Но как много зависит от его умения, опыта, сметки, интуиции, наконец — коллектив комбината уяснил на последнем примере, когда смена Василия Гурьева дала больше 1.000 тонн апатита. Именно в этой смене трудился флотатор Геннадий Федорович Бодряков.

И это не единственное его достижение — недаром портрет депутата Апатитского городского Совета Бодрякова занесен на Галерею трудовой славы комбината.

Фото Ю. Петрухина.



19 мая — День рождения  
пионерской организации  
имени В. И. Ленина

## И ВОЖАТЫЙ ВПЕРЕДИ

Вместе с пионерами всей страны во Всесоюзном марше под девизом «Берем с коммунистов пример» шагает дружина имени Героя Советского Союза Александра Васильевича Спекова. Стараемся идти в ногу, петь в один голос, а ведет нас дирижер пионерских дел дружины — вожатая Татьяна Михайловна Тетеркина.

Пионерская жизнь — это множество интересных дел, и у каждого есть начинатель, тот, кто сказал первое слово. Но трудно определить, кому принадлежит та или иная задумка. Кажется, что любое решение у нас возникает само собой, что мы придумали. А на самом деле, если заглянуть в планы вожатой на четверть или полугодие, так многое давно уже придумано и записано.

Ни одно событие в пионерской жизни не проходит без участия коммунистов — почетных пионеров нашей дружины начальника обогатительного комплекса А. П. Сидоренкова, секретаря партбюро Н. В. Мороз, инженера производственно-технического отдела Н. В. Королевой и других.

Немало значат и экскурсии на производство, где «бы на рабочем месте наблюдаем как трудятся персонажи комбината — у мельниц и сепараторов, на экскаваторах и Бельзах. Каждый отряд имеет общие социалистические обязательства с коллективами шифтовых цехов и участков, мы взаимно ответственны за наши общие успехи в труде и учебе.

Но одно дело записать обязательства, другое — выполнить. Пригласили совет дружины на открытие Дома пионеров. Придумались мы — с пустыми руками идти не пристало. Нужен подарок на годовоселье. Татьяна Михайловна не растерялась, организовала конкурс «Умелые руки», участники конкурса старались — лучшие поделки стали подарком Дому пионеров, его кружкам и кабинетам.

Вместе с вожатой решили на этом не успокаиваться, пошли к шефам. Договорились объявить операцию «Трудовой десант». Пионеры работали в цехах комбината под руководством шефов, перебирали картонку на базе ОРСа. Деньги на подарок заработали сами.

Как бы хорошо ни шагал отряд, но если даже один пионер сбился с ноги, весь отряд — отстающий. Очень хотелось пионерскому отряду имени Анатолия Бредова стать правофланговым.

Класс подобрался неплохой, но одна девочка «не вылезала» из двоек. Вызывали мы ее на совет дружины, говорили с активом отряда, но никак помочь не могли. Но Татьяна Михайловна сказала: «Давайте возьмем шефство над отстающей девочкой». По итогам третьей четверти отряду присвоено почетное звание кандидата в правофланговые.

А еще Татьяна Михайловна руководит пионерской учебой. Члены совета дружины ведут занятия с пионерским активом отрядов.

Многие пионеры — сами вожатые и заботятся о подопечных октябрятках. И заметно: невольно подражают Татьяне Михайловне. Это не копирование, просто такой у нее авторитет, что хочется быть похожими.

**Лена БАДАНИНА,**  
председатель совета  
дружины имени А. В.  
Спекова школы № 17.

## ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК

Если спросите, кто в тереме живет, то ответим: «Мы, артисты — кукловоды кукольного театра при Доме пионеров». А построили «Теремок» так. Пришла в восемнадцатую школу методист Тамара Васильевна Сизова и предложила записываться в кружок. У некоторых желающих запротестовали родители: «Вот еще, в куклы игры придумали, как несерьезно». С октября прошлого года прошло не так много времени, а нам кажется, многие убедились, что дело у нас серьезное. Идея создать театр кукол больше всего увлекла девочек из шестого «Б», участвуют также пионеры шестого «В» и четвертого «Б», есть и октябрятки.

В самом начале помогли нам ясли «Малыш», подарили куклы. С тех пор в театре немало новых кукол, но бережем и старые: самые первые. А в «Малыше» показываем каждый новый спектакль.

За время существования кружка мы подготовили шесть премьер. В репертуаре: «Петрушка-иностралец» и «Про козла» Маршака; «Кот Котофеевич» и «Колобок» Найденова, «Дед Мороз» Шуринова, «Гусенок» Гернег. Более тридцати спектаклей посмотрели около 2000 юных зрителей.

Мы выступали во Дворце культуры, в клубе «Искра». Часто бываем в своей восемнадцатой школе, два раза ездили к пограничникам, были в поселке Лейпи.



Едва ли не самое интересное выступать в детсадах. Малыши очень непосредственно переживают, откликаются на все происходящее. Для них специально выбираем спектакли, в которых могут участвовать и зрители. Все мы радовались, когда воспитанники «Солнышка» помогали девочке-кукле сторожить гусенка, не поддавались на уловки хитрой лисы.

