



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
4 ИЮНЯ
1976 года
№ 43—44 (815—816)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

◆ ДАЕШЬ 100-МИЛЛИОННУЮ! ◆

УСТОЙЧИВЫЙ РЕКОРД

За финишной чертой — пять месяцев работы. Горняки рудника «Железный», соревнуясь за право отгрузить 100-миллионную тонну руды, взяли очередной рубеж. Среди экипажей восьмикубовых экскаваторов в течение мая лидировал экипаж ЭКГ-8И № 1, возглавляемый П. А. Тяношким. Успешно завершив программу мая (отгружено 178,8 тысячи кубометров вскрыши), он продолжает идти в авангарде соревнования среди «восьмикубовиков». Майский рекорд (3.592 кубометра) И. Ф. Шевченко, машиниста ЭКГ-8И № 1, оказался самым «живучим»: до сих пор его никто не смог перекрыть.

Экипаж ЭКГ-4,6 № 6 (старший машинист В. Н. Будько) отгрузил 105,6 тысячи кубометров горной массы. Это лучший результат среди экипажей четырехкубовых машин, работающих на вскрыше. Из экипажей рудных экскаваторов самой большой производительности добились машинисты ЭКГ-4,6 № 13 (старший машинист И. С. Воробьев). На их майском счету 61,4 тысячи кубометров горной массы.

5.052 погонных метра взрывных скважин сдали в мае буровики «тройки» (старший машинист В. Ф. Петухов), упрочив свое лидирующее положение. На 1.042 метра меньше у экипажа СБШ-250МН № 6 (старший машинист С. С. Тихомиров).



Владимир Федорович Тяношкис трудится слесарем по ремонту топливной аппаратуры, дизельных двигателей к бульдозерам. Лучшей аттестацией работы Владимира Федоровича служат отремонтированные агрегаты: многие выработали двойной и даже тройной моторесурс.

Он умеет возвращать жизнь казалось бы непригодным к эксплуатации двигателям. Исключительно добросовестный в выполнении производственных заданий, Владимир Федорович с таким же усердием выполняет общественные поручения. Он неоднократно выходил победителем в соревнованиях за звание лучшего по профессии.

На снимке: слесарь рудника «Железный» В. Ф. Тяношкис.

Фото А. Азаренко.

КАК СРАБОТАЛИ В МАЕ

Коллектив Ковдорского горно-обогатительного комбината выполнил план по выпуску и реализации товарной продукции выполнил на 107,3 процента, дополнительно реализовано продукции на 188 тысяч рублей. Рудники комбината дали сверх месячного задания 19 тонн сырья слюды, 812 тонн перматита, 18 тонн товарного скрапа.

Наша бригада с конца марта работает на строительстве цеха железобетонных изделий. Объект крупный — к III кварталу 1977 года, когда цех должен быть сдан в эксплуатацию, предстоит освоить 1 миллион 700 тысяч рублей. Бригада уже второй год работает по методу подряда, и строители чувствуют повышенную ответственность за качество

работы. Заинтересованы мы и в экономии материалов.

Хотя значительную часть объема составляет монтаж, у нас есть резервы экономии. Бригада обязалась сэкономить в 1976 году пиломатериалов на 2 процента — за счет оборота доски, идущей на опалубку; ее уже сэкономлено свыше 20 кубических метров, что намного выше намеченного. Кроме того, мы запланиро-

Надежный помощник

Освоение производства апатитового и бадделитового концентратов выдвигает перед службой КИПиА новые задачи. К примеру, бесконтактный контроль, то есть контроль за ходом процесса без соприкосновения с проверяемым материалом. Этот метод особенно необходим в бадделитовом производстве, где с целью создания нормальных условий труда весь процесс доводки бадделита закрыт, а бункера герметизированы. Такой контроль позволяет осуществлять изотопные приборы, монтаж и наладка которых сейчас завершается в отделении сушки и доводки бадделита.

Известно, что гамма-лучи, испускаемые изотопом, обладают способностью проникать через различные материалы. Они помогут «заглянуть» в бункера, в которых накапливается бадделитовый концентрат. По поступающим сигналам на щит оператор будет видеть, как протекает процесс в герметизированном бункере.