Нам интересно не только ставить спектакли, но и заниматься с октябрятками. Они уже сами участвуют в спектаклях, мы с ними поставили «Кто сказал «мяу?»», «Пряничный человек» и другие сказки.

В мае проходит фестиваль кукольных спектаклей по всей стране, и мы отметим это событие новыми выступлениями в школах и детсадах. А всех желающих заниматься в кружке приглашаем после летних каникул в Дом пионеров.

**Вероника КАМПЕЛЬ,**  
**Марина ЛАЗАРЕВА,**  
**Лена ЛЕСОХИНА,**  
ученицы 6 класса «Б»  
школы № 18.

## Концерт пианиста

«Росконцерт» предлагает вниманию ценителей музыки выступление Заслуженного артиста РСФСР Михаила Воскресенского.

Пианист Михаил Воскресенский — один из выдающихся музыкантов современности, лауреат международных конкурсов в Берлине, Рио-де-Жанейро, имени Дж. Энеску в Бухаресте, имени Вана Клиберна в Форт-Уорте.

Концертная деятельность пианиста продолжается уже более пятнадцати лет. Он гастролировал во многих городах Советского Союза, а также в Бразилии, Японии, Чехословакии, Венгрии, Исландии.

В его обширном репертуаре произведения Бетховена, Шопена, Шумана, Прокофьева, Шостаковича и других композиторов.

Артистический облик Михаила Воскресенского отмечен яркой индивидуальностью, сочетанием глубокого и зрелого осмысления музыки с одухотворенным романтическим ее воплощением.

Ученик Льва Оборина, М. Воскресенский занимается и педагогической деятельностью, он преподает в Московской консерватории, является ее доцентом.

Концерт Михаила Воскресенского состоится 28 мая в 20 часов во Дворце культуры имени 50-летия Октября.

**В. КУТКОВ,**  
директор музыкальной  
школы.

## ДИПЛОМЫ «РУДНОГО КОВДОРА»

за участие в подготовке  
первомайской колонны  
восемнадцатой школы,  
признанной наиболее красочной

и интересно оформленной  
(в прошлом номере  
особно указана школа № 17)  
вручены группе учителей  
и учеников. Наибольший  
вклад в успех коллектива  
внесли учителя В. П. Малев,

Н. Ф. Шагина, Л. М. Лебедева и Е. В. Довкина, а также ученики десятых классов П. Чайковский, А. Дмитриченко, С. Трубецкой и А. Крупко.

Дипломами газеты — за

выдумку и необычность  
оформления колонны —  
будут также награждены  
секретари партбюро ЦТТ  
Ковдорского ГОКа и УМС  
треста «Ковдорстрой».

## За полгода до обеда

Столовая, которую мы строим, будет самая большая в городе, в двух ее залах смогут пообедать одновременно 330 человек.

Уже замонтированы фундаменты под оборудование, заканчиваем монтаж каркаса и плит перекрытия. На перекрытии осталось работы дня на два, но плиты с железобетонного завода поступают нерегулярно. Вот и сегодня, 10 мая, бригада с обеда вынуждена заниматься второстепенными работами: свариваем пожарные

лестницы, заканчиваем облицовку фасада, убираем строительный мусор, сбиваем опалубку с фундаментов под оборудование. Второй смене предстоит закончить кладку кирпичных перегородок и внутренних стен.

В любом случае объект передадим к концу месяца «Отделстрой».

**В. СИВОЛАП,**  
бригадир комплексной  
бригады «Пром-  
строй-1».

## ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

Билеты, приобретенные на концерт С. Пожлакова, действительны на концерт вокально-инструментального ансамбля «Голоса друзей» с участием лауреата Всесоюзного и Международного конкурсов Николая Соловьева, который состоится 20 мая в 18-30 и 21 час, и 21 мая — в 12 часов.

Принимаются коллективные заявки.

### КИНО

15 мая — «Вероника возвращается» (15), «Амрапал» (17, 20).

16 мая — «Перстень княгини Анны» (15), «Амрапал» (17, 19).

18 мая — «Дорогой мальчик» (17, 19, 21).

19 мая — «Воздушный мост» (17, 19, 21).

### В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

14-16 мая — «Трое на снегу» (14-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22; 15-16-го: 12, 14, 16, 18, 20, 22).

17-18 мая — «Захар Беркут» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

19-21 мая — «Нападение на тайную полицию» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

22-23 мая — «Слоны мои друзья», в двух сериях (12, 15, 18, 21).

### БИЛЕТ В КАРМАНЕ?

На время летних отпусков дополнительно вводятся поезда: № 39 Мурманск — Адлер с 11 мая до 23 мая через день по нечетным числам и далее ежедневно до 1 сентября; № 163 Мурманск — Новороссийск — 28, 30 мая, а с 3 июня по 3 сентября — ежедневно. № 125 Мурманск — Киев (Гомель) с 26 мая по 30 августа ежедневно.