На Ковдорском ГОКе будут использованы и другие возможности изотопных приборов: определение влажности железного концентрата после вакуум-фильтров, плотности пульпы, контроль за уровнем в силосных банках.

С. ГАМЗОВ,

начальник службы
КИПиА обогатительного
комплекса.



«КИУ-1»: качество гарантировано

Существует несколько способов определения годности отремонтированного статора к работе, но ни один из них не позволял оценивать качество ремонта и, следовательно, не давал гарантии на продолжительность «жизни» двигателя. В электроцехе до сих пор не было возможности измерить все его параметры: не исключены повреждения обмоток статора при его транспортировке, сборке (двигатели собирают эксплуатационники); оставались незамеченными другие

Теперь такие случаи будут исключены, и поможет в этом «КИУ-1» (контрольно-испытательная установка), введенная в эксплуатацию на этой неделе. В капитальный ремонт будет приниматься двигатель в полном сборе, «КИУ-1» укажет на все его дефекты. А после их устранения «КИУ-1» проверит все параметры и снимет скоростные характеристики с электродвигателя. Таким образом, контрольно-испытательная установка поможет исключить брак отремонтированных двигателей пере-

менного тока мощностью до 40 киловатт; появится возможность определять качество выполненной работы.

В настоящее время ведется монтаж еще одной испытательной установки; планируем ввести ее в эксплуатацию в конце года. Она позволит производить такие же операции электродвигателя постоянного и переменного тока любой мощности.

Ю. ФОФАНОВ,

начальник участка
ремонта электрооборудования
электроцеха
Ковдорского ГОКа.

На снимке: мастер электроцеха А. В. Фомин проверяет «КИУ-1».

Фото Н. Ганиевой.

Только начало

● Система бездефектного труда в действии

● В поиске — весь коллектив

Коллектив комбината «Ковдорслюда» сделал еще один шаг на пути к созданию комплексной системы управления качеством продукции — КСУКП. Она охватывает вопросы повышения технического уровня предприятий, планомерного улучшения качества продукции, ее аттестации по категориям качества, разработки и внедрения новых ГОСТов и технических условий на готовую продукцию, разработки и внедрения стандартов предприятия на основные технологические процессы — от забоя до выпуска готовой продукции.

Система бездефектного труда — главная составная часть КСУКП, введена с

1 апреля 1976 года. Стандартом предприятия предусмотрены формы морального и материального поощрения за сдачу продукции с первого предъявления, также введенные с 1 апреля.

Первый месяц работы по этой системе позволяет сделать некоторые предварительные выводы.

Наилучших результатов добился коллектив цеха обработки слюды рудника «Ена» (начальники цеха Л. П. Виноградова, Л. Ф. Копырина), который всю продукцию сдал с первого предъявления.

В цехе обработки слюды рудника «Риколатва» восемьдесят процентов мусковита сдавалось с первого

предъявления и 98,7 процента — флогопита; на флогопитовой фабрике рудника «Ковдор» — 98,2 процента. Здесь лучших результатов добилась смена мастера Ж. Н. Прилуцкой. Значительно улучшилась информация о качестве выпускаемой продукции. Во всех сменах, бригадах, цехах заведены и ежедневно заполняются экраны качества.

Передовикам производства и коллективам, наиболее успешно отработавшим по новой системе три месяца, будут присваиваться звания «Отличник качества».

Итоги мая будут тщательно проанализированы, но основной вывод можно уже сделать: новая система оказалась решающее влияние на улучшение качества продукции, повысилась персональная ответственность каждой работницы. Наряду с этим в стандарте предприятия уже сейчас видны некоторые недостатки. В частности, не отражено влияние факторов проробса дорогостоящей крупно-размерной слюды в низшие

категории, оптовая цена которых значительно ниже. А стоимость обработки мелко-размерной слюды выше, и это отрицательно сказывается на экономике предприятия в целом. Премия за сдачу продукции с первого предъявления сейчас выплачивается даже тем работникам, которые не выполняют норм выработки. На флогопитовой фабрике семнадцать работников из двадцати двух, не выполнивших норм выработки, получили премию из фонда материального поощрения. Таким образом, вопрос качества пока не увязан с проблемой повышения эффективности производства.