Из Ковдора, начиная с 17 мая по 17 сентября будут отправляться два прицепных вагона к поезду № 81 Мурманск—Москва.

Предварительная продажа билетов производится за 15 суток с 9 до 19 часов, перерыв на обед с 13-30 до 16-30.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набивали литографисты В. С. КАЛАШНИКОВА и М. П. КОНОВАЛОВА, верстала М. М. СОЛОВЬЕВА, клеше напечатал В. ГАЛЬЦЕВ, печатал В. П. УШАКОВ.

**ВСЕГДА РАДЫ!**  
ВАШЕМУ ПРИХОДУ:  
улица Ленина, 8.  
ВАШЕМУ ЗВОНКУ:  
телефон 1-57 (редактор или 1-52 (корреспонденты)).  
ВАШЕМУ ПИСЬМУ:  
184140, Ковдор, редакция «Рудного Ковдора».

## Что с бадделентом?

В апреле был предъявлен к сдаче в эксплуатацию бадделентовый передел. Члены рабочей комиссии, осмотрев помещенные и смонтированное в нем оборудование, обнаружили ряд недоделок и предписали строителям и монтажникам их устранить.

С тех пор прошло около месяца, однако до сих пор еще не все недоделки устранены. К примеру, не закончено ограждение цепных передач привода электропечей; на отметке 14,95 в осях 7,20 (отделение гравитации) не обеспечена безопасность прохода вдоль концентратных столов. Словом, если бы в тресте «Ковдорстрой» поднажали бы — дел на несколько дней. Есть претензии и к «Механобру». О них, думаю, должны высказать свое мнение эксплуатационники.

**В. КРУШЕВ,**  
и. о. начальника  
надзора ОКСа.

### ПРОВЕРКА СИЛ

9 мая в честь праздника Победы в Ковдоре соревновались городошники. Победил мастер спорта СССР Н. Никитин, тренер спорткомплекса профкома Ковдорского ГОКа, он затронул 38 бит на 30 фигур. Второе место занял шofer цеха технологического транспорта Н. Курьянов, третьим призером стал директор балло-пращечного комбината Ф. Володькин.

Теперь городошники готовятся к розыгрышу областного первенства ДСО «Труд», который пройдет с 19 по 23 мая в Олонецком.

**Ю. ФОКА,**  
директор спорткомплекса  
профкома Ковдорского  
ГОКа.



## Праздник на улице рабкоров

Пятого мая во Дворце культуры имени 50-летия Октября состоялось торжественное собрание, посвященное Дню печати.

Началу собрания предшествовало открытие выставки стенной печати. Девиз ее — «Стенгазеты — пятилетке!». Выставка продлится до конца месяца, тогда же и будут подведены ее итоги.

В подготовке торжественного собрания на этот раз участвовали партийные организации почти всех предприятий города. Представители горисполкома, парткомов, профкомов и административных зачитали постановление горисполкома и приказы по предприятиям о поощрении в связи с Днем печати наиболее отличившихся рабкоров «Рудного Ковдора» и активистов стенной печати. Их имена уже назывались в праздничном выпуске «Рудного Ковдора». Это рабочие и служащие Ковдорского ГОКа, комбината «Ковдорслюда»,

треста «Ковдорстрой», лес-прохоза, геологоразведочной партии, ТЭЦ и государственных учреждений, школьники.

На собрании выступили: секретарь исполкома Ковдорского городского Совета депутатов трудящихся Н. П. Орлова, заместители секретарей парткомов В. И. Рыбальченко (Ковдорский ГОК), Л. В. Белопащенко (комбинат «Ковдорслюда»), Ю. А. Камаев (трест «Ковдорстрой») и другие.

Редактор «Рудного Ковдора» Я. М. Махлин рассказал о газете, о том, как с помощью рабкоров газета поддерживает интересные начинания на комбинате и в городском масштабе.

В заключение вечера присутствовавшие познакомились с наиболее яркими страницами устной газеты, которую постоянно выпускает в комбинате «Ковдорслюда» агитбригада «Кристалл». Редактирует устную газету Г. В. Заегинцев — инженер ОТИЗа. В про-

грамме участвовали члены редколлегии «Кристалла» рабочие рудника «Ковдор» проходчики Владимир Реницкий и Виктор Сизов, бурльщик Юрий Гогашвили, оператор ВОФ Нина Герасимова; машинист пульпоносной станции Татьяна Бадашкова, работник управления Нина Ищенко. За музыкальное сопровождение отвечал преподаватель музыкальной школы В. И. Сидоренко.

Рабкоров продолжительными аплодисментами благодарили членов агитбригады за доставленное удовольствие. Пользуясь случаем, и редакция благодарит «Кристалл» за отличное выступление.

На снимке: участники торжественного собрания знакомятся с экспонатами выставки «Стенгазеты — пятилетке!».

Фото Ю. Петрухина

Редактор Я. МАХЛИН.