Дальнейшее совершенствование стандартов предприятия по системе бездефектного труда позволит добиться новых успехов в повышении качества готовой продукции и эффективности производства.

Л. БЕЛОПАШЕНЦЕВ,

начальник отдела технического контроля
ГОКа «Ковдорслюда».

Арифметика бережливости

вали сэкономить 5 процентов бетона. Правда, многое еще предстоит сделать для того, чтобы использовать его рациональнее.

Надо сказать, что тормозом в работе является нехватка материалов: убытки из-за простоя зачастую сводят на нет усилия, направ-

ленные на экономию. Только из-за срыва поставок железобетонных изделий (поставщик — объединение «Апатитстрой») план в мае был сорван.

Но мы рассчитываем, что в июне, при условии хорошего обеспечения стройматериалами в соответствии с не-

дельно-суточными заявками, сможем выполнить объем на 140 тысяч рублей — смонтировать в основном каркас цеха (поставить все колонны, балки покрытия и 80 процентов плит покрытия). Думаем, что начальник производственного отдела и главный технолог

треста «Ковдорстрой» со вниманием отнесутся к потребностям нашей бригады.

П. САПРИН,

бригадир комплексной бригады СМУ «Промстрой-2».

Разные судьбы — одна судьба

Уже более 25 лет существует Ковдорский леспромхоз. Производство не из легких. Те, кто создавал его, знают, в каких тяжелых условиях приходилось жить и работать первым работникам хозяйства. А таких людей и по сей день немало еще в Ковдоре. Одни уже ушли на заслуженный отдых, другие продолжают трудиться в леспромхозе.

29 мая в поселке Куропта состоялся вечер «Слава тебе, ветеран труда», на котором в торжественной обстановке были вручены медали «Ветеран труда» девяти старейшим работникам леспромхоза в знак высокой оценки их трудовых заслуг. За плечами у награжденных — не только многие годы труда в Ков-

дорском леспромхозе, но и нелегкое детство и юность, совпавшие с напряженными годами первых пятилеток и суровой военной поры.

Почти вся история леспромхоза прошла перед глазами Антонины Петровны Николаевой. Она — старожил Заполярья, на Севере работает 29 лет, из них 24 отданы лесному хозяйству Ковдора. Работала инспектором отдела кадров, паспортисткой, домоуправом, а потом стала работать в котельной. Детство ее было нелегким. В 16 лет она ушла заготавливать дрова и рыть окопы для обороны Ленинграда. Антонина Петровна награждена медалью «За оборону Ленинграда». С 1947 года она работает на Севере.

Пережила трудности, выпавшие на долю тех, кто начал освоение района Слоуда — Куропта.

Давно и хорошо знают работники леспромхоза Марию Ивановну Бахичеву, которая проработала здесь свыше 20 лет, достигла пенсионного возраста, но своей работы не покинула: основная ее профессия — машинист котельной. Ей, как и многим ее сверстникам, тоже пришлось рано начать трудовую деятельность: работала еще до войны, а в военные годы добывала торф под Ленинградом. Видимо, в те нелегкие годы сложились такие черты ее характера, как ответственное отношение к делу, сознательная трудовая дисциплина. Эти качества проявились и в работе Марии Ива-

новны на Севере: она неоднократно была отмечена благодарностями администрации предприятия.

Среди тех, кто награжден медалью «Ветеран труда», и Матвей Степанович Курепов. За 18 лет работы в леспромхозе он испытал и освоил немало специальностей: был и оператором, и лебедчиком, и слесарем по ремонту механизмов — словом, лесных дел мастер. Но любимое рабочее место — трактор. В начале 1941 года Матвей Степанович ушел защищать Родину. Участвовал не только в разгроме немецких оккупантов, но и в танковой армии. Имеет боевые награды. После войны работал в Хабаровском крае, а теперь вот уже многие годы заготавливает лес. Ков-

дор строился на его глазах.

Валентина Константиновна Петросаенко — одна из первых строителей поселка Куропта. С 1952 года она участвовала в основании поселка, затем перевелась на лесучасток в Ковдор. Много трудностей выпало на долю этой женщины: за самоотверженный труд на лесозаготовках в Вологодской области она была награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.». Валентина Константиновна одна вырастила троих детей, ухаживала за престарелой матерью. Сама добросовестная труженица, Валентина Константиновна и детей воспитала такими. Как и некоторые ветераны, она не оставила работу, достигнув пенсионного возраста: не может она без работы, без

коллектива. А в свободное время отдается своему любимому занятию: Валентина Константиновна умелая кружевница — недаром родилась она в Вологодской области.

Собравшиеся аплодировали и другим награжденным — Екатерине Ильиничне Малыгиной, Аркадию Васильевичу Ключенцову, Марии Кузьмовне Ушаковой, Елене Васильевне Востриковой, Веры Ивановне Пархоменко.

Немало общего в судьбах ветеранов, немало и своего, особенного. Но есть нечто общее, и самое заветное: это преданность своему производству. И еще — высоко развитое чувство рабочей ответственности.

В. ЛЕВОВА,

председатель рабочей группы Ковдорского леспромхоза.



Строится жилье для картофеля

Уже не первый год ОРС Ковдорского ГОКа испытывает трудности в хранении картофеля. Действующие хранилища не рассчитаны на то количество, которое поступает в последние годы. В одном только старом картофелехранилище, рассчитанном на 1.000 тонн, в минувшем году пришлось содержать на несколько сот тонн картофеля больше. Да и устройство старых, куда картофель сыпается вповалку, не обеспечивает до-

статочной его сохранности. Поэтому строительство нового хранилища на 1.200 тонн, обеспечивающего контейнерное хранение картофеля, является делом большой важности.

Фундамент под новое хранилище начали закладывать в марте. Основные строительные работы производит одна из бригад участка «Промстрой-2» (мастер Н. И. Колупаев, бригадир А. И. Трудов). Строители обязались выполнить

основные работы к 25 июня. К настоящему времени смонтирован каркас здания, кладка наружных и внутренних стен выполнена почти на 70 процентов. Такие темпы соответствуют графику. Правда, дело замедляют работы по обратной засыпке. Без ее завершения нельзя закончить кирпичную кладку: во-первых, засыпка создает ровную поверхность, на которую станут леса для продолжения внутренней кладки; во-вторых, пока не выполнена эта операция, нельзя закладывать стены — ведь когда кладка всех стен будет завершена, невозможно будет доставить грунт внутрь помещения. А засыпка идет медленными темпами: подвоз грунта организован нечетко, машин выделяется мало.

На сегодня бригада А. И. Трудова занята в основном кирпичной кладкой и демонтажом лесов; обратной засыпкой занимаются строители специализированного управления № 6. На очереди — утепление внутренних стен: бригада начнет заниматься ими на днях.

В сентябре, когда наметено завершить отделочные и другие внутренние работы, хранилище будет построено. Картофелю урожая 1976 года, надо думать, будет просторней, чем картофелю урожая прошлых лет.

А. ЗБАРСКИЙ.

Фото Н. Ганиевой.

Можно начать с цифр: столько-то рабочих цеха имеют социалистические обязательства, на столько-то их перевыполняют и так далее. А можно с конкретных вопросов к водителям цеха технологического транспорта.

— Вы выполняете свои обязательства?

И в случае утвердительного ответа:

— А какие объемы вы обязались выполнить в текущем году?

И здесь последует: «Не знаю», «Не помню».

Именно так отвечали безалаисты на вопросы комиссии, проверявшей цех технологического транспорта по поручению парткома.

Выходит, данный товарищ записал в обязательствах: «Сделаю то, не знаю что?» Или коллектив цеха задался целью только ограничиться, что, мол, все поголовно охвачены?.. Тоже нет. Даже цифрами не похвастаться. Из 296 водителей личные социалистические обязательства на 1976 год взяли 67 человек, а на пятилетку всего 14. Не лучше и с коллективными: их имеют двенадцать экипажей, из них только четыре — на пятилетку.

В строгой конспирации

Эти данные удалось собрать комиссии парткома. Собрать пришлось потому, что представить материалы, как это положено, было некому. Секретари партийного и комсомольского бюро не пожелали дожидаться комиссии (видимо, не горели желанием встретиться) и удалились в связи с другими делами.

Из тех материалов, которые комиссия обнаружила, явствовало, что в цехе есть «Положение о социалистическом соревновании», а относительно подведения итогов никакого документа нет. Протоколы пестрят исправлениями без оговорок на действительность. Выяснилось, что производственно-массовая комиссия цехкома не подводит итоги социалистического соревнования. Весь используемый материал — это данные, представленные нормировщиком, то есть итоги подводит формально. Исправлениям созданных положений никто не озабочен — во всяком случае на партийных и ком-

сомольских собраниях ни разу не ставился вопрос о социалистическом соревновании.

От помощи извне в коллективе привыкли отмахиваться. ОТЗ комбината не только предлагал, но просто навязывал свою помощь, но общественные организации цеха никак не откликнулись. Переинимать опыт у коллективов, где соревнование на высоте, считается видимо, зазорным. И идею соревнования низвели до простого сравнения количества тонн и кубов. В момент проверки ни в одном из обязательств не учитывалась общественная деятельность. Голые цифры не в силах компенсировать искаженную идею, а нормировщик не может заменить штаб соревнования.

Не мудрено, что на вопрос, о том, как итоги доводятся до сведения каждого рабочего, руководители цеха растерянно отвечают: «Но их у нас шестьсот человек...». Вот и получается, что

работают эти шестьсот без того морального удовлетворения, которое дает социалистическое соревнование — ежедневная напряженная борьба за достижение лучших показателей. Принижена высокая цель — привить коммунистическое отношение к труду. Как это сделать, если подход к соревнованию далеко не творческий: обязательства, например, просто переписаны с прошлогодних.

Принятые личные обязательства страдают расплывчатостью. Водители записывают, например, такой пункт: бороться за переобъем резины. И точка. Если было сказано: увеличить пробег без ремонта на 10000 километров, то все встало бы на свое место. А без такой конкретности этот пункт обязательств висит в воздухе.

В тех случаях, когда водители обязуются досрочно выполнить пятилетку, это не согласовано с ниже записанными цифрами сверхплановой перевозки: при

обретают свой первобытный болотисто-торфяной вид. Мелкие ремонтные работы мало чем помогают; требуется серьезный повторный комплекс мелиоративных работ: землю надо лечить. Запущенность земель — одна из главных причин того, что подсобное хозяйство ОРСа Ковдорского ГОКа числится в ряду отстающих хозяйств области.

Пока что ведется в основном текущий ремонт земель: вырубка кустарника, очистка полей от камней. В этом плане большую помощь подхозу оказывают рабочие и служащие Ковдора. Только силами комсомольцев Ковдорского ГОКа, совместно с работниками подхоза, вырублен кустарник на площади свыше 5 гектаров; за два сезона от камней очищено 38 гектаров при участии рабочих ГОКа, служащих горисполкома, учащихся школы № 18. Эти работы будут проводиться и в дальнейшем, в основном на тех землях, которые не подлежат реконструкции.

А на остальных планируется выполнить комплекс мелиоративных работ и в немалых масштабах. Заключен договор с областным объединением «Мурманскмелиорация» на осушение 160 га повторно заболочен-

ных земель (Ковдорский ГОК уже выделил 360 тысяч рублей). Достигнута договоренность с областным отделом мелиорации и водного хозяйства о проведении капитального ремонта 40 га ежегодно, начиная с 1977 года. Наконец, оформляется проектно-сметная документация на реконструкцию 300 га заболоченных земель. Проектные работы ведет и институт Ленгипроводхоз; предполагаемые сроки реконструкции — 1978—1980 гг.

Но все это — перспективы. А пока техник-мелиоратор подсобного хозяйства В. Н. Семкова, работающая в подхозе уже второй год, ведет в основном текущим ремонтом и очисткой земель. Главные вопросы мелиорации ждут своего решения.

24 мая 1976 года Указом Президиума Верховного Совета СССР учрежден ежегодный праздник — День мелиоратора, приуроченный к первому воскресенью июня. Это свидетельствует о том, насколько важной признает партия и правительство деятельность мелиораторов.

А. ПОПОВ,

главный агроном подсобного хозяйства ОРСа Ковдорского ГОКа.

Н. МОРОЗ,
секретарь партбюро обогатительного комплекса.

4 июня 1976 года



